

STATUTO

**S.A.R.A'. COOPERATIVA
SOCIALE E.T.S.**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: LECCO LC VIA DON LUIGI MONZA
14

Numero REA: LC - 424718

Codice fiscale: 04167640137

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 29-05-2024 - Statuto completo	2
--	---

Settore, che svolgano attività simili e che perseguano analoghe finalità, o, in mancanza, in favore della Fondazione Italia Sociale.

7) Ai sensi dell'articolo 2523 del Codice Civile, i soci della qui costituita società cooperativa sociale demandano a me Notaio di richiedere l'iscrizione del presente atto nel competente Registro delle contestualmente al suo deposito, previa verifica dell'adempimento delle condizioni volute dalla legge Imprese e nell'Albo delle Cooperative Sociali.

Richiedono altresì l'iscrizione della società cooperativa sociale qui costituita nell'Albo delle Cooperative a mutualità prevalente nella categoria delle Cooperative A e B.

Al fine di ottenere la qualifica di Ente del Terzo Settore, i comparenti autorizzano me notaio a compiere tutte le attività necessarie per l'iscrizione della cooperativa presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 117/2017.

Il signor DI BELLA Francesco nominato, come detto sopra, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società cooperativa sociale, provvederà a tutte le pratiche necessarie per la legale esistenza della società cooperativa sociale stessa ed è autorizzato ad introdurre nel presente atto costitutivo e nel correlato Statuto Sociale tutte quelle modifiche, aggiunte o soppressioni che eventualmente fossero richieste ai fini della iscrizione nel Registro delle Imprese, nell'Albo delle Cooperative e nel Registro Unico del Terzo Settore.

8) Le spese del presente atto e consequenziali, il cui importo globale approssimativo ammonta ad Euro 2.000,00 (duemila) sono a carico della società cooperativa sociale.

Le parti dichiarano che il presente atto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 27 bis, Tabella allegata al d.P.R. n. 642 del 1972 e soggetto all'imposta di registro nella misura fissa di euro 200 (duecento).

La società sarà retta dal seguente:

"STATUTO

TITOLO I

DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA

Articolo 1 - Denominazione e sede.

E' costituita con sede nel Comune di Lecco (LC) la società cooperativa a mutualità prevalente denominata:

S.A.R.A'. Cooperativa Sociale E.T.S.

La Cooperativa potrà istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze, sia in Italia, sia all'estero, nei modi e termini di legge. La Cooperativa non potrà in alcun modo mettere in atto iniziative non rispettose dei principi fondamentali dell'uomo, delle pari opportunità e della privacy.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei relativi regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi statali o regionali sulle cooperative sociali, nonché le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

Articolo 2 - Durata. La durata della società cooperativa decorre dalla sua legale costituzione fino al 31 (trentuno) dicembre 2099

(duemilanovantanove) e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea straordinaria dei soci.

TITOLO II

SCOPO - OGGETTO

Articolo 3 - Scopo. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

Essa si propone lo svolgimento delle attività istituzionali previste dal successivo articolo 4 finalizzate:

- a) alla gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone svantaggiate, come definito dalla legge 8 novembre 1991 n. 381, con particolare riferimento ai servizi psico-socio-sanitari, formativi e di educazione permanente;
- b) all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo 1 comma 1 punto b) della Legge n. 381/91, nonché della Legge Regione Lombardia 6 novembre 2015 n. 36.

La Cooperativa, che non ha scopo di lucro, si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali e formative dei soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione in forma di impresa di servizi.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto dalla legge del 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge del 3 aprile 2001, n. 142.

Articolo 4 - Oggetto sociale.

Ai fini di cui sopra la cooperativa intende svolgere le seguenti attività in proprio, in forma associata o per conto terzi:

- gestione di strutture di housing sociale, di strutture residenziali, terapeutiche ed educative quali, a mero titolo esemplificativo, comunità educative per minori, comunità per accoglienza di mamme con bambini, orfani, soggetti in trattamento psichiatrico, anziani, donne e bambini vittime di violenza e altri soggetti fragili, svantaggiati, deboli o in condizioni di disagio, ragazzi discriminati per il loro orientamento sessuale o di genere;
- formazione culturale e professionale di giovani ed adulti, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, formazione e riqualificazione professionale mirata all'inserimento lavorativo, formazione ed aggiornamento dei propri operatori, formazione in materia di sicurezza sul lavoro, con riferimento anche a corsi specifici

per i diversi settori produttivi;

- servizi di gestione e cura manutentiva del paesaggio pubblico e privato (inclusi parchi, giardini, aiuole), abbattimento alberi, rimozione rovi, taglio erba, pulizia del bosco;
- servizio di raccolta, trattamento della quota verde dei rifiuti urbani e degli sfalci di potatura nonché gestione di impianti di produzione biomassa;
- servizi di gestione di piattaforme ecologiche ed aree pubbliche destinate a favorire il riuso degli oggetti scartati;
- servizi di gestione di strutture destinate all'accoglienza del pubblico, con erogazione di servizi di ospitalità (ostelli, foresterie, locande, alberghi, bed & breakfast, case vacanze e strutture analoghe), o di somministrazione (bar, ristori, tavole calde e fredde, ristoranti, pizzerie o altre strutture analoghe);
- gestione di strutture di housing sociale, di strutture residenziali, terapeutiche ed educative quali, a mero titolo esemplificativo, di comunità per accoglienza di cittadini stranieri e di comunità per accoglienza di donne e bambini vittime di violenza;
- servizi di gestione di spazi pubblici e privati destinati ad attività culturali, ricreative, sportive, museali, teatri, sale conferenze, palestre, ludoteche, mense popolari;
- servizi di organizzazione e gestione di eventi culturali, musicali e ludici, corsi musicali e corsi di danza;
- servizi di archiviazione dati e documenti su supporti fisici e automazione delle loro gestioni, gestione di banche dati e inserimento su supporti informatici di dati cartacei per conto terzi, mailing, servizi di ogni tipo connessi, collegati od affini all'informatica, prestati ad imprese e a soggetti sia pubblici che privati;
- servizi di copisteria, rilegatura e battitura testi, stampa, grafica e riproduzione di immagini;
- servizi di produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti in genere, lavorazioni a favore di terzi con propri mezzi o mezzi in comodato;
- servizio di manutenzione, pulizia ambienti e sgombero locali, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad esse accessorie, da eseguire presso enti pubblici e privati, presso soggetti privati mediante contratti di appalto o altra forma;
- servizi di raccolta e gestione dei rifiuti urbani (così come inteso dalla legge, salve le prescrizioni di legge e le eventuali autorizzazioni, ove richieste);
- servizi di produzione, preparazione e distribuzione di cibi, bevande e pasti, anche preconfezionati;
- servizi di attività di sorveglianza non armata, custodia e guardiania;
- servizi vari, quali l'affissione dei manifesti, la lettura di contatori, la distribuzione di bollette, cartelle ed elenchi telefonici;
- servizi di gestione attività di natura artigianale quali ad esempio laboratori per la lavorazione e commercializzazione di prodotti in legno, capi di abbigliamento, nonché attività di cucito, ricamo, lavanderia e stireria;
- servizi propedeutici all'inserimento lavorativo delle persone

svantaggiate, ovvero di reinserimento anche tramite strutture e attività con prevalenza sociale, orientamento, tutoraggio ed accompagnamento in progetti di inserimento lavorativo;

- organizzazione e gestione di centri diurni per persone disabili o comunque in condizioni di svantaggio sociale;

- servizi di facchinaggio e consegna a domicilio;

- servizio di piccola manutenzione domestica, manutenzione di strutture, impianti civili ed industriali;

- assistenza sanitaria, sociale, cura e servizi a favore di persone anziane, svantaggiate, o semplicemente appartenenti a fasce deboli, persone malate, anche per colpa di malattie genetiche (quali ad esempio la sindrome di down, autismo e sindrome di Asperger o simili e comunque invalidanti);

- costituzione e gestione di strutture destinate alla fruizione, da parte del pubblico, di cure o assistenza, quali -a titolo esemplificativo ma non esaustivo- case di cura, case di riposo, case famiglia, strutture per housing sociale, RSA, centri di riabilitazione, comunità terapeutiche, strutture specialistiche, strutture destinate a persone con inabilità temporanea o permanente, con erogazione di servizi socio sanitari;

- gestione di servizi sociosanitari a domicilio per persone anziane, svantaggiate e disabili;

- la realizzazione, anche tramite l'ausilio di soggetti terzi, e la compravendita di immobili o l'intermediazione nel mercato immobiliare;

- l'assegnazione ai soci, in proprietà od altro diritto reale, in godimento, ovvero in locazione e ulteriori forme contrattuali, di immobili abitativi e pertinenziali realizzati, recuperati o comunque acquisiti da parte della cooperativa, nonché in via accessoria o strumentale attività o servizi anche di interesse collettivo connessi direttamente o indirettamente a tale fine;

- opere edili, idrauliche ed elettriche, quali -a titolo esemplificativo ma non esaustivo- manutenzione, ristrutturazione, realizzazione di immobili, infrastrutture, impianti e strutture, o di loro parti, senza esclusione alcuna;

- progettazione, recupero e realizzazione di giardini, aree verdi, sentieri montani, percorsi pedonali e ciclabili, comprese le opere di messa in sicurezza;

- la promozione della ricerca scientifica, mirata al miglioramento delle condizioni sanitarie, della qualità della vita, al miglioramento dei servizi, alla tutela dell'ambiente, allo sviluppo di nuove tecnologie, anche partecipando a progetti di raccolta fondi;

- svolgimento di attività dirette allo sviluppo sostenibile ed all'utilizzo di fonti rinnovabili di energia;

- attività di prestazione di servizi nel settore dei trasporti, nel settore socioassistenziale e nel settore dei servizi alle persone, alle imprese ed agli enti pubblici, quali, ad esempio, servizi di trasporto scolastico, servizi di trasporto persone urbano ed extraurbano, servizi di trasporto degli ammalati in genere, servizi di assistenza sociosanitaria, servizi di assistenza agli anziani, ai bambini, ai malati, ai disabili, agli invalidi e servizi alla persona;

- il trasporto sia di persone che di cose, in proprio o per conto terzi;

- il prelievo, lo smistamento, la distribuzione, la consegna ed il recapito di merci, plichi, pacchi e qualsiasi altra corsa trasportabile;
- il noleggio di automezzi di ogni dimensione e di motocicli, con o senza conducente;
- il trasporto mediante autonoleggio di vetture con conducente;
- il trasporto mediante taxi, nel rispetto delle vigenti normative e dei vigenti regolamenti;
- il trasporto sociale di anziani e disabili;
- il trasporto di minori;
- il trasporto di medicinali;
- il trasporto di persone per conto di privati o di enti pubblici per brevi, medie e lunghe distanze;
- il trasporto di automezzi in forma di autosoccorso o carro attrezzi;
- il deposito, lo stoccaggio e il magazzinaggio di merci di qualsiasi tipo;
- il recupero, lo smaltimento e la compravendita di materiale ferroso;
- la compravendita di autovetture o l'intermediazione nel mercato degli automezzi;
- programmare e condurre attività di supporto e sostegno per vittime di discriminazione e/o violenza per orientamento sessuale e identità di genere;
- attività di supporto sociale, educativo e psicologico diretto al benessere della persona.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate.

Per lo svolgimento della propria attività, la cooperativa può dotarsi di tutte le attrezzature, macchine, mobili ed immobili utili e necessari. In particolare, potrà ricevere donazioni di beni mobili e immobili, da destinare ad attività non profit e a fin di bene.

A tale scopo potrà compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari e finanziarie ritenute utili e necessarie dagli organi sociali per il migliore perseguimento dello scopo sociale.

Può anche stipulare accordi, contratti e convenzioni o realizzare altre forme di collegamento con soggetti pubblici e privati che possono facilitare l'esercizio dell'attività sociale.

Per lo svolgimento della propria attività la cooperativa può altresì ottenere prestiti da soci, disciplinati da apposito regolamento interno e nell'osservanza delle leggi vigenti e, in particolare, dei limiti previsti dall'articolo 13 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Detti prestiti dovranno essere commisurati all'effettivo fabbisogno finanziario.

La cooperativa può altresì accettare proventi derivanti da atti di liberalità, provenienti da soggetti pubblici e privati, soci o non soci, nonché ottenere contributi per l'acquisizione di immobili, attrezzature, apparecchiature e arredamenti.

La cooperativa potrà compiere inoltre qualunque altra operazione che risulti utile o necessaria al conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto comunque nel rispetto della vigente normativa.

La cooperativa potrà compiere inoltre tutti gli atti e negozi giuridici

necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali. Potrà assumere partecipazioni in altre imprese, consorzi ed associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

In particolare, la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'articolo 2545-septies codice civile, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa può altresì assumere interessenze e partecipazioni in altre cooperative, società o imprese di qualunque natura aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio sia in Italia che all'estero, rilasciare fidejussioni e altre garanzie in genere (finanziarie o reali) a terzi.

TITOLO III

SOCI

Articolo 5 - Numero e requisiti dei soci. Il numero dei soci è variabile, ma non può essere inferiore né superiore a quello stabilito dalla legge. Possono essere soci tutte le persone fisiche e giuridiche aventi capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico ed all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprio imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa, salvo diversa deliberazione dell'organo amministrativo assunta in conformità alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro.

A tal fine, l'organo amministrativo dovrà valutare i settori ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.

Possono far parte della cooperativa soci lavoratori ordinari, soci sovventori, persone svantaggiate e soci volontari. In particolare:

1) sono soci volontari coloro che prestano gratuitamente la propria attività nella cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali; a questi non si applicano le disposizioni delle leggi in materia di lavoro subordinato o autonomo, né di assicurazioni sociali, ad eccezione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali.

Possono ammettersi soci volontari solo nella misura massima della metà del numero dei soci;

2) sono soci lavoratori coloro che intendono prestare attività di lavoro remunerato.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto dalla legge del 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci lavoratori instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci lavoratori sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge del 3 aprile 2001, n. 142;

3) sono soci sovventori coloro i cui conferimenti sono destinati ad alimentare il fondo per lo sviluppo tecnologico previsto dall'articolo 4 del presente statuto.

Possono essere ammessi come soci sovventori coloro che investono capitali nell'impresa e che non si avvalgono delle prestazioni istituzionali della cooperativa. Possono essere soci sovventori sia le persone fisiche sia quelle giuridiche.

I conferimenti effettuati dai soci sovventori, vanno a formare il capitale sociale dei soci sovventori destinato allo sviluppo tecnologico o alla ristrutturazione o la potenziamento aziendale.

L'ammissione del socio sovventore è deliberato dal Consiglio di Amministrazione. A ciascun socio sovventore non potranno essere attribuiti più di cinque voti, qualunque sia l'ammontare del conferimento. I voti attribuiti ai soci sovventori non devono in ogni caso superare un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

I soci sovventori persone fisiche e i rappresentanti dei soci sovventori persone giuridiche possono essere nominati amministratori.

In caso di liquidazione della cooperativa, le quote dei soci sovventori hanno diritto di prelazione nel rimborso rispetto alle quote dei soci cooperatori.

In caso di riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite, il capitale dei soci sovventori sarà ridotto dopo quello dei cooperatori.

Il rapporto con i soci sovventori sarà disciplinato, in conformità alla normativa vigente in materia, da apposito regolamento approvato dall'Assemblea Ordinaria dei soci.

I soci sovventori sono obbligati:

I) al versamento delle quote sottoscritte con le modalità e nei termini previsti dal regolamento interno;

II) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali limitatamente alle disposizioni ad essi applicabili;

4) le persone svantaggiate sono coloro che per cause oggettive o soggettive non sono in grado, senza adeguato intervento, di integrarsi positivamente nell'ambiente in cui vivono sotto il profilo fisico, psicologico, familiare, culturale, professionale ed economico (soci di cui all'art. 4 della Legge n. 381/1991 - come integrato dalla Legge Regione Lombardia 6 novembre 2015 n. 36).

Sono altresì considerate persone svantaggiate i soggetti che si trovano in condizioni economiche e sociali, anche temporanee, tali da rendere

problematico ogni collocamento lavorativo e specificatamente: ex tossicodipendenti, ex carcerati, persone disoccupate o in mobilità, persone senza fissa dimora, perseguitati politici, vedove o nubili con prole a carico, soggetti deboli, genitori separati.

Le persone giuridiche devono allegare alla domanda:

- a) copia dell'atto costitutivo e dello statuto vigente al momento della domanda;
- b) estratto della delibera dell'organo sociale che ha deliberato l'adesione.

Articolo 6 - Procedura di ammissione di nuovi soci. Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

1. l'indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza e data di nascita;
2. l'indicazione dell'effettiva attività di lavoro, dell'eventuale esperienza maturata nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa, delle specifiche competenze possedute e l'intendimento di instaurare un ulteriore rapporto di lavoro conforme all'articolo 3 commi 4 e 5 del presente statuto e con l'apposito regolamento, dei quali dichiara di aver preso visione;
3. la dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti della cooperativa, dei quali dichiara di aver preso visione, ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni e l'inesistenza delle cause di incompatibilità indicati dall'articolo 5, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione - anche di quella relativa a soci appartenenti alla categoria speciale del successivo articolo 8 del presente Statuto - determini il superamento del limite di venti (20) soci cooperatori e la società presenti un attivo dello stato patrimoniale superiore ad un milione di euro ovvero in quest'ultimo caso superiore alla misura di cui all'articolo 223-sexiesdecies disposizioni di attuazione del codice civile, l'organo amministrativo, anche con il solo voto di due membri, deve convocare l'assemblea per le modifiche dello statuto conseguenti, in conformità all'articolo 2519 codice civile.

In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che il nuovo socio abbia effettuato il versamento del capitale secondo le modalità e nei termini definiti dalla delibera stessa.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare e comunicare entro sessanta giorni la relativa delibera all'interessato.

In tal caso, l'aspirante socio può, entro 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla sua domanda si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima convocazione.

Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con

deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla stessa.

L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci. Non possono essere ammessi nuovi soci nel tempo che intercorre tra la convocazione di un'assemblea ed il giorno di svolgimento della stessa.

Articolo 7 - Diritti e obblighi dei soci. Le quote sottoscritte dovranno essere versate interamente all'atto di ammissione.

I soci sono obbligati:

1. al versamento dell'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'assemblea;
2. all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
3. a mettere a disposizione le loro capacità professionali ed il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

I soci che non partecipano alla amministrazione hanno diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.

Articolo 8 - Soci speciali. L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci operatori in una categoria speciale in ragione dell'interesse:

1. alla loro formazione professionale;
2. al loro inserimento nell'impresa.

L'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali, nel caso sub 1), coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa. L'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali, nel caso sub 2) coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente o temporaneamente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa. La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in conformità con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;
2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa.

La quota di partecipazione dei soci speciali è identica a quella prevista per i soci ordinari, pari quindi ad euro 50,00 (cinquanta virgola zero).

Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto dall'articolo 21, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa.

Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee convocate per l'approvazione del bilancio.

Non può rappresentare in assemblea altri soci.

Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto amministratore.

I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 10 (dieci) del presente statuto.

Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 11 del presente statuto.

Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, il socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti alla formazione professionale conseguendo i livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale.

In tal caso, l'organo amministrativo deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del presente statuto.

In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, l'organo amministrativo può deliberare l'esclusione del socio speciale nei termini e con le modalità previsti dall'articolo 11 del presente statuto.

Articolo 9 - Perdita della qualità di socio. La qualità di socio si perde per recesso, esclusione o per causa di morte.

Articolo 10 - Recesso. Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:

1. che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
2. che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;
3. il cui rapporto di lavoro, se subordinato, sia stato risolto per giustificato motivo oggettivo;
4. il cui rapporto di lavoro, se diverso da quello subordinato, sia stato risolto con comunicazione da parte della cooperativa;
5. in presenza di inadempimento di non scarsa importanza da parte della cooperativa;
6. il cui rapporto di lavoro, sia subordinato che di tipo diverso, sia cessato per recesso del lavoratore.

Il recesso non può essere parziale.

La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata alla cooperativa.

Spetta all'organo amministrativo constatare, entro sessanta giorni dalla comunicazione di recesso, se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso.

Qualora i presupposti del recesso non sussistano, gli amministratori

devono darne immediata comunicazione al socio che, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può attivare le procedure arbitrali di cui al successivo articolo 34.

Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

Per quanto riguarda i rapporti mutualistici, salva diversa e motivata delibera del Consiglio di Amministrazione, il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, ed in caso contrario con la chiusura dell'esercizio successivo.

Articolo 11 - Esclusione. L'esclusione è deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio che:

1. non risulti avere od abbia perduto i requisiti previsti per la partecipazione alla cooperativa;
2. venga dichiarato interdetto, inabilitato o fallito;
3. venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 5 del presente statuto senza la prevista autorizzazione dell'organo amministrativo;
4. abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro;
5. sia in possesso dei requisiti per aver diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge;
6. si trovi in condizioni di inabilità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale;
7. non ottemperi alle obbligazioni derivanti dal presente statuto, dai regolamenti, dalle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali o dal rapporto mutualistico con inadempimenti che non consentano la prosecuzione, nemmeno temporanea, del rapporto o che ricadano nell'ipotesi di cui al successivo punto 9;
8. che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato abbia subito un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
9. il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla cooperativa per inadempimento;
10. che in qualunque modo arrechi danni gravi alla cooperativa.

Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti; pertanto - fatto salvo quanto previsto dal presente articolo ai punti 4, 8 e 9 - in caso di esclusione l'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con il socio si risolverà di diritto a far data dalla comunicazione del provvedimento di esclusione.

Contro la deliberazione di esclusione il socio, entro sessanta giorni dalla comunicazione, può attivare le procedure arbitrali di cui all'articolo 34 del presente statuto.

Articolo 12 - Provvedimenti in caso di recesso ed esclusione. Salvo diversa e motivata decisione dell'organo amministrativo, alla deliberazione di recesso o di esclusione del socio lavoratore consegue la risoluzione dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato ai sensi del precedente articolo 5 del presente statuto.

Articolo 13 - Controversie in materia di recesso ed esclusione. Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione debbono essere comunicate ai soci destinatari, mediante raccomandata con ricevuta di

ritorno.

Le controversie che insorgessero tra i soci e la cooperativa in merito a provvedimenti adottati dall'organo amministrativo su tali materie saranno demandate alla decisione del Tribunale di Lecco.

I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti dell'organo amministrativo dovranno promuovere la procedura con atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa, a pena di decadenza, entro 60 (sessanta) giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi.

Articolo 14 - Liquidazione. I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale da essi effettivamente versato ed eventualmente rivalutato ai sensi dei successivi articoli 21 e 22 del presente statuto.

La liquidazione, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale, avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto sociale.

La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della cooperativa e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'articolo 2545 - quinquies del codice civile.

Il pagamento deve essere fatto entro 180 (centoottanta) giorni dall'approvazione del bilancio stesso.

La liquidazione o il rimborso della frazione di capitale assegnata al socio ai sensi del successivo articolo 21 del presente statuto possono essere corrisposti in più rate, unitamente agli interessi legali, entro un termine massimo di cinque anni.

Articolo 15 - Morte del socio. In caso di morte del socio, gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella qualità di socio, a condizione che posseggano i requisiti previsti per l'ammissione; l'accertamento di tali requisiti è effettuato con delibera dell'organo amministrativo.

Alternativamente spetta agli eredi il rimborso della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.

In caso di morte del socio, il diritto degli eredi al rimborso della quota effettivamente dallo stesso versata e rivalutata si matura nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo.

Articolo 16 - Prescrizione dei diritti. I soci receduti od esclusi e gli eredi del socio deceduto dovranno richiedere il rimborso delle quote loro spettanti entro cinque anni ed entro sei mesi dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo, in conformità all'articolo 2535 codice civile.

Articolo 17 - Trattamento normativo ed economico dei soci lavoratori. Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori è determinato da apposito regolamento, approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi.

In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale,

tenendo altresì conto della quantità e qualità del lavoro prestato.
Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, con importi non inferiori ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

Il regolamento può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, l'organo amministrativo potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa dei soci.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici, periodo neutro a tutti gli effetti.

TITOLO IV

STRUMENTI FINANZIARI

Articolo 18 - Strumenti finanziari. Con deliberazione dell'assemblea, la Cooperativa può emettere titoli di debito, nonché strumenti privi di diritti di amministrazione, ad investitori professionali soggetti a vigilanza prudenziale e ad investitori qualificati rispettivamente ai sensi dell'articolo 2483 codice civile e dell'articolo 111-octies delle disposizioni di attuazione.

In tal caso, con regolamento approvato dalla stessa assemblea, sono stabiliti:

1. l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi ed il relativo valore nominale unitario;
2. le modalità di circolazione;
3. i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di pagamento degli interessi;
4. il termine di scadenza e le modalità di rimborso.

La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'organo amministrativo ai fini del collocamento dei titoli.

All'assemblea speciale dei possessori dei titoli di debito di cui al presente articolo ed al relativo rappresentante comune si applica quanto previsto dagli articoli 2415 e seguenti codice civile, in quanto compatibili con le successive disposizioni del presente statuto.

TITOLO V

PATRIMONIO SOCIALE E BILANCIO

Articolo 19 - Patrimonio sociale. Il patrimonio della cooperativa è costituito dal capitale sociale dei soci, che è variabile ed è formato:

1. dai conferimenti effettuati dai soci ordinari, rappresentati da quote, ciascuna del valore di nominali euro 50,00 (cinquanta virgola zero);
2. dai conferimenti effettuati dai soci sovventori di cui al precedente articolo 5, rappresentati da quote del valore di euro 500,00 (cinquecento virgola zero) ciascuna ("azioni di sovvenzione"), destinati

allo sviluppo tecnologico o alla ristrutturazione o al potenziamento aziendale di cui all'articolo 4 del presente statuto;

3. dagli strumenti privi di diritti di amministrazione di cui al precedente articolo 18 del presente statuto;

4. dall'eventuale sovrapprezzo formato con le somme versate dai soci ai sensi del precedente articolo 7 del presente statuto;

5. dalla riserva legale;

6. dalla riserva straordinaria;

7. da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o previsto per legge.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci rispondono nel limite delle quote sottoscritte.

Le riserve non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa, né all'atto del suo scioglimento.

Articolo 20 - Caratteristiche delle quote e delle quote di sovvenzione. Le quote e le quote di sovvenzione non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.

Il socio che intenda trasferire le proprie quote o quote di sovvenzione deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata.

Salvo espressa autorizzazione dell'organo amministrativo la cessione può essere effettuata solo per l'intera quota o quota di sovvenzione detenuta.

Il provvedimento dell'organo amministrativo deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta, decorsi i quali il socio è libero di trasferire la propria partecipazione o azione di sovvenzione e la cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente, a condizione che lo stesso abbia i requisiti previsti dall'articolo 5 del presente statuto.

In caso di diniego dell'autorizzazione, l'organo amministrativo deve motivare la relativa delibera e comunicarla entro sessanta giorni al socio interessato, il quale, entro i successivi sessanta giorni dalla comunicazione, può attivare le procedure arbitrali di cui all'articolo 34 del presente statuto.

Articolo 21 - Ristorni. L'assemblea che approva il bilancio può deliberare, su proposta dell'organo amministrativo, in materia di ritorno ai soci cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo apposito regolamento.

Il ritorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzionalmente alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamento.

L'assemblea può deliberare la ripartizione dei ristorni a ciascun socio:

1. erogazione diretta;

2. mediante aumento proporzionale delle rispettive quote.

Articolo 22 - Esercizio sociale e bilancio. L'esercizio sociale decorre dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo

esatto inventario, da compilarsi in conformità ai principi di legge.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi (120) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta (180) giorni, qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 codice civile certificate dall'organo amministrativo in sede di relazione sulla gestione. L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dei ristorni nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dal precedente articolo 21 del presente statuto e, successivamente, sulla distribuzione degli utili annuali destinandoli:

1. a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla legge;
2. al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, nella misura del 3% (tre per cento);
3. a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n. 59;
4. la restante parte a riserva straordinaria ovvero ai fondi di cui alla lettera g) dell'articolo 19 del presente statuto.

E' comunque in ogni caso vietato:

1. distribuire i dividendi;
2. remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori;
3. distribuire le riserve fra i soci cooperatori.

E' inoltre obbligatorio devolvere, in caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale eventualmente rivalutato, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

TITOLO VI

GOVERNO DELLA COOPERATIVA

Articolo 23 - Organi sociali. Sono organi della società cooperativa:

1. l'assemblea dei soci;
2. il Consiglio di Amministrazione;
3. l'organo di controllo, se previsto per legge.

Sezione I - Assemblea.

Articolo 24 - Convocazione. Il Consiglio di Amministrazione convoca l'assemblea mediante avviso contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data, l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 (ventiquattro) ore dopo la prima. L'avviso è inviato per lettera raccomandata A.R. oppure a mano o mediante comunicazione via fax o altro mezzo idoneo a garantire la prova del ricevimento da parte di ciascun socio avente diritto di voto e del rappresentante comune di ciascuna categoria di strumenti finanziari privi del diritto di voto, almeno 5 (cinque) giorni prima dell'adunanza.

Il Consiglio di Amministrazione può, a sua discrezione e in aggiunta a quella obbligatoria stabilita nel secondo comma, usare qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere fra i soci l'avviso di convocazione dell'assemblea.

L'assemblea deve essere convocata entro trenta (30) giorni dalla richiesta, se questa è fatta, con l'indicazione delle materie da trattare,

da un singolo amministratore, dall'organo di controllo o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci lavoratori ed ai soci sovventori; qualora il Consiglio di Amministrazione non vi provveda, la convocazione è effettuata dall'organo di controllo, se nominato.

L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale secondo quanto previsto dall'articolo 22 del presente statuto per l'approvazione del bilancio.

Articolo 25 - Assemblea. Spetta all'assemblea:

1. approvare la relazione annuale circa il perseguimento dello scopo sociale e l'attività sociale effettivamente svolta;
2. approvare il bilancio annuale e decidere circa la destinazione degli utili o la copertura delle perdite;
3. fissare la tassa di ammissione per i nuovi soci;
4. deliberare sull'eventuale domanda di ammissione proposta dall'aspirante socio ai sensi dell'articolo 6 del presente statuto;
5. deliberare sull'esclusione dei soci;
6. deliberare sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 21 del presente statuto;
7. deliberare sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
8. fissare la retribuzione dell'organo di controllo, se previsto per legge o nominato;
9. approvare i regolamenti formulati dal Consiglio di Amministrazione;
10. stabilire il limite massimo degli impegni passivi che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a contrarre per conto della cooperativa;
11. deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, sottoposti a suo esame con regolare ordine del giorno dal Consiglio di Amministrazione o dall'organo di controllo, se previsto per legge, oppure in seguito a richiesta scritta e motivata di almeno un quinto dei soci.

L'assemblea delibera inoltre sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza, ad eccezione della istituzione o della soppressione di unità locali, espressamente riservate dal presente statuto alla competenza dell'organo amministrativo.

Articolo 26 - Quorum costitutivi e deliberativi. L'assemblea è validamente costituita:

- in prima convocazione, quando intervengono personalmente o per delega almeno la metà dei voti spettanti ai soci;
- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

È altresì ammesso il voto per corrispondenza.

Se sono poste in votazione proposte diverse da quelle indicate nell'avviso di convocazione, i voti espressi per corrispondenza non si computano ai fini della regolare costituzione dell'assemblea.

Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea sia in prima che in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Tuttavia per lo scioglimento e la liquidazione della cooperativa, l'assemblea sia in prima sia in seconda convocazione, delibererà validamente con il voto favorevole dei 3/5 (tre quinti) dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.

Articolo 27 - Intervento - voto - rappresentanza. Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti nel libro dei soci almeno da 90 giorni, così come previsto dall'art. 2538 del Codice Civile.

Per i soci sovventori si applica quanto stabilito all'articolo 5 e per i soci speciali si applica l'articolo 8 del presente statuto.

I soci cooperatori che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto. Ad ogni socio non possono essere conferite più di quattro deleghe.

Articolo 28 - Presidenza dell'assemblea. L'assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione o, in sua assenza, dal vicepresidente, o da persona designata dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

L'assemblea designa altresì il segretario.

Le deliberazioni dell'assemblea devono risultare dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal segretario.

Nei casi di legge fungerà da segretario un notaio.

Le deliberazioni prese in conformità alla legge ed al presente statuto sono vincolanti per tutti i soci, anche se assenti o dissenzienti.

Articolo 29 - Principi disciplinanti le riunioni in audio/videoconferenza.

Le riunioni in audio o video conferenza possono svolgersi anche in più luoghi collegati, e ciò alle seguenti condizioni, delle quali deve essere dato atto nei relativi verbali:

- che siano presenti nello stesso luogo il Presidente ed il segretario della riunione che provvederanno alla formazione e sottoscrizione del verbale;
- che sia consentito al Presidente dell'adunanza di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- che sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;
- che sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o trasmettere documenti;
- che siano indicati nell'avviso di convocazione (salvo si tratti di assemblea tenuta in forma totalitaria) i luoghi audio e/o video collegati a cura della società, nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta la riunione nel luogo dove saranno presenti il Presidente ed il segretario.

Sezione II - Consiglio di Amministrazione.

Articolo 30 - Nomina, composizione e durata. La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

Potranno essere scelti come amministratori soci della cooperativa e anche soggetti che non sono soci, nel rispetto delle normative vigenti

in materia.

Gli amministratori durano in carica per tre (3) esercizi e sono rieleggibili. Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 codice civile, gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazione di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposita delibera del Consiglio di Amministrazione della cooperativa.

La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore.

Il Consiglio di Amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente. L'assemblea dei soci potrà, all'occorrenza in tempi successivi, nominare altri consiglieri che andranno ad integrare il Consiglio di Amministrazione.

Le decisioni del Consiglio di Amministrazione, salvi i casi in cui delibera in forma collegiale, possono essere adottate mediante consultazione scritta, ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto.

La procedura di consultazione scritta, o di acquisizione del consenso espresso per iscritto non è soggetta a particolari vincoli purché sia assicurato a ciascun amministratore il diritto di partecipare alla decisione e sia assicurata a tutti gli aventi diritto adeguata informazione.

La decisione è adottata mediante approvazione per iscritto di unico documento ovvero di più documenti che contengano il medesimo testo di decisione da parte della maggioranza degli amministratori.

Il procedimento deve concludersi entro 30 (trenta) giorni dal suo inizio o nel diverso termine indicato nel testo della decisione.

Le decisioni degli amministratori devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori.

La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, membri effettivi dell'organo di controllo e revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Le adunanze del Consiglio di Amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza convocazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.

Per la validità delle delibere del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in carica; le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei presenti.

In caso di parità dei voti, prevale il voto di chi presiede la riunione.

Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal presidente e dal segretario se nominato, il quale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa.

In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega.

Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475 quinto comma codice civile, nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.

Il Consiglio di Amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda e la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

Il Consiglio di Amministrazione relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-octies civile codice.

Nella medesima relazione il Consiglio deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

La rappresentanza della cooperativa spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Vicepresidente ed ai Consiglieri Delegati, se nominati, nei limiti dei poteri loro conferiti nell'atto di nomina.

Se per qualsiasi causa viene a cessare il Presidente del Consiglio di Amministrazione, decade l'intero Consiglio. Se nel corso del periodo di carica del Consiglio di Amministrazione viene a mancare la maggioranza dei consiglieri, decade l'intero organo amministrativo.

Nei casi di cui al comma precedente l'assemblea per la nomina del nuovo Consiglio è convocata d'urgenza e comunque entro cinque (5) giorni dal Presidente o dagli amministratori che rimangono in carica con poteri di ordinaria amministrazione fino alla nomina del nuovo Consiglio.

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione si possono svolgere anche per audio/videoconferenza, alle condizioni previste dal precedente articolo 29.

Sezione III - Organo di controllo.

Articolo 31 - Nomina, composizione e durata. Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 comma 1. codice civile, l'assemblea nomina, in via alternativa:

I) un organo di controllo che svolge funzioni di controllo di gestione e controllo contabile costituito da un Collegio Sindacale composto di tre membri effettivi e due supplenti ovvero da un Sindaco Unico, applicandosi l'articolo 2409-bis secondo comma codice civile;

II) un revisore/società di revisione che svolge funzioni di controllo contabile;

III) un organo di controllo che svolge funzioni di controllo di gestione costituito da un Collegio Sindacale composto di tre membri effettivi e due supplenti ovvero da un Sindaco Unico e un revisore/società di revisione che svolge funzioni di controllo contabile.

Nel caso di nomina del Collegio Sindacale, l'assemblea nomina il presidente del collegio stesso.

Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2399 codice civile.

I sindaci durano in carica tre anni e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili.

I sindaci devono vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

A tal fine, i sindaci possono in qualsiasi momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento a società controllate, sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.

Possono scambiare informazioni con i corrispondenti organi delle società controllate in merito ai sistemi di amministrazione e controllo ed all'andamento generale dell'attività sociale.

Nell'espletamento di specifiche operazioni di ispezione e di controllo, i sindaci - sotto la propria responsabilità ed a proprie spese - possono avvalersi di propri dipendenti ed ausiliari, i quali tuttavia non debbono trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità e decadenza previste dall'articolo 2399 codice civile.

Peraltro, l'organo amministrativo può rifiutare agli ausiliari e ai dipendenti dei sindaci l'accesso a informazioni riservate.

I sindaci relazionano, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.

TITOLO VII

DISPOSIZIONI VARIE

Articolo 32 - Scioglimento. La cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge.

Nel caso si verifichi una delle suddette cause di scioglimento, gli amministratori ne daranno notizia mediante iscrizione di una corrispondente dichiarazione presso l'ufficio del Registro delle Imprese competente.

Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa, l'assemblea, con le maggioranze previste dall'ultimo comma dell'articolo 26 del presente statuto disporrà in merito a:

1. il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità di liquidatori;
2. la nomina dei liquidatori, con la indicazione di quelli cui spetta la rappresentanza della società;
3. i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione.

Ai liquidatori potrà essere conferito il potere di compiere tutti gli atti utili

per la liquidazione della società, conforme alle norme di legge.
La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione, occorrendo previa eliminazione della causa di scioglimento, con delibera dell'assemblea, assunta con le maggioranze previste dall'ultimo comma dell'articolo 26 del presente statuto.

I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di liquidazione hanno diritto di recedere.

Articolo 33 - Devoluzione patrimoniale. In caso di scioglimento della cooperativa vi è l'obbligo di devoluzione dell'intero patrimonio sociale ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, dedotti nell'ordine:

1. il rimborso dei conferimenti effettuati dai soci sovventori, eventualmente rivalutati;
2. il rimborso delle quote versate dai soci cooperatori, eventualmente rivalutate.

Articolo 34 – Controversie. Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale sarà demandata alla giurisdizione del Tribunale di Lecco.

Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, nonché quelle relative alle impugnazioni delle decisioni/delibere dei soci e degli organi sociali.

Articolo 35 - Disposizioni finali.

Le clausole mutualistiche previste dall'articolo 2514 del codice civile per la qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente e previste nel presente statuto agli articoli 19, 22 e 33 sono inderogabili e devono essere in fatto osservate.”

Al fine di ottenere la qualifica di Ente del Terzo Settore, la cooperativa viene iscritta presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 117/2017.

Per quanto non previsto dal presente Statuto, valgono le vigenti norme di legge sulle cooperative.

Per quanto non previsto dal Titolo VI del codice civile contenente la “disciplina delle cooperative”, a norma dell’art. 2519 c.c. si applicano, in quanto compatibili, le norme delle cooperative a responsabilità limitata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Statuto si applicano, altresì, le norme di cui al D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore).

E

richiesto io Notaio ho ricevuto questo atto, che ho pubblicato mediante lettura da me fattane, ai comparenti, che lo approvano, confermano e firmano con me Notaio.

Consta il presente atto di quattordici fogli, scritti per cinquantadue intere facciate e sin qui di questa facciata, parte a macchina da mani fide e parte a mano da me Notaio.

Sottoscritto alle ore dodici e minuti trentasei.

F.to ANDREA GRASSI

FRANCESCO DI BELLA
SARA DIMILITO
MARIA GOGOTA
LAURA MUTTI