

STATUTO

AURORA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: FOGGIA FG VIA ANGELO
FRACCACRETA 50

Numero REA: FG - 320488

Codice fiscale: 04349390718

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 18-03-2021 - Statuto completo	2
--	---



Notaio
Domenica Borrelli

Numero del Repertorio 23518 Numero della Raccolta 16470-----

-----STATUTO-----

-----TITOLO I-----

-----DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA-----

-----ARTICOLO 1-----

E' costituita, per il conseguimento delle finalità di cui all'articolo 1 della legge 381/91, una Società Cooperativa Sociale denominata: "AURORA Società Cooperativa Sociale"-----
Alla cooperativa si applicano le leggi speciali in materia, nonché le disposizioni previste dal Titolo VI del codice civile, in quanto compatibili, e, per quanto non previsto dal Titolo VI, le disposizioni sulla società a responsabilità limitata, nei limiti di cui all'articolo 2519 del codice civile. Qualora la società cooperativa dovesse superare tali limiti in tema di numero dei soci cooperatori e di attivo dello stato patrimoniale, l'assemblea dei soci dovrà essere convocata senza indugio, per adeguare il presente statuto alla normativa in tema di società per azioni, in quanto compatibile.-----

In quanto società cooperativa sociale, costituita ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381, la cooperativa è impresa sociale di diritto ai sensi dell'articolo 1, comma 4, del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 e, pertanto, si applica la relativa normativa in quanto compatibile con la normativa specifica in tema di cooperative.-----

La società ha sede in Foggia, all'indirizzo risultante dall'iscrizione presso il competente Ufficio del Registro delle Imprese, ai sensi dell'articolo 111-ter delle disposizioni di attuazione del codice civile. -----

Il trasferimento di sede potrà essere deciso dall'organo amministrativo e non comporterà modifica dello statuto. -----

Con decisione dell'organo amministrativo, la cooperativa potrà istituire e sopprimere sedi secondarie, succursali, agenzie, uffici e rappresentanze anche altrove.-----

-----ARTICOLO 2-----

La cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2060 ma potrà essere prorogata o sciolta anticipatamente con deliberazione dell'assemblea dei soci.-----

-----TITOLO II-----

-----SCOPO - OGGETTO-----

-----ARTICOLO 3-----

La cooperativa, conformemente all'articolo 1 della legge n. 381/1991, si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività previste dal presente statuto e l'attuazione di servizi educativi e formativi di cui alla lettera a) dello stesso articolo 1 della legge n. 381/1991.-----

La cooperativa, inoltre, ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata e, per-

tanto, si propone di far ottenere, ai propri soci lavoratori, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.-----

A norma della legge 3 aprile 2001 n.142 e successive modificazioni ed integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.-----

-----ARTICOLO 4-----

Considerato lo scopo mutualistico, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa ha per oggetto sociale l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali, educativi, culturali e di animazione a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:-----

- 1) l'organizzazione e la gestione di strutture adibite all'attività socio-culturale, socio-assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;-----
- 2) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;-----
- 3) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di asili nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri gioco, centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi, centri ludici e attività ludiche, e ogni altro servizio, anche a domicilio, volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di: bambini, adolescenti e giovani; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;-----
- 4) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di aggregazione, centri di attività culturale e ricreativa, ivi compresi soggiorni estivi e di vacanza, centri ludici, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore in particolare di minori e altri soggetti in stato di bisogno;-----
- 5) la gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi - nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti - coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, resi-

denze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;--

6) la gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati; -----

7) l'organizzazione e la gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione;-----

8) l'organizzazione e la gestione di servizi trasporto e accompagnamento di minori, persone diversamente abili e soggetti svantaggiati con mezzi idonei;-----

9) l'organizzazione e la gestione di servizi mensa per bambini e adulti di ogni tipo e genere, catering con servizio a domicilio per l'organizzazione di banchetti, e fornitura di pasti cotti e preconfezionati, la produzione di pasti in stabilimenti tecnicamente organizzati per la ristorazione collettiva pubblica e privata e "catering" in genere;-----

10) l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle prestazioni;-----

11) l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi, nell'ambito delle attività e dei servizi socio-culturali, socio-assistenziali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;-----

12) l'organizzazione e la gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilità quali centri per l'impiego, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale per i cittadini; -----

13) l'organizzazione e la gestione di centri culturali di formazione, produzione e ricerca e di sperimentazione espressive ed artistiche, quali teatri, gallerie d'arte, biblioteche, officine per giovani talenti, laboratori artistici sperimentali, scuole di musica, ecc. con possibilità di residenze;-----

14) l'elaborazione e la realizzazione di progetti culturali ed educativi, ricerche, studi e sperimentazioni relative alle problematiche educative, culturali e sociali, a carattere nazionale e internazionale;-----

15) l'elaborazione e la diffusione, a fini didattici e documentaristici o in occasione di manifestazioni socio-culturali, di materiale informativo e documentario;-----

16) la partecipazione, per conseguire gli scopi sopra enunciati, a procedure pubbliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con amministrazioni pubbliche e con privati, con strutture sanitarie,

sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto sociale.-----

La cooperativa potrà svolgere, organizzare e gestire qualsiasi servizio socio-assistenziale e formativo come previsto dal Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 87 del 12 luglio 2006 e dal Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 12 del 22 gennaio 2007.-----

La società potrà, inoltre, organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio - sia esso di natura psico fisica o socio culturale ed economica - e delle loro famiglie.-----

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, industriale, commerciale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione dello scopo sociale e, comunque, sia indirettamente che direttamente, attinenti ai medesimi, nonché, tra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:-----

a) assumere dallo Stato, da enti pubblici, da società e da privati in genere, lavori, appalti o/e gestioni di opere, servizi e impianti;-----

b) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale;-----

c) istituire e/o gestire cantieri, stabilimenti, officine, impianti e magazzini necessari per l'espletamento dell'attività sociale;-----

d) acquistare, noleggiare, permutare macchine, impianti, attrezzature, macchinari e mezzi di trasporto, nonché cedere e vendere quelli esuberanti;-----

e) acquistare, vendere, permutare beni immobili, nonché assumerli e concederli in affitto;-----

f) concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni e qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito al soci, agli enti e società cui la cooperativa aderisce e/o partecipa, nonché a favore di altre cooperative;-----

g) stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitati ai soli soci ed effettuati esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale; è pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;-----

h) promuovere e partecipare ad attività sociali, assistenziali

e previdenziali, culturali, ricreative, sportive e mutualistiche varie che favoriscano il miglioramento delle condizioni generali di vita, l'istruzione professionale, la formazione culturale, l'organizzazione di tempo libero e lo sviluppo della vita associativa dei soci lavoratori svantaggiati e delle loro famiglie;-----

i) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;-----

l) adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale;-----

m) partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in r.t.i., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto;-----

n) richiedere e utilizzare le provviste disposte dalla U.E., dallo Stato, dalla Regione, dagli enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione.-----

Restano comunque escluse tutte le attività previste ed elencate negli articoli 1 e seguenti delle legge 2 gennaio 1991 n.1 e 5 luglio 1991 n. 197 e nel d.lgs. 1 settembre 1993 n. 385.-----

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.-----

La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.-----

-----TITOLO III-----

-----SOCI-----

-----ARTICOLO 5-----

Il numero dei soci è illimitato: non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.-----

Possono essere soci cooperatori le persone fisiche, aventi capacità di agire, appartenenti alle seguenti categorie:-----

- soci lavoratori che abbiano maturato o intendono maturare una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto e che, per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano partecipare direttamente ai lavori della cooperativa ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo;-----

- soci che usufruiscono a vario titolo, direttamente o indirettamente, dei servizi prestati dalla cooperativa.-----

Qualora il numero dei soci sia almeno pari a nove, possono essere ammessi come soci le persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.-----

Ai sensi dell'articolo 2 della legge 381/1991, la cooperativa

può avvalersi di soci volontari che prestino la loro attività gratuitamente. I soci volontari sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci ed il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.-----

Le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto a quelle degli operatori professionali.-----

Possono essere ammessi come soci cooperatori anche elementi tecnici ed amministrativi, in numero strettamente necessario al buon funzionamento della Cooperativa.-----

Il trattamento economico corrisposto ai soci durante l'esercizio sociale deve avere come indice di riferimento quanto previsto dai contratti collettivi vigenti per le categorie di lavoratori similari, compatibilmente con la natura associativa del rapporto socio-cooperativa e, pertanto, con le esigenze sociali.-----

In nessun caso possono acquisire la qualifica di soci prestatori, e se già acquisita decadono dalla stessa, coloro che esercitano in proprio - o vi abbiano interessenza - imprese identiche o affini a quella esercitata dalla cooperativa, salvo espressa o temporanea autorizzazione dell'organo amministrativo. Alla stessa maniera, è fatto espresso divieto ai soci di iscriversi o di prestare lavoro in altre cooperative, salvo espressa autorizzazione dell'organo amministrativo, che perseguano simili o identici scopi sociali ed esplichino, anche potenzialmente, un'attività concorrente con quella della cooperativa.-----

-----ARTICOLO 6-----

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta, con i seguenti dati ed elementi:-----

a) cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio, cittadinanza;-----

b) precisazione della effettiva attività di lavoro, se occupato al momento della presentazione della domanda, altrimenti delle sue attitudini o specializzazioni;-----

c) l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere il cui complessivo ammontare al valore nominale non dovrà essere inferiore o superiore al limite massimo fissato dalla normativa vigente;-----

d) versamento dell'eventuale sovrapprezzo;-----

e) dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.-----

L'organo amministrativo accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 5 e l'inesistenza delle cause di incompatibilità ivi indicate, delibera sulla domanda. La delibera di ammissione diventerà operativa e sarà annotata nel libro dei soci dopo che da parte del nuovo ammesso siano stati effettuati i versamenti di cui all'articolo 7.-----

Trascorso un mese dalla data di comunicazione di ammissione o dal termine più lungo eventualmente fissato dall'organo amministrativo nella deliberazione di ammissione, senza che siano stati effettuati detti versamenti, la delibera diventerà inefficace.-----

La domanda potrà essere rinnovata. In tal caso l'ammissione potrà essere nuovamente deliberata.-----

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori debbono motivare, entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento la delibera di rifiuto di ammissione, dandone comunicazione agli interessati, e riferire nella relazione al bilancio i criteri usati nella deliberazione di ammissione dei nuovi soci. L'aspirante socio, non ammesso, può ricorrere all'assemblea dei soci entro 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione della reiezione. La decisione dell'assemblea in seguito al ricorso è inappellabile.-----

-----ARTICOLO 7-----

Tutti i soci dovranno versare il sovrapprezzo, (di cui al successivo punto d), se e nella misura stabilita dall'assemblea dei soci su proposta degli amministratori e sottoscrivere le quote di cui al precedente articolo 6.-----

Di conseguenza sono obbligati:-----

a) al versamento delle quote sottoscritte con le modalità e nei termini previsti dal successivo articolo 18;-----

b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;-----

c) a prestare il proprio lavoro nell'impresa cooperativa, secondo le esigenze in atto e secondo quanto previsto nel regolamento aziendale;-----

d) al versamento del sovrapprezzo determinato dall'assemblea dei soci, ai sensi del secondo comma dell'articolo 2528 Codice Civile.-----

I soci lavoratori, inoltre: -----

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;-----

- partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'impresa;-----

- contribuiscono alla formazione del capitale sociale, a partecipare al rischio di impresa, ai risultati economici e alla decisioni sulla loro destinazione;-----

- mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta;-----

- contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda delle necessità e, in particolare, prestano il proprio lavoro in cooperativa in relazione alla natura del rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.-----

E' fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad

altre cooperative che perseguono identici scopi sociali ed
esplichino un'attività concorrente, nonché di prestare lavoro
a favore di terzi esercenti imprese concorrenti.-----

L'organo amministrativo, in considerazione delle caratteri-
stiche della tipologia del rapporto di lavoro instaurato, può
autorizzare il lavoratore allo svolgimento di prestazioni
lavorative a favore di terzi, nonché, in qualità di socio,
presso altre cooperative. -----

-----TITOLO IV-----

-----RECESSO - ESCLUSIONE-----

-----ARTICOLO 8-----

La qualità di socio si perde per recesso, esclusione o per
causa di morte.-----

-----ARTICOLO 9-----

Oltre che nei casi previsti dalla legge, i soci possono re-
cedere dalla società:-----

- ove abbiano perduto i requisiti per l'ammissione;-----
- in caso di inabilitazione al lavoro o di trasferimento;-----
- quando non siano più in grado di partecipare al raggiungi-
mento degli scopi sociali.-----

Spetta all'organo amministrativo constatare se ricorrano i
motivi che, a norma della legge e del presente Statuto, le-
gittimino il recesso, entro sessanta giorni dalla ricezione
della dichiarazione di recesso.-----

Ove non sussistano i presupposti per il recesso, gli ammini-
stratori devono darne immediata comunicazione al socio.-----

Il recesso, a tutti gli effetti, si perfeziona con la comu-
nicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.-----

I rapporti mutualistici del socio receduto con la società
proseguono ed il recesso ha effetto, a questi fini, con la
chiusura dell'esercizio in corso, ove il recesso venga per-
fezionato e comunicato tre mesi prima della chiusura, ovvero
dalla chiusura dell'esercizio successivo in caso contrario.---

-----ARTICOLO 10-----

Oltre che nei casi previsti dall'articolo 2533 del codice
civile, con deliberazione motivata dell'organo amministrativo,
può essere escluso il socio:-----

- a) che commetta gravi inadempienze delle obbligazioni deri-
vanti dalla legge o dal contratto sociale, dai regolamenti,
ove esistenti o dal rapporto mutualistico;-----
- b) che, senza giustificato motivo, si renda moroso nel ver-
samento delle quote sociali sottoscritte o dei pagamenti di
eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la coopera-
tiva, previa intimazione al pagamento da parte dell'organo
amministrativo;-----
- c) che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento
degli scopi sociali oppure che abbia perduto i requisiti per
l'ammissione;-----
- d) nei casi previsti dagli articoli 2286 e 2288 del codice
civile.-----

L'esclusione del socio determina automaticamente la cessazione della prestazione di lavoro di cui all'articolo 7 lettera c) e dei rapporti mutualistici.-----

L'esclusione diventa operante, limitatamente al socio, dall'annotazione nel libro dei soci.-----

In caso di opposizione, l'annotazione dovrà essere effettuata solo dopo l'esaurimento del procedimento di opposizione.-----

-----**ARTICOLO 11**-----

Le deliberazioni prese in materia di esclusione debbono essere comunicate ai soci esclusi mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante raccomandata a mano con rispettiva ricevuta.-----

Tale forma di comunicazione si applica anche per le richieste di recesso presentate dai soci e per l'eventuale diniego da parte della cooperativa.-----

-----**ARTICOLO 12**-----

I soci receduti o esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale sociale da essi effettivamente versato a cui aggiungere il sovrapprezzo pagato in sede di acquisizione della qualità dei soci, ove versato e non capitalizzato o non utilizzato per la copertura di eventuali perdite di esercizio, e gli eventuali importi di cui alle lettere d) ed e) dell'articolo 20 del presente statuto, decurtate le perdite imputabili al capitale, in proporzione alle quote possedute, la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio, nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio, diventa operativo.-----

Il diritto al rimborso, salvo il diritto di ritenzione spettante alla cooperativa fino alla concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido ed esigibile, si matura allo scadere dei centottanta giorni successivi alla approvazione del bilancio.-----

In ogni caso l'organo amministrativo potrà, quando a suo insindacabile giudizio vi sia motivo di garantire la società ed i soci, dilazionare il rimborso fino a cinque anni dall'approvazione del suddetto bilancio, in più rate con la corresponsione dei relativi interessi legali.-----

-----**ARTICOLO 13**-----

In caso di morte del socio il diritto degli eredi al rimborso della quota da lui effettivamente versate si matura, nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo 12, allo scadere dei centottanta giorni successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del quale si sia verificata la morte.-----

-----**ARTICOLO 14**-----

I soci receduti o esclusi e gli eredi del socio defunto, dovranno richiedere in forma scritta il rimborso entro e non oltre l'anno dalla scadenza dei centottanta giorni indicati rispettivamente nei precedenti articoli 12 e 13.-----

Gli eredi del socio defunto dovranno presentare, unitamente

alla richiesta di liquidazione della quota, idonea documentazione ed atto notorio o dichiarazione sostitutiva comprovanti che essi sono gli aventi diritto alla riscossione e la nomina di un unico delegato alla riscossione medesima.-----
Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto e quelle comunque non rimborsate, saranno devolute al fondo di riserva straordinaria.-----
Il socio uscente e gli eredi del socio defunto, rispondono, per un anno dalla cessazione del rapporto sociale, verso la società per il pagamento dei conferimenti non versati, con l'obbligo di rimborsare quanto ricevuto per la liquidazione della quota, ove entro lo stesso termine venga dichiarato lo stato di insolvenza della società.-----

-----TITOLO V-----

-----TRATTAMENTO DEI SOCI-----

-----ARTICOLO 15-----

Nel rapporti mutualistici sarà rispettato tra i soci il principio della parità di trattamento.-----

In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio quale "lavoratore associato", la disciplina della prestazione di lavoro dei soci stessi e la relativa retribuzione sono regolate dall'apposito regolamento aziendale, che non può prevedere condizioni peggiori rispetto alla legislazione del lavoro ed ai contratti collettivi di categoria in quanto applicabili.-----

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base dei parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci.-----

Il regolamento di cui al secondo comma, redatto dall'organo amministrativo, è approvato dall'assemblea dei soci.-----

-----ARTICOLO 16-----

Il regolamento di cui all'articolo precedente può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte. Esso può, altresì definire le misure da adottare in caso di approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle condizioni e delle modalità richiamate dalla legge.-----
Può inoltre prevedere la riduzione dell'orario o la sospensione del lavoro a tempo determinato o indeterminato rispettivamente in caso di crisi occupazionale temporanea od in caso di necessità di ridimensionamento definitivo degli organici della cooperativa.-----

Lo stesso regolamento stabilisce il termine decorso il quale il socio assente dal lavoro per infermità, per periodi con-

tinuativi o parziali, viene sospeso dal lavoro a tempo indeterminato.-----

Nei casi di sospensione da lavoro a tempo indeterminato di cui al comma precedente, il socio ha diritto di precedenza per la riammissione al lavoro rispetto all'ammissione di nuovi soci con pari attitudini professionali; salvo il caso in cui la cooperativa sia obbligata, per legge o per contratto, all'ammissione di nuovi soci lavoratori, oppure all'assunzione di dipendenti in occasione dell'acquisizione di appalti, incorporazione di aziende o altre eventualità analoghe.-----
Il tutto nei limiti consentiti dallo statuto dei lavoratori in quanto applicabile.-----

-----TITOLO VI-----

-----PATRIMONIO SOCIALE-----

-----ARTICOLO 17-----

Il patrimonio della società è costituito:-----
a) dal capitale sociale che è variabile e formato da quote il cui valore nominale non può essere inferiore né superiore ai limiti consentiti dalle leggi vigenti;-----
b) dalla riserva ordinaria formata con le quote degli avanzi di gestione;-----
c) da eventuali riserve straordinarie formate dal sovrapprezzo e dalle quote non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi dei soci cooperatori defunti, nonché da eventuali accantonamenti di utili;-----
d) da ogni altro fondo od accantonamento costituito a copertura di particolari rischi od in previsione di oneri futuri, o investimenti;-----
e) da qualunque liberalità che pervenisse alla cooperativa per essere impiegata al fine del raggiungimento degli scopi sociali.-----

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e conseguentemente i soci nei limiti del valore delle quote sottoscritte.-----

Le riserve non possono in alcun caso essere ripartite tra i soci in qualunque forma, né durante la vita della società né all'atto del suo scioglimento.-----

-----ARTICOLO 18-----

Il capitale sociale sottoscritto in denaro potrà essere versato in più soluzioni e più precisamente:-----

a) almeno il 25% (venticinque per cento) all'atto della sottoscrizione;-----

b) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo amministrativo e, in difetto, in quattro rate mensili.-----

L'organo amministrativo, nella delibera di ammissione del socio, può consentire che il capitale sottoscritto e le eventuali somme aggiuntive dovute in dipendenza del rapporto associativo possano essere versate mediante trattenuta da effettuarsi sulla prima retribuzione da corrispondersi al medesimo. -----

Il capitale sociale può essere costituito anche mediante conferimenti di beni in natura e di crediti. Per le modalità di conferimento si applicano le disposizioni in materia previste dal codice civile.-----

-----ARTICOLO 19-----
Le quote detenute dai soci non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli, né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo, ai sensi dell'articolo 2530 del codice civile e con le modalità previste nel medesimo articolo.-----

In caso di trasferimento per atto tra vivi gli altri soci hanno diritto di prelazione nell'acquisto. Il trasferimento è quindi soggetto alle seguenti regole e condizioni: i soci che intendono alienare, in tutto o in parte, le quote possedute ed i diritti di opzione relativi alla sottoscrizione di quote di nuova emissione, dovranno farne offerta in prelazione agli altri soci i quali, salvo diverso accordo tra loro, potranno partecipare all'acquisto in misura proporzionale alle loro partecipazioni.-----

A tal fine l'alienante deve, con lettera raccomandata, comunicare agli altri soci la proposta, indicando il prezzo delle quote e dei diritti di opzione ceduti, nonché eventuali altri termini contrattuali.-----

Entro trenta giorni dalla ricezione della proposta, il socio, che intende esercitare la prelazione, dovrà, a pena di decadenza, comunicarlo per iscritto all'alienante, con lettera raccomandata.-----

-----ARTICOLO 20-----
L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio di esercizio secondo le disposizioni di legge vigenti. Nella relazione al bilancio dovranno essere specificatamente indicati i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici e statutari in conformità con il carattere cooperativo della società, nonché quant'altro richiesto dalla legge e dal presente statuto.-----

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla distribuzione dei residui annuali al netto di tutte le spese e costi pagati o a pagare, compresi gli ammortamenti e le somme eventualmente dovute ai soci per adeguare il trattamento economico.-----

Nel caso di residui passivi l'assemblea delibera sulla copertura delle perdite.-----

Gli avanzi di gestione risultanti dal bilancio saranno così destinati:-----

a) non meno del 30% (trenta per cento) al fondo di riserva ordinaria, mai divisibile tra i soci sotto qualsiasi forma, sia durante la vita della società che all'atto del suo scioglimento, anche ai fini e per gli effetti di cui all'art.12

della legge 16 dicembre 1977, n.904;-----
b) il tre per cento alla costituzione e all'incremento del fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della co-
operazione;-----
c) nella misura che verrà stabilita dall'assemblea che approva il bilancio ai fini mutualistici; -----
d) all'erogazione di un dividendo ai soci operatori nella misura che verrà stabilita dall'assemblea che approva il bi-
lancio e che non potrà superare, in ogni caso, l'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; nel tas-
sativo rispetto di tale limite massimo il dividendo erogato ai titolari di strumenti finanziari eventualmente in circolazione e posseduti dai soci operatori, sarà del due per cento più elevato di quello erogato ai soci in base alle quote da questi ultimi detenute;-----
e) nella misura che verrà stabilita dall'assemblea che approva il bilancio ad aumento gratuito del capitale sociale sotto-
scritto e versato, nel tassativo limite massimo della varia-
zione dell'indice nazionale generale annuo dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati calcolato dal-
l'Istituto Nazionale di statistica (ISTAT) per il periodo cor-
rispondente a quello dell'esercizio in cui gli utili stessi sono stati prodotti. In alternativa a quanto sopra, l'organo amministrativo potrà acquistare o rimborsare quote della so-
cietà con le modalità previste all'art. 2529 del codice ci-
vile;-----
f) nella misura che verrà stabilita dall'assemblea che approva il bilancio ad integrazione delle retribuzioni dei soci la-
voratori, secondo le modalità stabilite dall'organo ammini-
strativo o da apposito regolamento, nel tassativo rispetto dei limiti stabiliti dalle leggi vigenti.-----
L'assemblea, può sempre deliberare, in alternativa alla de-
stinazione di cui alle lettere c), d) e) e f) che la totalità degli utili, fatto salvo solo quanto indicato alla lettera b), venga devoluta al fondo di riserva di cui alla lettera a).----
L'assemblea può, in sede di approvazione del bilancio, deli-
berare - su proposta dell'organo amministrativo - la ripar-
tizione dei ristorni ai soci operatori, in proporzione alla quantità ed alla qualità degli scambi mutualistici effetti-
vamente realizzati. A tal fine si tiene conto del volume degli scambi mutualistici risultanti dal bilancio di esercizio ap-
provato, del valore delle prestazioni mutualistiche effettuate a favore di ciascun socio cooperatore e dell'eventuale van-
taggio mutualistico attribuito ai medesimi soci operatori contestualmente all'effettuazione dello scambio mutualistico.-
L'assemblea può deliberare la ripartizione dei ristorni con le seguenti modalità alternative:-----
- mediante attribuzione di una somma di denaro;-----
- mediante aumento proporzionale delle rispettive quote e

conseguente aumento gratuito del capitale sociale.-----
I criteri di dettaglio per la ripartizione dei ristorni,
nell'ambito dei criteri generali previsti dal presente sta-
tuto, sono determinati nel regolamento mutualistico approvato
dall'assemblea dei soci ai sensi dell'articolo 2521 ultimo
comma del codice civile.-----

-----TITOLO VII-----

-----ORGANI SOCIALI-----

-----ARTICOLO 21-----

Sono organi della società:-----

- a) l'assemblea dei soci;-----
- b) il Consiglio di Amministrazione;-----
- c) l'organo di controllo, nei casi in cui la legge lo preveda
obbligatorio oppure quando l'assemblea deliberi la sua nomina
nonostante la non obbligatorietà.-----

-----L'ASSEMBLEA DEI SOCI-----

-----ARTICOLO 22-----

La convocazione dell'assemblea deve effettuarsi mediante av-
viso da trasmettersi a mezzo raccomandata, anche a mano, con
avviso o ricevuta di ricevimento o controfirmata per avvenuta
ricezione, nonché da affiggersi nel locale della sede sociale
almeno otto giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine
del giorno, il luogo (nella sede o altrove ma comunque nel
territorio della Repubblica Italiana), la data della prima e
della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno
ventiquattro ore dopo la prima. La convocazione può essere
effettuata, sempre nei termini sopradetti, anche con altri
mezzi (telefax, e-mail) sempre che sia provato che il socio ne
abbia avuto ricezione.-----

In aggiunta a tale forma di pubblicità, la cooperativa può
curare che l'avviso di convocazione venga effettuato mediante
altri mezzi di comunicazione quali: pubblicazione sugli organi
di stampa o altri periodici del movimento cooperativo o di
altri organi di informazione diffusi nella zona in cui ha sede
la cooperativa.-----

In mancanza dell'adempimento della suddetta formalità, l'as-
semblea si reputa validamente costituita quando siano presenti
o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e presenti o
consta che siano informati tutti gli amministratori e tutti i
sindaci effettivi, se nominati.-----

L'organo amministrativo potrà a sua discrezione e in aggiunta
a quella obbligatoria stabilita nel primo comma, usare qua-
lunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere
fra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee.-----

-----ARTICOLO 23-----

L'assemblea:-----

- 1) approva il bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo u-
tile, anche il bilancio preventivo;-----
- 2) procede alla nomina delle cariche sociali;-----
- 3) determina la misura degli emolumenti da corrispondere agli

amministratori, per la loro attività collegiale, e la retribuzione annuale dei Sindaci o i gettoni di presenza per il triennio;-----

4) approva o modifica i regolamenti previsti dal presente Statuto su proposta dell'organo amministrativo;-----

5) delibera sulle responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;-----

6) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli Amministratori;-----

7) delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo, sullo scioglimento anticipato della cooperativa, sulla nomina e poteri dei liquidatori. -----

Essa si riunirà almeno una volta all'anno, per l'approvazione del bilancio di esercizio, entro i centoventi giorni, o quando lo richiedono particolari esigenze relative alla struttura o all'oggetto della società, entro i centottanta giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale. I motivi del rinvio debbono essere pertinenti alla particolarità dell'attività della cooperativa e debbono essere dettagliatamente descritti e giustificati nella relazione sulla gestione.-----

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte l'organo amministrativo lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal Collegio sindacale, o da almeno un terzo dei soci.-----

In quest'ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro venti giorni dalla data della richiesta.-----

Le proposte di competenza dell'assemblea ed il bilancio devono essere illustrati dagli amministratori nel modo più semplice, ai soci che ne facciano richiesta, nei dieci giorni antecedenti a quello fissato per l'assemblea che deve discuterli.---

-----ARTICOLO 24-----

Le decisioni dei soci devono essere adottate mediante deliberazione assembleare ai sensi dell'articolo 2479 bis del codice civile, in quanto compatibile.-----

L'assemblea è regolarmente costituita, in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino almeno la metà più uno dei voti esprimibili, spettanti ai soci ed in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta, tranne che per lo scioglimento della cooperativa e la nomina dei liquidatori per i quali occorrerà, sia in prima che in seconda convocazione, il voto favorevole di almeno la metà dei soci aventi diritto al voto.-----

-----ARTICOLO 25-----

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano.-----

-----ARTICOLO 26-----

Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci che risultino

iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni.-----
Ogni socio ha un solo voto, qualunque sia il valore della
quota posseduta. Il socio può farsi rappresentare nell'as-
semblea da un altro socio, non amministratore né sindaco, ma
che abbia diritto al voto, mediante delega scritta; ogni socio
delegato non può rappresentare più di tre soci.-----
Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'assem-
blea e conservate fra gli atti sociali.-----
Per quanto non previsto si applicano le regole di cui agli
artt. 2538 e seguenti del Codice Civile integrate da quelle
previste per l'assemblea nelle S.r.l.-----

-----ARTICOLO 27-----

L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Am-
ministrazione ed in sua assenza dal vice presidente. In caso
di assenza o impedimento di questi, l'assemblea sarà presie-
duta da un socio eletto dall'assemblea stessa con il voto
della maggioranza dei presenti.-----

L'assemblea nomina un segretario e, quando occorreranno, due
scrutatori.-----

Le deliberazioni devono constare dal verbale sottoscritto dal
Presidente dell'assemblea e dal segretario o dal notaio quando
previsto obbligatoriamente.-----

L'assemblea dei soci può riunirsi e validamente deliberare
anche mediante mezzi di telecomunicazione e/o videoconferenza,
a condizione che tutti coloro che hanno diritto di parteci-
parvi possano rendersi conto in tempo reale degli eventi,
formare liberamente il proprio convincimento ed esprimere
liberamente e tempestivamente il proprio voto. Verificandosi
tali presupposti l'assemblea si considera tenuta nel luogo in
cui si trovano il Presidente e il Segretario che redige il
verbale sottoscritto da entrambi.-----

-----ORGANO AMMINISTRATIVO-----

-----ARTICOLO 28-----

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.-
I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per
il periodo fissato all'atto della nomina e comunque per un
periodo non superiore a tre esercizi.-----

-----ARTICOLO 29-----

Il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri per la ge-
stione ordinaria e straordinaria della cooperativa, esclusi
solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.-----

-----ARTICOLO 30-----

Il Consiglio di Amministrazione si compone da tre a cinque
consiglieri. La maggioranza dei componenti del Consiglio di
Amministrazione deve essere comunque sempre costituita da soci
cooperatori o da persone indicate dai soci cooperatori persone
giuridiche.-----

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono sempre
rieleggibili.-----

Nel caso in cui siano stabiliti compensi agli amministratori

spetta all'assemblea determinare i gettoni di presenza dovuti per la loro attività collegiale.-----

Spetta al Consiglio, sentito il parere del Collegio Sindacale, ove esistente, determinare il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che siano chiamati a svolgere specifici incarichi, a carattere continuativo, in favore della società.-----

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente, ove a ciò non abbia già provveduto l'assemblea; può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più degli Amministratori, oppure ad un Comitato Esecutivo, il tutto ai sensi e nei limiti degli articoli 2544 e 2381 del codice civile.-----

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente almeno una volta ogni 90 (novanta) giorni, nonché tutte le volte nelle quali sia fatta domanda da almeno due consiglieri. La convocazione è fatta a mezzo di lettera da spedirsi non meno di tre giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, a mezzo di messo o telegramma, in modo che i Consiglieri e Sindaci effettivi, se esistenti, ne siano informati un giorno prima della riunione. La convocazione può avvenire anche con lettera raccomandata a mano, controfirmata per accettazione. Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica. Sono comunque validamente costituite le riunioni del consiglio di amministrazione, anche in difetto di formale convocazione, quando siano presenti tutti gli amministratori e i sindaci effettivi, ove nominati. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.--

Il Consiglio di Amministrazione può riunirsi e validamente deliberare anche mediante mezzi di telecomunicazione e/o videoconferenza, a condizione che tutti coloro che hanno diritto di parteciparvi possano rendersi conto in tempo reale degli eventi, formare liberamente il proprio convincimento ed esprimere liberamente e tempestivamente il proprio voto. Verificandosi tali presupposti il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trovano il Presidente e il Segretario che redige il verbale sottoscritto da entrambi.-----

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società.-----

Spetta, pertanto, a titolo esemplificativo al Consiglio di Amministrazione:-----

- a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea;----
- b) redigere i bilanci consuntivi;-----
- c) compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto;----
- d) deliberare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti l'attività sociale; fra gli altri: vendere, acquistare, permutare beni e diritti mobiliari e immobiliari, con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione, compreso leasing, presso Istituti di Credito di diritto pub-

blico e privato, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti cambiari e cartolari in genere;-----

e) concorrere a gare d'appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;-----

f) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, ferma la facoltà attribuita al presidente del Consiglio di Amministrazione e nominare il direttore determinandone le funzioni e la retribuzione;-----

g) assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni;-----

h) deliberare circa l'ammissione il recesso, la decadenza, e l'esclusione dei soci, con deliberazione motivata;-----

i) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizioni della legge o del presente Statuto, siano riservati all'assemblea dei soci;-----

l) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti prevista dall'articolo 4 del presente Statuto.-----

-----ARTICOLO 31-----

In caso di mancanza di uno o più amministratori il Consiglio provvede a sostituirli nei modi di legge per cooptazione.-----

-----ARTICOLO 32-----

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa e la firma sociale di fronte ai terzi ed in giudizio.-----

Il Presidente è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.-----

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.-----

Prevvia autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, può delegare i propri poteri, in parte al Vice Presidente od a un membro del Consiglio, nonché, con speciale procura, ad impiegati della società, per singoli atti o categorie di atti.--
Non sono delegabili le materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché i poteri in materia di ammissione, recesso o esclusione dei soci o la decisione sui rapporti mutualistici con i soci.-----

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue mansioni spettano al Vice Presidente.-----

-----ORGANO DI CONTROLLO-----

-----ARTICOLO 33-----

Ove si verificchino i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, del codice civile, la Cooperativa procede alla nomina dell'organo di controllo costituito da un solo membro effettivo, iscritto nell'apposito Registro dei revisori legali dei conti.-----

Il sindaco unico dura in carica tre anni e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Egli è rieleggibile. Non possono essere nominati alla carica di sindaco e, se nominati, decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2399 del codice civile.-----

Il sindaco può essere revocato solo per giusta causa e con decisione dei soci. La decisione di revoca deve essere approvata con decreto del Tribunale, sentito l'interessato.-----

In caso di morte, di decadenza o rinuncia del sindaco, l'assemblea procederà alla nomina di un nuovo organo di controllo. Il sindaco unico, se nominato, vigila sull'osservanza delle leggi e del presente Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il sindaco unico deve assistere alle adunanze delle assemblee dei soci, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del comitato esecutivo, se nominato, ed assolve a tutte le altre funzioni attribuitegli dalla legge.-----

Ricorrendo i presupposti di cui all'articolo 2409 bis del codice civile, il sindaco unico esercita, altresì, la revisione legale dei conti.-----

Il sindaco unico relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e in ordine alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.-----

Il sindaco unico, che può in ogni momento provvedere ad atti di ispezione e controllo, deve effettuare gli accertamenti periodici e quanto altro stabilito per legge. Di ogni ispezione dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.-----

In alternativa al sindaco unico, la cooperativa può nominare un revisore al quale affidare unicamente le attività di revisione legale dei conti, ai sensi degli articolo 2409-bis e seguenti del codice civile e della legislazione speciale in materia.-----

-----ARTICOLO 34-----

Qualora la cooperativa intenda affidare i compiti di controllo ad un organo collegiale, sempre in presenza dei presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, del codice civile, l'assemblea procede alla nomina del Collegio Sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti, al quale si applicano le norme precedentemente dettate per il sindaco u-

nico.-----

Il Collegio Sindacale è composto da revisori legali dei conti iscritti nell'apposito Registro.-----

L'assemblea nomina il Presidente del collegio stesso. In caso di morte, di decadenza o di rinuncia di un sindaco, subentrano i supplenti in ordine di età. I sindaci restano in carica fino alla decisione dei soci per l'integrazione del Collegio, da adottarsi su iniziativa dell'organo amministrativo, nei successivi trenta giorni, I nuovi nominati scadono insieme con quelli in carica.-----

Delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale, che deve essere trascritto nel libro delle decisioni del Collegio Sindacale e sottoscritto dagli intervenuti; le deliberazioni del Collegio devono essere prese a maggioranza dei presenti. Il sindaco dissenziente ha diritto a far trascrivere nel verbale i motivi del proprio dissenso. Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.-----

-----TITOLO VIII-----

-----SCIoglimento E LIQUIDAZIONE-----

-----ARTICOLO 35-----

L'assemblea che dichiara lo scioglimento della società, ai sensi dell'articolo 2545 duodecies del codice civile, dovrà procedere alla nomina di uno o più liquidatori, scegliendoli preferibilmente fra i soci.-----

-----ARTICOLO 36-----

In caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale effettivamente versato dai soci e i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto alla costituzione e all'incremento del fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.-----

-----TITOLO IX-----

-----CLAUSOLA COMPROMISSORIA-----

-----ARTICOLO 37-----

Tutte le controversie che dovessero insorgere tra i soci nonché tra la società ed i soci, relative al rapporto sociale o all'interpretazione e all'esecuzione del contratto sociale, dello Statuto e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, quelle promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero nei loro confronti, purché compromissibili, verranno deferite ad un arbitro unico nominato dal Presidente del Tribunale competente in base alla sede legale, ad istanza della parte più diligente.-----

Non possono essere oggetto di clausola compromissoria le controversie nelle quali la legge preveda l'intervento obbligatorio del pubblico ministero.-----

L'arbitrato sarà rituale e l'Arbitro unico deciderà secondo diritto.-----

Le modifiche o la soppressione della presente clausola compromissoria devono essere approvate con delibera assembleare

assunta con la maggioranza qualificata di almeno i due terzi dei soci. I soci assenti o dissenzianti possono, entro i successivi novanta giorni, esercitare il diritto di recesso.--

-----TITOLO X-----

-----DISPOSIZIONI GENERALI-----

-----ARTICOLO 38-----

Per meglio disciplinare il funzionamento interno, nonché per disciplinare i rapporti tra la società ed i soci, determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, l'organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dei soci riuniti in assemblea, con le maggioranze previste dal presente statuto.-----

-----ARTICOLO 39-----

Per quanto non è previsto dal presente Statuto valgono le norme del vigente codice civile e delle leggi speciali sulla cooperazione.-----

-----ARTICOLO 40-----

-----REQUISITI DI MUTUALITÀ PREVALENTE-----

Ai sensi dell'articolo 2514, comma 1, del codice civile e del presente statuto:-----

- a) è fatto divieto di distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;-----
- b) è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari eventualmente offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori e comunque posseduti dagli stessi, in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;----
- c) è fatto divieto di distribuire le riserve tra i soci cooperatori;-----
- d) è fatto obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della società, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.-----

I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.-----

La cooperativa svolge la propria attività, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge 381/1991 e dell'articolo 2520, comma 2 del codice civile, in modo da procurare beni e servizi di particolare rilevanza sociale a soggetti appartenenti a particolari categorie, anche di non soci, come meglio risulta dalle previsioni del presente statuto relative allo scopo mutualistico ed all'oggetto sociale.-----

Conseguentemente, la cooperativa è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del codice

civile, cooperativa a mutualità prevalente (articolo 111 se-
pties disp. att. c.c.).-----
Firmato: de Martinis Michelino; Davide Nicolas de Martinis;
Carlotta Bernadette Colette de Martinis. -----
Domenica Borrelli. Segue sigillo.-----

Copia su supporto informatico conforme al documento originale
formato su supporto cartaceo, ai sensi dell'articolo 22 del
D.Lgs n.82/2005, che si trasmette ad uso del Registro delle
Imprese.

Registrato a Foggia il 18 marzo 2021, al n.5172 serie 1T.