

## **STATUTO**

### **IL DADO GIRA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

#### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: CALIMERA LE VIA ANTONIO  
GRAMSCI 74

Numero REA: LE - 290394

Codice fiscale: 04420600753

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

## **Indice**

|                                                              |   |
|--------------------------------------------------------------|---|
| Parte 1 - Protocollo del 10-02-2020 - Statuto completo ..... | 2 |
|--------------------------------------------------------------|---|

S T A T U T O  
della Società Cooperativa  
"IL DADO GIRA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE"  
con sede in Calimera (Le)

-TITOLO I  
DENOMINAZIONE-SEDE-DURATA-

-ART.1-

E' costituita, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n.381, una Società cooperativa sociale denominata: "IL DADO GIRA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE".

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto, si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché del D. Lgs. n. 112/2017 e D. Lgs. n. 117/2017, e, infine, le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata, in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

-ART. 2-

La sede sociale è nel Comune di Calimera (Le). La sede sociale può essere trasferita in qualsiasi indirizzo del Comune sopra indicato con semplice decisione dell'Organo amministrativo che è abilitato alle dichiarazioni conseguenti all'Ufficio del Registro delle Imprese; spetta invece ai soci decidere il trasferimento della sede in Comune diverso e l'istituzione o soppressione di sedi secondarie.

Filiali, succursali, agenzie, uffici di rappresentanza, sia in Italia che all'estero, potranno essere istituiti o soppressi con semplice decisione dell'Organo amministrativo. La durata della società è fissata sino al 31.12.2050 (trentuno dicembre duemilacinquanta) e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea dei soci.

TITOLO II  
SCOPO ED OGGETTO

-ART. 3-

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori.

Inoltre, con riferimento alla sua specifica qualifica, la Cooperativa, ai sensi dell'articolo 1 (uno) lett. A della legge 8 novembre 1991 n. 381 (trecentottantuno), ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'esercizio delle seguenti attività:

- 1) Promuovere, fornire e gestire assistenza sociale e servizi socio-educativi rivolti ai bambini e alle bambine, agli adolescenti, agli anziani, ai diversamente abili, ai tossicodipendenti, alle gestanti e madri con figli, alle donne vittime di violenza, alle persone vittime di tratta e a qualsiasi altra categoria sociale disagiata;
- 2) Promuovere e gestire ludoteche, parchi gioco Robinson, baby parking, centri ludici prima infanzia, centri sociali poli-valenti, asili e micronido;
- 3) Promuovere e gestire comunità familiari, comunità educative, centri di pronta accoglienza, comunità alloggio, gruppi, appartamento e centri socio-educativi diurni;
- 4) Promuovere e gestire altre attività che riescano a raggiungere obiettivi socio-culturali importanti come fattorie didattico-sociali, centri di pet-terapy, ippoterapia e onoterapia e centri di aggregazione giovanile;
- 5) Promuovere e fornire servizi di ludoteca itinerante e di ludobus;
- 6) Promuovere e gestire comunità socio-riabilitative e residenze socio-assistenziali per persone diversamente abili;
- 7) Promuovere e gestire case alloggio, case di riposo e residenze sociali-assistenziali per anziani;
- 8) Promuovere e gestire alloggi sociali e centri di pronta accoglienza per adulti in difficoltà, centri di accoglienza e centri sociali rieducativi per persone sottoposte o già sottoposte a provvedimenti privativi o limitativi della libertà personale;
- 9) Promuovere e gestire case di rifugio per donne vittime di violenza e per persone vittime di tratta;
- 10) Promuovere e fornire analoghe iniziative per categorie in particolari condizioni di disagio che potrebbero presentarsi nel tempo;
- 11) Promuovere e fornire servizi domiciliari di assistenza e sostegno effettuati presso famiglie, scuole o altre strutture di accoglienza, servizi di educazione familiare per l'infanzia a domicilio e piccoli gruppi educativi;
- 12) Promuovere e fornire servizi di recupero scolastico di ogni ordine e grado;
- 13) Promuovere, organizzare e tenere corsi di formazione per

operatori del sociale;

14) Promuovere e fornire animazione e allestimenti in feste pubbliche e private;

15) Promuovere e gestire giornate di animazione per le categorie destinatarie degli interventi della cooperativa;

16) Promuovere e fornire progetti e servizi socio-culturali e socio-ambientali in favore della comunità;

17) Promuovere e fornire servizi educativi per il tempo libero e servizi di tutor;

18) Promuovere e fornire attività di socializzazione come feste di quartiere, gite, concerti, soggiorni estivi ed escursioni per la conoscenza storico ambientale del territorio;

19) Diffondere con tutti i mezzi sonori, editoriali, audiovisivi, festival, rassegne, spettacoli e mostre i risultati e obiettivi statutari della cooperativa.

In modo accessorio, marginale e finalizzato alla diffusione degli obiettivi della Cooperativa, ovvero di miglioramento del tessuto socio-culturale del territorio, si prevede di:-

20) Attrezzare e riutilizzare, curandone la gestione, spazi verdi, spazi gioco all'aperto e al chiuso con attività ludico-creative e centri di aggregazione giovani anche con punti di ristoro;

21) Promuovere e gestire mediateche e librerie;

22) Organizzare attività rivolte ai giovani e alla comunità, come tornei sportivi, rassegne teatrali, concerti, tornei di videogiochi, cineforum, festival, rassegne di musica leggera e classica;

23) Promuovere, favorire e organizzare qualsiasi manifestazione frutto di forme di espressione creativa come l'arte di strada, la pittura, l'illustrazione, la scrittura creativa, ecc.;

24) Promuovere l'apertura e la gestione di musei, giornali, radio e qualsiasi altro spazio atto a diffondere le finalità della cooperativa.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività affine e/o connessa a quelle sopra indicate e compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura commerciale, amministrativa, finanziaria, mobiliare, immobiliare e quanto altro necessario e utile per la realizzazione dello scopo sociale o che in ogni caso ne integri e ne agevoli la realizzazione.

### TITOLO III

#### SOCI

##### -ART. 4-

Il numero dei soci è illimitato e variabile, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui

all'oggetto della cooperativa o che comunque possono collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa e professionale.

Possono essere soci volontari tutte le persone fisiche che prestino la loro attività gratuitamente.

I soci volontari sono iscritti in un'apposita sezione del libro dei soci. Il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci. Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla società cooperativa per la totalità dei soci.

Le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto a quelle degli operatori professionali.

Il rapporto con i soci volontari sarà regolato da apposito regolamento interno.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Chi intende essere ammesso come socio deve farne domanda all'organo amministrativo, dichiarando di obbligarsi all'osservanza dell'atto costitutivo e dello Statuto Sociale. Possono essere ammessi come soci elementi tecnici e amministrativi nel numero necessario al buon funzionamento dell'ente.

E' fatto divieto ai soci di iscriversi contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino un'attività concorrente, nonché di prestare lavoro subordinato o professionale a favore di terzi esercenti imprese concorrenti senza espresso assenso dell'Organo amministrativo.

L'Organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

-ART. 5-

Il candidato, ammesso dall'Organo amministrativo, acquisirà la qualità di socio quando avrà versato la tassa di ammissione ed almeno una quota sociale.

La tassa di ammissione sarà fissata anno per anno

dall'organo amministrativo. Essa non è restituibile in nessun caso e va ad incrementare il fondo di riserva straordinaria.

-Art. 6-

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'Organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- l'indicazione del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- l'indicazione dell'effettiva attività svolta, della condizione professionale e delle specifiche competenze possedute;
- la dichiarazione di attenersi al presente Statuto, ai regolamenti e alle deliberazioni legalmente adottate dall'assemblea;
- ogni altra notizia richiesta dall'Organo amministrativo.

-ART. 7-

Sull'ammissione dei nuovi soci si pronuncia l'Organo amministrativo, il quale esamina nell'ordine in cui sono pervenute le sole domande complete di tutte le indicazioni di cui al precedente articolo.

L'ammissione di nuovi soci è subordinata all'esito positivo dell'esame delle domande, in relazione sia alle capacità professionali dichiarate dall'aspirante socio sia alle effettive possibilità della Cooperativa di procurargli occasioni di lavoro.

L'eventuale rigetto della domanda di ammissione deve essere motivato.

Entro 15 (quindici) giorni dalla delibera di ammissione, il Presidente o ne dà comunicazione all'interessato.

Entro 15 (quindici) giorni dal ricevimento della comunicazione di ammissione, il richiedente deve versare alla cooperativa la quota di capitale sociale.

In caso di mancato rispetto di tale termine, la cooperativa considera ritirata la domanda stessa.

I nuovi soci devono essere iscritti nel libro soci nell'ordine in cui ne è stata deliberata l'ammissione entro 3 (tre) giorni dall'effettuazione dei versamenti di cui sopra.

-ART. 8-

La qualità di socio conferisce tutti i diritti inerenti alla partecipazione societaria nonché l'obbligo di prestare la propria attività lavorativa esclusivamente nell'ambito della cooperativa, salvo specifica autorizzazione dell'Organo amministrativo.

L'assegnazione di incarichi lavorativi ai soci della Cooperativa è disciplinata dall'apposito regolamento.

-ART. 9-

La qualità di socio si perde per recesso, decadenza, esclusione o per causa di morte.

Oltre che ai casi previsti dalla legge, può recedere il socio:

- che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali.

Spetta all'Organo amministrativo constatare se ricorrono i motivi che, a norma di legge e del presente statuto, legittimino il recesso.

-ART. 10-

La decadenza è deliberata dall'Organo amministrativo nei confronti dei soci non più in condizione di svolgere l'attività lavorativa dedotta nel contratto sociale.

La decadenza è disciplinata dalle medesime disposizioni di legge concernenti le ipotesi di esclusione.

-ART. 11-

L'esclusione sarà deliberata dall'Organo amministrativo, oltre

che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:

- che non sia più in condizione di svolgere l'attività lavorativa di cui all'oggetto sociale;
- che non ottemperi alle disposizioni del presente Statuto, dei regolamenti sociali, delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, con inadempimenti che non consentano la prosecuzione del rapporto;
- che senza giustificato motivo si renda moroso nel versamento delle quote sociali sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la società;
- che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità o che comunque svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza alla cooperativa senza l'esplicita autorizzazione dall'Organo amministrativo;
- che nell'esecuzione del proprio lavoro commetta atti valutabili quale notevole inadempimento degli obblighi sociali;
- che sia condannato con sentenza penale anche di primo grado per reati che comportino l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici, nonché per reati contro il patrimonio, quando per le modalità di esecuzione e la gravità non consentano la prosecuzione del rapporto.

L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci.

-ART. 12-

Le deliberazioni prese in materia di recesso, decadenza ed esclusione debbono essere comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Le controversie che insorgessero tra i soci e la Cooperativa in merito ai provvedimenti adottati dall'assemblea su tali materie saranno demandate alla decisione del collegio arbitrale.

I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti dovranno promuovere la procedura arbitrale, con atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa, a pena di decadenza, entro 30 (trenta) giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi.

-ART. 13-

I soci receduti, decaduti od esclusi, hanno soltanto il diritto al rimborso delle quote di capitale da essi effettivamente versate, aumentate di quelle ad essi eventualmente attribuite per rivalutazione e ristorno, la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale limitatamente al socio diventa operativo, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale, e comunque, in misura mai superiore all'importo effettivamente versato e rivalutato.

Il pagamento deve essere fatto, qualora richiesto nei termini previsti, entro 180 (centottanta) giorni dall'approvazione del bilancio stesso.

-ART. 14-

In caso di morte del socio, gli eredi conseguono il diritto al rimborso della quota da lui effettivamente versata nonché al pagamento dei dividendi maturati nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.

-ART. 15-

I soci receduti, decaduti o esclusi e gli eredi del socio defunto dovranno richiedere il rimborso delle quote loro spettanti entro cinque anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del quale si sia verificato l'evento.

Gli eredi del socio defunto dovranno presentare unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, atto notorio dal quale risulti chi sono gli aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscossione.

Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto saranno devolute con deliberazione dall'organo amministrativo al fondo di riserva legale.

-ART. 16-

Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori è determinato da apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi.

In particolare, per i soci titolari di un ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale tenendo conto della quantità e qualità del lavoro prestato.

Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, non inferiore ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

Il regolamento può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

Esso può, altresì, definire le misure da adottare in caso di approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle condizioni e delle modalità richiamate dalla legge.

La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, l'organo amministrativo potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici, periodo neutro a tutti gli effetti.--

#### TITOLO IV

##### ORGANI SOCIALI

###### -ART. 17-

Le funzioni sociali sono esercitate:

- dall'Assemblea dei soci;
- dal Consiglio di Amministrazione, su decisione dei soci in sede di nomina.

Alla Società si applicano le norme in materia di organo di controllo previste per la società a responsabilità limitata dal secondo e terzo comma dell'articolo 2477 del codice civile: la società nominerà l'organo di controllo, ai sensi di legge, solo ove si verificassero i presupposti per la sua obbligatorietà o l'Assemblea lo ritenesse necessario.

##### ASSEMBLEA DEI SOCI

###### -ART. 18-

L'Assemblea delibera sulle materie riservate alla propria competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che l'Organo amministrativo o tanti soci che rappresentino almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongano alla loro approvazione.--

All'Assemblea compete tra l'altro, a titolo esemplificativo:-

- deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- deliberare sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della cooperativa, nonché sulla nomina e sui poteri dei liquidatori;

- approvare i regolamenti delle attività sociali;
- approvare annualmente il bilancio e la destinazione degli utili di esercizio;
- approvare il bilancio sociale in conformità con le linee guida stabilite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del d.lgs. 112/2017;
- determinare l'ammontare dell'eventuale tassa di ammissione;-- nominare il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Vice presidente, determinare il numero dei componenti e fissare l'importo degli eventuali compensi;
- nominare l'organo di controllo, se obbligatorio per legge o se ritenuto opportuno e fissare l'importo degli eventuali compensi.

Le decisioni di competenza dell'assemblea dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'art. 2479-bis del codice civile.

-ART. 19-

L'Assemblea è convocata dall'Organo amministrativo mediante avviso contenente l'indicazione degli argomenti da discutere, del luogo dell'adunanza (nella sede o altrove, purché nel territorio nazionale) e della data e ora della prima e della seconda convocazione che deve essere fissata almeno ventiquattro ore dopo la prima, con raccomandata con avviso di ricevimento spedita almeno otto giorni prima dell'Assemblea, ovvero mediante altri mezzi di telecomunicazione che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento o con qualunque mezzo idoneo in forma scritta, ivi compresa l'affissione dell'avviso presso i locali della sede sociale e/o lavorativa dei soci, sempre nel termine sopra indicato.

In mancanza delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci aventi diritto di voto e tutti gli amministratori e sindaci, ove quest'ultimi nominati, sono presenti o informati della riunione e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento.

L'assemblea si riunisce almeno una volta l'anno, entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

L'assemblea si riunisce, inoltre, quante volte l'Organo amministrativo lo reputi necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione della materia da trattare, dall'organo di controllo ove istituito, o da tanti soci che rappresentino almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto.

In questi ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro 15 (quindici) giorni dalla data di presentazione della richiesta. La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per argomenti sui quali l'assemblea delibera, a norma di legge, su proposta degli amministratori o sulla

base di un progetto o di una relazione da essi predisposta.  
L'assemblea è valida in prima convocazione quando è presente o rappresentata almeno la maggioranza assoluta dei voti di cui dispongono tutti i soci cooperatori ed è valida in seconda convocazione con qualsiasi numero dei soci cooperatori presenti o rappresentati.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei soci cooperatori presenti e/o rappresentati in adunanza.-Qualora la cooperativa sia composta da tre soci, la seconda convocazione è valida quando siano presenti almeno 2 (due) soci.

L'assemblea di seconda convocazione può deliberare soltanto sugli argomenti indicati nell'ordine del giorno della prima.-Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni e che non siano morosi nei confronti della cooperativa.

Ogni socio ha un solo voto, qualunque sia il numero delle quote possedute.

I soci che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente in assemblea hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da un altro socio. Ciascun socio può rappresentare fino ad un massimo di tre soci. Le deleghe devono essere menzionate nel verbale dell'assemblea e conservate tra gli atti sociali.

Le organizzazioni cooperative territoriali cui la cooperativa aderisce potranno partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea senza diritto di voto.

Le votazioni avvengono con il sistema dell'alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea, sono palesi, tranne quando almeno la metà dei presenti aventi diritto al voto, richiedano che siano segrete.

In caso di parità la proposta è respinta.

-ART. 20-

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, in sua assenza dal Vice Presidente e, in assenza di questi, dal più anziano di età tra i soci presenti.- In occasione di ogni seduta, il Presidente dell'Assemblea nomina un segretario che può non essere socio. Spetta al Presidente la responsabilità di constatare la regolare composizione dell'assemblea.-

AMMINISTRAZIONE

-ART.21-

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

-ART. 22-

Il Consiglio di amministrazione può essere composto da un minimo di tre ad un massimo di sette membri eletti dal-

l'assemblea dei soci.

La maggioranza dei consiglieri di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

Il Consiglio di amministrazione resta in carica per un massimo di tre esercizi, come sarà stabilito dai soci all'atto della nomina e può essere rieletto.

La cessazione del consiglio di amministrazione per scadenza del periodo determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

Qualora nel corso dell'esercizio venissero a mancare uno o più consiglieri, ma non più di due, quelli rimasti in carica provvederanno a surrogarli e a farli ratificare o eleggere dall'assemblea successiva.

In caso di mancanza sopravvenuta di più di due o di tutti gli amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dall'organo di controllo, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza dell'organo di controllo gli amministratori sono tenuti a far ricorso alla decisione dei soci e rimangono in carica fino alla sostituzione.

**-ART. 23-**

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare;-

il Presidente ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce, inoltre, su richiesta di almeno due consiglieri o dell'organo di controllo, ove nominato, e la domanda deve indicare l'oggetto della convocazione.

Le adunanze sono valide quando v'intervenga la maggioranza dei consiglieri in carica con la partecipazione del presidente o del vice presidente.

I consiglieri devono essere avvertiti almeno due giorni prima dell'adunanza, tranne per i casi di urgenza.

L'intervento alle riunioni del Consiglio può essere esercitato attraverso mezzi di telecomunicazione.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti dei presenti a parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Le votazioni sono palesi. Il voto non può essere dato per rappresentanza.

Il consigliere o i consiglieri, quando gli argomenti trattati riguardano la propria persona, devono abbandonare la seduta. I consiglieri che, senza giustificato motivo, non intervengono per tre sedute consecutive alle adunanze del consiglio, saranno considerati dimissionari.

-ART. 24-

Il Consiglio di amministrazione è investito di ogni più ampio potere, ad eccezione di quelli di esclusiva competenza dell'assemblea dei soci, per tutti gli atti di gestione sia ordinaria che straordinaria della società, senza eccezioni di sorta e ha tutte le facoltà per l'attuazione e per il raggiungimento degli scopi sociali. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati i limiti ai poteri degli amministratori. Il Consiglio a titolo meramente esemplificativo ha anche la facoltà di transigere o accettare l'arbitrale o bonaria composizione, di acquistare o vendere immobili, di contrarre mutui attivi e passivi, di fare qualsiasi operazione di banca, di acconsentire ipoteche passive, accendere, postergare, ridurre e cancellare ipoteche e compiere qualsiasi annotamento ipotecario, di rinunciare ad ipoteche anche se legali, esonerando il conservatore dei registri immobiliari da qualsiasi sua responsabilità al riguardo, di compiere qualsiasi operazione presso gli uffici pubblici o privati e di nominare procuratori.

Il Consiglio può delegare proprie attribuzioni ad uno o più amministratori, determinando contenuto, limiti ed eventuali modalità di esercizio della delega; in ogni caso, non potranno essere oggetto di delega, oltre alle materie di cui all'art. 2381 del codice civile, anche i poteri in materia di ammissione, di recesso, di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.

Il Consiglio ha la facoltà di designare gli amministratori che dovranno partecipare alle assemblee separate.

Il Consiglio ha altresì la facoltà di richiedere ai soci una quota mensile per la copertura delle spese di amministrazione.

-ART. 25-

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione rappresenta la società di fronte a terzi ed in giudizio.

A lui compete la firma sociale.

Egli, pertanto, ha - tra le altre - la facoltà di riscuotere da pubbliche Amministrazioni e da privati, pagamenti di ogni genere ed a qualsiasi titolo, rilasciando liberatoria quietanza in nome della società.

Egli, previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, può delegare i propri poteri, per singoli affari o per categorie intere di affari, al vice presidente o ad un consigliere.

In caso di assenza o impedimento del presidente, tutti i suoi poteri spettano al Vice Presidente.

Pertanto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Presidente del Consiglio di Amministrazione potrà:

1. fare tutte le operazioni bancarie, ivi compreso l'accensione di conti correnti di corrispondenza, operazioni

di versamento e prelevamento sugli stessi, la presentazione per lo sconto di effetti, tratte e titoli in generale;

2. utilizzare fidi e scoperti in genere;

3. ottenere mutui, affidamenti, finanziamenti e locazioni finanziarie in genere, concedendo le necessarie garanzie;---

4. assumere nei confronti di istituti bancari, Enti e perso-ne, nei crediti garantiti e non, tutti i relativi obblighi e impegni;

5. ritirare dagli uffici postali o da qualunque altro ufficio di spedizioni, pubblico o privato, lettere raccomandate od assicurate, merci, plichi e quant'altro contenente valori;

6. effettuare acquisti di merci e beni strumentali, senza limite alcuno, quali a titolo esemplificativo e non assolutamente esaustivo arredi, mobilio, elettrodomestici, attrezzature varie e minute, vettovagliamenti, autoveicoli, autocarri, furgoni;

7. effettuare pagamenti di qualsiasi natura, ricevendone le relative quietanze;

8. effettuare vendita e permuta di merci e beni strumentali ed incassare somme e quant'altro dovuto alla società da chiunque, rilasciandone quietanza nelle forme richieste;

9. partecipare a gare, appalti, nonché effettuare offerte per la fornitura di beni e servizi presso Enti pubblici e privati;

10. partecipare alla costituzione di consorzi e associazioni temporanee di imprese, nominare e rilasciare mandato alla capogruppo;

11. accettare incarichi, sottoscrivere contratti per l'esecuzione delle prestazioni con Enti pubblici e privati;--

12. assumere dirigenti, impiegati ed operai, stabilendone gli incarichi e le mansioni, fissare le retribuzioni, sospenderli e licenziarli;

13. conferire incarichi a professionisti o lavoratori autonomi, stipulare le relative convenzioni;

14. nominare avvocati e procuratori per la difesa e la rappresentanza della società;

15. dare esecuzione a qualunque deliberazione delle assemblee ordinarie e straordinarie;

16. sottoscrivere contratti di utenza.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione o chi lo sostituisce potrà delegare la firma sociale ad altro consigliere oppure ad estranei al Consiglio con l'osservanza delle norme legislative vigenti a riguardo.

Non possono assumere la presidenza i rappresentanti delle società costituite da un unico socio persona fisica, gli enti con scopo di lucro e le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

-TITOLO V-

PATRIMONIO

-ART. 26-

Il patrimonio della Cooperativa è costituito:

- a) dal capitale sociale che è variabile ed è formato dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori, rappresentati da quote ciascuna di valore pari al minimo consentito dalle leggi vigenti;
- b) dalla riserva legale, formata con le quote degli utili di esercizio;
- c) dalla riserva straordinaria;
- d) da ogni altra riserva costituita e/o prevista per legge;
- e) da ogni accantonamento costituito a copertura di particolari rischi od oneri futuri od investimenti costituiti da sussidi, contributi e premi governativi e/o previsti per legge.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la Società con il suo patrimonio e conseguentemente i soci nel limite delle quote sottoscritte.

Le riserve non possono essere distribuite tra i soci sia durante la vita della società e all'atto dello scioglimento. Nessun socio può versare o sottoscrivere un numero di quote che, complessivamente, eccedano il limite consentito dalle leggi.

-ART. 27-

Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.

Il socio che intende trasferire le proprie quote deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata.

La cessione può essere effettuata esclusivamente per l'intera quota detenuta dal socio.

Il provvedimento dell'organo amministrativo deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta: decorsi i quali il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente a condizione che lo stesso abbia i requisiti previsti dal presente statuto.

TITOLO VI

BILANCIO

-ART. 28-

L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale, l'Organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario, da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza e nell'osservanza delle vigenti norme civilistiche e tributarie. Nello stato patrimoniale e nel conto economico devono essere riportati separatamente i dati dell'attività svolta con i soci, distinguendo le diverse gestioni

mutualistiche.

Nella nota integrativa deve essere documentata la condizione di mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2513 del codice civile.

Nella relazione sulla gestione o, in assenza, nella nota integrativa al bilancio, si dovranno specificatamente indicare i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere di cooperativa a mutualità prevalente. Nella suddetta relazione verranno illustrate le ragioni delle deliberazioni adottate con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Quando particolari e motivate esigenze, relative alla struttura ed all'oggetto sociale lo richiedano, l'Assemblea potrà essere convocata per l'approvazione del bilancio entro il maggior termine di centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione dell'utile netto; può deliberare in favore dei soci, su proposta dell'organo amministrativo e nel rispetto delle vigenti leggi in materia, trattamenti economici ulteriori a titolo di ristorno, in proporzione alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, mediante integrazione dei loro trattamenti retributivi complessivi, ovvero mediante aumento gratuito del numero di quote sottoscritte e versate.

Nel caso di un risultato d'esercizio negativo, l'Assemblea delibera sulla copertura delle perdite.

L'utile netto sarà in via preliminare ed obbligatoriamente così destinato:

- a riserva legale nella misura non inferiore al minimo previsto dalla legge;
- al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 (undici) della legge 31/01/1992 n. 59 (cinquantanove), nella misura minima e con le modalità previste dalla Legge.

Il restante potrà essere destinato, a discrezione dell'Assemblea:

- a) a riserva indivisibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 Legge 16 dicembre 1977, n. 904;
- b) ai soci a titolo di ristorno, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia;
- c) ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi in materia, per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali;
- d) a riserva straordinaria;

e) ad eventuali dividendi in misura non superiore al limite stabilito dal codice civile nella qualità di cooperativa a mutualità prevalente e nel rispetto delle lett. a) e b) dell'art. 2514 del codice civile.

L'assemblea che approva il bilancio può deliberare, in deroga alle disposizioni del comma precedente, di destinare la totalità degli utili a riserva indivisibile - ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 Legge 16 dicembre 1977, n. 904 - previo assolvimento delle destinazioni obbligatorie per legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali.

#### TITOLO VII

##### RISTORNI

##### -ART. 29-

L'assemblea che approva il bilancio può deliberare, su proposta dell'organo amministrativo, in materia di ristorno ai soci cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo apposito regolamento.

Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzionalmente alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamento, i quali in via generale - debbono considerare la retribuzione complessivamente corrisposta ad ogni socio ed il numero di ore effettivamente lavorate in cooperativa.

L'assemblea può deliberare la ripartizione dei ristorni a ciascun socio:

a. in forma liquida;

b. mediante aumento proporzionale delle rispettive quote.

Allo stesso modo la suddetta delibera assembleare può operare ratifica dello stanziamento in bilancio dei trattamenti di cui ai periodi precedenti effettuato dagli amministratori.

##### -ART. 29 bis-

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo

2543, comma 1, c.c., e dell'art. 2477 c.c. la cooperativa procede alla nomina dell'Organo di controllo.

In tal caso si applicano le previsioni di cui all'art. 2477 c.c..

L'Organo di controllo, eventualmente nominato, opererà secondo le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali in materia.

L'Organo di controllo esercita anche la revisione legale dei conti ai sensi degli articoli 2409-bis e seguenti del c.c..

#### TITOLO VIII

##### SCIoglimento DELLA SOCIETA'

##### -ART. 30-

Lo scioglimento anticipato della Cooperativa, quando ne ricorrano i presupposti di cui all'art. 2545-duodecies del codice civile, è deliberato dall'assemblea, la quale, decide:-

- a) il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità di liquidatori;
- b) la nomina dei liquidatori, con indicazione di quelli cui spetta la rappresentanza della società;
- c) i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione, i poteri dei liquidatori, con particolare riguardo alla cessione dei singoli beni o diritti o blocchi di essi; gli atti necessari per la conservazione del valore dell'impresa, ivi compreso il suo esercizio provvisorio, anche di singoli rami, in funzione del miglior realizzo.

In caso di scioglimento della società l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale versato e rivalutato, deve essere devoluto al fondo mutualistico di promozione e sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della Legge 31 Gennaio 1992 n. 59.

#### TITOLO IX CLAUSOLA ARBITRALE

##### -ART. 31-

Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta da un arbitro nominato dal Presidente della Camera di Commercio in cui ha sede la cooperativa, il quale dovrà provvedere alla nomina entro trenta giorni dalla richiesta fatta dalla parte più diligente. Nel caso in cui il soggetto designato non provveda nel termine previsto, la nomina sarà richiesta, dalla parte più diligente, al Presidente del Tribunale del luogo in cui ha sede la Società.

La sede dell'organo arbitrale sarà presso il domicilio dell'arbitro.

L'arbitro dovrà decidere entro centoventi giorni dalla nomina. L'arbitro deciderà in via rituale secondo diritto.

Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e determinazioni dell'arbitro vincoleranno le parti.

Le spese dell'arbitrato saranno a carico della parte soccombente, salvo diversa decisione dell'arbitro.

Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale.

Per quanto non previsto, si applicano le disposizioni del D.Lgs. 12/01/2003 n. 5 e successive modifiche ed

integrazioni

TITOLO X  
DISPOSIZIONI FINALI

-ART. 32-

Ai fini del mantenimento della mutualità prevalente (art. 2514

e.e.) la cooperativa prevede:

a)il divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;

b)il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;

c)il divieto di distribuire le riserve fra i soci cooperatori;-

d)l'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della società, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della co-operazione.

Le clausole mutualistiche sono inderogabili e devono essere in fatto osservate.

La cooperativa può deliberare la soppressione delle clausole di cui sopra, con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria.

-ART. 32-

Per meglio disciplinare il funzionamento interno e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la Società ed i soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, l'organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti, sottoponendoli successivamente all'assemblea per l'approvazione.

-ART. 34-

Per quanto non previsto dal presente statuto valgono le vigenti norme di legge ivi comprese quelle sulle imprese sociali di cui al d.lgs 112/2017.

Firmato: Marco Salvatore Tommasi, Alessandra Silio, Gemma Abbondanza, Stefania Sicuro, Clara Caracuta Notaio (vi è l'impronta del sigillo).

[illegible]