

STATUTO

AREA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CATANIA CT VIA VINCENZO
GIUFFRIDA 203/A

Numero REA: CT - 319267

Codice fiscale: 04782270872

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Protocollo del 09-12-2011 - Statuto completo	2
--	---

	ALLEGATO "B" ALL'ATTO	
	IN DATA 30 NOVEMBRE 2011 N. 28245 DELLA RACCOLTA	
	STATUTO	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	Art.1 - Denominazione	
	E' costituita, con sede nel Comune di Catania, la Società cooperativa	
	a mutualità prevalente denominata "AREA - SOCIETA' COOPERATIVA	
	SOCIALE", ai sensi dell'art.1, comma 1°, lettera b) della legge 381/91	
	e della legislazione sociale vigente.	
	La Cooperativa potrà istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e	
	rappresentanze, sia in Italia che all'estero, nei modi e termini di	
	legge.	
	Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei	
	relativi regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del	
	codice civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché le	
	disposizioni in materia di società a responsabilità limitata, in	
	quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.	
	Art.2 - Durata	
	La Cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2070 e potrà essere	
	prorogata con deliberazione dell'assemblea.	
	TITOLO II	
	SCOPO - OGGETTO	
	Art.3 - Scopo mutualistico	
	Lo scopo mutualistico che i soci intendono perseguire è l'interesse	

	generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione	
	sociale dei cittadini favorendo, in particolare, l'autopromozione	
	sociale, la responsabilità civica, la convivenza solidale e la	
	realizzazione del diritto al lavoro per tutti. Valendosi di proprie	
	risorse e dell'opera dei soci, la società realizza tali finalità anche	
	in favore di terzi non soci, siano essi persone giuridiche, organismi	
	di diritto pubblico o privato, o persone fisiche, attraverso	
	l'attività di formazione, progettazione, gestione, erogazione e	
	controllo. La Cooperativa ha per oggetto lo svolgimento delle attività	
	di cui al successivo art.4 finalizzate all'inserimento lavorativo di	
	persone svantaggiate di cui all'articolo 4 della citata legge	
	381/1991.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci	
	instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto societario, un	
	ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle	
	diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra	
	forma consentita dalla legislazione in vigore.	
	Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono	
	disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi della legge	
	142/2001 e successive modifiche e/o integrazioni.	
	Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il	
	principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori.	
	La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità	
	senza fini di speculazione privata.	
	Art.4 - Oggetto sociale	

	La cooperativa si propone il raggiungimento dello scopo sopra palesato	
	mediante lo svolgimento delle attività appresso elencate:	
	1) organizzazione e gestione di corsi di formazione professionale e	
	non, di docenza in genere, di corsi di aggiornamento di qualsiasi	
	genere e grado, di servizi di istruzione, stages, preparazione ed	
	assistenza per l'espletamento di dette attività sfruttando ogni	
	innovazione tecnica od informatica, nonché servizi di consulenza sulla	
	progettazione e sviluppo di corsi di formazione;	
	2) l'istituzione e la gestione di servizi di "sicurezza dati", pronto	
	soccorso e di prevenzione incendi; servizi di ludoteche, diffusione di	
	stampe, giornali anche telematici, editoria, opuscoli, inserzioni e	
	quant'altro serva a divulgare l'attività economica e professionale,	
	didattica e informativa in genere;	
	3) attività di ricerca del personale; presentazione di progetti	
	formativi, di sviluppo sostenibile, di governance territoriale, anche	
	attraverso i bandi europei, nazionali, regionali e di qualsiasi	
	dimensione geografica o territoriale, anche attraverso la costituzione	
	di A.T.S./A.T.I. (Associazioni temporanee di Scopo/Impresa),	
	usufruendo di contributi europei, nazionali, regionali, provinciali e	
	comunali;	
	4) servizi di consulenza professionale nell'ambito della formazione,	
	anche a livello universitario; l'organizzazione e gestione di Master e	
	corsi altamente professionalizzanti e di riqualificazione;	
	5) servizi di progettazione fondi comunitari, consulenza su	
	predisposizione di progetti a valere su fondi comunitari, su fondi	

	nazionali e regionali; consulenza su networking;	
	6) servizi di assistenza tecnica per il found raising, nonché	
	ideazione, progettazione, gestione e implementazione, controllo e	
	monitoraggio, partnership building, partnership management e	
	rendicontazione per attività di sviluppo progettuale sui fondi	
	comunitari, nazionali e regionali;	
	7) attività di promozione, animazione, informazione e	
	sensibilizzazione sui programmi comunitari;	
	8) attività di promozione, realizzazione e gestione, in conto proprio	
	o conto terzi, di studi, ricerche, consulenze, attività progettuali,	
	piani di intervento, attività di pubbliche relazioni, sportelli	
	informativi, programmi di miglioramento gestionale dei servizi	
	turistici, informatici e formativi;	
	9) attività volta a promuovere, realizzare, organizzare e disciplinare	
	la partecipazione a mostre, fiere, mercati, convegni, conferenze,	
	dibattiti, cene di lavoro, ricevimenti, studi, programmi,	
	manifestazioni e concorsi, anche permanenti, sia all'estero sia in	
	Italia, fornendo ogni assistenza necessaria;	
	10) attività di studio e realizzazione di strumenti per la	
	responsabilità sociale d'impresa;	
	11) attività di studio e di ricerca di base ed applicata nei settori	
	delle scienze tecnico-economico-sociali;	
	12) servizi e consulenza nel settore della pianificazione strategica e	
	sistemi organizzativi; processi di internazionalizzazione, analisi del	
	core business e project financing;	

	13) ingegnerizzazione dei piani e dei programmi, la specificazione	
	delle azioni e la gestione dei progetti; analisi degli investimenti	
	operativi e lo studio per il loro finanziamento; ICT e value chain	
	management; analisi dei processi organizzativi e analisi delle	
	competenze;	
	14) consulenza su riconfigurazione dei processi aziendali;	
	15) l'istituzione e la gestione di servizi di riscossione per conto di	
	terzi, di servizi di trasporto di persone e cose sia per conto proprio	
	che di terzi; la gestione di linee di trasporto urbano ed extraurbano;	
	l'organizzazione di viaggi, l'istituzione e gestione di servizi di	
	tour operator e guide turistiche;	
	16) elaborazione elettronica e/o informatica di dati; commercio	
	elettronico, progettazione di start up per l'avvio e la gestione	
	d'impresa, internazionalizzazione delle attività; servizi internet ed	
	intranet, siti in rete, reti telematiche, marketing e/o ricerche di	
	mercato;	
	17) consulenza amministrativa, in finanza agevolata, consulenza in	
	materia di trattamento di dati personali (privacy), consulenza	
	giuridica e legale, nonchè servizi nel campo della tutela dei diritti	
	sociali e civili;	
	18) attività di assistenza e consulenza tecnica, organizzativa e	
	commerciale finalizzata alla realizzazione, certificazione e controllo	
	di sistemi di qualità aziendale (certificazioni di qualità), ISO,	
	etc.;	
	19) progettazione e realizzazione di software, banche dati,	

	planimetrie; censimenti anagrafici, di utenti di servizi, di opere	
	d'arte e monumenti;	
	20) ricerche ed analisi di gestione, servizi di statistica,	
	assicurazioni, contratti di agenzia, produzione ed assistenza di	
	programmi per enti, ricerche ed analisi di mercato, indagini	
	demoscopiche;	
	21) lavoro interinale, somministrazione di lavoro e servizi;	
	22) servizi integrati di consulenza, come ad esempio: l'assistenza	
	tecnica per la ideazione, progettazione, coordinamento e	
	rendicontazione di progetti di studio e ricerca, innovazione,	
	sviluppo, formazione, cooperazione, internazionalizzazione e di ogni	
	altra iniziativa tesa a favorire lo sviluppo sostenibile e la crescita	
	socio-economica e culturale dei territori e dei sistemi	
	imprenditoriali attraverso azioni promosse da organizzazioni private	
	e/o pubbliche a livello locale, regionale, nazionale ed	
	internazionale;	
	23) servizi di finanza agevolata e consulenza in materia di incentivi	
	alle imprese, con particolare riferimento all'apertura verso i mercati	
	internazionali, analizzando, in relazione alle singole esigenze	
	aziendali, le possibili forme di finanziamento e di agevolazione	
	finalizzate alla crescita degli investimenti, nonchè all'attività di	
	ricerca ed innovazione tecnologica, alla ricerca ed assunzione di	
	personale;	
	24) servizi di valutazione economico-finanziaria: la società presterà	
	consulenza sulla struttura economico-finanziaria delle aziende e sui	

	sistemi di programmazione e controllo. Analisi degli equilibri	
	economici finanziari e patrimoniali delle aziende; operazioni	
	straordinarie (cessioni, trasformazioni, fusioni, liquidazioni,	
	scissioni); predisposizione di report integrativi periodici	
	sull'andamento economico finanziario; sviluppo di sistemi di controllo	
	dei costi, valutazione di aziende e pianificazione economico	
	finanziaria;	
	25) attività di consulenza per certificazioni ambientali; attività di	
	ricerca per sistemi di sviluppo ecosostenibile, analisi ambientali,	
	indagini strumentali e studi d'impatto, contabilità ambientale,	
	implementazione di sistemi di gestione ambientale, studi sui cicli di	
	vita dei prodotti (LCA), assistenza per rilascio di autorizzazioni,	
	consulenza ambientale ed energetica, audit ambientali ed energetici,	
	piani energetici, progettazione ed analisi per l'uso di fonti	
	rinnovabili, zonizzazione acustica, consulenza normativa, pratiche per	
	accreditamento anche formativo, perizie giurate ed assistenza legale;	
	ricerca sistemi integrati di gestione della sicurezza, valutazione dei	
	rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro ai sensi	
	dell'art. 4 del D.Lgs 626/94 nonché il D.LGS. n° 81/2008 e successive	
	modificazioni; rischio industriale; consulenza e informazione	
	specificata sulla normativa vigente e sulle nuove leggi, assunzione	
	diretta della responsabilità di coordinatore della sicurezza e di	
	responsabile del servizio di prevenzione e protezione (D. Lgs 626/94);	
	progettazione degli interventi di miglioramento delle situazioni	
	esistenti (attività lavorative, materiali, macchine, impianti e	

	attrezzature, dispositivi di protezione individuali e collettivi,	
	locali e ambienti di lavoro, ergonomia, sistema di gestione aziendale	
	della sicurezza, ecc.);	
	26) attività di elaborazione piani di emergenza ed evacuazione degli	
	insediamenti; elaborazione piani di sicurezza e di coordinamento per	
	il committente e/o il progettista ex D.Lgs. n. 494/96; analisi	
	strumentali dei rischi presenti nell'ambiente di lavoro (rilevazioni	
	fonometriche e fotometriche, microclima, monitoraggi ambientali di	
	inquinanti atmosferici chimici, fisici e biologici, termografie,	
	vibrazioni ed elettromagnetismo);	
	27) organizzazione e gestione di corsi di formazione ed informazione	
	per tutte le risorse umane, formazione dei responsabili aziendali	
	mediante affiancamento periodico, corsi di formazione per datori di	
	lavoro, RLS, RSPP, didattica in genere;	
	28) elaborazione piani antincendio; indagini strumentali; sorveglianza	
	sanitaria, analisi dei bisogni formativi, sviluppo di progettazioni di	
	interventi formativi; erogazione di docenza attraverso l'intervento di	
	consulenti esperti nella materia trattata e nel campo della	
	formazione; monitoraggio e valutazione della qualità degli interventi	
	formativi, corsi di informatica, patente europea e per certificazioni	
	attuali e future, sviluppo degli interventi formativi con procedure	
	consolidate del sistema qualità; analisi di fattibilità, valutazioni	
	tecnico-economiche, studi d'impatto ambientale, progettazione,	
	direzione tecnica e collaudi, piani di sicurezza e coordinamento,	
	piani urbanistici, corsi di formazione tecnica e seminari di	

	approfondimento;	
	29) l'istituzione e la gestione di servizi integrati di finanza alle	
	imprese, consulenza per business plan, per investimenti e per la	
	creazione, ristrutturazione, fattibilità e sviluppo d'impresa; piani	
	di sviluppo aziendale, budget, check-up aziendali, gestione di crisi	
	aziendali, analisi di gestione, ottimizzazione dei costi e delle spese	
	di funzionamento;	
	30) attività di assistenza nelle pratiche di finanziamento e/o di	
	contributi comunitari, statali, regionali e provinciali e di qualsiasi	
	ordine e grado;	
	31) assistenza alle imprese nella soluzione dei problemi di natura	
	finanziaria in genere e dei problemi legati all'accesso al mercato dei	
	capitali anche attraverso la promozione di accordi-convenzioni con	
	istituti di credito locali e regionali e consorzi garanzia collettiva-	
	fidi;	
	32) pianificazione e studio delle azioni per la cooperazione	
	transnazionale e di partenariati di sviluppo locale, compreso lo	
	sviluppo industriale e/o commerciale; ricerca ed innovazione;	
	33) servizi di consulenza nei processi di aziendalizzazione che	
	caratterizzano i sistemi gestionali ed organizzativi degli enti	
	pubblici. In particolare le aree di intervento potranno essere:	
	sistemi di rendicontazione (bilancio sociale, bilancio	
	di mandato, bilancio ambientale); pianificazione strategica e	
	controllo di gestione; marketing territoriale; sistemi informativi e	
	ICT; project financing e finanza pubblica; contabilità economico -	

	patrimoniale; analisi dei processi organizzativi;	
	34) progettazione e gestione di siti web, internet ed intranet,	
	servizi completi di search engine marketing, consulenza, realizzazione	
	servizi in genere ed in particolare per il web e la pubblicità;	
	creazione cd e dvd multimediali, modellazione grafica 3D,	
	ambientazioni, animazioni virtuali, architettoniche e meccaniche,	
	montaggio audio-video;	
	35) creazione e gestione di marchi, loghi, brochure e depliant, sia	
	per conto proprio che di terzi; servizi relativi al trasferimento	
	tecnologico, consulenza su brevetti, creazione di spinoff, due	
	diligence economico-finanziaria; due diligence tecnologica;	
	valorizzazione economica dei risultati della ricerca; found raising.	
	Analisi dei fabbisogni di innovazione. Audit Territoriale; studi e	
	ricerche;	
	36) attività di ricerca, studio ed analisi, formazione, divulgazione e	
	comunicazione, assistenza tecnico-consulenziale nei settori economico-	
	produttivi: dell'energia, del trasferimento tecnologico e	
	dell'innovazione, dell'ambiente, dello sviluppo imprenditoriale, del	
	marketing e governance territoriali, dell'internazionalizzazione,	
	dell'economia e gestione aziendale, del project management;	
	37) costruire, comprare, locare, ristrutturare immobili per	
	l'esercizio dell'attività sociale;	
	38) la gestione di bar, caffè, pizzerie, gelaterie, ristoranti e ogni	
	tipo di attività avente per oggetto la somministrazione al pubblico di	
	alimenti e bevande, anche alcoliche;	

	39) la società orienterà la propria attività svolgendo, promuovendo e	
	coordinando servizi di ricerca e sviluppo (di base, fondamentale,	
	applicata, industriale e sperimentale) sui seguenti settori: ICT,	
	nuovi materiali e nanotecnologie, sistemi avanzati di manifattura,	
	chimica, energia e ambiente, agroalimentare (comprese le biotecnologie	
	d'ambito), trasporti e mobilità sostenibile, salute e scienze della	
	vita (comprese le biotecnologie d'ambito), scienze sociali, scienze	
	economico-statistiche, arte, turismo, fruizione dei Beni Culturali,	
	sviluppo e innovazione, sanitario, attività culturali e ricreative,	
	innovazione nel settore della fruizione e della valorizzazione	
	economica e non dei Beni Culturali, marketing e piani di sviluppo	
	delle attività turistiche e culturali;	
	40) la società organizzerà e gestirà corsi, progetti e attività di	
	formazione in ambito sanitario attraverso la ideazione, progettazione,	
	promozione e realizzazione di interventi per la formazione continua in	
	sanità;	
	41) attività di formazione continua in sanità.	
	Inoltre, la cooperativa potrà svolgere ogni attività sia direttamente	
	che indirettamente attinente a quelle anzi indicate e, fra l'altro, a	
	titolo meramente esemplificativo:	
	- stipulare convenzioni con enti pubblici e privati, con facoltà	
	universitarie, con operatori economici pubblici e privati, con	
	consulenti iscritti ai rispettivi albi professionali anche se soci	
	della società stessa;	
	- assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, in	

	imprese, specialmente se queste svolgono attività analoghe o	
	accessorie a quelle della cooperativa;	
	- dare adesione e partecipazione ad enti, ad organismi economici,	
	consortili o fideiussori ai fini del conseguimento dell'oggetto	
	sociale;	
	- concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra	
	garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento di	
	credito ai soci e agli enti cui la società aderisce;	
	- chiedere ed ottenere qualsiasi agevolazione e contributo anche a	
	fondo perduto previsto da provvedimenti legislativi e/o amministrativi	
	di organi comunali, provinciali, regionali, statali e comunitari;	
	- acquistare, vendere e permutare beni mobili ed immobili;	
	- stipulare convezioni, partecipare a gare d'appalto e licitazioni per	
	lavori inerenti l'oggetto sociale;	
	- utilizzare tutta la legislazione vigente sia di carattere nazionale,	
	regionale e comunitaria, per finanziamenti, mutui, crediti,	
	fideiussioni e quant'altro si renderà utile e necessario al	
	raggiungimento degli scopi sociali;	
	- partecipare a programmi e progetti di sviluppo internazionali,	
	predisponendo l'organizzazione dei mezzi necessari allo scopo,	
	stipulando i contratti e compiendo atti giuridici;	
	- concretizzare le attività sociali sia in Italia che all'estero.	
	Ove necessario ai sensi di legge, la società si avvarrà dell'opera di	
	professionisti iscritti negli appositi albi professionali i quali	
	risponderanno direttamente e personalmente nei confronti dei terzi per	

	l'opera prestata.	
	Art.5 - Requisiti mutualistici	
	La cooperativa:	
	1)destina annualmente al fondo mutualistico di cui all'articolo 11	
	della legge 31 gennaio 1992, n. 59 una quota pari al 3% dell'utile di	
	esercizio;	
	2)non può distribuire dividendi in misura superiore all'interesse	
	massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo	
	rispetto al capitale effettivamente versato;	
	3)non può remunerare gli strumenti finanziari offerti in	
	sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti	
	rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;	
	4)non può distribuire le riserve fra i soci cooperatori;	
	5)devolverà, in caso di scioglimento della società, l'intero	
	patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale versato e rivalutato	
	ed i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la	
	promozione e lo sviluppo della cooperazione.	
	TITOLO III	
	SOCI	
	Art.6 - Soci Ordinari	
	Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo	
	stabilito dalla legge.	
	Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di	
	agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità	
	professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che	

	comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la	
	propria attività lavorativa o professionale.	
	L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio	
	mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività	
	economica della cooperativa e deve essere coerente con la capacità	
	economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci,	
	anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo	
	periodo.	
	Nel caso in cui si debba scegliere tra più soci, la priorità per	
	l'ammissione verrà data a chi tra esperienza lavorativa, competenza e	
	professionalità e/o esperienza di tipo cooperativo verrà ritenuto più	
	idoneo alle esigenze della cooperativa.	
	Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del	
	servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.	
	Non possono essere soci coloro che, in proprio o in imprese identiche	
	o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività	
	effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa	
	stessa. A tal fine, l'Organo Amministrativo, dovrà valutare i settori	
	ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro	
	dimensioni imprenditoriali.	
	Qualora siano presenti i presupposti per la loro ammissione, possono	
	essere soci le persone giuridiche i cui scopi o i cui interessi non	
	siano in contrasto con quelli della cooperativa o soggette alla	
	direzione o al controllo di altre società i cui scopi o i cui	
	interessi non siano in contrasto con quelli della cooperativa.	

Art.7 - Soci speciali		
L'Organo di Amministrazione può deliberare, nei limiti previsti dalla		
legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori in una categoria		
speciale in ragione dell'interesse:		
a) alla loro formazione professionale;		
b) al loro inserimento nell'impresa.		
Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, l'Organo Amministrativo		
può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano		
completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del		
perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le		
strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.		
Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'Organo Amministrativo		
può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in		
grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli		
scopi sociali ed economici.		
La durata del periodo di formazione o inserimento è stabilito in anni		
da uno a cinque. Essa viene determinata dall'Organo Amministrativo,		
tenendo conto delle caratteristiche del socio, delle esigenze della		
cooperativa e delle sue strategie di medio e lungo periodo.		
La delibera di ammissione dell'Organo Amministrativo, in conformità		
con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:		
1.la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio		
speciale;		
2.i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi		
di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo		

	della cooperativa;	
	3.1a quota di capitale sociale che il socio speciale deve	
	sottoscrivere al momento dell'ammissione, in misura comunque non	
	superiore al 50% di quello previsto per i soci ordinari.	
	I soci speciali ammessi non possono superare un terzo del numero	
	totale dei soci cooperatori.	
	Essi concorrono alla determinazione del requisito previsto per	
	assumere il quadro di riferimento normativo della S.P.A..	
	Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto	
	dall'articolo 21, anche in misura inferiore ai soci ordinari e in	
	rapporto alla loro partecipazione all'attività sociale, in relazione	
	ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa	
	cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei	
	ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di	
	partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in	
	occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del	
	bilancio. Non può rappresentare in assemblea altri soci.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto	
	amministratore.	
	I soci speciali non possono esercitare i diritti previsti	
	dall'articolo 2476 del codice civile.	
	I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e	
	dall'articolo 14 del presente statuto. Il recesso ha effetto per	
	quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla	

	comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di	
	scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti	
	dalla legge e dalle norme del presente statuto.	
	Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, il	
	socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri	
	soci cooperatori a condizione che, come previsto dal regolamento e	
	dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti	
	la formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi	
	prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di	
	partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati	
	al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso,	
	l'organo amministrativo deve comunicare la delibera di ammissione in	
	qualità di socio ordinario all'interessato, secondo le modalità e con	
	gli effetti previsti dal presente statuto.	
	In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, l'Organo	
	Amministrativo può deliberare il provvedimento di esclusione nei	
	confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità previste	
	dallo statuto.	
	I soci speciali non possono rappresentare in assemblea altri soci e	
	non possono determinare le maggioranze richieste e previste dallo	
	statuto.	
	Art.8 - Soci volontari	
	La cooperativa potrà istituire una sezione soci che svolgono attività	
	di volontariato a supporto e non in sostituzione dei soci ordinari e	

	dei soci speciali.	
	Il numero dei soci volontari non potrà superare il numero previsto	
	dalla normativa in vigore.	
	L'attività dei suddetti soci verrà disciplinata da un apposito	
	regolamento interno.	
	Art. 9 - Procedura di ammissione	
	Chi intende essere ammesso come socio ordinario dovrà presentare	
	all'Organo Amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:	
	a) se persona fisica, l'indicazione del nome, cognome, residenza,	
	data e luogo di nascita; se persona giuridica, ragione sociale e sede;	
	b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione	
	professionale, delle specifiche competenze possedute;	
	c) la dichiarazione di non svolgere attività concorrenti o in	
	contrasto con quella della cooperativa;	
	d) l'ammontare della quota che propone di sottoscrivere, la quale non	
	dovrà comunque essere inferiore, né superiore al limite minimo e	
	massimo fissato dalla legge;	
	e) la dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle	
	deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;	
	f) la dichiarazione di accettazione della clausola compromissoria di	
	cui al presente statuto.	
	L'Organo Amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti e la	
	inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera entro sessanta	
	giorni sull'ammissione della domanda. Delibera anche:	
	- le modalità ed i termini di versamento del capitale sociale;	

	- l'eventuale sovrapprezzo, in rapporto all'esistenza e al valore	
	delle riserve divisibili, che dovrà essere versato con le stesse	
	modalità ed i termini del capitale sociale;	
	- sull'eventuale tassa di ammissione;	
	- sul tipo di rapporto di lavoro che verrà instaurato con la	
	cooperativa.	
	L'Organo Amministrativo può respingere la domanda di ammissione nel	
	caso in cui la società non abbia la capacità economica a soddisfare	
	gli interessi dei soci, vecchi e nuovi, o nel caso in cui l'ammissione	
	di nuovi soci non sia coerente con i piani di medio e lungo periodo	
	della cooperativa.	
	La domanda di ammissione - anche di quella relativa a soci	
	appartenenti alla categoria speciale - potrà essere rigettata qualora	
	l'esito positivo della stessa determini il superamento del limite	
	previsto dall'art. 2519, comma 2 c.c., con l'obbligo in capo alla	
	cooperativa di fare riferimento alla disciplina della S.p.A. e,	
	conseguentemente, di modificare lo statuto.	
	Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione - anche di quella	
	relativa a soci appartenenti alla categoria speciale - determini il	
	superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del	
	codice civile e, conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di	
	applicare le disposizioni in materia di società per azioni, gli	
	amministratori devono convocare l'assemblea per la modificazione dello	
	statuto.	
	La delibera di ammissione diventerà operativa, verrà comunicata al	

	socio ammesso e sarà annotata nel libro soci cooperatori dopo che da	
	parte del nuovo ammesso siano stati effettuati i versamenti di cui al	
	presente articolo.	
	Trascorso un mese dalla data della comunicazione di ammissione senza	
	che siano stati effettuati detti versamenti la delibera diventerà	
	inefficace.	
	La domanda potrà essere rinnovata, purchè accompagnata dal	
	contemporaneo versamento di quanto previsto dal presente statuto e da	
	eventuali deliberazioni assembleari. In tal caso l'ammissione può	
	essere nuovamente deliberata con effetto dalla sua immediata	
	annotazione nel libro soci cooperatori.	
	In caso di rigetto della domanda di ammissione, l'Organo	
	Amministrativo deve motivare entro sessanta giorni la relativa	
	delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio	
	può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla	
	domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione	
	della sua prima successiva convocazione.	
	Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'Organo	
	Amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito	
	dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni	
	dalla data dell'assemblea stessa.	
	L'Organo Amministrativo illustra nella relazione di bilancio le	
	ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di	
	nuovi soci.	
	A seguito della delibera di ammissione del nuovo socio, nella quale si	

	stabilisce il tipo di rapporto di lavoro che sarà instaurato con la	
	cooperativa, il socio stesso aderisce in forma scritta alla relativa	
	disciplina contenuta nel regolamento adottato dalla società	
	cooperativa.	
	La stessa procedura per l'ammissione dei soci speciali verrà adottata	
	per i soci volontari.	
	I soci cooperatori ammessi saranno tenuti all'adempimento degli	
	obblighi di cui al successivo art. 10.	
	Art. 10 - Obblighi del socio	
	I soci sono obbligati:	
	a) al versamento:	
	- della quota sottoscritta con le modalità e nei termini previsti	
	dallo statuto;	
	- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle	
	spese di istruttoria della domanda di ammissione;	
	- del sovrapprezzo, eventualmente determinato dall'assemblea in sede	
	di approvazione del bilancio su proposta degli amministratori;	
	b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle	
	deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.	
	Per tutti i rapporti con la cooperativa il domicilio dei soci è quello	
	risultante dal libro soci.	
	Art.11 - Diritti dei soci	
	I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere	
	dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e	
	di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri	

	sociali e i documenti relativi all'amministrazione.	
	Art.12 - Incompatibilità	
	E' fatto divieto ai soci di iscriversi contemporaneamente ad altre	
	cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino una	
	attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi	
	esercenti imprese concorrenti o esercitare in proprio attività in	
	concorrenza con la cooperativa, salvo specifica autorizzazione	
	dell'Organo Amministrativo che può tenere conto delle tipologie e	
	delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.	
	Art.13 - Perdita della qualità di socio	
	La qualità di socio si perde:	
	1. per recesso, esclusione, fallimento o per causa di morte, se il	
	socio è persona fisica;	
	2. per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o liquidazione se	
	il socio è diverso da persona fisica.	
	Art.14 - Recesso del socio	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:	
	a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento	
	degli scopi sociali.	
	La dichiarazione di recesso deve essere comunicata con raccomandata	
	alla società.	
	Spetta all'Organo Amministrativo constatare, entro sessanta giorni	
	dalla comunicazione di recesso, se ricorrano i motivi che, a norma	
	della legge e del presente statuto, legittimino il recesso.	

	Qualora i presupposti del recesso non sussistano, l'Organo	
	Amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio che, entro	
	sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può attivare le	
	procedure arbitrali previste dal presente statuto.	
	Art.15 - Esclusione	
	L'esclusione sarà deliberata dall'Organo Amministrativo, oltre che nei	
	casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:	
	a) che perda i requisiti per l'ammissione alla cooperativa;	
	b) che non ottemperi alle disposizioni del presente statuto, dei	
	regolamenti sociali, delle deliberazioni legalmente adottate dagli	
	organi sociali;	
	c) che con inadempimenti ripetuti non consente la prosecuzione nemmeno	
	temporanea del rapporto societario;	
	d) che, senza giustificato motivo, non partecipi per più di due volte	
	di seguito alle assemblee regolarmente convocate;	
	e) che, senza giustificato motivo, si renda moroso nel versamento	
	della quota sociale sottoscritta o nei pagamenti di eventuali debiti	
	contratti ad altro titolo verso la società;	
	f) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità	
	previste dal precedente articolo 12;	
	g) che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza o contraria	
	agli interessi sociali senza autorizzazione dell'Organo	
	Amministrativo;	
	h) che perda i requisiti per l'ammissione alla cooperativa;	
	i) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un	

	provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta	
	causa o per giustificato motivo soggettivo;	
	l) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro non subordinato sia	
	dichiarato inadempiente con conseguente risoluzione del contratto;	
	m) che abbia una condotta morale e civile tale da renderlo indegno di	
	appartenere alla cooperativa;	
	n) che sia oggetto di provvedimenti giudiziari, in base agli articoli	
	2286 e 2288 c.c.;	
	o) che in qualunque modo arrechi danni gravi, anche morali, alla	
	cooperativa, o fomenti in seno ad essa dissidi e disordini	
	pregiudizievoli.	
	L'esclusione diventa operante con l'adempimento previsto dal primo	
	comma del successivo articolo 16 e con l'annotazione nel libro dei	
	soci, da farsi a cura dell'Organo Amministrativo.	
	Art.16 - Provvedimenti in caso di recesso ed esclusione	
	Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione debbono	
	essere comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con	
	ricevuta di ritorno.	
	Salvo diversa e motivata decisione dell'Organo Amministrativo, alla	
	deliberazione e comunicazione di recesso o di esclusione del socio	
	lavoratore consegue l'estinzione del rapporto sociale e la cessazione	
	del rapporto mutualistico.	
	Contro la deliberazione di recesso o di esclusione il socio, entro	
	sessanta giorni dalla comunicazione può attivare le procedure	
	arbitrali previste dallo statuto.	

Art.17 - Liquidazione		
I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del		
capitale da essi effettivamente versato ed eventualmente rivalutato la		
cui liquidazione eventualmente ridotta in proporzione alle perdite		
imputabili al capitale - avrà luogo sulla base del bilancio		
dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto		
sociale.		
La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove		
versato, qualora sussista nel patrimonio della cooperativa e non sia		
stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi		
dell'articolo 2545-quinquies del codice civile.		
Il pagamento deve essere fatto entro centottanta giorni		
dall'approvazione del bilancio stesso.		
La liquidazione o il rimborso della frazione di capitale assegnata al		
socio può essere corrisposta in più rate, unitamente agli interessi		
legali, entro un termine massimo di cinque anni.		
Art.18 - Morte del socio		
In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio defunto		
hanno diritto di ottenere il rimborso delle quote interamente		
liberate, eventualmente rivalutate, nella misura e con le modalità		
previste dal presente statuto.		
Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare,		
unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di spettanza,		
atto notorio o altra idonea documentazione, dalla quale risulti chi		
sono gli aventi diritto.		

	Nell'ipotesi di più eredi o legatari essi, entro sei mesi dalla data	
	del decesso, dovranno indicare quello tra essi che li rappresenterà di	
	fronte alla Società.	
	In difetto di tale designazione si applica l'art.2347, commi 2 e 3 del	
	codice civile.	
	Gli eredi provvisti dei requisiti per l'ammissione alla società	
	possono richiedere di subentrare nella partecipazione del socio	
	deceduto previa deliberazione dell'Organo Amministrativo che ne	
	accerta i requisiti con le modalità e le procedure statutarie. In	
	manca si provvede alla liquidazione con le modalità e i tempi	
	previsti dallo statuto.	
	Art.19 - Termini di decadenza	
	I soci receduti od esclusi e gli eredi del socio deceduto dovranno	
	richiedere il rimborso della quota versata entro i cinque anni dalla	
	data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo	
	scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.	
	Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine	
	suddetto saranno devolute con deliberazione dell'Organo Amministrativo	
	al fondo di riserva legale.	
	TITOLO IV	
	Art.20 - Strumenti finanziari	
	Con deliberazione dell'assemblea, assunta con le modalità di cui	
	all'articolo 2480 c.c., la Cooperativa può emettere titoli di debito,	
	nonché strumenti privi di diritti di amministrazione, che potranno	
	essere sottoscritti soltanto da investitori professionali soggetti a	

	vigilanza prudenziale e da investitori qualificati rispettivamente ai	
	sensi dell'articolo 2483 c.c. e 2526 c.c..	
	Possono costituire strumenti di finanziamento le azioni dei soci	
	sovventori disciplinati dall'art. 4 della legge 31 gennaio 1992, n.	
	59, nonché le azioni di partecipazione cooperativa di cui agli artt. 5	
	e 6 della stessa legge n. 59.	
	L'emissione di strumenti finanziari sarà regolata con apposito	
	regolamento approvato dalla stessa assemblea, secondo le normative in	
	vigore.	
	La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che	
	vengono attribuiti all'Organo Amministrativo ai fini del collocamento	
	dei titoli.	
	All'assemblea speciale dei possessori dei titoli di cui al presente	
	articolo ed al relativo rappresentante comune si applica quanto	
	previsto dagli articoli 2363 e seguenti c.c., in quanto compatibili	
	con le successive disposizioni del presente statuto.	
	TITOLO V	
	Art.21 - Ristorni	
	L'assemblea che approva il bilancio può deliberare, su proposta	
	dell'Organo Amministrativo, l'erogazione del ristorno ai soci	
	cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite	
	dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal	
	relativo apposito regolamento.	
	Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzionalmente alla	
	qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, in conformità con i	

	criteri stabiliti dall'apposito regolamento, i quali in via generale	
	debbono considerare:	
	a) il tipo di scambio mutualistico;	
	b) il rapporto tra il patrimonio netto e il complessivo indebitamento,	
	che non deve essere inferiore ad un quarto;	
	c) i limiti previsti dalla normativa in vigore.	
	I risultati di esercizio, erogabili ai soci a titolo di ristorno, non	
	possono superare il valore dell'utile conseguito dalla cooperativa	
	nello svolgimento dell'attività economica svolta con i soci.	
	In ogni caso, il massimo erogabile non può superare il limite previsto	
	dall'art.3, comma 2, lettera b della legge 142/01.	
	L'assemblea può deliberare la ripartizione dei ristorni a ciascun	
	socio:	
	a) in forma liquida;	
	b) mediante aumento proporzionale delle rispettive quote o con	
	l'emissione di nuove azioni di capitale.	
	Un apposito regolamento disciplinerà i criteri in base a cui saranno	
	ripartiti i ristorni.	
	TITOLO VI	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art.22 - Elementi costitutivi	
	Il patrimonio della cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato dai	
	conferimenti effettuati dai soci ordinari, rappresentati da quote,	
	ciascuna del valore non inferiore a 25 euro e non superiore ai limiti	

	stabiliti dalla legge;	
	b)dagli strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione	
	previsti dallo statuto;	
	c)dalla riserva legale formata con gli utili di cui all'articolo	
	25 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci	
	receduti od esclusi ed agli eredi dei soci deceduti;	
	d)dall'eventuale sovrapprezzo formato con le somme versate dai	
	soci ai sensi del presente statuto;	
	e)dalla riserva straordinaria;	
	f)dalle eventuali riserve divisibili;	
	g)da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o	
	previsto per legge;	
	h)dall'eventuale tassa di ammissione.	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il	
	suo patrimonio e, conseguentemente, i soci nel limite delle quote	
	sottoscritte.	
	Le riserve, salve quelle di cui alla precedente lettera f), sono	
	indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i	
	soci cooperatori durante la vita della cooperativa né all'atto del suo	
	scioglimento.	
	Art.23 - Modalità di versamento delle quote	
	I soci, per la loro ammissione, devono versare almeno il 25% delle	
	quote di capitale sociale sottoscritto con le modalità che saranno	
	previste e comunicate dall'Organo Amministrativo ed indicate nella	
	stessa comunicazione di ammissione.	

Art.24 - Caratteristiche delle quote	
Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari,	
né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.	
Il socio che intenda trasferire le proprie quote deve darne	
comunicazione all'Organo Amministrativo con lettera raccomandata.	
Salvo espressa autorizzazione dell'Organo Amministrativo, la cessione	
può essere effettuata esclusivamente per l'intera quota detenuta dal	
socio.	
Il provvedimento dell'Organo Amministrativo deve essere comunicato al	
socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta, decorsi i	
quali il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la	
cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente, a	
condizione che lo stesso abbia i requisiti previsti dallo statuto.	
In caso di diniego dell'autorizzazione, l'Organo Amministrativo deve	
motivare la relativa delibera e comunicarla entro sessanta giorni al	
socio interessato, il quale, entro i successivi sessanta giorni dalla	
comunicazione, può attivare le procedure arbitrali di cui al presente	
statuto.	
Art.25 - Bilancio di esercizio	
L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.	
Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo Amministrativo provvede	
alla redazione del bilancio, previo esatto inventario, da compilarsi	
in conformità ai principi di legge.	
Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per	
l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio	

	sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le	
	condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.,	
	certificate dall'Organo Amministrativo in sede di relazione sulla	
	gestione.	
	L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla distribuzione	
	degli utili annuali destinandoli:	
	a) a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla	
	legge;	
	b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione di cui all'art.11 della legge 31.1.92 n. 59, nella misura	
	del 3%;	
	c) a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle	
	condizioni previsti dall'art.7 della legge 31 gennaio 1992, n. 59;	
	d) ad eventuale ripartizione dei ristorni nel rispetto dei limiti e	
	delle modalità previste dal precedente articolo;	
	e) ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente	
	versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai	
	fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici;	
	f) ad eventuale remunerazione degli strumenti privi di diritti di	
	amministrazione di cui al precedente articolo 20;	
	g) la restante parte a riserva straordinaria ovvero ai fondi di cui	
	alle lettere f) e g) dell'art.22.	
	Gli utili debbono essere prevalentemente destinati a finalità	
	mutualistiche intendendo per tali l'incremento delle riserve di natura	
	indivisibile, il contributo al Fondo mutualistico e l'erogazione del	

	ristorno.	
	TITOLO VII	
	RIUNIONI DEI SOCI E ORGANI SOCIALI	
	Art.26 - Decisioni dei soci	
	I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla	
	legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più	
	amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del	
	numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro	
	approvazione.	
	In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:	
	1)-l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la	
	distribuzione degli utili;	
	2)-la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo	
	amministrativo;	
	3)-la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale;	
	4)-le modificazioni dell'atto costitutivo;	
	5)-la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;	
	6)-la decisione di compiere operazioni che comportano una	
	sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante	
	modificazione dei diritti dei soci;	
	7)-l'approvazione dei regolamenti interni;	
	8)-la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della	
	liquidazione;	
	9)- la decisione sull'eventuale erogazione di trattamenti economici	
	ulteriori ai sensi dell'art. 3, comma 2 della legge 3 aprile 2001 n.	

	142;	
	10) - la decisione, alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla	
	legge 3 aprile 2001, n. 142, di un piano di avviamento allo scopo di	
	promuovere l'attività imprenditoriale della cooperativa;	
	11) - la decisione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale	
	con le relative forme di apporto, anche economico, dei soci lavoratori	
	ai fini della soluzione della crisi, nonché in presenza delle	
	condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità.	
	Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante	
	deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo	
	2479-bis del codice civile.	
	Art.27 - Assemblee	
	La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi mediante lettera	
	raccomandata A.R. o avviso consegnato a mano o avviso inviato per fax	
	o email, otto giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del	
	giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda	
	convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello	
	della prima.	
	Nel caso in cui non tutti i soci sono in possesso di fax o di posta	
	elettronica, l'assemblea potrà essere convocata in forma	
	diversificata.	
	In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si	
	reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati	
	tutti i soci con diritto di voto e siano presenti, o informati della	
	riunione, tutti gli Amministratori e i Sindaci effettivi, se nominati.	

	Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli	
	argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.	
	Art.28 - Costituzione e quorum deliberativi	
	In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando	
	siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci	
	aventi diritto al voto.	
	In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita	
	qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi	
	diritto al voto.	
	L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta, ad eccezione dei casi	
	previsti dai numeri 4, 6 e 7 del precedente articolo 26, per i quali	
	è necessario il voto favorevole della maggioranza assoluta dei soci	
	aventi diritto al voto.	
	Art.29 - Votazioni	
	Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di	
	mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.	
	Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.	
	Art.30 - Voto	
	Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti	
	nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei	
	versamenti delle quote sottoscritte.	
	Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia	
	l'ammontare della sua partecipazione; i soci persone giuridiche	
	potranno avere un massimo di 5 voti, in relazione all'ammontare della	
	quota sociale detenuta oppure al numero dei loro membri.	

	Per i soci speciali si applica l'articolo 7 del presente statuto.	
	Per i soci volontari si applica l' Art. 8 del presente statuto.	
	Art.31 - Presidenza dell'Assemblea	
	L'Assemblea è presieduta dall'Amministratore unico o dal presidente	
	del Consiglio di amministrazione ed in sua assenza dal vice	
	presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata	
	dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.	
	Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio. La nomina	
	del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.	
	Art.32 - Amministrazione	
	La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un	
	amministratore unico o da un consiglio di amministrazione composto da	
	due o più membri, su decisione dei soci in sede di nomina.	
	In caso di nomina del consiglio di amministrazione, l'amministrazione	
	della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci,	
	purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra	
	i soci cooperatori. L'amministratore unico deve essere scelto	
	unicamente tra i soci cooperatori.	
	Gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai	
	soci al momento della nomina.	
	Gli amministratori possono essere rieletti.	
	La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo	
	determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo Organo	
	Amministrativo è stato ricostituito.	
	Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il	

	consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.	
	Le decisioni degli amministratori devono essere trascritte nel libro	
	delle decisioni degli amministratori.	
	Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le	
	volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo	
	richiedano un terzo degli amministratori.	
	La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e	
	l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori,	
	sindaci effettivi e revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo	
	ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni	
	prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.	
	Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue deliberazioni	
	sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono	
	tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.	
	Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione è	
	necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in	
	carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei	
	voti dei presenti. In caso di parità dei voti, la proposta si intende	
	respinta.	
	Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal	
	presidente e dal segretario se nominato, il quale deve essere	
	trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.	
	Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per	
	l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono	
	tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.	

	Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a	
	singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i	
	necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di	
	esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri	
	concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c.	
	nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei	
	soci. Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma	
	collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la	
	remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il	
	conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda,	
	la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra	
	società.	
	Ogni centottanta giorni gli organi delegati devono riferire agli	
	Amministratori e al Collegio sindacale sul generale andamento della	
	gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni	
	di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche,	
	effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.	
	Gli amministratori relazionano, in occasione dell'approvazione del	
	bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per	
	il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento	
	alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle	
	azioni che si intendano intraprendere per riacquistare il requisito	
	stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-	
	octies c.c.. Nella medesima relazione gli amministratori devono	
	illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo	

	all'ammissione di nuovi soci.	
	In caso di nomina del consiglio di amministrazione, la rappresentanza	
	della cooperativa spetta al presidente del consiglio, al	
	vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.	
	L'Amministratore unico ha la rappresentanza della cooperativa.	
	In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli	
	altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del	
	codice civile.	
	Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in	
	carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione	
	dei mancanti.	
	In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti	
	gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere	
	fatto d'urgenza dal Collegio sindacale, se nominato, il quale può	
	compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso	
	di mancanza del Collegio sindacale, l'Amministratore unico o gli	
	Amministratori sono tenuti a far ricorso alla decisione dei soci e	
	rimangono in carica fino alla loro sostituzione.	
	Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli	
	Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato. In	
	presenza di amministratori investiti di particolari cariche, la	
	remunerazione degli stessi è stabilita dal consiglio di	
	amministrazione, sentito il parere del collegio sindacale, se	
	nominato.	
	Art.33 - Organo di controllo	

	Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543,	
	comma 1, c.c., la cooperativa procede alla nomina del collegio	
	sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti eletti	
	dall'assemblea. Di essi almeno un membro effettivo ed uno supplente	
	devono essere scelti tra gli iscritti nel Registro dei revisori	
	contabili istituito presso il Ministero della Giustizia, mentre tutti	
	gli altri possono essere scelti tra iscritti negli Albi professionali	
	individuati con Decreto del Ministero della Giustizia o fra docenti	
	universitari di ruolo in materie economiche e giuridiche.	
	L'assemblea nomina il presidente del collegio sindacale.	
	I sindaci durano in carica tre esercizi e scadono alla data	
	dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al	
	terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.	
	Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se nominati	
	decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste	
	dall'articolo 2399 c.c.	
	I sindaci possono essere revocati solo per giusta causa e con	
	decisione dei soci. La decisione di revoca deve essere approvata con	
	decreto dal Tribunale, sentito l'interessato.	
	In caso di morte, di decadenza o rinuncia di un sindaco, subentrano i	
	supplenti in ordine di età. I sindaci restano in carica fino alla	
	decisione dei soci per l'integrazione del collegio, da adottarsi su	
	iniziativa dell'Organo Amministrativo, nei successivi trenta giorni. I	
	nuovi nominati scadono insieme con quelli in carica.	
	Il collegio sindacale deve vigilare sull'osservanza della legge e	

	dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione	
	e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo,	
	amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto	
	funzionamento.	
	A tal fine, i sindaci possono in qualsiasi momento procedere, anche	
	individualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre	
	la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, anche con	
	riferimento a società controllate, sull'andamento delle operazioni	
	sociali o su determinati affari. Possono scambiare informazioni con i	
	corrispondenti organi delle società controllate in merito ai sistemi	
	di amministrazione e controllo ed all'andamento generale dell'attività	
	sociale.	
	Nell'espletamento di specifiche operazioni di ispezione e di	
	controllo, i sindaci, sotto la propria responsabilità ed a proprie	
	spese, possono avvalersi di propri dipendenti ed ausiliari, i quali	
	tuttavia non debbono trovarsi in una delle condizioni di	
	ineleggibilità e decadenza previste dall'art. 2399, c.c. L'Organo	
	Amministrativo può, tuttavia, rifiutare agli ausiliari e ai dipendenti	
	dei sindaci l'accesso a informazioni riservate.	
	Il collegio sindacale esercita anche il controllo contabile ai sensi	
	degli articoli 2409-bis e seguenti del cod. civ..	
	I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di	
	esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il	
	conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del	
	requisito della prevalenza mutualistica.	

	Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve essere	
	trascritto nel libro delle decisioni del collegio sindacale e	
	sottoscritto dagli intervenuti; le deliberazioni del collegio devono	
	essere prese a maggioranza assoluta dei presenti.	
	Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verbale i	
	motivi del proprio dissenso.	
	I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei soci,	
	alle adunanze del consiglio di amministrazione e del comitato	
	esecutivo, se nominato.	
	Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.	
	Art. 34 - Revisore Contabile	
	In mancanza di Collegio Sindacale l'eventuale controllo contabile è	
	esercitato da un revisore contabile ai sensi degli articoli 2409-bis e	
	seguenti del cod. civ..	
	TITOLO VIII	
	CONTROVERSIE	
	Art.35 - Clausola arbitrale	
	Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci	
	e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al	
	rapporto sociale, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede	
	l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta	
	da un arbitro nominato da un soggetto indicato, di comune accordo, da	
	entrambe le parti il quale dovrà provvedere alla nomina entro trenta	
	giorni dall'incarico ricevuto.	
	Nel caso in cui le parti non trovino l'accordo comune, l'arbitro sarà	

	nominato, entro lo stesso termine sopra indicato, dal Responsabile	
	Territoriale dell'Associazione di tutela e rappresentanza, cui	
	aderisce la cooperativa.	
	Nel caso in cui il soggetto designato non vi provveda nel termine	
	previsto, la nomina sarà richiesta, dalla parte più diligente, al	
	presidente del tribunale del luogo in cui ha sede la società.	
	La sede dell'arbitrato sarà presso il domicilio dell'arbitro.	
	L'arbitro dovrà decidere entro 60 giorni dalla nomina. L'arbitro	
	deciderà in via irrituale secondo equità.	
	Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e	
	determinazioni dell'arbitro vincoleranno le parti.	
	L'arbitro determinerà come ripartire le spese dell'arbitrato tra le	
	parti.	
	Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie	
	promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle	
	promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti	
	disponibili relativi al rapporto sociale.	
	Per quanto non previsto, si applicano le disposizioni del D.Lgs. 17	
	gennaio 2003, n. 5.	
	TITOLO IX	
	SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art.36 - Scioglimento anticipato	
	L'assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nominerà uno o	
	più liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art.37 - Devoluzione patrimonio finale	

	In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio sociale	
	risultante dalla liquidazione sarà devoluto nel seguente ordine:	
	- a rimborso del capitale sociale effettivamente versato dai soci ed	
	eventualmente rivalutato secondo quanto previsto dal presente statuto;	
	- all'assegnazione ai soci di ulteriori importi il cui valore sia pari	
	alla quota parte delle riserve divisibili agli stessi spettanti;	
	- al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione, di cui all'art.11 della legge 31.01.92, n. 59.	
	TITOLO X	
	DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	Art.38 - Regolamenti	
	Per meglio disciplinare il funzionamento interno, e soprattutto per	
	disciplinare i rapporti tra la Società ed i soci determinando criteri	
	e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, l'Organo	
	Amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli	
	successivamente all'approvazione dell'Assemblea con le maggioranze	
	previste per le modifiche statutarie.	
	DI BARTOLO Rita	
	-----dr. Giovanni VIGNERI, Notaio-----	

	S/	