

STATUTO

COOPERATIVA SOCIALE CO.MA.CA. SERVICES

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: EBOLI SA VIA LAMPIONE- LOC.
GRATAGLIE S.N.C.

Numero REA: SA - 414703

Codice fiscale: 05040030651

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 27-02-2024 - Statuto completo	2
--	---

F.to in originale: Macrì Aldo - Generoso Granese Notaio (Sigillo)

SEGUE QUANTO ALLEGATO:

ALLEGATO "A" ALL'ATTO DI RACCOLTA N.25.023

STATUTO

della Cooperativa sociale

"COOPERATIVA SOCIALE CO.MA.CA. SERVICES".

TITOLO I - COSTITUZIONE, DENOMINAZIONE, SEDE, DURATA E SCOPO DELLA SOCIETA'

ARTICOLO 1 - E' costituita una società' cooperativa sociale denominata **"COOPERATIVA SOCIALE CO.MA.CA. SERVICES"**.

Alla società' si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali sulle Cooperative e le disposizioni in materia di **società a responsabilità limitata** in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

ARTICOLO 2 - La Cooperativa ha sede legale in Eboli (SA) all'indirizzo risultante dall'iscrizione presso il competente Ufficio del Registro delle Imprese ai sensi dell'art. 111 ter delle disposizioni di attuazione del codice civile.

Spetta all'organo amministrativo deliberare il trasferimento della sede nell'ambito del territorio comunale. Spetta all'assemblea deliberare il trasferimento della sede in altri Comuni nonché l'istituzione e la soppressione di sedi secondarie sia in Italia che all'estero purchè nel territorio dell'Unione Europea.

La Cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2060 (duemila-sessanta) e potrà essere prorogata con deliberazione dell'Assemblea, salvo il diritto di recesso per i soci dissenzienti

ARTICOLO 3 - I soci intendono costituire una cooperativa sociale di tipo misto (A e B), che non ha fini speculativi o di lucro, è retta con i principi della mutualità ai sensi delle leggi in materia, ed ha per scopo, ai sensi della legge n.381/91, di perseguire l'"interesse altrui e non il proprio" e, in particolare, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi nonché di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti svantaggiati, ai sensi delle vigenti normative nazionali e comunitarie in materia.

La Cooperatva ha scopo mutualistico e intende rispondere alle esigenze e necessità di persone bisognose sotto gli aspetti socio-sanitari ed educativi; in particolare essa si rivolge a: minori e giovani in situazioni di devianza o disadattamento, alcoolisti, ragazze madri; famiglie e gestanti ed anziani ed immigrati e stranieri in stato di disagio sociale, sanitario, educativo, disagiati fisici e psichici, tossicodipendenti, emarginati ed indigenti; persone svantaggiate per condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali, ambientali, culturali e diversamente abili. La cooperativa potrà gestire, stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto

terzi, servizi ed attività di riabilitazione fisica e psichica; centri diurni e residenziali di accoglienza; servizi domiciliari di assistenza e sostegno, strutture di accoglienza per persone non autosufficienti e per persone anche autosufficienti nei predetti stati di disagio nonché servizi integrati per residenze protette, attività di formazione e consulenza per le attività sopra indicate, potrà creare, sostenere e gestire centri di ascolto e di recupero di persone con le problematiche sopra indicate, creare, sostenere e gestire servizi-mensa, potrà predisporre ed organizzare mezzi e servizi per la gestione di centri di assistenza infermieristica e sanitaria, appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati, eventualmente idonei anche allo svolgimento di tali attività a domicilio; gestire centri diurni ed altre strutture ricettive di animazione e finalizzate al miglioramento della qualità della vita e svolgere e predisporre iniziative per il migliorimpiego educativo, culturale e turistico del tempo libero; gestire centri e svolgere attività educativa di preparazione ed addestramento al lavoro delle persone svantaggiate sopra indicate. A tali fini potrà anche svolgere attività di:

sensibilizzazione della comunità locale entro cui opera la cooperativa al fine di incentivare e favorire l'attenzione e l'accoglienza delle persone che versino nelle condizioni di bisogno di cui sopra; promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone sopra elencate ed attività finalizzate all'affermazione sociale dei loro diritti nella collettività umana, sviluppo del benessere psico-sociale e del miglioramento delle condizioni socio-sanitarie di vita della collettività, della lotta al disagio sociale ed all'emarginazione. Il tutto nel pieno rispetto di ogni normativa e con ogni iscrizione, licenza, autorizzazione ed abilitazione prevista e da svolgersi, se richiesto dalla legge, da persone munite dei prescritti titoli, abilitazioni o autorizzazioni e nel rispetto della legge n.1815/1939 e delle altre disposizioni in materia, precisandosi che le eventuali attività professionali saranno sempre svolte direttamente ed esclusivamente da singoli professionisti abilitati.

Per il perseguimento dei fini sociali, le attività sopra elencate potranno essere svolte anche con soggetti svantaggiati di cui all'art.4 della legge 381/91, per il conseguimento dei fini previsti dalla stessa legge art.1 comma 1 lettera B (circolare Ministero del Lavoro e della previdenza Sociale n°153/96 dell'8/11/96).

Possono essere assunti dalla Cooperativa come lavoratori anche soggetti non soci.

La Cooperativa è, pertanto, anche finalizzata al recupero ed al reinserimento sociale mediante il lavoro di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dalla legislazione regiona-

le e nazionale in materia, ed a tal fine può svolgere le seguenti attività:

- assistenza ai degenti presso ospedali, case di cura, case di riposo, presidi sanitari estivi, luoghi di villeggiatura ed altre strutture sanitarie e sociali;
- assistenza a domicilio agli anziani, ai degenti, agli invalidi, a soggetti portatori di handicap;
- trasporto infermi, scolastico e disabili, servizio ambulanza od in apposite strutture, assistenza ai bambini (compresi i neonati) garantendone la custodia con riguardo anche agli aspetti educativi;
- erogazione di servizi di carattere domestico di integrazione alle eventuali esigenze familiari;
- la gestione di strutture residenziali e/o semiresidenziali educative e ricreative;
- attività specialistiche, quali assistenza specialistica handicaps, gestione di colonie marine e/o montane per minori, anziani, disabili e altri soggetti;
- attività di servizi socio-assistenziali mediante prestazione di personale ad hoc nel rispetto delle leggi vigenti per:
 - la gestione di comunità terapeutiche, strutture intermedie, case famiglie, centri diurni e notturni per anziani e malati mentali sia pubbliche che private;
 - la gestione di case protette, assistenza domiciliare per anziani, handicappati, minori ed altri centri di prima accoglienza per minori a rischio, extracomunitari, ragazze madri, sofferenti aids, malati mentali e tutte le fasce deboli della nostra società; progettazione e gestione di interventi sociali per conto proprio e di terzi (enti pubblici e privati);
 - vigilanza diurna e notturna rurale e urbana;
 - commercio al dettaglio e all'ingrosso di generi alimentari e non;
- la somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, la gestione di bar, ristoranti, pizzerie, tavole calde, servizi di ristorazione collettiva per aziende private e pubbliche, anche nella formula da asporto con servizio anche a domicilio;
- gestione di hotel, affittacamere, case per vacanze, agriturismo e country house, agriturismo, strutture ricettive in genere, lidi, campeggi e simili;
- la costruzione e la relativa vendita, di edifici civili ed industriali, di appartamenti, negozi, opifici agricoli ed industriali o di qualsiasi altro genere;
- la gestione e l'organizzazione di eventi e servizi annessi, l'attività di locazione temporanea di edifici, spazi interni ed esterni finalizzata a detto scopo, attività di wedding planner;
- l'acquisto e permuta di suoli di qualsiasi genere od edifici, anche soggetti a ristrutturazione, e successiva loro rivendita;
- appalto di opere da Enti pubblici e privati per la costru-

zione di edifici, di strade, di fognature, di acquedotti, per l'esecuzione di opere di bonifica, di difesa del suolo, di movimento terra e lavori connessi, costruzione di canali fluviali, di impianti di depurazione e loro manutenzione ordinaria o straordinaria, nonché gestione degli stessi;

- la realizzazione di impianti elettrici e termoidraulici, edili ed industriali;
- il restauro di opere monumentali, distribuzione di fonti di energia, opere in cemento armato ed opere pubbliche in genere;
- la gestione di immobili propri o di terzi, direttamente o mediante concessioni a titolo oneroso o gratuito a terzi;
- costruzione di pavimentazioni stradali, portuali ed aeroportuali e ferroviarie;
- segnaletica e sicurezza stradale;
- opere speciali in cemento armato;
- impianti di ascensori, scale mobili e trasportatori in genere;
- impianti termici di ventilazione e condizionamento;
- impianti igienici, idrotermosanitari, cucine, lavanderie;
- impianti del gas e loro manutenzione;
- impianti elettrici, telefonici, radiofonici, televisivi e loro manutenzione, pubblici e privati;
- lavori e scavi archeologici;
- lavori di demolizione e sterri, movimento terra;
- lavori di restauro;
- lavori idraulici;
- acquedotti, fognature, impianti di irrigazione;
- difesa e sistemazione idraulica;
- gasdotti, oleodotti, costruzione di impianti di depurazione, ponti e dighe;
- assistenza agli impianti sopra detti;
- lavori di tinteggiatura e verniciatura;
- lavori cimiteriali;
- lavori di sistemazione scarpate su tutti i tratti di strade;
- lavori di giardinaggio e sistemazione parchi;
- attività di salvaguardia dei beni ambientali, culturali, architettonici e turistici, compreso l'organizzazione e gestione di biblioteche, archivi, impianti turistici e ricettivi, nonché qualsiasi altra forma di comunicazione e scambio culturale in Italia e all'estero; il servizio di assistenza antincendio ed antinfortunistico;
- fornire personale di ogni genere per operare nelle strutture dei carceri minorili; la Cooperativa, a tal scopo, potrà quindi assumere qualsiasi lavoro manuale, intellettuale, professionale, assistenziale e di solidarietà sociale, utili al raggiungimento degli scopi sociali, presso enti ed organismi pubblici e privati, comprese attività affini e/o complementari a favore delle comunità e della collettività;
- gestire su concessione degli enti proprietari pubblici e/o privati e promuovere asili nido ed infantili, mense scolasti-

che, aziendali e di quartiere, ristoranti e punti di ristoro, lavanderie, campeggi, lidi, centri culturali assistenziali e ricreativi, centri di educazione psicofisico per anziani, portatori di handicap ed inabili al lavoro, centri sportivi, provvedere alla pulizia per enti pubblici e/o privati, gestione parcheggi, gestione specchi d'acqua, pulizia spiagge e verde pubblico, affissione manifesti, assistenza infermieristica e sanitaria domiciliare, ospedaliera oppure realizzata in centri di servizi appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici e privati, servizi di sostegno handicaps nelle scuole, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale ed in particolare la predisposizione, la gestione e l'organizzazione di soggiorni per persone anziane, per persone disabili e con ritardo di apprendimento anche nelle scuole;

- attività di consulenza e di formazione, attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità;

- attività di formazione socio - sanitaria e specialistica sia autofinanziata sia finanziata da enti pubblici e/o da privati;

- promozione, sviluppo ed esercizio della riabilitazione fisica in tutti i suoi aspetti terapeutici, la prevenzione, la cura e la riabilitazione dei soggetti portatori di handicap di qualsiasi natura, con l'istituzione di un servizio per il recupero di soggetti di qualsiasi età, portatori di handicap che a seguito di evento patologico, congenito, ereditario acquisito o comunque intervenuto, presentano una menomazione delle facoltà fisiche e/o intellettive e/o sensorie con modalità di erogazione ambulatoriale, domiciliare ed extra murale;

- creazioni di centri attrezzati per lo sviluppo di qualsiasi attività riabilitativa, stipulare convenzioni ed accordi con enti pubblici, con le università e con privati per esercitare le attività sopra menzionate;

- diffondere la conoscenza e l'utilità della riabilitazione fisica e psicosociale a scopo di prevenzione e di educazione;

- esercitare l'attività di assistenza sociale e socio sanitaria mediante erogazioni di servizi all'esercizio dell'attività della medicina;

- prestazioni di tipo igienico, ambientale, personale e domestico;

- cura dell'igiene della persona;

- preparazione e somministrazione pasti.

La Cooperativa, inoltre, intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso attività produttive principalmente nel settore della produzione e della trasformazione di prodotti agricoli, allevamenti ittici ed allevamenti zootecnici, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate nella misura non inferiore al 30% (trenta per cento), tenuto conto sempre dei requisiti

e degli interessi dei soci e al fine di garantire loro continuità di occupazione ed elevazione delle condizioni professionali. In relazione a ciò la Cooperativa può operare su tutto il territorio nazionale ed estero ed ha per oggetto l'esercizio dell'attività agricola, florovivaista, ittica, zootecnica nonché attività di servizi, anche mediante la richiesta di utilizzo di obiettori di coscienza e precisamente:

- Attività Agricola: A) produzione, raccolta e commercializzazione dei prodotti agricoli; B) lavorazione, trasformazione e conservazione dei prodotti agricoli; C) corsi di educazione, formazione professionale e riqualificazione nel campo agricolo;

- Attività Florovivaista: A) produzione e commercializzazione di piante per ortaggi, per frutta e per ornamento; B) architettura del verde e recupero ambientale; progettazione, realizzazione e manutenzione di parchi, viali, giardini, orti, frutteti, aree verdi attrezzate, oasi ecologiche, verde stradale ed autostradale, costiero e della fascia pinetata; terrazzi, interni, sia pubblici che privati, nonché la gestione e manutenzione dell'aree cimiteriali; C) corsi di educazione, formazione professionale e riqualificazione nel campo del giardinaggio e della coltivazione delle piante, con particolare riguardo a quelle ornamentali;

- Attività Zootecnica: A) allevamento di animali per l'alimentazione umana, con particolare riguardo agli animali da cortile (polli, conigli, ecc.); B) allevamento sperimentale anche di animali non contemplati nel punto A); C) corsi di educazione formazione professionale e riqualificazione in campo zootecnico;

- Attività ittica: A) colture e/o allevamenti ittici sia di acqua dolce che di mare; B) corsi di formazione professionali e riqualificazione nel campo degli allevamenti ittici;

- Attività di servizi e complementari: attività di pulizia di edifici, condomini, uffici sia pubblici che privati, ospedali, comuni, ASL e fabbricati con qualunque destinazione; disinfezione, disinfestazione e derattizzazione di qualsiasi luogo ed ambiente; la raccolta, il trattamento, la trasformazione e il trasporto dei rifiuti urbani; promuovere raccolta differenziata presso enti pubblici e privati, raccolta di rifiuti speciali presso enti pubblici e privati, quali ospedali, case di cura, studi medici e ambulatoriali;

- servizi della depurazione e dell'ecologia, lo spazzamento stradale, la raccolta, lo stoccaggio anche provvisorio, il trasporto e lo smaltimento di rifiuti solidi urbani ed assimilabili, la manutenzione delle opere in verde e giardinaggio per conto di enti pubblici e privati;

- assunzione da pubbliche amministrazioni e/o da privati di incarichi di programma ed attivazione della tutela del patrimonio ambientale, paesaggistico, culturale e produttivo - economico; fornitura di personale per attività industriali,

artigianali e commerciali, quali quelle di finissaggio, assemblaggio e trasformazione dei prodotti dell'industria alimentare, manifatturiera e commerciale;

- recupero e valorizzazione delle tradizioni artigianali e contadine del territorio, attraverso botteghe, scuole ed iniziative produttive; corsi di educazione, formazione professionale e riqualificazione in campo industriale, artigianale e commerciale;

- vendita dei prodotti alimentari ed artigianali realizzati e commercializzati nell'ambito delle esperienze di solidarietà a carattere nazionale ed internazionale nell'ambito di appositi locali;

- commercializzazione di attrezzature e mezzi di produzione legati allo svolgimento delle varie attività che costituiscono il presente oggetto sociale. A tale scopo la Cooperativa costruirà, assumerà in gestione o in locazione, cantine sociali, latterie sociali, caseifici sociali, oleifici sociali, stalle sociali, stabilimenti di conserve alimentari, vegetali e frutta sociali, stabilimenti per la produzione di succhi di frutta e verdura sotto qualsiasi forma, altro impianto o attrezzatura adatta alla lavorazione, trasformazione e conservazione di qualsiasi prodotto agricolo, ittico e zootecnico;

- gestione di macchine ed attrezzature agricole, florovivai-stiche, ittiche e zootecniche.

Collegate con l'oggetto sociale di cui sopra sono le seguenti attività:

- la raccolta di fondi e/o anticipazioni in denaro dai soci e da enti autorizzati all'esercizio del credito, per far fronte alle necessità finanziarie sociali di conduzione e di gestione e di trasformazione e di commercializzazione;

- l'acquisto e la coltivazione nonché la conduzione in fitto di aziende agricole con le provvidenze previste dalle leggi vigenti;

- la manutenzione di strade interpoderali esistenti nelle aziende dei soci e non e la costruzione di eventuali nuove arterie per favorire il trasporto dei prodotti, nonché la costruzione di elettrodotti rurali, di acquedotti rurali per uso potabile;

- la promozione di iniziative che possono contribuire a migliorare le condizioni economiche e sociali dei soci, ivi comprese le prestazioni di servizi, l'organizzazione e la gestione di attività agrituristiche e la fornitura di beni di consumo.

Per conseguire tali scopi, la società può acquistare vendere e permutare beni mobili ed immobili, aziende agricole, locare e sublocare terreni ed aziende agricole e simili, costruire ed impiantare serre sia per conto proprio che di terzi, concorrere ad aste pubbliche e private, compiere tutte le operazioni finanziarie anche cambiari, costruire fabbricati agricoli, magazzini o capannoni per la custodia dei materiali e

degli attrezzi, acquistare, noleggiare, permutare macchine e mezzi di trasporto nonché cedere e vendere quelli esuberanti, e compiere tutte le operazioni anche finanziarie, cambiarie ed ipotecarie necessarie e/o utili.

La Cooperativa potrà aderire a qualsiasi organismo avente scopo uguale o simile a quello della Cooperativa in modo da rendere più efficace la propria azione per il raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente sia indirettamente, attinenti al medesimo. Essa potrà, pertanto, partecipare a gare, appalti, convenzioni e trattative secondo le vigenti disposizioni di legge, al fine di ottenere le varie concessioni in gestione nell'ambito delle attività industriali, artigianali, commerciali e di servizi sociali. La cooperativa potrà, inoltre, promuovere ed organizzare, anche in collaborazione con i vari livelli istituzionali (enti pubblici e privati, associazioni etc.) attività di ricerca e corsi di formazione e di aggiornamenti professionali sui temi delle attività sociali.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo e di impresa.

La società si propone, infine, di migliorare le condizioni economiche e morali dei soci promuovendo il perfezionamento e la maggiore specializzazione nei settori sopraindicati.

Inoltre, la società intende richiedere e utilizzare tutti i benefici pubblici previsti per il settore;

- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della Legge n. 59/92 ed eventuali modifiche ed integrazioni.

La società, inoltre, nel pieno rispetto della legge n. 197/91, e quindi in modo non prevalente e soltanto strumentale al conseguimento degli scopi sociali, può, ma non nei confronti del pubblico, assumere interessenze, quote, partecipazioni, anche azionarie, in altre società o ditte aventi scopi affini o analoghi, potrà acquistare o cedere brevetti, licenze e simili, compiere quindi tutte le operazioni consentite dalla normativa vigente e sempre e comunque se pertinenti, affini o utili al raggiungimento dello scopo sociale.

Il tutto nel rispetto delle disposizioni di legge ed in particolare della normativa in tema di intermediazione e di attività riservate agli iscritti a collegi, ordini e albi professionali.

La cooperativa deve essere retta dai principi della mutualità' con l'esclusione di ogni finalità' speculativa.

La cooperativa potrà' stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività' disciplinata da apposito regolamento per la raccolta di prestiti sociali limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, ai sensi dell'articolo 12 della Legge n. 127 del 17 febbraio 1971, della Legge 27 febbraio 1985 n. 49 e dell'articolo 10 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59.

Detta sezione di attività' verrà' attivata con i limiti e le modalità disposte dalla deliberazione del CICR in attuazione dell'articolo 3 comma 3° lettera a) del D.L. 14 dicembre 1992 n. 481/92 e dell'articolo 11 del D.Lgs.1 settembre 1993 n. 385 ed eventuali successive modifiche ed integrazioni.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, ai sensi dell'art. 2516 del codice civile, deve essere rispettato il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci.

In funzione della qualità e quantità dei rapporti mutualistici la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

TITOLO II - SOCI

CAPO I - SOCI, RESPONSABILITA', REQUISITI, CONDIZIONI E PROCEDURA DI AMMISSIONE, LIMITI MINIMI DI SOTTOSCRIZIONE DI QUOTE DI CAPITALE SOCIALE

ARTICOLO 4 - Il numero dei soci è illimitato e comunque non può essere inferiore a quello stabilito dalle leggi che disciplinano l'attività delle società' cooperative.

Possono essere soci operatori tutti coloro che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, che esercitano arti o mestieri attinenti all'impresa esercitata dalla cooperativa e che per la loro effettiva capacità' di lavoro e specializzazione professionale possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale e attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo e che non abbiano interessi contrastanti con la cooperativa.

Non possono in ogni caso divenire soci quanti esercitino in proprio impresa in concorrenza con quella della Cooperativa. E' fatto divieto, senza espresso consenso del Consiglio di Amministrazione, di prestare lavoro subordinato a favore di terzi.

E' consentita l'ammissione a soci operatori di elementi tecnici e amministrativi nel numero strettamente necessario al buon funzionamento dell'ente e comunque nei limiti stabili dalla legge .

Possono essere ammessi soci volontari che prestano la loro opera gratuitamente ai sensi dell'art. 2 della legge 8 novembre 1991, n. 381. Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci. I soci volonta-

ri sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci.
Possono essere ammessi come soci ai sensi dell'art. 11) della legge 8 novembre 1991, n. 381 anche persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.

Possono aderire alla Cooperativa persone esercenti attività di assistenza e di consulenza ai sensi dell'art. 10) della legge 8 novembre 1991, n. 381.

ARTICOLO 5 - Chi intende diventare socio cooperatore deve presentare domanda all'organo amministrativo indicando:

a) nome, cognome o denominazione, luogo e data di nascita, domicilio o sede legale, cittadinanza o nazionalità, eventuale numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese o altri Registri;

b) la dichiarazione di attenersi all'atto costitutivo e allo statuto della società nonché alle delibere già legalmente adottate dagli organi sociali, nonché ai regolamenti interni.

c) la dichiarazione di sottoscrivere la quota sociale;

d) la dichiarazione, ai sensi dell'art. 2528 del codice civile, di versare l'eventuale sovrapprezzo, la cui misura sarà stabilita annualmente dall'assemblea;

e) l'indicazione della effettiva attività svolta, della eventuale capacità professionale maturata nei settori di cui all'oggetto della cooperativa, delle specifiche competenze possedute nonché del tipo e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro che intende instaurare in conformità con il presente statuto e con l'apposito regolamento.

L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti richiesti dalla Legge e dal presente statuto e l'inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera in merito alla domanda ai sensi dell'art. 2528 del codice civile e deve entro 60 (sessanta) giorni motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione, comunicandola all'interessato. Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dall'organo amministrativo, chi l'ha proposta può, entro 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della sua prossima successiva convocazione.

La delibera di ammissione dovrà essere comunicata all'interessato e annotata a cura dell'organo amministrativo nel libro dei soci.

La delibera di ammissione diventerà operativa e sarà annotata nel libro dei soci solamente dopo che il richiedente abbia effettuato i versamenti richiesti.

L'organo amministrativo nella relazione al bilancio illustra le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.

I soci cooperatori sono obbligati:

- a sottoscrivere e a versare la quota sociale, il cui impor-

to non potrà essere inferiore ne superiore ai limiti consentiti dalle vigenti leggi;

- a versare l'eventuale sovrapprezzo ai sensi dell'art. 2528 del codice civile con le modalità e per l'importo annualmente determinati dall'assemblea;
- all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni regolarmente adottate dagli organi sociali;
- a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

CAPO II - MODI DI SCIoglimento DEL RAPPORTO SOCIALE E CAUSE SOTTOSTANTI

ARTICOLO 6 - La qualità di socio cooperatore si perde per recesso, esclusione e per causa di morte se gli eredi o legatari del socio defunto non hanno i requisiti.

ARTICOLO 7 - Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:

- che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;
- il cui rapporto di lavoro-subordinato, autonomo o di altra natura - sia cessato per qualsiasi motivo.

Il recesso e' ammesso per i soci in regola con gli impegni sociali e deve essere motivato. Avviene su domanda scritta del socio inviata con raccomandata, ai sensi dell'art. 2532 del codice civile, all'organo amministrativo il quale deve esaminarla entro sessanta giorni dalla ricezione. Se non sussistono i presupposti del recesso gli amministratori devono darne immediata comunicazione al socio, che entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione può fare opposizione innanzi al Tribunale.

Il recesso, ai sensi dell'art. 2532 terzo comma del codice civile, ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda. Per i rapporti mutualistici tra socio e società il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo.

Il recesso non può essere parziale.

ARTICOLO 8 - L'esclusione e' deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio cooperatore:

- che, ai sensi dell'art. 2043 del codice civile, cagioni alla Cooperativa con fatti dolosi o colposi un danno ingiusto;
- che venga condannato per reati con sentenza penale passata in giudicato;
- che svolga in proprio imprese in concorrenza con quelle

della società;

- nei cui riguardi sia stata avviata una procedura fallimentare o una qualsiasi procedura concorsuale;
- che abbia subito un provvedimento di licenziamento per giustificato motivo oggettivo nell'ambito delle fattispecie disciplinate da norme di legge ai fini dell'erogazione di strumenti pubblici a sostegno del reddito dei lavoratori;
- che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla cooperativa per inadempimento;
- che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 4 senza la prevista autorizzazione dell'organo amministrativo.

Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione innanzi Tribunale nel termine di sessanta giorni dalla comunicazione.

A seguito del recesso e dell'esclusione del socio lavoratore si risolve l'ulteriore rapporto di lavoro instaurato ai sensi dei precedenti articoli.

ARTICOLO 9 - In caso di morte gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella qualità di socio, a condizione che posseggano i requisiti previsti per l'ammissione; l'accertamento di tali requisiti e' effettuato con delibera dell'organo amministrativo. In caso di accertamento negativo, spetta agli eredi il rimborso della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con le modalità di cui al successivo articolo 10 (dieci).

In caso di pluralità' di eredi o legatari, questi debbono nominare un rappresentante comune, salvo che la quota sia divisibile e la società' consenta la divisione.

ARTICOLO 10 - I soci cooperatori receduti ed esclusi e gli eredi o legatari del socio defunto hanno diritto al rimborso delle quote di capitale sociale effettivamente versate comprensive del sovrapprezzo, se versato, qualora sussista nel patrimonio della società e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'articolo 2545 quinquies terzo comma del codice civile.

La liquidazione delle quote sociali avrà' luogo, ai sensi dell'art. 2535 del codice civile, sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale diventa operante, limitatamente al socio, e comunque in misura mai superiore all'importo effettivamente versato, salvo il diritto di ritenzione spettante alla Cooperativa fino alla concorrenza di ogni eventuale credito.

Il pagamento deve essere effettuato entro centottanta giorni dall'approvazione del precitato bilancio e potrà essere corrisposto in piu' rate in osservanza dell'articolo 2535 del codice civile. Le quote per le quali non sarà chiesto il rim-

borso nel termine di cinque anni dalla perdita della qualità di socio saranno devolute, con delibera dell'organo amministrativo, a riserva straordinaria.

ARTICOLO 11 - Il socio che cessa di far parte della Cooperativa e' responsabile verso la società e verso i terzi secondo le prescrizioni dell'articolo 2536 del Codice Civile.

ARTICOLO 12 - Le quote sono sempre nominative.

Le quote sociali non possono essere cedute dai soci cooperatori e non possono essere sottoposte a pegno o vincolo di qualsiasi natura, se la cessione non e' autorizzata dall'organo amministrativo.

Ai sensi dell'art. 2530 del codice civile, il socio che intende trasferire la propria quota deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata. Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine il socio e' libero di trasferire la propria partecipazione e la società deve iscrivere nel Libro Soci l'acquirente che abbia i requisiti per diventare socio.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato e contro il diniego il socio, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione Tribunale.

TITOLO III - PATRIMONIO E SPESE DI GESTIONE

CAPO I - COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO

ARTICOLO 13 - Il patrimonio della Società e' costituito:

- a) dal capitale sociale che e' variabile ed e' formato da un numero illimitato di quote dei soci cooperatori il cui valore non potrà essere inferiore ne' superiore ai limiti consentiti dall'art. 2525 del codice civile;
- b) dalla riserva legale;
- c) dall'eventuale sovrapprezzo quote;
- d) dalla riserva straordinaria
- e) da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o previsto per legge

Per le obbligazioni sociali, ai sensi dell'art. 2518 del codice civile, risponde solo la società con il suo patrimonio e conseguentemente i soci nei limiti delle quote sottoscritte.

Il patrimonio di cui sopra deve essere destinato unicamente al raggiungimento degli scopi sociali.

Le riserve sono indivisibili ai sensi e per gli effetti dell'art. 2545 ter C.C. e non possono essere distribuite tra i soci neppure in caso di scioglimento della società.

ARTICOLO 14 - Gli amministratori possono acquistare o rimborsare quote della società, purché sussistano le condizioni previste dal secondo comma dell'articolo 2545-quinquies e l'acquisto o il rimborso e' fatto nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato.

TITOLO IV - ORGANI SOCIALI: FUNZIONAMENTI E POTERI

CAPO I - GLI ORGANI SOCIALI

ARTICOLO 15 - Sono organi della società':

L'Assemblea dei Soci;

L'organo amministrativo

il Collegio Sindacale;

CAPO II - ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI

ARTICOLO 16 - L'Assemblea generale e' costituita dai soci o, se si svolgono le assemblee separate, dai delegati delle assemblee separate.

L'Assemblea Generale e' convocata dall'organo amministrativo. La convocazione e' decisa dall'organo amministrativo ogni qualvolta lo ritenga opportuno o quando ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal Collegio Sindacale, se esistente, o quando, con le limitazioni di cui all'art. 2367 ultimo comma del codice civile, ne sia stata fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, da almeno un decimo dei soci. In questo ultimo caso la convocazione deve avere luogo senza ritardo.

L'Assemblea e' ordinaria o straordinaria a sensi di legge.

L'assemblea deve essere convocata dall'organo amministrativo presso la sede sociale, ovvero in altro luogo, purché in Italia.

L'Assemblea e' convocata con avviso che dovrà essere affisso nei locali della sede legale e delle eventuali sedi secondarie della società e comunicato ai soci nel domicilio risultante dal libro dei soci con qualsiasi mezzo che garantisca la prova dell'avvenuto ricevimento (lettera raccomandata A.R., fax, telefax, posta elettronica, pec, ecc.) almeno otto giorni prima dell'assemblea.

Nell'avviso di convocazione debbono essere indicati il giorno, l'ora ed il luogo dell'adunanza, nonché l'elenco delle materie da trattare. Nell'avviso di convocazione potrà essere prevista una data ulteriore di seconda convocazione, che deve essere fissata almeno ventiquattro ore dopo la prima.

In mancanza di formale convocazione l'assemblea si reputa regolarmente costituita in forma totalitaria quando siano presenti o rappresentati tutti i soci aventi diritto di voto e ad essa partecipi la maggioranza dei componenti dell'organo amministrativo e di controllo. Tuttavia, in tale ipotesi, ciascuno dei partecipanti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato. Nell'ipotesi di cui sopra dovrà essere data tempestiva comunicazione delle deliberazioni assunte ai componenti dell'organo amministrativo e di controllo non presenti.

ARTICOLO 17 - L'Assemblea generale, tanto in sede ordinaria che straordinaria, e' presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente o, in mancanza, da soggetto designato

dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

L'Assemblea nomina un segretario.

Le deliberazioni devono risultare da verbale sottoscritto dal Presidente dell'Assemblea e dal segretario.

Il Presidente dell'Assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni ai sensi dell'art. 2371 C.C.

Il verbale delle Assemblee generali in sede straordinaria deve essere redatto dal notaio.

ARTICOLO 18 - Hanno diritto di voto in assemblea i soci iscritti da almeno 90 (novanta) giorni nel Libro Soci ed ogni socio cooperatore ha diritto ad un voto, qualunque sia l'ammontare della quota posseduta.

Il socio può farsi rappresentare mediante delega scritta da altro socio non amministratore o sindaco e non dipendente della società e con i limiti di cui all'art. 2372 del codice civile. Ogni socio non può avere più di dieci deleghe ai sensi dell'art. 2539 del codice civile.

Il socio imprenditore individuale può altresì, ai sensi dell'art. 2539 del codice civile, farsi rappresentare in assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo grado o dagli affini entro il secondo che collaborino alla sua impresa.

Se si svolgono le assemblee separate, hanno diritto di voto nell'assemblea generale i delegati delle assemblee separate svoltesi. In tal caso il computo dei voti nell'assemblea generale sarà fatto tenendo conto dei voti rappresentati dai soci delegati delle assemblee separate. I delegati dispongono nell'assemblea generale di un numero di voti pari a quello dei votanti che li hanno eletti.

ARTICOLO 19 - In prima convocazione l'Assemblea Generale sia ordinaria che straordinaria è validamente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti o rappresentati.

In seconda convocazione l'Assemblea Generale, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita qualunque sia il numero dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti o rappresentati su tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno. Sono fatte salve le eventuali diverse e più elevate maggioranze richieste inderogabilmente dalla Legge o dal presente Statuto.

ARTICOLO 20 - L'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale; è fatta salva la convocazione entro centottanta giorni nei limiti ed alle condizioni previsti dal secondo comma del-

l'art. 2364 del codice civile.

ARTICOLO 21 - All'Assemblea ordinaria e' inderogabilmente attribuito il potere di:

- approvare il bilancio consuntivo dell'esercizio sociale ed eventualmente il bilancio preventivo;
- deliberare sulla destinazione degli eventuali utili e sulla copertura delle perdite;
- procedere alla nomina e revoca degli organi sociali e del revisore;
- deliberare l'eventuale compenso da corrispondersi agli Amministratori per la loro attività collegiale e determinare il compenso annuale dei sindaci e del revisore;
- deliberare sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci e del revisore;
- deliberare sulla destinazione dei fondi eventualmente accantonati per fini di mutualità';
- deliberare sull'eventuale erogazione di ristorni;
- deliberare, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché', in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità';
- delibera sulle domande di ammissione non accolte dal Consiglio

L'Assemblea ordinaria, inoltre, delibera su tutti gli altri oggetti attribuiti dalla Legge o dallo statuto alla competenza dell'Assemblea

All'assemblea straordinaria e' attribuito il potere di:

- deliberare sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, comprese quelle che riguardano le clausole mutualistiche (art. 2514 C.C.), sul trasferimento della sede legale in altro Comune, sull'istituzione o soppressione di sedi secondarie, sulla proroga della durata o sullo scioglimento anticipato della società';
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla Legge alla sua competenza.

ARTICOLO 22 - ASSEMBLEE SEPARATE

Qualora la cooperativa avesse più di tremila soci e qualora svolgesse la propria attività in più province ovvero avesse più di cinquecento soci e si realizzassero più gestioni mutualistiche, le deliberazioni sono assunte con il metodo delle assemblee separate che devono svolgersi in ciascuna delle province in cui la cooperativa opera ovvero per ciascuna delle gestioni mutualistiche. A ciascuna delle assemblee separate intervengono i soci che hanno residenza nella provincia ovvero che partecipano alla attività mutualistica di rispettiva competenza. Alle assemblee separate si applicano, in quanto compatibili le disposizioni stabilite per l'assemblea

generale dalla legge e dal presente statuto.

Nell'assemblea generale, cui hanno diritto di partecipare tutti i soci della cooperativa che hanno partecipato alle assemblee separate, il voto e' esercitato esclusivamente dai delegati nominati dalle assemblee separate.

ARTICOLO 23 - Le assemblee separate sono convocate con lo stesso avviso con cui viene convocata l'assemblea generale; le Assemblee separate e quella Generale devono presentare lo stesso ordine del giorno.

Le assemblee separate devono essere convocate in tempo utile affinché i delegati da esse eletti possano partecipare alla Assemblea Generale.

Le Assemblee separate sono presiedute di volta in volta Presidente del Consiglio di Amministrazione e in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente o, in mancanza, da soggetto designato dall'assemblea con il voto della maggioranza dei presenti. Il Presidente dell'Assemblea separata locale illustra le proposte dell'organo amministrativo.

Hanno diritto di voto nelle assemblee separate tutti i soci cooperatori iscritti sul libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni.

In ogni caso le Assemblee separate stabiliranno le modalità delle votazioni in modo da assicurare la proporzionale rappresentanza, ai sensi dell'articolo 2540 del codice civile, anche alle minoranze con l'elezione dei relativi delegati.

Nelle Assemblee Separate i verbali, sottoscritti dal Presidente dell'assemblea e dal Segretario, devono essere trascritti integralmente nel libro Verbali dell'Assemblea Generale.

ARTICOLO 24 - Le Assemblee Separate deliberano sugli argomenti all'ordine del giorno e che formeranno oggetto dell'Assemblea generale e nominano i delegati a partecipare all'Assemblea generale. I delegati effettivi e supplenti eletti devono essere soci e rappresentano i soci votanti delle assemblee separate. I delegati sono nominati in ragione di un delegato ogni dieci soci votanti o frazione di dieci.

L'Assemblea separata elegge inoltre un numero di delegati supplenti in misura di un supplente ogni due effettivi.

I delegati sono tenuti ad esprimere il proprio voto secondo le indicazioni vincolanti emerse dalle Assemblee Separate.

I quorum costitutivi e deliberativi delle Assemblee separate sono uguali a quelli dell'Assemblea generale.

ARTICOLO 25 - Per quanto non espressamente previsto, alle assemblee separate si applica la disciplina dell'Assemblea generale dei soci.

CAPO III - ORGANO AMMINISTRATIVO

ARTICOLO 26 - La società e' amministrata:

- da più amministratori che agiscono in forma di Consiglio di Amministrazione.

Con la decisione di nomina degli amministratori, l'assemblea

dei soci stabilisce: il numero degli stessi, comunque non inferiore a tre e non superiore a nove.

In caso di nomina del Consiglio d'Amministrazione gli Amministratori possono essere scelti anche tra i non soci ma la maggioranza degli Amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche ai sensi dell'art. 2542 C.C.

I componenti dell'organo amministrativo durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 del codice civile, gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazione di altre imprese a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo dell'Assemblea ordinaria. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore.

Il consiglio nomina fra i suoi membri il presidente, quando a ciò non provvede l'assemblea; può inoltre nominare uno o più vice presidenti.

Spetta al Consiglio ai sensi dell'art. 2389 ultimo comma del codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, determinare il compenso dovuto ai Consiglieri che siano investiti di particolari cariche in conformità dell'atto costitutivo.

ARTICOLO 27 - Il Consiglio di Amministrazione si raduna, anche in luogo diverso della sede sociale, purché in Italia, tutte le volte che il presidente lo giudichi necessario.

La convocazione viene fatta dal presidente con avviso trasmesso a ciascun membro del consiglio e del Collegio Sindacale o al revisore con mezzi che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento almeno 5 (cinque) giorni prima di quello fissato per la riunione o, in caso di urgenza, almeno 2 (due) giorni prima.

Si riterranno comunque validamente costituite le riunioni del consiglio di amministrazione, anche in difetto di formale convocazione, quando siano presenti tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi in carica o il revisore.

Il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei suoi membri.

Il Consiglio di Amministrazione delibera validamente con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei presenti.

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono presiedute dal presidente o, in mancanza, dal Vice Presidente o dall'amministratore designato dagli intervenuti.

Le deliberazioni del Consiglio devono constare da verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario.

Ai sensi dell'art. 2388 terzo comma del codice civile, non è ammesso il voto per rappresentanza.

Ai sensi dell'art. 2391 C.C. ogni amministratore deve dare

notizia agli altri amministratori e al Collegio Sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di un amministratore delegato deve astenersi dal compiere l'operazione, investendo della stessa l'organo collegiale.

In tali casi, inoltre, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione deve adeguatamente motivare le ragioni e la convenienza per la società dell'operazione.

E' ammessa la possibilità che le riunioni del Consiglio di Amministrazione si tengano in videoconferenza. Pertanto gli aventi diritto a partecipare alle riunioni consiliari possono intervenire a distanza in sedi diverse, utilizzando sistemi di collegamento audiovisivo; in tal caso dovranno essere assicurate:

a) l'individuazione di tutti i partecipanti in ciascun luogo di collegamento e sia consentito al Presidente del Consiglio, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, di regolare lo svolgimento dell'adunanza, di constatare e proclamare i risultati della votazione;

b) la presenza nello stesso luogo di chi presiede e del segretario della riunione e sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti posti all'ordine del giorno;

c) la possibilità di ciascuno dei partecipanti alla riunione, di seguire la discussione, di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati e di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa;

d) siano indicati nell'avviso di convocazione i luoghi audio/video collegati a cura della società', nei quali gli intervenuti potranno affluire. Tutti i partecipanti devono essere identificati e a tutti deve essere consentito seguire la discussione ed intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati. Verificandosi tali requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trovano il presidente ed il segretario della riunione onde consentire la stesura e la sottoscrizione del verbale relativo.

ARTICOLO 28 - Al Consiglio di Amministrazione competono tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria e di disposizione della società' nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 2512 C.C. in materia di mutualità prevalente.

Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dall'art. 2381 del codice civile, può delegare proprie attribuzioni in tutto o in parte singolarmente ad uno o più dei suoi componenti, ivi compreso il presidente, ovvero ad un comitato esecutivo composto da alcuni dei suoi membri, determinando i limiti della delega e dei poteri attribuiti.

Ai sensi dell'articolo 2544 primo comma del codice civile non possono essere delegati dagli amministratori, oltre le materie previste dall'art. 2381 del codice civile, i poteri in materia di ammissione, recesso, esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.

Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale in merito al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società o dalle sue controllate almeno ogni centoottanta giorni ai sensi dell'art. 2381, 5° comma, C.C.

Il comitato esecutivo, se nominato, si compone da un minimo di due ad un massimo di cinque membri.

I membri del comitato esecutivo possono in ogni tempo essere revocati o sostituiti dal Consiglio di Amministrazione.

Segretario del comitato esecutivo è il segretario del consiglio di amministrazione, se nominato, o altrimenti un membro designato dal presidente.

Per la convocazione, la costituzione ed il funzionamento del comitato esecutivo valgono le norme previste per il consiglio di amministrazione.

ARTICOLO 29 - La firma e la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente ed al Vice Presidente del Consiglio di amministrazione ed agli Amministratori Delegati.

In caso di assenza o impedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice Presidente. Il concreto esercizio dei poteri di rappresentanza da parte del Vice Presidente attesta nei confronti dei terzi l'assenza o l'impedimento del Presidente e esonera i terzi da ogni accertamento e responsabilità.

ARTICOLO 30 - In caso di mancanza di uno o più amministratori il Consiglio provvede a sostituirli nei modi previsti dall'art 2386 del codice civile, purché la maggioranza sia sempre costituita da soci cooperatori.

CAPO IV - COLLEGIO SINDACALE

ARTICOLO 31 - Il Collegio Sindacale, ove necessario ai sensi di legge, oppure ove nominato dall'assemblea, si compone di tre Sindaci Effettivi e due supplenti, dura in carica per tre esercizi, scadendo alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica ed è rieleggibile.

Le riunioni del Collegio Sindacale possono svolgersi anche con le modalità indicate dal precedente art.26.

Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea.

Per le cause di decadenza ed ineleggibilità si applica l'art. 2399 del codice civile.

ARTICOLO 32 - Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2403

del codice civile, vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo corretto funzionamento.

Ove possibile ai sensi dell'articolo 2409 bis del codice civile, il Collegio Sindacale esercita, inoltre, il controllo contabile.

ARTICOLO 33 - I Sindaci sono tenuti ad intervenire alle Assemblee ed alle sedute del Consiglio di Amministrazione.

Il Collegio Sindacale accerta la regolare tenuta della contabilità e la corrispondenza del bilancio alle risultanze dei libri contabili e delle scritture.

Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.

ARTICOLO 34 - Per quanto non espressamente previsto nel presente Statuto, si applicano al Collegio Sindacale tutte le disposizioni previste in materia di Collegio Sindacale della Società a responsabilità limitata.

CAPO V - REVISIONE

ARTICOLO 35 - Nel caso non in cui il controllo contabile non venga effettuato dal Collegio Sindacale, il medesimo viene esercitato da un Revisore Contabile o da una Società di Revisione iscritti nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

Il Revisore Contabile o la Società di Revisione incaricati del controllo contabile svolge le funzioni ed è nominato in base alle disposizioni previste negli articoli 2409 bis e seguenti del codice civile.

L'incarico di controllo contabile è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale, ove nominato.

L'incarico ha durata per tre esercizi, scadendo alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

TITOLO V - ESERCIZIO SOCIALE, DESTINAZIONE DEGLI UTILI DI ESERCIZIO E COPERTURA DELLE PERDITE, RISTORNI

CAPO I - L'ESERCIZIO SOCIALE

ARTICOLO 36 - L'esercizio sociale si chiude al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio con il conto economico e la nota integrativa redigendo la relazione al bilancio nella quale dovranno essere specificatamente indicati i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico ai sensi dell'art. 2545 del codice civile e, in modo separato, i dati relativi all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le varie gestioni mutualistiche ai sensi dell'art. 2545 sexies del codice civile.

ARTICOLO 37 - In considerazione degli scopi societari che escludono ogni fine speculativo di lucro, l'Assemblea che ap-

prova il bilancio delibera sulla ripartizione dei ristorni nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dal successivo art. 38 e del Regolamento Interno e sulla distribuzione degli utili annuali destinandoli:

- a) - una quota a riserva legale, nella misura prevista dalla legge;
- b) - una quota al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione nella misura del 3% (tre per cento) ai sensi dell'art. 8 Legge 31 gennaio 1992, n. 59;
- c) a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31 gennaio 1992, n. 59;
- d) - ai soci cooperatori in forma di dividendo nella misura che verrà stabilita dall'Assemblea e che non potrà superare in ogni caso l'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- e) a riserva straordinaria;
- f) ad ogni altro fondo costituito dall'assemblea e/o previsto per legge;
- g) una quota ad appositi fondi di accantonamento o mutualistici da devolversi a copertura dei costi per la realizzazione di scopi sociali prescelti dall'Assemblea.

CAPO II - RISTORNI

ARTICOLO 38 - La cooperativa deve riportare separatamente nel bilancio i dati relativi all'attività con i soci distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.

L'assemblea che approva il bilancio può deliberare l'erogazione del ristorno ai soci cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo apposito regolamento.

Il ristorno e' ripartito tra i soci cooperatori in proporzione alla qualità e quantità degli scambi mutualistici intrattenuti dal socio e secondo le concrete modalità previste dal Regolamento Interno della società, che stabilisce i criteri di ripartizione i quali, in via generale, devono considerare le ore di lavoro, la qualificazione, specializzazione, anzianità ed esperienza lavorativa.

I risultati di esercizio erogabili ai soci in proporzione alla qualità e quantità degli scambi mutualistici non possono superare il valore dell'utile conseguito dalla cooperativa nello svolgimento dell'attività svolta con i soci.

TITOLO VI - SCIoglimento E LIQUIDAZIONE

ARTICOLO 39 - L'Assemblea straordinaria che delibera lo scioglimento della Società' procede alla nomina di uno o più liquidatori ai sensi di legge.

Alla denominazione sociale deve essere aggiunta l'indicazione che trattasi di società in liquidazione.

Nel caso si verifichi una delle suddette cause di scioglimento

to, gli amministratori ne daranno notizia mediante iscrizione di una corrispondente dichiarazione presso l'ufficio del registro delle imprese.

Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa, l'assemblea straordinaria, con le maggioranze previste per le modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto, disporrà in merito a:

- a) il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità di liquidatori;
- b) la nomina dei liquidatori, con indicazione di quelli cui spetta la rappresentanza della società';
- c) i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione; i poteri dei liquidatori, con particolare riguardo alla cessione dell'azienda sociale, di rami di essa, ovvero anche di singoli beni o diritti, o blocchi di essi; gli atti necessari per la conservazione del valore dell'impresa, ivi compreso il suo esercizio provvisorio, anche di singoli rami, in funzione del migliore realizzo.

La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione con le maggioranze richieste per le modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto.

Si applicano alla liquidazione gli articoli 2484 C.C. e seguenti del Codice Civile.

I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di liquidazione hanno diritto di recedere.

MUTUALITA' PREVALENTE

ARTICOLO 40 - In conformità dell'art. 2514 C.C.:

- E' vietata la distribuzione di dividendi ai soci cooperatori in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato.
- E' vietato remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi.
- E' vietato distribuire riserve tra i soci cooperatori.
- In caso di scioglimento della cooperativa e' obbligatoria la devoluzione dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione dello sviluppo e della cooperazione di cui alla legge 31 gennaio 1992, numero 59.

Tali clausole relative ai requisiti della mutualità prevalente sono inderogabili e devono essere di fatto osservate.

REGOLAMENTO INTERNO

ARTICOLO 41 - Il funzionamento della Cooperativa e' disciplinato da un regolamento interno da compilarsi a cura dell'organo amministrativo e da approvarsi dall'Assemblea dei soci con le maggioranze previste dal presente Statuto per le modi-

fiche dell'atto costitutivo.

CLAUSOLA COMPROMISSORIA

ARTICOLO 42 - Tutte le controversie che dovessero insorgere tra i soci nonchè tra società' e soci in relazione al rapporto sociale o all'interpretazione e all'esecuzione del presente statuto e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, quelle promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero nei loro confronti, purché compromettibili, verranno deferite a un Arbitro Unico nominato dal Presidente del Tribunale di Salerno.

Non possono essere oggetto di clausola compromissoria le controversie nelle quali la legge preveda l'intervento obbligatorio del pubblico ministero.

L'Arbitro giudicherà' secondo equità e senza formalità e il suo giudizio sarà inappellabile, salvo quanto disposto dal D.Lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

Le modifiche alla presente clausola compromissoria, devono essere approvate con delibera dell'assemblea straordinaria dei soci con la maggioranza di almeno i due terzi dei voti spettanti ai soci. I soci assenti o dissenzienti possono, entro i successivi novanta giorni, esercitare il diritto di recesso a sensi del precedente art. 7.

TITOLO VII - DISPOSIZIONI GENERALI E TRANSITORIE

ARTICOLO 43 - Per quanto non contemplato dal presente statuto valgono le vigenti disposizioni di legge.

F.to in originale: Macrì Aldo - Generoso Granese Notaio (Sigillo)

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'Art. 20 comma 3 D.P.R. 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese.

Esente da bollo ai sensi del DPR 601/73 e 602/70.