

STATUTO

FIA PUGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CORSANO LE VIA XXI APRILE 50

Numero REA: LE - 339241

Codice fiscale: 05062790752

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 21-10-2024 - Statuto completo	2
--	---



Studio Notarile
Dott. Pasquale Ragone

STATUTO SOCIALE
Titolo I
DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA - REGIME
MUTUALISTICO
Art. 1 Denominazione e sede
È costituita una società cooperativa, denominata
"FIA PUGLIA società cooperativa sociale", in sigla "FIA PU- GLIA soc. coop. sociale"
La sede legale è fissata nel Comune di CORSANO (LE)
Con delibera degli organi competenti, anche in relazione a- gli scopi che si prefigge di raggiungere, potranno essere i- stituite sedi secondarie, filiali, succursali, agenzie di rappresentanza.
Alla cooperativa si applicano, in quanto compatibili, e come in seguito specificate, le norme sulla società e responsabi- lità limitata, e ciò fin quando la cooperativa si troverà nella situazione prevista dal secondo comma dell'art. 2519 c.c.; ove non sussista più detta situazione, l'assemblea dei soci, senza indugio, adeguerà il presente statuto alle norme della società per azioni in quanto compatibili. Si applicano inoltre tutte le leggi speciali sulle cooperative.
Art. 2 Durata
La società cooperativa è contratta fino al 31 (trentuno) di- cembre 2060 (duemilasessanta), salvo proroghe od anticipato scioglimento.
Art. 3 Regime mutualistico
La cooperativa, nell'ambito delle proprie attività, intende orientare la gestione sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente, ai sensi dell'articolo 2512 ss. c.c., per cui è a mutualità prevalente , dovendo ri- spettare la condizione che la quantità o il valore degli ap- porti di beni o servizi, conferiti dai soci, sia superiore al cinquanta per cento della quantità o del valore totale de- gli apporti di beni o servizi.
Titolo II
SCOPO - OGGETTO - ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ
Art. 4 Scopo sociale
La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria at- tività senza fini di speculazione privata. Essa è retta e di- sciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512, 2513, 2514, 2515 c.c., avvalendosi, nello svolgimento della propria attività, prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e si propone di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, conti- nuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni eco- nomiche, sociali e professionali.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualisti- ci, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rappor- to di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, oppure in qualsiasi forma

Allegato "B"
ad atto del
21/10/2024
Rep. n. 7864

con cui contribuire comunque al raggiungimento degli scopi sociali. La tipologia dei rapporti che si intendono attuare con i soci lavoratori è disciplinata da un apposito regolamento interno ai sensi dell'art. 6 della L. 3 aprile 2001, n. 142. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi. La cooperativa può aderire a gruppi cooperativi paritetici. La Società aderirà ad ente di rappresentanza, assistenza, tutela e revisioni riconosciuta, ed altresì all'Unione Nazionale Cooperative Italiane.

Art. 5 Oggetto sociale

In conformità agli interessi e requisiti dei propri soci, l'attività che costituisce l'oggetto sociale è quella di ottenere, mediante la gestione in forma associata della cooperativa, le migliori condizioni retributive, economiche, sociali e professionali. La cooperativa, con riferimento alle esigenze ed agli interessi dei soci, ha per oggetto:

- ai sensi dell'art. 1, lett. a), l. n. 381 del 1991, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività, incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), b), c), d), l) e p), d.lgs. n. 112 del 2017;

- Le attività di servizi socio sanitari meglio intese come:

1. servizi socio sanitari, educativi, di assistenza domiciliare, o ambulatoriale, o in comunità e simili in favore di anziani e inabili adulti, tossicodipendenti, malati di Aids, handicappati e minori;

2. Le attività dei servizi rivolti ai minori e alle loro famiglie in asili nido, asili aziendali, nidi famiglia, nidi integrati, centri infanzia, scuole di ogni grado e strutture similari;

3. servizi di accoglienza residenziale e semi-residenziale (centro diurno) per persone anziane autosufficienti e non autosufficienti, persone affette da disturbi psichiatrici, nonché persone in stato di disagio sociale, in residenze protette e/o semi-protette, centri di servizi (case di riposo), comunità alloggio e simili;

4. servizi di accoglienza sia residenziali che in centro diurno e domiciliari, rivolti a soggetti affetti da Alzheimer;

5. servizi "Centri Estivi Ricreativi" rivolti a minori;

6. servizi di riabilitazione ed attività rieducative rivolte alla persona;

7. attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure presso centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici e privati;

8. servizi di mensa, preparazione e distribuzione pasti, nello svolgimento delle attività dell'oggetto sociale;

9. gestione di servizi sanitari svolti in modo diretto, indi-

retto, in convenzione o in collaborazione con altre cooperative, o attraverso consorzi, associazioni temporanee di imprese, contratti di rete, o altre forme associative, quali:
- gestione di ospedali di comunità, hospice HRSA;
- gestione di reparti di qualsiasi specialità medica (quali, a mero titolo esemplificativo: lungodegenza, riabilitazione);
- gestione e organizzazione di tutti i servizi sanitari e sociali erogabili a domicilio, quali, a mero titolo esemplificativo, l'assistenza di servizi di "Assistenza Primaria Territoriale" sia a livello ambulatoriale territoriale che a domicilio e in strutture sanitarie (quali ospedali di comunità e hospice e reparti di lungo degenza e di assistenza post operatoria);
- gestione e organizzazione di tutte le attività caratterizzanti un pronto soccorso, dalle attività di trasporto a quelle cure in emergenza a bordo e Domiciliare Integrata (ADI) ed in particolare:
I. ADI - A: assistenza domiciliare riabilitativa sanitaria
II. ADI - B: assistenza domiciliare infermieristica sanitaria
III. ADI - C: assistenza domiciliare programmata sanitaria
IV. ADI - D: assistenza domiciliare integrata sanitaria (cure palliative)
V. ADI - E: assistenza ospedaliera a domicilio (sanitaria)
VI. ADI - con intervento socio assistenziale;
- gestione di qualsiasi tipo di mezzo di trasporto e di strutture mobili attrezzate per la medicina di urgenza, trasporto infermi e feriti, dealizzati, nefropatici e oncologici;
- gestione di centri di accoglienza
- accoglienza umanitaria di migranti
- gestione di centri di accoglienza minori ivi inclusi i minori stranieri non accompagnati
- il commercio di prodotti e articoli ortopedici, sanitari, plantari, ausili per la deambulazione, ausili ottici, ausili per la posizione, ausili in genere e protesi, e prodotti di abbigliamento, dispositivi ortopedici in genere;
- gestione di centri per la cura della corretta alimentazione, dietetico nutrizionali, centri per la cura della persona, centri sportivi e fitness e centri benessere, anche attraverso la collaborazione di medici specialistici e non, personale ausiliario per l'attività di supporto medico e specializzato;
- la realizzazione, organizzazione, gestione e manutenzione del verde pubblico e privato; lavori di giardinaggio in genere; diserbo e trattamenti fitosanitari; lavori di potatura, spollonatura, modellatura di siepi ed alberi anche ad alto fusto; la realizzazione e manutenzione di tappeti erbosi; la realizzazione, installazione e manutenzione di impianti irri-

gui;
- l'istituzione, esercizio e gestione dell'attività di impresa di pulizie; la prestazione di servizi di pulizia e manutenzione di spiagge, lidi, aree portuali, spazi verdi ed ambienti, pubblici e privati, nonché l'attività di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione, all'uopo dotandosi di tutte le autorizzazioni e requisiti richiesti dalla normativa vigente;
- l'esercizio, in conto proprio e/o di terzi, enti pubblici e/o privati, dell'attività di lavanderia e tintoria, ivi compresi i servizi di ritiro e riconsegna della biancheria; la prestazione di servizi di lavaggio di biancheria piana e confezionata;
- la prestazione di servizi di reception, guardaroba, centralino e call-center, vigilanza non armata, portierato, guardiania e custodia di immobili, controllo accessi e assistenza al pubblico negli ambienti di affluenza, ausiliario in asili e scuole, assistenza e accompagnamento bambini su scuolabus e pulmini;
- la prestazione del servizio di raccolta e accettazione, trasporto e recapito, su tutto il territorio nazionale e all'estero, di: corrispondenza e pacchi, invii postali in genere non rientranti nell'ambito del servizio postale universale; stampe, manifesti, gadgets e materiale pubblicitario in genere; fatture commerciali, buste, documenti ed altro; attività di volantinaggio;
- il trasporto, per conto proprio e/o di terzi, di persone su strada; servizi aziendali di trasporto maestranze; servizio taxi privato; servizio scuolabus; servizio navetta; il noleggio, con o senza conducente, di pullman, minibus, scuolabus, cicli e motocicli, autovetture e autoveicoli in genere ivi incluse le imbarcazioni con e senza conducente;
- l'istituzione, esercizio e gestione, in conto proprio o di terzi, di:
strutture turistico-alberghiere ed extralberghiere, agri-turistiche e di turismo rurale e altre strutture ricettive di qualsiasi genere;
ristoranti, pizzerie, pubs, tavole calde e self-service, gastronomie d'asporto, bar, e ogni altra attività di bar-ristorazione;
porti turistici ed aree portuali;
spazi attrezzati per il tempo libero e per attività ricreative; impianti sportivi; stabilimenti balneari; parcheggi pubblici e privati; giochi e intrattenimenti acquatici, strutture turistiche e complementari e affini al turismo in genere;
- l'esecuzione di lavori edili e la realizzazione di opere edili di qualsiasi genere, pubbliche e private, civili, industriali, commerciali, ospedaliere e monumentali, completi di impianti e strutture, connessi ed accessori; la manutenzione, ristrutturazione, restauro e recupero delle opere edili

innanzi indicate; l'esecuzione di lavori ed opere connessi alla edilizia abitativa e non, quali demolizioni, scavi e movimento terra; la fornitura e posa in opera di manufatti in metallo, legno e materiale plastico e/o vetroso; l'esecuzione di lavori di: intonacatura; tinteggiatura e verniciatura; pavimentazione di interni ed esterni; posa in opera di infissi in legno o in metallo e di vetrate; allestimento uffici ed esercizi commerciali;
- la realizzazione, installazione, manutenzione, assistenza e riparazione di: impianti elettrici, idraulici, idrosanitari, fognari e di irrigazione; impianti civili e industriali, per ogni destinazione d'uso, diretti alla produzione di energia alternativa; impianti di riscaldamento, refrigerazione, ventilazione e condizionamento, in qualunque modo alimentati e azionati; impianti antincendio, di rilevazione fumi e di protezione da scariche atmosferiche; impianti radiotelevisivi e per la ricezione di canali terrestri e satellitari; impianti telefonici e di trasmissione dati; impianti tecnologici ed elettronici in genere; impianti e sistemi di automazione; impianti e sistemi di sicurezza, antintrusione, antitaccheggio; impianti di sollevamento di cose e persone, quali ascensori, montacarichi e scale mobili; impianti di pubblica illuminazione, illuminazione esterna ed illuminazione per impianti sportivi; comprese le opere di allacciamento dei suddetti impianti ai canali di distribuzione dei pubblici servizi;
- la produzione e vendita di oggetti ed articoli artistici e di artigianato.
- acquisto e vendita, rimessaggio, manutenzione, riparazione, allestimento, trasporto, trasferimento, locazione e noleggio, con e senza equipaggio, e gestione per conto terzi di natanti, imbarcazioni, navi e comunque unità di diporto di ogni genere e tipo e a qualsiasi uso adibite; il ricovero di imbarcazioni e natanti di qualsiasi genere, a vela e a motore, e la relativa assistenza tecnica a terra, in banchina e in mare; il salvataggio, recupero e traino in mare di tutti i natanti e imbarcazioni, in affondamento o in avaria; l'esecuzione di lavori subacquei di qualsiasi genere; il disbrigo di pratiche per natanti, nonché la consulenza e formazione sulla sicurezza e circolazione nautica;
- alloggio sociale (ai sensi del d.m. infrastrutture 22/04/2008 e s.m.i.) nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
Le attività ed i servizi di cui innanzi, anche al di fuori del settore turistico, potranno essere svolte dalla cooperativa in forma congiunta, organizzata e coordinata, anche sotto l'aspetto tecnico-amministrativo, nell'ambito di contratt-

ti per la prestazione di servizi integrati (c.d. "global service"), che la cooperativa potrà stipulare con Pubbliche Amministrazioni, Enti Pubblici Territoriali, Università, Società, Enti Pubblici e privati in genere.
In particolare, la cooperativa potrà assumere rappresentanze per le causali di cui sopra e compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, commerciali, industriali e finanziarie e tutti gli atti occorrenti per il conseguimento dell'oggetto sociale; potrà assumere anche, sia direttamente che indirettamente, interessenze, quote, partecipazioni in altre società, imprese, anche sociali, consorzi e associazioni aventi oggetto analogo o affine e connesso al proprio, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, e prestare garanzie di ogni tipo, anche a favore di terzi, purché tali attività siano svolte in via non esclusiva o prevalente, non nei confronti del pubblico e nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia di attività riservate.
La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale. La cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale.
Sono comunque escluse dall'oggetto sociale le attività riservate agli intermediari finanziari di cui all'art. 106 del Decreto Legislativo 1 settembre 1993 n. 385, quelle riservate alle società di intermediazione mobiliare di cui al D.lgs 24 febbraio 1998 n. 58 e quelle di mediazione di cui alla legge 3 febbraio 1989 n. 39, le attività professionali protette di cui alla legge 23 novembre 1939 n.1815 e loro modifiche, integrazioni e sostituzioni e comunque tutte le attività che per legge sono riservate a soggetti muniti di particolari requisiti non posseduti dalla Società. La società potrà, infine, avvalersi di tutte le agevolazioni fiscali, finanziarie e di ogni altro genere previste per le società che creino iniziative economico - produttive nei territori del mezzogiorno d'Italia, nonché di ogni altra agevolazione di qualunque tipo prevista dalla legislazione, nazionale e comunitaria, vigente e futura. La società potrà procedere all'acquisto di immobili in genere, usufruendo delle agevolazioni e benefici previsti dalla normativa vigente nazionale, regionale e comunitaria ed, in particolare, di qualsiasi altra normativa presente e futura che preveda agevolazioni, anche di carattere fiscale.
Art. 6 Esercizio dell'attività
La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvarrà, prevalentemente, dell'apporto lavorativo dei soci, quindi l'attività prevalente esercitata sarà quella di ottenere, mediante la gestione in forma associata della cooperativa, le migliori condizioni retributive, economiche, socia-

li e professionali.
Tuttavia potrà svolgere direttamente attività commerciale, sempre rispettando i parametri della mutualità prevalente.
Titolo III
SOCI COOPERATORI
Art. 7 Requisiti dei soci
Il numero dei soci è variabile ma non può essere inferiore al minimo o superiore al massimo previsti dalla legge, nel rispetto degli artt. 2519 e 2522 c.c.
Possono essere soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:
- soci lavoratori : possono essere soci lavoratori, tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, enti o persone giuridiche private che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa e che attivamente possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali.
Possono essere soci anche tecnici, consulenti e/o collaboratori aventi una specifica caratterizzazione professionale nel numero ritenuto indispensabile per il buon funzionamento della società.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, oppure in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.
In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio lavoratore, la prestazione di lavoro dello stesso ed il relativo trattamento economico e normativo sono disciplinati da apposito regolamento, redatto dal Consiglio d'Amministrazione ed approvato dall'assemblea dei soci;
- soci sovventori (art. 4 L. 31 gennaio 1992, n. 59): possono essere soci sovventori le persone giuridiche, gli enti religiosi e gli altri enti pubblici e privati che, in via strumentale e accessoria, siano interessati al conseguimento degli scopi sociali.
I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote trasferibili del valore di euro 100,00 (cento virgola zero zero) ciascuna.
Salvo che sia diversamente disposto dalla decisione dei soci, in occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo gradimento dell'organo amministrativo.
In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato dal socio che intende trasferire i titoli, l'organo amministrativo provvederà ad indicarne altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere a chiunque.
Il socio che intenda trasferire le quote deve comunicare all'organo amministrativo il proposto acquirente e l'organo

amministrativo deve pronunciarsi entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della comunicazione.
L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori deve essere disciplinata con decisione dei soci che devono stabilire:
- l'importo complessivo dell'emissione;
- l'eventuale esclusione o limitazione, motivata dall'Organo amministrativo, del diritto di opzione dei soci cooperatori sulle quote emesse;
- il termine minimo di durata del conferimento;
- i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle quote, fermo restando che il tasso di remunerazione non può essere maggiorato in misura superiore a 2 (due) punti rispetto al dividendo previsto per i soci ordinari;
- i diritti patrimoniali in caso di recesso.
A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi i destinatari delle quote che siano anche soci cooperatori, spettano da 1 a 5 voti, in relazione all'ammontare dei conferimenti, secondo criteri fissati dalla decisione dei soci al momento dell'emissione.
I voti attribuiti ai soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti a tutti i soci.
Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei soci sovventori verranno computati applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di voti da essi portati.
Fatta salva l'eventuale attribuzione di privilegi patrimoniali ai sensi della precedente lettera d), qualora si debba procedere alla riduzione del capitale sociale a fronte di perdite, queste ultime graveranno anche sul fondo costituito mediante i conferimenti dei sovventori, in proporzione al rapporto tra questo ed il capitale conferito dai soci ordinari.
La decisione dei soci stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'Organo amministrativo ai fini dell'emissione dei titoli.
Oltre che nei casi previsti dall'art. 2437 c.c., ai soci sovventori il diritto di recesso spetta qualora sia decorso il termine minimo di durata del conferimento stabilito dalla decisione dei soci in sede di emissione delle quote, a norma del precedente articolo.
Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concernenti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità previste per i soci cooperatori.
Possono altresì essere soci soggetti diversi dalle persone fisiche, ed in particolare persone giuridiche pubbliche o private nel caso in cui la cooperativa sia composta da almeno nove soci.

Non possono divenire soci quanti esercitano in proprio imprese identiche o affini con quella della cooperativa.
Ogni socio è iscritto in una apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie sopraindicate.
I regolamenti che disciplinano il rapporto di scambio mutualistico dovranno prevedere il principio della parità di trattamento tra tutti i soci appartenenti alle medesime categorie.
Per la disciplina dei diritti dei soci si richiama quanto previsto dall'art. 2476 c.c.
Categorie speciali di soci
La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci ai sensi dell'art. 2527, terzo comma, c.c., i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo.
Il numero dei soci ammessi alla categoria speciale non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.
In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.
La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dall'organo di amministrazione al momento dell'ammissione e comunque per un termine non superiore a cinque anni.
Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci. I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono, in ogni caso, superare un decimo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti oppure rappresentati in assemblea. I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui all'art. 2467 commi 2 e 3, c.c.
Oltre che nei casi previsti dalla legge e dal presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale che al rapporto mutualistico, allo spirare del suddetto termine.
Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria , oltre a quelle individuate per i soci cooperatori dall'art. 13 (tredici) del presente statuto:
a) l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;
b) la carente partecipazione alle assemblee sociali ed ai momenti di partecipazione predisposti dalla Cooperativa;
c) l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria;
d) il mancato adeguamento agli standard produttivi;

e) la mancata richiesta, entro i termini stabiliti, ad essere ammesso a godere dei diritti dei soci cooperatori.
Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'organo amministrativo anche prima della scadenza fissata al momento della sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari.
Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti richiesti ed il raggiungimento dei risultati previsti nel percorso formativo.
La deliberazione di ammissione deve essere comunicata dall'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.
In caso di mancato accoglimento, l'organo amministrativo deve, entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.
Al socio appartenente alla categoria speciale, per quanto non previsto nel presente articolo, si applicano le disposizioni previste per i soci cooperatori.
Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in assemblea altri soci.
Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto amministratore.
I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 12 (dodici) del presente statuto. Il recesso ha effetto, per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico, dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.
I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 13 (tredici) del presente statuto.
Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, che non potrà avere una durata superiore a cinque anni, il socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti la formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, oppure abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso,

l'organo amministrativo deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti dall'articolo 8 (otto).
In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, l'organo amministrativo può deliberare il provvedimento di esclusione nei confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità previste dall'articolo 13 (tredici). Costituiscono in particolare cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate per i soci cooperatori dal citato articolo 13 (tredici) del presente statuto:
a) l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;
b) la carente partecipazione alle assemblee sociali ed ai momenti di partecipazione predisposti dalla Cooperativa.
c) l'inopportunità, sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario, del suo inserimento nell'impresa.
Art. 8 Domanda di ammissione
Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo e presso la sede sociale domanda scritta contenente:
a) il cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio, cittadinanza, e codice fiscale;
b) l'indicazione della attività svolta e delle competenze di cui si è in possesso;
c) l'ammontare delle quote che s'intende sottoscrivere;
d) la dichiarazione di conoscenza ed integrale accettazione del presente statuto;
e) l'eventuale categoria di soci a cui chiede di essere iscritto;
f) l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere.
Se la richiesta è fatta da una persona giuridica o da società di persone, alla domanda oltre ai documenti sopra richiesti, devono essere allegati i seguenti documenti:
- copia della deliberazione di adesione alla cooperativa dell'organo competente;
- copia dell'atto costitutivo, dello statuto e dei regolamenti interni;
- Indicazione della persona designata a rappresentarla.
Art. 9 Procedura di ammissione
L'organo amministrativo delibera in ordine alla domanda con provvedimento di accoglimento che verrà comunicato all'interessato ed annotato nel libro dei soci, o con provvedimento di rigetto che, motivato, verrà comunicato all'interessato entro sessanta giorni dalla relativa delibera.
In tal caso, l'aspirante socio può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.
Art. 10 Obblighi dei soci cooperatori

Con l'ammissione in società il socio assume l'obbligo:
a) di versare, con le modalità e nei termini fissati dall'organo amministrativo:
- il capitale sottoscritto;
- l'eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;
b) di osservare lo statuto, i regolamenti interni e le deliberazioni.
c) di partecipare, in generale, all'attività della cooperativa per tutta la durata della sua permanenza nella stessa;
d) di concorrere alle spese della cooperativa in rapporto alla quantità e qualità di scambio mutualistico posto in essere con la medesima.
Al nuovo socio, oltre all'importo delle quote sociali sottoscritte, potrà essere richiesto il versamento di una tassa di ammissione, da determinarsi dall'organo amministrativo, per ciascun esercizio sociale, in misura non superiore a cinque volte il valore minimo della quota sociale, come determinato nel successivo articolo 17 (diciassette).
Le somme versate dal nuovo socio a titolo di tassa di ammissione si intendono versate a titolo di indennità forfettaria delle spese sostenute dalla cooperativa per la procedura di ammissione e confluiscono pertanto nel conto economico dell'esercizio in cui ha avuto inizio il rapporto sociale con il socio nuovo ammesso.
Il versamento della quota sociale sottoscritta e dell'eventuale tassa di ammissione dovrà essere effettuato in un'unica soluzione all'atto dell'ammissione o ratealmente secondo quanto deliberato dall'organo amministrativo.
La disposizione di cui al comma precedente si applica anche agli aumenti delle quote sociali sottoscritte dai soci durante l'esistenza della società.
Art. 11 Diritti dei soci cooperatori
I soci hanno diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea e di ottenerne estratti a proprie spese.
Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la società.
La cooperativa non prevede categorie speciali di soci cooperatori.
Art. 12 Recesso
Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:
a) che ne faccia richiesta per iscritto in modo autonomo e volontario;
b) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
c) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali.
Il recesso non può essere parziale.

L'organo amministrativo deve esaminare la richiesta entro sessanta giorni dalla ricezione per verificare la ricorrenza o meno dei motivi che, a norma di legge e del presente statuto, legittimano il recesso.
Se i presupposti del recesso non sussistono, l'organo amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio.
Il socio, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi all'autorità giudiziaria.
Il recesso ha effetto, per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto di scambio mutualistico, dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.
Art. 13 Esclusione
L'esclusione del socio è deliberata dall'organo amministrativo:
- nel caso dell'art. 2531 c.c.;
- per gravi inadempienze delle obbligazioni che derivano dalla legge, dal contratto sociale, dal regolamento o dal rapporto mutualistico;
- per mancanza o perdita dei requisiti previsti per la partecipazione alla società;
- nel caso dell'art. 2286 c.c.;
- nel caso di cui all'articolo 2288, primo comma, c.c.;
- nel caso in cui il socio svolga attività in concorrenza con la società;
- nel caso, in qualunque modo, danneggi moralmente o materialmente la società o fomenti dissidi fra i soci.
Contro la deliberazione di esclusione il socio, entro sessanta giorni dalla comunicazione, può proporre opposizione davanti alle autorità giudiziarie.
Art. 14 Provvedimenti in caso di recesso ed esclusione
Salvo diversa e motivata decisione dell'organo amministrativo, alla deliberazione di recesso o di esclusione del socio cooperatore consegue la risoluzione dell'ulteriore rapporto.
In caso di recesso, l'ulteriore rapporto di scambio mutualistico, si risolverà alla data di delibera dell'organo amministrativo con cui si constatano i legittimi motivi del recesso.
In caso di esclusione, l'ulteriore rapporto di scambio, si risolverà a far data dalla comunicazione del provvedimento di esclusione.
Art. 15 Diritti conseguenti al recesso o all'esclusione
I soci receduti od esclusi e gli eredi del socio defunto hanno soltanto il diritto alla liquidazione della quota da essi effettivamente versata o eventualmente rivalutata.
La liquidazione - eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale - avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto sociale.
La liquidazione non comprende il rimborso del sovrapprezzo

ed eventualmente la tassa di ingresso stabilita dall'organo amministrativo.
Art. 16 Morte del socio
In caso di morte, gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella qualità di soci, a condizione che posseggano i requisiti previsti per l'ammissione; l'accertamento di tali requisiti è effettuato con delibera dell'organo amministrativo.
Qualora gli eredi non possano subentrare per carenza dei requisiti o non intendano esercitare il diritto di subingresso, consegue il diritto alla liquidazione della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.
Titolo IV
PATRIMONIO SOCIALE, RISTORNI, BILANCIO E RIPARTO DEGLI UTILI
Art. 17 Patrimonio sociale
Il patrimonio della cooperativa è costituito:
a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori ed è rappresentato da quote del valore nominale dal minimo di euro 50 (cinquanta);
b) dalla riserva legale indivisibile formata con gli utili annuali e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi di soci deceduti;
c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote sociali, formato con le somme versate dai soci;
d) dalla riserva straordinaria;
e) da ogni altra riserva costituita dall'assemblea o prevista per legge.
Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci nel limite delle partecipazioni sottoscritte.
Le riserve sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa, né all'atto del suo scioglimento.
Art. 18 Bilancio di esercizio
L'esercizio sociale va dal primo gennaio al trentuno dicembre di ogni anno.
Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio in base ai principi e alle disposizioni di cui agli artt. 2423 ss. c.c.
Gli amministratori documentano in nota integrativa le condizioni di prevalenza ai sensi dell'art. 2513 c.c.
Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.
Art. 19 Ristorni
L'assemblea che approva il bilancio, nel rispetto delle leggi vigenti in materia, può deliberare, su proposta dell'organo

no amministrativo, in favore dei soci cooperatori, trattamenti economici ulteriori a titolo di ristorno.
Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori in proporzione alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamento.
I ristorni saranno evidenziati in bilancio in maniera autonoma e distinta ai sensi dell'articolo 2545-sexies c.c.
I ristorni possono essere erogati in denaro oppure mediante aumento gratuito del valore delle quote sociali sottoscritte e versate.
Allo stesso modo la suddetta delibera assembleare può operare la ratifica dello stanziamento dei ristorni già previsto dagli amministratori.
Le norme del presente articolo, tuttavia, non si applicano quando la cooperativa, nel rispetto dei criteri stabiliti dal regolamento interno, provveda a definire il valore dei prodotti conferiti dai soci cooperatori solo alla chiusura dell'esercizio sociale, verificati i ricavi conseguiti e i costi sostenuti.
In questo caso, il ricavato dalla vendita dei prodotti conferiti dai soci cooperatori, al netto di ogni spesa ed onere, sarà distribuito fra i soci medesimi a titolo di prezzo di liquidazione dei prodotti in base alla loro quantità, specie e qualità, secondo modalità e criteri disciplinati dal regolamento interno.
L'organo amministrativo determinerà il prezzo da riconoscere ai soci cooperatori per il conferimento dei loro prodotti sulla base massima della differenza tra i ricavi ed i costi, comprensivi di tutti gli oneri, le spese, gli ammortamenti e gli accantonamenti effettuati, secondo modalità e criteri stabiliti dal regolamento interno. L'eventuale residuo attivo del conto profitti e perdite, al netto del prezzo di riparto assegnato ai soci cooperatori, costituirà l'utile dell'esercizio.
Qualora la cooperativa attuasce l'istituto del ristorno, si dovrà dotare di apposito regolamento da approvare dall'assemblea dei soci.
Art. 20 Destinazione dell'utile
L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dell'utile netto destinando:
a) una quota non inferiore al 30% (trenta per cento) alla riserva legale;
b) una quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione nella misura e con le modalità previste dalla legge, così come prescritto dalla L. 59/1992;
c) un'eventuale quota destinata ai soci cooperatori a titolo di ristorno, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia e dal precedente art. 19;
d) un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al capi-

tale effettivamente versato ed eventualmente rivalutato, da distribuire in misura non superiore all'interesse massimo dei buoni fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo;
e) un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, nei limiti consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali;
f) quanto residua alla riserva straordinaria.
In ogni caso l'assemblea potrà deliberare, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge ai fini del mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali ed in deroga alle disposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli utili di esercizio sia devoluta alle riserve indivisibili.
È fatto divieto alla cooperativa di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato.
È fatto divieto alla cooperativa di remunerare gli strumenti finanziari offerti ai soci cooperatori in misura superiore ai due punti rispetto al limite massimo fissato per i dividendi.
Art. 21 Trasferimento delle quote sociali
Il socio che intende trasferire le proprie quote sociali deve darne comunicazione scritta all'organo amministrativo con lettera raccomandata. Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine il socio è libero di trasferire le proprie quote sociali e la cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente a condizione che abbia i requisiti richiesti per l'ammissione. Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione al trasferimento delle partecipazioni deve essere motivato. Contro il diniego il socio può, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, proporre opposizione all'autorità giudiziaria.
Titolo V
GOVERNO DELLA SOCIETÀ
Art. 22 Sistema di amministrazione e organi sociali
La cooperativa adotta il sistema di amministrazione tradizionale; conseguentemente gli organi sociali sono:
a) l'Assemblea dei soci;
b) il Consiglio d'Amministrazione;
c) il Collegio Sindacale, se nominato.
d) Il Collegio dei Probiviri.
Sezione I Assemblea
Art. 23 Convocazione
L'assemblea è convocata dall'organo amministrativo mediante avviso contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza e della data e ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24

(ventiquattro) ore dopo la prima; l'avviso deve essere recapitato ai soci almeno otto giorni prima dell'adunanza, al domicilio risultante dal libro dei soci, con avviso postale o con altro mezzo idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento.
In mancanza delle suddette formalità l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e siano presenti o siano stati informati della riunione tutti gli amministratori e se nominati i componenti il Collegio Sindacale e nessuno si opponga alla trattazione dell'argomento.
L'assemblea ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, come previsto nell'art. 18 (diciotto) del presente statuto.
Essa è chiamata a riunirsi, inoltre, ogni qual volta sia ritenuto necessario dall'organo amministrativo o ne sia fatta richiesta per iscritto, contenente l'indicazione delle materie da trattare, da tanti soci che esprimano almeno un terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori.
In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro trenta giorni dalla data di presentazione della richiesta stessa.
Per le decisioni che riguardano:
- le modifiche all'atto costitutivo e allo statuto sociale;
- le operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione,
la deliberazione dell'assemblea deve essere assunta alla presenza di un Notaio.
Art. 24 Decisioni dei soci riuniti in assemblea
I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongano alla loro approvazione.
In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:
1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo. In tal caso, i soci che lo richiedano, hanno il diritto di far risultare dal verbale, in maniera palese, l'esito della loro votazione o eventualmente la loro astensione);
3. la nomina dei sindaci e del presidente del Collegio Sindacale e del revisore;
4. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
5. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento del-

la liquidazione.
Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis c.c.
Art. 25 Costituzione dell'assemblea
L'assemblea è validamente costituita, secondo le disposizioni in materie di s.r.l.:
- in prima convocazione quando intervengano personalmente o per delega la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.
Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.
Tuttavia, l'assemblea convocata per le modificazioni dell'atto costitutivo, sia in prima, sia in seconda convocazione, delibererà validamente con il voto favorevole della maggioranza dei voti spettanti a tutti soci.
Art. 26 Diritto di voto e rappresentanza in assemblea
Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sociali sottoscritte.
Ogni socio ha un solo voto, qualunque sia il numero delle quote sociali possedute.
Non è ammesso il voto per corrispondenza o mediante altri mezzi di telecomunicazione.
I soci che, per qualsiasi motivo, non possano intervenire personalmente all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto.
Ad ogni socio non possono essere conferite più di due deleghe.
Art. 27 Presidenza dell'assemblea
L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione e, in sua assenza, dal Vicepresidente del Consiglio d'Amministrazione o da persona designata dall'assemblea stessa, con il voto della maggioranza dei presenti. La nomina del segretario, che può essere scelto anche fra i non soci, è fatta dall'assemblea con la maggioranza dei voti presenti.
Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.
Sezione II
Consiglio d'Amministrazione
Art. 28 Amministratori
Ai sensi dell'art. 2542 c.c. come modificato dalla l.205/2017 la società è amministrata da un organo collegiale

formato da almeno 3 soggetti, che dovranno essere scelti a maggioranza tra i soci della cooperativa o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche e che costituiranno il consiglio di amministrazione. La gestione della società - cioè l'istituzione e la successiva cura, di un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale - spetta pertanto esclusivamente al consiglio di amministrazione. A tal fine, il consiglio di amministrazione dovrà dotare la società di un assetto organizzativo, amministrativo e contabile che permetta:
- la completa, tempestiva e attendibile rilevazione contabile e rappresentazione dei fatti di amministrazione;
- la produzione di informazioni valide e utili per le scelte di amministrazione e per la salvaguardia del patrimonio aziendale;
- la produzione di dati attendibili per la formazione del bilancio d'esercizio;
- la rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e della continuità aziendale.
Sul consiglio di amministrazione incombe, inoltre, il dovere di attivarsi senza indugio per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale. Nelle materie di cui al presente articolo ai soci è consentito unicamente di dare autorizzazioni e pareri non vincolanti. Restano salve le competenze dell'organo di controllo, ove nominato.
Gli amministratori restano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Per la nomina dell'organo amministrativo si applica la disciplina di cui all'art. 2542 così come modificato dalla l.205/2017 (legge di bilancio 2018).
Il consiglio elegge, nel suo seno, il Presidente e il Vice-Presidente, se non sono stati nominati dall'assemblea contestualmente alla nomina dei consiglieri.
Art. 29 Consiglio d'Amministrazione
Il Consiglio d'Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare oppure quando lo richiedano un terzo degli amministratori. La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi e revisore, se nominati, con avviso postale o qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Le adunanze del Consiglio d'Amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengano tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.
Per la validità delle deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità dei voti, la proposta si intende respinta.
È vietato il voto segreto e per rappresentanza, inoltre sono vietate le riunioni a mezzo teleconferenza o altri mezzi di telecomunicazione.
Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal presidente e dal segretario se nominato, il quale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.
Il Consiglio d'Amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa.
Il Consiglio d'Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega.
Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, quinto comma, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.
Il Consiglio d'Amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale, se nominato, nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.
Al Consiglio d'Amministrazione spetta, sentito il parere del Collegio Sindacale, se nominato, la determinazione del compenso dovuto ai consiglieri che siano investiti di particolari cariche, in conformità del presente statuto.
Il Presidente convoca il Consiglio d'Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.
In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutte le sue attribuzioni spettano al Vice - Presidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.
Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli con decisione approvata dal Collegio Sindacale, se nominato, purché la maggioranza sia sempre costituita da amministratori soci cooperatori nominati dall'assemblea.
Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati dall'assemblea, quelli rimasti in carica devono convocare

l'assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti.
Gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.
Art. 30 Rappresentanza legale
Il presidente del Consiglio d'Amministrazione ha la rappresentanza legale della società di fronte a qualunque autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai terzi, nonché la firma sociale per tutti gli atti amministrativi, sia di ordinaria amministrazione che di straordinaria amministrazione, limitatamente agli atti rientranti nell'oggetto sociale. L'organo amministrativo può delegare parte dei propri poteri, con speciale procura, a dipendenti della società o a soggetti terzi.
Il Presidente, previa autorizzazione del consiglio, può delegare parte dei propri poteri al Vice-Presidente o a un membro del consiglio.
Sezione III
Organo di controllo e revisione contabile
Art. 31 Organo di controllo
La cooperativa sociale deve nominare un organo di controllo monocratico o collegiale, nel rispetto di quanto previsto dalla legge. La nomina dell'organo di controllo è riservata alla competenza dei soci.
Il collegio sindacale, ove nominato, si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.
I sindaci supplenti sono destinati a subentrare in ordine di anzianità, e sempre nel rispetto dei requisiti di legge, agli effettivi che eventualmente si rendessero indisponibili nel corso del mandato.
Il presidente del collegio sindacale è nominato dai soci in occasione della nomina del collegio stesso.
Il collegio sindacale è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.
Il collegio sindacale deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.
La riunione potrà svolgersi, laddove il presidente lo ritenga opportuno, anche mediante audio o video conferenza; in tali casi tutti i partecipanti debbono essere identificati, a tutti deve essere consentito di intervenire in tempo reale, di seguire la discussione, di scambiare e visionare documenti e atti relativi agli argomenti trattati.
Nel caso di nomina di un organo di controllo, anche monocratico, si applicano le disposizioni sul collegio sindacale previste per le società per azioni.
Il sindaco o i sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica; la

cessazione per scadenza del termine ha effetto nel momento in cui l'organo di controllo è sostituito.
Il sindaco è, in ogni caso, rieleggibili.
I relativi poteri, doveri e competenze, le cause d'ineleggibilità e decadenza, le ipotesi di cessazione dall'ufficio e i relativi effetti sono quelli stabiliti dalla legge.
Il compenso dell'organo di controllo è determinato all'atto della nomina e per l'intero periodo della durata del suo ufficio.
L'organo di controllo ha i doveri e i poteri di cui agli articoli 2403 e 2403 <i>bis</i> cod. civ. e svolge, altresì, le funzioni di cui all'art. 10 d.lgs. n. 112 del 2017.
Si applicano le disposizioni di cui agli artt. 2405, 2406, 2407 e 2408 cod. civ..
Si applica, altresì, in ogni caso, l'obbligo di tenuta del libro di cui all'art. 2478, comma 1, n. 4), cod. civ..
L'organo di controllo deve assistere alle adunanze del consiglio di amministrazione, alle assemblee e alle riunioni del comitato esecutivo.
In caso di omissione o di ingiustificato ritardo da parte degli amministratori, l'organo di controllo deve convocare l'assemblea ed eseguire le pubblicazioni prescritte dalla legge; può, altresì, previa comunicazione al presidente del consiglio di amministrazione, convocare l'assemblea qualora nell'espletamento del suo incarico ravvisi fatti censurabili di rilevante gravità e vi sia urgente necessità di provvedere.
Il sindaco o i sindaci, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, devono indicare specificamente nella relazione prevista dall'art. 2429 cod. civ. i criteri seguiti nella gestione e nell'amministrazione della società per il perseguimento dello scopo mutualistico.
Il sindaco o i sindaci possono in ogni momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e controllo, oltre a effettuare gli accertamenti periodici; di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.
Art. 32 Nomina e competenze dell'organo di controllo
Non può essere nominato alla carica di sindaco e, se nominato, decade dall'ufficio, colui che si trova nelle condizioni previste dall'art. 2399 c.c.
Il sindaco resta in carica per tre esercizi e scade alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. La cessazione per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il sindaco sia stato sostituito. Il sindaco è rieleggibile.
Il sindaco può essere revocato solo per giusta causa e con decisione dei soci, da assumersi con la maggioranza assoluta del capitale sociale. La decisione di revoca deve essere approvata con decreto dal Tribunale, sentito l'interessato.

Il sindaco ha i doveri ed i poteri di cui agli artt. 2403 e 2403-bis c.c. Qualora la società non sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato, il sindaco esercita anche il controllo contabile di cui all'art. 2409-bis c.c.
Si applicano, inoltre, le disposizioni di cui agli artt. 2406 e 2407 c.c.
L'organo di controllo deve vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
A tal fine, i sindaci possono, in qualsiasi momento, procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento a società controllate, sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.
Possono scambiare informazioni con i corrispondenti organi delle società controllate in merito ai sistemi di amministrazione e controllo ed all'andamento generale dell'attività sociale.
Nell'espletamento di specifiche operazioni di ispezione e di controllo, i sindaci - sotto la propria responsabilità ed a proprie spese - possono avvalersi di propri dipendenti ed ausiliari, i quali tuttavia non debbono trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità e decadenza previste dall'art. 2399 c.c.
L'organo amministrativo può, tuttavia, rifiutare, agli ausiliari e ai dipendenti dei sindaci, l'accesso a informazioni riservate.
L'organo di controllo esercita anche il controllo contabile ai sensi degli articoli 2409-bis ss. c.c., salvo quanto previsto al successivo art. 33 (trentatre).
I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.
La retribuzione annuale del sindaco è determinata dai soci all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del loro ufficio.
Il sindaco deve assistere alle adunanze delle assemblee, del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo.
Ogni socio può denunciare i fatti che ritiene censurabili al sindaco, il quale deve tener conto della denuncia nella relazione annuale sul bilancio; se la denuncia è fatta da tanti soci che rappresentino un ventesimo del capitale sociale, il sindaco deve indagare, senza ritardo, sui fatti denunciati e presentare le sue conclusioni ed eventuali proposte all'assemblea.
Art. 33 Revisore legale dei conti

Qualora - in alternativa alla nomina del Collegio Sindacale e ad esclusione dei casi in cui la nomina di quest'ultimo sia obbligatoria - la società nomini, per il controllo contabile, un revisore esterno, questi deve essere iscritto al Registro dei Revisori Legali dei Conti.
Si applicano al revisore tutte le norme di legge previste per lo stesso in materia di società per azioni.
Il revisore o la società di revisione devono essere iscritti nell'apposito Registro dei Revisori Legali dei Conti.
Il corrispettivo del revisore o della società di revisione è determinato dai soci all'atto della nomina per l'intera durata dell'incarico.
L'incarico ha la durata di tre esercizi, con scadenza alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico.
L'incarico può essere revocato solo per giusta causa e con decisione dei soci, da assumersi con la maggioranza assoluta del capitale sociale, sentito il parere del collegio sindacale, se nominato. La decisione di revoca deve essere approvata con decreto dal Tribunale, sentito l'interessato.
Titolo VI
SCIoglimento E LIQUIDAZIONE
Art. 34 Scioglimento
La cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge nonché, nei seguenti casi:
- impossibilità sopravvenuta di conseguire l'oggetto sociale;
- impossibilità di funzionamento dell'assemblea;
- volontà dei soci;
Nel caso in cui si verifichi una delle suddette cause di scioglimento, l'organo amministrativo darà notizia mediante iscrizione di corrispondente dichiarazione presso l'ufficio del registro delle imprese competente.
Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa, l'assemblea, con le maggioranze previste per le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, dispone in merito alla determinazione del numero e dei poteri dei liquidatori, alla nomina degli stessi, al compenso e ai criteri di liquidazione.
L'assemblea dispone inoltre in merito a quanto obbligatorio per legge.
La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione, occorrendo la previa eliminazione della causa di scioglimento, con delibera dell'assemblea, assunta con le modalità e le maggioranze previste per la modifica dello statuto.
I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di liquidazione hanno diritto di recesso.
Art. 35 Devoluzione del patrimonio

In caso di scioglimento della cooperativa, dedotto soltanto il rimborso del capitale sociale versato e dei dividendi maturati, vige l'obbligo di devoluzione del patrimonio sociale residuo ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 L. 59/1992.
Art. 36 Clausola compromissoria
Le eventuali controversie che sorgessero fra i soci o fra i soci e la società, anche se promosse da amministratori e sindaco o revisore (se nominati), oppure nei loro confronti e che abbiano per oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, saranno decise da un collegio arbitrale, composto di tre membri, tutti nominati, entro trenta giorni dalla richiesta fatta dalla parte più diligente, dal Presidente dell'Ordine dei Commercialisti e Revisori Legali dei Conti di Lecce, che provvederà anche a designare il presidente del collegio stesso. Nel caso di mancata nomina nei termini, vi provvederà, su istanza della parte più diligente, il presidente del Tribunale del luogo in cui la società ha la sede legale. Il collegio arbitrale deciderà a maggioranza, secondo diritto, entro novanta giorni dalla costituzione, in modo irrevocabilmente vincolante per le parti, come arbitro rituale.
Ai sensi dell'art. 35, ultimo comma, d.lgs. 17 gennaio 2003, n. 5, nel caso di controversie aventi ad oggetto la validità di delibere assembleari, agli arbitri compete sempre il potere di disporre, con ordinanza non reclamabile, la sospensione dell'efficacia della delibera.
Si applicano comunque le disposizioni di cui al d.lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.
Il collegio arbitrale stabilirà a chi farà carico (o le eventuali modalità di ripartizione) del costo dell'arbitrato.
Le modifiche alla presente clausola compromissoria, devono essere approvate con delibera dei soci con la maggioranza di almeno il settanta per cento dell'intero capitale sociale. I soci assenti o dissenzienti possono, entro i successivi novanta giorni, esercitare il diritto di recesso.
Titolo VIII
DISPOSIZIONI FINALI
Art. 37 Disposizioni finali
Le clausole mutualistiche previste dall'art. 2514 c.c. per la qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, e contenute nel presente statuto sono inderogabili e devono essere, in fatto, osservate. Per quanto non previsto dal presente statuto valgono le norme del vigente codice civile e delle leggi speciali sulla cooperazione.
F.to Calabrese Mattia
F.to Pasquale RAGONE Notaio
(impronta del sigillo)

Copia su supporto informatico conforme all'originale
documento su supporto cartaceo, ai sensi del D.Lgs
82/2005, che si trasmette ad uso Registro Imprese.