

STATUTO

I SOGNI DI TOMMASO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: SANT'ALFIO CT VIA VITTORIO
EMANUELE 29

Numero REA: CT - 350233

Codice fiscale: 05200090875

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 05-08-2014 - Statuto completo	2
--	---

	Art.6 - Per quanto non espressamente previsto dal presente	
	atto e sottostante statuto, le parti fanno riferimento alle	
	norme di legge in materia di cooperazione ed al codice civile.	
	Art.7 - Le parti mi dichiarano che le spese di costituzione	
	della società - comprese quelle notarili - ammontano	
	approssimativamente ad euro milletrecento/00 sono a carico	
	della società stessa.	
	STATUTO	
	TITOLO I	
	COSTITUZIONE - TIPO E DENOMINAZIONE	
	MODELLO SOCIETARIO - SEDE - DURATA - ADESIONE	
	ART. 1 COSTITUZIONE	
	Tra le parti è costituita la cooperativa, di solidarietà a	
	capitale variabile e con scopo mutualistico, denominata "I	
	SOGNI DI TOMMASO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE".-	
	ART. 2 MODELLO SOCIETARIO E NORME APPLICABILI	
	Alla cooperativa, per tutto quanto non espressamente previsto	
	nel presente statuto e nei patti espressi nei regolamenti	
	attuativi, si applicano le leggi speciali sulla cooperazione	
	nonché le disposizioni previste dal Titolo VI del libro V del	
	codice civile ed,in quanto compatibili,dalle norme previste	
	dalla legge per le società a responsabilità limitata .	
	Alla cooperativa si applicano, in particolare, le	
	disposizioni di cui alla L.3 aprile 2001, n. 142 di riforma	
	della figura del socio lavoratore, e successive modificazioni	

	ed integrazioni.	
	Il superamento dei limiti stabiliti dall'art.2519 c.c.	
	determina l'obbligo di convocare senza indugio,l'assemblea per	
	le necessarie modificazioni dello statuto. Qualora l'assemblea	
	non abbia deliberato le modifiche entro centottanta giorni	
	dalla data in cui si è determinato il superamento dei suddetti	
	limiti, la cooperativa è sciolta. I soci che non concorrono a	
	tale deliberazioni hanno diritto di recesso.	
	ART. 3 SEDE	
	La cooperativa ha sede legale nel Comune di Sant'Alfio	
	all'indirizzo denunciato e risultante dall'apposita iscrizione	
	eseguita presso il Registro delle imprese ai sensi	
	dell'art.111-ter delle disposizioni di attuazione del codice	
	civile.	
	La sede sociale può essere trasferita in qualsiasi indirizzo	
	dello stesso Comune con semplice decisione dell'Organo	
	amministrativo che è abilitato a produrre la dovuta	
	dichiarazione al Registro delle Imprese mentre spetta	
	all'Assemblea straordinaria dei Soci il trasferimento della	
	sede in un comune diverso.	
	Sedi secondarie, succursali,filiali agenzie ed uffici di	
	rappresentanza, sia in Italia che all'Estero, potranno essere	
	istituite e sopprese ,nei modi,forme e termini di legge,con	
	decisione di esclusiva competenza dell'organo amministrativo	
	nei limiti e con l'osservanza degli obblighi di legge.	

	<u>ART. 4 DURATA - ADESIONE - TUTELA</u>	
	La durata della cooperativa decorre dalla sua legale	
	costituzione fino al 31 dicembre 2050 salvo proroga o	
	anticipato scioglimento deliberato a norma di legge.	
	La società verrà sciolta anticipatamente per il verificarsi di	
	una delle cause indicate ai punti 1), 2), 3), 5), 6), 7),	
	dell'art.2484 c.c. nonché per la perdita dell'intero capitale	
	sociale.	
	TITOLO II	
	<u>SCOPO - PREVALENZA - OGGETTO SOCIALE</u>	
	<u>ART. 5 - SCOPO MUTUALISTICO</u>	
	La cooperativa nel rispetto dei principi e dei metodi della	
	mutualità e della solidarietà non persegue fini speculativi o	
	di lucro ma intende far partecipi i soci dei benefici della	
	mutualità e della cooperazione. La cooperativa svolge la	
	propria attività mutualistica in funzione del conseguimento	
	dell'oggetto sociale di cui al successivo art.6.	
	Come cooperativa sociale integrata ha lo scopo di perseguire	
	l'interesse generale della comunità alla promozione umana e	
	all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'attività	
	di:	
	a) fornire una risposta articolata alla domanda di servizi	
	sociosanitariassistenziali ed educativi provenienti dagli	
	emarginati di tutte le età e dai portatori di handicaps	
	fisici, psichici e sensoriali;	

	b) fornire occasioni di lavoro finalizzate all'inserimento	
	lavorativo delle persone svantaggiate e all'integrazione	
	lavorativa delle fasce di soggetti svantaggiati come definiti	
	tali dall'art. 4 della legge 381/91.	
	La cooperativa, per attuare lo scopo di cui all'art. 1 comma 1	
	lettera a) della legge della legge 381/91 potrà organizzarsi	
	in struttura comunitaria autogestita aperta, residenziale e	
	complementare ai servizi domiciliari ed realizzare tutte le	
	iniziative idonee a sostenere l'individuo in ogni situazione	
	di inadeguata assistenza familiare e tutte quelle iniziative	
	che consentono il rapporto organizzato tra anziani, portatori	
	di handicaps, emarginati e territorio quali: le comunità	
	alloggio per minori, centri di aggregazione giovanili, servizi	
	di animazione territoriale, comunità terapeutiche per soggetti	
	tossicodipendenti, comunità alloggio e centri diurni di	
	accoglienza per portatori di handicaps, servizi di assistenza	
	domiciliare e centri diurni per anziani, strutture comunitarie	
	semiresidenziali e residenziali.	
	Inoltre la Cooperativa si prefigge:	
	- di trovare sbocchi occupazionali per collocarvi le	
	prestazioni professionali e lavorative dei soci cooperatori	
	alle migliori condizioni economiche, professionali e di	
	mercato;	
	- assicurare continuità occupazionale e procurare, per mezzo	
	dell'attività sociale e tramite la gestione in forma	

	associata, comunque, vantaggi diretti ed immediati alle	
	economie dei singoli soci;	
	- di improntare la propria organizzazione, nella costituzione	
	e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, al conseguimento	
	della massima uguaglianza di diritti, doveri, remunerazione e	
	partecipazione alle decisioni, fra i soci quale che sia il	
	loro ruolo nel rispetto del principio di parità di trattamento	
	al rispetto del quale è obbligata, demandandosi all'organo	
	amministrativo, la facoltà, nei limiti della compatibilità dei	
	regolamenti interni approvati o da approvarsi, di instaurare	
	ed eseguire rapporti mutualistici con i soci a condizioni tra	
	loro diverse, valutata la diversa condizione dei soci, le	
	esigenze della cooperativa e quelle di tutti gli altri soci. In	
	funzione della quantità e della qualità dei rapporti	
	mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata	
	anche nella ripartizione dei ristorni.	
	La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si	
	avvarrà, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei	
	soci, ed intende orientare la propria gestione al	
	conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente	
	ai sensi dell'art. 2512 e seguenti del codice civile.	
	La cooperativa potrà svolgere, nei limiti indicati dal	
	presente statuto, la propria attività avvalendosi anche di	
	soggetti terzi non soci inclusi i volontari che prestano il	
	servizio civile di cui alla legge 6 marzo 2001 n.° 64.	

	Le condizioni di tale rapporto verranno stabiliti dall'organo	
	amministrativo valutate le esigenze dell'impresa cooperativa.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi mutualistici, come	
	disposto dalla Legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive	
	modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la	
	cooperativa un'ulteriore rapporto di lavoro, in forma	
	subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma	
	consentita dalla legislazione italiana (ivi compreso il	
	rapporto di collaborazione coordinata non occasionale). I	
	Criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività	
	mutualistica tra la cooperativa ed i soci saranno disciplinati	
	da appositi regolamenti interni redatti dall'organo	
	amministrativo ai sensi dell'art.47 del presente statuto ed	
	approvati dall'assemblea dei soci, con le maggioranze previste	
	per le assemblee straordinarie ai sensi dell'art. 6 della	
	legge 3 aprile 2001,n.142.	
	La cooperativa si propone, altresì, di partecipare al	
	rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano.	
	La cooperativa si propone di stimolare lo spirito di	
	previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti	
	disposizioni di legge in materia, potrà raccogliere prestiti	
	dei soci, istituendo una sezione di attività, disciplinata da	
	apposito regolamento interno, per la raccolta dei prestiti,	
	limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del	
	conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente	

	vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni	
	forma.	
	La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo	
	sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il	
	potenziamento aziendale ai sensi dell'art. 4 della Legge	
	59/92.	
	La cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di	
	programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o	
	all'ammodernamento aziendale ai sensi dell'art. 5 della Legge	
	59/92.	
	ART. 6 - OGGETTO	
	In attuazione dello scopo mutualistico così come definito	
	all'articolo precedente, tenuto conto dei requisiti e degli	
	interessi dei soci alla partecipazione ai vantaggi mutualistici	
	come più oltre determinati, la cooperativa intende svolgere le	
	attività previste dall'art. 1, comma 1, lettera a) e b) della	
	legge n. 381/1991 finalizzate all'inserimento lavorativo delle	
	persone svantaggiate e all'integrazione lavorativa delle fasce di	
	soggetti svantaggiati come definiti tali dall'art. 4 della	
	suddetta legge ai sensi della circolare 8 novembre 1996 n. 153	
	del Ministero del lavoro.	
	Le attività previste dall'art. 1, comma 1, lettera a)	
	consistono nella gestione di servizi, anche integrati, nel	
	comparto socio-sanitario-assistenziale-educativo ed attività	
	connesse, avvalendosi anche di professionisti soci ai sensi	

	dell'art. 10 della medesima legge. La Cooperativa organizzando	
	strutture ed attrezzando locali, stipulando convenzioni con	
	enti pubblici e privati, fornirà servizi a favore di minori a	
	rischio , di soggetti disadattati o emarginati, di	
	extracomunitari residenti in Italia, di soggetti adulti e di	
	anziani autosufficienti o parzialmente tali, di ragazze madri,	
	gestanti e donne in difficoltà, dell'infanzia abbandonata,	
	svantaggiata, ex tossicodipendenti, soggetti in trattamento	
	psichiatrico nonché tutte le attività e tipologie di servizi	
	previsti dalle leggi 214/79 - 215-79 - 68/81 - 78/81 - 87/81 -	
	64/84 - 14/86 - 16/86 - 22/86 - 27/90 - 216/91 - 216/94,	
	L.R.285/97, Legge 328/2000, L.R. 10/2003 nonché le leggi	
	emanate successivamente alle predette.	
	La Cooperativa, pertanto, per la sola elencazione	
	esemplificativa e non esaustiva , fornirà servizi di :	
	A) l'organizzazione e la gestione di servizi socio-	
	assistenziali ed educativi a favore di singoli e della	
	collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza	
	o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa	
	in situazioni di difficoltà familiare o di persone	
	svantaggiate, quali:	
	1. l'organizzazione e la gestione di strutture adibite	
	all'attività sanitaria, socio sanitaria, socio-culturale,	
	socio-assistenziale, educativa e ricreativa per bambini,	
	giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà	

	2. la prestazione a terzi di servizi nell'ambito della	
	gestione di impianti e strutture sanitarie, educative,	
	ricreative, culturali, formative e assistenziali; la	
	progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di	
	animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani,	
	anziani e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi	
	eventi culturali e ricreativi, feste e fiere	
	3. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di asili	
	nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri	
	gioco, centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi,	
	ludoteche e ogni altro servizio volto all'educazione e	
	all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti	
	e giovani; attività e servizi per l'integrazione di minori con	
	disabilità e/o fragilità, sia in ambito scolastico sia	
	extrascolastico	
	4. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri	
	di aggregazione, centri di attività culturale e ricreativa,	
	ivi compresi soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche,	
	mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro	
	servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione	
	e assistenza a favore in particolare di minori e altri	
	soggetti in stato di bisogno	
	5. la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri	
	diurni, case protette, case di riposo, residenze sanitarie	
	assistite e ogni altro servizio volto all'assistenza, al	

	sostegno della domiciliarità e all'innalzamento della qualità	
	della vita delle persone anziane e dei soggetti in difficoltà,	
	ivi compresi soggiorni sociali e di vacanza e servizi di	
	portierato sociale	
	6. la gestione di servizi territoriali integrati per	
	l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e	
	culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti,	
	immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi	
	compresi - nel rispetto delle norme vigenti nei diversi	
	istituti - coloro che vivono in strutture quali: carceri,	
	centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite,	
	centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri	
	di accoglienza per immigrati	
	7. azione di attività complementari all'insegnamento a favore	
	dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei	
	figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di	
	minori stranieri non accompagnati	
	8. l'organizzazione, il coordinamento la gestione e la	
	promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale	
	all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei	
	migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale	
	sociale e dei conflitti	
	9. gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione	
	e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione	
	internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno	

	per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove	
	necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle	
	pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti,	
	certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera	
	10. organizzazione e gestione di attività e servizi a favore	
	di persone in condizioni di detenzione o internamento in	
	istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle	
	misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno,	
	allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo	
	11. organizzazione e gestione di attività e servizi di	
	contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione	
	12. la promozione e la gestione di attività e servizi di	
	natura ricreativa, animativa, culturale, formativa ed	
	educativa, volte a favorire l'acquisizione, il mantenimento e	
	il recupero delle funzioni intellettuali, motorie ed emotive	
	delle persone disabili e in generale delle persone in	
	condizioni di bisogno o svantaggio	
	13. l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari,	
	lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la	
	formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale	
	nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci,	
	dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle	
	prestazioni;	
	14. l'organizzazione, la progettazione e la gestione di	
	attività di consulenza a favore di terzi, nell'ambito delle	

	attività e dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-	
	culturali, socio-assistenziali, educativi e ricreativi per	
	bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;	
	la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività e	
	servizi consulenza e formazione finalizzata in particolare	
	all'obiettivo della massima integrazione sociale di soggetti	
	bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni d'età, di	
	condizioni personali o familiari ovvero di condizioni socio-	
	economiche e culturali	
	15. organizzazione e gestione di attività e servizi socio	
	sanitari e assistenziali a favore di persone in condizioni di	
	bisogno e di fragilità, anche attraverso l'intervento di	
	assistenti domiciliari, assistenti famigliari e badanti,	
	nonché di ogni attività e servizio volto alla lotta alla	
	povertà e all'esclusione sociale	
	16. l'elaborazione e la realizzazione di progetti culturali ed	
	educativi, ricerche, studi e sperimentazioni relative alle	
	problematiche educative, culturali e sociali, a carattere	
	nazionale e internazionale	
	17. la produzione e la diffusione, a fini didattici e	
	documentaristici o in occasione di manifestazioni socio-	
	culturali, di materiale informativo e documentario	
	18. la partecipazione, per conseguire gli scopi sopra	
	enunciati, a procedure pubbliche e private per l'affidamento	
	di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita	

	dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con	
	amministrazioni pubbliche e con privati, con strutture	
	sanitarie, sociali e culturali pubbliche e private, con enti	
	di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti	
	indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi	
	inerenti all'oggetto sociale	
	19. ideazione e gestione di progetti educativo-didattici	
	finalizzati in particolare alla divulgazione culturale e	
	scientifica, all'educazione ambientale, all'educazione motoria	
	e psicomotoria	
	in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di	
	cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione	
	e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più	
	attività produttive ritenute opportune per l'inserimento	
	lavorativo del soci svantaggiati ai sensi del Decreto	
	applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito del	
	settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale,	
	turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in	
	convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita	
	dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di	
	commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al	
	minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per	
	esempio:	
	1. l'organizzazione e la gestione di lavori di pulizia,	
	igienizzazione, sanificazione, disinfezione,	

	derattizzazione, deblattizzazione e ogni altra attività	
	similare nonchè manutenzione presso uffici, condomini,	
	piazzali, strade, magazzini, complessi commerciali e	
	industriali sia pubblici sia privati	
	2. l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e	
	falciatura sia manuale che meccanizzata, la realizzazione e la	
	manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante,	
	l'esecuzione di trattamenti su argini, aree erbose e sponde di	
	canali	
	3. la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la	
	raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e	
	impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai	
	forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri	
	sperimentali dimostrativi per le attività agroforestali	
	4. la realizzazione di opere di forestazione quali la	
	preparazione del terreno per rimboschimenti di terreni nudi,	
	cespugliati, pascolativi, le opere di coniferazione nei boschi	
	cedui degradati e nei castagneti da frutto, la fornitura e il	
	collocamento a dimora delle piantagioni di latifoglie e	
	resinose	
	5. l'organizzazione e la gestione di lavori e iniziative per	
	la tutela e la valorizzazione delle bellezze naturali, la	
	gestione di parchi naturali attrezzati, musei nonché ogni	
	iniziativa volta alla valorizzazione culturale e turistica del	
	territorio	

	6. l'organizzazione e l'esecuzione anche per conto terzi di	
	lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende	
	agricole e in terreni adibiti a verde pubblico e privato,	
	nonché altre aree pubbliche e private, opere di manutenzione	
	minuta in genere; progettazione, realizzazione, installazione	
	e manutenzione di elementi per l'arredo urbano	
	7. l'organizzazione, la gestione e l'esecuzione di lavori di	
	istituzione e manutenzione di parchi naturali pubblici e	
	privati, formazione di viali e aiuole, aree destinate a verde	
	pubblico, attrezzate turisticamente, tabellatura e recitazione	
	di parchi naturali e riserve integrali, opere di formazione di	
	invasi artificiali destinabili a pesa sportiva, opere di	
	governo e manutenzione delle piante quali potature,	
	diradamenti, spalcature, formazione di aree di protezione per	
	fiori e altre specie vegetali, impianti di orti botanici	
	8. l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di	
	ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità,	
	attività di catering, rivolti in particolare a giovani,	
	studenti, famiglie, migranti, gruppi organizzati e	
	associazioni, nell'ambito di progetti per la promozione e la	
	valorizzazione del turismo giovanile, scolastico e sportivo	
	nonché di progetti per lo scambio culturale che promuovano i	
	valori della responsabilità sociale, dell'amicizia e della	
	solidarietà tra i popoli	
	9. l'organizzazione e la gestione di servizi di qualsivoglia	

	natura, tra cui il trasporto di cose e persone da effettuarsi	
	con qualsiasi mezzo, nonché il servizio di trasporto alunni	
	nel rispetto della vigente normativa in materia, servizi di	
	facchinaggio e trasloco sia manuale sia meccanizzato compresa	
	la movimentazione di merci con carrelli, gru e attrezzature	
	speciali per il trasporto su scale e gradini	
	10. svolgere attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali	
	nonchè gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e	
	complementare	
	11. organizzazione e gestione di eventi, cerimonie, feste,	
	matrimoni, celebrazioni funerarie	
	12. l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di	
	servizio e commerciali, finalizzate a progetti di inserimento	
	lavorativo del soci svantaggiati	
	13. organizzazione e gestione di attività e servizi volti a	
	favorire il risparmio energetico e la riduzione di emissioni	
	di gas serra, quali per esempio la progettazione,	
	realizzazione, installazione e gestione di impianti per la	
	produzione di energia da fonti rinnovabili o alternative,	
	curandone altresì la corretta utilizzazione e manutenzione	
	14. attività e servizi di comunicazione, con particolare	
	riferimento a servizi informatici quali per esempio	
	programmazione, realizzazione siti Internet, database,	
	attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione	
	di sistemi operativi	

	15. la gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza	
	di animali quali per esempio canili, gattili, riserve di	
	pesca, fattorie didattiche; gestione di servizi cimiteriali	
	per animali nonché di ogni attività complementare e connessa	
	16. la gestione di officine per la manutenzione e riparazione	
	di macchine ed attrezzature, attività di autoriparazione	
	17. progettare, organizzare ed eseguire lavori di	
	installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e	
	gestione di impianti elettrici, termotecnici e idraulici in	
	genere, nonché lavori edilizi finalizzati alla realizzazione	
	di quanto sopra, in genere e in cemento armato, lavori	
	idraulici e di bonifica in genere, di acquedotti e fognature,	
	idrici, idroelettrici, nucleari di metanizzazione, di	
	depurazione, di smaltimento rifiuti e affini e la loro	
	gestione	
	18. la promozione e l'organizzazione della formazione	
	professionale del soci e dei dipendenti tramite corsi,	
	conferenze, studi e ricerche tendenti a facilitare l'awiamento	
	al lavoro delle persone svantaggiate, nonché la preparazione	
	di operatori al fine di maturare profili idonei a intervenire	
	in modo qualificato sull'integrazione socio-lavorativa del	
	soggetti svantaggiati	
	19. la promozione e la gestione di iniziative di studio e di	
	ricerca finalizzate alla verifica della capacita di	
	assorbimento del tessuto sociale rispetto alla fascia	

	lavorativa creata e della bontà del sistemi formativi	
	adottati.	
	Tutte le suindicate attività potranno essere esercitate	
	qualora non riservate a professionisti od operatori	
	qualificati.	
	La società potrà inoltre organizzare e partecipare a tutte le	
	iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a	
	diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità	
	sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita,	
	sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni	
	di svantaggio - sia esso di natura psico fisica o socio	
	culturale ed economica - e delle loro famiglie.	
	Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B)	
	- anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni	
	concesse dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381 - avverranno con	
	gestioni amministrative separate.	
	La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e i negozi	
	giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi	
	sociali. Potrà assumere partecipazioni in altre imprese,	
	consorzi e associazioni, a scopo di stabile investimento e non	
	di collocamento sul mercato.	
	La cooperativa si propone di stimolare lo spirito di	
	previdenza e di risparmio del soci, in conformità alle vigenti	
	disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di	
	attività per la raccolta dei prestiti - disciplinata da	

	apposito regolamento limitata ai soli soci ed effettuata	
	esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.	
	E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio	
	fra il pubblico sotto ogni forma.	
	La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo	
	sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o potenziamento	
	aziendale.	
	La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico	
	ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.	
	La Cooperativa unicamente al fine del raggiungimento dello scopo	
	sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, nei limiti e con	
	le condizioni di legge, potrà svolgere qualunque altra attività	
	connessa ed affine a quelle sopradette nonché potrà compiere tutti	
	gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura	
	commerciale, immobiliare, mobiliare, e finanziaria necessarie a	
	tal fine e tali ritenute dall'organo amministrativo. Per il	
	raggiungimento degli scopi sociali la cooperativa potrà acquistare	
	e costruire beni mobili e immobili. Essa può emettere	
	strumenti finanziari, come può assumere interessenze e	
	partecipazioni in società diverse dalle cooperative o in imprese	
	di qualunque natura o in consorzi aventi oggetto analogo, affine o	
	connesso al proprio, a scopo di stabile investimento e non di	
	collocamento sul mercato ed in ogni caso restando fermi i limiti	
	inderogabili delle disposizioni di legge in materia. Essa potrà	

	aderire a consorzi di cooperative e a confederazioni ed	
	associazioni cooperativistiche	
	In particolare, la cooperativa potrà stipulare contratti per la	
	partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art.	
	2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte	
	dell'assemblea.	
	TITOLO III	
	SOCI COOPERATORI	
	ART. 7 NUMERO - REQUISITI DEI SOCI - CATEGORIE	
	Il numero dei soci è variabile ma non può essere inferiore a	
	tre né superiore a diciannove . Se successivamente alla	
	costituzione, il numero dei soci dovesse divenire inferiore al	
	suddetto minimo , esso deve essere integrato nel termine	
	massimo di un anno, trascorso il quale la società si scioglie	
	e deve essere posta in liquidazione. Il superamento,invece,dei	
	limiti stabiliti dall'art.2519 c.c. comma 2° o dei 19 soci	
	determina l'obbligo di convocare senza indugio,l'assemblea	
	straordinaria per le necessarie modificazioni dello statuto.	
	Qualora l'assemblea non abbia deliberato le modifiche entro	
	180 giorni dalla data in cui si è determinato il superamento	
	dei suddetti limiti,la cooperativa è sciolta.	
	I soci che non concorrono a tale deliberazioni hanno diritto	
	di recesso.	
	L'ammissione di nuovi soci non comporta modificazioni	
	dell'atto costitutivo.	

	Oltre ai soci fondatori, nel rispetto del principio della porta	
	aperta, possono essere ammessi a soci cooperatori, tutte le	
	persone fisiche, aventi la capacità di agire, ed in	
	particolare, quelli che esercitino professioni, mestieri	
	attinenti alla natura dell'impresa esercitata dalla	
	cooperativa, che, per la loro capacità effettiva di	
	lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano	
	collaborare al raggiungimento dei fini sociali e quelli che	
	intendano maturare una capacità professionale, e, comunque,	
	tutti coloro che possano partecipare direttamente	
	all'esercizio dell'impresa sociale prestando la loro attività	
	lavorativa.	
	A solo titolo esemplificativo possono essere soci:	
	psicologi, sociologi, pedagogisti, medici, educatori	
	professionali, maestri di attività manuali ed	
	espressive, animatori, autisti accompagnatori, assistenti	
	sociali, infermieri professionali e generici, terapisti della	
	riabilitazione, vigilatrici d'infanzia, educatori sociali e	
	professionali, puericultrici, operatori addetti all'assistenza	
	domiciliare, operatori polivalenti, insegnanti scuola materna,	
	personale di fatica e/o pulizia, bagnini, autista soccorritore e	
	accompagnatore, cuochi, istruttori nuoto, custodi locali.	
	Ai sensi dell'art.10 della legge 8 novembre 1991 n.381, in	
	deroga al vincolo imposto dalla legge 1815/39 possono essere	
	soci anche professionisti (medici, infermieri) iscritti negli	

	appositi albi professionali .	
	I soci cooperatori:	
	a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla	
	formazione degli organi sociali e alla definizione della	
	struttura di direzione e conduzione della medesima;	
	b) partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e	
	alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla	
	realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;	
	c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale,	
	partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed	
	alle decisioni sulla loro destinazione;	
	d) mettono a disposizione le loro capacità professionali anche	
	in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta;	
	e) contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda	
	della necessità e, in particolare, prestano il proprio lavoro	
	in cooperativa in relazione alla natura del rapporto di	
	lavoro,	
	I soci cooperatori si distinguono nelle seguenti categorie :	
	ORDINARIA E SPECIALE .	
	Quella ORDINARIA comprende :	
	1) soci lavoratori;	
	2) soci volontari;	
	3) soci utenti o fruitori e precisamente ;	
	4) soci svantaggiati.-	
	1) Soci lavoratori sono quelli che esercitano arti e mestieri	

	attinenti alla natura dell'impresa esercitata dalla	
	cooperativa, che perseguono lo scopo di ottenere, tramite la	
	gestione in forma associata e con la prestazione della propria	
	attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori	
	condizioni economiche, sociali, professionali, e che, per la	
	loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e	
	specializzazione professionale, possono partecipare ai lavori	
	dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio	
	e sviluppo e che prestano la loro attività ricevendo un	
	compenso.	
	In deroga a quanto sopra possono essere altresì Soci	
	prestatori le persone fisiche aventi i requisiti di tecnici	
	amministrativi, in numero strettamente necessario al buon	
	funzionamento dell'impresa sociale;	
	2) Soci volontari: sono quelli che prestano la loro attività	
	gratuitamente per fini di solidarietà il cui numero non potrà	
	superare la metà del numero complessivo dei soci;	
	Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le	
	norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad	
	eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli	
	infortuni. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il	
	rimborso spese effettivamente sostenute e documentate sulla	
	base dei parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità	
	dei soci. Nella gestione di servizi sociosanitari da	
	effettuarsi in applicazione dei contratti stipulati con	

	amministrazioni pubbliche, le prestazioni dei soci volontari	
	possono essere utilizzate in misura complementare e non	
	sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori	
	previsti dalle disposizioni vigenti.	
	3) Soci utenti: sono i fruitori a vario titolo, direttamente o	
	indirettamente, dei servizi prestati dalla cooperativa;	
	4) soci svantaggiati sono gli invalidi fisici, psichici e	
	sensoriali ;gli ex degenti di istituti psichiatrici, anche	
	giudiziari; i soggetti in trattamento psichiatrico; i	
	tossicodipendenti; gli alcolisti; i minori in età lavorativa	
	in situazione di difficoltà familiare; le persone detenute o	
	internate negli istituti penitenziari; i condannati ed	
	internati ammessi al lavoro esterno ai sensi dell'art.21 della	
	legge n.354/1975 e i soggetti di cui al regolamento	
	comunitario n.2204/02 lettera f).-	
	Quella SPECIALE prevista dall'art.2527, comma 3 comprende i	
	Soci in formazione o in inserimento	
	L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti di un terzo	
	del totale dei soci cooperatori, l'ammissione di nuovi soci	
	cooperatori (anche sprovvisti dei requisiti) o soci	
	apprendisti che saranno ammessi in una categoria speciale in	
	ragione dell'interesse :	
	A) alla loro formazione professionale;	
	B) al loro inserimento nell'impresa sociale.	
	Nel caso di cui alla lettera a) del comma precedente l'organo	

	amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali	
	coloro che debbano completare o integrare la loro formazione	
	professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali	
	ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo	
	periodo della cooperativa;	
	Nel caso di cui alla lettera b) del comma precedente	
	l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci	
	speciali coloro che sono in grado di concorrere parzialmente	
	al perseguimento degli scopi sociali ed economici, e sempre in	
	coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della	
	cooperativa;	
	La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in	
	conformità con quanto previsto nel regolamento interno	
	stabilisce:	
	la durata del periodo di formazione o di inserimento del	
	socio speciale;	
	i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le	
	fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto	
	produttivo della cooperativa;	
	la quota che il socio speciale deve sottoscrivere al momento	
	dell'ammissione.	
	Al socio ammesso alla categoria speciale spettano i diritti	
	ed obblighi seguenti:	
	- partecipa all'assemblee ordinarie manifestando le proprie	
	opinioni ma non ha diritto di voto e lo esercita solamente in	

	occasione dell'approvazione del bilancio e non può	
	rappresentare altri soci e comunque non può esercitare i	
	diritti previsti dall'art.2476 del c.c. e non gode dei diritti	
	di cui agli artt.2422 e 2545-bis del codice civile	
	- non può rappresentare in assemblea altri soci,	
	- non può essere eletto amministratore;	
	-partecipa alla ripartizione degli utili e dei ristorni	
	in misura inferiore ai soci ordinari in relazione ai costi di	
	formazione professionale o di inserimento nell'impresa	
	cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque	
	l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del	
	capitale sociale;	
	- versa la quota sociale e la relativa tassa di ammissione;	
	-dà la propria disponibilità lavorativa nell'ambito	
	della struttura operativa in base a quanto stabilito	
	dall'organo amministrativo;	
	-segue i corsi di specializzazione tecnicoprofessionale	
	secondo le indicazioni dell'organo amministrativo.	
	I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria	
	speciale non possono in ogni caso superare 1/10 dei voti	
	spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati	
	in Assemblea.	
	I soci speciali, oltre che nei casi previsti dalla legge e	
	dall'art.12 del presente statuto, possono recedere in	
	qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno,	

	con un preavviso di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto,	
	sia per quanto riguarda il rapporto sociale che il rapporto	
	mutualistico ,allo spirare del suddetto termine. I soci	
	speciali possono essere esclusi, anche prima della data di	
	scadenza del periodo di inserimento oltre che nei casi	
	previsti dalla legge ed in quelli individuati all'art. 13 del	
	presente statuto anche nelle seguenti ipotesi:	
	nel caso di interesse alla formazione per l'inosservanza dei	
	doveri inerenti la formazione mentre nel caso di interesse	
	all'inserimento nell'impresa per l'inopportunità, sotto il	
	profilo economico, organizzativo, finanziario del suo	
	inserimento nell'impresa sociale o per l'inosservanza dei	
	doveri di leale collaborazione con la compagine sociale o per	
	il mancato adeguamento agli standard produttivi.	
	Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente	
	alla categoria speciale potrà essere escluso dall'organo	
	amministrativo anche prima del termine fissato al momento	
	della sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci	
	ordinari.	
	Il Socio speciale ,qualora intenda essere ammesso a godere	
	dei diritti che spettano ai soci cooperatori ordinari, deve	
	presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto	
	periodo, apposita domanda all'organo amministrativo che -	
	verificata la sussistenza dei requisiti previsti dal presente	
	statuto e dal regolamento e/o il rispetto dei doveri inerenti	

	la formazione professionale,il conseguimento dei livelli	
	qualitativi prestabiliti dalla cooperativa ovvero il rispetto	
	degli impegni di partecipazione all'attività economica della	
	cooperativa finalizzati al proprio inserimento	
	nell'organizzazione aziendale - ne delibera l'ammissione.	
	La delibera di ammissione del socio speciale alla qualità di	
	socio ordinario deve essere comunicata all'interessato secondo	
	le modalità previste dallo statuto per i soci ordinari.	
	Il socio cooperatore, con la propria adesione o	
	successivamente all'instaurazione del rapporto associativo,	
	stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con	
	l'apposito regolamento, in una delle forme di cui al penultimo	
	comma dell'art. 5, del presente statuto, sottoscrivendo	
	l'apposito contratto con la cooperativa.	
	E' incompatibile con la qualifica di socio,e se già socio	
	costituisce causa di decadenza,l'esercizio in proprio o il	
	possesso di interessenze dirette,in imprese che,per	
	dimensioni,tipologia e dislocazione sul territorio	
	dell'attività,siano identiche o affini all'impresa esercitata	
	cooperativa così da potersi porre effettivamente in	
	concorrenza o in posizione di conflitto con essa.	
	E' fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad	
	altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed	
	esplichino una attività concorrente, nonchè di prestare lavoro	
	a favore di terzi esercenti imprese concorrenti.	

	L'organo amministrativo, in considerazione delle	
	caratteristiche della tipologia del rapporto di lavoro	
	instaurato,in deroga al comma precedente, può autorizzare il	
	socio allo svolgimento di prestazioni lavorative a favore di	
	terzi, nonché, in qualità di socio, presso altre cooperative	
	,salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che	
	può tener conto delle tipologie e delle condizioni	
	dell'ulteriore rapporto mutualistico.	
	Il domicilio dei Soci, per i rapporti con la Cooperativa ,è	
	quello risultante dal libro dei Soci	
	Ogni socio è iscritto in una apposita sezione del libro dei	
	soci in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie	
	sopranumerate.	
	In aggiunta ai soci cooperatori possono altresì aderire alla	
	cooperativa come soci sovventori persone fisiche , e titolari	
	di azione di partecipazione cooperativa così come previsto al	
	titolo IV° del presente statuto.	
	<u>ART. 8 PROCEDURA AMMISSIONE NUOVI SOCI</u>	
	L'ammissione dei soci persone fisiche è finalizzata allo	
	svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e	
	all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica	
	della cooperativa. L'aspirante socio dovrà presentare	
	all'organo amministrativo e presso la sede sociale domanda di	
	ammissione scritta specificando:	
	a)nome e cognome, il luogo e la data di nascita,il codice	

	fiscale, la residenza, l'eventuale domicilio e la	
	cittadinanza;	
	b) i motivi della richiesta e la categoria di soci a cui	
	chiede di essere iscritto;	
	c)l'ammontare delle quote sociali e le modalità con cui si	
	propone di sottoscrivere la quota sociale,che non dovrà	
	comunque mai essere inferiore alla quota minima di cui	
	all'art.9 del presente statuto né superiore al limite massimo	
	fissato dalla legge , oltre all'eventuale sovrapprezzo e tassa	
	di ammissione,se deliberate dall'assemblea;	
	d) l'indicazione dell'effettiva attività di lavoro,	
	dell'eventuale esperienza e capacità professionale maturata	
	nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa,	
	delle specifiche competenze possedute nonché del tipo e delle	
	condizioni dell'ulteriore rapporto di scambio mutualistico che	
	intende instaurare in conformità con l'art. 5 del presente	
	statuto e dell'apposito regolamento, dei quali dichiara di	
	aver preso visione;	
	e) la dichiarazione di conoscere,accettare, il presente	
	statuto, ed i regolamenti della cooperativa, nonché l'impegno	
	a rispettarli, e dei quali dichiara di averne preso visione,	
	nonché di volersi attenere alle deliberazioni legalmente	
	adottate dagli organi sociali;	
	f)la dichiarazione di non svolgere attività concorrente o in	
	contrasto e la non appartenenza ad altre cooperative come	

	sociolavoratore o dipendente; g) la dichiarazione espressa di	
	accettazione della clausola arbitrale di cui al presente	
	statuto.	
	L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei	
	requisiti e delle condizioni di cui all'articolo 7 del	
	presente statuto e la inesistenza di cause di incompatibilità,	
	delibera, entro 60 giorni, con provvedimento di accoglimento ,e	
	quindi assegnando il socio alla categoria ordinaria dei soci	
	cooperatori, ovvero a quella speciale ,o con provvedimento di	
	rigetto che, motivato, verrà comunicato all'interessato entro	
	60 giorni dalla sua adozione	
	L'aspirante socio, ricevuta la comunicazione scritta	
	dell'accoglimento della domanda di ammissione deve versare:	
	a) almeno il 20 % della quota sociale e la rimanente quota a	
	richiamo dell'organo amministrativo;	
	b) la tassa di ammissione se determinata;	
	c) l'eventuale sovrapprezzo se deliberato.	
	La delibera di ammissione diventerà operativa ed annotata nel	
	libro dei soci dopo che da parte dell'aspirante socio siano	
	stati effettuati i versamenti richiesti .Trascorso un mese	
	dalla data della comunicazione dell'ammissione senza che siano	
	stati effettuati detti versamenti, la delibera di ammissione	
	diventerà inefficace.	
	In caso di rigetto della domanda di ammissione l'aspirante	
	socio può, entro il termine di decadenza di sessanta giorni	

	dalla comunicazione , chiedere un riesame da parte	
	dell'assemblea, la quale si pronuncerà, in via definitiva,	
	sulla domanda non accolta, se non appositamente convocata, in	
	occasione della sua prossima successiva convocazione.Nel caso	
	di deliberazione assembleare difforme, da quella dell'organo	
	amministrativo,quest'ultimo è tenuto a recepire la decisione	
	assembleare con deliberazione da assumersi entro 30 giorni	
	dalla data dell'assemblea.Le irregolarità commesse dall'organo	
	amministrativo,nelle procedure di ammissione dei nuovi soci,	
	possono formare oggetto di sanzioni che prevedono la revoca	
	degli amministratori e la possibile nomina di un commissario	
	straordinario.	
	Nella relazione al bilancio l'organo amministrativo deve	
	illustrare in merito alla politica associativa le ragioni	
	delle determinazioni assunte con riguardo all'accoglimento di	
	nuovi soci ed al loro diniego.	
	<u>ART. 9 CONFERIMENTI - CARATTERISTICHE E TRASFERIMENTO DELLE</u>	
	<u>QUOTE DEI SOCI COOPERATORI .-</u>	
	I conferimenti dei soci cooperatori sono rappresentati da	
	quote indivisibili il cui valore nominale minimo e massimo	
	non può essere inferiore né superiore ai limiti previsti	
	dalla legge. Chi desidera divenire socio deve sottoscrivere	
	una quota complessiva di capitale del valore nominale di EURO	
	500,00 Oltre al danaro,i soci possono conferire beni in natura	
	e crediti e in questo caso si applica quanto disposto dal	

	quarto comma dell'art.2464 c.c.	
	Le quote corrispondenti a tali conferimenti,in natura o in	
	crediti,devono essere integralmente liberate al momento della	
	sottoscrizione. Inoltre i conferimenti possono riguardare	
	tutti gli elementi dell'attivo suscettibili di valutazione	
	economica compresi la prestazione d'opera o di servizi. Nel	
	caso di conferimento d'opera,questo può avvenire mediante	
	prestazione di una polizza di assicurazione o di una	
	fideiussione bancaria con cui vengono garantiti, per l'intero	
	valore assegnato, gli obblighi assunti dal socio cooperatore	
	aventi per oggetto la prestazione d'opera o di servizi a	
	favore della cooperativa. Per i conferimenti di beni in natura	
	e di crediti si osservano le disposizioni degli articoli 2254	
	e 2255 c.c. Le quote di capitale sociale sono sempre	
	nominative non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli	
	volontari in quanto esse si considerano vincolate soltanto a	
	favore della cooperativa a garanzia dell'adempimento delle	
	obbligazioni che i soci contraggono con la medesima. Il	
	creditore particolare del socio finchè dura la cooperativa non	
	può agire esecutivamente sulla quota del medesimo. Le quote	
	dei soci cooperatori non possono essere cedute con effetto	
	verso la società. I soci possono cedere la quota di	
	partecipazione,all'acquirente che abbia i requisiti previsti	
	per divenire socio, solo se autorizzati dall'organo	
	amministrativo. Il socio che intende trasferire le proprie	

	quote deve, quindi, darne comunicazione all'organo	
	amministrativo con lettera raccomandata, indicando : tutte le	
	generalità dell'aspirante acquirente,i requisiti personali da	
	questi posseduti ed il prezzo pattuito per la cessione.	
	In alternativa all'autorizzazione,l'organo amministrativo può	
	comunicare al socio l'intenzione di fare acquistare la quota,	
	di cui si propone la cessione,alle medesime condizioni	
	proposte dal socio, ad un terzo che abbia i requisiti per	
	assumere la qualità di socio.Tale comunicazione ha effetto	
	vincolante per il socio che ha proposto la cessione,ferma	
	restando la sua volontà di recedere entro 60 giorni dal	
	ricevimento della comunicazione stessa.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve	
	essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal	
	ricevimento della richiesta; decorso tale termine, il socio è	
	libero di trasferire la propria partecipazione e la	
	cooperativa dovrà iscrivere nel libro dei soci l'acquirente	
	che abbia i requisiti per divenire socio.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve	
	essere motivato. Contro il diniego il socio entro sessanta	
	giorni dal ricevimento della comunicazione può attivare	
	l'arbitrato o proporre opposizione al Tribunale.	
	<u>ART. 10 - OBBLIGHI E DIRITTI DEI SOCI COOPERATORI</u>	
	La quota di capitale sociale sottoscritta ,nel caso di	
	conferimento di danaro,potrà essere versata a rate e	

	precisamente:	
	1) almeno il 20% all'atto del ricevimento della comunicazione	
	di ammissione;	
	2) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo	
	amministrativo.	
	I soci sono obbligati:	
	a) al versamento delle quote sociali sottoscritte, con le	
	modalità e nei termini sopra previsti;	
	b) al versamento dell'eventuale sovrapprezzo se deliberato	
	dall'assemblea;	
	c) al versamento della tassa di ammissione se determinata	
	dall'organo amministrativo, destinata a coprire le spese di	
	costituzione e di iniziale funzionamento indipendentemente dal	
	valore delle riserve;	
	d) a cooperare al raggiungimento dei fini sociali	
	mettendo a disposizione le loro capacità professionali ed il	
	loro lavoro ,secondo il piano di lavoro e il relativo orario	
	stabilito dall'organo amministrativo, ed ad astenersi da ogni	
	attività che sia comunque in contrasto con i fini e con gli	
	interessi della cooperativa;	
	e) ad accettare le quantità delle prestazioni di lavoro	
	disponibili per la cooperativa stessa;	
	f) all'osservanza delle disposizioni dello statuto, dei	
	regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli	
	organi sociali,	

	g)ad instaurare rapporti mutualistici, sotto pena di	
	esclusione, con la cooperativa in conformità ai regolamenti	
	approvati e di effettuare le prestazioni lavorative cui si	
	sono impegnati secondo i piani di lavoro predisposti	
	dall'organo amministrativo.	
	Il socio,inoltre,ha l'onere di comunicare ogni variazione	
	del suo domicilio con lettera raccomandata ed essa ha effetto	
	dopo 15 giorni dalla ricezione della relativa comunicazione.	
	Spettano ai soci i diritti partecipativi ed amministrativi	
	previsti dalla legge. In generale spettano ai soci il diritto	
	di voto,il diritto ai dividendi ed ai ristorni,il diritto di	
	recesso e di controllo degli amministratori in conformità a	
	quanto stabilito dalla legge e dal presente statuto.In	
	particolare i soci,che non partecipano all'amministrazione ,ai	
	sensi dell'art.2476,2° comma ,hanno diritto di avere dagli	
	amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali	
	e di consultare,anche tramite professionisti di loro fiducia,i	
	libri sociali ed i documenti relativi all'amministrazione. Il	
	socio che intende procedere alla consultazione deve avanzare	
	richiesta scritta all'organo amministrativo,il quale	
	determinerà la data d'inizio della consultazione entro 15	
	giorni dal ricevimento della richiesta comunicandola	
	tempestivamente al richiedente. I diritti inerenti all'esame	
	dei libri di cui ai commi precedenti, non spettano ai soci in	
	mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti	

	rispetto alle obbligazioni contratte con la società.	
	<u>ART 11 - PERDITA DELLA QUALITA' DI SOCIO COOPERATORE</u>	
	La qualità di socio si perde per recesso, esclusione, cessione	
	della quota, fallimento e per morte del socio. In questi casi il	
	socio che cessa di far parte della cooperativa risponde verso	
	questa per un anno dal giorno del verificarsi di tali eventi	
	per il pagamento della quota sociale sottoscritta e non	
	versata.	
	<u>ART. 12 - RECESSO</u>	
	Oltre che nei casi di recesso legale previsti dall'art. 2473	
	c.c., il recesso convenzionale compete al socio:	
	a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) che non si trovi più in grado di contribuire al	
	raggiungimento degli scopi sociali anche in via temporanea ;	
	c) il cui rapporto di lavoro, se subordinato, sia stato	
	risolto per giustificato motivo oggettivo, e per quanto	
	disposto all'art. 13 punto 5, lett. c) del presente statuto;	
	d) il cui rapporto di lavoro, se diverse da quello	
	subordinato, sia stato risolto con comunicazione da parte	
	della cooperativa;	
	e) in presenza di inadempimento di non scarsa importanza da	
	parte della cooperativa;	
	f) il cui rapporto di lavoro, sia subordinato che di tipo	
	diverso, sia cessato per recesso del lavoratore.	
	g) Che non abbia consentito al cambiamento dell'oggetto sociale	

	o alla trasformazione della cooperativa in altro tipo di	
	società ,alla sua fusione o scissione,alla revoca dello stato	
	di liquidazione,al trasferimento della sede in altro	
	comune,alla eliminazione di una o più cause di recesso	
	previste dal presente statuto o alla modifica della clausola	
	arbitrale di cui all'art.44 del presente statuto;	
	h) che non ha consentito al compimento di operazioni che	
	comportano una sostanziale modificazione dei diritti	
	attribuiti ai soci;	
	i) per il trasferimento della residenza del socio in un comune	
	diverso da quello in cui la cooperativa svolge la sua	
	attività;	
	l) per la cessazione dell'attività della cooperativa nel comune	
	in cui il socio ha la sua residenza o dell'appalto in cui era	
	impiegato il socio;	
	m) nel caso previsto all'ultimo comma dell'art.2 del presente	
	statuto.	
	Il recesso non può essere parziale.	
	Il recesso deve essere esercitato per iscritto a mezzo di	
	lettera raccomandata.	
	L'intenzione del socio di voler esercitare il diritto di	
	recesso nei casi previsti al punto g) del presente articolo	
	dovrà essere comunicata all'organo amministrativo per iscritto	
	a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro i	
	quindici giorni dall'iscrizione nel registro imprese delle	

	delibera che legittima il diritto di recesso, se il fatto che	
	legittima il recesso è diverso da una deliberazione da	
	iscrivere nel registro delle imprese esso è esercitato entro	
	trenta giorni dall'avvenuta conoscenza da parte del socio. Il	
	diritto di recesso in ogni caso non può essere esercitato	
	prima che siano decorsi novanta giorni dalla data di	
	costituzione.	
	L'organo amministrativo deve esaminare la domanda di recesso	
	entro sessanta giorni dalla ricezione, per verificare la	
	ricorrenza o meno dei motivi che, a norma di legge e del	
	presente statuto, legittimano il recesso. Se non sussistono i	
	presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve darne	
	immediatamente comunicazione al socio, che entro sessanta	
	giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre	
	opposizione innanzi al Tribunale.	
	Il recesso diventa efficace, sia con riguardo al rapporto	
	sociale che con riguardo al rapporto mutualistico, dalla	
	comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	Fatto salvo quanto previsto dall'art.12 lett. c), d) ed e) in	
	caso di recesso, l'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con	
	il socio, si risolverà di diritto a far data dalla delibera	
	dell'organo amministrativo con cui si constatano i legittimi	
	motivi della risoluzione del rapporto sociale.	
	ART. 13 - ESCLUSIONE	
	L'esclusione deve essere pronunciata dall'organo	

	amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge nei	
	confronti del socio che:	
	1) non abbia versato interamente la quota sociale sottoscritta	
	e richiamata;	
	2) non risulti avere od abbia perduto i requisiti previsti per	
	partecipare al conseguimento dello scopo sociale;	
	3) che sia stato interdetto, dichiarato fallito o che sia	
	stato condannato con sentenza passata in giudicato ad una pena	
	che comporta l'interdizione anche temporanea dai pubblici	
	uffici;	
	4) che svolga o tenti di svolgere, mediante atti idonei a ciò	
	univocamente diretti, attività in concorrenza o contraria agli	
	interessi sociali o venga a trovarsi in una delle situazioni	
	di incompatibilità previste dal precedente articolo 7;	
	5) abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro:	
	a) per mutuo consenso;	
	b) per dimissioni o per recesso contrattuale da parte del	
	lavoratore;	
	c) per perdita dell'appalto da parte della cooperativa, con	
	conseguente assunzione o passaggio diretto presso il	
	subentrante appaltatore;	
	d) per mancato superamento del periodo di prova;	
	6) sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai	
	trattamenti pensionistici previsti dalla legge;	
	7) si sia venuto a trovare in una delle condizioni di	

	sopravvenuta inidoneità a svolgere l'opera conferita o risultati	
	inabilitato a partecipare ai lavori dell'impresa sociale;	
	8) non ottemperi alle obbligazioni derivanti dalla legge e	
	dal contratto sociale, dai regolamenti, dalle deliberazioni	
	legalmente adottate dagli organi sociali o dal rapporto	
	mutualistico con inadempimenti che non consentano la	
	prosecuzione, nemmeno temporanea, del rapporto;	
	9) senza giustificato motivo si renda moroso nei pagamenti;	
	di eventuali debiti contratti verso la cooperativa;	
	10) che venga a trovarsi in una delle situazioni di	
	incompatibilità previste dall'art.7 del presente statuto senza	
	la prevista autorizzazione dell'organo amministrativo;	
	11) che in relazione all'ulteriore rapporto di lavoro	
	subordinato, subisca un provvedimento di licenziamento, per	
	giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;	
	12) il cui ulteriore rapporto di lavoro, diverso da quello	
	subordinato, sia stato risolto dalla cooperativa per	
	inadempimento contrattuale da parte del lavoratore;	
	13) che in qualunque modo arrechi danni gravi alla	
	cooperativa;	
	14) che si dichiara indisponibile d intraprendere rapporti	
	mutualistici su invito della cooperativa o non intende	
	sottoscrivere l'ulteriore rapporto di lavoro.	
	Nel caso di cui al punto 1) l'esclusione non può aver luogo	
	se non trascorso un mese dalla diffida ad adempiere. Quando	

	ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa,	
	l'organo amministrativo ha facoltà di non decretare	
	l'esclusione per i soci lavoratori che abbiano raggiunto il	
	limite di età pensionabile o che si trovino in condizioni di	
	sopravvenuta inabilità, fissando il limite massimo della	
	eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.	
	Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la	
	risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti; pertanto,	
	fatto salvo quanto previsto dal presente articolo ai punti 5),	
	11) e 12), in caso di esclusione l'ulteriore rapporto di	
	lavoro instaurato con il socio si risolverà di diritto a far	
	data dalla comunicazione del provvedimento di esclusione.	
	Contro la deliberazione di esclusione l'interessato può	
	proporre opposizione al tribunale nel termine di sessanta	
	giorni dal ricevimento della comunicazione.	
	Gli amministratori non possono delegare i loro poteri in	
	materia di esclusione.	
	ART. 14 - CONTROVERSIE IN MATERIA DI RECESSO ED ESCLUSIONE	
	Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione,	
	debbono essere comunicate ai soci lavoratori destinatari,	
	mediante raccomandata con ricevuta di ritorno.	
	Le controversie che insorgessero tra i soci lavoratori e la	
	cooperativa in merito a provvedimenti adottati dall'organo	
	amministrativo su tali materie potranno essere demandate alla	
	decisione del Collegio arbitrale, regolato dall'articolo 44	

	del presente statuto.	
	I soci che intendessero reclamare contro i menzionati	
	provvedimenti dovranno promuovere la procedura arbitrale con	
	atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa a pena	
	di decadenza, entro sessanta giorni dalla ricevimento della	
	comunicazione dei provvedimenti stessi.	
	ART. 15 - DIRITTI CONSEGUENTI AL RECESSO O ALL'ESCLUSIONE.-	
	La liquidazione della partecipazione sociale comprende il	
	valore nominale della quota sociale , aumentata degli importi	
	ad essa eventualmente attribuiti a titolo di rivalutazione e	
	ristorno, a norma del successivo articolo 29 del presente	
	statuto ed eventualmente ridotta in proporzione alle perdite	
	imputabili a capitale. In ogni caso la liquidazione non	
	comprende il rimborso del sovrapprezzo.	
	La liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio	
	dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale,	
	limitatamente al socio cooperatore, diventa operativo,	
	eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili	
	al capitale, e, comunque, in misura mai superiore all'importo	
	di cui al precedente comma.	
	Il pagamento, salvo il diritto di compensazione spettante alla	
	cooperativa fino a concorrenza di ogni proprio eventuale	
	credito liquido, deve essere eseguito entro centottanta giorni	
	dall'approvazione del bilancio stesso.	
	Per la parte di liquidazione eccedente l'originario	

	conferimento e per le quote assegnate al socio ex articolo	
	2545-sexies del codice civile la liquidazione o il rimborso	
	può essere corrisposto in più rate ed entro il termine massimo	
	di cinque anni. A fronte di tale dilazione verranno	
	corrisposti gli interessi legali.	
	I soci, receduti o esclusi, avranno, altresì diritto alla	
	quota dei dividendi eventualmente maturati e deliberati,	
	relativi al bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento	
	del rapporto sociale diventa operativo.	
	Il socio che cessa di far parte della Cooperativa risponde	
	verso questa per il pagamento dei Conferimenti non versati, per	
	un anno dal giorno in cui il recesso, la esclusione o la	
	cessione della quota si è verificata. Se entro un anno dallo	
	scioglimento del rapporto sociale si manifesta l'insolvenza	
	della società, il socio uscente è obbligato verso questa nei	
	limiti di quanto ricevuto a titolo di liquidazione della	
	quota. Nello stesso modo e per lo stesso termine sono	
	responsabili verso la Cooperativa gli eredi ed i legatari del	
	socio defunto.	
	<u>ART. 16 - MORTE DEL SOCIO</u>	
	In caso di morte del socio gli eredi provvisti dei requisiti	
	per l'ammissione subentrano nella partecipazione del socio	
	deceduto se ne fanno richiesta e se, sono più di uno, nominano	
	un rappresentante comune. Diversamente conseguono il diritto al	
	rimborso delle quote effettivamente versate ed eventualmente	

	attribuite nonchè al pagamento dei dividendi maturati, nella	
	misura e con le modalità previste nel precedente articolo.	
	Gli eredi del socio deceduto dovranno presentare, unitamente	
	alla richiesta di liquidazione delle quote, atto notorio dal	
	quale risultino gli aventi causa e la nomina di un unico	
	delegato alla riscossione.	
	ART. 17 - PRESCRIZIONE DEL DIRITTIO AL RIMBORSO.	
	La cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore	
	dei soci receduti od esclusi e gli eredi del socio lavoratore	
	deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i 5 anni	
	dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel	
	quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto	
	operativo. Il valore delle quote per le quali non sarà	
	richiesto il rimborso nel termine suddetto sarà devoluto con	
	deliberazione dell'organo amministrativo ad una apposita	
	riserva indivisibile. La cooperativa potrà compensare il debito	
	derivante dal rimborso della quota o dal pagamento della	
	prestazione mutualistica o dal rimborso di prestiti con il	
	credito derivante da penali o da risarcimento danni .	
	ART. 18 - TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO DEI SOCI	
	LAVORATORI	
	Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori è	
	determinate da apposito regolamento interno, approvato	
	dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura	
	subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di	

	lavoro instaurato con i medesimi.	
	In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di	
	lavoro subordinato il regolamento richiama i contratti	
	collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della	
	contrattazione collettiva nazionale, tenendo, altresì conto	
	della quantità e qualità del lavoro prestato.	
	Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di	
	lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà	
	proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e,	
	comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi	
	specifici, non inferiore ai compensi medi in uso per	
	prestazioni analoghe.	
	Il regolamento può definire i parametri di carattere	
	economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali	
	l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e	
	stabilire le misure da adottare per farvi fronte.	
	Esso può, altresì definire le misure da adottare in caso di	
	approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle	
	condizioni e delle modalità richiamate dalla legge.	
	La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio	
	nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale	
	favorendone la piena occupazione in base alle esigenze	
	produttive.	
	In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative	
	che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci	

	lavoratori, l'organo amministrativo potrà deliberare la	
	sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del	
	socio.	
	L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini	
	normativi ed economici, periodo neutro a tutti gli effetti.	
	TITOLO IV	
	SOCI FINANZIATORI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI	
	<u>ART. 19 - SOCI FINANZIATORI</u>	
	Ferme restando le disposizioni di cui al Titolo III° del	
	presente Statuto, qualora vengano costituiti, con deliberazione	
	di assemblea ordinaria, i fondi per lo sviluppo tecnologico o	
	per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale di cui	
	all'art.4 della legge n.59/92, al fine di agevolare il	
	conseguimento degli scopi sociali e la realizzazione	
	dell'oggetto sociale, possono essere ammessi nella Cooperativa	
	soci denominati "SOCI SOVVENTORI", che investono capitali	
	nell'impresa e che non si avvalgono delle prestazioni	
	istituzionali dell'impresa nonché, qualora la cooperativa	
	abbia adottato procedure di programmazione pluriennale	
	finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale,	
	emettere azioni di partecipazione cooperativa di cui agli	
	artt. 5 e 6 della stessa legge n. 59/92.	
	Possono essere soci sovventori sia le persone fisiche che	
	giuridiche.	
	L'aspirante socio sovventore dovrà presentare all'organo	

	amministrativo apposita domanda scritta contenente:	
	- l'indicazione delle generalità ovvero se trattasi di persona	
	giuridica l'indicazione della denominazione sociale e della	
	sede;	
	- il numero delle azioni che intende sottoscrivere;	
	- l'impegno ad attenersi al presente statuto, alle	
	deliberazioni ed ai regolamenti adottati dagli organi sociali.	
	Il socio sovventore può recedere allorquando si verifichi uno	
	dei casi previsti dall'art.2437 c.c.. Inoltre il socio	
	sovventore spetta il diritto di recesso qualora sia decorso	
	l'eventuale termine temporale minimo definito dall'assemblea	
	in sede di emissione di azioni.	
	L'esercizio del recesso e la liquidazione della azioni sono	
	regolati dagli articoli 2526 e 2529 c.c.	
	Oltre a quanto espressamente stabilito dal presente Titolo, ai	
	soci sovventori si applicano le disposizioni dettate a	
	proposito dei soci ordinari, in quanto compatibili con la	
	natura del rapporto ma non le disposizioni concernenti i	
	requisiti di ammissione, le cause di incompatibilità. e le	
	condizioni di trasferimento. Il rapporto con i soci sovventori	
	sarà disciplinato in conformità alla normativa vigente in	
	materia da apposito regolamento approvato dall'assemblea	
	ordinaria dei Soci.	
	<u>ART. 20 - CONFERIMENTO E AZIONI DEI SOCI SOVVENTORI</u>	
	I conferimenti dei soci finanziatori sono imputati ad una	

	specifica sezione del capitale sociale della cooperativa. A	
	tale sezione del capitale sociale è altresì imputato il fondo	
	per il potenziamento aziendale costituito con i conferimenti	
	dei soci sovventori.	
	I conferimenti dei soci finanziatori possono avere ad oggetto	
	denaro, beni in natura o crediti e sono rappresentati da azioni	
	nominative trasferibili del valore non inferiore ad euro 25,00	
	(venticinque/00) e non superiore ad euro 500,00	
	(cinquecento/00) ciascuna.	
	ART. 21 - TRASFERIMENTO DELLE AZIONI DI SOVVENZIONE	
	Salvo contraria disposizione adottata dall'assemblea in sede	
	di emissione dei titoli, le azioni dei soci sovventori possono	
	essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo	
	gradimento dell'organo amministrativo.	
	Il socio finanziatore che intenda trasferire le azioni deve	
	comunicare il proposto acquirente e l'organo amministrativo	
	ha la facoltà di pronunciarsi entro sessanta giorni dal	
	ricevimento della comunicazione. In caso di mancato gradimento	
	del soggetto acquirente, indicato dal socio che intende	
	trasferire i titoli, l'organo amministrativo provvederà ad	
	indicare altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere	
	a chiunque.	
	ART. 22 TASSO DI REMUNERAZIONE	
	Il Tasso di remunerazione dei conferimenti dei soci sovventori	
	potrà essere maggiorato rispetto a quello dei soci operatori	

	nella misura massima consentita dalla legge.	
	Le azioni dei soci finanziatori sono privilegiate nella	
	ripartizione degli utili nella misura di due punti percentuali	
	in più rispetto alla remunerazione delle quote dei soci	
	cooperatori stabilita dall'Assemblea ordinaria dei soci. A	
	favore dei soci sovventori e delle azioni di partecipazione	
	cooperativa il privilegio opera comunque in misura non	
	superiore a due punti percentuali. La predetta remunerazione	
	delle azioni deve essere corrisposta anche nel caso in cui	
	l'Assemblea decida di non remunerare le azioni dei soci	
	cooperatori.	
	<u>ART. 23 DIRITTI E DOVERI DEI SOCI FINANZIATORI.</u>	
	Fatte salve specifiche disposizioni di legge o di statuto, a	
	ciascun socio finanziatore è attribuito un numero di voti	
	proporzionale al numero delle azioni sottoscritte. A ciascun	
	socio sovventore non possono tuttavia essere attribuiti più di	
	cinque voti.	
	I voti complessivamente attribuiti ai soci finanziatori non	
	devono superare il terzo dei voti spettanti all'insieme dei	
	soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea. Qualora,	
	per qualunque motivo, si superi tale limite i voti dei soci	
	finanziatori saranno ricondotti automaticamente entro tale	
	limite, applicando un coefficiente correttivo determinato dal	
	rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili	
	per legge e il numero di voti da essi portato.	

	Ai soci finanziatori, in considerazione dell'interesse che	
	essi hanno nell'attività sociale, è riservata la nomina di	
	almeno un amministratore e un sindaco effettivo e supplente	
	nonchè di un liquidatore in caso di scioglimento della	
	cooperativa. Tale nomina sarà deliberata a maggioranza dei	
	voti spettanti ai soli soci finanziatori. La deliberazione	
	dell'assemblea di emissione delle azioni destinate ai soci	
	sovventori può prevedere la nomina da parte di tale categoria	
	di un numero maggiore di amministratori o sindaci, purchè non	
	superiore ad un terzo dei complessivi membri dell'organo.	
	La riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite	
	non comporta riduzione del valore nominale delle azioni dei	
	soci sovventori , se non per la parte di perdita che eccede il	
	valore nominale complessivo delle quote dei soci cooperatori.	
	In caso di scioglimento della Cooperativa, le azioni del	
	socio sovventore hanno diritto di prelazione nel rimborso del	
	capitale sociale, rispetto a quelle dei soci cooperatori, per	
	il loro intero valore. Ai fini della determinazione del valore	
	delle azioni si terrà conto sia del valore nominale, sia	
	dell'eventuale sovrapprezzo di emissione, ove versato e	
	qualora non sia stato successivamente destinato ad aumento	
	gratuito del capitale a favore dei soci sovventori, sia della	
	quota parte di riserve divisibili.	
	Oltre che nei casi previsti dall'art. 2437 cod. civ., ai soci	
	finanziatori il diritto di recesso spetta quando sia decorso	

	il periodo minimo di tre anni a decorrere dalla data di	
	iscrizione nel libro soci. Fermi restando i casi previsti	
	dalla legge, la deliberazione di emissione delle azioni può	
	stabilire un periodo maggiore.	
	In tutti i casi in cui è ammesso il recesso, il rimborso delle	
	azioni dovrà avvenire ai sensi degli artt. 2437-bis e	
	seguenti, cod. civ.	
	ART. 24 - AZIONI DI PARTECIPAZIONE COOPERATIVA	
	Con deliberazione dell'assemblea ordinaria la Cooperativa può	
	adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate	
	allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, secondo quanto	
	stabilito dall'art. 5, legge 59/1992. In tal caso la	
	Cooperativa può emettere azioni di partecipazione cooperativa,	
	anche al portatore se interamente liberate, prive del diritto	
	di voto e privilegiate nella ripartizione degli utili.	
	Le azioni di partecipazione cooperativa possono essere emesse	
	per un ammontare non superiore alla minor somma tra il valore	
	contabile delle riserve indivisibili o del patrimonio netto	
	risultante dall'ultimo bilancio certificato e depositato	
	presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale.	
	Le azioni di partecipazione cooperativa devono essere offerte	
	in opzione, in misura non inferiore alla metà, ai soci e ai	
	lavoratori dipendenti non soci della Cooperativa.	
	Alle azioni di partecipazione cooperativa spettano i privilegi	
	patrimoniali stabiliti dalla legge.	

	Con apposito regolamento, approvato dall'assemblea ordinaria	
	dei soci, saranno determinate le modalità attuative delle	
	procedure di programmazione di cui al presente articolo.	
	L'assemblea speciale degli azionisti di partecipazione	
	determina le modalità di funzionamento dell'assemblea stessa e	
	di nomina del rappresentante comune.	
	Il rappresentante comune degli azionisti di partecipazione può	
	esaminare i libri sociali e chiederne estratti, può assistere	
	alle assemblee dei soci, con facoltà di impugnarne le	
	deliberazioni; provvede all'esecuzione delle deliberazioni	
	dell'assemblea speciale e tutela gli interessi dei possessori	
	di azioni di partecipazione cooperativa nei confronti della	
	Società.	
	ART. 25 - PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE	
	I soci finanziatori partecipano alle assemblee generali dei	
	soci mediante votazioni separate.	
	Ricorrendo le condizioni stabilite dalla legge ovvero dal	
	presente Statuto, i soci finanziatori sono costituiti in	
	assemblea speciale.	
	L'assemblea speciale è convocata dall'organo amministrativo	
	della Cooperativa o dal rappresentante comune della categoria,	
	quando questi lo ritengano necessario o quando ne sia fatta	
	richiesta da almeno un terzo dei possessori di azioni	
	nominative della categoria.	
	Le modalità di funzionamento delle assemblee speciali sono	

	determinate in base a quanto previsto dagli artt. 2363 e	
	seguenti, cod. civ., in quanto compatibili con le successive	
	disposizioni del presente Statuto.	
	ART. 26 - STRUMENTI DI DEBITO	
	Con deliberazione dell'Assemblea la Cooperativa ai sensi	
	dell'art.2526 c.c. può emettere titoli di debito nonchè	
	strumenti privi di diritti di amministrazione ad investitori	
	qualificati o istituzionali quali quelli costituiti ai sensi	
	della legge n.49/1985.	
	In tal caso con regolamento approvato dalla stessa assemblea	
	sono stabiliti:l'importo complessivo dell'emissione, il numero	
	dei titoli emessi ed il relativo valore nominale unitario;le	
	modalità di circolazione;i criteri di determinazione del	
	rendimento e le modalità di corresponsione degli interessi;il	
	termine di scadenza e le modalità di rimborso.	
	La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti	
	che vengono attribuiti all'organo Amministrativo ai fini della	
	collocazione dei titoli.	
	All'assemblea speciale dei possessori dei titoli di cui al	
	presente articolo ed al relativo rappresentante comune si	
	applica quanto previsto dagli articoli 2363 e seguenti del	
	c.c. in quanto compatibili con le successive disposizioni del	
	presente statuto.	
	TITOLO V	
	PATRIMONIO SOCIALE - ESERCIZIO E BILANCIO	

	<u>ART. 27 - ELEMENTI COSTITUTIVI DEL PATRIMONIO SOCIALE</u>	
	Il patrimonio della cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale che è variabile ed è formato:	
	1. dai conferimenti dei soci cooperatori e rappresentato da	
	un numero illimitato di quote del valore nominale ciascuna non	
	inferiore ad Euro 500,00 né superiore al limite massimo	
	stabilito dalla legge ;	
	2. dai conferimenti dei soci sovventori rappresentato da	
	azioni nominative, ciascuna del valore nominale ciascuna non	
	inferiore né superiore al limite minimo e massimo stabilito	
	dalla legge ,confluenti nel fondo per lo sviluppo tecnologico	
	o per la ristrutturazione o il potenziamento o aziendale, di	
	cui all'articolo 5 del presente statuto;	
	5)dai conferimenti di soci o di terzi rappresentati dalle	
	delle azioni di partecipazione cooperativa ciascuna non	
	inferiore né superiore al limite minimo e massimo stabilito	
	dalla legge;	
	6)dal valore degli strumenti finanziari privi di diritti	
	di amministrazione di cui al precedente articolo 26 ;	
	b) dalla riserva legale indivisibile formata dalle quote	
	delle eccedenze attive di cui al successivo articolo 29 e con	
	il valore delle quote di capitale non rimborsate ai soci	
	receduti,esclusi o agli eredi del socio defunto;	
	c) dall'eventuale fondo sovrapprezzo delle quote sociali ;	
	d) dalla riserva straordinaria ;	

	e) da ogni altra riserva prevista dalla legge e da ogni altro	
	fondo deliberato dall'assemblea a copertura di particolari	
	rischi, o in previsione di oneri futuri ed eventuali	
	adempimenti previsti dalla legge, costituita dall'assemblea e/o	
	prevista per legge;	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la società con	
	il suo patrimonio e conseguentemente i soci ne rispondono nel	
	limite del capitale sottoscritto ed eventualmente assegnato.	
	Le riserve sono indivisibili e ,conseguentemente ,non possono	
	essere ripartite, in qualunque forma, tra i soci nè durante	
	la vita sociale nè all'atto del suo scioglimento.	
	<u>ART. 28 - ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO</u>	
	L'esercizio sociale coincide con l'anno solare. Alla fine di	
	ogni esercizio sociale l'organo amministrativo, oltre a quanto	
	disposto dall'art.2429-bis c.c. deve illustrare l'andamento	
	delle attività anche nei suoi riflessi sociali con particolare	
	riguardo ai benefici prodotti a vantaggio delle persone a cui	
	favore la cooperativa opera, dei soci e della comunità	
	tutta, nonché i criteri seguiti nella gestione sociale per il	
	conseguimento dello scopo mutualistico. Nello stato	
	patrimoniale e nel conto economico devono essere riportati	
	separatamente i dati dell'attività svolta con i soci,	
	distinguendo le diverse gestioni mutualistiche. Gli	
	amministratori documentano, nella nota integrativa, la	
	condizione di prevalenza, ai sensi dell'articolo 2513 del	

	codice civile.	
	Il bilancio deve essere accompagnato dalla relazione sulla	
	gestione nella quale, in particolare, sono indicati i criteri	
	seguiti dall'organo amministrativo nella gestione sociale per	
	il conseguimento dello scopo mutualistico, in conformità con	
	il carattere di cooperativa a mutualità prevalente della	
	società. Nella suddetta relazione l'organo amministrativo	
	illustra anche le ragioni delle deliberazioni adottate con	
	riguardo all'ammissione dei nuovi soci ed il loro recesso.	
	Il progetto di bilancio deve essere presentato all'assemblea	
	dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla	
	chiusura dell'esercizio sociale o, comunque quando lo	
	richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed	
	all'oggetto della cooperativa, entro centottanta giorni dalla	
	chiusura dell'esercizio sociale.	
	In questo caso l'organo amministrativo, con propria	
	deliberazione presa prima della scadenza dei novanta giorni	
	dalla data di chiusura dell'esercizio sociale, dovrà enunciare	
	le particolari esigenze per cui si rendesse eventualmente	
	necessario l'utilizzo del maggior termine fino a centottanta	
	giorni.	
	L'organo amministrativo dovrà segnalare le ragioni della	
	dilazione nella relazione sulla gestione.	
	Il bilancio di esercizio dovrà essere depositato annualmente	
	presso l'Albo delle cooperative a mutualità prevalente.	

	<u>ART. 29 RISTORNI E DESTINAZIONE DELL'UTILE</u>	
	L'organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di	
	esercizio può appostare a favore dei soci, trattamenti	
	economici ulteriori a titolo di ristorno, qualora lo	
	consentono le risultanze dell'attività mutualistica.	
	L'assemblea che approva il bilancio, opererà la ratifica dello	
	stanziamento dei ristorni operato dall'organo amministrativo	
	deliberando sulla ripartizione dei ristorni nel rispetto dei	
	limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente	
	,dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo	
	apposito regolamento.	
	Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori	
	proporzionalmente alla qualità e alla quantità della	
	prestazione lavorativa al fine di erogare loro un trattamento	
	economico ulteriore rispetto alle retribuzioni. L'assemblea	
	può deliberare di retribuire i ristorni in forma diretta	
	assegnando somme di denaro o in forma indiretta mediante	
	aumento proporzionale delle rispettive quote sottoscritte e	
	versate Le somme ristornate ai soci possono essere utilizzate	
	anche per l'attivazione del prestito sociale.	
	L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla	
	ripartizione dell'avanzo di esercizio destinandolo:	
	A) una quota a riserva legale nella misura non inferiore a	
	quella prevista dalla legge, qualunque sia l'ammontare del	
	fondo;	

	B) una quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo	
	sviluppo della cooperazione di cui all'art.11 della legge	
	59/92, nella misura e con le modalità previste dalla legge;	
	C) un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al	
	capitale effettivamente versato ed eventualmente rivalutato,	
	da distribuire:	
	1) ai soci Cooperatori in misura non superiore all'interesse	
	massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e	
	mezzo;	
	2) ai soci sovventori e ai possessori di azioni di	
	partecipazione cooperativa, in misura non superiore a quanto	
	stabilito nel precedente punto 1, aumentata fino a 2 punti.	
	D) un'eventuale quota a rivalutazione del capitale sociale	
	sottoscritto e versato nei limiti e alle condizioni previsti	
	dall'art.7 della legge 59/92 e comunque sempre nei limiti	
	consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei	
	requisiti mutualistici ai fini fiscali;	
	E) una eventuale quota da distribuire ai possessori di	
	strumenti finanziari diversi dalle azioni di sovvenzione e di	
	partecipazione cooperativa;	
	F) una eventuale quota destinata ai soci a titolo di ristorno	
	nel caso che l'organo amministrativo non l'abbia appostata al	
	conto economico, sempre nei limiti e secondo le modalità di	
	legge;	
	G) un'eventuale quota ai fondi di cui al punto e) del	

	precedente articolo 27;	
	H) quanto residua alla riserva straordinaria.	
	In ogni caso l'assemblea potrà deliberare, ferme restando le	
	destinazioni obbligatorie per legge di cui ai punti A)) e B)	
	del presente articolo necessarie per il mantenimento dei	
	requisiti mutualistici ai fini fiscali ed in deroga alle	
	disposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli utili	
	di esercizio sia devoluta alle riserve indivisibili.	
	L'assemblea può inoltre deliberare che gli eventuali dividendi	
	ai soci siano trattenuti dalla cooperativa e accreditati per	
	ciascuno di essi in conto nuove quote sociali.	
	TITOLO VI	
	GOVERNO DELLA SOCIETA'	
	<u>ART. 30 - SISTEMA DI AMMINISTRAZIONE</u>	
	Il sistema di amministrazione adottato dalla cooperativa	
	prevede i seguenti organi :	
	A) l'assemblea dei soci;	
	B) l'organo amministrativo;	
	C) il collegio sindacale, se nominato;	
	<u>A) ASSEMBLEA</u>	
	<u>ART. 31 - ASSEMBLEA</u>	
	Le decisioni dei soci devono essere adottate mediante	
	deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale.	
	L'assemblea è l'organo sovrano della cooperativa e le sue	
	deliberazioni adottate in conformità dello statuto, della legge	

	e dei regolamenti, vincolano tutti i soci, ancorché non	
	intervenuti o dissenzienti.	
	L'assemblea, ordinaria e straordinaria a norma di legge, viene	
	convocata - presso la sede sociale salvo diversa	
	deliberazione, dall'organo amministrativo mediante avviso	
	contenente :	
	- l'indicazione delle materie da trattare, del luogo	
	dell'adunanza (nella sede o altrove, purchè nel territorio	
	nazionale) e della data e ora della prima e della seconda	
	convocazione che deve essere fissata almeno ventiquattrore	
	dopo la prima, secondo le seguenti modalità alternative fra	
	loro:	
	1) avviso affisso nei locali sociali ;	
	2) comunicato ai soci o agli altri aventi diritto , con mezzi	
	idonei allo scopo quali raccomandata a mano o telefax, posta	
	elettronica o altri mezzi similari che garantiscano l'avvenuto	
	ricevimento almeno otto giorni prima dell'assemblea, nel	
	domicilio risultante dal libro soci o a mezzo raccomandata con	
	le stesse modalità e termini.	
	L'organo amministrativo potrà a sua discrezione e in aggiunta	
	a quella obbligatoria stabilita nel comma precedente, usare	
	qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio	
	diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee	
	In mancanza delle suddette formalità l'assemblea si reputa	
	validamente costituita quando siano presenti o rappresentati	

	tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza dei	
	componenti gli organi amministrativi e di controllo; in tale	
	ipotesi dovrà essere data tempestiva comunicazione delle	
	deliberazioni assunte ai componenti degli organi	
	amministrativi e di controllo non presenti.	
	L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta l'anno entro	
	centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale,	
	secondo quanto previsto dall'art.28 del presente statuto, per	
	l'approvazione del bilancio di esercizio.	
	L'assemblea si riunisce, inoltre, quante volte l'organo	
	amministrativo lo reputi necessario o ne sia fatta richiesta	
	per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal	
	collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un	
	decimo dei voti spettanti ai soci lavoratori ed ai soci	
	sovventori.	
	In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro	
	quindici giorni dalla data di presentazione della richiesta.	
	La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per	
	argomenti sui quali l'assemblea delibera, a norma di legge, su	
	proposta degli amministratori o sulla base di un progetto o di	
	una relazione da essi predisposta.	
	Le assemblee sono ordinarie e straordinarie ai sensi di legge.	
	<u>ART. 32 - ASSEMBLEA ORDINARIA- COMPETENZE.</u>	
	L'assemblea ordinaria;	
	1) approva il bilancio consuntivo con la relazione dell'organo	

	amministrativo e, se dovesse ritenerlo utile, approva anche	
	l'eventuale bilancio preventivo;	
	2) determina il periodo di durata del mandato e predetermina	
	il numero dei componenti del consiglio di amministrazione da	
	eleggere, e provvede alle relative nomine e revoche;	
	3) determina la misura dei compensi da corrispondersi agli	
	amministratori per la loro attività collegiale; determina un	
	importo complessivo per la remunerazione di tutti gli	
	amministratori, inclusi quelli investiti di particolare	
	cariche;	
	4) nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque	
	opportuno, i componenti del collegio sindacale, designa tra	
	questi il Presidente e fissa i compensi loro spettanti;	
	delibera l'eventuale revoca;	
	5) conferisce e revoca, sentito il collegio sindacale se	
	nominato, l'incarico di controllo contabile ex art. 2409-	
	quater del codice civile, e determina il corrispettivo	
	relative all'intera durata dell'incarico;	
	6) delibera sulla responsabilità degli amministratori, dei	
	sindaci e del soggetto incaricato del controllo contabile ex	
	art. 2409 bis;	
	7) approva i regolamenti previsti dall'art. 47 del presente	
	statuto con le maggioranze previste per l'assemblea	
	straordinaria nonché i regolamenti previsti dall'art.6, comma 1	
	della legge 142 del 2001;	

	8) delibera sulla domanda di ammissione dell'aspirante socio	
	non accolta dall'organo amministrativo, in adunanza	
	appositamente convocata e, in ogni caso, in occasione della	
	prima convocazione successiva alla richiesta da parte	
	dell'interessato;	
	9) delibera, all'occorrenza, i piani di crisi aziendale con	
	previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle	
	disposizioni dell'apposito regolamento e delle leggi vigenti	
	in materia;	
	10) delibera la ratifica dei ristorni o di eventuali	
	trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione	
	retributiva, o la quota degli utili da destinare a ristorno ai	
	sensi del punto d) del precedente art.29;	
	11) delibera, alle condizioni e secondo i criteri fissati	
	dalla legge, un piano di avviamento allo scopo di promuovere	
	l'attività imprenditoriale della cooperativa;	
	12) delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti	
	dal presente statuto;	
	13) delibera la costituzione dei fondi per lo sviluppo	
	tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento	
	aziendale;	
	14) delibera le procedure di programmazione pluriennale	
	finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale di	
	cui all'art. 5 del presente statuto approvandone annualmente,	
	in sede di approvazione del bilancio, gli stati di attuazione,	

	previo parere dell'assemblea speciale dei possessori di azioni	
	di partecipazione cooperativa;	
	L'assemblea ordinaria delibera su ogni altra materia	
	attribuita dalla legge alla sua competenza.	
	ART. 33 - ASSEMBLEA STRAORDINARIA.-	
	L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria	
	quando si riunisce per deliberare a norma dell'art.2365 c.c.	
	sulle modificazioni dello statuto (ivi comprese quelle	
	riguardanti le clausole di cui all'articolo 2514 del codice	
	civile,) sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei	
	liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita	
	dalla legge alla sua competenza, ad eccezione delle materie	
	espressamente riservate dalla legge e dal presente statuto	
	alla competenza dell'organo amministrativo.	
	ART. 34 - QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI	
	L'assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, è validamente	
	costituita:	
	- in prima convocazione, quando intervengono personalmente o	
	per delega la metà più uno dei voti spettanti a tutti i soci;	
	- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti	
	dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.	
	Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia	
	ordinaria sia straordinaria, così in prima come in seconda	
	convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti	
	dei soci presenti o rappresentati.	

	Tuttavia per lo scioglimento e la liquidazione della società,	
	l'assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda	
	convocazione, delibera validamente con il voto favorevole dei	
	tre quinti dei voti spettanti ai soci presenti o	
	rappresentati.	
	ART. 35 - INTERVENTO - VOTAZIONI - RAPPRESENTANZA	
	Nelle assemblee hanno diritto di intervenire tutti i soci	
	iscritti nel relativo libro. Hanno diritto di voto coloro che	
	risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori e nel libro	
	dei soci finanziatori da almeno 90 giorni e che non siano in	
	mora nel pagamento delle quote sottoscritte, fermi rimanendo i	
	limiti al diritto di voto previsti per i soci finanziatori ed	
	i soci iscritti nella categoria speciale .Ogni socio	
	cooperatore persona fisica ha un solo voto, qualunque sia	
	l'ammontare delle quote possedute.	
	Ciascun socio finanziatore avrà diritto ad un numero di voti	
	stabilito dall'apposito regolamento.	
	Ai possessori di strumenti finanziari non può, in ogni caso,	
	essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti	
	all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in ciascuna	
	assemblea generale.	
	I soci che abbiano diritto di intervenire , che per qualsiasi	
	motivo, non possono presenziare ai lavori dell'assemblea,hanno	
	la facoltà di farsi rappresentare soltanto da un altro socio,	
	appartenente alla medesima categoria di socio cooperatore o	

	sovventore , che non sia amministratore o sindaco, ma avente	
	diritto al voto, mediante delega scritta. Ciascun socio può	
	rappresentare sino ad un massimo di tre soci.	
	Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale	
	dell'assemblea e conservate agli atti sociali.	
	Le associazioni di rappresentanza territoriali del movimento	
	cooperativo cui la cooperativa aderisce potranno partecipare	
	con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza	
	diritto di voto.	
	Le elezioni delle cariche sociali saranno fatte a maggioranza	
	relativa,ma potranno avvenire per acclamazione.Per le	
	votazioni si procederà normalmente con il sistema dell'alzata	
	di mano,salvo diversa deliberazione dell'assemblea.	
	ART.36- PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA	
	L'assemblea è presieduta dal Presidente o dall'Amministratore	
	Unico.La nomina del segretario è fatta dall'assemblea con la	
	maggioranza dei voti presenti. Il segretario può essere un non	
	socio. Spetta al Presidente dell'assemblea verificare la	
	regolarità della costituzione, accerta l'identità e la	
	legittimazione dei presenti regola il suo svolgimento ed	
	accerta i risultati delle votazioni. Il verbale delle	
	assemblee in sede straordinaria deve essere redatto da un	
	notaio.	
	ART. 37 - ASSEMBLEA SPECIALE PER I POSSESSORI DEGLI STRUMENTI	
	FINANZIARI	

	Se sono stati emessi strumenti finanziari privi di diritto di	
	voto, l'assemblea speciale di ciascuna categoria delibera:	
	1) sull'approvazione delle deliberazioni dell'assemblea della	
	cooperativa che pregiudicano i diritti della categoria;	
	2) sull'esercizio dei diritti ad essa eventualmente attribuiti	
	ai sensi dell'articolo 2526 del codice civile;	
	3) sulla nomina e sulla revoca dei rappresentanti comuni di	
	ciascuna categoria e sull'azione di responsabilità nei loro	
	confronti;	
	4) sulla costituzione di un fondo per le spese, necessario	
	alla tutela dei comuni interessi dei possessori degli	
	strumenti finanziari e sul rendiconto relative;	
	5) sulle controversie con la cooperativa e sulle relative	
	transazioni e rinunce;	
	6) sugli altri oggetti di interesse comune a ciascuna	
	categoria di strumenti finanziari.	
	L'assemblea speciale è convocata dagli amministratori della	
	cooperativa o dal rappresentante comune, quando lo ritengano	
	necessario o quando almeno un terzo dei possessori degli	
	strumenti finanziari ne faccia richiesta.	
	Il rappresentante comune deve provvedere all'esecuzione delle	
	deliberazioni dell'assemblea speciale e deve tutelare gli	
	interessi comuni dei possessori degli strumenti finanziari nei	
	rapporti con la cooperativa.	
	Il rappresentante comune ha diritto di esaminare i libri dei	

	soci ed il libro delle adunanze e deliberazioni dell'assemblea	
	e di ottenere estratti; ha altresì il diritto di assistere	
	all'assemblea della cooperativa e di impugnarne le	
	deliberazioni.	
	B) ORGANO AMMINISTRATIVO	
	ART. 38 - NOMINA - COMPOSIZIONE - DURATA - METODO .-	
	La cooperativa può essere amministrata, a scelta, da un	
	amministratore unico o da un consiglio di amministrazione	
	costituito da un numero dispari di membri variabile da 3 (tre)	
	a 7 (sette) eletti dall'Assemblea previa predeterminazione del	
	numero da eleggere. I componenti del Consiglio, oltre che	
	scelti fra i Soci anche sovventori, possono essere scelti	
	anche tra soggetti non soci purchè la maggioranza del	
	Consiglio sia scelta tra i soci Cooperatori. L'Amministratore	
	Unico deve essere scelto unicamente tra i soci Cooperatori.	
	I componenti l'organo amministrativo sono sempre rieleggibili	
	e restano in carica da uno a tre esercizi, secondo la	
	decisione di volta in volta presa dall'assemblea; in ogni caso	
	gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata	
	per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio	
	della loro carica.	
	Nel caso in cui la cooperativa sia amministrata da un	
	consiglio di amministrazione le decisioni del Consiglio sono	
	sempre adottate in forma collegiale. Spetta al Consiglio di	
	Amministrazione, sentito il parere del collegio sindacale,	

	determinare il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che	
	siano investiti di particolari cariche in conformità del	
	presente statuto, entro i limiti complessivi fissati	
	dall'assemblea.	
	Il consiglio, quando a ciò non provvede l'assemblea, elegge nel	
	suo seno il Presidente e il VicePresidente. Il consiglio può	
	delegare proprie attribuzioni ad uno degli amministratori,	
	oppure ad un comitato esecutivo, determinando contenuto,	
	limiti ed eventuali modalità di esercizio della delega; in	
	ogni caso non potranno essere oggetto di delega, oltre alle	
	materie di cui all'articolo 2381 del codice civile, anche i	
	poteri in materia di ammissione, di recesso e di esclusione	
	dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici	
	con i soci.	
	Gli amministratori delegati e il comitato esecutivo di cui al	
	precedente comma, ove nominati, curano che l'assetto	
	organizzativo, amministrativo e contabile sia adeguato alla	
	natura ed alle dimensioni dell'impresa e riferiscono	
	all'organo amministrativo e al collegio sindacale, con la	
	periodicità di novanta giorni , sul generale andamento della	
	gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle	
	operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni e	
	caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue	
	controllate.	
	Gli amministratori sono comunque tenuti ad agire in modo	

	informato; ciascun amministratore può chiedere agli organi	
	delegati che in consiglio siano fornite informazioni relative	
	alla gestione della società .	
	<u>ART. 39 - COMPETENZA E RIUNIONI</u>	
	All'organo amministrativo è affidata la gestione della società	
	e a tal fine è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri	
	per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa,	
	salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi	
	previsti dal presente statuto e nel rispetto, in ogni caso,	
	delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del	
	codice civile in materia di mutualità prevalente. L'organo	
	amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle	
	quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia	
	fatta richiesta da almeno due consiglieri. La convocazione è	
	fatta a mezzo lettera, da spedirsi non meno di cinque giorni	
	prima dell'adunanza, e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma,	
	fax o posta elettronica in modo che i consiglieri e i sindaci	
	effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della	
	riunione. Le adunanze sono valide quando vi intervenga la	
	maggioranza degli amministratori in carica.	
	L'organo amministrativo, delibera validamente, sempre in forma	
	collegiale con la presenza effettiva della maggioranza dei	
	suoi membri in carica ed a maggioranza assoluta dei voti dei	
	presenti.	
	In caso di parità prevale il voto del Presidente.	

	Il voto non può essere dato per rappresentanza.	
	Le votazioni sono palesi.	
	Agli amministratori oltre al rimborso delle spese sostenute	
	per l'esercizio delle loro funzioni potrà essere assegnata una	
	indennità annua complessiva che verrà determinata	
	dall'assemblea all'atto della nomina. Agli stessi potrà altresì	
	essere attribuito il diritto alla percezione di un'indennità	
	di fine rapporto di collaborazione coordinata e continuativa	
	da costituirsi mediante accantonamenti annuali ovvero mediante	
	apposita polizza assicurativa. Ogni amministratore deve dare	
	notizia agli altri amministratori ed al collegio sindacale di	
	ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una	
	determinata operazione della società , precisandone la natura,	
	i termini, l'origine e la portata; se si tratta amministratore	
	delegato deve altresì astenersi dal compiere l'operazione,	
	investendo della stessa l'organo amministrativo.	
	Nei casi previsti dal precedente comma la deliberazione del	
	consiglio di amministrazione deve adeguatamente motivare le	
	ragioni e la convenienza per la società dell'operazione.	
	Le deliberazioni dell'organo amministrativo che non sono prese	
	in conformità della legge e dello statuto possono essere	
	impugnate entro novanta giorni dal collegio sindacale, dagli	
	amministratori assenti o dissenzienti; possono altresì essere	
	impugnate dai soci le deliberazioni lesive dei loro diritti.	
	ART. 40 - SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI	

	Qualora venga a mancare uno o più consiglieri di	
	amministrazione, il consiglio provvede a sostituirli nei modi	
	previsti dall'articolo 2386 c.c. purchè la maggioranza sia	
	sempre costituita da soci cooperatori e comunque da	
	amministratori nominati dall'assemblea.	
	Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati	
	dall'assemblea, quelli rimasti in carica devono convocare	
	l'assemblea perchè provveda alla sostituzione dei mancanti;	
	gli amministratori così nominati scadono in contemporanea con	
	quelli in carica.	
	ART. 41 POTERI DI RAPPRESENTANZA	
	L'Amministratore Unico ha la rappresentanza della Cooperativa	
	e la firma sociale. In caso di nomina del Consiglio di	
	Amministrazione la rappresentanza e la firma sociale spettano	
	al Presidente del Consiglio di Amministrazione ai	
	vicepresidenti ed agli amministratori, in via tra di loro	
	congiunta o disgiunta secondo quanto stabilito nella	
	deliberazione di nomina, limitatamente agli atti rientranti	
	nell'oggetto sociale.	
	L'Amministratore Unico o il Presidente perciò è autorizzato a	
	partecipare agli appalti pubblici, riscuotere, da pubbliche	
	amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a	
	qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.	
	Essi hanno anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori	
	nelle liti attive e passive riguardanti la cooperativa davanti	

	a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in	
	qualunque grado di giurisdizione.	
	Il Consiglio può delegare parte dei propri poteri al	
	VicePresidente o a un membro del consiglio, nonché, con	
	speciale procura, a dipendenti della società e/o a soggetti	
	terzi.	
	Il Presidente convoca il consiglio di amministrazione, ne	
	fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede	
	affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte	
	all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le	
	sue attribuzioni spettano al VicePresidente.	
	C) COLLEGIO SINDACALE E CONTROLLO CONTABILE	
	ART. 42 - NOMINA - COMPOSIZIONE - DURATA	
	Ove si verificassero i presupposti di legge di cui	
	all'art.2543,comma 1° c.c. la nomina del collegio sindacale è	
	obbligatoria. Il collegio sindacale, qualora nominato	
	dall'assemblea anche se non obbligatorio, si compone di tre	
	membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei	
	requisiti di legge.	
	I sindaci supplenti,in caso di decadenza o rinuncia di uno	
	effettivo sono destinati a subentrare in ordine di anzianità,	
	e sempre nel rispetto dei requisiti di legge.	
	Il Presidente del collegio sindacale è designato	
	dall'assemblea. I sindaci restano in carica per tre esercizi,	

	e scadono alla data dell'assemblea convocata per	
	l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della	
	carica. La cessazione dei sindaci per scadenza del termine ha	
	effetto dal momento in cui il collegio è stato	
	ricostituito.Qualora la assemblea stabilisca che i sindaci	
	debbono essere remunerati, il compenso deve essere fissato	
	prima della nomina e per tutta la durata della carica.	
	<u>ART. 43 - COMPITI DEL COLLEGIO SINDACALE</u>	
	Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e	
	dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta	
	amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza	
	dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile	
	adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento .	
	Il Collegio esercita anche il controllo contabile ai sensi	
	degli articoli 2409-bis e seguenti del codice civile.	
	Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle	
	riunioni del collegio deve redigersi verbale sottoscritto	
	dagli intervenuti.Il collegio sindacale è regolarmente	
	costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e	
	delibera a maggioranza assoluta dei presenti. I sindaci devono	
	assistere alle adunanze delle Assemblee dei Soci, alle	
	adunanze dell'organo amministrativo. La decadenza ha luogo	
	anche nel caso in cui non si partecipi senza giustificato	
	motivo a due riunioni. In caso di omissione o di	
	ingiustificato ritardo da parte degli amministratori, il	

	collegio sindacale deve convocare l'assemblea ed eseguire le	
	pubblicazioni prescritte dalla legge. Può altresì, previa	
	comunicazione al presidente del Consiglio di Amministrazione	
	convocare l'assemblea qualora nell'espletamento del suo	
	incarico ravvisi i fatti censurabili di rilevante gravità e vi	
	sia urgente necessita di provvedere .	
	I sindaci, in occasione della approvazione del bilancio di	
	esercizio, devono indicare specificamente nella relazione	
	prevista dall'art. 2429 del codice civile i criteri seguiti	
	nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo	
	mutualistico così come disposto dall'art.2 legge 59/92	
	Dovranno inoltre documentare la condizione di prevalenza	
	evidenziando i parametri contabili ai sensi dell'art. 2513	
	c.c. I sindaci possono in ogni momento procedere, anche	
	individualmente, ad atti di ispezione e controllo, oltre ad	
	effettuare gli accertamenti periodici. Di ogni ispezione,	
	anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi	
	nell'apposito libro.	
	La denuncia al tribunale di cui all'articolo 2409 del codice	
	civile può essere promossa da almeno un decimo dei soci.	
	ART. 44 CLAUSOLA COMPROMISSORIA	
	Le eventuali controversie che sorgessero fra i soci o fra i	
	soci e la cooperativa, anche se promosse da amministratori,	
	liquidatori e sindaci se nominati ovvero nei loro confronti e	
	che abbiano per oggetto diritti disponibili relativi al	

	rapporto sociale saranno devolute alla cognizione di arbitri	
	rituali secondo le disposizioni di cui al D.Lgs.n.5/03	
	nominati con le modalità previste dal presente articolo salvo	
	che non sia previsto l'intervento obbligatorio del Pubblico	
	Ministero. Gli arbitri sono in numero di :	
	a)uno, per le controversie di valore inferiore ad euro	
	500,00 (cinquecento/00). Ai fini della determinazione del	
	valore della controversia si tiene conto della domanda di	
	arbitrato, osservati i criteri di cui agli artt. 10 e seguenti	
	del codice di procedura civile;	
	b)tre arbitri per le altre controversie. Gli arbitri	
	tutti nominati, entro trenta giorni dalla richiesta fatta	
	dalla parte più diligente dal Presidente del Consiglio	
	Notarile del distretto nel cui ambito ha sede la cooperativa.	
	I tre arbitri così nominati provvederanno a designare il	
	Presidente. Nel caso di mancata nomina nei termini ovvero in	
	caso di disaccordo tra gli arbitri nominati nella scelta del	
	Presidente, vi provvederà ,su istanza della parte più	
	diligente, il Presidente del Tribunale della circoscrizione in	
	ha sede la cooperativa.La clausola arbitrale è estesa a tutte	
	le categorie di soci, anche non cooperatori. La sua	
	accettazione espressa è condizione di proponibilità della	
	domanda di adesione alla cooperativa da parte dei nuovi soci e	
	si estende alle contestazioni relative alla mancata	
	accettazione della domanda di adesione. L'accettazione della	

	nomina alla carica di amministratore, sindaco o liquidatore è	
	accompagnata dalla espressa adesione alla clausola di cui al	
	comma precedente. La domanda di arbitrato, anche quando	
	concerne i rapporti tra i soci è comunicata alla cooperativa,	
	fermo restando quanto disposto dall'art.35 comma 1 del	
	D.lgs.n.5/03.	
	Gli arbitri decidono secondo diritto. Fermo restando quanto	
	disposto dall'art.36 del D.Lgs. n.5/03 i soci possono	
	convenire di autorizzare gli arbitri a decidere secondo equità	
	o possono dichiarare il lodo non impugnabile, con riferimento	
	ai soli diritti patrimoniali disponibili.	
	Gli arbitri decidono nel termine di tre mesi dalla	
	costituzione dell'organo arbitrale, salvo che essi proroghino	
	detto termine per non più di una sola volta nel caso di cui	
	all'art.35,comma 2, D.Lgs. n.5/03, nel caso in cui sia	
	necessario disporre una C.T.U o in ogni altro caso in cui la	
	scadenza del termine possa nuocere alla completezza	
	dell'accertamento o al rispetto del principio del	
	contraddittorio.	
	Nello svolgimento della procedura è omessa ogni formalità non	
	necessaria al rispetto del contraddittorio. Gli arbitri	
	fissano al momento della costituzione le regole procedurali	
	cui si atterranno e le comunicano alle parti. Essi in ogni	
	caso devono fissare una apposita udienza di trattazione. Le	
	spese di funzionamento dell'organo arbitrale sono anticipate	

	dalla parte che promuove l'attivazione della procedura.	
	Fuori dai casi in cui non integri di per sé una causa di	
	esclusione, la mancata esecuzione della decisione definitiva	
	della controversia deferita agli arbitri è valutata quale	
	causa di esclusione del socio, quando incida sull'osservanza	
	dei suoi obblighi nei confronti della società o quando lasci	
	presumere il venir meno della sua leale collaborazione	
	dell'attività sociale.	
	Le modifiche alla presente clausola compromissoria devono	
	essere approvate con delibera dei soci e con la maggioranza di	
	almeno i due terzi dei soci. I soci assenti e dissenzienti	
	possono entro i successivi novanta giorni esercitare il	
	diritto di recesso.	
	Si applicano comunque le disposizioni di cui agli artt. 35 e	
	36 del decreto legislativo 17 gennaio 2003 n.5.	
	Il Collegio arbitrale stabilirà a chi farà carico o le	
	eventuali modalità di ripartizione del costo dell'arbitrato.	
	Non possono essere oggetto di compromesso le controversie	
	nelle quali la legge preveda l'intervento obbligatorio del	
	Pubblico Ministero.	
	TITOLO VII	
	DISPOSIZIONI VARIE E FINALI	
	<u>ART.45 SCIoglimento</u>	
	La cooperativa si scioglie per le cause previste ai numeri	
	1)2)3)5)6)7) dell'art.2484c.c , nonchè nei seguenti casi:	

	a)per la perdita del capitale sociale ex art.2545-duodecies	
	c.c.;	
	b)per la riduzione del numero dei soci al di sotto di quello	
	legale se non viene reintegrato nel termine massimo di un	
	anno;	
	c)per atto dell'autorità di vigilanza ex art.2545-septies	
	c.c.;	
	d)per provvedimento dell'autorità che ordina la liquidazione	
	coatta amministrativa ex art.2545-terdecies c.c.	
	L'assemblea delibera ed accerta lo scioglimento nei casi in	
	cui tale accertamento non compete all'organo	
	amministrativo.-	
	Nel caso si verifichi una delle suddette cause di	
	scioglimento, gli amministratori ne daranno notizia mediante	
	iscrizione di una corrispondente dichiarazione presso	
	l'ufficio del registro delle imprese.	
	Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della	
	cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa,	
	l'assemblea, con le maggioranze previste per le modificazioni	
	dell'atto costitutivo e dello statuto disporrà in merito a:	
	a) il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del	
	Collegio in caso di pluralità di liquidatori ;	
	b) la nomina dei liquidatori, con indicazione di quelli cui	
	spetta la rappresentanza della società;	
	c) i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione;	

	i poteri dei liquidatori, con particolare riguardo alla	
	cessione dell'azienda sociale, di rami di essa, ovvero anche	
	di singoli beni o diritti, o blocchi di essi; gli atti	
	necessari per la conservazione del valore dell'impresa, ivi	
	compreso il suo esercizio provvisorio, anche di singoli rami,	
	in funzione del migliore realizzo.	
	Ai liquidatori potrà essere conferito il potere di compiere	
	tutti gli atti utili per la liquidazione della società, salvo	
	i seguenti, che dovranno comunque essere approvati	
	dall'assemblea:	
	La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di	
	liquidazione, occorrendo previa eliminazione della causa di	
	scioglimento, con delibera dell'assemblea, assunta con le	
	maggioranze previste per la modifica dell'atto costitutivo e	
	dello statuto. I soci che non abbiano concorso alle	
	deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di	
	liquidazione hanno diritto di recedere.	
	ART. 46 - DEVOLUZIONE PATRIMONIO FINALE	
	Dichiarato lo scioglimento, il patrimonio sociale che	
	risulterà dall'attività di liquidazione sarà devoluto ai fondi	
	mutualistici per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione in conformità al presente statuto e in	
	ottemperanza al disposto dell'art.2514 lettera d) c.c.,	
	dedotti nell'ordine:	
	a) il rimborso delle azioni di partecipazione cooperativa e i	

	dividendi eventualmente maturati;	
	b) il rimborso dei conferimenti effettuati dai soci	
	sovventori, eventualmente rivalutati e i dividendi	
	eventualmente maturati;	
	c) il rimborso delle quote i versate dai soci cooperatori i,	
	eventualmente rivalutate e i dividendi eventualmente maturati;	
	d) la parziale assegnazione ai possessori di strumenti	
	finanziari, qualora emessi, secondo quanto eventualmente	
	stabilito dall'assemblea dei soci lavoratori, nel rispetto dei	
	limiti imposti dalla legge.	
	ART. 47 REGOLAMENTI	
	Il funzionamento tecnico amministrativo della Cooperativa,	
	nonché i rapporti e le modalità di versamento da parte dei	
	soci ordinari e Sovventori, la prestazione professionale ed il	
	trattamento economico dei soci d'opera, l'utilizzo dei soci	
	volontari e svantaggiati saranno disciplinati da appositi	
	regolamenti interni da redigersi da parte del Consiglio e da	
	approvarsi dall'Assemblea dei soci. Anche per la raccolta del	
	risparmio tra Soci dovrà redigersi apposito regolamento	
	interno.	
	ART. 48 PRINCIPI DI MUTUALITA' - NORME DI RINVIO E	
	DISPOSIZIONI FINALI	
	La cooperativa non può modificare la propria natura di	
	cooperativa sociale Qualsiasi delibera in tal senso comporta	
	la sua automatica messa in liquidazione.	