

STATUTO

COOPERATIVA SOCIALE LEVANTE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TERMINI IMERESE PA VIA G.
MARCONI 8/A

Numero REA: PA - 250937

Codice fiscale: 05368110820

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Procedure in corso: LIQUIDAZIONE COATTA
AMMINISTRATIVA

STATO DI INSOLVENZA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 06-09-2012 - Statuto completo	2
--	---

ALLEGATO "A" REP. 71704 RACC. 28022

STATUTO

Titolo I - Denominazione - sede - norme applicabili - durata -

Art. 1 - Costituzione - sede - norme applicabili -

1 - E' costituita, con sede nel Comune di Termini Imerese, la società cooperativa sociale, a mutualità prevalente, denominata:

"Cooperativa Sociale LEVANTE"

La cooperativa svolgerà la sua attività con l'opera prevalente dei soci, e potrà svolgere la sua attività anche con terzi.

2 - La cooperativa potrà istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze sia in Italia che all'estero, nei modi e termini di legge.

3 - Per quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica, precisandosi che in caso di superamento del limite di cui all'art. 2519, secondo comma, C.C., dovrà essere convocata l'assemblea per adottare la normativa sulle società per azioni.

Art. 2 - Durata

La cooperativa ha la durata fino al 31.12.2050.

TITOLO II - Scopo - Oggetto -

Art. 3 - Scopo - attività esterna - parità di trattamento -

1 - La società, senza finalità speculativa, si propone di perseguire, secondo il dettato della legge n° 381 dell'8 novembre 1991 - "Disciplina delle

Cooperative Sociali" - l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

2 - Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire altresì è quello di ottenere, tramite la gestione in fonda associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

3 - Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma che consente la legislazione italiana.

4 - Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato dall'assemblea ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

5 - La tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla cooperativa nell'ambito delle leggi vigenti in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti interni.

6 - La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

7 - Su deliberazione dell'organo di amministrazione potrà aderire ad Associazioni di categoria nonché agli altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

8 - Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento.

Art. 4 - Oggetto

1 - La cooperativa con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto: la gestione di servizi soci-sanitari ed educativi. Tale gestione potrà essere effettuata mediante:

- L'istituzione di strutture per ospitare minori sottoposti a provvedimenti di tutela, quali case famiglia e quanto previsto dalla legge della Regione Sicilia n. 22 del 1986 e della legge nazionale n. 328 del 2000.
- L'istituzione e gestione di case famiglia per ospitare disabili fisici e psichici.
- Lo svolgimento di attività di sostegno alle responsabilità genitoriali, consulenza e sostegno alle famiglie attraverso mediazione familiare.
- La realizzazione di servizi per la prima infanzia, attraverso la gestione di nidi di infanzia e di servizi ad essi integrativi.
- L'offerta di spazi di gioco e di libero accesso per bambini da 0 a 3 anni.
- L'offerta di servizi di tipo prescolastico.
- La realizzazione di Servizi di sostegno cura e recupero psico-sociale di minori adolescenti e donne vittime di abusi, maltrattamenti e violenze, anche sessuali.
- La realizzazione di servizi di sostegno psicologico e sociale per nuclei famigliari a rischio di comportamenti violenti.
- La gestione di strutture di accoglienza a carattere familiare per minori e donne.
- La gestione di biblioteche e asili nido, ludoteche pubbliche e private.
- La gestione di scuole/percorsi scolastici, alternativi sia per portatori di handicap e non, legati ad approcci educativi specifici (montessoriani e steineriani) e della formazione.

- La gestione di centri di fisioterapia e terapia della riabilitazione, massofisioterapia, chinesiterapia, terapia manuale, osteopatia, terapie fisiche, centri di ginnastica.
- Lo svolgimento di attività di prevenzione e riabilitazione in ambito posturale.
- Lo svolgimento di attività di diagnosi e cura di patologie invalidanti e ad elevato impatto sociale.

2 - Per il raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà:

* gestire i servizi socio-sanitario ed educativi anche in qualità di soggetto concessionario o accreditato di servizio pubblico, di strutture ed istituzioni socio-sanitarie private soggette ad autorizzazione e vigilanza socio-sanitaria, per l'assistenza sanitaria ai soggetti sopra indicati.

* gestire in conto proprio e/o per conto di enti pubblici e privati, corsi di formazione professionale, di orientamento e specializzazione, e per l'avviamento e l'inserimento nel mondo del lavoro, il tutto nell'ambito e finalizzati alla propria attività.

3 - La società cooperativa può compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali utilizzando ogni agevolazione, contributi e finanziamenti previsti da qualsiasi legge e provvedimento.

La cooperativa per tutte le attività sopra indicate, che siano ritenute "attività protette" dovrà, nel rispetto delle norme di legge in vigore, ricorrere all'opera di professionisti. La cooperativa affiderà a professionisti del settore, lo svolgimento delle attività che siano ritenute "attività protette" ai sensi della legge, limitandosi - in tal caso - ad approntare i locali e le strutture per lo

svolgimento delle stesse. E' escluso - in ogni caso - l'esercizio in proprio da parte della cooperativa di "attività professionali", e ciò nel pieno rispetto di ogni norma di legge in vigore

4 - In conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia i soci possono effettuare versamenti a fondo perduto, in conto capitale o finalizzati alla copertura di perdite di esercizio. La cooperativa può ricevere prestiti infruttiferi dai soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, per fronteggiare temporanee esigenze di liquidità secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da apposito regolamento approvato con decisione dei soci. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

5 - La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale. All'anzidetto fondo affluiranno i conferimenti di capitale dei soci sovventori.

6 - La cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale.

7 - La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per la realizzazione degli scopi sociali la cooperativa potrà compiere tutte le operazioni che si renderanno necessarie e a solo titolo esemplificativo:

a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

b) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito.

Art. 5 - Requisiti mutualistici

La cooperativa:

a) non può distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato.

b) non può distribuire le riserve fra i soci operatori.

c) devolverà, in caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente snaturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

TITOLO III - Associati - Rapporto Associativo

Art. 6 - Soci operatori - volontari - sovventori

1 - Possono essere soci le persone fisiche che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa e comunque coloro che possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali.

2 - I nuovi soci lavoratori possono essere ammessi in una categoria speciale, in ragione dell'interesse alla loro formazione ovvero al loro inserimento nell'impresa sociale. I nuovi soci lavoratori ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei lavoratori. Al termine di un periodo di anni (massimo 5) il nuovo socio lavoratore è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci lavoratori.

3 - Il socio lavoratore o prestatore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di

lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme di cui all'articolo tre del presente statuto.

4 - La cooperativa ai sensi della legge 381/1991 può avere soci volontari nel numero e alle condizioni dalla stessa legge stabiliti.

5 - Non possono essere soci coloro che esercitino in proprio, o abbiano interessenze dirette in imprese identiche o affini a quella cooperativa ed in concorrenza con quest'ultima, salvo diversa deliberazione del consiglio di amministrazione assunta in conformità alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro.

6 - I soci hanno diritto alla remunerazione del lavoro o della prestazione erogata a favore della cooperativa.

In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio Lavoratore, titolare di un ulteriore rapporto di lavoro, la prestazione di lavoro del socio stesso e il relativo trattamento economico e normativo sono disciplinati da apposito regolamento, redatto dall'organo amministrativo ed approvato dall'assemblea ordinaria dei soci.

Il regolamento interno può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario, in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

Il regolamento interno può definire le misure da adottare in caso di approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle condizioni e delle modalità richiamate dalla legge.

7 - I soci volontari prestano la loro opera gratuitamente.

Essi sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci; il loro numero complessivo non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci. Le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti.

Art. 7 - Domanda di ammissione

1 - Chi intende essere ammesso come socio cooperatore dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- a) l'indicazione del nome, cognome, cittadinanza, data e luogo di nascita, domicilio e codice fiscale;
- b) l'indicazione della sua effettiva attività di lavoro svolta o da svolgere, della eventuale capacità professionale maturata nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa, delle specifiche competenze possedute nonché del tipo e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro che il socio intende instaurare in conformità con il presente statuto e con l'apposito regolamento dei quali dichiara di avere preso visione.
- c) il numero delle quote, ciascuna del valore nominale di euro 25 che si propone di sottoscrivere e che tuttavia tale numero di quote non può superare nel loro valore il limite massimo fissato dalla legge;

d) la dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

e) la dichiarazione di accettazione della clausola compromissoria di cui all'articolo 37 del presente statuto.

Se l'ammissione riguarda il socio volontario, il socio in formazione od in inserimento, dovrà essere specificate tale qualifica.

2 - L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 6 e la inesistenza delle cause di incompatibilità in detto articolo indicate, delibera entro sessanta giorni sulla domanda assegnando il socio alla categoria dei soci lavoratori ovvero a quella speciale dei soci in formazione o in inserimento o dei volontari e stabilisce le modalità e i termini per il versamento del capitale sociale.

3 - L'ammissione a socio avrà effetto dal momento in cui il soggetto proponente verrà a conoscenza dell'accoglimento della domanda deliberata dall'organo amministrativo

4 - A seguito della delibera di ammissione e della conseguente comunicazione della stessa al soggetto interessato, l'organo amministrativo provvederà all'annotazione nel libro soci dopo che il nuovo socio abbia effettuato il versamento secondo le modalità e nei termini definiti dalla delibera di ammissione.

5 - Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione - anche di quella relativa ai soci alla categoria speciale - determini il superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile e conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società

per azioni, l'organo amministrativo deve convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.

In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che l'assemblea straordinaria abbia proceduto alla modificazione dello statuto.

6 - In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare entro 60 giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio, può entro 60 giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

7 - Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.

8 - L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Art. 8 - Obblighi e diritti dei soci

1 - I soci cooperatori che sottoscrivono la quota sociale di cui al comma c) del precedente articolo 7 sono obbligati:

- a) al versamento della quota sottoscritta;
- b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- c) a mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto

nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

2 - I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.

Art. 9 - Incompatibilità

E' fatto divieto ai soci di iscriversi contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino una attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che può tener conto delle tipologie e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.

Art. 10 - Perdita della qualità di socio

1 - La qualità di socio si perde per recesso, o per esclusione o per causa di morte.

Art. 11 - Recesso

Oltre che nei casi previsti dalla legge può recedere il socio:

- a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) che non si trovi più nella condizione di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;
- c) il cui rapporto di lavoro, subordinato, autonomo, o di altra natura sia cessato per qualsiasi motivo.

2 - Spetta all'organo amministrativo constatare se ricorrano i motivi che a nonna di legge e del presente statuto legittimino il recesso.

3 - La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata alla cooperativa. L'organo amministrativo deve esaminarla entro sessanta giorni dalla ricezione, verificando se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso.

Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve dare immediatamente comunicazione al socio che, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi al collegio arbitrale.

4 - Il recesso diventa efficace, con riguardo al rapporto sociale e al rapporto mutualistico a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

Art. 12 - Esclusione

1 - L'esclusione è deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio.

- a) che non ottemperi alle disposizioni del presente statuto, dei regolamenti sociali, delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- b) che con inadempimenti ripetuti noti consente la prosecuzione nemmeno temporanea del rapporto societario;
- c) che senza giustificato motivo non partecipi per più di 3 volte di seguito alle assemblee regolarmente convocate;
- d) che senza giustificato motivo, si renda moroso nel versamento delle quote sociali sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la società;
- e) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 8;

f) che abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro subordinato:

- 1) per mancato superamento del periodo di prova deciso dalla cooperativa.
- 2) per mutuo consenso;
- 3) per dimissioni anche in periodo di prova;
- 4) per licenziamento anche per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- 5) per perdita di appalto da parte della cooperativa.

diverso da quello subordinato

- 1) per mutuo consenso;
- 2) per recesso contrattuale comunicato dal socio;
- 3) per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte del socio;
- 4) per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte della cooperativa.

Quando ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa, l'assemblea ordinaria ha la facoltà di non decretare l'esclusione per i soci che abbiano raggiunto il limite di età pensionabile o elle si trovino in condizioni di sopravvenuta inabilità fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.

L'esclusione diventa operante con riguardo al rapporto sociale, a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento deliberato dall'organo amministrativo.

Contro la deliberazione di esclusione l'interessato può proporre opposizione al collegio arbitrale nel termine di sessanta giorni.

Art. 13 - Comunicazione di recesso, esclusione

1 - Le deliberazioni assunte in materia di recesso, esclusione, debbono essere comunicate ai soci cooperatori destinatari mediante raccomandata con ricevuta di ritorno.

2 - Salvo diversa e motivata decisione dell'organo di amministrazione, alla deliberazione di recesso, di esclusione del socio lavoratore consegue la risoluzione dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato.

3 - Le controversie che insorgessero tra i soci e la cooperativa in merito a provvedimenti adottati dall'organo amministrativo saranno demandate alla decisione del Collegio Arbitrale regolamentato dal presente statuto.

4 - I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti dell'organo amministrativo dovranno promuovere la procedura arbitrale con atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa, a pena di decadenza, entro 60 giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi.

Art. 14 - Diritti conseguenti al recesso o all'esclusione

1 - I soci receduti, decaduti o esclusi, hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale effettivamente versato la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si verifica lo scioglimento del rapporto sociale.

2 - Il diritto al rimborso, salvo il diritto di ritenzione spettante alla cooperativa fino a concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido, si rasatura allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del predetto bilancio.

3 - La liquidazione non comprende il rimborso del sovrapprezzo.

Art. 15 - Modalità dei rimborsi in caso di morte del socio

In caso di morte del socio cooperatore, il diritto degli eredi al rimborso delle quote da lui effettivamente versate si rasatura, nella misura e con le modalità

previste nel precedente articolo allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del quale si sia verificata la morte.

Art. 16 - Subentro di eredi nel caso di morte del socio

1 - In caso di morte, gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella qualità di socio, a condizione che posseggano i requisiti previsti per l'ammissione.

2 - L'accertamento di tali requisiti è effettuato con delibera dell'organo di amministrazione.

3 - Alternativamente spetta agli eredi il rimborso della quota nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.

4 - I soci cooperatori receduti, o esclusi e gli eredi del socio cooperatore defunto, dovranno chiedere il rimborso della quota loro spettante entro i 5 anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.

5 - Gli eredi del socio cooperatore defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, atto notorio dal quale risulti che sono gli aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscossione.

6 - Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto saranno devolute con deliberazione del consiglio di amministrazione a riserva.

Art. 17 - Trattamento normativo ed economico dei soci lavoratori

1 - Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori è determinato da apposito regolamento, approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi.

2 - In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama, i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale, tenendo conto della quantità e qualità del lavoro prestato.

3 - Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, non inferiori ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

4 - Il regolamento può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

5 - La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

6 - In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, il consiglio di amministrazione potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici, periodo neutro a tutti gli effetti.

Art. 18 - Responsabilità del socio uscente e dei suoi eredi

1 - Il socio che cessa di far parte della cooperativa risponde verso questa per il pagamento dei conferimenti non versati, per un anno dal giorno in cui il recesso, la esclusione o la cessione della quota si è verificata.

2 - Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo si manifesta l'insolvenza della società, il socio uscente è obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto per la liquidazione della quota o per il rimborso delle azioni.

3 - Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili verso la società gli eredi del socio defunto.

Art. 19 - Soci sovventori

1 - Possono essere ammessi alla cooperativa soci sovventori di cui all'articolo 4 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

2 - Possono essere soci sovventori le persone fisiche e le persone giuridiche.

3 - I soci sovventori persone fisiche possono essere nominati amministratori.

La maggioranza degli amministratori deve comunque essere costituita da soci lavoratori.

4 - I conferimenti dei soci sovventori costituiscono il fondo per lo sviluppo tecnologico o il potenziamento aziendale di cui al precedente art. 4 del presente statuto.

5 - L'ammissione del socio sovventore è deliberata dall'organo amministrativo.

6 - Al socio sovventore è attribuito un voto. Il numero complessivo dei voti attribuiti ai soci sovventori non deve superare in ogni caso il terzo dei voti assegnati a tutti gli altri soci.

7 - In caso di riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite, il capitale sociale dei soci sovventori sarà ridotto dopo quello dei soci lavoratori.

Art. 20 - Possessori di azioni di partecipazione cooperativa

1 - Con deliberazione dell'assemblea ordinaria, la cooperativa può adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, secondo quanto previsto dall'articolo 5 della legge 31 gennaio 1992, n. 59 e dall'articolo 4 del presente statuto.

2 - In tal caso la cooperativa, ricorrendone le condizioni e secondo le disposizioni vigenti, può emettere azioni di partecipazione cooperativa prive del diritto di voto e privilegiate nella ripartizione degli utili.

3 - Le azioni di partecipazione cooperativa possono essere emesse per l'ammontare indicato dalla legge.

4 - Le azioni di partecipazione cooperativa devono essere offerte in opzione, in misura non inferiore alla metà ai lavoratori dipendenti ed ai soci della cooperativa, i quali possono sottoscriverle anche superando i limiti fissati dalla legge per i soci lavoratori.

5 - All'atto dello scioglimento della società cooperativa le azioni di partecipazione cooperativa hanno diritto di prelazione nel rimborso del capitale sulle altre quote per l'intero valore nominale.

6 - La riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite non comporta riduzione del valore nominale delle azioni di partecipazione cooperativa, se non per la parte della perdita che eccede il valore nominale complessivo delle altre azioni o quote.

7 - La regolamentazione delle azioni di partecipazione cooperativa è disciplinata, in conformità alla normativa vigente, da apposito regolamento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci che dovrà determinare anche l'eventuale durata minima del rapporto sociale.

8 - I possessori di azioni di partecipazione cooperativa sono obbligati:

- a) al versamento delle azioni sottoscritte, con le modalità e nei termini previsti dal regolamento di emissione;
- b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, limitatamente alle disposizioni ad esse applicabili.

Art. 21 - Strumenti finanziari

1 - Con deliberazione dell'assemblea, la cooperativa può emettere strumenti privi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori qualificati. In tal caso, con regolamento approvato dall'assemblea, sono stabiliti:

- a) l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi ed il relativo valore nominale unitario;
- b) le modalità di circolazione;
- e) i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di corresponsione degli interessi;
- d) il termine di scadenza e le modalità di rimborso.

2 - La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'organo amministrativo ai fini del collocamento dei titoli.

Art. 22 - Ristorni

1 - L'assemblea che approva il bilancio delibera, su proposta dell'organo amministrativo, in materia di ristorno ai soci cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo apposito regolamento.

2 - Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzionalmente alla quantità e alla qualità degli scambi mutualistici, in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamento.

3 - L'assemblea può stabilire la ripartizione dei ristorni a ciascun socio:

- a) in forma liquida;
- b) mediante aumento proporzionale delle rispettive quote.

TITOLO V - Patrimonio sociale

Art. 23 - Patrimonio sociale

1 - Il patrimonio della cooperativa è costituito:

- a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato da un numero illimitato di quote, ciascuna di valore nominale di euro 25, detenute dai soci cooperatori.
- b) dalla riserva legale formata con gli utili di cui all'art. 25 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti od esclusi ed agli eredi dei soci deceduti;
- c) dalla riserva straordinaria;
- d) da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o previsto per legge.
- e) dagli eventuali strumenti privi di diritti di amministrazione di precedente articolo 21.

2 - Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la società con il suo patrimonio e conseguentemente i soci cooperatori nei limiti delle quote sottoscritte.

3 - Le riserve sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa né all'atto del suo scioglimento.

Art. 24 - Caratteristiche delle quote

1 - Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.

2 - Il socio che intenda trasferire le proprie quote deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata.

3 - Salvo espressa autorizzazione dell'organo amministrativo, la cessione può essere effettuata esclusivamente per l'intera quota detenuta dal socio.

4 - Il provvedimento dell'organo amministrativo deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni del ricevimento della richiesta, decorsi i quali il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la cooperativa deve iscrivere nel libro soci l'acquirente, a condizione che lo stesso abbia i requisiti previsti dall'articolo 7.

5 - In caso di diniego dell'autorizzazione, l'organo amministrativo deve motivare la relativa delibera e comunicarla all'interessato, il quale, entro i successivi sessanta giorni dalla comunicazione, può attivare le procedure arbitrali.

Art. 25 - Esercizio sociale

1 - L'esercizio sociale va da 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

2 - Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza.

3 - Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c., certificate dall'organo amministrativo in sede di relazione sulla gestione.

4 - L'assemblea che approva il bilancio delibera sui ristorni e sulla distribuzione degli utili annuali destinandoli:

- a) a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla legge;
- b) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 59/92 nella misura del tre per cento, e comunque nella misura tempo per tempo prescritta;
- c) a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previste dall'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n. 59;
- d) ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici;
- e) a remunerazione degli eventuali strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione di cui al precedente art. 21;
- f) la restante parte a riserva straordinaria ovvero ai fondi di cui alla lettera d) dell'articolo 23.

Il tasso di remunerazione delle azioni dei soci sovventori verrà maggiorato del due per cento (2%) in più rispetto al dividendo eventualmente distribuito a favore del capitale conferito dai soci cooperatori.

TITOLO VI - Organi

Art. 26 - Organi della società Sono organi della società:

- a) L'assemblea dei soci;
- b) Il consiglio di amministrazione o l'Amministratore unico;
- c) Il Presidente;
- d) Il Collegio sindacale, se istituito e se ne ricorrono le condizioni di cui all'art. 2543 del Codice Civile

Art. 27 - Assemblea dei soci cooperatori

1 - Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.

2 - L'assemblea è convocata dall'organo di amministrazione mediante avviso, contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo (nella sede o altrove purché nel territorio nazionale) dell'adunanza, e la data e ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima, secondo le modalità seguenti:

1 - Avviso da affiggersi nel locale della sede sociale almeno 10 giorni prima dell' adunanza unitamente ad avviso comunicato ai soci con mezzi idonei che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni prima dell'assemblea, nel domicilio risultante dal libro soci.

2 - In mancanza dell'adempimento della suddetta formalità l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto, tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi se nominati.

3 - L'organo di amministrazione potrà a sua discrezione e in aggiunta a quella obbligatoria stabilita dal primo comma, usare qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee.

4 - La convocazione può essere effettuata negli altri modi indicati dalla legge.

Art. 28 - Assemblea ordinaria dei soci

1- L'assemblea ordinaria dei soci:

a) delibera sulla costituzione, così come prevista dall'articolo 4 del presente statuto, del fondo per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale;

b) delibera sull'emissione di azioni di partecipazione cooperativa per la realizzazione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo tecnologico, all'ammodernamento, alla ristrutturazione e al potenziamento aziendale;

c) approva il bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo utile, anche il bilancio preventivo.

Con l'approvazione del bilancio consuntivo, l'assemblea ordinaria dei soci deve pure approvare, annualmente, gli stati di attuazione dei programmi pluriennali di cui all'articolo 4 del presente statuto.

d) procede alla nomina delle cariche sociali predeterminando la forma di amministrazione, e nel caso di Consiglio di Amministrazione il numero dei consiglieri da eleggere.

e) determina la misura delle medaglie di presenza, da corrispondere agli amministratori, per la loro attività collegiale, e la retribuzione annuale dei sindaci, se nominati.

f) approva i regolamenti previsti dal presente statuto.

g) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci, se nominati;

h) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal presente statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori.

i) delibera l'eventuale erogazione di trattamenti economici ulteriori ai sensi dell'articolo 3, comma 2, della legge 3 aprile 2001, n. 142.

j) delibera. Alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla legge 3 aprile 2001, n. 142, un piano di avviamento allo scopo di promuovere l'attività imprenditoriale della cooperativa;

k) delibera all'occorrenza un piano di crisi aziendale con le relative forme di apporto, anche economico, dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità.

l) delibera sulla ripartizione del ristorno.

m) delibera sulla ripartizione degli utili.

n) delibera di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico.

o) proceda alla nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale, se necessari.

p) delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dall'organo di amministrazione, in adunanza appositamente convocata e, in ogni caso, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare.

2 - Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centoottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c. certificate dall'organo amministrativo in sede di relazione sulla gestione, ed eventualmente, entro il mese di dicembre per l'approvazione del bilancio preventivo. L'assemblea si riunisce inoltre quante volte l'organo di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con l'indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale se istituito o da almeno un terzo dei soci.

In quest'ultimo caso la convocazione deve aver luogo entro venti giorni dalla data della richiesta.

3 - L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla proroga della durata, e sullo scioglimento anticipato della cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

4 - La proposta di competenza dell'assemblea straordinaria ed il bilancio devono essere illustrati dagli amministratori nel modo più semplice, ai soci che ne facciano richiesta, nei dieci giorni antecedenti a quello fissato per l'assemblea che deve discuterli.

Art. 29 - Costituzione dell'assemblea

1 - In prima convocazione l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione, l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto e delibera validamente, a maggioranza assoluta dei voti dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto a voto.

Art. 30 - Votazioni in assemblea

1 - Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dell'alzata di mano salvo diversa determinazione dell'assemblea.

2 - Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Art. 31 - Diritto di voto in assemblea

1 - Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci che risultino iscritti nel libro soci cooperatori e sovventori da almeno novanta giorni.

2 - Ogni socio cooperatore e sovventore ha diritto ad un solo voto, qualunque sia l'importo della quota posseduta nel rispetto di quanto previsto dal precedente articolo 19 del presente statuto.

Art. 32 - Presidenza dell'assemblea

1 - L'assemblea, tanto in sede straordinaria che ordinaria, è presieduta dal presidente salvo diversa determinazione dell'assemblea.

Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.

2 - L'assemblea nomina un segretario, e , quando occorrono, due scrutatori.

3 - Le deliberazioni devono constare da verbale sottoscritto dal presidente dell'assemblea e dal segretario.

4 - Il verbale della assemblea in seduta straordinaria deve essere redatto dal notaio. Esso dovrà altresì essere trascritto nel libro delle assemblee.

Art. 33 - Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa

1 - L'assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa, per la quale valgono in quanto compatibili, le norme fissate per le assemblee dei soci, viene convocata dall'organo di amministrazione della cooperativa o dal rappresentante comune quando lo ritengano necessario o quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei possessori di titoli nominativi.

2 - Per partecipare alle assemblee speciali i possessori di azioni di partecipazione cooperativa devono depositare i titoli, qualora emessi, almeno cinque giorni prima della data fissata per l'assemblea presso la sede sociale.

3 - L'assemblea delibera sulle materie ad essa attribuite dalla legge.

4 - Il rappresentante comune può esaminare i libri sociali della cooperativa e chiederne estratti; può inoltre assistere alle assemblee dei soci con facoltà di impugnare le deliberazioni; deve provvedere all'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea speciale e tutelare gli interessi comuni dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa nei rapporti con la società.

Art. 34 - Consiglio di amministrazione - Amministratore Unico

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina, o da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione. L'amministratore Unico o il Consiglio di Amministrazione durano in carica tre anni.

1 - Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero minimo di tre a un massimo di cinque consiglieri.

2 - L'assemblea in sede di nomina ne predetermina il numero.

3 - L'amministrazione della cooperativa può essere affidata, in caso di nomina del consiglio di amministrazione, anche a soggetti non soci, purché la maggioranza sia scelta tra i soci cooperatori.

L'amministratore unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori.

4 - I consiglieri restano in carica tre anni e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

5 - La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo sia stato ricostituito.

6 - Spetta all'assemblea dei soci determinare le medaglie di presenza dovute per la loro attività collegiale.

7 - Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri il presidente ed il vice presidente. Può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno degli amministratori, oppure ad un comitato esecutivo.

8 - Il consiglio di amministrazione è convocato dal presidente almeno una volta all'anno, nonché tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

9 - La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, dariceversi non meno di tre giorni prima dell'adunanza, e nei casi urgenti almeno un giorno prima.

10 - Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.

11 - Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei consiglieri in carica.

12 - Le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti.

13 - Le votazioni sono normalmente palesi; sono invece segrete quando ciò sia richiesto anche da un solo consigliere oppure quando si tratti di affari nei quali siano interessati i sindaci ed amministratori o il direttore, oppure loro parenti o affini fino al terzo grado.

14 - Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal presidente e da un segretario.

Detto verbale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

15 - Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

16 - Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega.

17 - Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.

18 - Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo di azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione in altra società.

19 - L'organo amministrativo, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, relaziona sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545 octies c.c.. Nella medesima relazione

l'organo amministrativo deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

20 - La rappresentanza e la firma sociale spettano al presidente del consiglio di amministrazione. In sua comprovata assenza o impedimento la rappresentanza e la firma sociale sono trasferite al vice presidente.

21 - Il presidente è autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

22 - Previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, il Presidente può delegare i propri poteri in tutto o in parte, al vice presidente od a un membro del consiglio, nonché con speciale procura, ad impiegati della società.

23 - In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei ruoli previsti dall'art. 2386 del codice civile. Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione dei mancanti.

In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio Sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

In caso di mancanza del Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione è tenuto a far ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.

Art. 35 - Amministratore Unico

In caso di nomina di Amministratore Unico, lo stesso avrà tutte le attribuzioni, facoltà e poteri del Consiglio di Amministrazione, nonché la firma sociale e la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi ed in giudizio.

Art. 36 - Collegio sindacale

1 - Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, c.c., la cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale, composto da tre membri effettivi e da due supplenti eletti dall'assemblea.

2 - Il collegio sindacale è costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero di Giustizia.

3 - L'assemblea dei soci nomina il presidente del collegio stesso.

4 - I sindaci durano in carica tre anni e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

5 - Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2399 c.c..

6 - I sindaci possono essere revocati solo per giusta causa e con decisione dei soci.

7 - In caso di morte, decadenza o rinuncia di un sindaco, subentra il supplente in ordine di età. Il sindaco nominato in sostituzione di altro sindaco rimane in carica fino alla scadenza del mandato di quelli già in carica.

8 - Il collegio sindacale esercita il controllo contabile ai sensi dell'articolo 2409-bis e seguenti del codice civile e vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in

particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. A tal fine i sindaci possono in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.

Possono scambiare informazioni in merito ai sistemi di amministrazione e controllo ed all'andamento generale dell'attività sociale.

9 - I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.

10 - Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve essere trascritto nel libro del collegio sindacale e sottoscritto dagli intervenuti. Le deliberazioni devono essere prese a maggioranza assoluta dei presenti. Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verbale i motivi del proprio dissenso.

I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei soci, del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo, se nominato. Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

Art. 37 - Collegio arbitrale

1 - Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta da un arbitro nominato dal

Presidente della Camera di Commercio del luogo dove ha sede la società che provvede alla nomina su richiesta fatta dalla parte più diligente.

2 - La sede del collegio arbitrale sarà presso il domicilio dell'arbitro.

3 - L'arbitro dovrà decidere entro 120 giorni dalla nomina. L'arbitro deciderà in via rituale secondo diritto.

4 - Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e determinazioni dell'arbitro vincoleranno le parti.

5 - Le spese dell'arbitrato saranno a carico della parte soccombente, salvo diversa decisione dell'arbitro.

6 - Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale.

7 - Per quanto non previsto si applicano le disposizioni del d.lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

TITOLO VIII - Scioglimento e devoluzione del patrimonio

Art. 38 - Scioglimento e liquidazione

L'assemblea che dichiara lo scioglimento della società cooperativa, dovrà procedere alla nomina di uno o più liquidatori, scegliendoli preferibilmente fra i soci, determinando il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità dei liquidatori, indicando a chi spetta la rappresentanza della società, e stabilendo i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione, ed i poteri dei liquidatori.

Art. 39 - Devoluzione del patrimonio residuo

In caso di scioglimento o di liquidazione della società, il patrimonio, dedotto soltanto il capitale sociale effettivamente versato dai soci ed i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto al fondo mutualistico di promozione e sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

I possessori di azioni di partecipazione cooperativa ed i soci sovventori hanno diritto di prelazione nel rimborso del capitale sociale.

TITOLO IX - Disposizioni generali

Art. 40 - Disposizioni generali

Per meglio disciplinare il funzionamento interno, l'organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dei soci riuniti in assemblea.

Art. 41 - Norma di rinvio

Per quanto non è previsto dal presente statuto valgono le norme del vigente codice civile e delle leggi speciali sulla cooperazione. Sono salve in ogni caso le disposizioni di legge inderogabili, la normativa sulle cooperative sociali e la normativa sulla mutualità prevalente, anche se nel presente statuto fosse diversamente previsto.

Palermo, 05/09/2012

Firmato: Elen Tumminello – Francesco Pizzuto notaio

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell' art. 23 D. Lgs. 7 Marzo 2005 n. 82 che si trasmette ad uso Registro Imprese.

Esente dall'imposta di bollo ai sensi del D. Lgs. 460/97