

STATUTO

S. AGATA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CALTAGIRONE CT VIALE MARIO
MILAZZO 36

Numero REA: CT - 480209

Codice fiscale: 06223850873

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 08-10-2025 - Statuto completo	2
--	---

2 di 29

	della disciplina in materia di impresa sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. a) della legge 381/91;
	B) - lo svolgimento di attività d'impresa, indicate all'art. 1, comma 1, lett. b) della Legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della medesima legge.
	La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.
	La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.
	La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.
	La Cooperativa opera in forma mutualistica senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.
	La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.
	Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.
	Art. 4 (Oggetto sociale)
	Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa ha come oggetto:

	A) - svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività' socio assistenziali e/o educative:	
	- assistenza sociale e accompagnamento rivolto a bambini, giovani, anziani, disabili, portatori di handicap, gestanti, ragazze madri ed in generale soggetti svantaggiati che necessitano di cure e sorveglianza ed assistenza psicologica e morale	
	- assistenza e cure specialistiche, riabilitative sociali, domiciliari e/o presso ospedali, case di cura, case di riposo per anziani, minori handicappati, tossicodipendenti, nonché in tutti gli spazi integrati nei vari settori (scuole, trasporti, tempo libero, soggiorni, vacanze integrate, animazione culturale), prestazione di servizi di trasporto e servizio mensa;	
	- organizzazione e gestione di seminari, corsi formativi/informativi, laboratori, volti a diffondere competenze interculturali e/o interdisciplinari e/o interetniche anche con l'intervento di soggetti esperti non soci;	
	- organizzazione e gestione di attività' per la prima infanzia ludici e ricreativi come ad esempio, asili nido, scuola materna, microasili, asili aziendali, attività post-scuola, attività para scolastiche, grest estivi, feste, ludoteche, baby-parking, e attività sportive;	
	- istituzione, gestione e realizzazione di corsi di orientamento scolastico e professionale, di qualificazione e riqualificazione, corsi di formazione e aggiornamento di personale educativo, sanitario e non;	
	- attività varie volte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione, utilizzando l'occupazione del tempo libero e delle quali possano usufruire anche persone con problemi psico-fisici;	
	- ogni attività accessoria e complementare ai servizi indicati nell'oggetto sociale che favoriscono il lavoro giovanile;	
	- centri elaborazione dati; servizi di imputazione dei dati di natura ambientale e la consulenza nello stesso settore;	
	- assistenza domiciliare ad anziani, a inabili ed ai minori;	
	- istituzione, promozione, organizzazione in proprio e non, di servizi sociali (comunità alloggio, case famiglia, centri residenziali e semi residenziali, centri di attività protetta, centri sociali, case albergo, centri diurni, centri per anziani, portatori di handicap, tossicodipendenti, minori in difficoltà, detenuti in fase post detentiva e famiglie di detenuti)	
	- organizzazione e gestione di servizi da articolare per favorire l'integrazione scolastica di minori portatori di handicap, la prevenzione ed il recupero del disadattamento scolastico, disagio minorile e dell'abbandono scolastico; per favorire la socializzazione di individui portatori di handicap o di soggetti socialmente disadattati; per realizzare attività di sostegno didattico in orario post scolastico; per realizzare forme di aiuto post-preventivo che tengano conto delle esigenze delle persone, delle famiglie e delle comunità in diffi-	

	coltà; per svolgere attività ricreative per l'integrazione e per la formazione professionale di soggetti in difficoltà;	
	- assistenza igienico-personale dei soggetti portatori di handicap in tutti i contesti educativi e sociali, nonché l'attività di tutoraggio ed accompagnamento;	
	- istituzione e gestione di asili nido, scuole materne, attività parascolastiche, nonché di servizi ausiliari di collocamento; assistenza e orientamento a bambini, garantendone la cura e la salvaguardia, tenendo sempre presenti gli aspetti educativi e pedagogici; servizi di educativa di strada ed educativa domiciliare;	
	- organizzazione di soggiorni vacanza;	
	- assistenza fisioterapica, chinesiterapica e riabilitativa in genere; all'uopo la società' potrà fornirsi di tutte le attrezzature idonee e necessarie per il conseguimento delle finalità citate; - servizi di trasporto e servizio mensa;	
	- intervento a favore di famiglie bisognose, famiglie di detenuti, vittime del delitto, di detenuti nella fase post penitenziaria;	
	- assistenza per l'inserimento nel mondo del lavoro di handicappati fisici e/o psichici, tossicodipendenti, detenuti nella fase post penitenziaria; assistenza a favore dei minori dei rapporti con l'autorità giudiziaria;	
	- istituzione e gestione di consultori familiari, corsi di orientamento scolastico e professionale, corsi di formazione e aggiornamento di personale educativo;	
	- iniziative volte alla prevenzione del disadattamento e della criminalità minorile mediante realizzazione di servizi ed interventi a sostegno di adolescenti e di giovani in difficoltà;	
	- realizzazione di progetti del servizio civile nazionale, ex L.64/01, come sede locale di assegnazione, per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, tutela dei diritti sociali, servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli	
	- studi e ricerche nel settore dei servizi sociali, con realizzazione di censimenti in proprio e per conto terzi e la realizzazione di archivi manuali ed informatici;	
	- valorizzazione del settore dell'informatica, della telematica e dei servizi in generale, in vista del raggiungimento degli scopi sociali;	
	- attività' volte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione;	
	- tutte le attività connesse e coerenti con quelle di cui ai punti precedenti;	
	- progettazione in ambito sociale;	
	- servizi di dattilografia e fotocopiatrice, traduzioni ed interpretariato, servizi di segreteria, pubbliche relazioni, studi e ricerche di settore;	

	- attività di biblioteca ed archivio, videoteche, emeroteche; editoria di libri, opuscoli ed prodotti anche multimediali;	
	- gestione di attività di telesoccorso, call center sociale, disbrigo pratiche, consultorio familiare e informagiovani;	
	- servizi sanitari, poliambulatori medico specialistici, centri benessere e similari, gestione di R.S.A. per anziani;	
	- gestione dei servizi culturali e di promozione e/o gestione di ogni forma di turismo sociale, responsabile, sostenibile, culturale e naturalistico; attività di tour operator e agenzia di viaggio in Italia e all'estero;	
	- partecipazione e/o gestione di azioni di sviluppo locale settoriali e/o di sistema nell'ambito degli apq, i patti territoriali, i distretti produttivi, contratti di programma ed ogni altro strumento della programmazione negoziata;	
	- favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ex L.381/91 nella gestione di tutte le attività di interesse della cooperativa;	
	- gestione di sperimentazioni, pubbliche e private, di forme di incentivazione (vauchere) della fruizione turistica del territorio a favore delle famiglie a basso reddito;	
	- organizzazione e gestione di soggiorni climatici per anziani, vacanze per minori portatori di handicap, vacanze-studio, turismo per disabili, turismo per famiglie con bambini, gemellaggi; organizzazione e gestione di attività agrituristiche e di turismo rurale, la promozione dei borghi, la valorizzazione delle tradizioni locali e della storia dei comuni italiani;	
	- gestione di case vacanze, ostelli della gioventù, campeggi, stazioni balneari e termali, case albergo, foresterie, residence, rifugi alpini, attività e impianti per stazioni sciistiche, posti barca, complessi turistici, alberghi ed ogni altra tipologia di struttura ricettiva;	
	- promozione e gestione di parchi, riserve naturali, aree protette ed ogni altro sito di interesse naturalistico;	
	- promozione e/o valorizzazione dei territori attraverso studi e ricerche, opere forestali, di pulizia, di falegnameria, attività di grafica, costruzione banche dati e gis;	
	- valorizzazione e gestione dei musei, delle biblioteche, delle mediateche, delle aree archeologiche, di ogni possibile bene e/o sito di interesse culturale;	
	- gestione di caffetterie, ristoranti, servizi di biglietteria, servizi editoriali, edicole;	
	- gestione dei servizi di accoglienza e organizzazione delle attività del tempo libero;	
	- promozione ed organizzazione di attività sportive, culturali, ricreative e fieristiche di ogni ordine e genere;	
	- valorizzazione e vendita dei prodotti tipici locali dell'artigianato e dell'agro alimentare;	
	- realizzazione di progetti di educazione ambientale;	
	- acquisizione e sviluppo di marchi anche in franchising;	
	- gestione di servizi di trasporto con ogni possibile mezzo di	

	locomozione;	
	- attività di consulenza, ricerca e progettazione sulle materie presenti nell'oggetto sociale della società;	
	- organizzazione e gestione di tutte le attività coerenti e compatibili con il presente oggetto sociale;	
	- promozione di un uso sempre più' razionale e consapevole dell'energia presso i consumatori, le famiglie, le PMI e le amministrazioni locali attraverso la progettazione, la commercializzazione e l'installazione di sistemi per il risparmio energetico e l'impiego delle fonti rinnovabili di energia;	
	- valorizzazione del management energetico all'interno del sistema produttivo locale e regionale;	
	- organizzazione e gestione di attività' didattiche e formazione sui temi di interesse imprenditoriale della cooperativa;	
	- sviluppo e gestione di attività di sensibilizzazione locale e regionale sui temi dell'energia rinnovabile;	
	- promozione di processi di economia compatibile che produca, a pari valore economico, merci e servizi utilizzando una minore quantità di materie prime producendo meno scorie ed inquinamenti, con un ottimale ed equilibrato utilizzo delle risorse naturali della terra;	
	- sperimentazione e messa a regime delle agro-energie;	
	- gestire e/o dare in gestione, concedere o prendere in locazione ed in affitto, effettuare la manutenzione di immobili di proprietà e/o di terzi;	
	- promuovere il miglior utilizzo delle risorse energetiche locali; potenziare l'efficienza energetica e ricercare le condizioni ottimali di approvvigionamento energetico nel proprio territorio di riferimento;	
	- assistenza per la riqualificazione energetica di edifici pubblici; valorizzazione delle fonti rinnovabili; miglioramento dell'efficienza energetica nel settore dei trasporti (in particolar modo nel settore del trasporto pubblico);	
	- attività di controllo degli impianti termici;	
	- attività di formazione e di divulgazione di quanto precede;	
	- fornitura, installazione, manutenzione e ristrutturazione di impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi, nonché di reti di trasmissione dati e simili, completi di ogni connessa opera muraria, complementare e accessoria;	
	- esecuzione di scavi a sezione obbligata e non, di lavori di sbancamento, di rinterri, di movimento terra, di lavori edili, stradali, di costruzione e manutenzione di edifici civili, industriali, monumentali, completi di opere connesse ed accessorie, di opere speciali in cemento armato, di demolizioni e sterri, di lavori di tinteggiatura e di verniciatura, di posa in opera di isolamenti termici, acustici ed antincendio, di lavori di intonacatura e di impermeabilizzazione, di lavori stradali e di interni, di lavori di segnaletica e di pavimentazione stradale, di lavori di ristrutturazione e di manutenzione di complessi residenziali;	

	- esecuzione di lavori di idraulica e termoidraulica civile ed industriale, comprendenti tubazioni di acque bianche e reflue, di impianti di pompaggio, fognari, di irrigazione, di collettori, di spurgo e pozzi neri, di dighe, di canali di scarico, di condotte forzate e di pezzi piezometrici;
	- gestione dei beni confiscati alla mafia per una loro riconversione verso attività' produttive coerenti con le finalità statutarie;
	- costruzione, manutenzione e gestione di impianti fotovoltaici, eolici, biomasse ed altre tipologie di strutture dedicate alla produzione e all'impiego dell'energia derivata da fonti rinnovabili;
	- svolgere attività di studio, ricerca, informazione, addestramento e formazione anche in materia ambientale; progettare e gestire azioni di recupero ambientale e paesaggistico;
	- richiedere, ottenere e gestire contributi comunitari, nazionali e regionali;
	- realizzare progetto di trasformazione del territorio in senso agricolo e/o forestale;
	- realizzare attività di studio, ricerca e formazione, marketing, anche in collaborazione o con il sostegno di soggetti pubblici e privati, volte a promuovere ed accrescere la conoscenza dell'universo cooperativo, nonché' a realizzare specifiche conoscenze, competenze e professionalità fra i soci e quanti partecipano all'attività delle associate o di terzi;
	- favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle associate, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi prodotti e servizi;
	- sollecitare e promuovere l'adozione di provvedimenti legislativi o regolamentari che valorizzino la cooperazione sociale, il volontariato, l'associazionismo, l'imprenditorialità giovanile, la tutela ambientale;
	- promuovere e stimolare il confronto ideale e la collaborazione fra le cooperative e/o le associazioni con finalità di promozione umana ed inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio ed emarginazione, anche coordinando l'attività tra le suddette realtà attraverso la gestione di progetti globali di sviluppo;
	- realizzare servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa, legale, organizzativa, progettuale, ed offrire quant'altro necessario, ivi incluso il sostegno finanziario, alle associate per migliorare la loro efficacia operativa; nonché svolgere attività' di collegamento e coordinamento fra i servizi delle associate;
	- attuare, direttamente e per il tramite delle associate, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli altri soggetti pubblici e privati sui problemi dell'emarginazione;
	- gestire direttamente servizi di politiche attive del lavoro che abbiano natura di interventi di carattere globale, affi-

	dandone comunque le singole parti alle associate, anche in convenzione con Enti pubblici e privati;	
	B) - provvedere all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso l'organizzazione, la realizzazione e/o la gestione, stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, di attività' quali:	
	- servizi di manutenzione del verde urbano; pulizie in edifici pubblici, aziende, condomini;	
	- servizi di animazione ed organizzazione di eventi e spettacoli;	
	- servizi di disbrigo pratiche;	
	- servizi per l'utilizzazione del tempo libero con particolare attenzione agli aspetti culturali e sociali anche gestendo sia in proprio che in collaborazione, musei e luoghi di interesse culturale ed artistico nonché impianti per il tempo libero e altre strutture della ristorazione e ricreazione nonché operando nel turismo scolastico, metropolitano, itinerante, congressuale e della terza età';	
	- punti vendita posti all'interno delle strutture museali;	
	- servizi di parcheggio in aree pubbliche o private;	
	- servizi per aree protette di particolare interesse ambientale, storico, monumentale, archeologico e monumentale;	
	- impianti e attività sportive, ricreative e di ristorazione;	
	- servizi di accompagnamento e trasporto in favore di anziani, minori, gestanti, disabili, presso scuole, centri di riabilitazione, centri ricreativi; tale servizio viene anche esteso ai soci ed a coloro che, a richiesta, ne volessero usufruire;	
	- deposito, archiviazione e custodia di documentazione cartacea per conto di privati e/o enti pubblici;	
	- attività di trasformazione e conservazione e di prodotti agricoli propri o acquistati da terzi;	
	- attività editoriali e multimediali, pubblicazioni, creazioni di cortometraggi, cd musicali, video documentaristici, nonché pubblicazioni degli studi e delle ricerche compiute,	
	- attività in agricoltura, zootecnia, agriturismo, allevamento e forestazione;	
	- acquisto, affitto e coltivazione di terreni per la raccolta di prodotti e frutti in genere, per la loro lavorazione, conservazione e commercializzazione;	
	- allevamento di animali da cortile, pollame, conigli, colombe e volatili, lumache e animali per la macellazione; allevamento di bovini, cavalli e animali avicoli (struzzi, emù e similari)	
	- realizzazione e gestione di opifici, impianti, stabilimenti e relative attrezzature, ai fini di espletare le attività conservazione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli e zootecnici;	
	- gestione di caseifici, salumifici, macellerie agricole;	
	- svolgimento di attività collegate alla gestione di aree verdi, parchi naturali, oasi faunistiche e zone protette in genere, nazionali e regionali;	

	- impianti e gestione di vivai per piante, fiori ed alberi di alto fusto, loro coltivazione e commercializzazione;	
	- organizzazione di attività nel settore dell'agriturismo;	
	- ritiro, riparazione e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli;	
	- raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e frazioni separate raccolte in modo differenziato; spazzamento di rifiuti urbani esterni; stoccaggio provvisorio di rifiuti solidi urbani in stazioni di trasferimento e di materiale proveniente da raccolta differenziata di rifiuti solidi urbani in conto di terzi, anche con gestione di isole ecologiche comunali e consortili; preselezione di rifiuti solidi urbani; produzione di composti derivato da rifiuti; recupero, trasporto, stoccaggio e la vendita di rifiuti da registro imprese imballaggio;	
	- commercio ed intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali tra i quali carta, cartone, metalli, plastiche, organico, tessili, legno, vetro;	
	- demolizioni di autoveicoli, motoveicoli, biciclette;	
	- attività edilizie di manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili urbani e non, in edifici pubblici e/o privati, con particolare riferimento alle strutture abitative e tutti i servizi ad essa connessi;	
	- manutenzione di strade pubbliche e/o private;	
	- installazione, riparazione, sostituzione di impianti idraulici, elettrici, termici e tecnologici in generale;	
	- muratura e carpenteria, installazione e manutenzione di pavimentazione e piastrellature, decorazione e restauro di ceramiche; pulitura e installazione di grondaie; - costruzione e riparazione di tetti; isolamento di pareti interne ed esterne; imbiancatura di pareti interne ed esterne; ristrutturazione conservativa di pubblici e/o privati;	
	- lavori in ferro ed alluminio o legno;	
	- recinzione di aree, parchi e immobili pubblici e/o privati;	
	- attività relativa all'impianto e manutenzione di verde e serre;	
	- cura, manutenzione e pulizia di: stabili, mezzi di trasporto, parchi, spiagge, giardini pubblici e privati, verde attrezzato, fasce boschive e riserve naturali, di strutture di servizio (lidi, parcheggi ecc.), cabine telefoniche, e di tutti gli impianti e le strutture di servizio pubblico e privato;	
	- attività di manutenzione di porte, infissi, verande, ecc.;	
	- attività di censimento, restauro, gestione, manutenzione, riparazione e pulizia di beni culturali e ambientali;	
	- attività di disinfestazione e derattizzazione in ambienti e strutture pubbliche e private;	
	- attività di trasloco pubblico e privato;	
	- gestione di spazi pubblicitari anche attraverso attività di affissione e rimozione di manifesti murali, distribuzione di	

	volantini pubblicitari o promozionali;	
	- smontaggio di oggetti ed impianti, sia in serie che in prototipo in particolare basate su tecnologie particolari;	
	- stoccaggio e smaltimento di rifiuti speciali derivanti da attività sanitarie;	
	- assunzione e svolgimento di servizi presso imprese ed enti pubblici e privati, per attività di pulizia, lavanderia, manutenzione, custodia, bidelli, sorveglianza, mense e cucine aziendali, custodia di biblioteche, dattilografia, trasporto, conduzione di mezzi pubblici e privati con trasporto di persone e non, scuolabus, archivisti, uscieri, giardinieri, nonché di attività affini;	
	- esecuzione di servizi di facchinaggio, di traslochi e di trasporti sia per soggetti pubblici che per soggetti privati;	
	- attività di supporto a quelle indicate al punto a) del presente articolo.	
	C) - servizi ed attività di accoglienza per gli immigrati:	
	- gestione di comunità/centri/alloggi per l'accoglienza di immigrati e stranieri;	
	- gestione, in proprio o mediante affidamento a terzi, di tutti i servizi connessi all'accoglienza (mensa, trasporti, assistenza socio sanitaria etc.);	
	- organizzazione di attività e progetti per l'integrazione culturale e l'inserimento lavorativo degli stranieri;	
	- ogni altra attività connessa e/o strumentale.	
	Al fine del perseguimento dello scopo sociale, la cooperativa potrà inoltre:	
	a) compiere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, pure necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi;	
	b) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualunque forma, in imprese che svolgono attività analoghe o affini alla cooperativa;	
	c) disporre dei contributi, sussidi e benefici economici provenienti da enti pubblici o da privati anche a titolo di liberalità o donazione.	
	La cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale.	
	La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla Comunità Europea, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione.	
	La cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo	

	tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.
	La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti; le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale. E' in ogni caso espressamente esclusa la raccolta del risparmio tra il pubblico.
	Tutte attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.
	La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.
	I servizi e le attività in precedenza indicate di cui alla sezione A e alla sezione B sono svolti in forma correlata, ovvero "coordinate per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali" e, pertanto, con il necessario collegamento funzionale tra le medesime attività di tipo A e B.
	L'organizzazione amministrativa è tale da consentire la netta separazione delle gestioni relative alle attività di tipo A e B esercitate, ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa.
	Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.
	È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.
	TITOLO III SOCI COOPERATORI
	Art. 5 (Soci cooperatori ordinari)
	Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.
	Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una

	capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.	
	L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.	
	Inoltre le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti. Non possono essere soci coloro che, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa. A tal fine, l'organo amministrativo dovrà valutare i settori ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.	
	Art. 6 (Categoria speciale di soci operatori)	
	L'Organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci operatori (anche sprovvisti dei requisiti di cui all'art.5) in una categoria speciale in ragione dell'interesse:	
	a) - alla loro formazione professionale;	
	b) - al loro inserimento nell'impresa.	
	I soci ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci operatori	
	Nel caso in cui alla lettera a) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.	
	Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'Organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.	
	La delibera di ammissione, in conformità con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:	
	1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;	
	2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nello assetto produttivo della cooperativa;	
	3. il numero di quote che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione.	
	Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto all'articolo 25, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa.	

	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.	
	I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un decimo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in Assemblée. I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui agli artt. 2422 e 2545 bis c.c.	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art.13 del presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno 90 gg.=	
	Il recesso ha effetto sia con riguardo al rapporto sociale che a quello mutualistico, allo spirare del suddetto termine.	
	Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art.14 del presente statuto:	
	a) - nel caso di interesse alla formazione: l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;	
	b) - nel caso di interesse all'inserimento nell'impresa: l'inopportunità sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario del suo inserimento nell'impresa; l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria; il mancato adeguamento agli standard produttivi.	
	Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'Organo amministrativo anche prima del termine fissato al momento della ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari	
	Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci cooperatori ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'Organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti di cui all'art.5 del presente statuto.	
	La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli Amministratori nel libro dei soci. In caso di mancato accoglimento, l'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.	
	Art. 7 (Domanda di Ammissione)	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'Organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere, se trattasi di persona fisica:	
	a) - l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita, codice fiscale e regime patrimoniale;	
	b) - l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione professionale, delle specifiche competenze possedute;	
	c) - l'ammontare del capitale che propone di sottoscrivere, il quale non dovrà comunque essere inferiore, nè superiore ai li-	

	miti di legge;	
	d) - la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente il presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.	
	L'Organo amministrativo potrà richiedere all'aspirante socio altri documenti ad integrazione di quelli sopra elencati al fine di meglio identificare i requisiti previsti dal precedente articolo 5.	
	L'Organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui al precedente art. 5, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.	
	La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata, a cura dell'Organo amministrativo, sul libro dei soci.	
	L'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dall'Organo Amministrativo, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della successiva convocazione.	
	Gli Amministratori, nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa allo stesso, illustra le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.	
	Art. 8 (Conferimenti e azioni dei soci cooperatori)	
	I conferimenti dei soci cooperatori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote del valore nominale di Euro 500,00	
	Ogni socio cooperatore deve sottoscrivere un numero minimo di quote pari ad Euro 500.00	
	La quota complessiva detenuta da ciascun socio non può essere inferiore nè può superare il limite previsto dalla legge.	
	Art. 9 (Vincoli sulle quote e loro alienazione)	
	Le quote dei soci cooperatori non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute con effetto verso la Società senza l'autorizzazione degli Amministratori.	
	Il socio che intende trasferire, anche in parte, le proprie quote deve darne comunicazione agli Amministratori con lettera raccomandata, fornendo, con riferimento all'acquirente, le indicazioni previste nel precedente art.7. Salvo espressa autorizzazione del Consiglio di amministrazione, la cessione può essere effettuata esclusivamente per l'intero pacchetto di quote detenuto dal socio.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro 60 giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la Società deve iscrivere	

	nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire socio.	
	Art. 10 (Obblighi del socio)	
	Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono obbligati:	
	a) - al versamento, con le modalità e nei termini fissati dall'Organo amministrativo:	
	- del capitale sottoscritto;	
	- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;	
	- del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assemblea in sede di approvazione del bilancio su proposta dello Organo amministrativo;	
	b) - all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.	
	Ai soci potrà inoltre essere richiesto:	
	- il versamento di una quota associativa annua nella misura stabilita dall'Organo amministrativo;	
	- il versamento delle somme comunque dovute alla società per effetto delle obbligazioni assunte come prenotatario o assegnatario;	
	- il rimborso delle spese effettuate e sostenute nell'esclusivo interesse del socio;	
	- il rimborso delle spese effettuate e sostenute nel comune interesse degli associati	
	Per tutti i rapporti con la Cooperativa il domicilio dei soci è quello risultante dal libro soci.	
	Art. 11 (Diritti dei soci)	
	I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.	
	Il socio non amministratore che intende procedere alla consultazione dei libri sociali o dei documenti relativi all'amministrazione deve farne richiesta scritta all'organo amministrativo, il quale determinerà la data d'inizio della consultazione entro 8 giorni dal ricevimento della richiesta, comunicandola tempestivamente al richiedente.	
	La richiesta può essere effettuata mediante raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero tramite fax.	
	La consultazione può svolgersi durante l'orario di lavoro della società, con modalità e durata tali da non arrecare pregiudizio all'ordinario svolgimento dell'attività.	
	Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la società.	
	Art. 12 (Perdita della qualità di socio)	
	La qualità di socio si perde:	
	- per recesso, esclusione, fallimento o per causa di morte, se	

	il socio è persona fisica; - per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o liquidazione se il socio è diverso da persona fisica.	
	Art. 13 (Recesso del socio)	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge può recedere il socio:	
	a) - che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) - che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali.	
	Il diritto di recesso è esercitato mediante lettera raccomandata che deve essere spedita entro quindici giorni dall'iscrizione nel registro delle imprese della delibera che lo legittima, con l'indicazione delle generalità del socio recedente e del domicilio per le comunicazioni inerenti al procedimento. Se il fatto che legittima il recesso è diverso da una deliberazione, esso è esercitato entro trenta giorni dalla sua conoscenza da parte del socio.	
	Il recesso non può essere esercitato e, se già esercitato, è privo di efficacia, se, entro novanta giorni, la società revoca la delibera che lo legittima ovvero se è deliberato lo scioglimento della società.	
	Spetta all'Organo amministrativo constatare, entro sessanta giorni dalla comunicazione del recesso, se ricorrano i motivi che, a norma di legge e del presente statuto, legittimino il recesso. Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio, che entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi al Tribunale. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	Per i rapporti mutualistici tra socio ordinario e Società, il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo. Tuttavia, l'Organo amministrativo potrà, su richiesta dell'interessato, far decorrere l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	Il recesso non può essere parziale.	
	Art. 14 (Esclusione)	
	L'esclusione può essere deliberata dall'Organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:	
	a) - che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti richiesti per l'ammissione;	
	b) - che risulti gravemente inadempiente per le obbligazioni che derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o che ineriscano il rapporto mutualistico, nonché dalle deliberazioni adottate dagli organi sociali;	
	c) - che non osservi il presente statuto, i regolamenti sociali, le deliberazioni adottate dagli organi sociali, salva la	

	facoltà dell'Organo amministrativo di accordare al socio un termine non superiore a 60 giorni per adeguarsi;	
	d) - che, previa intimazione da parte dell'Organo amministrativo con termine di almeno 30 giorni, non adempia al versamento del valore delle azioni sottoscritte od ai pagamenti di somme dovute alla Società a qualsiasi titolo;	
	e) - che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con la Cooperativa, senza l'esplicita autorizzazione dell'Organo amministrativo.	
	Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al Collegio arbitrale ai sensi degli artt. 39 e seguenti, nel termine di 60 giorni dalla comunicazione. Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti.	
	L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci, da farsi a cura dell'Organo amministrativo.	
	Art. 15 (Liquidazione)	
	I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale da essi effettivamente versato ed eventualmente rivalutato ai sensi dei successivi artt. 24, comma 6, lett. c) e 25, la cui liquidazione - eventualmente ridotta in proporzione delle perdite imputabili al capitale - avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto sociale.	
	La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della Società e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'art.2545 quinquies, comma 3 c.c.	
	Il pagamento è effettuato entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso, fatta eccezione per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi dell'art.2545 quinquies, la cui liquidazione, unitamente agli interessi legali, può essere corrisposta in più rate entro un termine massimo di cinque anni.	
	Art. 16 (Morte del socio)	
	In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio defunto hanno diritto di ottenere il rimborso delle azioni interamente liberate, eventualmente rivalutate, nella misura e con le modalità di cui al precedente art.15.	
	Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di spettanza, atto notorio o altra idonea documentazione, dalla quale risultino gli aventi diritto.	
	Nell'ipotesi di più eredi o legatari essi, entro 6 mesi dalla data del decesso dovranno indicare quello tra essi che li rappresenterà di fronte alla Società.	
	In difetto di tale designazione si applica l'art. 2347, commi 2 e 3 del codice civile.	
	Gli eredi provvisti dei requisiti per l'ammissione alla Società subentrano nella partecipazione del socio deceduto previa	

	deliberazione dell'Organo amministrativo che ne accerta i requisiti con le modalità e le procedure di cui al precedente art.7. In mancanza si provvede alla liquidazione ai sensi dell'art.15.	
	In caso di pluralità di eredi, questi debbono nominare un rappresentante comune, salvo che il rapporto mutualistico possa svolgersi nei confronti di ciascuno dei successori per causa di morte e la società consenta la divisione.	
	La società esprime il proprio apprezzamento con le modalità previste dall'art.7.	
	In caso di apprezzamento negativo e in mancanza del subentro di uno solo tra essi, si procede alla liquidazione ai sensi dell'art.15.	
	Art. 17 (Termini di decadenza, limitazioni al rimborso, responsabilità dei soci cessati.)	
	La Cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i 5 anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.	
	Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto sarà devoluto con deliberazione dell'Organo Amministrativo alla riserva legale.	
	I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 14, lettere b), c), d), ed e), oltre al risarcimento dei danni ed al pagamento dell'eventuale penale, ove determinata nel regolamento, perdono il diritto al rimborso della partecipazione calcolata come sopra.	
	La Cooperativa può compensare con il debito derivante dal rimborso delle quote, del sovrapprezzo, o del pagamento della prestazione mutualistica e del rimborso dei prestiti, il credito derivante da penali, ove previste da apposito regolamento, da risarcimento danni e da prestazioni mutualistiche fornite anche fuori dai limiti di cui all'art. 1243 cod. civ.	
	Il socio che cessa di far parte della Società risponde verso questa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per un anno dal giorno in cui il recesso o la esclusione hanno avuto effetto.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo si manifesta l'insolvenza della Società, il socio uscente è obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili verso la Società gli eredi del socio defunto.	
	TITOLO IV SOCI SOVVENTORI	
	Art. 18 (Soci sovventori)	
	Qualora vengano costituiti dalla Cooperativa, con deliberazione dell'Assemblea ordinaria, i fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale di cui all'art.4 legge 59/92, al fine di agevolare il conseguimento degli scopi sociali e la realizzazione dell'oggetto,	

	possono essere ammessi soci sovventori, sia persone fisiche che persone giuridiche, nei limiti previsti dalle leggi vigenti.	
	Art. 19 (Conferimento e quote dei soci sovventori)	
	I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote trasferibili del valore di Euro 500,00 ciascuna.	
	Ogni socio può sottoscrivere un numero di quote non inferiore nè superiore ai limiti fissati dalla legge.	
	Art. 20 (Alienazione delle quote dei soci sovventori)	
	Salvo che sia diversamente disposto dalla decisione dei soci in occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo gradimento dell'Organo amministrativo.	
	Il socio che intenda trasferire le quote deve comunicare all'Organo amministrativo il proposto acquirente e gli Amministratori devono pronunciarsi entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione.	
	In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato dal socio che intende trasferire i titoli, gli Amministratori provvederanno ad indicarne altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere a chiunque.	
	Art. 21 (Deliberazione di emissione)	
	L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori è disciplinata con decisione dei soci che devono stabilire:	
	a) l'importo complessivo dell'emissione;	
	b) l'eventuale esclusione o limitazione, motivata dall'Organo amministrativo, del diritto di opzione dei soci cooperatori sulle quote emesse;	
	c) il termine minimo di durata del conferimento;	
	d) i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle quote, fermo restando che il tasso di remunerazione non può essere maggiorato in misura superiore a 2 (due) punti rispetto al dividendo previsto per i soci ordinari;	
	e) i diritti patrimoniali in caso di recesso.	
	A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi i destinatari delle quote che siano anche soci cooperatori, spettano da 1 a 5 voti, in relazione all'ammontare dei conferimenti, secondo criteri fissati dalla decisione dei soci al momento dell'emissione. I voti attribuiti ai soci sovventori non possono superare il terzo dei voti spettanti a tutti i soci.	
	Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei soci sovventori verranno computati applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuiti per legge ed il numero di voti da essi portati.	
	Fatta salva l'eventuale attribuzione di privilegi patrimoniali ai sensi della precedente lettera d), qualora si debba proce-	

	dere alla riduzione del capitale sociale a fronte di perdite, queste ultime graveranno anche sul fondo costituito mediante i conferimenti dei sovventori in proporzione al rapporto tra questo ed il capitale conferito dai soci ordinari.	
	La decisione dei soci stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'Organo amministrativo ai fini dell'emissione dei titoli.	
	Art. 22 (Recesso dei soci sovventori)	
	Oltre che nei casi previsti dall'art.2437 c.c., ai soci sovventori il diritto di recesso spetta qualora sia decorso il termine minimo di durata del conferimento stabilito dalla decisione dei soci in sede di emissione delle quote a norma del precedente articolo.	
	Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concernenti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità previste per i soci cooperatori.	
	TITOLO V	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art. 23 (Elementi costitutivi)	
	Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	a) - dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	1) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori;	
	2) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori confluenti nel fondo per il potenziamento aziendale	
	b) - dalla riserva legale formata con gli utili di cui allo art.24 lett.a) e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti od esclusi ed agli eredi di soci deceduti;	
	c) - dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le somme versate dai soci ai sensi del precedente art.10;	
	d) - dalla riserva straordinaria;	
	e) - da ogni altra riserva costituita dall'Assemblea e/o prevista per legge o per Statuto.	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci, nel limite delle quote sottoscritte.	
	Le riserve, salve quelle di cui alla precedente lettera c) sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento della Società.	
	Art. 24 (Bilancio di esercizio)	
	L'esercizio sociale va dal primo gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio.	
	Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dall'Organo amministrativo nella relazione	

	sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.	
	Nella redazione del bilancio devono essere riportati separatamente i dati relativi all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.	
	Gli amministratori ed i sindaci, ove nominati, debbono, nelle relazioni di cui agli artt. 2428 e 2429 c.c., indicare specificatamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.	
	L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli:	
	a) - a riserva legale nella misura non inferiore al 30%;	
	b) - al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della Legge 31/01/1992 n. 59 nella misura prevista dalla legge medesima; ed eventualmente altri fondi creati per: la realizzazione di corsi di formazione e di qualificazione dei soci, dipendenti ed amministratori;	
	c) - ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art.7 della Legge 31/01/1992 n.59;	
	d) - ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge al fine del riconoscimento dei requisiti mutualistici.	
	L'Assemblea può, in ogni caso, destinare gli utili, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge, alla costituzione di riserve indivisibili oppure a riserve divisibili tra i soci non cooperatori.	
	Art. 25 (Ristorni)	
	L'Organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di esercizio, può appostare somme al conto economico a titolo di ristorno, qualora lo consentano le risultanze dell'attività mutualistica.	
	L'Assemblea, in sede di approvazione del bilancio, delibera sulla destinazione del ristorno che potrà essere attribuito mediante una o più delle seguenti forme:	
	- erogazione diretta;	
	- aumento del numero delle quote detenute da ciascun socio;	
	- emissione di quote di sovvenzione.	
	La ripartizione del ristorno ai singoli soci dovrà essere effettuata considerando la quantità e qualità degli scambi mutualistici intercorrenti tra la cooperativa ed il socio stesso secondo quanto previsto in apposito Regolamento.	
	TITOLO VI ORGANI SOCIALI	
	Art. 26 (Organi)	
	Sono organi della Società:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) il Consiglio di Amministrazione;	
	c) Organo di Controllo e/o Revisore.	

Art. 27 (Assemblee)

Le Assemblee sono ordinarie e straordinarie e la loro convocazione è deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria:

- 1) - approva il Bilancio;
 - 2) - delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al precedente art.17, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti;
 - 3) - procede alla nomina delle cariche sociali e, qualora sia obbligatorio, il Collegio Sindacale e designa fra i Sindaci effettivi il Presidente del Collegio Sindacale;
 - 4) - determina la misura dei compensi da corrisondersi agli Amministratori per la loro attività collegiale e la retribuzione annuale dei Sindaci (se nominati);
 - 5) - approva i regolamenti previsti dal presente Statuto;
 - 6) - delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci (se nominati);
 - 7) - delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli Amministratori.
- Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro quattro mesi e ove particolari ragioni lo richiedano entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale e quante altre volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione della materia da trattare, da almeno un quinto dei soci.
- In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro trenta giorni dalla data della richiesta.
- L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria soltanto quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e/o Statuto, sulle modificazioni dei diritti dei soci, sulla proroga di durata, sullo scioglimento anticipato della Cooperativa e sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

Art. 28 (Convocazione)

La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi mediante avviso da comunicarsi ai soci con lettera raccomandata, anche a mano, inviata almeno otto giorni utili prima della data fissata per l'adunanza.

L'avviso di convocazione deve contenere l'elenco delle materie da trattare, l'indicazione del luogo dell'adunanza e quella della data e dell'ora della prima e della seconda convocazione. La data della seconda convocazione deve essere fissata almeno 24 ore dopo quella fissata per la prima.

In mancanza di formale convocazione, l'assemblea si reputa validamente costituita quando sono presenti tutti i soci e partecipa all'assemblea la maggioranza dei componenti degli organi amministrativi e di controllo (ove esistenti).

Tuttavia in tali ipotesi, ciascuno degli intervenuti, può op-

	porsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.	
	Art. 29 (Costituzione e quorum deliberativi)	
	In prima convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.	
	In seconda convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.	
	L'Assemblea delibera validamente, a voto palese ed a maggioranza assoluta dei voti, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno, salvo che sulle modifiche statutarie e sullo scioglimento e la liquidazione per i quali occorrerà il voto favorevole dei tre quinti dei soci presenti o rappresentati venti diritto al voto.	
	Le nomine delle cariche sociali, se non avverranno per acclamazione, si faranno a maggioranza relativa.	
	Art. 30 (Voto)	
	Nelle Assemblies hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.	
	Ciascun socio persona fisica o giuridica, ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.	
	Per i soci sovventori si applica il precedente articolo 21.	
	I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di socio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore, Sindaco o dipendente come disposto nell'art.2372 del codice civile.	
	La deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'Assemblea e conservate fra gli atti della Società.	
	Ciascun socio non può rappresentare più di un socio.	
	La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.	
	Per le votazioni si procederà nel rispetto della Legge e del presente statuto.	
	Art. 31 (Presidenza dell'Assemblea)	
	L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.	
	Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio e, qualora lo ritenga opportuno, due scrutatori.	
	Le deliberazioni dovranno constare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.	
	Il verbale dell'Assemblea in sede straordinaria deve essere redatto da Notaio.	

Art. 32 (Amministrazione)

La Società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora l'Assemblea decida di eleggere un Consiglio di Amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci,

che ne determina pure di volta in volta il numero

L'Amministratore Unico o i componenti il Consiglio di Amministrazione sono scelti tra gli iscritti nel libro soci da almeno tre mesi, che siano in regola con i versamenti dei ratei e della quota sottoscritta e che non siano in mora, comunque, nell'adempimento di loro obbligazioni verso la Cooperativa.

Essi sono dispensati dal prestare cauzione.

Almeno i due terzi dei componenti il Consiglio di amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori.

I componenti l'Organo Amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione del termine, essi durano in carica fino a revoca o a dimissioni. Essi sono rieleggibili

Art. 33 (Integrazione del Consiglio)

La cessazione e la sostituzione degli Amministratori è regolata dalle norme di legge vigenti.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni ad un Comitato esecutivo, ad eccezione delle materie previste dall'art.2381 c.c., dei poteri in materia di ammissione, di recesso o di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.

Il Comitato esecutivo, composto dal Presidente, dal Vice Presidente e da uno o più Consiglieri o dall'Amministratore Delegato, se nominato, è investito dei poteri anche deliberativi che gli saranno delegati dal Consiglio; le sue deliberazioni dovranno essere portate a conoscenza del Consiglio nella riunione immediatamente successiva.

Art. 34 (Competenze e poteri dell'Organo Amministrativo)

L'Organo amministrativo (Amministratore Unico o Consiglio di Amministrazione) è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società. Spetta tra l'altro, a titolo esemplificativo, all'Organo Amministrativo:

a) - curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
b) - redigere i bilanci;

c) - stipulare gli atti e contratti di ogni genere inerenti alle attività e gestioni sociali, ivi compresa la facoltà di acquistare immobili, far costruire ed assegnare immobili, contrarre mutui, acconsentire ipoteche, autorizzare e compiere qualsiasi operazione presso gli uffici del Debito pubblico, della Cassa Depositi e Prestiti e presso ogni Ufficio pubblico

		o privato;
		d) - transigere e compromettere in arbitri;
		e) - conferire procure, per singoli atti o categorie di atti;
		f) - assumere e licenziare il personale della società fissandone le mansioni e le retribuzioni;
		g) - deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci
		h) - determinare il compenso previsto dall'ultimo capoverso del presente articolo;
		i) - provvedere, ai sensi dell'art.2386 C.C., alle sostituzioni dei suoi componenti che venissero a mancare nel corso dell'esercizio;
		l) - deliberare ed attuare le iniziative, gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione relative alle attività indicate nell'articolo 3 e che comunque rientrano nell'oggetto sociale, fatta eccezione soltanto per quelli che per disposizioni della legge e dello statuto, siano riservati all'assemblea;
		m) - nominare un Direttore scelto anche tra i non soci, determinandone le attribuzioni e le retribuzioni.
		Art. 35 (Convocazioni e deliberazioni)
		Nel caso in cui la cooperativa sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. Il Presidente fissa l'ordine del giorno e ne coordina i lavori. La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o e-mail da spedirsi ai consiglieri, almeno di due giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, a mezzo telegramma, in modo che i consiglieri e sindaci effettivi, se nominati, ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.
		Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.
		Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti presenti.
		Art. 36 (Compensi agli Amministratori)
		Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori, ed ai membri del collegio sindacale e del comitato esecutivo se nominati.
		Oltre a quanto previsto dal precedente comma, l'Assemblea potrà determinare compensi per particolari incarichi o mansioni
		Art. 37 (Rappresentanza)
		L'Amministratore Unico o il Presidente del Consiglio di Amministrazione, ha la rappresentanza legale e la firma sociale di fronte ai terzi e in giudizio.
		L'Amministratore Unico o il Presidente perciò sono autorizzati a riscuotere, da pubbliche amministrazioni e da privati, pagamenti di ogni natura, e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

	Essi possono compiere tutti gli atti che rientrano nell'oggetto sociale.	
	Possono, inoltre, aprire ed utilizzare conti correnti bancari, richiedere ed utilizzare affidamenti bancari e/o presso istituti finanziari.	
	Essi hanno anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società, davanti a qualsiasi autorità giudiziaria ed amministrativa, ed anche in qualunque grado di giurisdizione.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.	
	L'Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.	
	Art. 38 (Organo di Controllo e/o Revisore)	
	La nomina del Collegio Sindacale è obbligatorio nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 codice civile, nella formulazione tempo per tempo vigente, nonché quando la società emette strumenti finanziari non partecipativi.	
	Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea.	
	Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea. I Sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.	
	Essi sono rieleggibili. La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.	
	Il Collegio sindacale, se nominato, esercita le funzioni di controllo contabile previste dall'articolo 2409 ter codice civile.	
	Esso inoltre vigila sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società e del suo concreto funzionamento.	
	Ove la legge tempo per tempo vigente dovesse consentire un organo monocratico di controllo, questo sarà nominato dai soci i quali potranno affidare anche le funzioni di Revisore.	
	Comunque la nomina potrà essere fatta tra i soggetti iscritti negli albi previsti dalla legge e che ne abbiano i dovuti requisiti.	
	TITOLO VII SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art. 39 (Scioglimento anticipato)	
	L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nominerà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art. 40 (Devoluzione del patrimonio finale)	

	In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio sociale risultante dalla liquidazione, dedotti il solo capitale versato e rivalutato ed i dividendi eventualmente maturati, sarà devoluto al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, di cui all'art.11 della legge 31.01.1992 n.59.	
	TITOLO VIII DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	Art. 41 (Regolamenti)	
	L'Organo Amministrativo potrà predisporre i regolamenti interni, richiamati dal presente statuto ovvero dalla normativa vigente, o altri che riterrà opportuni per meglio disciplinare il funzionamento interno e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la Società ed i soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica.	
	In tutti i casi i regolamenti, verranno sottoposti all'approvazione dell'assemblea con le maggioranze previste per le assemblee straordinarie.	
	Negli stessi regolamenti potranno essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei Comitati tecnici se verranno costituiti.	
	Art. 42 (Principi di mutualità, indivisibilità delle riserve e devoluzione)	
	La cooperativa si prefigge di svolgere la propria attività in prevalenza nell'ambito della mutualità. Pertanto:	
	a) - è fatto divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;	
	b) - è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci operatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;	
	c) - è vietato distribuire le riserve indivisibili tra i soci operatori.	
	I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.	
	Art. 43 (Rinvio)	
	Per quanto non previsto nel presente statuto, valgono le norme tempo per tempo vigenti sulle società cooperative.	
	Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile contenente la "disciplina delle società cooperative", a norma dell'art.2519 si applicano, in quanto compatibili, le norme tempo per tempo vigenti delle società a responsabilità limitata.	
	F.to Bartolo Giacomo FRAZZETTA	
	F.to SCARLATA Agata	
	F.to ALBERGAMO Rosa	

29 di 29