

STATUTO

**LA LANTERNA DI DIOGENE
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE - ETS**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MENTANA RM VIA TEVERE 1

Numero REA: RM - 1147386

Codice fiscale: 09205951008

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Protocollo del 21-12-2023 - Statuto completo	2
--	---

Allegato "B" alla Racc.n. 13852

STATUTO

TITOLO I

DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA

ARTICOLO 1 - E' costituita - ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381 e del d.lgs. 3 luglio 2017 n. 117 - con sede in Mentana (RM), una Società Cooperativa Sociale Integrata denominata

**"LA LANTERNA DI DIOGENE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ETS".**

L'organo amministrativo ha facoltà di istituire o di sopprimere sedi secondarie, di trasferire la sede nel territorio nazionale, di trasferire la sede sociale nell'ambito del Comune indicato al comma 1 e di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative.

Il domicilio dei soci, per quello che concerne la Società, è quello risultante nel libro soci.

ARTICOLO 2 - La durata della Cooperativa scadrà il 31 (trentuno) dicembre 2070 (duemilasettanta) e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea straordinaria anche prima della scadenza del termine.

TITOLO II

SCOPO OGGETTO

ARTICOLO 3 - La Cooperativa, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381 e del d.lgs 117/2017, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione, lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, nonché di servizi socio assistenziali, sanitari e educativi. I soci della Cooperativa, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa, intendono ottenere continuità d'occupazione lavorativa e miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142 e succ. mod. la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

I soci concorrono alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa; partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda; contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione; mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa. Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia di statuti sociali e dei regolamenti interni.

La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata e potrà svolgere le proprie attività anche con terzi non soci.

Le attività riguarderanno, il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti di Istituti Psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla legge 381/91 e sue successive modificazioni.

Le attività riguarderanno inoltre la gestione di servizi sanitari, sociali, assistenziali ed educativi rivolti ad anziani, minori, disabili fisici, psichici e sensoriali e ad ogni altra categoria di persone svantaggiate.

Lo scopo sarà concretizzato attraverso la gestione ed il collegamento coordinato e funzionale delle attività definite nell'articolo 1 della legge n. 381 dell'8 novembre 1991 che individua, nella Sezione A, la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e, nella Sezione B, lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali, o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate), così come elencate dall'articolo 4 della citata legge n. 381 e sue eventuali e successive modificazioni e/o integrazioni.

Lo scopo che i soci della Cooperativa intendono ulteriormente perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e miglioramento delle condizioni economiche, sociali, professionali.

ARTICOLO 4 - Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie, socio assistenziali e/o educative:
- interventi sociali, assistenziali, ed educativi, orientati in via prioritaria ma non esclusiva, ai bisogni di persone deboli e/o svantaggiate, dell'infanzia, dell'adolescenza, delle famiglie, dei minori a rischio di devianza e di emarginazione, di portatori di handicap, dei sieropositivi, dei malati di AIDS; In relazione a tale area la Cooperativa, in conto proprio o per conto terzi, può:
- assolvere la funzione sociale della promozione e dello sviluppo socio-psico-pedagogico dell'individuo, fornendo le migliori opportunità possibili;
- favorire e promuovere, attraverso adeguati interventi, il sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale nel settore delle politiche del lavoro anche attraverso attività di assistenza, orientamento ed avviamento al lavoro;
- attivare iniziative di informazione e di sensibilizzazione dei cittadini, dei soggetti pubblici e privati sui problemi dell'emarginazione e delle politiche del lavoro;
- intrattenere rapporti con agenzie governative, regionali, provinciali e comunali e con altri operatori pubblici e privati attivi nel settore delle politiche sociali e del lavoro;

- progettare e realizzare attività di ricerca e studi di fattibilità;
- istituire e gestire corsi formativi e di aggiornamento utili al perseguimento degli scopi sociali;
- promuovere e partecipare a tutte quelle attività e a quei servizi socio culturali e ricreativi e mutualistici che favoriscano l'organizzazione del tempo libero, lo spirito di solidarietà e lo sviluppo di una intensa e democratica vita associativa dell'individuo;
- progettare, organizzare e gestire servizi di supporto psicologico;
- gestire servizi e centri di riabilitazione;
- gestire centri di accoglienza semiresidenziali e residenziali per anziani, disabili fisici e psichici e dimessi da ospedali psichiatrici;
- gestire case-famiglia, gruppi appartamento, comunità alloggio per anziani, minori a rischio di emarginazione e di devianza, portatori di handicap fisici e psichici;
- gestire centri diurni per anziani, minori e portatori di handicap;
- gestire asili nido e scuole materne private, giocoteche e ludoteche;
- attivare laboratori occupazionali ed esperienziali;
- attivare laboratori di piccolo artigianato-manifatturiero (laboratorio di falegnameria, laboratorio di ceramica e prodotti similari, laboratorio tessile, ecc);
- gestire spazi verdi attrezzati al gioco e centri estivi;
- gestire impianti sportivi;
- promuovere attività di sostegno per i portatori di handicap fisici e psichici nell'inserimento scolastico, nei trasporti, nel tempo libero, nella famiglia, integrando i servizi già esistenti sul territorio;
- attuare servizi domiciliari di assistenza, sostegno (assistenziale, riabilitativo, sanitario, educativo, psicologico) effettuati tanto presso le famiglie quanto presso altre strutture di accoglienza;
- gestire strutture di prima, seconda e terza accoglienza, spazi di socializzazione culturale, del tempo libero e del turismo, con particolare riferimento ad alberghi, ostelli, centri montani, marini ed urbani ed altre strutture ricettive, centri sociali, sportivi e culturali, strutture di assistenza ed animazione per anziani, minori, immigrati e disabili fisici e psichici, svolgere in esse attività di somministrazione di cibi e bevande;
- favorire ed avviare attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale per renderla più consapevole e disponibile all'attenzione verso persone in difficoltà;
- valorizzare e sostenere le culture multi etniche e razziali attraverso costituzione di centri di informazione ed accoglienza;
- promuovere iniziative nel campo della cultura, dell'arte e del turismo sociale anche attraverso lo svolgimento di attività e servizi di valorizzazione e promozione dei beni ambientali, paesaggistici, culturali ed architettonici;
- promuovere attività editoriali e divulgative di interesse sociale;
- promuovere iniziative artistiche, culturali, sportive e divulgative, editoriali in genere come momento di socializzazione e di sensibilizzazione verso il problema della sofferenza e dell'emarginazione;
- promuovere e organizzare congressi, riunioni, conferenze, mostre, dibattiti, rappresentazioni locali e/o nazionali;
- creare una rete di scambi informativi e di collaborazione tra le agenzie

educative del territorio (scuola, famiglia, servizio materno-infantile, associazioni culturali, cooperative sociali.);

- stipulare contratti di qualsiasi natura con istituti socio-sanitari e pubblici e/o privati al fine di realizzare la dismissione protetta degli ammalati, garantendo anche a domicilio la prestazione delle cure mediche, infermieristiche, fisioterapiche e quanto necessari al recupero psico-fisico della persona.

Interventi di salvaguardia e cura dell'ambiente e del territorio, intendendo tutte quelle mansioni atte a tutelare il patrimonio ambientale ivi compreso:

- il servizio di raccolta differenziata dei rifiuti;
- il reperimento di occasioni di lavoro, con particolare attenzione per i disabili, nei settori del giardinaggio, trasporto in proprio o per conto terzi di cose o persone;
- la gestione di servizi di affissione, di facchinaggio, di guardiania, la custodia di parcheggi ed immobili, lavori di sistemazione agraria e forestale, parchi ed ogni cosa relativa al verde pubblico e privato;
- organizzare e gestire alberghi, campeggi, ostelli, agriturismi e altre strutture ricettive, centri sociali, culturali e sportivi, comunità alloggio e residenze protette, strutture di assistenza e di svago per anziani, minori e disabili, attività di "bed and breakfast";

Per il raggiungimento degli scopi sociali la cooperativa potrà:

- 1) stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati utili alla realizzazione degli scopi sociali anzidetti;
- 2) partecipare a licitazioni e a trattative private, nonché a gare d'appalto se in possesso dei requisiti richiesti dalla legislazione vigente;
- 3) aderire e partecipare all'attività di Enti, organismi economici e consortili diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- 4) concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci ed agli Enti cui la Società aderisce;
- 5) stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio nei soci svolgendo attività, disciplinata da apposito regolamento interno, di raccolta del risparmio; dei soci stessi ed effettuata ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' tassativamente vietata la raccolta del risparmio tra il pubblico, sotto ogni forma;
- 6) predisporre tutte le iniziative di natura culturale, sociale, sportiva, turistica e ricreativa necessarie a raggiungere, direttamente o indirettamente, gli scopi sociali;
- 7) promuovere la costituzione di Cooperative fornendo alle stesse la necessaria assistenza;
- 8) accettare donazioni, assumere cointeressenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, in altre imprese, anche se costituite in forma non cooperativa e dare adesioni ad altri Enti o organismi economici, morali, culturali.

La Società può avvalersi della collaborazione autonoma di lavoratori non soci.

Conseguentemente la tutela dei soci operatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti Interni.

La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi delle mutualità senza scopo di lucro.

Per ciò stesso la Cooperativa potrà aderire ad una associazione nazionale di categoria su delibera dell'organo amministrativo.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate dall' Organo amministrativo o dall'assemblea ordinaria dei soci.

I soci lavoratori della Cooperativa:

a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione: dell'impresa;

b) partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione, dei processi produttivi dell'azienda;

c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

d) mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa. Il socio lavoratore stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore e distinto rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, con cui contribuisce comunque al raggiungimento degli scopi sociali. Dall'instaurazione dei predetti rapporti in qualsiasi forma derivano i relativi effetti di natura fiscale e previdenziale e tutti gli altri effetti giuridici rispettivamente previsti dalla legge, nonché, in quanto compatibili con la posizione del socio lavoratore, da altre leggi o da qualsiasi altra fonte. Si applica in ogni caso la legge 3 aprile 2001, n. 142.

TITOLO III SOCI

ARTICOLO 5 - Il numero dei soci è illimitato: non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

a) soci lavoratori che prestano la loro attività ricevendo un compenso di qualsiasi natura o entità;

b) soci fruitori che godono a vario titolo, direttamente o indirettamente" dei servizi prestati dalla Cooperativa, che rientrino nelle categorie di cui alla legge 381/91.

ARTICOLO 6 - I soci si distinguono in:

- soci operatori;
- soci volontari;
- soci speciali;
- soci sovventori.

Possono essere soci operatori i lavoratori, di ambo i sessi, che esercitino professioni, arti o mestieri attinenti alla natura dell'impresa esercitata dalla Cooperativa e che, con la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale nei settori di cui all'oggetto della Cooperativa, possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa ed attivamente cooperare al suo esercizio e al suo sviluppo.

Possono essere soci anche i lavoratori detenuti, sia imputati che condannati,

i quali esercitano ogni loro diritto di partecipazione compatibilmente con le restrizioni alle quali sono sottoposti] e che conferiscono il proprio lavoro alla Cooperativa, secondo le modalità concordate dalla Cooperativa con l'istituto penitenziario e nel rispetto delle norme di legge in materia.

L'ammissione dei soci è comunque finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della Cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità] della Cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche il relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. I soci cooperatori sono coloro che stabiliscono, con la propria adesione alla Cooperativa, in conformità a quanto stabilito nel Regolamento approvato dalla assemblea in esecuzione dell'art. 6 della legge 142/2001, un ulteriore rapporto di lavoro con la Cooperativa medesima, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana, con cui contribuiscono al raggiungimento degli scopi sociali. |

Possono essere ammessi come soci cooperatori anche elementi tecnici ed amministrativi nel numero strettamente necessario al buon funzionamento] della Società. Possono essere ammessi come soci volontari, tutti quelli che si impegnano a prestare opera gratuita ed hanno diritto esclusivamente al rimborso delle spese sostenute e documentate per effettuare la prestazione del loro servizio gratuito ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali. I soci volontari sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci e il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci. Nella gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi da effettuare in applicazione dei contratti stipulati con amministrazioni pubbliche, le prestazioni dei soci volontari possono essere usate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti. Le modalità di sottoscrizione delle quote del capitale sociale e l'importo della tassa d'ammissione dovuta dai soci volontari, nonché altri eventuali rapporti tra gli stessi e la Cooperativa non compresi nel presente Statuto, verranno stabiliti con apposito Regolamento approvato dall'assemblea ordinaria nel rispetto del presente Statuto e delle norme di legge] vigenti in materia.

Possono essere ammessi nella Cooperativa soci denominati soci sovventori, i quali investono capitali nell'impresa e non si avvalgono delle prestazioni istituzionali di questa; possono essere soci sovventori sia le persone fisiche che giuridiche. I conferimenti effettuati dai soci sovventori rappresentati da azioni nominative trasferibili, vanno a formare il CAPITALE SOCIALE DEI SOCI SOVVENTORI destinato allo sviluppo tecnologico o alla ristrutturazione o al potenziamento aziendale di cui al precedente articolo 4; l'ammissione del socio sovventore è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, il] rapporto con i soci sovventori sarà disciplinato da apposito Regolamento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci. Possono essere Soci anche enti e persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali. In nessun caso possono essere soci cooperatori o volontari coloro che esercitano in proprio, o vi abbiano interessenza diretta, imprese identiche ed affini a quella esercitata dalla Cooperativa.

ARTICOLO 7 - L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti]

dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori (anche sprovvisti dei requisiti di cui all'art. 5) in una categoria speciale in ragione dell'interesse:

- a) alla loro formazione professionale;
- b) al loro inserimento nell'impresa.

I soci ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.

Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della Cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della Cooperativa.

La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, stabilisce:

- 1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;
- 2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della Cooperativa;
- 3. le azioni o la quota che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione, in misura non superiore al 50% per cento di quello previsto per i soci cooperatori.

Ai soci speciali può essere erogato il rimborso, previsto dall'art 28, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa Cooperativa.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui agli artt. 2422 e 2545 bis c.c..

Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art. 12 del presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale che al rapporto mutualistico; allo spirare del suddetto termine.

Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art 14 del presente statuto:

- a) nel caso di interesse alla formazione: l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;
- b) nel caso di interesse all'inserimento nell'impresa: l'inopportunità sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario del suo inserimento nell'impresa; l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria; il mancato adeguamento agli standard produttivi.

Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'organo amministrativo anche prima del termine fissato al momento della sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari.

Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci

cooperatori ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, quattro mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5 del presente statuto.

La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli Amministratori nel libro dei soci. In caso di mancato accoglimento, l'organo amministrativo deve, entro 60 giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.

ARTICOLO 8 - Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al Consiglio d'Amministrazione domanda scritta che dovrà contenere:

- a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, luogo e data di nascita e di cittadinanza;
- b) la qualifica che intende rivestire di socio cooperatore, volontario o sovventore;
- c) l'indicazione della tipologia dell'ulteriore rapporto di lavoro che propone di costituire con la Cooperativa;
- d) l'indicazione dell'attività svolta, della propria qualificazione o capacità professionale maturata, delle specifiche competenze possedute, con riferimento alle attività di cui all'oggetto sociale ed ai requisiti di cui al precedente art. 5);
- e) l'ammontare della quota o il numero di azioni che si propone di sottoscrivere che non dovrà comunque mai essere inferiore né superiore ai limiti minimo e massimo fissati dalla legge;
- f) dichiarazione di attenersi al presente Statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

A seguito della deliberazione di ammissione, il socio stipula con la Cooperativa, in conformità a quanto stabilito nel Regolamento approvato dalla assemblea in esecuzione dell'art. 6 della legge 142/2001, un rapporto di lavoro subordinato o autonomo tra le tipologie di rapporto lavorativo consentite dalla legge. Questa convenzione regola, unitamente allo Statuto ed al citato Regolamento, i rapporti tra il socio lavoratore e la Cooperativa. Se la richiesta è fatta da ente o persona giuridica, la domanda dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- a) la denominazione e la ragione sociale, la sede e l'attività che ne forma l'oggetto;
- b) la qualità della persona che ne sottoscrive la domanda;
- c) l'organo sociale che ha autorizzato la domanda;
- d) il numero dei soci che costituiscono la persona giuridica richiedente;
- e) l'ammontare della quota di capitale che si propone di sottoscrivere.

Alla domanda deve essere unita copia dell'atto costitutivo e del relativo Statuto, nonché della deliberazione dell'organo sociale di cui alla lettera c).

Il Consiglio di Amministrazione accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 5 e la inesistenza delle cause di incompatibilità in detto articolo contenute, delibera sulla domanda.

La delibera di ammissione diventerà operativa e sarà annotata nella sezione di appartenenza del libro soci dopo che, da parte del nuovo ammesso siano stati effettuati i versamenti di cui all'articolo 9.

Trascorso un mese dalla data della comunicazione di ammissione, senza che siano stati effettuati detti versamenti, la delibera diventerà inefficace.

La domanda potrà essere rinnovata, purché accompagnata dal

contemporaneo versamento della tassa di ammissione e di quanto previsto dal comma a) dell'articolo 26. In tal caso, l'ammissione può essere nuovamente deliberata con effetto della sua immediata annotazione nell'apposita sezione del libro soci.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, il Consiglio d'Amministrazione deve motivare entro sessanta giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

Nel caso di deliberazione difforme da quella del Consiglio d'Amministrazione, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.

Il Consiglio d'Amministrazione illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

DIRITTI DEI SOCI

ARTICOLO 9 - I soci hanno il diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea e di ottenere estratti a proprie spese. Quando almeno un decimo del numero complessivo dei soci lo richieda, ovvero un ventesimo quando la Cooperativa ha più di tremila soci, gli stessi hanno inoltre il diritto ad esaminare il libro delle adunanze e delle deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione e il libro delle adunanze del comitato esecutivo, se esiste. L'esercizio di quest'ultimo diritto deve essere svolto attraverso un rappresentante, eventualmente assistito da un professionista di sua fiducia. Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempimenti rispetto alle obbligazioni contratte con la Società.

ARTICOLO 10 - I soci cooperatori e volontari (esclusi i soci speciali ed i soci sovventori) dovranno versare la tassa di ammissione nella misura stabilita dal Consiglio d'Amministrazione e sottoscrivere la quota sociale di cui al comma e) del precedente articolo 7; anche per enti e persone giuridiche.

Essi sono obbligati:

- a) al versamento immediato della tassa di ammissione, nella misura stabilita dal Consiglio d'Amministrazione;
- b) al versamento della quota sottoscritta con le modalità ed i termini previsti dal successivo articolo 26;
- c) all'osservanza dello Statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- d) a contribuire al raggiungimento degli scopi sociali, prestando la propria attività lavorativa in Cooperativa, in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa e comunque conformemente alle condizioni previste dal Regolamento interno e dal contratto di lavoro.

ARTICOLO 11 - E' fatto assoluto divieto ai soci cooperatori, con rapporto di lavoro subordinato di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino un'attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti.

Il Consiglio d'Amministrazione, tenuto conto anche delle caratteristiche del tipo di rapporto di lavoro instaurato con il socio, potrà, in deroga ai divieti di cui sopra, autorizzare il medesimo all'iscrizione ad altre cooperative.

TITOLO IV

RECESSO - DECADENZA - ESCLUSIONE - SOSPENSIONE

ARTICOLO 12 - La qualità di socio cooperatore, speciale o volontario si perde per recesso, decadenza, esclusione, causa di morte o fallimento, liquidazione o scioglimento di persona giuridica. Le deliberazioni prese in materia di recesso, decadenza ed esclusione, debbono essere comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Salvo diversa e motivata decisione del Consiglio d'Amministrazione, alla deliberazione di recesso, di decadenza o di esclusione del socio lavoratore consegue la risoluzione dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato.

ARTICOLO 13 - Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio cooperatore o volontario:

- a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;
- c) per lo scioglimento, per qualsiasi ragione o causa, dell'ulteriore rapporto di lavoro.

La dichiarazione di recesso, nei casi in cui questo sia ammessa dalla legge, deve essere comunicata alla Cooperativa mediante lettera raccomandata, con un preavviso coincidente con quello relativo all'ulteriore rapporto di lavoro. Spetta al Consiglio d'Amministrazione constatare se ricorrano i motivi che, a norma di legge e del presente Statuto, legittimano il recesso. Qualora i presupposti del recesso non sussistano, gli amministratori devono darne immediata comunicazione al socio che, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può attivare le procedure arbitrali di cui ai successivi articoli 44 e 45.

ARTICOLO 14 - La decadenza é pronunciata dal Consiglio d'Amministrazione nei confronti dei soci cooperatori o volontari interdetti o inabilitati, nei confronti di quelli che vengano a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal precedente articolo 5, di quelli in possesso dei requisiti di legge per avere diritto alla pensione di vecchiaia, oppure nel caso di sopravvenuta inabilità o di inidoneità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale; che abbiano comunicato le proprie dimissioni dal rapporto di lavoro o che abbiano comunque risolto, per qualsiasi ragione o causa, tale rapporto con la Cooperativa, salva, in questi casi, contraria deliberazione del Consiglio stesso.

ARTICOLO 15 - L'esclusione nei confronti del socio cooperatore per una delle ipotesi previste dalla legge o per gravi inadempimenti ai suoi doveri associativi, comporta di diritto la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione sarà deliberata dal Consiglio d'Amministrazione nei confronti del socio:

- a) che non ottemperi alle disposizioni del presente Statuto, dei regolamenti sociali, delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, con inadempimenti che non consentano la prosecuzione nemmeno temporanea del rapporto, o che ricadano nell'ipotesi di cui al successivo punto g);
- b) che non sia intervenuto personalmente, senza giustificato motivo, per, più di tre volte di seguito alle assemblee regolarmente convocate;

c) che non abbia adempiuto agli obblighi a lui derivanti dal "piano di crisi aziendale";
d) che si sia reso moroso, senza giustificato motivo, del versamento delle quote sociali sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la Cooperativa;
e) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 5;
f) che svolga o tenti di svolgere attività di concorrenza o contraria agli interessi sociali;
g) che violi gli obblighi previsti da Regolamento interno e/o da contratto di lavoro con gravi inadempienze ai sensi dell'art. 1455 c.c.;
h) che infanghi il buon nome della Cooperativa nei confronti dei terzi;
i) che abbia una condotta morale e civile tale da renderlo indegno di appartenere alla Cooperativa;
j) che si sia appropriato (anche al di fuori dell'attività lavorativa in senso stretto) di beni o altre utilità della Cooperativa;
k) che abbia arrecato in qualunque modo gravi danni, anche morali, alla Cooperativa, o fomentato in seno ad essa dissidi e disordini pregiudizievoli. Oltre agli altri casi previsti nello Statuto sociale, il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo del socio lavoratore, comporta l'esclusione di diritto del socio medesimo dalla compagine sociale. Prima di deliberare l'esclusione, il Consiglio di Amministrazione dovrà contestare le inadempienze commesse al socio cooperatore, assegnandogli un termine non inferiore a 5 (cinque) giorni per presentare giustificazioni verbali o scritte.

ARTICOLO 16 - Salva contraria disposizione adottata dal Consiglio d'Amministrazione, allo scioglimento del rapporto associativo per recesso, decadenza o esclusione del socio cooperatore consegue, con l'osservanza delle modalità e dei termini previsti dal Regolamento, lo scioglimento dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con lo stesso socio, in considerazione del collegamento esistente fra tali due rapporti.

ARTICOLO 17 - Le deliberazioni prese in materia di recesso, decadenza, esclusione e sospensione debbono essere comunicate ai soci interessati mediante raccomandata, anche a mano. Le controversie che insorgessero tra i soci e la Cooperativa, in merito ai provvedimenti adottati dal Consiglio d'Amministrazione su tali materie, saranno demandate alla decisione arbitrale del Collegio degli Arbitri, regolato dagli articoli 44 e 45 del presente Statuto. I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti del Consiglio d'Amministrazione, dovranno proporre istanza di arbitrato a pena di decadenza, entro sessanta giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi. Detta istanza non ha effetto sospensivo. |

ARTICOLO 18 - I soci cooperatori o volontari receduti, decaduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso delle quote di capitale da essi effettivamente versate ed eventualmente rivalutate, la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio cooperatore o volontario, diventa operativo e, comunque, in misura mai superiore all'importo effettivamente versato. Il diritto di rimborso, salvo il diritto di ritenzione spettante alla Cooperativa, fino alla concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido,

si matura allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del predetto bilancio. Il rimborso verrà, comunque, liquidato su richiesta scritta dell'interessato.

ARTICOLO 19 - In caso di morte del socio, cooperatore, volontario o speciale il diritto degli eredi al rimborso della quota da lui effettivamente versata, si matura, nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo, allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del quale si sia verificata la morte. Nel caso di scioglimento di una persona giuridica socia i liquidatori di essa hanno diritto di chiedere e di ottenere dalla Cooperativa la restituzione della quota sociale versata dalla persona giuridica con le modalità e nella misura stabilita nel presente e nei precedenti articoli. Le quote non rimborsate saranno devolute al fondo di riserva straordinaria.

ARTICOLO 20 - I soci cooperatori o volontari receduti, decaduti ed esclusi dovranno richiedere il rimborso entro e non oltre l'anno della scadenza dei sei mesi indicati rispettivamente nei precedenti articoli 17 e 18.

Gli eredi del socio cooperatore, speciale o volontario defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione delle quote, atto notorio nel quale risulti chi sono gli aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscossione. Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso, nel termine suddetto, saranno devolute al fondo riserva straordinaria.

ARTICOLO 21 - In caso di recesso, decadenza ed esclusione, i diritti dei soci cooperatori o volontari e degli eredi per quelli defunti o dei liquidatori per le persone giuridiche socie sciolte - relativamente ad eventuali fondi di previdenza - saranno definiti in apposito Regolamento approvato dall'Assemblea.

ARTICOLO 22 - Anche a prescindere dalla deliberazione dello stato di crisi, in caso di risoluzione delle convenzioni stipulate con enti pubblici e privati per lo svolgimento delle attività sociali, e comunque di cessazione o riduzione di qualsiasi attività della Cooperativa, qualora non fosse possibile impiegare diversamente i soci cooperatori esuberanti, verrà contestualmente sospeso il rapporto di lavoro di questi, con la conseguente sospensione del relativo trattamento economico e contributivo. L'identificazione dei soci cooperatori da sospendere è determinata in base ai seguenti criteri in concorso tra loro:

- 1) anzianità di associazione;
- 2) professionalità;
- 3) carichi di famiglia;
- 4) anzianità di età.

In caso di disoccupazione di parte dei soci cooperatori o di stipula di nuove convenzioni, l'avviamento al lavoro dovrà avvenire nel pieno rispetto dell'anzianità di ingresso in Cooperativa fermo restando la professionalità settoriale.

TITOLO V

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI SOCI

ARTICOLO 23 - Ai soci cooperatori, quali produttori dei redditi della Cooperativa, spettano i residui attivi annuali dell'esercizio a norma del successivo articolo 28.

ARTICOLO 24 - I soci cooperatori riceveranno un trattamento economico|

complessivo proporzionato alla quantità e qualità del lavoro prestato.

In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio cooperatore titolare nei confronti della Cooperativa di un ulteriore rapporto di lavoro collegato a quello associativo, la prestazione di lavoro del socio stesso e relativo trattamento economico sono disciplinati da apposito Regolamento interno adottato dall'assemblea dei soci ai sensi dell'art. 6 della legge n. 142/2001.

Tale Regolamento disciplina, fra l'altro, la tipologia dei rapporti di lavoro, richiamo ai contratti collettivi applicabili, le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci cooperatori, in relazione all'organizzazione aziendale della Cooperativa e ai profili professionali dei soci stessi, il richiamo alle normative di legge vigenti per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato.

L'assemblea può deliberare in favore dei soci cooperatori trattamenti economici ulteriori, a titolo, di ristoro, così come previsto dal precedente art. 23.

PATRIMONIO SOCIALE

ARTICOLO 25 - Il patrimonio della Società è costituito:

- a) dal capitale sociale, che è variabile e formato da un numero illimitato di quote, ciascuna di valore nominale non inferiore e non superiore ai limiti consentiti dalla legge vigente e dal capitale sociale dei soci sovventori rappresentato da azioni nominative ciascuna del valore di Euro 100,00 (cento virgola zero zero) e destinato come previsto dall'articolo 4;
- b) dalla riserva ordinaria, formata con le quote degli avanzi di gestione di cui all'articolo 28;
- c) da eventuali riserve straordinarie, formate dalle tasse di ammissione ed anche con le quote non rimborsate ai soci cooperatori, speciali e volontari, receduti, deceduti ed esclusi ed agli eredi dei soci cooperatori, speciali volontari defunti o di persone giuridiche sciolte;
- d) da ogni altro fondo o accantonamento costituito a copertura di particolari rischi o in previsione di oneri futuri;
- e) Da qualunque liberalità che pervenisse alla Cooperativa, per essere impiegata al fine del raggiungimento degli scopi sociali. |

La Cooperativa può costituire uno o più patrimoni destinati a specifici affari nei limiti ed alle condizioni previste dagli articoli 2447 bis e ss. del codice civile.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la Cooperativa con il suo patrimonio e conseguentemente i soci cooperatori e volontari nei limiti delle quote sottoscritte.

Le riserve non possono essere ripartite fra i soci durante la vita sociale, né all'atto dello scioglimento della Cooperativa.

ARTICOLO 26 - Le quote sottoscritte potranno essere versate a rate, e precisamente:

- a) almeno il 25% (venticinque per cento) all'atto della sottoscrizione; |
- b) il restante nei termini da stabilirsi dal Consiglio d'Amministrazione, e in difetto in (quattro) rate mensili.

ARTICOLO 27 - Le quote sono sempre nominative. Non possono essere sottoscritte a pegno e a vincoli né essere cedute senza l'autorizzazione del Consiglio d'Amministrazione e si considerano vincolate a favore della Cooperativa a garanzia delle obbligazioni che i soci contraggono con la

medesima.

ARTICOLO 28 - L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale il Consiglio d'Amministrazione provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario, da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza. Alla fine dell'esercizio sociale l'assemblea che approva il bilancio può deliberare:

- la corresponsione delle somme eventualmente ancora dovute ai soci cooperatori per adeguare il trattamento economico da questi ricevuto durante l'esercizio sociale a quello minimo previsto da apposito Regolamento interno;
- il riconoscimento ai soci cooperatori di un trattamento economico ulteriore rispetto a quello minimo, da erogarsi a titolo di ristoro, mediante integrazione delle retribuzioni complessive, mediante aumento del capitale sociale sottoscritto e versato, ovvero mediante distribuzione gratuita di azioni di partecipazione Cooperativa (ove previste), nella misura massima prevista dalla legge vigente in materia.
- la ripartizione del ristoro ai singoli soci dovrà essere effettuata considerando la quantità e qualità degli scambi mutualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed il socio stesso, anche secondo quanto previsto in apposito Regolamento.

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla distribuzione dei residui attivi annuali al netto di tutte le spese e i costi pagati o da pagare, compresi gli ammortamenti e le somme eventualmente dovute ai soci cooperatori per adeguare il trattamento economico, ricevuto durante l'esercizio sociale, alla paga contrattuale vigente per i lavoratori similari, destinandoli:

- a) a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla legge;
- b) una quota pari al 3% (tre per cento) ai Fondi Mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- c) una quota potrà essere utilizzata per aumentare gratuitamente il capitale sociale nella misura e alle condizioni previste dall'articolo 7 della legge 31 gennaio 92 n. 59;
- d) a retribuire le quote sociali effettivamente versate in misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici;
- e) ad eventuale riserva straordinaria.

La remunerazione delle azioni dei soci sovventori è di due punti maggiore di quella massima consentita dalla legge per le quote dei soci cooperatori e deve sempre essere corrisposta dopo aver soddisfatto quanto previsto dalle lettere a) e b) del presente articolo entro i limiti di disponibilità degli utili e con precedenza sui dividendi da distribuire ai soci cooperatori e volontari titolari di quote.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c. certificate dal Consiglio d'Amministrazione in sede di relazione sulla gestione.

ARTICOLO 29 - In momenti di particolare difficoltà della Cooperativa, per la salvaguardia dei livelli occupazionali, i soci cooperatori possono validamente rinunciare temporaneamente a parte dei loro trattamenti

economici, entro i limiti e nei modi consentiti dalle vigenti disposizioni di legge in materia nonché previa deliberazione da parte dell'assemblea di un piano di crisi aziendale; il Regolamento interno può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario, in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

TITOLO VI ORGANI SOCIALI

ARTICOLO 30 - Sono organi della Società:

- a) l'assemblea dei soci;
- b) il Consiglio d'Amministrazione;
- c) il Presidente;
- d) l'organo di controllo.

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

ARTICOLO 31 - Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.

Il Consiglio d'Amministrazione convoca le assemblee ordinarie e straordinarie mediante avviso contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data, l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima.

L'assemblea è convocata con avviso trasmesso con lettera raccomandata, ovvero con qualsiasi altro mezzo idoneo a fornire la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni prima di quello fissato per l'assemblea, fatto pervenire ai soci al domicilio risultante dal libro dei soci. In caso di convocazione a mezzo telefax, posta elettronica o altri mezzi simili, l'avviso deve essere spedito al numero di telefax, all'indirizzo di posta elettronica o allo specifico recapito che siano stati espressamente comunicati dal socio e che risultino dal libro dei soci.

Nell'avviso di convocazione debbono essere indicati il giorno, l'ora ed il luogo dell'adunanza, nonché l'elenco delle materie da trattare.

Il Consiglio d'Amministrazione può, a sua discrezione e in aggiunta a quella obbligatoria stabilita nel terzo comma, usare qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee che potranno tenersi anche fuori la sede sociale.

In mancanza di formale convocazione, l'assemblea si reputa regolarmente costituita in forma totalitaria quando è rappresentato l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori ed i sindaci siano presenti o almeno informati della riunione e sugli argomenti all'ordine del giorno. Tuttavia, in tale ipotesi, ciascuno dei partecipanti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, può svolgersi con intervenuti, compreso il Collegio sindacale ove in carica, dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci, ed in particolare a condizione che:

- a) sia consentito al Presidente dell'Assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- b) sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;

c) sia consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno;

d) vengano indicati nell'avviso di convocazione, salvo che si tratti di Assemblea totalitaria, i luoghi audio/video collegati a cura della Cooperativa, nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta la riunione nel luogo ove saranno presenti il Presidente e il soggetto verbalizzante.

ARTICOLO 32 - L'assemblea ordinaria:

1) approva il bilancio consuntivo e le rispettive relazioni del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio Sindacale, ove nominato e, se dovesse ritenerlo utile, anche il bilancio preventivo;

2) procede alla nomina delle cariche sociali e ove richiesto del soggetto deputato al controllo contabile;

3) determina la misura dei gettoni di presenza da corrispondere agli amministratori per la loro attività collegiale e la retribuzione annuale, occorrendo anche con medaglie di presenza, dei sindaci, per l'intero periodo di durata del loro ufficio;

4) approva i regolamenti previsti dal presente Statuto con le maggioranze previste per le assemblee straordinarie;

5) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;

6) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori;

7) adotta le procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, approvandone annualmente in sede di approvazione del bilancio gli stati di attuazione.

8) delibera il piano di crisi aziendale, stabilendo forme di apporto anche economico da parte dei soci cooperatori per la soluzione della crisi stessa, nonché gli eventuali trattamenti economici ulteriori in favore dei soci cooperatori, di cui al precedente art. 28.

Essa ha luogo almeno una volta l'anno nei tempi indicati all'articolo 28, nonché, eventualmente, entro il mese di dicembre per l'approvazione del bilancio preventivo. L'assemblea deve essere convocata nei successivi trenta giorni quando ne sia fatta richiesta, con l'indicazione delle materie da trattare, dall'organo di controllo o da almeno un decimo dei soci; qualora il Consiglio d'Amministrazione non vi provveda, la convocazione è effettuata dall'organo di controllo.

L'assemblea a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo, sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della Cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

Le proposte di competenza dell'assemblea straordinaria ed il bilancio devono essere illustrati dagli amministratori nel modo più semplice ai soci, che ne facciano richiesta, almeno nei dieci giorni antecedenti a quello fissato per l'assemblea che deve discuterli.

ARTICOLO 33 - In prima convocazione l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto. In seconda convocazione l'assemblea sia ordinaria che straordinaria è regolarmente

costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto e delibera a maggioranza assoluta dei voti; su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno, salvo che sul cambiamento dell'oggetto sociale, la trasformazione della Società, sullo scioglimento anticipato, sulla revoca dello stato di liquidazione della Società ed il trasferimento della sede sociale all'estero, per cui occorrerà la presenza diretta o per delega della metà più uno dei soci aventi diritto al voto ed il voto favorevole dei 3/5 (tre quinti) dei presenti o rappresentati aventi diritto al voto.

ARTICOLO 34 - Per le votazioni si procederà normalmente per alzata di mano o per divisione.

ARTICOLO 35 - Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci cooperatori e volontari che risultino iscritti nel libro dei soci almeno da novanta giorni e i soci sovventori iscritti da almeno dieci giorni. Ogni socio cooperatore o volontario ha un solo voto, qualunque sia l'importo delle quote possedute, però alle persone giuridiche socie sono attribuiti cinque voti. Ciascun socio sovventore avrà diritto ad un voto per ogni 15.000,00 (quindicimila virgola zero zero) Euro in azioni possedute, per un massimo di cinque voti, e purché i voti complessivamente spettanti ai soci sovventori non siano più di un terzo

dei voti di tutti i soci. Ogni qualvolta il limite dovesse essere superato, i voti spettanti ai soci sovventori verranno proporzionalmente ridotti con l'arrotondamento dell'eventuale frazione all'unità inferiore salvo il minimo di un voto a testa. In caso di malattia o di altro impedimento i soci possono farsi rappresentare nelle assemblee soltanto da altri soci appartenenti alla medesima categoria di socio cooperatore volontario o sovventore, mediante deleghe scritte. Ciascun socio non può rappresentare più di cinque soci. Non possono essere mandatarî né gli amministratori, né i sindaci effettivi, né gli impiegati della Cooperativa.

ARTICOLO 36 - L'assemblea, tanto in sede ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione; in sua assenza dal Vice Presidente salvo che l'assemblea non elegga chi debba presiederla. L'assemblea nomina un Segretario e, quando occorreranno, due scrutatori. Il Segretario deve essere un socio o mandatario di ente socio.

Le deliberazioni devono constare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario. Il verbale delle assemblee straordinarie deve essere redatto da un Notaio.

ARTICOLO 37 - Ove si verificano le condizioni previste dall'articolo 2540 del codice civile ed in relazione al numero complessivo di soci raggiunto dalla Cooperativa, alla distanza dei luoghi di lavoro della sede sociale, all'importanza degli argomenti da trattare, onde consentire la massima partecipazione dei soci all'assemblea, il Consiglio d'Amministrazione ha la facoltà in occasione di ciascuna convocazione, di far precedere l'assemblea generale da assemblee separate convocate nella località sede, anche temporanee, di lavori sociali, nei quali siano occupati non meno di cinquanta soci. Per simile specie di convocazione dovranno essere osservate le seguenti modalità:

- a) le assemblee separate dovranno essere convocate con il medesimo avviso dell'assemblea generale;
- b) le date di convocazione per le singole assemblee separate potranno essere diverse per ognuna di esse, ma comunque la data ultima deve precedere di

almeno otto giorni quella fissata per la prima convocazione dell'assemblea generale;

c) anche per le assemblee separate potrà essere indicata la data della prima e della seconda convocazione che non potrà aver luogo nello stesso giorno della prima;

d) nell'avviso dovrà essere indicata la località di convocazione di ciascuna assemblea separata di ciascuna sede anche temporanea di lavori sociali, nei quali siano occupati non meno di cinquanta soci, ed eventualmente le località di convocazione delle assemblee separate raggruppanti più sedi di lavori sociali prossimi tra loro, ciascuna delle quali abbia un numero inferiore ai cinquanta;

e) nell'avviso dovrà essere chiaramente indicato che le assemblee separate sono convocate per discutere, deliberare sul medesimo ordine del giorno dell'assemblea generale e per elezione dei propri delegati a questa assemblea.

Alle Assemblee separate si applicano, in quanto compatibili, le medesime norme disposte per lo svolgimento dell'assemblea generale non preceduta da assemblee separate.

Ogni assemblea separata eleggerà, scegliendoli tra i soci, nella proporzione di uno ogni dieci soci in essa presenti o rappresentati i propri delegati all'assemblea generale. |

I processi verbali delle assemblee separate, salvo che le votazioni avvengano per acclamazione o all'unanimità, dovranno contenere il computo dei voti di maggioranza, di minoranza e di astensione per ogni deliberazione presa.

Qualora si adopera tale forma di convocazione, l'assemblea generale sarà costituita dai delegati presenti nelle assemblee separate, ciascuno dei quali rappresenterà il numero dei soci attribuitogli ed il risultante processo verbale della rispettiva assemblea separata.

Il numero dei soci complessivamente rappresentato dai delegati presenti delle assemblee separate, condiziona la validità dell'assemblea generale in prima ed in seconda convocazione.

Per ogni deliberazione dell'assemblea generale il computo dei voti di ciascuna deliberazione va effettuato sulla base di quelli riportati nelle singole assemblee separate e risultanti da processi verbali delle assemblee separate, i cui delegati siano presenti all'assemblea generale.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

ARTICOLO 38 - Il Consiglio d'Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) consiglieri eletti dall'Assemblea tra i soci o delegati di enti soci; i soci volontari e i soci sovventori possono essere eletti a comporre il Consiglio d'Amministrazione, purché complessivamente non superino un terzo dei posti disponibili; i delegati di enti o persone giuridiche soci ed i soci onorari non potranno complessivamente, se eletti consiglieri, superare un terzo del numero totale dei consiglieri.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili. I Consiglieri sono dispensati dal prestare cauzione.

Spetta all'assemblea la facoltà di determinare i gettoni di presenza per la loro attività collegiale.

Spetta al Consiglio d'Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, ove nominato, determinare il compenso a quei Consiglieri che siano chiamati a svolgere specifici incarichi, a carattere continuativo a favore della Cooperativa.

Il Consiglio d'Amministrazione elegge nel proprio seno il Presidente ed il Vice Presidente; può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno degli amministratori, oppure distintamente a più di uno, ad un Comitato esecutivo, composto dal Presidente, dal Vice Presidente ed eventualmente da uno o più Consiglieri.

Il Consiglio d'Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei Consiglieri.

La convocazione è fatta a mezzo avviso da spedirsi con qualsiasi mezzo idoneo a fornire la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza, nei casi urgenti anche a mezzo di messo o telegramma, in modo che i Consiglieri ed i Sindaci effettivi ne siano informati un giorno prima della riunione. Le adunanze sono valide quando interviene la maggioranza assoluta degli amministratori in carica.

La presenza alle riunioni può avvenire anche per il tramite di mezzi di telecomunicazione con gli intervenuti, compreso il Collegio sindacale ove in carica, dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati. In questo ultimo caso devono comunque essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- 1) che siano presenti nello stesso luogo il Presidente ed il Segretario della riunione, che provvederanno alla formazione e sottoscrizione del verbale;
- 2) che sia effettivamente possibile al Presidente della riunione accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- 3) che sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi oggetto di verbalizzazione;
- 4) che sia consentito agli intervenuti partecipare alla discussione, intervenire in tempo reale durante la trattazione degli argomenti esaminati, e di partecipare alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché, quando necessario, di visionare, ricevere o trasmettere documenti.

Sussistendo queste condizioni, la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente e dove deve pure trovarsi il Segretario, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del verbale sul relativo libro.

Le votazioni sono normalmente palesi. A parità di voto, nelle votazioni palesi, prevale il voto del Presidente, nelle segrete la parità importa reiezione della proposta. Il Consiglio d'Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa.

Spetta, pertanto, tra l'altro a titolo esemplificativo al Consiglio d'Amministrazione:

- a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea;
- b) redigere i bilanci consuntivi con rispettive relazioni ed eventualmente, i bilanci preventivi, nonché la propria relazione al bilancio consuntivo che deve indicare tra l'altro i criteri seguiti nella gestione sociale per il

conseguimento degli scopi statuari in conformità con il carattere cooperativo della Società;

- c) compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto;
- d) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale;
- e) deliberare e concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti cui la Cooperazione aderisce nonché a favore di altre Cooperative;
- f) conferire procure speciali, ferma la facoltà attribuita al Presidente del Consiglio d'Amministrazione a nominare eventuali esponenti, od occorrendo direttori per i lavori appaltati, determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- g) assumere, promuovere o licenziare il personale della Società, fissandone le mansioni e le retribuzioni;
- h) deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza, l'esclusione e la sospensione dei soci cooperatori, volontari, speciali e sovventori;
- i) designare gli Amministratori che dovranno partecipare alle assemblee separate; sono inoltre attribuite all'organo amministrativo le seguenti competenze:
 - a) la delibera di fusione nei casi di cui agli articoli 2505, 2505-bis, 2506-ter ultimo comma c.c.;
 - b) l'istituzione e soppressione di sedi secondarie;
 - c) l'indicazione di quali Amministratori abbiano la rappresentanza della società;
 - d) l'adeguamento dello statuto sociale a disposizioni normative;
 - e) l'acquisto o il rimborso di azioni della società nei limiti indicati dall'art. 2529 c.c.;
 - f) le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici e comunque il compimento di tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizione della legge e del presente Statuto siano riservati all'assemblea.

Il Consiglio d'Amministrazione relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-octies c.c.. Nella medesima relazione il Consiglio d'Amministrazione deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Il Consiglio d'Amministrazione potrà far partecipare alle proprie riunioni, in qualità di segretario verbalizzante, anche un impiegato della Cooperativa.

ARTICOLO 39 - In caso di mancanza di uno o più Amministratori, il Consiglio provvede a sostituirli nei modi previsti dall'articolo 2386 c.c., preferibilmente nell'ambito della medesima categoria di soci cooperatori, volontari o sovventori alla quale appartiene il Consigliere da sostituire.

IL PRESIDENTE

ARTICOLO 40 - Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale. Il Presidente perciò è autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive

riguardanti la Cooperativa davanti a qualsiasi autorità giudiziaria, amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

Prevvia autorizzazione del Consiglio d'Amministrazione, può delegare i propri poteri, in tutto o in parte, al Vice Presidente o ad un membro del Consiglio, nonché, con procura speciale, ad impiegati della Cooperativa ed occorrendo anche estranei al Consiglio d'Amministrazione, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice Presidente, in mancanza o nell'assenza di questo, ad un consigliere designato dal Consiglio.

COLLEGIO SINDACALE E CONTROLLO CONTABILE

IL COLLEGIO SINDACALE

ARTICOLO 41 - Il Collegio sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge; il Presidente del Collegio è nominato dalla stessa assemblea. Per tutta la durata del loro incarico i sindaci debbono possedere i requisiti di cui all'art. 2399 c.c.. La perdita di tali requisiti determina la immediata decadenza del sindaco e la sua sostituzione con il sindaco supplente più anziano.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

La cessazione dei sindaci per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il Collegio è stato ricostituito.

ARTICOLO 42 - Il Collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio sindacale esercita altresì il controllo contabile nel caso previsto dall'art. 2409 bis, terzo comma c.c..

I sindaci devono assistere alle adunanze del Consiglio d'Amministrazione, alle assemblee e alle riunioni del Comitato Esecutivo.

I sindaci, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, devono indicare specificamente nella relazione prevista dall'art. 2429 c.c., i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo mutualistico.

I sindaci possono in ogni momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e controllo, oltre ad effettuare gli accertamenti periodici.

Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.

Il Collegio Sindacale ha ogni altro potere e dovere, nonché le responsabilità di cui alle norme di legge in materia.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Il Collegio sindacale è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

Le riunioni possono tenersi anche con l'ausilio di mezzi telematici con gli intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei componenti del collegio sindacale ed in particolare a condizione che:

- a) sia consentito al Presidente del Collegio sindacale di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- b) sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi oggetto di verbalizzazione;
- e) sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno.

ARTICOLO 43 - Il controllo contabile spetta al collegio sindacale, salvo il caso in cui sia obbligatorio, ovvero sia deciso con delibera dell'assemblea ordinaria di attribuire il controllo contabile a un revisore o a una Società di revisione.

L'incarico di controllo contabile è conferito, sentito il Collegio Sindacale, ove nominato dall'assemblea, la quale determina il corrispettivo spettante al revisore o alla Società di revisione per l'intera durata dell'incarico.

L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico.

Non possono essere incaricati del controllo contabile e, se incaricati, decadono dall'ufficio i soggetti indicati nell'art. 2409 quinquies, primo comma, c.c.; nel caso di Società di revisione, le disposizioni di tale articolo si applicano con riferimento ai soci della medesima ed ai soggetti incaricati della revisione.

Il revisore o la Società incaricati del controllo contabile:

- 1) verifica periodicamente nel corso dell'esercizio, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione;
- 2) verifica se il bilancio di esercizio e, ove redatto, il bilancio consolidato corrispondono alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e se sono conformi alle norme che li disciplinano;
- 3) esprime con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, ove redatto.

IL COLLEGIO DEGLI ARBITRI

ARTICOLO 44 - I soci e la Cooperativa sono obbligati a rimettere alle decisioni di un Collegio Arbitrale la risoluzione delle controversie insorte in materia di recesso, decadenza, esclusione e tutte le altre relative all'interpretazione ed all'applicazione delle disposizioni statutarie, regolamentari o derivanti da deliberazioni legalmente prese dagli organi sociali competenti.

Al Collegio Arbitrale devono essere comunque rimesse le decisioni su tutte le controversie che insorgessero tra i singoli soci e la Cooperativa nonché fra i soci stessi derivanti in ogni caso dai rapporti sociali.

La domanda di arbitrato, fermo restando quanto disposto dall'art. 35 comma 1 D.Lgs n 5/03, deve essere comunicata con lettera raccomandata all'altra parte entro il termine di decadenza di sessanta giorni dalla data dei provvedimenti che si intendono impugnare o dal momento dell'insorgere della controversia.

ARTICOLO 45 - Il Collegio Arbitrale si compone di tre membri, tutti nominati dal Presidente del Tribunale di Roma.

Il Collegio nominerà al suo interno il Presidente e deciderà entro tre mesi dalla sua costituzione, mediante arbitrato rituale, secondo diritto.

Il Collegio sederà in Roma, presso il domicilio del Presidente e le parti dichiarano di accettare fin da ora la decisione dal Collegio come se fosse da loro presa.

Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale.

Le spese di funzionamento dell'organo arbitrale sono anticipate dalla parte che promuove la procedura.

Per quanto non previsto si applicano le disposizioni del D.lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

TITOLO VII

SCIoglimento E LIQUIDAZIONE

ARTICOLO 46 - L'assemblea che dichiara lo scioglimento della Società dovrà provvedere alla nomina di uno o tre liquidatori, scegliendoli preferibilmente tra i non soci e stabilendone i poteri.

ARTICOLO 47 - In caso di cessazione della Cooperativa, l'eventuale residuo attivo di liquidazione è destinato, nell'ordine:

- a) al rimborso delle azioni di partecipazione Cooperativa;
- b) al rimborso dei conferimenti effettuati dai soci sovventori, eventualmente rivalutati;
- e) al rimborso delle quote di capitale sociale effettivamente versato dai soci operatori, eventualmente rivalutati; |
- d) alla devoluzione al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 92 n. 59.

TITOLO VIII

DISPOSIZIONI GENERALI

ARTICOLO 48 - Per meglio disciplinare il funzionamento interno, e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la Società ed i soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, il Consiglio d'Amministrazione potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dei soci riuniti in assemblea con le maggioranze previste per le assemblee straordinarie.

ARTICOLO 49 - Le clausole mutualistiche di cui agli articoli 25, 28 e 47| sono irrinunciabili sia durante la vita della Cooperativa, sia all'atto del suo scioglimento.

ARTICOLO 50 - Per quanto non previsto dal presente statuto, valgono le vigenti norme di legge sulle Società cooperative a mutualità prevalente e le leggi speciali sulla Cooperazione.

Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile contenente la "disciplina delle Società cooperative, a norma dell'art. 2519 si applicano, in quanto compatibili, le norme delle Società a responsabilità limitata. Se si dovessero superare i limiti previsti dal detto articolo 2519 cod. civ., troveranno applicazione le norme previste per le Società per Azioni.

F.to: SIMEI Caterina

" : Dott. Fabio TORINA Notaio

* * *

Copia su supporto informatico conforme al documento originale formato su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 82/2005, che si trasmette ad uso Registro Imprese. Bollo assolto con decreto del 22.02.2007 mediante MUI.