

STATUTO

DIMENSIONE UOMO - COOPERATIVA SOCIALE ETS

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TRICARICO MT VIA FUORI PORTA
FONTANA 30

Numero REA: MT - 35865

Codice fiscale: 00145890778

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 27-12-2025 - Statuto completo	2
--	---

	dell'iscrizione nel Registro delle Imprese.	
	Null'altro essendovi a deliberare il Presidente scioglie	
	l'assemblea alle ore venti e minuti venti.	
	Lo statuto sociale, nella sua versione aggiornata, viene	
	allegato al presente verbale sotto la lettera "A".	
	Il presente atto e le conseguenti formalità, relative a	
	cooperative a mutualità prevalente, sono esenti da imposta	
	di bollo, ai sensi dell'art. 19 della tabella allegata al	
	d.p.r. 26 ottobre 1972 n. 642.	
	Richiesto, io notaio ho ricevuto	
	questo pubblico atto e, unitamente a quanto allegato, lo ho	
	letto al costituito, che su mia interpellanza lo approva e	
	lo dichiara conforme alla sua volontà.	
	Consta di tre fogli uso bollo scritti in parte con sistema	
	informatico ed in parte di mio pugno su otto facciate e	
	fin qui della presente. Viene sottoscritto dal costituito e	
	da me notaio alle ore venti e minuti ventuno.	
	FIRMATO: GAGLIARDI Pancrazio, FILOMENA ROMANIELLO, NOTAIO	
	(SIGILLO).	
	STATUTO	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	ART. 1 - DENOMINAZIONE E SEDE - E' costituita una Società	
	Cooperativa denominata "DIMENSIONE UOMO - COOPERATIVA	
	SOCIALE ETS".	

	Alla Cooperativa, per quanto non previsto dal titolo VI del	
	libro V del codice civile e dalle leggi speciali sulla	
	cooperazione, nonché dalla L. 8 novembre 1991 n. 381, si	
	applicano, in quanto compatibili, le norme sulla società a	
	responsabilità limitata, nonché quelle di del d.lgs. 3	
	luglio 2017 n. 117.	
	La Cooperativa ha sede nel Comune di Tricarico (MT)	
	Il trasferimento della sede nell'ambito territoriale del	
	medesimo Comune non comporterà modifica dell'atto	
	costitutivo e del presente Statuto. La cooperativa potrà	
	istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e	
	rappresentanze anche altrove.	
	ART. 2 - DURATA - La durata della Cooperativa è stabilita al	
	31 (trentuno) dicembre 2070 (duemilasettanta) e potrà essere	
	prorogata o anche anticipatamente sciolta con deliberazione	
	dell'assemblea dei soci.	
	TITOLO II	
	SCOPO - OGGETTO	
	ART. 3 - SCOPO MUTUALISTICO - La Cooperativa è retta e	
	disciplinata secondo il principio della mutualità di cui	
	all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana; la	
	Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti	
	dalla L. 8 novembre 1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire	
	in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione	
	dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di	

	occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni	
	economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse	
	generale della comunità alla promozione umana ed	
	all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la	
	gestione di servizi socio - sanitari, assistenziali ed	
	educativi. Inoltre la cooperativa ha come finalità la	
	gestione dei servizi alla persona. La Cooperativa potrà	
	svolgere la propria attività anche con terzi e in	
	particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto	
	sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia	
	pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite da	
	lavoratori non soci.	
	ART. 4 - OGGETTO SOCIALE La cooperativa si propone - in	
	consonanza con le previsioni e le finalità della legge	
	8.11.91 n.381 (disciplina delle cooperative sociali) - di	
	perseguire l'interesse generale della comunità alla	
	promozione umana e alla integrazione sociale, attraverso:	
	A) - la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi;	
	B) - lo svolgimento di attività imprenditoriali finalizzate	
	all' inserimento lavorativo di persone svantaggiate.	
	A) Per quanto riguarda i servizi di cui al punto "A"), la	
	società si propone di promuovere, organizzare e gestire:	
	- asilo nidi, scuole materne, scuole private in genere,	
	servizi di doposcuola, ludoteche, centri di soggiorno,	
	ricreazione, animazione, socializzazione per l'infanzia, per	

	l'adolescenza, per la popolazione senile, per i dimessi da	
	ospedali da ospedali psichiatri e per soggetti svantaggiati;	
	- azioni a sostegno della famiglia, garantendo in particolar	
	modo ai soggetti svantaggiati, ove possibile, la permanenza	
	o il rientro nel proprio ambito familiare e sociale;	
	- centri sociali e comunità terapeutiche per la prevenzione	
	e la cura delle tossicodipendenze e dell'alcolismo;	
	- attività paramediche che non siano specificatamente	
	riservate alle categorie competenti;	
	- attività rivolte alla prevenzione, socializzazione ed	
	integrazione di soggetti generalmente emarginate o	
	marginalizzati;	
	- attività e servizi di riabilitazione;	
	- centri diurni e comunità residenziali rivolte	
	all'infanzia, adolescenza, alla popolazione senile, ai	
	disabili e ai soggetti svantaggiati in genere;	
	- case famiglia, case protette e case di riposo per anziani,	
	- alloggio e gruppi appartamento;	
	- gestione di centri polifunzionali, centri sociali, centri	
	ludici con annessi servizi all'utenza;	
	- servizi di segretariato sociale, di telesoccorso,	
	telemonitoraggio e telecompagnia e di soccorso sociale;	
	- gestione di servizi per strutture di lungo degenza sia	
	pubbliche che private;	
	- consegna a domicilio di spesa e farmaci e interventi a	

	domicilio per le persone anziane e bisognose;	
	- promozione e gestione di centri di ascolto e altri servizi	
	specializzati rivolti a soggetti in situazioni di arginalità	
	e disagio sociale;	
	- centri di accoglienza per persone migranti, accoglienza di	
	rifugiati ed extracomunitari;	
	- servizi di assistenza, sostegno e riabilitazione	
	effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola	
	o altre strutture di accoglienza;	
	- servizi di assistenza domiciliare a persone non	
	autosufficienti;	
	- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità	
	locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole	
	e più disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle	
	persone in stato di bisogno;	
	- servizi di assistenza anche specialistica e sostegno a	
	portatori di handicap inseriti nelle scuole di ogni ordine e	
	grado e durante il trasporto;	
	- attività di assistenza infermieristica e sanitaria a	
	carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di	
	servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da	
	Enti pubblici e privati;	
	- strutture di accoglienza per persone anziane	
	autosufficienti e non, nonché servizi integrati per	
	residenze protette;	

	- servizi e centri di riabilitazione;	
	- centri diurni ed altre strutture con carattere animativo e	
	finalizzate al miglioramento della qualità della vita,	
	nonchè altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed	
	il turismo sociale;	
	- incontri, dibattiti, corsi di studio e formazione,	
	convegni, stages, produzione e diffusione di pubblicazioni e	
	quant' altro utile alla valorizzazione della persona umana;	
	- attività di formazione e consulenza circa la gestione di	
	servizi socio-sanitari ed educativi;	
	- servizi socio-sanitari e di trasporto assistito:	
	erogazione di servizi di trasporto con ambulanze,	
	finalizzati all'assistenza sanitaria e socio-sanitaria di	
	persone in situazione di fragilità o con bisogni specifici,	
	in convenzione con enti pubblici o privati e nell'ambito di	
	progetti di interesse sociale;	
	- servizi di trasporto e noleggio con conducente (NCC) a	
	carattere sociale: la Cooperativa potrà offrire servizi di	
	trasporto e noleggio con conducente destinati principalmente	
	a persone con disabilità, anziani, o comunque a utenti dei	
	servizi socio-sanitari ed educativi, in modo strumentale e	
	non prevalente rispetto all'attività principale;	
	- formazione e progetti innovativi: realizzazione di	
	attività di formazione per operatori del settore	
	socio-sanitario e educativo, nonché sviluppo e gestione di	

	progetti che integrino l'utilizzo di nuove tecnologie e	
	soluzioni di intelligenza artificiale, purché finalizzati a	
	migliorare la qualità dei servizi alla persona, l'inclusione	
	sociale e il supporto alle categorie fragili.	
	La Cooperativa si impegna a garantire che tali attività	
	strumentali restino secondarie e funzionalmente connesse	
	agli scopi sociali e mutualistici propri della cooperativa	
	di tipo A.	
	Si specifica che gli interventi di carattere	
	umanitario-sociale-assistenziale possono essere estesi anche	
	agli stranieri comunitari ed extracomunitari, nel rispetto	
	della normativa vigente.	
	B)- per quanto riguarda le attività di cui al punto "B)",	
	si precisa che le attività di impresa in oggetto saranno	
	svolte in funzione di un più efficace perseguimento delle	
	finalità di cui al punto "A)", mirando a conseguire l'	
	inserimento dei soggetti recuperati o recuperabili, nelle	
	attività di impresa - si precisa inoltre che, nonostante il	
	collegamento funzionale tra le attività di tipo "A" e di	
	tipo "B", la organizzazione cooperativa sarà impostata nel	
	senso di garantire - sia in termini amministrativi, sia	
	contabili - una netta separazione delle gestioni relative	
	alle attività esercitate.	
	Tanto precisato, le attività di impresa in oggetto sono le	
	seguenti:	

	- gestione di mense aziendali, di ristoranti, di bar e di	
	circoli ricreativi, mense scolastiche;	
	- gestione di impianti sportivi pubblici e/o privati;	
	- gestione di strutture ricettive pubbliche e private;	
	- servizi di pulizia, disinfestazione, derattizzazione e	
	sanificazione;	
	- manutenzione del verde pubblico e privato;	
	- manutenzione della segnaletica stradale;	
	- attività del settore dell'agricoltura e della forestazione;	
	- attività dei settori manufatturieri artigianali e/o	
	industriali;	
	- sorveglianza e guida nei musei, chiese, e centri culturali;	
	- servizi di trasporto e noleggio conto terzi;	
	- attività di formazione e gestione di progetti rivolti	
	all'utilizzo delle nuove tecnologie e dell'intelligenza	
	artificiale;	
	- sviluppo e realizzazione di software per aziende e privati;	
	- attività di formazione professionale per i soci lavoratori	
	volontari e non e per i propri dipendenti.	
	Si specifica che gli interventi di carattere	
	umanitario-sociale-assistenziale potranno essere estesi	
	anche agli stranieri comunitari ed extracomunitari, nel	
	rispetto della normativa vigente.	
	La cooperativa si propone di promuovere attività	
	commerciali, artigianali, industriali o agricole che mirino	

	all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati	
	socialmente (ex tossicodipendenti, ex alcolisti, ex detenuti,	
	malati psichici, portatori di handicap, minori a rischio di	
	devianza, ecc.) che hanno invero notevoli difficoltà nell'	
	entrare nel mondo del lavoro.	
	La cooperativa si propone inoltre di promuovere iniziative	
	sociali, culturali, professionali, mutualistiche, ricreative	
	e sportive, per favorire la qualificazione o	
	riqualificazione o specializzazione professionale dei propri	
	soci ed in genere per migliorare la qualità della vita.	
	Nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigente	
	normativa, la Cooperativa, per il conseguimento dello scopo	
	sociale, potrà compiere tutte le operazioni contrattuali di	
	natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e	
	finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli	
	scopi sociali.	
	TITOLO III	
	SOCI COOPERATORI	
	ART. 5 - NUMERO E REQUISITI - Il numero dei soci è	
	illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito	
	dalla legge. Possono assumere la qualifica di soci	
	cooperatori tutte le persone fisiche aventi piena capacità	
	di agire che, per professione, capacità effettiva di lavoro,	
	attitudine e specializzazione professionale maturate nei	
	settori di cui all'oggetto della cooperativa, possano	

	partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed	
	attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo	
	con la propria attività lavorativa o professionale. Ai soci	
	che svolgono direttamente, in qualità di operatori, mansioni	
	di carattere socio-sanitario ed educativo sono richiesti, in	
	particolare, i seguenti requisiti: attitudini e capacità	
	professionali adeguate allo svolgimento della propria	
	mansione; possesso del titolo idoneo alla realizzazione	
	continuativa dell'attività, nei casi in cui esso è richiesto	
	dalla normativa italiana e comunitaria. Ai soci che non	
	svolgono direttamente, in qualità di operatori, mansioni di	
	carattere socio-sanitario ed educativo: proporzionata e	
	adeguata capacità di svolgere le proprie mansioni in	
	relazione alla qualità che essi assumono con l'ingresso in	
	cooperativa. Ricorrendo i presupposti di legge, possono	
	altresì essere soci persone giuridiche pubbliche o private	
	nei cui statuti sia previsto lo sviluppo delle attività	
	delle cooperative sociali. Sono soci volontari coloro che	
	prestano la loro attività nella cooperativa gratuitamente,	
	ai sensi dell'art. 2 della legge 8 novembre 1991 n. 381; i	
	soci volontari saranno iscritti in apposita sezione del	
	Libro soci ed il loro numero complessivo non potrà superare	
	la metà del numero complessivo dei soci. Ai sensi delle	
	vigenti norme di legge è altresì consentita l'ammissione	
	come soci di elementi tecnici e amministrativi nel numero	

	strettamente necessario al buon funzionamento della società.	
	In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano in	
	proprio imprese o partecipano a società che, secondo la	
	valutazione dell'organo amministrativo, si trovino, per	
	l'attività svolta in effettiva concorrenza con quest'ultima,	
	salvo diversa deliberazione dell'Organo amministrativo.	
	ART. 6 - CATEGORIA SPECIALE DI SOCI - Ai sensi dell'art.	
	2527, comma 3 del codice civile, potrà essere istituita	
	dalla cooperativa una categoria speciale di soci cooperatori	
	alla quale potranno essere ammesse le persone fisiche	
	interessate alla formazione ovvero al loro inserimento	
	nell'impresa, contribuendo in tale forma al raggiungimento	
	degli scopi sociali. Il numero dei soci ammessi alla	
	categoria speciale non potrà in ogni caso superare un terzo	
	del numero totale dei soci cooperatori. La durata	
	dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale verrà	
	fissata dall'Organo amministrativo, al momento	
	dell'ammissione, in relazione alle varie mansioni, in misura	
	comunque non superiore al limite massimo fissato dalla	
	legge; al termine di tale periodo detti soci sono ammessi a	
	godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori.	
	Ai soci iscritti alla categoria speciale può essere erogato	
	il rimborso previsto dall'articolo 25, anche in misura	
	inferiore ai soci cooperatori ordinari, in relazione ai	
	costi di formazione o di inserimento nell'impresa	

	cooperativa. Ai soci iscritti alla categoria speciale non	
	spetta comunque l'attribuzione di ristorni nelle forme di	
	aumento del capitale sociale o di emissione di strumenti	
	finanziari. I soci appartenenti alla categoria speciale	
	hanno diritto di partecipare alle assemblee ed esercitano il	
	diritto di voto solamente nelle deliberazioni relative	
	all'approvazione del bilancio. Essi non possono	
	rappresentare altri soci in assemblea. I soci appartenenti	
	alla categoria speciale non possono essere eletti	
	nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non godono	
	dei diritti di cui all'art. 2545-bis del codice civile. I	
	soci appartenenti alla categoria speciale possono recedere	
	nei casi previsti dalla legge e dall'art. 11 del presente	
	statuto. Oltre che nei casi di cui al comma precedente, il	
	socio appartenente alla categoria speciale può recedere in	
	qualsiasi momento con un preavviso di almeno un mese. Il	
	recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale	
	che al rapporto mutualistico, allo spirare del suddetto	
	termine. I soci appartenenti alla categoria speciale possono	
	essere esclusi, anche prima della data di scadenza del	
	periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti	
	dalla legge e dall'art. 12 del presente statuto. Detti soci	
	possono inoltre essere esclusi qualora, alla data di	
	scadenza del periodo di formazione o di inserimento,	
	l'Organo amministrativo accerti: a) il mancato conseguimento	

	dei livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, a	
	causa dell'inosservanza dei doveri inerenti la formazione	
	ovvero b) il mancato adeguamento agli standard produttivi	
	della cooperativa o il mancato rispetto degli impegni di	
	partecipazione all'attività economica della stessa,	
	finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione	
	aziendale.	
	ART. 7 - AMMISSIONE - Chi intende essere ammesso come socio	
	dovrà presentare domanda scritta all'Organo amministrativo.	
	La domanda dovrà indicare: a) nome, cognome, data e luogo di	
	nascita, domicilio, cittadinanza e codice fiscale; b)	
	l'interesse a far parte della cooperativa; c) l'indicazione	
	della effettiva attività svolta, della condizione o capacità	
	professionale, delle specifiche competenze possedute in	
	relazione ai requisiti richiesti dallo statuto e dai	
	regolamenti interni; d) l'ammontare della quota di capitale	
	che intende sottoscrivere; e) la dichiarazione di conoscere	
	ed accettare integralmente il presente statuto ed i	
	regolamenti interni e di attenersi alle decisioni legalmente	
	assunte dagli organi sociali; f) l'impegno a conferire la	
	propria opera per il conseguimento dello scopo sociale, con	
	le modalità e nei termini stabiliti dai regolamenti interni,	
	in rapporto alla quantità di lavoro disponibile in	
	cooperativa conforme alle leggi vigenti sulla cooperazione.	
	Oltre a quanto previsto nei precedenti punti b), d) ed e)	

	relativi alle persone fisiche, la domanda di ammissione	
	delle persone giuridiche, società, associazioni od enti che	
	intendono essere ammessi come soci, ricorrendo i presupposti	
	di legge, dovrà specificare: 1) la ragione sociale o la	
	denominazione, la forma giuridica, la sede legale,	
	l'attività svolta, il luogo e la data della costituzione; 2)	
	la qualifica della persona che sottoscrive la domanda e la	
	deliberazione dell'organo sociale che ne ha autorizzato la	
	presentazione. L'Organo amministrativo, accertata	
	l'esistenza dei requisiti di cui al precedente art. 5,	
	delibera sulla domanda, secondo criteri non discriminatori,	
	coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica	
	svolta. La deliberazione di ammissione deve essere	
	comunicata all'interessato e annotata, a cura degli	
	Amministratori, sul libro dei soci. In caso di rigetto della	
	domanda di ammissione, l'Organo amministrativo deve, entro	
	60 giorni, motivare per iscritto la deliberazione di rigetto	
	e comunicarla agli interessati. Gli Amministratori, nella	
	relazione al bilancio, illustrano le ragioni delle	
	determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi	
	soci.	
	ART. 8 - DOMICILIO DEI SOCI - Per tutti i rapporti con la	
	Cooperativa il domicilio dei soci è quello risultante dal	
	libro soci. La variazione del domicilio del socio ha effetto	
	dopo 15 giorni dalla ricezione della relativa comunicazione	

	da effettuarsi con lettera raccomandata A.R. alla	
	Cooperativa.	
	ART. 9 - OBBLIGHI DEI SOCI - Fermo restando gli altri	
	obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono	
	obbligati:	
	a) a versare, con le modalità e nei termini fissati	
	dall'Organo amministrativo: - la quota di capitale	
	sottoscritto; - l'eventuale tassa di ammissione fissata	
	dall'organo amministrativo, a titolo rimborso delle spese di	
	istruttoria della domanda di ammissione; - il sovrapprezzo	
	eventualmente determinato con decisione dei soci in sede di	
	approvazione del bilancio su proposta degli Amministratori;	
	b) ad osservare lo statuto, i regolamenti interni e le	
	deliberazioni e/o decisioni legalmente assunte dai soci e	
	dagli altri organi sociali;	
	c) a partecipare all'attività della società, salvo il	
	verificarsi di una delle cause previste dal presente statuto	
	per la perdita della qualità di socio; d) a non aderire ad	
	altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed	
	esplichino attività concorrente, nonché a non prestare	
	lavoro a favore di terzi esercenti imprese aventi oggetto	
	uguale od analogo a quello della cooperativa, salvo espressa	
	autorizzazione dell'organo amministrativo accordata in	
	considerazione della tipologia di rapporto di lavoro	
	instaurato e delle modalità di prestazione dello stesso,	

	nonché della quantità di lavoro disponibile in cooperativa;	
	e) a mettere a disposizione le proprie capacità	
	professionali ed il proprio lavoro, in relazione al tipo ed	
	allo stato della attività svolta, nonché alla quantità delle	
	prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa,	
	secondo quanto previsto nell'ulteriore rapporto di lavoro	
	instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa	
	stessa;	
	f) a non svolgere azione alcuna che possa comunque essere in	
	concorrenza o pregiudizievole agli interessi della Società.	
	ART. 10 - PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO - La qualità di	
	socio si perde per recesso, esclusione o per causa di morte.	
	ART. 11 - RECESSO - Oltre che nei casi previsti dalla legge,	
	può recedere il socio cooperatore che abbia perduto i	
	requisiti per l'ammissione o che non si trovi più in grado	
	di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali o il	
	cui rapporto di lavoro - subordinato, autonomo o di altra	
	natura - instaurato con la cooperativa sia cessato per	
	qualsiasi motivo. La dichiarazione di recesso deve essere	
	comunicata con raccomandata A.R. o posta elettronica	
	certificata alla Società.	
	Gli Amministratori devono esaminarla, entro sessanta giorni	
	dalla ricezione, verificando se ricorrono i presupposti che	
	a norma di legge e del presente statuto legittimano il	
	recesso. Se non sussistono i presupposti del recesso, gli	

	Amministratori devono darne immediata comunicazione al	
	socio. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto	
	sociale dalla comunicazione del provvedimento di	
	accoglimento della domanda. Per i rapporti mutualistici tra	
	socio e società, il recesso ha effetto con la chiusura	
	dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, e, in	
	caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo,	
	salvo che la legge preveda diversamente o che l'Organo	
	amministrativo, su richiesta o comunque senza opposizione	
	dell'interessato, decida, motivandolo, di far decorrere	
	l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento	
	di accoglimento della dichiarazione di recesso.	
	ART. 12 - ESCLUSIONE - L'esclusione può essere pronunciata	
	dall'assemblea, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei	
	confronti del socio:	
	a) che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti	
	richiesti per l'ammissione;	
	b) che risulti gravemente inadempiente alle obbligazioni che	
	derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti, dal	
	rapporto mutualistico, nonché dalle decisioni e/o	
	deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;	
	c) che non osservi il presente statuto, i regolamenti	
	sociali, le deliberazioni legalmente assunte con decisioni	
	dei soci e/o degli organi sociali, salva la facoltà	

	dell'Organo amministrativo di accordare al socio un termine	
	non superiore a sessanta giorni per adeguarsi;	
	d) che, previa intimazione da parte degli Amministratori con	
	termine di almeno trenta giorni, non adempia al versamento	
	delle quote sottoscritte o ai pagamenti di somme dovute alla	
	Società a qualsiasi titolo;	
	e) che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza	
	con la Cooperativa o comunque attività contraria agli	
	interessi sociali;	
	f) che nell'esecuzione del proprio lavoro commetta atti	
	valutabili quale notevole inadempimento come definito	
	dall'articolo 1455 del Codice Civile;	
	g) che in qualunque modo arrechi danni gravi alla	
	Cooperativa;	
	h) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato	
	subisca un provvedimento di licenziamento per motivi	
	disciplinari, per giusta causa o giustificato motivo	
	soggettivo;	
	i) il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia	
	stato risolto dalla Cooperativa per inadempimento.	
	L'esclusione diventa efficace, con riguardo al rapporto	
	sociale, a far data dal provvedimento deliberato dal	
	consiglio di amministrazione e deve essere comunicata al	
	socio con raccomandata.	
	Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la	

	risoluzione dell'ulteriore rapporto di lavoro. Salvo diversa	
	e motivata decisione dell'assemblea, lo scioglimento del	
	rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti	
	mutualistici pendenti.	
	L'esclusione opera dall'annotazione nel libro dei soci, da	
	farsi a cura degli Amministratori.	
	ART. 13 - DECISIONI IN MATERIA DI RECESSO ED ESCLUSIONE -	
	OPPOSIZIONE - Le decisioni assunte in materia di recesso ed	
	esclusione sono comunicate ai soci destinatari mediante	
	lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.	
	ART. 14 - LIQUIDAZIONE - I soci receduti od esclusi hanno	
	diritto al rimborso esclusivamente delle quote	
	effettivamente versate, eventualmente aumentate per	
	rivalutazione o ristorno o ridotte in proporzione alle	
	perdite imputabili al capitale, sulla base del bilancio	
	dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto	
	sociale, limitatamente al socio, diventa operativo e,	
	comunque, in misura mai superiore all'importo effettivamente	
	versato e rivalutato. La liquidazione comprende anche il	
	rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel	
	patrimonio della Società e non sia stato destinato ad	
	aumento gratuito del capitale ai sensi dell'art.	
	2545-quinquies, terzo comma, c.c.	
	Il pagamento, salvo il diritto di compensazione spettante	
	alla cooperativa fino alla concorrenza di ogni proprio	

	eventuale credito liquido, è effettuato entro centottanta	
	giorni dall'approvazione del bilancio stesso. Per la	
	frazione della quota assegnata ai soci ai sensi	
	dell'articolo 2545-sexies c.c., il rimborso può essere	
	corrisposto in più rate, secondo quanto deciso dall'organo	
	amministrativo, entro un termine massimo di cinque anni, con	
	corresponsione degli interessi legali.	
	ART. 15 - MORTE DEL SOCIO - In caso di morte del socio, gli	
	eredi o legatari del socio defunto hanno diritto al rimborso	
	della quota effettivamente versata, eventualmente aumentata	
	per rivalutazione o ristorno, secondo le disposizioni	
	dell'articolo precedente. Per i soci fondatori a richiesta	
	degli eredi provvisti dei requisiti per l'ammissione alla	
	società può subentrare alla partecipazione del socio un solo	
	erede previa delibera dell'organo amministrativo che ne	
	accerta i requisiti con le modalità e le procedure di cui al	
	precedente art. 6.	
	In caso di pluralità di eredi, questi debbono nominare	
	l'erede subentrante a socio. Nel caso in cui gli eredi siano	
	sprovvisi dei requisiti per l'ammissione gli stessi hanno	
	diritto al rimborso della quota effettivamente versata,	
	eventualmente aumentata per rivalutazione o ristorno,	
	secondo le disposizioni dell'articolo precedente.	
	ART. 16 - TERMINI DI DECADENZA, LIMITAZIONI AL RIMBORSO,	
	RESPONSABILITÀ DEI SOCI USCENTI E DEI LORO EREDI - La	

	Cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore	
	dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio	
	deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i cinque	
	anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio	
	nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto	
	operativo. Il socio che cessa di far parte della Società	
	risponde verso questa, per il pagamento dei conferimenti non	
	versati, per un anno dal giorno in cui il recesso o la	
	esclusione o la cessione di quota hanno avuto effetto. Se	
	entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo si	
	manifesta l'insolvenza della Società il socio uscente è	
	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto per la	
	liquidazione della quota. Nello stesso modo e per lo stesso	
	termine sono responsabili verso la società gli eredi del	
	socio defunto.	
	TITOLO IV	
	STRUMENTI FINANZIARI	
	ART. 17 - STRUMENTI FINANZIARI - Con deliberazione	
	dell'assemblea, la Cooperativa può emettere titoli di	
	debito, nonché strumenti finanziari privi di diritti di	
	amministrazione, da offrire in sottoscrizione solo ad	
	investitori professionali soggetti a vigilanza prudenziale a	
	norma delle leggi speciali e ad investitori qualificati	
	rispettivamente ai sensi dell'articolo 2483 c.c. e	
	dell'articolo 2526, ultimo comma c.c. nonché dell'art.	

	111-octies disp. att. c.c.. In tal caso, con regolamento	
	approvato dalla stessa assemblea, sono stabiliti: -	
	l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli	
	emessi ed il relativo valore nominale unitario; - le	
	modalità di circolazione; - i criteri di determinazione del	
	rendimento e le modalità di corresponsione degli interessi;	
	- il termine di scadenza e le modalità di rimborso. La	
	deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti	
	che vengono attribuiti all'organo amministrativo ai fini del	
	collocamento dei titoli.	
	TITOLO V	
	PATRIMONIO SOCIALE - ESERCIZIO SOCIALE - BILANCIO	
	ART. 18 - PATRIMONIO SOCIALE - Il patrimonio della	
	Cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato dai	
	conferimenti effettuati dai soci cooperatori, rappresentati	
	da quote del valore nominale ciascuna di Euro ... (... virgola	
	zero zero); la quota complessiva detenuta da ciascun socio	
	non può essere superiore ai limiti di legge;	
	b) dalla riserva legale formata con quote degli utili di cui	
	all'art. 24 e con il valore delle quote eventualmente non	
	rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi o	
	legatari dei soci deceduti;	
	c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le	
	somme versate dai soci ai sensi del precedente art. 9;	

	d) da ogni altra riserva costituita con decisione dei soci	
	e/o prevista per legge o per statuto. È vietata la	
	distribuzione di riserve tra i soci cooperatori. Le riserve	
	indivisibili non possono essere distribuite tra i soci né	
	durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento della	
	società.	
	ART. 19 - VINCOLI SULLE QUOTE E LORO ALIENAZIONE - Le quote	
	non possono essere sottoposte a pegno o vincolo, né essere	
	cedute con effetto verso la Società senza l'autorizzazione	
	dell'organo amministrativo. Il socio che intende trasferire,	
	anche in parte, la propria quota deve darne comunicazione	
	all'organo amministrativo con lettera raccomandata A.R.,	
	fornendo, con riferimento all'acquirente, le indicazioni	
	previste nel precedente art. 7. Il provvedimento che concede	
	o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio	
	entro 60 giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso	
	tale termine, senza comunicazione alcuna, il socio è libero	
	di trasferire la propria partecipazione e la Società deve	
	iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i	
	requisiti previsti per divenire socio. Il provvedimento che	
	nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato.	
	ART. 20 - ESERCIZIO SOCIALE - BILANCIO D'ESERCIZIO -	
	L'esercizio sociale si chiude il 31 (trentuno) dicembre di	
	ogni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo	
	amministrativo provvede alla redazione del bilancio secondo	

	le disposizioni di legge. Il bilancio deve essere presentato	
	alla decisione dei soci per l'approvazione entro 120	
	(centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale,	
	ovvero nel maggior termine di 180 (centottanta) giorni nel	
	caso in cui ricorrano i presupposti di legge. La decisione	
	dei soci che approva il bilancio delibera sulla destinazione	
	degli utili annuali destinandoli: a) a riserva legale nella	
	misura non inferiore a quanto stabilito dalla legge; b) ai	
	fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione di cui all'art. 11 della L. 31 gennaio 1992, n.	
	59, nella misura e con le modalità fissate dalla legge; c)	
	ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti	
	ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della L. 31 gennaio	
	1992, n. 59; d) ad eventuali dividendi ai soci, ragguagliati	
	al capitale effettivamente versato, in misura non superiore	
	al limite stabilito dal codice civile per le cooperative a	
	mutualità prevalente. La decisione dei soci può, in ogni	
	caso, destinare gli utili, ferme restando le destinazioni	
	obbligatorie per legge, alla costituzione di riserve	
	indivisibili, oppure a riserve divisibili tra i soci non	
	cooperatori, nei limiti e sotto l'osservanza delle vigenti	
	disposizioni di legge. Le decisioni dei soci possono sempre	
	deliberare la distribuzione di utili ai soli soci sovventori	
	nella misura massima prevista per le cooperative a mutualità	
	prevalente. In ogni caso è vietato remunerare gli strumenti	

	finanziari offerti in sottoscrizione o comunque detenuti dai	
	soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al	
	massimo previsto per i dividendi di cui alla precedente	
	lettera d).	
	ART. 21 - RISTORNI - Qualora i risultati economici di	
	esercizio lo consentano, la decisione dei soci che approva	
	il bilancio può destinare a favore dei soci cooperatori	
	trattamenti economici ulteriori a titolo di ristorno, nel	
	rispetto e nei limiti delle vigenti leggi in materia,	
	mediante una o più delle seguenti forme: - erogazione	
	diretta; - aumento gratuito delle quote detenute da ciascun	
	socio. Allo stesso modo la suddetta decisione dei soci può	
	ratificare lo stanziamento dei trattamenti di cui sopra	
	operato dagli amministratori. La ripartizione del ristorno	
	ai singoli soci, dovrà in ogni caso essere effettuata in	
	proporzione alla quantità e qualità degli scambi	
	mutualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed il socio	
	stesso, secondo i criteri stabiliti in apposito regolamento,	
	e comunque tenendo conto dei seguenti elementi: a) le ore	
	lavorate ovvero retribuite nel corso dell'anno; b) la	
	qualifica / professionalità; c) i compensi erogati; d) il	
	tempo di permanenza nella società; e) la tipologia del	
	rapporto di lavoro.	
	TITOLO VI	
	RIUNIONI DEI SOCI E ORGANI SOCIALI	

	ART. 22 - DECISIONI DEI SOCI - I soci decidono sulle materie	
	riservate alla loro competenza dalla legge e dal presente	
	statuto, nonché sugli argomenti sottoposti alla loro	
	approvazione da uno o più amministratori ovvero da tanti	
	soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a	
	tutti i soci.	
	In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:	
	a) l'approvazione del bilancio, la distribuzione degli utili	
	e la ripartizione dei ristorni;	
	b) la nomina dell'organo amministrativo;	
	c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei	
	Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del	
	revisore;	
	d) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto;	
	e) la decisione di compiere operazioni che comportano una	
	sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato	
	nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei	
	diritti dei soci;	
	f) l'approvazione dei regolamenti interni e l'istituzione	
	del prestito soci;	
	g) la nomina dei liquidatori, i criteri di svolgimento della	
	liquidazione. Relativamente alle materie di cui alle	
	precedenti lettere a), b) e c), le decisioni dei soci	
	possono essere adottate mediante consultazione scritta o	
	sulla base del consenso espresso per iscritto.	

	Le decisioni aventi per oggetto le materie di cui alle	
	precedenti lettere d), e) ed f), quelle relative alla nomina	
	dei liquidatori ed ai criteri di svolgimento della	
	liquidazione e quelle concernenti tutti gli altri argomenti	
	per i quali la legge o il presente statuto espressamente	
	prevedano tale procedura devono essere adottate mediante	
	deliberazione assembleare con metodo collegiale; detta	
	procedura dovrà altresì essere adottata quando lo richiedano	
	uno o più amministratori ovvero tanti soci che rappresentino	
	almeno un terzo dei voti di tutti i soci.	
	ART. 23 - DECISIONI DEI SOCI MEDIANTE CONSULTAZIONE SCRITTA	
	O CONSENSO ESPRESSO PER ISCRITTO - La procedura di	
	consultazione scritta o di acquisizione del consenso	
	espresso per iscritto, ove adottata ai sensi di legge e del	
	presente statuto, non è soggetta a particolari vincoli e	
	potrà svolgersi con le modalità prescelte dal soggetto che	
	attiva il procedimento decisionale, purché sia assicurato a	
	ciascun socio avente diritto di voto il diritto di	
	partecipare alla decisione e sia assicurata a tutti gli	
	aventi diritto adeguata informazione in merito al suo	
	oggetto.	
	La decisione è adottata mediante approvazione per iscritto	
	di un unico documento ovvero di più documenti che contengano	
	il medesimo testo di decisione da parte di tanti soci	
	portatori della maggioranza dei voti spettanti a tutti i	

	soci con diritto di voto.	
	Restano comunque salve le disposizioni di legge o del	
	presente statuto che, per particolari decisioni, richiedono	
	diverse specifiche maggioranze. Il procedimento decisionale	
	in forma scritta dovrà concludersi entro 15 (quindici)	
	giorni dal suo inizio o nel diverso termine indicato nella	
	proposta di decisione. Il socio che, entro il termine di cui	
	sopra, non comunica espressamente il proprio consenso od il	
	proprio dissenso è considerato contrario alla proposta	
	avanzata.	
	Le decisioni così assunte devono essere trascritte senza	
	indugio, a cura dell'organo amministrativo, nel libro delle	
	decisioni dei soci; la relativa documentazione è conservata	
	dalla società. Colui che ha assunto l'iniziativa del	
	procedimento, decorso il termine stabilito per il	
	perfezionamento dello stesso, dovrà comunicare agli organi	
	sociali ed a tutti i soci se la decisione è stata	
	validamente assunta ovvero se è stata respinta, indicando	
	distintamente il nominativo dei favorevoli, dei contrari,	
	degli astenuti e di chi non si è pronunciato. Alla decisione	
	così adottata verrà data esecuzione a cura dell'Organo	
	Amministrativo.	
	ART. 24 - ASSEMBLEE - La convocazione dell'Assemblea deve	
	effettuarsi dal Presidente del Consiglio di Amministrazione	
	o, in caso di impossibilità o inattività, qualsiasi	

	consigliere - mediante avviso, inviato almeno otto giorni	
	prima o, quanto meno, giunto a destinazione almeno cinque	
	giorni prima di quello stabilito per l'adunanza, spedito con	
	lettera raccomandata A.R. o trasmesso con qualunque altro	
	strumento (compresi il telefax e la posta elettronica)	
	idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento,	
	indirizzato agli aventi diritto al domicilio che risulta dal	
	libro soci (intendendosi a tal fine per domicilio anche il	
	numero fax e l'indirizzo di posta elettronica comunicati dai	
	soci alla società e debitamente annotati sul detto libro	
	soci).	
	L'avviso deve contenere l'ordine del giorno, il luogo -	
	presso la sede sociale o altrove, purché in Italia - la data	
	e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve	
	essere fissata in un giorno diverso da quello della prima.	
	In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità,	
	l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano	
	presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e	
	tutti gli amministratori ed i sindaci, se nominati, siano	
	presenti od informati, e nessuno si opponga alla trattazione	
	degli argomenti. In tale caso gli amministratori e i	
	sindaci, se nominati, che non partecipano personalmente	
	all'adunanza dovranno dichiarare per iscritto di essere	
	informati in merito alla riunione ed agli argomenti da	
	trattarsi nel corso di essa, e di non opporsi alla relativa	

	discussione e deliberazione. Tale dichiarazione dovrà essere	
	conservata agli atti della società.	
	ART. 25 - QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI - In prima	
	convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando	
	siano presenti, in proprio o per delega, tanti soci	
	portatori della maggioranza assoluta dei voti dei soci	
	aventi diritto al voto. In seconda convocazione l'Assemblea	
	è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci	
	intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.	
	L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti dei	
	soci presenti e rappresentati, su tutti gli oggetti posti	
	all'ordine del giorno. Per deliberare l'esclusione dei soci	
	fondatori (coloro che hanno partecipato all'atto	
	costitutivo) sarà peraltro necessaria la maggioranza dei 2/3	
	(due terzi) dei soci presenti e rappresentati.	
	Restano comunque salve le disposizioni di legge o del	
	presente statuto che, per particolari decisioni, li chiedono	
	diverse specifiche maggioranze.	
	ART. 26 - VOTAZIONI - Per le votazioni si procederà	
	normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa	
	deliberazione dell'Assemblea.	
	ART. 27 - DIRITTO DI VOTO - RAPPRESENTANZA IN ASSEMBLEA -	
	Hanno diritto di voto nelle assemblee e nelle decisioni	
	mediante consultazione scritta o consenso espresso per	
	iscritto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da	

	alme-	no 90 (novanta) giorni e che non siano in mora nei
	versamenti	delle quote sottoscritte. Ciascun socio
	cooperatore	ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della
	sua partecipazione.	I soci che, per qualsiasi motivo, non
	possono intervenire	personalmente all'Assemblea, hanno la
	facoltà di farsi	rappresentare, mediante delega scritta, da
	conservarsi dalla	società, soltanto da un altro socio avente
	diritto al voto e	che non sia amministratore o sindaco.
	Ciascun socio non	può rappresentare più di 2 (due) soci.
	La delega non può	essere rilasciata con il nome del
	rappresentante	in bianco.
	ART. 28 - PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA	- L'Assemblea è
	presieduta dal	Presidente del Consiglio di Amministrazione
	ed in sua assenza	dal Vice Presidente, ove nominato, ed in
	assenza anche di	questi, dalla persona designata
	dall'Assemblea	stessa, col voto della maggioranza dei
	presenti. L'assemblea	provvede alla nomina di un segretario,
	anche non socio.	La nomina del segretario non ha luogo
	quando il verbale	è redatto da un notaio.
	ART. 29 - AMMINISTRAZIONE	- La società è amministrata da un
	consiglio di	amministrazione composto da 3 (tre) a 7 (sette)
	membri, secondo	il numero determinato dai soci al momento
	della nomina.	La maggioranza dei componenti il Consiglio di
	amministrazione	è scelta tra i soci cooperatori.
	L'Organo	amministrativo dura in carica tre esercizi venendo

	a scadere in occasione dell'assemblea convocata per	
	l'approvazione del terzo esercizio di carica. Ove non vi	
	abbiano provveduto i soci con propria decisione, al momento	
	della nomina del Consiglio, il Consiglio stesso elegge nel	
	suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.	
	ART. 30 - POTERI DEGLI AMMINISTRATORI - L'organo	
	amministrativo è investito dei più ampi poteri per la	
	gestione e per l'amministrazione ordinaria e straordinaria	
	della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione	
	dei soci dalla legge o dal presente statuto. Il Consiglio di	
	Amministrazione può delegare proprie attribuzioni, ad	
	eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice	
	civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed	
	esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui	
	rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi	
	componenti, disgiuntamente o congiuntamente tra loro, oppure	
	ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi	
	componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le	
	eventuali modalità di esercizio della delega.	
	ART. 31 - CONVOCAZIONI E DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI	
	AMMINISTRAZIONE - Il Consiglio di Amministrazione è	
	convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia	
	materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta	
	domanda da almeno un terzo dei Consiglieri o dall'organo di	
	controllo, ove nominato.	

	La convocazione è fatta dal Presidente mediante avviso	
	inviato - a mezzo lettera, fax, posta elettronica o altra	
	modalità comunque idonea a garantire la prova dell'avvenuto	
	ricevimento - almeno 5 giorni prima dell'adunanza o, nei	
	casi urgenti in modo che i Consiglieri ed i Sindaci	
	effettivi, ove nominati, ne siano informati almeno un giorno	
	prima della riunione. Le adunanze del Consiglio di	
	amministrazione sono valide quando vi intervenga la	
	maggioranza degli Amministratori in carica. Anche senza	
	formale convocazione le riunioni del Consiglio di	
	Amministrazione sono valide quando intervengono tutti i	
	consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.	
	Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti	
	dei Consiglieri presenti.	
	ART. 32 - CESSAZIONE E SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI -	
	In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più componenti del	
	Consiglio di Amministrazione, gli altri provvedono ad	
	integrare detto organo; gli amministratori così nominati	
	rimangono in carica sino alla prima assemblea dei soci,	
	ovvero sino alla prima occasione in cui i soci stessi	
	assumono una decisione mediante consultazione scritta o	
	sulla base del consenso espresso per iscritto, dovendosi in	
	questa sede provvedere alla loro conferma o sostituzione. Se	
	viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli	
	rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci	

	per la sostituzione dei mancanti.	
	In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o	
	di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei	
	soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio sindacale, se	
	nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di	
	ordinaria amministrazione.	
	In caso di mancanza del Collegio sindacale, ciascun socio	
	potrà attivare la decisione dei soci per la sostituzione	
	degli amministratori venuti a mancare. La cessazione degli	
	amministratori per scadenza del termine ha effetto dal	
	momento in cui l'organo amministrativo è stato ricostituito.	
	I Consiglieri che, senza giustificato motivo, non	
	partecipano per due volte consecutive alle riunioni del	
	consiglio decadono dalla carica.	
	ART. 33 - COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI - Agli Amministratori	
	spetta il rimborso delle spese sostenute per conto della	
	Società nell'esercizio delle loro mansioni. Spetta alla	
	decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli	
	Amministratori. Spetta al Consiglio, sentito il parere del	
	Collegio Sindacale, ove nominato, determinare il compenso	
	dovuto agli Amministratori investiti di particolari	
	incarichi.	
	ART. 34 - RAPPRESENTANZA - Il Presidente del Consiglio di	
	Amministrazione ha la rappresentanza della Cooperativa di	
	fronte ai terzi e in giudizio ed è perciò autorizzato a	

	riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati,	
	pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo,	
	rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la	
	facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive	
	e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi	
	autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado	
	di giurisdizione.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i	
	poteri a lui attribuiti spettano al Vice Presidente, ove	
	nominato. Di fronte ai soci, ai terzi ed a tutti i pubblici	
	uffici, la firma del Vice Presidente fa piena prova	
	dell'assenza od impedimento del Presidente. Il Presidente	
	del Consiglio, previa apposita delibera del Consiglio di	
	Amministrazione, potrà conferire speciali procure, per	
	singoli atti o categorie di atti con l'osservanza delle	
	norme legislative vigenti al riguardo. Hanno altresì la	
	rappresentanza della cooperativa gli amministratori	
	delegati, ove nominati, nei limiti delle materie loro	
	delegate.	
	ART. 35 - ORGANO DI CONTROLLO - Nei casi in cui è	
	obbligatorio ai sensi di legge, o per volontà	
	dell'assemblea, viene nominato un organo di controllo	
	monocratico, o collegiale composto da tre sindaci effettivi	
	e due supplenti, nominati, tra i soggetti aventi i	
	prescritti requisiti di legge, con decisione dei soci, i	

	quali provvedono pure alla nomina del Presidente del	
	Collegio.	
	L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi e	
	scadono alla data della decisione dei soci di approvazione	
	del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. I	
	suoi membri sono rieleggibili. l'Organo di Controllo ha i	
	doveri e i poteri di cui agli articoli 2403 e 2403-bis c.c.	
	ed esercita il controllo legale dei conti sulla società,	
	salvi i casi in cui detto controllo contabile non debba	
	essere esercitato da altri soggetti, ai sensi di legge.	
	TITOLO VII	
	SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	ART. 36 - SCIoglimento ANTICIPATO - La società si scioglie	
	nei casi e con le modalità previste dalla legge. In caso di	
	scioglimento della società, l'assemblea procederà alla	
	nomina di uno o più liquidatori determinando: - il numero	
	dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio,	
	in caso di pluralità di liquidatori; - a quali di essi	
	spetta la rappresentanza della società; - i criteri in base	
	ai quali deve svolgersi la liquidazione; - i poteri	
	spettanti ai liquidatori.	
	ART. 37 - DEVOLUZIONE PATRIMONIO FINALE - In caso di	
	scioglimento della Società, l'intero patrimonio sociale	
	risultante dalla liquidazione sarà devoluto nel seguente	
	ordine:	

	- a rimborso ai soci del capitale sociale effettivamente	
	versato e rivalutato e dei dividendi eventualmente maturati;	
	- ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione di cui all'art. 11 della L. 31 gennaio	
	1992 n. 59.	
	TITOLO IX	
	DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	ART. 38 - REGOLAMENTI - Per meglio disciplinare il	
	funzionamento interno, e soprattutto per disciplinare i	
	rapporti tra la Società ed i soci, determinando criteri e	
	regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica	
	l'Organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti	
	sottoponendoli successivamente all'approvazione	
	dell'Assemblea dei soci con le maggioranze previste per le	
	modifiche statutarie. Negli stessi regolamenti potranno	
	essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei Comitati	
	tecnici se verranno costituiti.	
	ART. 39 - PRINCIPI DI MUTUALITÀ PREVALENTE - Le società si	
	conforma ai requisiti mutualistici di cui all'art. 2514 c.c.:	
	a) il divieto di distribuire i dividendi in misura superiore	
	all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi,	
	aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale	
	effettivamente versato;	
	b) il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti	
	in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a	

39 di 40

40 di 40