

STATUTO

PUNTO & A CAPO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: POTENZA PZ VIA NICOLA SOLE 73

Numero REA: PZ - 86529

Codice fiscale: 01245880768

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Procedure in corso: LIQUIDAZIONE COATTA
AMMINISTRATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 01-02-2005 - Statuto completo	2
--	---



*Studio Notarile
Fotia*

STATUTO

Art. 1 - Costituzione

E' costituita una cooperativa denominata

"Punto & a capo - Società Cooperativa Sociale

a responsabilità limitata"

Art 2 – Norme applicabili

Alla cooperativa, per quanto non previsto dal titolo VI del
C.C. e dalle leggi speciali sulla cooperazione, si applicano,
in quanto compatibili le norme sulla società a responsabilità
limitata.

Art. 3 - Sede

3.1 La cooperativa ha sede nel Comune di Potenza all'indi-
rizzo risultante dall'apposita iscrizione eseguita presso il
registro delle imprese ai sensi dell'art. 111 - ter delle di-
sposizioni di attuazione del codice civile.

3.2 La sede sociale può essere trasferita in qualsiasi indi-
rizzo del Comune indicato sub. 3.1 con semplice decisione
dell'organo amministrativo che è abilitato alle dichiarazioni
conseguenti all'Ufficio del Registro delle imprese; spetta
invece ai soci decidere il trasferimento della sede in comune
diverso da quello indicato sub. 3.1.

3.4 Sedi secondarie, filiali, succursali, agenzie, uffici di
rappresentanza, sia in Italia che all'estero, potranno essere
istituite o soppresse con semplice decisione dell'organo or-
gano amministrativo.

	3.5 II domicilio dei soci, per i rapporti con la società, è	
	quello risultante dal libro soci.	
	Art 4 – Durata	
	4.1 La durata della società è fissata fino al 31 dicembre	
	2050 e potrà essere prorogata una o più volte per decisione	
	dei soci In difetto sarà prorogata a tempo indeterminato,	
	fatte salvo in tal caso il diritto di recesso dei soci da e-	
	sercitarsi mediante comunicazione trasmessa, con qualsiasi	
	mezzo che assicuri la prova dell'avvenuto ricevimento, al-	
	l'indirizzo della sede sociale.	
	La società verrà sciolta anticipatamente per il verificarsi	
	di una delle cause indicate ai nn. 1), 2), 3) 5), 6) e 7}	
	dell'art 2484 Codice Civile nonché per la perdita del capita-	
	le sociale.	
	Art. 5 – Oggetto	
	La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale	
	della comunità alla promozione umana e alla integrazione so-	
	ciali dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali	
	orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla risposta	
	ai bisogni di persone deboli e svantaggiate e a favorire	
	l'affermazione dei loro diritti.	
	In relazione a ciò e a titolo esplicativo la Cooperativa può	
	promuovere, progettare, organizzare, gestire in conto proprio	
	- per conto terzi, anche partecipando a pubblici appalti:	
	a) attività e servizi socio - sanitari, socio-assistenziali,	

	educativi o culturali per i minori, gli anziani, i portatori	
	di handicap e i pazienti psichiatrici, in specie:	
	--- attività e servizi di assistenza domiciliare;	
	--- attività di assistenza domiciliare integrata oppure atti-	
	vità di assistenza e riabilitazione realizzata entro centri	
	di servizi appositamente allestiti o messi a disposizione di	
	enti pubblici o privati;	
	--- gestione di strutture residenziali (case alloggio, case	
	famiglia, gruppi appartamento etc), centri diurni, interventi	
	di assistenza domiciliare e servizi di integrazione per pa-	
	zienti psichiatrici;	
	--- strutture di accoglienza per persone autosufficienti e	
	non, nonché servizi integrati per residenze protette;	
	--- servizi e centri di riabilitazione, centri diurni ed al-	
	tre strutture con carattere animativi e finalizzate al mi-	
	glioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative	
	per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;	
	b) attività e servizi educativi, ludici, assistenziali per	
	l'infanzia e l'adolescenza in specie:	
	--- collaborazione diretta con gli enti locali e con le altre	
	strutture territoriali, nella gestione di servizi di supporto	
	alle attività educative e scolastiche (progettazioni didatti-	
	che, animazione ludiche e pedagogiche);	
	--- centri diurni e residenziali e di accoglienza e socializ-	
	zazione per minori a rischio, pronto soccorso pedagogico e	

	centri giovanili quale forma preventiva e/o di supporto e/o	
	di riabilitazione del disagio adolescenziale;	
	--- laboratori sociali, spazi aperti per bambini e per adole-	
	scenti;	
	c) attività, servizi e interventi per il recupero e la pre-	
	venzione del disagio giovanile e delle tossicodipendenze, in	
	specie:	
	-- gestione di progetti specifici anche in collaborazione con	
	gli Enti Locali e con servizi pubblici e privati;	
	--- gestione di comunità terapeutiche, centri di prima acco-	
	glienza e servizi per utenza tossico-dipendente o con proble-	
	mi alcol - correlati, strutture intermedie, case famiglia;	
	--- servizi di informazione e consulenza.	
	d) attività, servizi ed interventi finalizzati all'accoglienza	
	e all'integrazione di immigrati e rifugiati (strutture residenziali,	
	centri di informazione, punti di consulenza, ecc);	
	e) interventi a favore di prostitute e altri soggetti vittime	
	di sfruttamento sessuale;	
	f) attività di formazione professionale, percorsi di orientamento	
	scolastico e professionale, integrazione socio-lavorativa,	
	anche in collaborazione con altri enti, a favore di	
	soggetti socialmente svantaggiati, inclusi gli ex detenuti, i	
	detenuti ammessi a misure alternative e le persone in condizione	
	di povertà;	
	g) attività di formazione, consulenza, qualificazione e spe-	

	cializzazione professionale dei soci;	
	h) progettazione e gestione di attività e di ricerca, nonché	
	azione di consulenza a privati o pubbliche amministrazioni su	
	temi inerenti l'attività in oggetto;	
	i) attività di servizi culturali finalizzati, in primo luogo,	
	a sensibilizzare l'opinione pubblica sui problemi delle poli-	
	tiche sociali e delle fasce deboli della popolazione, attra-	
	verso la costituzione di testate giornalistiche e/o la produ-	
	zione di guide, libri, siti internet, cd-rom, pubblicazioni	
	anche multimediali inerenti agli scopi sociali o ai servizi	
	offerti, il tutto nel rispetto e nei limiti dettati dalle	
	leggi vigenti del settore;	
	j) Promozione e realizzazione di attività di educazione am-	
	bientale e sociale per attività finalizzate al rispetto e al-	
	la valorizzazione dell'ambiente e delle reti sociali di soli-	
	darietà di una comunità;	
	k) interventi finalizzati al superamento del digital divide	
	delle fasce svantaggiate attraverso l'utilizzo di avanzate	
	tecnologie di comunicazione;	
	l) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle	
	istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di	
	affermazione dei loro diritti.	
	La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di perseguire l'interes-	
	se generale della comunità alla promozione umana e alla inte-	
	grazione sociale dei cittadini attraverso la gestione in for-	

	ma associata dell'azienda, nella quale realizza l'integrazio-	
	ne lavorativa di persone socialmente svantaggiate con parti-	
	colare attenzione a persone con handicap fisici e, comunque,	
	in condizioni di disagio, anche affermando ed estendendo la	
	cultura della parità e delle pari opportunità.	
	In particolare la Cooperativa finalizza la propria attività	
	allo "svolgimento di attività diverse - agricole, industria-	
	li, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento	
	lavorativo di persone svantaggiate" ai sensi dell'art. 1,	
	comma 1, lettera b), della Legge Nazionale 381/91 (disciplina	
	delle Cooperative Sociali), quindi può, stabilmente o tempo-	
	raneamente:	
	- offrire servizi di volontariato ed assistenza, ed in parti-	
	colare, attività di sensibilizzazione ed animazione delle co-	
	munità locali entro cui opera, al fine di renderle più consa-	
	pevoli e più disponibili all'attenzione ed all'accoglienza	
	delle persone in stato di bisogno;	
	- offrire servizi agli anziani e servizi di quartiere e ser-	
	vizi finalizzati al miglioramento della qualità della vita	
	anche attraverso la realizzazione e gestione di strutture con	
	carattere animativo e ricreativo, nonché attraverso iniziati-	
	ve per il tempo libero, la cultura, il turismo e lo spettaco-	
	lo;	
	- gestire centri sociali, centri di lettura, centri e circoli	
	culturali atti a favorire l'inserimento degli handicappati,	

	degli emarginati, degli anziani e comunque dei più deboli,	
	offrendo loro un servizio adeguato di assistenza;	
	- offrire servizi finalizzati alla promozione del patrimonio	
	culturale ed economico del territorio, come in particolare:	
	organizzazione di manifestazioni culturali, mostre mercato,	
	esposizioni, gallerie, collezioni, meeting point, fiere, a-	
	ste; offerta di servizi di informazione su avvenimenti di	
	cultura, spettacolo e sport;	
	- offrire servizi di supporto alla Pubblica Amministrazione	
	ed a privati per la realizzazione, erogazione e gestione di	
	servizi innovativi finalizzati al miglioramento del rapporto	
	del cittadino con la Pubblica Amministrazione e, più in gene-	
	rale, offrire servizi alla collettività riguardanti il rap-	
	porto con la Pubblica Amministrazione; studiare, suggerire e	
	gestire proposte, convegni, indagini e ricerche nel settore	
	della comunicazione di massa;	
	- offrire servizi di organizzazione, razionalizzazione ge-	
	stione manutenzione di aree pubbliche;	
	- gestire mense comunali, servizi di pulizia, bar e attività	
	di ristorazione in genere, quali la gestione di mense scola-	
	stiche, comunitarie, di Enti Pubblici e privati, industrie,	
	centri sociali e Istituti;	
	- fornire servizi parascolastici di ausilio alle attività di-	
	dattiche e socio ricreativo culturali;	
	- offrire informazione e servizi turistici e più in generale,	

	servizi finalizzati allo sviluppo turistico del territorio,	
	anche attraverso la realizzazione di banche dati sulle varie	
	tematiche di ricerca, promozione e sviluppo del territorio	
	regionale;	
	- gestire alberghi, ostelli, residences, campeggi, stabili-	
	menti balneari, villaggi turistici e similari, ristoranti,	
	mense collettive, spacci aziendali e simili, self-service,	
	snack bar, birrerie e simili, aziende addette alla prepara-	
	zione, al confezionamento ed alla distribuzione dei pasti,	
	anche precotti, buffets e simili, pasticcerie, gelaterie,	
	pizzerie, rosticcerie, bar-caffè (buffetterie), complessi tu-	
	ristico-alberghieri di proprietà di terzi, di impianti spor-	
	tivi;	
	- l'organizzazione di viaggi di studio e/o turistici, la ge-	
	stione di agenzia di viaggio.;	
	La società, al fine di realizzare gli scopi che si prefigge,	
	potrà gestire attività di carattere commerciale, potrà pro-	
	muovere e stabilire convenzioni con enti pubblici e privati;	
	chiedere di utilizzare tutte le provvidenze nazionali, comu-	
	nitarie, regionali.	
	Potrà partecipare a gare ed appalti per conto di Enti pubbli-	
	ci e privati; potrà associarsi a raggruppamenti temporanei di	
	imprese per partecipare a gare, promuovere la costituzione di	
	consorzi e di altri enti nel rispetto delle vigenti leggi, al	
	fine del raggiungimento degli scopi sociali.	

	Il tutto comunque entro i limiti e nel rispetto della legge	
	23 novembre 1939 n. 1815.	
	La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa al-	
	l'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento de-	
	gli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni im-	
	prenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per	
	la realizzazione dell'oggetto sociale e comunque, sia diret-	
	tamente che indirettamente, attinenti al medesimo.	
	La Cooperativa potrà inoltre avvalersi di consulenti esperti	
	anche esterni alla Cooperativa stessa.	
	La Cooperativa, per il raggiungimento degli scopi sociali,	
	potrà infine costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o	
	per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale	
	nonché adottare procedure di programmazione pluriennale ai	
	sensi della Legge n.59 del 31/01/1992 ed eventuali norme mo-	
	dificative ed integrative.	
	Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa è	
	altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo	
	contingenti opportunità - la propria attività con quella con	
	altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a Consorzi ed	
	altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.	
	Art. 6 – Numero e categorie di soci	
	6.1 II numero dei soci è illimitato e variabile ma non può	
	essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Se succes-	
	sivamente alla costituzione il numero dei soci diviene infe-	

	riore a quanto stabilito dalla legge, esso deve essere inte-	
	grato nel termine massimo di un anno, trascorso il quale la	
	società si scioglie e deve essere posta in liquidazione.	
	6.2 Possono essere soci cooperatori le persone fisiche appar-	
	tenenti alle seguenti categorie:	
	– soci lavoratori che prestano la loro attività percependo un	
	compenso di qualsiasi natura ed entità;	
	– soci lavoratori svantaggiati;	
	– soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente	
	ed esclusivamente per fini di solidarietà, i quali non po-	
	tranno, comunque superare la metà del numero complessivo dei	
	soci.	
	Di preferenza i soci dovranno risiedere e svolgere la propria	
	attività nel territorio interessato dall'attività della coo-	
	perativa.	
	6.3 Ogni socio è iscritto in una apposita sezione del libro	
	soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie so-	
	pra indicate.	
	Art. 7 – Soci lavoratori	
	7.1 I soci lavoratori perseguono lo scopo di ottenere, trami-	
	te la gestione in forma associata e con la prestazione della	
	propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le	
	migliori condizioni economiche, sociali, professionali.	
	7.2 Possono essere soci lavoratori, tutte le persone fisiche	
	aventi capacità di agire, che abbiano maturato o che intenda-	

	no maturare una capacità professionale nei settori di cui al-	
	l'oggetto della cooperativa e che, per la loro capacità ef-	
	fettiva di lavoro, attitudine e specializzazione possono par-	
	tecipare direttamente ai lavori della cooperativa ed attiva-	
	mente collaborare per il raggiungimento dei fini sociali.	
	7.3 Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutuali-	
	stici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rap-	
	porto di lavoro.	
	In forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla	
	legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione	
	coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma	
	consenta la legislazione italiana.	
	In considerazione della peculiare posizione giuridica del so-	
	cio lavoratore, la prestazione di lavoro del socio stesso e	
	il relativo trattamento economico e normativo sono discipli-	
	nati da apposito Regolamento, redatto dal Consiglio di ammi-	
	nistrazione ed approvato dall'assemblea dei soci.	
	Art. 8 – Soci lavoratori svantaggiati	
	8.1 Sono svantaggiate le persone indicate nell'art. 4 della	
	legge 381/91.	
	8.2 Esse devono costituire almeno il trenta per cento dei la-	
	voratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro	
	stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa.	
	8.3 La condizione di persona svantaggiata deve risultare da	
	documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione,	

	fatto salvo di diritto alla riservatezza.	
	Art. 9 – Soci volontari	
	9.1 Sono volontari i soci che prestano la loro attività nella	
	cooperativa gratuitamente, per fini di solidarietà.	
	9.2 Il numero dei soci volontari non può superare la metà del	
	numero complessivo dei soci.	
	9.3 Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi	
	e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed auto-	
	nomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione	
	contro gli infortuni sul mercato del lavoro e le malattie	
	professionali.	
	9.4 Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rim-	
	borso spese effettivamente sostenute e documentate sulla base	
	dei parametri stabiliti dalla cooperativa sociale e per la	
	totalità dei soci.	
	Art 10 – Soci finanziatori e titolari di strumenti finanziari	
	10.1 La cooperativa non può emettere strumenti finanziari,	
	secondo la disciplina prevista per le società per azioni.	
	Art 11 – Procedura di ammissione	
	11.1 Chi desidera diventare socio deve presentare domanda	
	scritta all'organo amministrativo contenente;	
	– cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, codice	
	fiscale e attività svolta;	
	– i motivi della richiesta e la categoria di soci a cui chie-	
	de di essere iscritto;	

	– l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere.	
	11.2 L'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione	
	dell'amministratore su domanda dell'interessato; la delibera-	
	zione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e	
	annotata a cura dell'amministratore nel libro dei soci.	
	11.3 Il nuovo socio deve versare, con le modalità stabilite	
	dall'amministratore, oltre l'importo della quota, il sovrapp-	
	rezzo eventualmente determinato dall'assemblea in sede di	
	approvazione del bilancio su proposta dell'amministratore.	
	11.4 Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dal-	
	l'amministratore, la deliberazione di rigetto deve essere mo-	
	tivata e comunicata entro sessanta giorni agli interessati.	
	In questo caso, l'aspirante socio può entro sessanta giorni	
	dalla comunicazione del diniego chiedere che sull'istanza si	
	pronunci l'assemblea, la quale delibera sulle domande non ac-	
	colte, se non appositamente in occasione della sua prossima	
	successiva convocazione.	
	11.5 L'organo amministrativo nella relazione al bilancio il-	
	lustrano le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo	
	all'ammissione dei nuovi soci.	
	Art 12 - Quote	
	12.1 Il valore nominale di ciascuna quota non può essere in-	
	feriore a venticinque euro.	
	12.2 Ove la legge non preveda diversamente, nella cooperativa	
	nessun socio può avere una quota superiore a 100.000 (cento-	

	mila) Euro.	
	12.3 II limite di cui al punto precedente non si applica nel	
	caso di conferimenti di beni in natura o di crediti, nei	
	casi previsti dagli articoli 2545-quinquies e 2545 - sexies,	
	e con riferimento ai soci diversi dalle persone fisiche ed ai	
	sottoscrittori degli strumenti finanziari dotati di diritti	
	di amministrazione.	
	Art 13 – Cessione delle quote dei soci cooperatori	
	13.1 Le quote dei soci cooperatori non possono essere cedute	
	con effetto verso la società, se la cessione non è autorizza-	
	ta dall'assemblea che delibera, a tal riguardo, a maggioranza.	
	13.2 II socio che intende trasferire la propria quota deve	
	darne comunicazione agli amministratori con lettera raccoman-	
	data, indicando: il nome, la residenza e tutte le generalità	
	dell'aspirante acquirente, i requisiti personali da questi	
	posseduti e il prezzo pattuito per la cessione.	
	13.3 Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione de-	
	ve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal rice-	
	vimento della richiesta.	
	Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la pro-	
	pria partecipazione e la società deve iscrivere nel libro dei	
	soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire	
	socio.	
	Art. 14 – Vincoli sulle quote	
	14.1 Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vin-	

	coli; esse si considerano vincolate soltanto a favore della	
	cooperativa a garanzia dell'adempimento delle obbligazioni	
	che i soci contraggano con la medesima.	
	14.2 II creditore particolare del socio cooperatore, finché	
	dura la società, non può agire esecutivamente sulla quota del	
	medesimo.	
	Art 15 – Recesso	
	15.1 II diritto di recesso compete:	
	– ai soci cooperatori che non hanno consentito al cambia-	
	mento dell'oggetto o del tipo di società, alla sua fusione o	
	scissione, alla revoca dello stato di liquidazione, al tra-	
	sferimento della sede, alla eliminazione di una o più cause	
	di recesso previste dal presente atto costitutivo, (all'in-	
	troduzione o rimozione di vincoli alla circolazione delle	
	partecipazioni, all'introduzione o rimozione di clausole com-	
	promissorie nel presente atto costitutivo);	
	– ai soci cooperatori che abbiano perduto i requisiti per	
	l'ammissione;	
	– i soci cooperatori che non hanno consentito al compimento	
	di operazioni che comportano una sostanziale modificazione	
	dell'oggetto della società determinato nell'atto costitutivo;	
	– ai soci cooperatori che non si trovino più in condizione di	
	partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;	
	– in tutti gli altri casi previsti dalla legge o dal presente	
	atto costitutivo.	

	Il recesso non può essere parziale.	
	15.2 La dichiarazione di recesso deve essere comunicata con	
	raccomandata alla società. Gli amministratori devono esami-	
	narla entro sessanta giorni dalla ricezione. Se non sussisto-	
	no i presupposti del recesso, gli amministratori devono darne	
	immediata comunicazione al socio, che entro sessanta giorni	
	dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione	
	innanzi il tribunale.	
	Art. 16 – Esclusione del socio	
	16.1 L'esclusione del socio può aver luogo:	
	- per gravi inadempienze delle obbligazioni che derivano dal-	
	la legge, dal contratto sociale, dal regolamento o dal rap-	
	porto mutualistico;	
	- per mancanza o perdita dei requisiti previsti per la parte-	
	cipazione alla società;	
	- nel caso indicato all'articolo 2531; nei casi previsti dal-	
	l'articolo 2286;	
	- nei casi previsti dell'articolo 2288, primo comma;	
	16.2 L'esclusione deve essere deliberata dagli amministrato-	
	ri.	
	16.3 Contro la deliberazione di esclusione il socio può pro-	
	porre opposizione al tribunale, nel termine di sessanta gior-	
	ni dalla comunicazione.	
	16.4 Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la	
	risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti.	

	Art. 16 bis - Morte del socio	
	16.1 In caso di morte del socio, gli eredi sprovvisti dei	
	requisiti per l'ammissione alla società hanno diritto alla	
	liquidazione della quota secondo le disposizioni dell'artico-	
	lo 17 seguente.	
	16.2 Gli eredi provvisti dei requisiti per l'ammissione alla	
	società, invece, subentrano nella partecipazione del socio	
	deceduto, previa delibera dell'assemblea ai sensi dell'art.	
	13. In caso di diniego di gradimento da parte dell'assemblea,	
	agli eredi del socio defunto spetterà la liquidazione della	
	quota ai sensi dell'art. 17.	
	Art. 17 – Liquidazione della quota.	
	17.1 La liquidazione della quota ha luogo sulla base del bi-	
	lancio dell'esercizio in cui si sono verificati il recesso,	
	l'esclusione o la morte del socio.	
	17.2 II socio receduto od escluso e gli eredi del socio de-	
	funto hanno diritto soltanto al rimborso del valore nominale	
	delle somme versate (eventualmente ridotto in proporzione al-	
	le perdite imputabili al capitale), ad esclusione di quelle	
	versate a titolo sovrapprezzo.	
	17.3 II pagamento deve essere fatto entro sei mesi dall'ap-	
	provazione del bilancio.	
	17.4 Per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi	
	degli articoli 2545 - quinquies e 2545 - sexies, la liquida-	
	zione o il rimborso, unitamente agli interessi legali, può	

	essere corrisposto in più rate entro un termine massimo di	
	cinque anni.	
	Art. 18 – Responsabilità del socio uscente e dei suoi eredi	
	18.1 II socio che cessa di far parte della società risponde	
	verso questa per il pagamento dei conferimenti non versati	
	per un anno dal giorno in cui il recesso, la esclusione o la	
	cessione della quota si è verificata.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo	
	si manifesta l'insolvenza della società, il socio uscente è	
	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto per la	
	liquidazione della quota (o per il rimborso delle azioni).	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la società gli eredi del socio defunto.	
	Art. 19 – Patrimonio sociale	
	19.1 Il patrimonio della società è costituito:	
	a) dal capitale sociale costituito dall'ammontare delle quote	
	dei soci operatori;	
	b) dalla riserva legale, formata con quote degli avanzi di	
	gestione;	
	c) dall'eventuale fondo sovrapprezzo, formato con le somme	
	versate a norma del precedente punto 11.3;	
	d) da ogni altra riserva costituita e/o prevista dalla legge.	
	Le riserve di cui ai punti sub b), c) ed d) non possono esse-	
	re ripartite tra i soci operatori né durante la vita della	
	società, né all'atto dello scioglimento.	

Art. 20 – Capitale sociale

20.1 II capitale sociale della cooperativa non è determinato in un ammontare prestabilito ed è formato da un numero illimitato di quote del valore nominale ciascuna non inferiore a Euro 25 (venticinque).

L'ammissione di nuovi soci non importa modificazione dell'atto costitutivo.

20.2 La società può anche deliberare aumenti di capitale a pagamento nelle forme previste dagli articoli 2438 e seguenti.

In questo caso, l'esclusione o la limitazione del diritto di opzione può essere autorizzata dall'assemblea su proposta motivata dagli amministratori,

20.3 Possono essere conferiti tutti gli elementi dell'attivo suscettibili di valutazione economica, compresi la prestazione d'opera o di servizi a favore della società.

Il conferimento può anche avvenire mediante la prestazione di una polizza di assicurazione o di una fideiussione bancaria con cui vengono garantiti, per l'intero valore ad essi assegnato, gli obblighi assunti dal socio aventi per oggetto la prestazione d'opera o di servizi a favore della società. In tal caso la polizza o la fideiussione possono essere sostituite dal socio con il versamento a titolo di cauzione del corrispondente importo in danaro presso la società.

20.4 Per i conferimenti di beni in natura o di crediti si applica quanto disposto dal quarto comma dell'articolo 2464.

	20.5 Se in conseguenza di perdite, il capitale risulta dimi-	
	nuito di oltre un terzo, l'organo amministrativo deve senza	
	indugio convocare l'assemblea dei soci per gli opportuni	
	provvedimenti.	
	All'assemblea deve essere sottoposta una relazione dell'orga-	
	no amministrativo sulla situazione patrimoniale della so-	
	cietà, con le osservazioni, ove nominato, del collegio sinda-	
	cale o del revisore; copia della relazione e delle osserva-	
	zioni deve essere depositata nella sede della società almeno	
	otto giorni prima dell'assemblea, perché i soci possano pren-	
	derne visione.	
	Nell'assemblea l'organo amministrativo deve dare conto dei	
	fatti di rilievo avvenuti dopo la redazione della relazione	
	di cui al periodo precedente.	
	Se entro l'esercizio successivo la perdita non risulta dimi-	
	nuita a meno di un terzo l'assemblea convocata per l'approva-	
	zione del bilancio deve ridurre il capitale in proporzione	
	delle perdite accertate.	
	In mancanza dell'organo amministrativo e, se nominati, i sin-	
	daci o il revisore devono chiedere al tribunale che venga di-	
	sposta la riduzione del capitale in ragione delle perdite ri-	
	sultanti dal bilancio.	
	20.6 Se per la perdita di cui al precedente punto 20.5, il	
	capitale risulta completamente eroso, l'organo amministrativo	
	deve senza indugio convocare l'assemblea per deliberare la	

	riduzione del capitale ed il contemporaneo aumento del medesimo ad una cifra non inferiore al detto minimo.	
	Art. 21 – Riserva legale, statutarie e volontarie	
	21.1 Qualunque sia l'ammontare del fondo di riserva legale, deve essere a questo destinato almeno il trenta per cento degli utili netti annuali.	
	21.2 Una quota degli utili netti annuali deve essere corrisposta ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nella misura e con le modalità previste dalla legge.	
	Art. 22 - Divieti	
	22.1 È fatto divieto alla cooperativa:	
	- di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;	
	- di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;	
	- di distribuire le riserve fra i soci cooperatori.	
	Art. 23 – Esercizio sociale e bilancio	
	23.1 L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.	
	23.2 Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio secondo i criteri stabiliti dalla legge.	

	23.3 In sede di approvazione del bilancio di esercizio,	
	l'assemblea determina, nel rispetto di quanto previsto dal	
	precedente art. 22, la destinazione degli utili non assegnati	
	ai sensi dei precedenti punti 21.1 e 21.2.	
	23.4 L'assemblea, su proposta dell'organo amministrativo,	
	potrà deliberare anche l'erogazione di ristorni, in misura	
	non superiore al 30% (trenta per cento) dei trattamenti eco-	
	nomici complessivi spettanti ai soci lavoratori ordinari e	
	svantaggiati.	
	I ristorni dovranno essere ripartiti in proporzione ai com-	
	pensi erogati a ciascun socio.	
	A tal fine l'importo complessivo da distribuire a titolo di	
	ristorno è rapportato ai compensi erogati ai soci, la percen-	
	tuale risultante applicata alla retribuzione di ciascun socio	
	determina il ristorno individuale. L'erogazione potrà avveni-	
	re, in base alle decisioni dell'assemblea, mediante:	
	– integrazioni dei compensi;	
	- aumento gratuito del capitale sociale;	
	- distribuzione gratuita di strumenti finanziari.	
	Art. 24 - Decisioni dei soci	
	24.1 I soci decidono sulle materie riservate alla loro compe-	
	tenza dalla legge, dal presente atto costitutivo, nonché su-	
	gli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che	
	rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti alla tota-	
	lità dei soci sottopongono alla loro approvazione. In ogni	

	caso sono riservate alla competenza dei soci:	
	a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;	
	b) la nomina, se prevista nell'atto costitutivo, degli ammi-	
	nistratori;	
	c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei sindaci	
	e del presidente del collegio sindacale o del revisore;	
	d) le modificazioni dell'atto costitutivo;	
	e) la decisione di compiere operazioni che comportano una so-	
	stanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nel-	
	l'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti	
	dei soci.	
	24.2 Le decisioni dei soci di cui alle lettere a), b), c) del	
	punto 24.1 sono adottate mediante consultazione scritta o	
	sulla base del consenso espresso per iscritto, nelle forme di	
	cui al successivo art. 26.	
	24.3 Le decisione dei soci di cui alle lettere d) ed e) del	
	punto 24.1 oppure quando lo richiedono uno o più amministra-	
	tori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo	
	del capitale sociale, devono essere adottate mediante delibe-	
	razione assembleare, nelle forme di cui al successivo art. 27.	
	24.4 Non possono partecipare alle decisioni i soci morosi e i	
	soci titolari di partecipazioni per le quali espresse dispo-	
	sizioni di legge dispongono la sospensione del diritto di vo-	
	to.	
	Art. 25 – Diritto di voto	

	25.1 Hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti da	
	almeno tre mesi nel libro dei soci.	
	25.2 Ciascun socio cooperatore ha un voto, qualunque sia il	
	valore della quota o il numero delle azioni possedute.	
	Art. 26 – Decisione dei soci mediante consultazione scritta o	
	consenso espresso per iscritto	
	26.1 Le decisioni dei soci, ad eccezione di quelle indicate	
	nel precedente punto 24.3, sono adottate mediante consulta-	
	zione scritta, ovvero sulla base del consenso espresso per i-	
	scritto. La decisione sul metodo è adottata dall'organo ammi-	
	nistrativo.	
	26.2 Nel caso si opti per il sistema della consultazione	
	scritta dovrà essere redatto apposito documento scritto, dal	
	quale dovrà risultare con chiarezza:	
	- l'argomento oggetto della decisione;	
	- il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali	
	autorizzazioni alla stessa conseguenti;	
	- l'indicazione dei soci consenzienti;	
	- l'indicazione dei soci contrari o astenuti, e su richiesta	
	degli stessi l'indicazione del motivo della loro contrarietà	
	o astensione;	
	- la sottoscrizione di tutti i soci, sia consenzienti, che a-	
	stenuti, che contrari.	
	26.3 Nel caso si opti per il sistema del consenso espresso	
	per iscritto dovrà essere redatto apposito documento scritto	

	dal quale dovrà risultare con chiarezza:	
	- l'argomento della decisione;	
	- il contenuto della decisione;	
	- il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali	
	autorizzazioni alla stessa conseguenti.	
	Copia di tale documento dovrà essere trasmessa a tutti i soci	
	i quali entro i cinque giorni successivi dovranno trasmettere	
	alla società apposita dichiarazione, scritta in calce alla	
	copia del documento ricevuto, nella quale dovranno esprimere	
	il proprio voto favorevole o contrario ovvero l'astensione,	
	indicando, se ritenuto opportuno, il motivo della loro con-	
	trarietà o astensione; la mancanza di dichiarazione dei soci	
	entro il termine suddetto equivale a voto contrario. Le tra-	
	smissioni previste nel presente comma potranno avvenire con	
	qualsiasi mezzo e/o sistema di comunicazione che consenta un	
	riscontro della spedizione e del ricevimento, compresi il fax	
	e la posta elettronica.	
	26.4 Perché le decisioni di cui al presente articolo siano	
	prese validamente devono parteciparvi tanti soci che rappre-	
	sentano almeno la metà dei voti spettanti alla totalità dei	
	soci. Le decisioni sono prese con la maggioranza dei voti	
	spettanti ai soci partecipanti.	
	26.4 Le decisioni dei soci, adottate ai sensi del presente	
	articolo, dovranno essere trascritte, senza indugio, nel Li-	
	bro delle decisioni dei soci	

Art. 27 - Decisioni dei soci mediante delibera assembleare

27.1 Con riferimento alle materie indicate nel precedente punto 24.1 alle lettere d) ed e), in tutti gli altri casi espressamente previsti dalla legge o dal presente atto costitutivo, oppure quando lo richiedono uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo del capitale sociale, le decisioni dei soci debbono essere adottate mediante deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale.

27.2 L'Assemblea è convocata dall'organo amministrativo, presso la sede sociale, oppure in altro luogo indicato nell'avviso di convocazione, purchè nell'ambito del territorio nazionale.

La convocazione è effettuata, dal presidente del consiglio d'amministrazione ovvero da uno degli amministratori, mediante avviso contenente il giorno, l'ora, il luogo dell'adunanza, nonché l'ordine del giorno, inviato a tutti i soci al recapito risultante dal libro dei soci, almeno otto giorni prima di quello fissato per l'adunanza, con lettera raccomandata, ovvero altro mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, fatto pervenire ai soci al domicilio risultante dal libro dei soci (nel caso di convocazione a mezzo telefax, posta elettronica o altri mezzi similari, l'avviso deve essere spedito al numero di telefax, all'indirizzo di posta elettronica o allo specifico recapito che siano stati

	espressamente comunicati dal socio e che risultino espressa-	
	mente dal libro dei soci. Nell'avviso di convocazione debbono	
	essere indicati il giorno, il luogo, l'ora dell'adunanza e	
	l'elenco delle materie da trattare.	
	Nell'avviso di convocazione può essere fissato anche il gior-	
	no, il luogo, e l'ora per una eventuale seconda convocazione,	
	da tenersi entro trenta giorni dalla data fissata per la pri-	
	ma convocazione. L'assemblea, tuttavia, potrà validamente	
	riunirsi anche in mancanza di tali formalità, qualora sia	
	presente o rappresentato l'intero capitale sociale e siano	
	presenti o informati tutti gli amministratori ed i sindaci o	
	revisori, ove nominati, ai sensi dell'art. 2479 bis, comma 4,	
	C.C.	
	A tal fine, il presidente del consiglio d'amministrazione, u-	
	no degli amministratori a ciò delegato, ovvero un socio a ciò	
	designato, dovrà comunicare per iscritto a tutti gli altri	
	amministratori e sindaci, l'intenzione di riunirsi in assem-	
	blea totalitaria.	
	27.3 L'assemblea è presieduta, a seconda della struttura del-	
	l'organo amministrativo, dal presidente del consiglio di am-	
	ministrazione (nel caso di cui al successivo punto 28.1 lett.	
	b), dall'amministratore unico (nel caso di cui al successivo	
	punto 28.1 lett. a.) o dall'amministratore più anziano (nel	
	caso di cui al successivo punto 28.1 lett. e).	
	In caso di assenza o impedimento di questi l'assemblea sarà	

	presieduta dalla persona eletta con il voto favorevole della	
	maggioranza dei presenti.	
	Il presidente verifica la regolarità della costituzione, ac-	
	certa l'identità e la legittimazione dei presenti, regola lo	
	svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.	
	Il presidente può chiedere l'assistenza di un segretario, de-	
	signato dagli intervenuti, che può essere non socio, con la	
	funzione di redigere il verbale dell'assemblea.	
	27.4 Hanno diritto d'intervenire all'assemblea i soci che al-	
	la data dell'assemblea stessa risultano iscritti nel libro	
	soci.	
	E' anche consentito l'intervento in assemblea mediante mezzi	
	di telecomunicazione, come a mezzo teleconferenza o videocon-	
	ferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere	
	identificati dal presidente e da tutti gli intervenuti, che	
	sia loro consentito di seguire la discussione e di interveni-	
	re in tempo reale alla trattazione degli argomenti discussi,	
	che sia loro consentito lo scambio di documenti relativi a	
	tali argomenti e che di tutto quanto sopra venga dato atto	
	nel relativo verbale.	
	Verificatisi tali presupposti, l'assemblea si considera co-	
	munque tenuta nel luogo in cui si trova il presidente. Ogni	
	socio che abbia diritto di intervenire all'assemblea, inol-	
	tre, può farsi rappresentare per delega scritta, delega che	
	dovrà essere conservata dalla società. La delega non può es-	

	sere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco. La	
	regolarità della delega è accertata dal Presidente dell'as-	
	semblea. La rappresentanza non può essere conferita né agli	
	amministratori né ai sindaci (o al revisore), né alle società	
	da esse controllate o che controllano, o ai membri degli or-	
	gani amministrativi o di controllo o ai dipendenti di queste.	
	27.5 L'assemblea, in prima convocazione, è regolarmente co-	
	stituita e delibera con la presenza ed il voto di tanti soci	
	che rappresentano l'80% dei voti spettanti alla totalità dei	
	soci e delibera a maggioranza, salvo che nei casi previsti	
	alle lettere d) ed e) del punto 24.1 nei quali è richiesto il	
	voto favorevole dei soci.	
	In seconda convocazione, l'assemblea è regolarmente costitui-	
	ta con la presenza di tanti soci che rappresentano il 40% dei	
	voti spettanti alla totalità dei soci e delibera a maggioran-	
	za, salvo anche nei casi previsti alle lettere d) ed e) del	
	punto 24.1 nei quali è richiesto il voto favorevole dei soci	
	che rappresentano almeno l'80% dei voti spettanti alla tota-	
	lità dei soci.	
	L'assemblea approva, a maggioranza dei presenti, le modalità	
	di voto, su proposta del presidente. Il voto deve essere pa-	
	lese o comunque deve essere espresso con modalità tali da	
	consentire l'individuazione dei soci dissenzienti.	
	27.6 Le deliberazioni dell'assemblea devono constatare da	
	verbale sottoscritto dal presidente e del segretario nominati	

	dall'assemblea.	
	Nel caso di assemblea dei soci chiamati a deliberare sulla	
	modifica dell'atto costitutivo il verbale deve essere redatto	
	da un notaio. Nel verbale debbono essere riassunte, su ri-	
	chiesta, le dichiarazioni dei soci.	
	Il verbale, anche se redatto per atto pubblico, deve essere	
	trascritto, senza indugio, nel libro delle decisioni dei soci.	
	Art. 28 - Amministrazione	
	28.1 La società potrà essere alternativamente amministrata,	
	con scelta da adottarsi dai soci al momento della nomina:	
	a) da un amministratore unico;	
	b) da un consiglio di amministratore;	
	c) da un organo pluripersonale di natura non collegiale, i	
	cui membri possono agire in via congiunta o disgiunta a se-	
	conda di quanto stabilito nell'atto di nomina.	
	28.2 L'amministrazione della società può essere affidata an-	
	che a soggetti non soci; in ogni caso però la maggioranza de-	
	gli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori	
	ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone	
	giuridiche.	
	28.3 Non possono essere nominati alla carica di amministrato-	
	re e se nominati decadono dall'ufficio coloro che si trovano	
	nelle condizioni previste dall'art. 2382 C.C.	
	Gli amministratori sono tenuti ad osservare il divieto di	
	concorrenza di cui all'art. 2390 C.C.	

	28.4 Gli amministratori restano in carica fino a revoca o di-	
	missioni o per quel tempo più limitato stabilito dai soci al-	
	l'atto della loro nomina.	
	In caso di nomina fino a revoca o dimissioni, è consentita la	
	revoca degli amministratori in ogni tempo e senza necessità	
	di motivazione, ovvero giusta causa. È ammessa la rieleggibi-	
	lità.	
	28.5 Nel caso sia stato nominato il consiglio di amministra-	
	zione di cui alla lett. b) del precedente punto 28.1, se per	
	qualsiasi causa viene meno la maggioranza dei consiglieri de-	
	cade l'intero consiglio d'amministrazione.	
	Nel caso sia invece nominato l'organo pluripersonale di cui	
	alla lett. c) del precedente punto 28.1, se per qualsiasi	
	causa viene a cessare anche un solo amministratore, decadono	
	anche gli altri amministratori.	
	II collegio sindacale, ove nominato, dovrà provvedere con ur-	
	genza alla convocazione dell'assemblea dei soci per il rinno-	
	vo dell'organo amministrativo ai sensi dell'art. 2386, comma	
	5 C.C.	
	Nel caso in cui non sia nominato il collegio sindacale, gli	
	amministratori rimasti in carica dovranno provvedere con ur-	
	genza alla convocazione dell'assemblea dei soci per il rinno-	
	vo dell'organo amministrativo.	
	28.6 Ove nominato, il consiglio di amministrazione di cui al-	
	la lett. b del precedente punto 28.1, qualora non vi abbiano	

	provveduto i soci, elegge fra i propri membri il presidente	
	ed eventualmente anche un vicepresidente che sostituisca il	
	presidente nei casi di assenza o d'impedimento, nonché un se-	
	gretario, anche estraneo.	
	Art. 29 - Decisioni del consiglio di amministrazione	
	29.1 Nel caso di società amministrata da un consiglio di am-	
	ministrazione, le decisioni dello stesso, salvo quanto previ-	
	sto nel successivo punto 29.2, sono adottate mediante consul-	
	tazione scritta ovvero sulla base del consenso espresso per	
	iscritto, secondo quanto verrà deciso dallo stesso consiglio	
	nella prima riunione dopo la nomina.	
	La consultazione ovvero la richiesta del consenso può essere	
	effettuata con ogni sistema di comunicazione, ivi compresi il	
	telefax e la posta elettronica.	
	Le decisioni del consiglio di amministrazione sono prese con	
	il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in	
	carica.	
	29.2 Con riferimento alle materie indicate dall'art. 2475,	
	comma 5 (redazione del progetto di bilancio e dei progetti di	
	fusione o di scissione, nonché le decisioni di aumento di ca-	
	pitale) e dall'art 2544, comma 1 (poteri in materia di ammis-	
	sione, di recesso e di esclusione dei soci e le decisioni che	
	incidono sui rapporti mutualistici) ovvero quando lo richieda	
	la maggioranza degli amministratori in carica ovvero in tutti	
	gli altri casi previsti dalla legge o dal presente atto co-	

	stitutivo, le decisioni del consiglio di amministrazione deb-	
	bono essere adottate mediante deliberazione collegiale.	
	A tal fine il consiglio di amministrazione viene convocato e	
	quindi chiamato a formare le proprie deliberazioni dal presi-	
	dente con lettera raccomandata, ovvero, con qualsiasi altro	
	mezzo idoneo allo scopo (per esempio fax, posta elettronica),	
	almeno cinque giorni prima dell'adunan-	
	za.	
	In caso di urgenza, la convocazione avviene con telegramma o	
	con telex, da spedirsi almeno un giorno prima della riunion-	
	ne.	
	Il consiglio è validamente riunito e comunque in grado di	
	formare le proprie deliberazioni quando siano presenti o par-	
	tecipino alla formazione delle deliberazioni stesse tutti i	
	consiglieri ed i sindaci effettivi, ove nominati, II consi-	
	glio di amministrazione delibera validamente, in forma colle-	
	giale, con la presenza effettiva della maggioranza dei suoi	
	membri in carica e a maggioranza assoluta dei voti dei pre-	
	senti, in caso di parità la proposta s'intende respinta. Il	
	voto non può essere dato per rappresentanza.	
	29.3 Le decisioni degli amministratori, adottate ai sensi del	
	presente articolo, devono essere trascritte nel Libro soci	
	degli amministratori.	
	Art. 30 – Competenze degli amministratori	
	30.1 L'organo amministrativo, qualunque sia la sua articola-	

	zione, ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria ammini-	
	strazione, esclusi i poteri che la legge o il presente atto	
	costitutivo riservano espressamente ai soci. L'organo ammini-	
	strativo può nominare Direttori, procuratori "ad negozia" e	
	mandatari in genere per determinati atti o categorie di atti.	
	30.2 Nel caso di nomina del consiglio di amministrazione,	
	questo può delegare tutti o parte dei suoi poteri a norma e	
	con i limiti di cui all'art. 2381 C.C. a un comitato esecuti-	
	vo composto da alcuni dei suoi componenti ovvero a uno o più	
	dei propri componenti anche disgiuntamente.	
	Il comitato esecutivo ovvero l'amministratore o gli ammini-	
	stratori delegati, potranno compiere tutti gli atti di ordi-	
	naria e straordinaria amministrazione che risulteranno dalla	
	delega conferita dal consiglio di amministrazione, con le li-	
	mitazioni e le modalità indicate nella delega stessa.	
	Art. 31 – Rappresentanza	
	31.1 La rappresentanza della società di fronte ai terzi e in	
	giudizio spetta all'organo amministrativo adottato, secondo	
	le modalità e con le limitazioni stabilite dall'atto di	
	nomina.	
	Art 32 – Compensi degli amministratori	
	32.1 Il compenso annuale all'organo amministrativo è determi-	
	nato dai soci al momento della nomina.	
	Art. 33 – Controllo dei soci ed azione di responsabilità	
	33.1 Ciascun socio che non partecipa all'amministrazione, ai	

	sensi dell'art.2476 C.C., ha diritto di avere dall'organo am-	
	ministrativo notizie sullo svolgimento degli affari sociali e	
	consultare i libri sociali ed i documenti relativi all'ammi-	
	nistrazione, anche tramite professionisti di loro fiducia.	
	Ciascun socio potrà promuovere, qualora ne ricorrano gli e-	
	stremi, azione di responsabilità contro gli amministratori.	
	L'azione di responsabilità contro gli amministratori non può	
	essere oggetto di rinuncia o di transazione da parte della	
	società.	
	Art. 34 – Controllo legale dei conti	
	34.1 Verificatesi i presupposti di legge previsti dall'art.	
	2488 C.C., la società è controllata da un collegio sindacale	
	composto da tre sindaci effettivi e tre supplenti nominati	
	dall'assemblea la quale designa altresì il Presidente e ne	
	determina la retribuzione annuale.	
	I Sindaci durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.	
	Per decisione dei soci, la società potrà essere controllata	
	da un collegio sindacale o da un revisore unico.	
	34.2 Ai fini della nomina del collegio sindacale ciascun so-	
	cio potrà presentare una lista composta da due sezioni una	
	per i candidati alla carica di sindaco effettivo, l'altra per	
	i candidati alla carica di sindaco supplente.	
	I tre sindaci effettivi e i due sindaci supplenti saranno no-	
	minati dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti.	
	Art. 35 - Disposizioni finali	

	35.1 La cooperativa non può modificare la propria natura di	
	cooperativa sociale. Qualsiasi delibera in tal senso comporta	
	la sua automatica messa in liquidazione.	
	35.2 In caso di scioglimento della cooperativa, l'assemblea	
	straordinaria, nominerà uno o più liquidatori preferibilmente	
	tra i soci determinandone i poteri. L'intero patrimonio so-	
	ciale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi e-	
	ventualmente maturati, dovrà essere devoluto ai fondi mutua-	
	listici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.	
	Art. 36 - Clausola compromissoria	
	Le controversie insorgenti tra i soci per fatti sociali e tra	
	i soci e la società, vengono giudicate da un arbitro nominato	
	dal Presidente del Tribunale nella cui circoscrizione è i-	
	scritta la presente Società.	
	L'arbitro deciderà senza formalità di procedure e le parti si	
	impegnano a sottostare alle sue conclusioni.	
	Per quanto non previsto, si applicano le disposizioni del de-	
	creto legislativo 17 gennaio 2003, n. 5.	
	La soppressione della presente clausola compromissoria deve	
	essere approvata con delibera dei soci con la maggioranza di	
	almeno i due terzi del capitale sociale. I soci assenti o	
	dissenzienti possono, entro i successivi novanta giorni, e-	
	sercitare il diritto di recesso.	
	Le modifiche del contenuto della presente clausola compromis-	
	soria devono essere approvate con decisione dei soci con la	

38 di 38