

STATUTO

**MHANDY SOC. COOP.
SOCIALE A R.L.**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TOLMEZZO UD VIA BRASIL 9

Numero REA: UD - 200637

Codice fiscale: 01858580309

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 23-01-2023 - Statuto completo	2
--	---

Allegato B) al n. 3125 di racc.

STATUTO SOCIALE

TITOLO I

Denominazione-sede-durata-

ART. 1 Denominazione

È costituita, ai sensi della Legge 381/1991, e del D.Lgs 3 luglio 2017, n. 112 la società cooperativa sociale denominata "MHANDY Soc. Coop. sociale a r. l.".

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto e negli eventuali regolamenti attuativi successivamente emanati, si applicano le disposizioni del Codice Civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata, in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

ART. 2 Sede

La cooperativa ha sede nel comune di Tolmezzo.

Con delibera degli organi competenti possono essere istituite sedi secondarie, filiali, succursali, agenzie e rappresentanze.

ART. 3 Durata

La durata della cooperativa è fissata al 31 dicembre 2060, tale termine potrà essere prorogato nelle forme previste dalla legge.

TITOLO II

Scopo ed oggetto

ART. 4 Scopo mutualistico ed oggetto sociale

La cooperativa è retta dai principi della mutualità e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, secondo quanto previsto dalla Legge 381/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

In particolare, lo scopo sociale di cui sopra verrà perseguito attraverso l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, promuovendo anche tutte le azioni volte allo sviluppo di politiche che favoriscano e promuovano la creazione di contesti sociali e culture diffuse di riconoscimento, pratica e sviluppo del diritto delle persone svantaggiate di abitare, lavorare e socializzare, con piena libertà di scelta.

Pertanto, per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive che permettano l'accesso e la fruizione di diritti – opportunità di lavoro a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà di acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente.

La Cooperativa intende perseguire lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci cooperatori.

Lo scopo mutualistico della cooperativa è quindi quello di favorire l'inserimento lavorativo e la stabilità occupazionale, in qualità di soci, delle persone in cerca di occupazione, dei lavoratori in genere e, per le attività funzionalmente connesse, dei soggetti svantaggiati utenti dei servizi socioassistenziali, tramite la gestione, in forma associata delle attività oggetto della stessa.

Le persone svantaggiate, ai sensi delle leggi vigenti, devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della Cooperativa. Le modalità di computo della percentuale dei lavoratori svantaggiati devono rispettare le vigenti circolari e normative emanate di volta in volta dal Ministero del Lavoro