

STATUTO

PROGETTO 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: LATINA LT VIALE LE CORBUSIER
33

Numero REA: LT - 134708

Codice fiscale: 01955430598

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Protocollo del 27-03-2019 - Statuto completo	2
--	---

	STATUTO	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	Art. 1 (Costituzione e denominazione).	
	1.1 E' costituita la società cooperativa sociale denominata "PROGETTO 2000 Società Cooperativa Sociale".	
	1.2 La società ha sede nel Comune di Latina (LT) all'indirizzo risultante dalla apposita iscrizione eseguita presso il registro delle Imprese ai sensi dell'articolo 111-ter delle disposizioni di attuazione del codice civile.	
	1.3 L'Organo Amministrativo ha facoltà di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative (ad esempio succursali, filiali o uffici amministrativi senza stabile rappresentanza), ovvero di trasferire la sede sociale nell'ambito del comune sopra indicato sub. 1.2; spetta invece ai soci decidere l'istituzione e la soppressione di sedi secondarie nonché il trasferimento della sede in Comune diverso da quello sopra indicato sub. 1.2.	
	Art.2 (Durata).	
	2.1 La cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2100 e può essere prorogata con deliberazione dell'assemblea straordinaria.	
	TITOLO II	
	SCOPO-OGGETTO	
	Art. 3 (Scopo mutualistico).	
	3.1 La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.	
	3.2 Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera a), della Legge n. 381/91, e attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera b), della Legge n. 381/91.	
	3.3 La Cooperativa, inoltre, ha lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.	
	3.4 I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno predisposto dagli amministratori, nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 c.c., ed approvato dall'Assemblea dei soci.	
	3.5 La Cooperativa può operare anche con terzi e partecipare a	

	gare d'appalto, siano esse indette da Enti Pubblici che privati, ovvero partecipare e stipulare qualsiasi contratto che rientri nella categoria degli appalti; assumere lavori in concessione, in convenzione, partecipare a trattative licitazioni e/o ogni altra forma consentita dalla legge, sia con Enti Pubblici sia privati, utili alla realizzazione degli scopi suddetti.
	3.6 La Cooperativa intende collaborare con tutte le realtà sociali presenti sul territorio.
	Art.4 (Oggetto sociale).
	4.1 Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita dall'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:
	a) la gestione di attività e di servizi socio-assistenziali ed educativi (tipo A ex Legge 381/91), in maniera congiunta o separata con le attività di cui alla lettera B della Legge 381/91;
	b) lo svolgimento di tutte quelle attività produttive (tipo B ex Legge 381/91) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e, comunque, alla loro piena integrazione sociale ed alla loro piena partecipazione alla vita attiva, tramite attività di orientamento, assistenza, consulenza, formazione, tutoraggio da parte di personale qualificato in grado di fornire un servizio adeguato di accompagnamento ed avviamento al lavoro.
	In particolare, la società, strumentalmente al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, potrà svolgere le seguenti attività:
	- produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio sia in conto terzi, nonché dei prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti alle attività sociali, ottenute in appositi centri di lavoro di carattere sociale e non;
	- attività commerciali di prodotti vari per conto proprio o per terzi, sia al dettaglio che all'ingrosso, comprese attività di rappresentanza, promozione, distribuzione, import/export;
	- erogazione di servizi a privati e/o enti pubblici quali comuni, province, regioni e altre realtà di carattere nazionale, sia direttamente sia attraverso convenzioni; la cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione dei servizi stessi;
	- attività di ricerca, formazione, addestramento, realizzate anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati, e con contributi pubblici, della comunità europea e di privati, volte a stimolare e far crescere la conoscenza e la coscienza cooperativistica, nonché a promuovere specifiche competenze e professionalità dei soci e degli altri beneficiari esterni;
	- sviluppare l'informazione, gli studi e la ricerca sociale

	sui temi della disabilità, della discriminazione, della povertà, del lavoro e della disoccupazione, dell'immigrazione, della violenza di genere, dell'invecchiamento attivo, della povertà educativa, della scuola e dell'abbandono scolastico, dell'alcool e delle dipendenze, dell'alimentazione, dell'ambiente;	
	- gestire servizi terapeutici, di accoglienza, di assistenza, comunità di convivenza e simili per disabili fisici, insufficienti mentali, pazienti psichiatrici, pazienti affetti da disturbi del comportamento alimentare, ludopatia, e dipendenza da sostanze, anziani, disadattati in genere, donne maltrattate, bambini e giovani, genitori separati, famiglie in difficoltà, immigrati, detenuti, ex-detenuti e soggetti con affidamento in prova e pene alternative, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento degli scopi sociali;	
	- creazione, installazione, organizzazione e gestione di strutture finalizzate all'esercizio da parte dei soggetti iscritti ai relativi ordini, ove necessario, di attività infermieristica e medica in strutture sanitarie e sociosanitarie;	
	- istituire e svolgere corsi di formazione e di aggiornamento professionale anche per conto di enti pubblici, privati e amministrazioni locali, nelle materie attinenti l'oggetto sociale;	
	- organizzare iniziative di informazione, educazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli altri soggetti pubblici e privati su svariati temi e problemi sociali;	
	- istituire e gestire, nei limiti prescritti dalla normativa in materia e mediante personale specializzato, asili nido, scuole materne e scuole private di ogni ordine e grado; assumere lavori di bidellaggio e sorveglianza in scuole pubbliche e private;	
	- organizzare e gestire servizi di trasporto in mete turistiche, trasporto urbano, extraurbano ed internazionale rivolto in particolare a soggetti in disagio (disabili mentali e fisici, pazienti psichiatrici, anziani, extracomunitari, ecc.), ma anche a cittadini in genere, personale ed assistiti di enti pubblici e privati;	
	- noleggio mezzi senza conducente ed attrezzature;	
	- attivare e gestire assistenza privata a bambini, anziani e persone in difficoltà (servizio di babysitter, assistenza ospedaliera diurna e notturna, servizio infermieristico domiciliare ecc.); gestire servizi socio-sanitari e ambulatoriali;	
	- dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici e consortili diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; concedere, nei limiti di legge, avalli cambiari, fideiussori ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;	

5 di 30

	ad enti privati e pubbliche amministrazioni, nonché fornire prodotti hardware e software e accessori; allestire e gestire siti web propri o per terzi; progettare e realizzare campagne informative, educative, pubblicitarie proprie o per terzi mediante piattaforme digitali, forum, blog, social network;
	- istituire ed organizzare attività di pubbliche relazioni e promozionali di organizzazioni ed allestimento di mostre, convegni, fiere, congressi, ricevimenti e cerimonie, affissioni pubblicitarie; svolgere ricerche e studi di settore (indagini quali - quantitative nel settore sociale e socio-economico), anche attraverso l'organizzazione e la gestione di reti telematiche e banche dati; finanziare studi e ricerche, anche mediante la concessione di borse di studio;
	- produrre, lavorare e commercializzare, in proprio e in conto terzi, prodotti agricoli, ortaggi, frutta, piante officinali, spezie, piante e fiori di qualsiasi natura in serra e a cielo aperto, nonché attività di agricoltura sociale con finalità educativa, terapeutica, di integrazione e socializzazione, inserimento/reinserimento socio-lavorativo;
	- allevare e curare animali da compagnia, allestire e gestire servizi e centri ricreativi, di riabilitazione, socializzazione e di pet-therapy; allevare animali da produzione agro-alimentare (es. latte e derivati, uova, ecc.), itticoltura, apicoltura;
	- avviare e gestire per conto proprio o per conto terzi laboratori di produzione e lavorazione alimentare, bevande, vino, birra, olio, conserve, cibi per mense, pasticcerie, forni, gelaterie e, in generale, di tutti i prodotti alimentari freschi e trasformati; gestire, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia, chioschi e stand eno-gastronomici presso parchi, spiagge, fiere, mercati, anche mediante servizio ambulante;
	- assumere la concessione in appalto di lavori, servizi, forniture dallo stato e da enti pubblici e privati;
	- organizzare e gestire servizi di raccolta, trasporto, stoccaggio e smaltimento senza detenzione di rifiuti e materiali di varia natura e specie, nonché attività di separazione delle materie prime, della componentistica elettronica ed altro;
	- gestire attività di trasporto di merci varie nonché servizi di trasloco per enti pubblici e privati;
	- gestire per conto proprio o per conto terzi porti, porti turistici e servizi per la nautica da diporto, comprese attività di manutenzione, riparazione, trasporto, rimessaggio;
	- restaurare mobili e oggettistica antica, abbigliamento ed accessori usati e da collezionismo, nonché occuparsi di riparazione, manutenzione e compravendita degli stessi;
	- organizzazione e gestione di strutture finalizzate all'esercizio da parte dei soggetti iscritti ai relativi ordini, ove necessario, di attività legate all'assistenza, all'orientamento, all'informazione, nonché a servizi di segretariato sociale

	e assistenza socio-sanitaria, consulenza fiscale, giuridica, psicologica;	
	- gestire attività di diffusione pubblicitaria mediante lo svolgimento di volantinaggio, affissioni, autoveicoli, vela; organizzare e gestire servizi di progettazione, grafica, marketing e comunicazione;	
	- gestire parcheggi pubblici e privati, comprese attività di vendita e controllo biglietti e abbonamenti;	
	- custodire e gestire immobili, spiagge, cimiteri, aree fieristiche, mercati, parchi e aree a verde pubblico;	
	- gestire servizi aziendali outsourcing quali centralino, custodia, guardiania, magazzino, imballaggio, pulizie, trasporto;	
	- eseguire lavori e manutenzione su elettrodomestici, apparecchiature elettroniche, macchinari, impianti elettrici, idraulici, telefonici, nonché progettare, riparare, costruire o assemblare anche per conto terzi;	
	- assumere lavori di ristrutturazione e restauro di stabili, abitazioni, edifici pubblici e privati, nonché assistenza e manutenzione di impianti elettrici e termoidraulici;	
	- svolgere attività di giardinaggio e servizi annessi quali sfalcio, potatura e abbattimento arbusti e alberi, piantumazione, nonché progettazione e realizzazione di parchi e giardini, per enti pubblici e privati;	
	- assumere lavori di pulizia di edifici pubblici e privati, scuole, condomini, appartamenti, negozi, centri commerciali, musei, ospedali, cimiteri, teatri, cantieri, piazzali e reparti industriali, nonché aree esterne in genere;	
	- gestire servizi di lavanderia, stireria, e nolo di biancheria, tovaglie, divise, uniformi;	
	- gestire per conto proprio o per conto terzi parchi gioco, mense, palestre, sale ricreative, centri sociali, bar, ristoranti, agriturismo, ostelli, campeggi, rifugi alpini, ludoteche e biblioteche, impianti sportivi;	
	- gestire per conto proprio o per conto terzi servizi di facchinaggio, magazzino, trasporto, imballaggio e confezionamento di profilati e barre in alluminio e, in generale, di tutti i prodotti da lavorazione industriale, comprese attività di taglio, rifinitura, assemblaggio;	
	- operare servizi di consulenza e progettazione di interventi di sviluppo societario e di utilità pubblica, per conto proprio o per conto terzi, compresa consulenza aziendale, orientamento e affiancamento per l'ottenimento di contributi economici pubblici e privati, nonché coordinamento, gestione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione dei progetti.	
	Per il conseguimento degli scopi sociali e delle proprie finalità di Cooperativa sociale, la Società, tra l'altro, potrà con carattere meramente funzionale e, perciò, assolutamente non in via prevalente senza rivolgersi al pubblico e comunque nel rispetto dei divieti e dei principi portati dalla Legge n.	

	197/91 e dai D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385, e 24 febbraio 1998, n. 58:	
	1) esercitare tutte quelle altre attività immobiliari, mobiliari, finanziarie e commerciali ritenute utili per il raggiungimento dello scopo sociale, compreso il rilascio di garanzie reali e personali a favore di terzi, nonché assumere e cedere partecipazioni in imprese, enti o società (sia costituite sia costituende), aventi scopo analogo od affine al proprio;	
	2) avvalersi delle provvidenze e delle agevolazioni previste dagli enti pubblici e privati, siano essi territoriali, comunali, provinciali, regionali, nazionali che della Unione Europea;	
	3) curare l'innovazione tecnologica a vantaggio degli associati e del Movimento cooperativo in genere;	
	4) collaborare con la Cooperazione internazionale al fine di promuovere e gestire progetti di partecipazione cooperativa, sia all'interno della Unione Europea che fuori della stessa.	
	4.2 La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo od all'ammodernamento aziendale ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative.	
	4.3 La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.	
	4.4 La Cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.	
	TITOLO III	
	SOCI COOPERATORI	
	Art.5 (Soci cooperatori ordinari).	
	5.1. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.	
	5.2. Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire e che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.	
	5.3. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.	
	5.4. In deroga a quanto precede, possono essere ammessi come	

	soci cooperatori anche elementi tecnici ed amministrativi, in numero strettamente necessario al buon funzionamento dell'impresa sociale.	
	5.5. Se il numero dei soci raggiunge il limite di cui all'art. 2522, comma 1, possono altresì essere ammessi a soci cooperatori, anche ai sensi dell'art. 10 L. 381/91, anche le persone giuridiche, pubbliche o private, nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali ovvero i cui interessi siano coerenti con l'oggetto di attività della cooperativa.	
	5.6. In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano in proprio imprese identiche od affini, o partecipano a società che, secondo la valutazione dell'organo amministrativo, si trovino, per l'attività svolta, in effettiva concorrenza con la Cooperativa.	
	Art.6 (Categoria speciale dei soci cooperatori).	
	6.1. L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori (anche sprovvisti dei requisiti di cui all'art. 5) in una categoria speciale in ragione dell'interesse:	
	a) alla loro formazione professionale;	
	b) al loro inserimento nell'impresa.	
	6.2. Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.	
	6.3. Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.	
	6.4. La delibera di ammissione dell'organo amministrativo stabilisce:	
	1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;	
	2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa;	
	3. il numero di quote che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione come disciplinato al successivo art. 8.4.	
	6.5. Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto dall'articolo 28, anche in misura inferiore ai soci ordinari in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa.	
	6.6. Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del	

	bilancio e non può rappresentare altri soci.	
	6.7. I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in Assemblea.	
	6.8. I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui agli artt. 2422 e 2545 bis del codice civile.	
	6.9. Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art. 13.1 del presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale che al rapporto mutualistico, allo spirare del suddetto termine.	
	6.10. Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art. 14.1 del presente statuto:	
	a) nel caso di interesse alla formazione: l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;	
	b) nel caso di interesse all'inserimento nell'impresa: l'inopportunità, sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario del suo inserimento nell'impresa; l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria; il mancato adeguamento agli standard produttivi.	
	Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'organo amministrativo anche prima del termine fissato al momento della sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari.	
	6.11. Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci cooperatori ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 5 del presente statuto. La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli Amministratori nel libro dei soci. In caso di mancato accoglimento, l'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.	
	Art.7 (Domanda di ammissione).	
	7.1. Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere, se trattasi di persona fisica:	
	a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita;	
	b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione professionale, delle specifiche competenze possedute;	

	c) l'ammontare del capitale che propone di sottoscrivere; d) la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente il presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.	
	7.2. Se trattasi di società, associazioni od enti, oltre a quanto previsto nei precedenti punti b), c), d) relativi alle persone fisiche, la domanda di ammissione dovrà contenere le seguenti informazioni:	
	a) la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e la sede legale;	
	b) la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la domanda;	
	c) la qualità della persona che sottoscrive la domanda.	
	7.3. L'organo amministrativo potrà richiedere all'aspirante socio altri documenti ad integrazione di quelli sopra elencati al fine di meglio identificare i requisiti previsti da precedente art. 5.	
	7.4. L'Organo amministrativo accertata l'esistenza dei requisiti di cui al precedente art. 5, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.	
	7.5. La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata, a cura degli amministratori, sul libro dei soci.	
	7.6. L'Organo amministrativo deve, entro 60 (sessanta) giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli Amministratori, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocate, in occasione della successiva convocazione.	
	7.7. Gli Amministratori, nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa allo stesso, illustrano le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.	
	Art.8 (Conferimenti e quote dei soci cooperatori).	
	8.1. I conferimenti dei soci cooperatori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote del valore nominale di euro 25,00 (venticinque virgola zero zero centesimi).	
	8.2. La quota complessiva detenuta da ciascun socio non può essere superiore ai limiti di legge.	
	8.3. I conferimenti dei soci appartenenti alla categoria speciale, disciplinati al precedente articolo 6 possono avere ad oggetto solo denaro. L'organo amministrativo, come previsto all'art. 6.4 determinerà il numero minimo delle quote che il socio speciale dovrà sottoscrivere al momento dell'ammissione che non potrà in ogni caso essere inferiore ad euro 200,00	

		(duecento virgola zero zero centesimi).
		8.4. Ogni socio cooperatore dovrà inoltre versare la tassa di ammissione e il sovrapprezzo della quota, se deliberato dagli organi sociali, così come previsto al successivo art. 10.1. I soci appartenenti alla speciale categoria, prevista dall'art. 6, possono essere esonerati dall'organo amministrativo ad effettuare detti versamenti.
		Art.9 (Vincoli sulle quote e loro alienazione).
		9.1. Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari.
		9.2. La cessione delle quote dei soci cooperatori è in ogni caso vietata. In tal caso il socio può recedere dalla società con un preavviso di almeno tre mesi.
		9.3. Il diritto di recesso non può essere esercitato dal socio prima che siano decorsi due anni dal suo ingresso nella società.
		Art.10 (Obblighi del socio).
		10.1. Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono obbligati:
		a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati dall'Organo amministrativo:
		- del capitale sottoscritto;
		- della tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;
		- dal sovrapprezzo eventualmente determinato dall'assemblea dei soci in sede di approvazione del bilancio su proposta degli Amministratori;
		b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dalle decisioni dei soci e/o dagli organi sociali.
		10.2. Per tutti i rapporti con la Cooperativa il domicilio dei soci è quello risultante dal libro soci. La variazione del domicilio del socio ha effetto dopo 30 giorni dalla ricezione della relativa comunicazione da effettuarsi con lettera raccomandata alla Cooperativa.
		10.3. I soci cooperatori, ferme restando le limitazioni di cui all'art. 6, inoltre:
		a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;
		b) partecipano all'elaborazione dei programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
		c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale, partecipare al rischio d'impresa, ai risultati economici e alle decisioni sulla loro destinazione;
		d) mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta;
		e) contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda della necessità e, in particolare, prestano il loro lavoro in

	cooperativa in relazione alla natura del rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.	
	10.4. È fatto divieto ai soci cooperatori, di aderire contemporaneamente ad altre imprese, specialmente in quelle che perseguono identici scopi sociali ed esplicano una attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti. In deroga al presente punto, l'organo amministrativo, in considerazione delle caratteristiche, della tipologia del rapporto di lavoro instaurato, può autorizzare il socio allo svolgimento di prestazioni lavorative a favore di terzi, nonché in qualità di socio, presso altre cooperative.	
	Art.11 (Diritti dei soci).	
	11.1. I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere degli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.	
	11.2. Il socio non amministratore che intende procedere alla consultazione dei libri sociali o dei documenti relativi all'amministrazione deve farne richiesta scritta all'organo amministrativo, il quale determinerà la data d'inizio della consultazione entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta, comunicandola tempestivamente al richiedente.	
	11.3. La richiesta può essere effettuata mediante raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero tramite fax.	
	11.4. La consultazione può svolgersi durante l'orario di lavoro della società, con modalità e durata tali da non arrecare pregiudizio all'ordinario svolgimento dell'attività.	
	11.5. Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la società.	
	Art.12 (Perdita della qualità di socio).	
	12.1. La qualità di socio si perde:	
	1. per recesso, esclusione, fallimento o per causa di morte, se il socio è persona fisica;	
	2. per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o liquidazione se il socio è diverso da persona fisica.	
	12.2. I soci receduti, decaduti o esclusi non potranno svolgere attività in concorrenza con quella della cooperativa, per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di cessazione del rapporto sociale.	
	Art.13 (Recesso del socio).	
	13.1. Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:	
	a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;	
	c) il cui rapporto di lavoro - subordinato, autonomo o di altra natura - sia cessato per qualsiasi motivo.	

	13.2. La dichiarazione di recesso deve essere comunicata con lettera raccomandata alla cooperativa.	
	13.3. Il recesso non può essere esercitato e, se già esercitato, è privo di efficacia, se, entro novanta giorni, la società revoca la delibera che lo legittima ovvero se è deliberato lo scioglimento della società.	
	13.4. Spetta all'organo amministrativo constatare, entro sessanta giorni dalla comunicazione di recesso, se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimino il recesso.	
	Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio, che entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi il tribunale.	
	13.5. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	Per i rapporti mutualistici tra socio ordinario e Società, il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo. Tuttavia, l'Organo amministrativo potrà, su richiesta dell'interessato, far decorrere l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	13.6. Il recesso non può essere parziale.	
	Art.14 (Esclusione).	
	14.1. L'esclusione può essere deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:	
	a) non sia in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti richiesti per l'ammissione;	
	b) non osservi il presente statuto, i regolamenti sociali. Le deliberazioni adottate dalle decisioni dei soci e/o dagli organi sociali, salva la facoltà dell'Organo amministrativo di accordare al socio un termine non superiore a 60 giorni per adeguarsi;	
	c) previa intimazione da parte degli Amministratori con termine di almeno 30 (trenta) giorni, non adempia al versamento del valore delle quote sottoscritte o nei pagamenti di somme dovute alla Società a qualsiasi titolo;	
	d) svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con la Cooperativa, senza l'esplicita autorizzazione dell'Organo amministrativo;	
	e) nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;	
	f) il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla cooperativa per inadempimento;	
	g) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompati-	

	bilità previste dall'articolo 10, senza la prevista autorizzazione dell'organo amministrativo;	
	h) sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge, ovvero si trovi in condizioni di sopravvenuta inabilità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale. In tal caso, quando ricorrono particolari esigenze interne, l'organo amministrativo può derogare l'applicazione di detto punto, fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale;	
	i) abbia cessato per qualsiasi ragione o causa il rapporto di lavoro con la cooperativa;	
	j) non adempia la propria prestazione mutualistica con diligenza, ovvero quando incorra in una delle cause di interruzione del rapporto di lavoro previste nel regolamento interno ai sensi dell'art. 6 della legge n. 142/2001 od eventualmente previste dal CCNL di riferimento;	
	k) senza giustificato motivo, non adempia puntualmente agli obblighi assunti a qualunque titolo verso la società.	
	14.2. Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al tribunale, nel termine di sessanta giorni dalla comunicazione. Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti.	
	14.3. L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci, da farsi a cura degli Amministratori.	
	Art.15 (Liquidazione).	
	15.1. I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale da essi effettivamente versato ed eventualmente rivalutato ai sensi dei successivi articoli 27.4 lett. c) e 28, la cui liquidazione - eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale - avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto sociale.	
	15.2. La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della Società e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'art. 2545-quinquies, comma 3 del codice civile.	
	15.3. Il pagamento è effettuato entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso, fatta eccezione per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi dell'articolo 2545-quinquies, la cui liquidazione, unitamente agli interessi legali, può essere corrisposta in più rate entro il termine massimo di cinque anni.	
	15.4. Il pagamento deve essere fatto entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso.	
	Art.16 (Morte del socio).	
	16.1. In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio defunto hanno diritto di ottenere il rimborso della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella	

		misura e con le modalità di cui al presente articolo 15.
		16.2. Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di spettanza, atto notorio o altra idonea documentazione, dalla quale risultino gli aventi diritto.
		16.3. Gli eredi provvisti dei requisiti per l'ammissione alla Società subentrano nella partecipazione del socio deceduto previa deliberazione dell'Organo amministrativo che ne accerta i requisiti con le modalità e le procedure disciplinate nel presente statuto.
		16.4. In caso di pluralità di eredi, questi debbono nominare un rappresentante comune, salvo che il rapporto mutualistico possa svolgersi nei confronti di ciascuno dei successori per causa di morte e la Società consenta la divisione. La Società esprime il proprio apprezzamento con le modalità previste dall'art. 7.
		16.5. In caso di apprezzamento negativo e in mancanza del subentro di uno solo tra essi, si procede alla liquidazione della quota.
		Art.17 (Termini di decadenza, limitazioni al rimborso, responsabilità dei soci cessati).
		17.1. La Cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i 5 anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.
		Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto sarà devoluto con deliberazione dell'Organo amministrativo alla riserva legale.
		17.2. I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 14.1. lettere b), c), d), e), g), j) e k), oltre al risarcimento dei danni ed al pagamento dell'eventuale penale, ove determinata nel regolamento, perdono il diritto al rimborso della partecipazione calcolata come sopra.
		17.3. La Cooperativa può compensare il debito derivante dal rimborso delle quote, del sovrapprezzo, del pagamento della prestazione mutualistica o dal rimborso dei prestiti, con il credito derivante da penali, ove previste da apposito regolamento, da risarcimento danni e da prestazioni mutualistiche fornite anche fuori dai limiti di cui all'art. 1243 del codice civile.
		17.4. Il socio che cessa di far parte della Società risponde verso questa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per un anno dal giorno in cui il recesso o la esclusione hanno avuto effetto.
		17.5. Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo si manifesta l'insolvenza della Società, il socio uscente è obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto. Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili

	verso la Società gli eredi del socio defunto.	
	TITOLO IV	
	SOCI VOLONTARI	
	Art.18 (Requisiti).	
	18.1. Ai sensi dell'art. 2 L. n.381/91, possono essere ammessi come soci volontari coloro che intendono prestare gratuitamente la loro opera di lavoro a favore della Cooperativa per contribuire al raggiungimento degli scopi sociali della medesima.	
	18.2. Il loro numero non potrà superare la metà del numero complessivo dei soci.	
	Art.19 (Domanda di ammissione).	
	19.1. Coloro che intendano essere ammessi come soci volontari della Cooperativa dovranno presentare apposita domanda contenente:	
	- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza;	
	- indicazione della propria attività di lavoro;	
	- dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti interni ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;	
	- numero delle quote che intendono sottoscrivere, in misura comunque non inferiore a euro 50,00 (cinquanta virgola zero zero) né superiore al limite massimo stabilito dalla legge per i soci cooperatori;	
	- precisazione delle prestazioni di lavoro disponibili, a titolo gratuito, per la Cooperativa.	
	19.2. Sull'accettazione della domanda è competente a decidere l'organo amministrativo, che provvede all'annotazione nell'apposita sezione del libro dei soci.	
	19.3. In ogni caso, l'ammissione di soci volontari deve essere coerente con la capacità della Cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci cooperatori e compatibile con l'attività di lavoro da questi prestata.	
	Art.20 (Obblighi).	
	20.1. Il socio volontario ha gli obblighi di cui al precedente art. 10; l'obbligo di prestare la propria attività di lavoro sarà commisurato alla disponibilità data alla Cooperativa ed agli impegni assunti verso la medesima, così come previsto dal regolamento interno.	
	20.2. Egli potrà recedere dalla Cooperativa un qualsiasi momento, dandone comunicazione scritta, tramite lettera raccomandata, con un termine di preavviso di almeno un mese, e potrà essere dichiarato escluso dalla Cooperativa medesima nei casi previsti dal precedente art. 14, compatibilmente con la particolare natura del suo rapporto sociale.	
	20.3. Gli effetti dello scioglimento del rapporto sociale fra la Cooperativa ed il socio volontario per recesso ed esclusione si verificano negli stessi termini previsti per i soci cooperatori.	
	TITOLO V	
	SOCI SOVVENTORI	

	Art.21 (Soci sovventori).	
	21.1. Ferme restando le disposizioni di cui al TITOLO III del presente statuto, possono essere ammessi alla Cooperativa soci sovventori, persone fisiche, di cui all'art. 4 della legge 31 gennaio 1992, n.59.	
	21.2. Soci diversi dalle persone fisiche possono essere ammessi alla Cooperativa soltanto qualora, in conseguenza del loro ingresso, il numero complessivo dei soci raggiunga ovvero superi il limite di cui all'art. 2522, comma 1, del C.C.	
	Art.22 (Conferimento e quote dei soci sovventori).	
	22.1. I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote trasferibili del valore di euro 500,00 (cinquecento virgola zero zero) ciascuna.	
	22.2. Ogni socio deve sottoscrivere un numero minimo di quote pari a 5 (cinque).	
	Art.23 (Alienazione delle quote dei soci sovventori).	
	23.1. Salvo che sia diversamente disposto dalla decisione dei soci in occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e trasferire esclusivamente previo gradimento dell'Organo amministrativo.	
	23.2. In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato dal socio che intende trasferire i titoli, gli Amministratori provvederanno ad indicarne altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere a chiunque.	
	23.3. Il socio che intenda trasferire le quote deve comunicare all'Organo amministrativo il proposto acquirente e gli Amministratori devono pronunciarsi entro 60 giorni dal ricevimento dalla comunicazione.	
	Art.24 (Deliberazione di emissione).	
	24.1. L'emissione delle quote ai soci sovventori deve essere disciplinata con decisione dei soci che devono stabilire:	
	a) l'importo complessivo dell'emissione;	
	b) l'eventuale esclusione o limitazione, motivata dall'Organo amministrativo, del diritto di opzione dei soci cooperatori sulle quote emesse;	
	c) il termine minimo di durata del conferimento;	
	d) i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle quote, fermo restando che il tasso di remunerazione non può essere maggiorato in misura superiore a 2 punti rispetto al dividendo previsto per i soci ordinari;	
	e) i diritti patrimoniali in caso di recesso.	
	24.2 A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi i destinatari delle quote che siano anche soci cooperatori, spettano da 1 (uno) a 5 (cinque) voti, in relazione all'ammontare dei conferimenti, secondo criteri fissati dalla decisione dei soci al momento dell'emissione. I voti attribuiti ai soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti a tutti i soci.	

	Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei soci sovventori verranno computati applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuiti per legge e il numero di voti da essi portati.	
	24.3 Fatta salva l'eventuale attribuzione di privilegi patrimoniali ai sensi della precedente lettera d), qualora si debba procedere alla riduzione del capitale sociale a fronte di perdite, queste ultime graveranno anche sul fondo costituito mediante i conferimenti dei sovventori in proporzione al rapporto tra questo ed il capitale conferito dai soci ordinari.	
	24.4 La decisione dei soci stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'Organo amministrativo ai fini dell'emissione dei titoli.	
	Art.25 (Recesso dei soci sovventori).	
	25.1. Oltre che nei casi previsti dall'art.2437 del codice civile, ai soci sovventori il diritto di recesso spetta qualora sia decorso il termine minimo di durata del conferimento stabilito dalla decisione dei soci in sede di emissione delle quote a norma del precedente articolo.	
	25.2. Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concernenti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità previste per i soci cooperatori.	
	TITOLO VI	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art.26 (Elementi costitutivi).	
	26.1. Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	1) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori;	
	2) dai conferimenti effettuati dai soci volontari;	
	3) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori, confluenti nel Fondo per il potenziamento aziendale;	
	b) dalla riserva legale formata con gli utili di cui all'art. 27.4 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi di soci deceduti;	
	c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le somme versate dai soci ai sensi del precedente art. 10.1;	
	d) dalla riserva straordinaria;	
	e) da ogni altra riserva costituita dalle decisioni dei soci e/o prevista per legge.	
	26.2. Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci nel limite delle quote sottoscritte.	
	26.3. Le riserve, salve quelle di cui alla precedente lettera c), sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa, né all'atto del suo scioglimento.	
	Art.27 (Bilancio di esercizio).	
	27.1. L'esercizio sociale va dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.	

	27.2. Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio.	
	27.3. Il progetto di bilancio deve essere presentato alla decisione dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dagli Amministratori nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.	
	27.4. La decisione dei soci che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli:	
	a) a riserva legale nella misura non inferiore al 30% (trenta per cento);	
	b) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, nella misura prevista dalla legge medesima;	
	c) ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31 gennaio 1992, n.59;	
	d) ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici.	
	27.5. La decisione dei soci può, in ogni caso, destinare gli utili, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge, alla costituzione di riserve indivisibili, oppure a riserve divisibili tra i soci non cooperatori.	
	Art.28 (Ristorni).	
	28.1. L'Organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di esercizio, può apportare somme al conto economico a titolo di rimborso, qualora lo consentano le risultanze dell'attività mutualistica.	
	28.2. La decisione dei soci, in sede di approvazione del bilancio, deliberano sulla destinazione del rimborso che potrà essere attribuito mediante una o più delle seguenti forme:	
	- erogazione diretta;	
	- aumento del numero delle quote detenute da ciascun socio;	
	- emissione di quote di sovvenzione.	
	28.3. La ripartizione del rimborso ai singoli soci, dovrà essere effettuata considerando la quantità e qualità degli scambi mutualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed il socio stesso secondo quanto previsto in apposito regolamento.	
	TITOLO VII	
	DECISIONI DEI SOCI. COMPETENZE E MODALITA'	
	Art.29 (Decisioni dei soci).	
	29.1. I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dalle presenti norme per il funzionamento della società, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei	

	voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.	
	29.2. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:	
	a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;	
	b) la nomina dell'Organo amministrativo;	
	c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore;	
	d) le modificazioni dell'atto costitutivo;	
	e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.	
	29.3. Le decisioni dei soci di cui alle precedenti lettere a), b) e c) possono essere adottate mediante consultazione scritta o sulla base del consenso espresso per iscritto, nelle forme, rispettivamente, di cui agli articoli 30 e 31.	
	29.4. Le decisioni dei soci di cui alle precedenti lettere d) ed e), oppure le altre decisioni dei soci quando lo richiedono uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci, devono essere adottate mediante deliberazione assembleare, nelle forme di cui al successivo art. 33.	
	Art.30 (Decisioni dei soci mediante consultazione scritta).	
	30.1. La consultazione scritta avviene su iniziativa di uno o più amministratori o di tanti soci che rappresentino almeno un terzo dei voti spettanti e consiste in una proposta di deliberazione che deve essere inviata a tutti i soci, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento. Dalla proposta devono risultare con chiarezza l'argomento oggetto della consultazione e quanto necessario per assicurare un'adeguata informazione sugli argomenti da trattare, nonché l'esatto testo della decisione da adottare.	
	30.2. Ai soci è assegnato il termine di 10 giorni per trasmettere la risposta, che deve essere scritta e sottoscritta in calce al documento ricevuto, salvo che la proposta indichi un diverso termine, purchè non inferiore a giorni cinque e non superiore a giorni trenta.	
	30.3. La risposta deve contenere un'approvazione o un diniego.	
	30.4. La mancanza di risposta del socio entro il termine suddetto è considerata voto contrario.	
	30.5. L'Organo amministrativo deve raccogliere le consultazioni ricevute e comunicarne il risultato a tutti i soci, a tutti gli amministratori ed ai sindaci, se nominati, indicando:	
	- i soci favorevoli, contrari od astenuti;	
	- la data in cui si è formata la decisione, che coincide con la scadenza del termine fissato nella proposta;	
	- eventuali osservazioni o dichiarazioni relative all'argomento oggetto della consultazione, se richiesto dagli stessi soci.	
	30.6. Le decisioni dei soci adottate ai sensi del presente ar-	

	articolo devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni dei soci.	
	30.7. Il documento contenente la proposta di decisione inviato a tutti i soci e di documenti pervenuti alla società e recanti l'espressione della volontà dei soci devono essere conservati dalla società. Tutti i detti documenti possono anche essere redatti e spediti su supporto informatico, corredato di firma digitale.	
	Art.31 (Decisioni mediante consenso espresso per iscritto).	
	31.1. Il consenso espresso per iscritto indica qualsiasi ipotesi di decisione adottata al di fuori dell'adunanza assembleare e non manifesta in seguito ad una previa consultazione dei soci, in adesione ad una predefinita proposta di decisione ai sensi del precedente articolo 30. Esso consiste in una dichiarazione resa da ciascun socio con esplicito e chiaro riferimento all'argomento oggetto della proposta di decisione, del quale il socio consenziente dichiara di essere sufficientemente informato. I consensi possono essere trasmessi con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento.	
	31.2. La decisione dei soci si intende formata soltanto qualora pervengano alla società, nelle forme sopraindicate ed entro dieci giorni dal ricevimento della prima comunicazione, i consensi di tanti soci che raggiungano il quorum deliberativo previsto al successivo articolo 32.2.	
	31.3. L'organo amministrativo deve raccogliere i consensi scritti ricevuti e comunicarne il risultato a tutti i soci, a tutti gli amministratori, sindaci e revisore, se nominati, indicando: - i soci favorevoli, contrari o astenuti nonché la quota di capitale da ciascuno rappresentata; - la data in cui si è formata la decisione, che coincide con la scadenza del termine fissato nella proposta; - eventuali osservazioni o dichiarazioni relative all'argomento oggetto della consultazione, se richiesto dagli stessi soci.	
	31.4. le decisioni dei soci adottate ai sensi del presente articolo devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni dei soci.	
	31.5. I documenti pervenuti alla società e recanti l'espressione della volontà dei soci devono essere conservati dalla società. Tutti i detti documenti possono anche essere redatti e spediti su supporto informatico, corredato di firma digitale.	
	Art.32 (Decisioni mediante consultazione scritta o consenso espresso per iscritto: diritto di voto e quorum).	
	32.1. Ogni socio ha diritto di partecipare alle decisioni di cui agli artt. 30 e 31 del presente statuto, se iscritto a libro soci da almeno 90 giorni, e può esprimere un solo voto se socio cooperatore od i voti previsti dall'art. 24.2. se socio	

	sovventore oppure dall'art. 36.4. se socio cooperatore persona giuridica.	
	32.2. Le decisioni dei soci mediante consultazione scritta o sulla base del consenso espresso per iscritto sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei voti attribuibili a tutti i soci.	
	Art.33 (Decisioni dei soci mediante deliberazione assembleare).	
	33.1. Con riferimento alle materie indicate nelle lettere d) ed e) del precedente art. 29.2. in tutti gli altri casi espressamente previsti dalla legge o dal presente statuto, oppure quando lo richiedano uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci, le decisioni dei soci debbono essere adottate mediante deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale.	
	33.2. L'assemblea deve essere convocata dall'organo amministrativo presso la sede sociale, ovvero in altro luogo, purchè nell'ambito del territorio italiano.	
	33.3. L'Assemblea è convocata con avviso trasmesso con lettera raccomandata, ovvero con qualsiasi altro mezzo idoneo a fornire la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni prima di quello fissato per l'assemblea, fatto pervenire ai soci al domicilio risultante dal libro dei soci. In caso di convocazione a mezzo telefax, posta elettronica o altri mezzi similari, l'avviso deve essere spedito al numero di telefax, all'indirizzo di posta elettronica o allo specifico recapito che siano stati espressamente comunicati dal socio e che risultino dal libro soci.	
	33.4. Nell'avviso di convocazione debbono essere indicati il giorno, l'ora ed il luogo dell'adunanza, nonché l'elenco delle materie da trattare. Nell'avviso di convocazione potrà essere prevista una data ulteriore di seconda convocazione per il caso in cui nella adunanza prevista in prima convocazione l'assemblea non risultasse legalmente costituita; nell'avviso potranno essere previste ulteriori convocazioni successive alla seconda, sempre per il caso in cui nelle precedenti convocazioni non si raggiungesse il quorum costitutivo necessario.	
	33.5. In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza degli Amministratori e dei Sindaci effettivi, se nominati. Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.	
	Art.34 (decisioni dei soci mediante deliberazione Assembleare: costituzione e quorum deliberativi).	
	34.1. In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.	

	In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.	
	34.2. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti. Quando si tratta di deliberare sullo scioglimento anticipato, sul cambiamento dell'oggetto, sulla trasformazione del tipo e sulla fusione della società oppure sul trasferimento della sede sociale anche in altre località del territorio dello Stato, tanto in prima quanto in seconda convocazione, le deliberazioni devono essere prese col voto favorevole del 51% (cinquantuno per cento) dei soci con diritto di voto.	
	Art.35 (Votazioni).	
	35.1. Per le votazioni in sede assembleare si procederà normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.	
	35.2. Le elezioni delle cariche sociali saranno fatte a maggioranza relativa, ma potranno avvenire anche per acclamazione.	
	35.3. L'assemblea può svolgersi anche con gli intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio o video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci.	
	In tal caso, è necessario che:	
	- sia consentito al presidente dell'assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;	
	- sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;	
	- sia consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno;	
	- vengano indicati nell'avviso di comunicazione, qualora ve ne siano, i luoghi audio o video collegati a cura della società, nei quali gli intervenuti potranno affluire.	
	La riunione si considererà svolta nel luogo ove saranno presenti il presidente e il segretario.	
	Art.36 (Voto).	
	36.1. Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.	
	36.2. Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.	
	36.3. Per i soci sovventori si applica il precedente art. 24.2.	
	36.4. Ai soci cooperatori persone giuridiche di cui all'art. 5.6., è possibile attribuire più voti, ma non oltre cinque, in relazione all'ammontare della quota oppure al numero dei loro	

	membri, in conformità con i criteri stabiliti da un apposito regolamento.	
	36.5. I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di socio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore come disposto nell'art. 2372 del codice civile. Ciascun socio non può rappresentare più un altro socio. La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.	
	Art.37 (Presidenza dell'Assemblea).	
	37.1. L'Assemblea è presieduta dall'Amministratore unico o dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche in questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.	
	Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio.	
	La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.	
	TITOLO VIII AMMINISTRAZIONE	
	Art.38 (Amministrazione).	
	38.1. La Società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di amministrazione.	
	38.2. Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un consiglio di amministrazione, lo stesso sarà composto da tre membri.	
	38.3. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.	
	38.4. I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione di termine, essi durano in carica fino a revoca o a dimissioni.	
	38.5. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il vice presidente.	
	Art.39 (Compiti degli Amministratori).	
	39.1. Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.	
	39.2. Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni	

	dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.	
	Ogni 180 (centottanta) giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori ed al Collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.	
	39.3. Gli amministratori, qualora lo ritengano opportuno per migliorare la qualità e l'efficacia dei servizi forniti dalla cooperativa, potranno istituire appositi comitati scientifici determinandone, con apposita delibera, l'ordinamento e le relative mansioni.	
	Art.40 (Metodi decisionali semplificati).	
	40.1. Nel caso in cui la cooperativa sia amministrata da un consiglio di amministrazione, le decisioni dello stesso, salvo quanto previsto nel successivo art. 41, sono adottate mediante consultazione scritta ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto, secondo quanto verrà deciso dallo stesso consiglio nella prima riunione dopo la nomina.	
	40.2. La consultazione scritta avviene su iniziativa del presidente ovvero di uno o più amministratori e consiste in una proposta di deliberazione che deve essere inviata a tutti i consiglieri ed ai sindaci, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento. Dalla proposta devono risultare con chiarezza l'argomento oggetto della consultazione e quanto necessario per assicurare un'adeguata informazione sugli argomenti da trattare, nonché l'esatto testo della decisione da adottare.	
	40.3. Il consenso espresso per iscritto indica qualsiasi ipotesi di decisione adottata al di fuori dell'adunanza collegiale e non manifestata in seguito ad una previa consultazione dei consiglieri, in adesione ad una predefinita proposta di decisione. Esso consiste in una dichiarazione resa da ciascun consigliere con esplicito e chiaro riferimento all'argomento oggetto della decisione, del quale il consigliere consenziente dichiara di essere sufficientemente informato. I consensi possono essere trasmessi con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto consenso.	
	40.4. La consultazione ovvero la richiesta del consenso può essere effettuata con ogni sistema di comunicazione, ivi compresi il telefax e la posta elettronica.	
	40.5. Le decisioni di cui al presente articolo sono prese con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica.	
	Art.41 (Metodo decisionale collegiale).	
	41.1. Con riferimento alle materie indicate dall'art. 2475, comma 5 (redazione del progetto di bilancio e dei progetti di fusione o di scissione, nonché le decisioni di aumento di capitale) e dall'art. 2544, comma 1 (poteri in materia di ammis-	

	sione, di recesso e di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici) ovvero quando lo richieda la maggioranza degli amministratori in carica ovvero in tutti gli altri casi previsti dalla legge o dal presente atto costitutivo, le decisioni dell'organo amministrativo debbono essere adottate mediante deliberazione collegiale.	
	41.2. A tal fine l'organo amministrativo viene convocato e quindi chiamato a formare le proprie deliberazioni dal presidente con lettera raccomandata, ovvero, con qualsiasi altro mezzo idoneo allo scopo (per esempio: lettera consegnata a mano, fax, posta elettronica), almeno cinque giorni prima dell'adunanza.	
	41.3. Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.	
	Art.42 (integrazione del Consiglio).	
	42.1. In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile.	
	42.2. Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione dei mancanti.	
	42.3. In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal collegio sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza del Collegio sindacale, l'Amministratore unico o il Consiglio di amministrazione è tenuto a fare ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.	
	Art.43 (Compensi agli amministratori).	
	43.1. Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato. Spetta al consiglio, sentito il parere del Collegio sindacale, se nominato, determinare il compenso dovuto agli Amministratori, tenendo conto dei particolari compiti attribuiti ad alcuno di essi.	
	Art.44 (Rappresentanza).	
	44.1. L'Amministratore unico o il presidente dell'Organo amministrativo hanno la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. L'Amministratore unico o il Presidente perciò sono autorizzati a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o dai privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.	
	44.2. Essi possono compiere tutti gli atti che rientrano nell'oggetto sociale. Possono, inoltre, aprire ed utilizzare conti correnti bancari, richiedere ed utilizzare affidamenti bancari e/o presso istituti finanziari.	
	44.3. Essi hanno anche la facoltà di nominare avvocati e pro-	

	curatori nelle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.	
	44.4. In caso di assenza o di inadempimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente.	
	44.5. L'Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.	
	TITOLO IX ORGANO DI CONTROLLO	
	Art.45 (Collegio sindacale).	
	45.1. Quando è obbligatorio per legge ai sensi dell'articolo 2543 del codice civile, i soci provvedono alla nomina del collegio sindacale che ha anche funzioni di controllo contabile.	
	45.2. Il Collegio sindacale, si compone di tre membri effettivi e due supplenti; il Presidente del Collegio sindacale è nominato con decisione dei soci.	
	45.3. I Sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica; essi sono rieleggibili.	
	Art.46 (Compiti).	
	46.1. Il collegio sindacale esercita le funzioni di controllo contabile previste dall'articolo 2409-ter codice civile. Esso inoltre vigila sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e sul suo concreto funzionamento.	
	Art.47 (Organo di controllo facoltativo).	
	47.1. Quando la nomina del collegio sindacale non è obbligatoria ai sensi dell'articolo 2543 del codice civile, con decisione dei soci può essere nominato un collegio sindacale, composto di tre membri effettivi e di due supplenti, o un revisore iscritto nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia.	
	47.2. In caso di nomina facoltativa del Collegio sindacale o del revisore, a essi si applicano, ove l'atto di nomina non contenga un'espressa disciplina in materia, le norme di cui agli articoli 2397 e seguenti del codice civile.	
	TITOLO X SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art.48 (Scioglimento anticipato).	
	48.1. L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nominerà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art.49 (Devoluzione patrimonio finale).	
	49.1. In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio sociale risultante dalla liquidazione sarà devoluto con le	

modalità previste dalla legge.

TITOLO XI

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Art.50 (Regolamenti).

50.1. Per meglio disciplinare il funzionamento interno, e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la società ed i soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, l'Organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dell'Assemblea dei soci con le maggioranze previste per le modifiche statutarie.

50.2. Negli stessi regolamenti potranno essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei Comitati tecnici se verranno costituiti.

Art.51 (Divieti).

51.1. In ragione della qualità di cooperativa a mutualità prevalente, che la società intende assumere e mantenere, la stessa:

a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentati di 2 (due) punti ed ½ (un mezzo) effettivamente dal capitale versato;

b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore ai due punti superiori rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;

c) non potrà distribuire riserve tra i soci cooperatori;

d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

51.2. I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.

Art.52 (Rinvio).

52.1. Per quanto non previsto dal titolo VI del Libro V del codice civile contenente la "disciplina delle società cooperative" a norma dell'art. 2519 si applicano, in quanto compatibili, le norme delle società a responsabilità limitata.

Firmato:

Di Guglielmo Massimo

Wanda Di Palma Notaio

Impronta del Sigillo

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, che si rilascia ad uso Registro Imprese, nei termini per la registrazione.
Imposta di bollo assolta ai sensi del Decreto 22 febbraio 2007 mediante M.U.I.