

STATUTO

IL TUCANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CAPANNORI LU VIA DI
SOTTOMONTE 27

Numero REA: LU - 259161

Codice fiscale: 01952020475

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 18-01-2024 - Statuto completo	2
--	---

zioni o modifiche non sostanziali o necessarie all'adeguamen-

to al quadro normativo richieste da qualsiasi autorità in sede di iscrizione delle modifiche statutarie in registri o elenchi."

Tale ordine del giorno viene posto dal Presidente in votazione per alzata di mano e risulta approvato alla unanimità.

Il Presidente proclama approvata la proposta.

Ai fini del deposito del presente verbale nel Registro delle Imprese, le approvate modifiche risultano dal testo integrale dello statuto sociale, nella sua redazione aggiornata, che il comparente mi consegna e che al presente atto si allega sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale, previa lettura da me notaio datane al comparente. Nessun altro avendo chiesto di intervenire e null'altro essendovi da deliberare, l'Assemblea viene chiusa alle ore undici.

Il presente verbale gode delle agevolazioni fiscali previste in materia ed è pertanto esente da imposta di bollo e da imposta di registro ai sensi dell'art. 19 e dell'art. 27 bis della tabella B allegata al D.P.R. 642 del 1972 e infine della riduzione dei diritti di iscrizione al Registro Imprese (nota alla tab. All. A di cui al DM 23 marzo 2000).

Consenso al trattamento dei dati personali.

La parte, come rappresentata, dichiara di essere stata informata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) nonché dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 679/2016 GDPR, che i suoi dati personali, oggetto di trattamento in relazione all'incarico conferito, verranno conservati presso il Notaio rogante su supporto cartaceo e/o con modalità informatiche e utilizzati ai fini dei conseguenti adempimenti presso i pubblici uffici, nei casi e nei modi di legge, anche con l'ausilio di soggetti appositamente delegati, ferme le facoltà di accesso, correzione, aggiornamento, integrazione e cancellazione riconosciute dalla legge agli interessati, che espressamente consentono ed autorizzano la raccolta, conservazione, anche oltre i termini di legge, e comunicazione dei dati in oggetto.

Atto da me notaio letto al comparente che lo approva.

Consta l'atto di un foglio scritto da persone di mia fiducia e da me notaio nelle prime tre intere pagine e parte della quarta.

Chiuso e sottoscritto alle ore undici e dieci minuti.

F.TO: LORENZO GIUNTINI - ANTONIO MARRESE NOTAIO (vi è il sigillo).

Allegato "A" all'atto rep. n. 149279 racc. n. 18959

STATUTO

TITOLO I

DENOMINAZIONE - OGGETTO - SEDE - DURATA

1 - E' costituita una società cooperativa sociale con la de-

nominazione

IL TUCANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

2.1. - La società ha sede nel Comune di Capannori.

Essa potrà istituire e sopprimere, nella osservanza delle norme inderogabili di legge, sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze in tutta Italia ed anche all'estero.

2.2. - Il domicilio dei soci, per quel che concerne i loro rapporti con la società a tutti gli effetti di legge, è quello risultante dal Libro dei Soci.

3 - La durata della società è fissata fino al 31 (trentuno) dicembre 2060 (duemilasessanta) e può essere prorogata.

TITOLO II

SCOPO - ATTIVITA' MUTUALISTICA - OGGETTO

4 - La cooperativa non ha fini di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche, art. 1, I comma, lettera B).

La cooperativa intende altresì assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa, nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e dei regolamenti interni.

5 - La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono:

la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame col territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

La cooperativa è inoltre impegnata ad integrare la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo od aderendo a consorzi o ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo, e rendendosi partecipe del rafforzamento del movimento cooperativo nazionale ed internazionale.

6 - La società, al fine di consentire l'inserimento socio-lavorativo di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art 4, Legge 381/91, ha per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

a) servizi di pulizia e sanificazione, derattizzazione, disinfezione, compresi le attività preliminari e complementari alle medesime, di beni immobili e di beni

	mobili di qualsiasi genere e destinazione presso privati ed enti pubblici e privati; b) servizi di manutenzione e giardinaggio di aree verdi pubbliche e private, compresi quelli preliminari e complementari ai medesimi; c) servizi di trasporto ed autotrasporto di cose per conto terzi, con mezzi propri e/o di terzi; d) servizi di facchinaggio, movimentazione e carico/scarico merci, stoccaggio, gestione di magazzino, deposito e movimentazione di tutte le merci, logistica e servizi ad essa connessi; e) servizi di sgombero di abitazioni ed immobili ad uso commerciale e traslochi nazionali; f) gestione di mense, ristorante, bar, pensioni, alberghi, case per vacanze, case per ferie, bed & breakfast, strutture ricettive, sportive e ricreative, case/centri/comunità alloggio, centri ricreativi e di aggregazione. Comprese le attività preliminari e complementari quali a titolo esemplificativo e non esaustivo fornitura di beni, preparazione, trasporto e sporzionamento pasti, sanificazione; g) servizi di autotrasporto di persone con mezzi propri e/o di terzi; h) servizi inerenti l'igiene urbana e, più specificatamente, a titolo esemplificativo: realizzazione e gestione di impianti, raccolta, trattamento, trasporto e smaltimento rifiuti; gestione del servizio di raccolta differenziata e di nettezza urbana dei comuni o dei consorzi tra comuni; lavaggio, pulizia e spazzamento stradale; attività di gestione centri di raccolta rifiuti o di piattaforme ecologiche per la raccolta differenziata dei rifiuti; trasporto dei rifiuti agli impianti di recupero e/o smaltimento; i) sviluppo e commercializzazione di servizi informatici come creazione di database, elaborazione e sviluppo di programmi, consulenza e manutenzione sia hardware che software, oltre alla consulenza organizzativa nel settore dell'informatica e gestione di servizi legati alla rete internet; l) servizi complementari a quelli di istruzione, quali vigilanza, accompagnamento e simili; m) commercio all'ingrosso ed al minuto di prodotti funzionali allo svolgimento delle attività sopra indicate; n) assemblaggio e montaggio di prodotti su commissione e servizi di raccolta, ricevimento, custodia, manipolazione, imballaggio e consegna di merci e prodotti in genere; o) servizi di fattorinaggio e di ritiro e consegna a domicilio di merci, medicinali, plichi e documenti; p) custodia temporanea di animali domestici; q) organizzazione per conto terzi di fiere, convegni, seminari, mostre, congressi ed altre iniziative similari, curandone la realizzazione in tutto o anche solamente in alcune fasi, incluso, a titolo meramente esemplificativo, il servizio

di segreteria organizzativa delle iniziative, il loro allestimento tecnico, l'accoglienza e l'accompagnamento dei partecipanti, la predisposizione degli atti e dei documenti necessari ed inerenti il loro svolgimento, i servizi di catering;

r) gestione di archivi con l'esercizio di servizi inerenti le generali mansioni di ufficio; registrazione ed elaborazione di dati ed attività connesse, servizi di segreteria, centralino posta e commissioni ed attività connesse, gestione di call center e contact center (sia inbound che outbound) e servizi di portierato e custodia di edifici pubblici e privati; servizi cup di prenotazione sanitaria;

s) gestione di parcheggi sia pubblici che privati;

t) lavori di piccola manutenzione in genere;

u) servizi nel settore del turismo, turismo sociale e ospitalità familiare quali la creazione, gestione e commercializzazione di pacchetti turistici, la gestione di itinerari turistici e di servizi connessi all'accoglienza turistica ivi inclusi servizi di prenotazione alberghiera e di informazione turistica nei limiti consentiti dal d.lgs. 79 del 2005 79 del 2011 e successive modifiche;

v) formazione professionale ed orientamento al lavoro, aggiornamento, qualificazione, consulenza ad attività formative, ricerca e progettazione anche con l'ausilio degli organi istituzionali, nazionali e comunitari;

x) servizi di protezione civile, quali la stesura di piani preventivi e di emergenza, la gestione di centrali operative, lo studio e il monitoraggio del territorio, l'intervento e la gestione di servizi in risposta a calamità e richieste specifiche di emergenza;

y) attività per conto proprio e di terzi di: ristrutturazioni, manutenzioni e riparazioni di fabbricati ad uso civile ed industriale compresi lavori di rifinitura, abbellimento, infissi, intonacatura e tinteggiatura; manutenzione ed installazione di impianti idrotermosanitari, antincendio e di irrigazione; realizzazione e manutenzione di impianti elettrici;

z) la somministrazione di alimenti e bevande effettuata mediante distributori automatici collocati sia in aziende private che in altri edifici destinati a collettività;

z - bis) gestione di tutte le attività o parte di esse in centri sia residenziali che diurni di accoglienza e socializzazione per infanzia, minori, adulti, anziani e disabili, nonché gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permessi di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno;

z - ter) la gestione di laboratori artigianali di ideazione,

lavorazione, produzione e commercializzazione di manufatti

di ogni genere e tipo quali a titolo esemplificativo e non esaustivo oggetti in legno, in ferro, in plastiche, in vetro, in ceramica, oltre che gioielli, bigiotteria e articoli da regalo in genere, la rilegatura ed il restauro di libri e documenti, la realizzazione di cornici, riproduzioni fotografiche e cinematografiche, di prodotti grafici in genere, l'attività di serigrafia, litografia, tipografia, cartotecnica, legatoria, copisteria, la realizzazione di attività di calzoleria e pelletteria in genere, lo svolgimento di lavori di tappezzeria in genere, lavori di sartoria eccetera;

z - quater) svolgimento di ricerche, censimenti, indagini conoscitive e/o statistiche, interviste, sondaggi ed attività connesse;

z - quinqes) gestione di servizi cimiteriali, attività e servizi connessi e complementari quali a titolo esemplificativo e non esaustivo la pulizia e manutenzione delle aree verdi, la progettazione, realizzazione e manutenzione dei manufatti (compresi locali, recinzioni in ferro, impianti vari), l'illuminazione votiva, l'automazione cancelli, lo sgombero neve, lo smaltimento di rifiuti cimiteriali, tumulazione e inumazione, estumulazione, traslazione di salme, esumazioni e riduzione di resti mortali;

z - sexies) gestione di musei, biblioteche, mostre ed archivi di enti pubblici e privati;

z - septies) servizi di comunicazione quali gestione di uffici stampa e pubbliche relazioni, comunicazione istituzionale e comunicazione di impresa;

z - opties) organizzazione per conto terzi di fiere, convegni, seminari, mostre, congressi, manifestazioni sportive ed altre iniziative a carattere promozionale, culturale e ludico - ricreative curandone la realizzazione in tutte od anche solamente in alcune fasi, incluso, a titolo meramente esemplificativo, il servizio di segreteria organizzativa delle iniziative, il loro allestimento tecnico, l'accoglienza e l'accompagnamento dei partecipanti, la predisposizione degli atti e dei documenti necessari ed inerenti il loro svolgimento, i servizi di catering, l'effettuazione di traduzioni di lingue nel ruolo di interpreti le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente in materia di professioni protette;

z - novies) gestione di stabilimenti balneari, piscine pubbliche o private, parchi acquatici di divertimento e simili;

z - decies) servizi di assistenza bagnanti presso stabilimenti balneari, piscine pubbliche o private, parchi acquatici di divertimento e simili;

z - undecies) servizi di rimozione, recupero e bonifica di amianto.

La cooperativa potrà inoltre compiere tutte le operazioni di carattere mobiliare, immobiliare, finanziario e commerciale

che risultino strumentali al raggiungimento dell'oggetto sociale come sopra citato.

Essa potrà, esclusivamente al tal fine, assumere interessenze e partecipazioni (ma non a fini di collocamento e non nei confronti del pubblico) in altre società cooperative, od anche in società di capitali, partecipare in associazioni o raggruppamenti temporanei di impresa, consorzi, società consortili, salvo comunque lo scopo mutualistico, nonché rilasciare fideiussioni e altre garanzie in genere, anche reali, ed occorrendo concedere occasionalmente prestiti entro i limiti e nel rispetto della normativa vigente.

La cooperativa potrà altresì costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale ai sensi della legge n. 59/1992 e successive modifiche ed integrazioni.

E' tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra i non soci.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi non soci, ovvero avvalersi delle prestazioni lavorative di terzi non soci.

Esclusivamente per il perseguimento dell'oggetto sociale sopra indicato e dunque in via strumentale rispetto ad esso, la società potrà compiere le operazioni commerciali, industriali, mobiliari e immobiliari, ritenute dall'Organo di Amministrazione necessarie od utili; sempre a tali fini la società potrà anche assumere, sia indirettamente che direttamente, interessenze e partecipazioni in altre società od imprese aventi l'oggetto analogo o affine o connesso al proprio e potrà stipulare mutui ipotecari anche fondiari e dare fideiussioni e ipoteche. Con deliberazione dell'Assemblea la società potrà infine prestare fideiussioni e garanzie reali per obbligazioni assunte da società controllate o collegate. Resta escluso espressamente lo svolgimento delle attività riservate a determinati operatori dal D.Lgs. n. 58 del 1998 e successive modifiche e dal D.Lgs. 385 del 1993. La società potrà dare adesione e partecipare ad enti ed organismi economici, consortili o fideiussori, diretti a sviluppare il movimento cooperativo e a agevolarne gli scambi, l'approvvigionamento e il credito e potrà favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative, con creazione di apposite sezioni, sia partecipando ad organismi ed enti idonei. La Cooperativa potrà, inoltre, contribuire a stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti limitata ai soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità alle disposizioni definite dall'art. 11 del D.Lgs. 1° settembre 1993 n. 385 e relativi provvedimenti di attuazione. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del ri-

sparmio fra il pubblico sotto ogni forma. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

TITOLO III

SOCI

7 - Il numero dei soci è illimitato, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Ove il numero dei soci divenga inferiore a quello stabilito dalla legge, esso deve essere integrato nel termine massimo di un anno, trascorso il quale la società si scioglie e deve essere posta in liquidazione.

Requisiti dei soci cooperatori

8.1. - Fatto salvo quanto previsto dall'art. 4 II comma della legge 381/91 in ordine all'impiego nella cooperativa di persone svantaggiate, possono essere soci lavoratori le persone che esercitino arti o mestieri attinenti alla natura dell'attività della Cooperativa e che per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano partecipare direttamente ai lavori della Cooperativa ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo. Il socio lavoratore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità ad apposito regolamento, in una delle forme di cui al presente statuto, sottoscrivendo apposito contratto con la Cooperativa.

8.2. - In deroga a quanto precede, possono essere ammessi come soci anche elementi tecnici ed amministrativi, in numero strettamente necessario al buon funzionamento della Cooperativa.

8.3. - Non possono essere soci quanti esercitano in proprio imprese in concorrenza con quella della cooperativa. A tal fine, il consiglio di amministrazione dovrà valutare i settori ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.

8.4. - A norma dell'art. 11 della legge 381 del 1991 possono essere ammessi come soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo dell'attività propria della cooperativa.

9.1. - Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo di amministrazione domanda scritta, con i seguenti dati ed elementi:

a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, cittadinanza e codice fiscale;

b) dichiarazione di attenersi al presente Statuto, ai Regolamenti ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

c) l'ammontare della partecipazione che intende sottoscrivere nel rispetto dei limiti di legge oltre all'eventuale sovrapprezzo stabilito dall'assemblea, su proposta dell'organo

di amministrazione.

I soci cooperatori dovranno inoltre indicare l'effettiva attività di lavoro svolta, l'eventuale capacità professionale maturata nei settori in cui si svolge l'attività sociale, le specifiche competenze possedute e l'intenzione di instaurare un ulteriore rapporto di lavoro in conformità a quanto previsto dal presente statuto e dal regolamento di cui chi richiede di essere socio avrà preso visione.

Nella domanda di ammissione presentata da persone giuridiche devono essere riportati, in sostituzione dei dati elencati nella lettera a) del comma 1, la denominazione dell'ente, la sede legale, l'oggetto sociale, il cognome e nome delle persone che ne hanno la rappresentanza legale ed il codice fiscale ed allegata copia dell'atto costitutivo e dello statuto vigente, dichiarati conformi all'originale dal Presidente dell'ente e dal Presidente del Collegio sindacale, nonché l'estratto autentico della deliberazione di adesione alla Cooperativa assunta dall'organo statutariamente competente, contenente la dichiarazione di conoscenza ed integrale accettazione dello Statuto e dei Regolamenti della Cooperativa.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e alla effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve perciò essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

L'organo di amministrazione deve provvedere sulla domanda di ammissione secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica in concreto svolta dalla cooperativa.

9.2. - L'organo di Amministrazione, accertata l'esistenza dei requisiti di cui sopra e la inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera sulla domanda. La delibera di ammissione viene comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

L'organo di Amministrazione deve entro sessanta giorni motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.

In caso di rigetto della domanda di ammissione da parte dell'organo di amministrazione, l'interessato può chiedere che sull'istanza si pronunci l'assemblea a norma dell'art. 2528, IV comma, C.C..

Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione determini il superamento dei limiti previsti dall'art. 2519, comma 2, del Codice Civile e, conseguentemente l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società per azioni, gli amministratori devono convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.

9.3. - La partecipazione al capitale sociale dei soci è co-

stituita da quote di partecipazione di valore nominale compreso nei limiti di legge, che sono sempre nominative e non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli, né essere cedute con effetto verso la cooperativa senza l'autorizzazione dell'organo di amministrazione.

Le quote sottoscritte potranno essere liberate con versamenti rateali e precisamente:

- 1) almeno il 25% (venticinque per cento) all'atto dell'ammissione;
- 2) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo di amministrazione.

9.4. - Il socio che intende trasferire le proprie deve darne comunicazione all'organo di amministrazione con lettera raccomandata.

Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta; decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria quota e la cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti per divenire socio.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato; contro il diniego il socio cooperatore entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione può proporre opposizione al Tribunale ai sensi dell'art. 2530 c.c..

Diritti, obblighi e divieti dei soci cooperatori - Soci speciali - Soci volontari

10.1. - Spettano ai soci i diritti partecipativi ed amministrativi previsti dalla legge. In particolare spettano ai soci, in conformità a quanto stabilito dalla legge e dal presente statuto, il diritto di voto, agli utili e ai ristorni, il diritto di recesso e di controllo dell'attività degli amministratori.

I soci cooperatori sono obbligati:

- 1) al versamento della partecipazione sottoscritta e del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'assemblea in sede di approvazione del bilancio su proposta degli amministratori con le modalità e nei termini previsti dal presente statuto;
- 2) al versamento della tassa di ammissione eventualmente stabilita dal consiglio di amministrazione;
- 3) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

I soci cooperatori, inoltre:

- a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;
- b) partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale, a

partecipare al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

d) mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta;
e) contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda della necessità e, in particolare, prestano il proprio lavoro in cooperativa in relazione alla natura del rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

10.2. - E' fatto divieto ai soci lavoratori di iscriversi e partecipare contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali e che esplicino attività concorrente, nonché, senza espresso assenso del Consiglio di Amministrazione, di prestare lavoro subordinato a favore di terzi esercenti imprese. Il consiglio di amministrazione, in considerazione delle caratteristiche della tipologia del rapporto di lavoro instaurato, può autorizzare il lavoratore allo svolgimento di prestazioni lavorative a favore di terzi, nonché, in qualità di socio, presso altre cooperative.

10.3. - Il consiglio di amministrazione può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori in una categoria speciale in ragione dell'interesse:

a) alla loro formazione professionale;

b) al loro inserimento nell'impresa.

Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, il consiglio di amministrazione può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

La delibera di ammissione del consiglio di amministrazione, in conformità con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;

2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa;

3. le azioni che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione, in misura comunque non superiore al 50% per cento di quello previsto per i soci ordinari.

Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto dal presente statuto, anche in misura inferiore ai soci ordi-

nari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale o di emissione di strumenti finanziari.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in assemblea i soci cooperatori ordinari.

Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto nel consiglio di amministrazione della cooperativa.

I soci speciali non possono essere computati ai fini dell'esercizio dei diritti previsti dall'articolo 2545-bis del codice civile.

I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dal presente statuto. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti dalla legge e dal presente statuto.

Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, il socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti la formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, il consiglio di amministrazione deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti dagli articoli che precedono.

In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, il consiglio di amministrazione può deliberare il provvedimento di esclusione nei confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità previste dal presente statuto.

10.4. - Possono essere ammessi soci volontari che prestino la loro attività gratuitamente, che sono iscritti in una apposita sezione del libro soci e il cui numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

10.5. - Ad essi non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato e autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

10.6. - Ai soci volontari, come per legge, può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese sostenute e documen-

tate, sulla base dei parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità dei soci con delibera del consiglio di amministrazione.

TITOLO IV

RECESSO - ESCLUSIONE - MORTE DEL SOCIO

11 - La qualità di socio cooperatore si perde per recesso, esclusione e per causa di morte.

12.1. - Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio cooperatore:

- a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;
- c) che abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro con la cooperativa sia che si tratti di rapporto di lavoro subordinato che di rapporto di tipo diverso da quello subordinato.
- d) in ogni altro caso in cui non intenda proseguire nell'attività cooperativa, con un preavviso di almeno sessanta giorni.

12.2. - Le modalità per l'esercizio del recesso e la decorrenza degli affetti dello stesso sono disciplinati dall'art. 2532 c.c.

Lo scioglimento del rapporto sociale per recesso determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 12.1., in caso di recesso, l'ulteriore rapporto di lavoro si risolverà di diritto a far data dal ricevimento della comunicazione della delibera dell'organo di amministrazione, con cui si constatano i legittimi motivi della risoluzione del rapporto sociale.

12.3. - Spetta all'organo di amministrazione constatare se ricorrono i motivi che, a norma della legge e del presente Statuto, legittimino il recesso.

13.1. - L'esclusione sarà deliberata dall'organo di amministrazione nei confronti del socio cooperatore:

- a) che compia gravi inadempienze alle obbligazioni che derivano dalla legge, dal contratto sociale, dal regolamento o dal rapporto mutualistico ;
- b) che non possieda o perda i requisiti previsti per la partecipazione alla società;
- c) che sia interdetto, inabilitato o condannato ad una pena che importa l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici o in relazione al quale ricorrano le altre fattispecie previste dall'art. 2286 c.c.;
- d) che sia dichiarato fallito;
- e) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal presente statuto ovvero che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza o contraria agli interessi sociali;
- f) che venga condannato con sentenza penale irrevocabile per reati dolosi;

g) che abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro:

A. subordinato

1. per mancato superamento del periodo di prova deciso dalla cooperativa;

2. per mutuo consenso;

3. per dimissioni, anche in periodo di prova;

4. per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e oggettivo;

5. per perdita di appalto da parte della cooperativa, con conseguente assunzione presso diverso datore di lavoro;

B. diverso da quello subordinato

1. per mutuo consenso;

2. per recesso contrattuale comunicato dal socio cooperatore;

3. per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte del socio cooperatore;

4. per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte della cooperativa.

h) sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge;

i) si trovi in condizioni di sopravvenuta inabilità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale;

l) senza giustificato motivo si renda moroso nel pagamento delle quote sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la cooperativa.

13.2. - Quando ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa, l'assemblea ordinaria ha facoltà di non decretare l'esclusione per i soci cooperatori che abbiano raggiunto il limite di età pensionabile o che si trovino in condizioni di sopravvenuta inabilità, fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.

L'esclusione diventa efficace, con riguardo al rapporto sociale, a far data dalla annotazione nel libro soci da eseguirsi a cura degli amministratori.

13.3. - Lo scioglimento del rapporto sociale per esclusione determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti. Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, in caso di esclusione, l'ulteriore rapporto di lavoro si risolverà di diritto a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento deliberato dall'organo di amministrazione.

14 - Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione, debbono essere comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, o, in difetto, mediante raccomandata a mano, con rispettiva ricevuta.

15.1. - In caso di morte del socio, gli eredi dello stesso hanno diritto alla liquidazione della quota secondo le disposizioni che seguono.

La quota sociale non è trasmissibile per causa di morte. Gli eredi del socio defunto che siano provvisti dei requisiti dovranno pertanto presentare domanda di ammissione ai sensi

delle norme del presente statuto.

15.2. - Gli eredi del socio defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, atto notorio o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà comprovanti che sono gli aventi diritto alla riscossione e la nomina di un unico delegato alla riscossione medesima.

16.1. - I soci receduti od esclusi o gli eredi del socio defunto hanno diritto alla liquidazione della quota sulla base del bilancio dell'esercizio in cui si sono verificati il recesso, l'esclusione o la morte del socio.

16.2. - La liquidazione della partecipazione sociale, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale, comprende, oltre agli eventuali dividendi maturati prima della cessazione del rapporto e non distribuiti e al rimborso del capitale da essi effettivamente versato ed eventualmente rivalutato ovvero attraverso l'erogazione del ristorno o l'imputazione di riserve divisibili, anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della società e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'art. 2545 quinquies, terzo comma, C.C.

16.3. - Il pagamento deve essere fatto entro 180 (centottanta) giorni dall'approvazione del bilancio. Peraltro per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi dell'art. 2545 quinquies e 2545 sexies c.c., la liquidazione, unitamente agli interessi legali, potrà essere corrisposta in rate semestrali entro un termine massimo di cinque anni.

TITOLO V

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI SOCI COOPERATORI - RISTORNI

17.1. - Il trattamento economico e normativo dei soci cooperatori è determinato da apposito regolamento, approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi. I ristori saranno attribuiti ai soci proporzionalmente alla quantità e qualità dell'attività prestata dal socio cooperatore nei confronti della cooperativa, secondo regole e modalità che saranno definite in apposito regolamento approvato ai sensi dell'art. 2521 u.c. c.c..

17.2. - In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale, tenendo, altresì, conto della quantità e qualità del lavoro prestato. Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, non inferiore ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

Il regolamento può definire i parametri di carattere economi-

co, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

Esso può, altresì, definire le misure da adottare in caso di approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle condizioni e delle modalità richiamate dalla legge.

17.3. - La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci cooperatori, il consiglio di amministrazione potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici periodo neutro a tutti gli effetti.

TITOLO VI

TITOLI DI DEBITO - STRUMENTI FINANZIARI - PATRIMONIO SOCIALE

QUOTE

18 - La società può emettere titoli di debito nonchè strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire in sottoscrizione ad investitori professionali soggetti a vigilanza prudenziale e ad investitori qualificati rispettivamente ai sensi dell'art. 2483 C.C. e dell'art. 111 octies att. C.C. L'emissione dei titoli di debito è deliberata dall'assemblea dei soci con le maggioranze previste per la modifica del presente statuto, salvo che la società sia amministrata da un consiglio di amministrazione nel quale caso l'emissione è deliberata dal consiglio stesso a maggioranza dei suoi membri.

19 - La società può emettere titoli di debito per somma complessivamente non eccedente il capitale sociale, la riserva legale e le riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato.

20 - Il patrimonio della società è costituito:

- a) dal capitale sociale, che è variabile e illimitato e formato da un numero illimitato di quote nominative del valore nominale compreso fra i limiti di legge;
- b) dagli strumenti finanziari posseduti dagli investitori qualificati, di cui al precedente art. 18;
- c) dalla riserva ordinaria;
- c) da eventuali riserve straordinarie;
- d) da ogni altro fondo o accantonamento costituito a copertura di particolari rischi o in previsione di oneri futuri, o investimenti;
- e) da qualunque liberalità che pervenisse alla Cooperativa per essere impiegata al fine del raggiungimento degli scopi sociali;
- f) dalla riserva divisibile formata con le quote di utili di

esercizio di cui all'art. 23.2 del presente statuto.

21.1. - Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la Cooperativa con il suo patrimonio.

21.2. - Le riserve, ordinaria o legale e straordinarie o facoltative, sono indivisibili e pertanto è esclusa la possibilità di distribuirle fra i soci cooperatori sotto qualsiasi forma, sia durante la vita della società che all'atto del suo scioglimento, anche ai fini e per gli effetti di cui all'art.12 L. 16 dicembre 1977 n.904 e successive modifiche. La riserva divisibile di cui al precedente punto f) può essere ripartita esclusivamente fra i possessori degli strumenti finanziari.

22 - Gli amministratori possono acquistare o rimborsare quote della società, purchè sussistano le condizioni previste dal secondo comma dell'art. 2545 quinquies c.c. e l'acquisto o il rimborso sia fatto nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato.

TITOLO VII

ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO

23.1. - L'esercizio sociale va dal 1° (primo) gennaio al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo di amministrazione provvede alla redazione del bilancio ai sensi di legge. Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o, se ricorrono le speciali condizioni previste dall'art. 2364, 2° co. c.c., entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. Il consiglio di amministrazione, con propria deliberazione presa prima della scadenza dei 90 (novanta) giorni dalla data di chiusura dell'esercizio sociale, dovrà enunciare le particolari esigenze per cui si rendesse eventualmente necessario il prolungamento del termine fino a 180 giorni. Il consiglio di amministrazione dovrà segnalare le ragioni della dilazione nella relazione sulla gestione.

23.2. - L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dell'utile netto destinandolo:

- a) una quota non inferiore al 30% (trenta per cento) alla riserva legale;
- b) una quota del 3% (tre per cento) o quella diversa quota stabilita dalla legge ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- c) un'eventuale quota destinata ai soci cooperatori a titolo di ristorno, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia;
- d) un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al capitale effettivamente versato ed eventualmente rivalutata, da distribuire in misura non superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo;

e) un'eventuale quota da distribuire ai possessori di strumenti privi di diritti di amministrazione, nella misura massima prevista dalla legge ai fini del mantenimento dei requisiti mutualistici;

f) un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, nei limiti consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali;

g) un'eventuale quota alla riserva divisibile destinata ai possessori di strumenti finanziari partecipativi diversi dai soci cooperatori;

h) quanto residua alla riserva straordinaria.

L'assemblea potrà deliberare, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali ed in deroga alle disposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli utili di esercizio sia devoluta alle riserve indivisibili.

L'eventuale utile residuo deve essere destinato ai fini mutualistici nei modi previsti dall'art. 8, ultimo comma, della legge 59 del 1992.

In ogni caso non potranno essere distribuiti dividendi e non potrà essere effettuata la rivalutazione gratuita del capitale sociale finchè non si sia provveduto alla totale ricostituzione delle riserve eventualmente utilizzate a copertura di perdite di esercizio.

TITOLO VIII

REQUISITI MUTUALISTICI

24.1. - E' vietata la distribuzione ai Soci di dividendi superiori alla ragione dell'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato.

24.2. - E' vietato remunerare gli strumenti finanziari eventualmente offerti in sottoscrizione ai soci, ove sia consentito dalla legge, in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi dall'articolo che precede.

24.3. - E' vietata la distribuzione delle riserve fra i soci cooperatori.

25 - E' obbligatoria la devoluzione in caso di scioglimento della società dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

26 - La Cooperativa delibera l'introduzione o la soppressione delle clausole di cui ai quattro articoli che precedono con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria.

TITOLO IX

DECISIONI DEI SOCI - ASSEMBLEE

27.1. - I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dall'atto costitutivo e dallo statuto ovvero dal-

la legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno 1/3 (un terzo) del capitale sociale sottopongano alla approvazione dei soci stessi.

27.2. - Le decisioni dei soci sono assunte in sede assembleare, a norma degli articoli che seguono.

L'assemblea rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni prese in conformità alla legge e al presente Statuto obbligano tutti i soci.

Essa può essere convocata fuori della sede sociale, purché in Italia.

28 - L'assemblea può essere convocata anche in seconda convocazione.

29.1. - L'assemblea è regolarmente costituita in prima convocazione quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino almeno la metà dei soci aventi diritto al voto, mentre in seconda convocazione è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci presenti o rappresentati in assemblea.

29.2. - L'assemblea approva, a maggioranza dei presenti, le modalità di voto, su proposta del Presidente. Il voto deve essere palese o comunque deve essere espresso con modalità tali da consentire l'individuazione dei soci dissenzienti.

29.3. - L'assemblea regolarmente costituita a sensi delle disposizioni che precedono delibera a maggioranza assoluta dei soci presenti. Restano comunque salve le altre disposizioni del presente statuto che per particolari delibere richiedono diverse specifiche maggioranze ovvero le diverse maggioranze previste da disposizioni inderogabili di legge.

29.4. - Salvo diversa disposizione di legge le partecipazioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono computate ai fini della regolare costituzione dell'assemblea. Le medesime partecipazioni e quelle per le quali il diritto di voto non è stato esercitato a seguito della dichiarazione del socio di astenersi per conflitto di interessi non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione.

29.5. - Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare da verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario o dal notaio, se richiesto dalla legge.

Il verbale deve indicare la data dell'assemblea e, anche in allegato, l'identità dei partecipanti e il capitale rappresentato da ciascuno; deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli, astenuti o dissenzienti. Nel verbale devono essere riassunte, su richiesta dei soci, le loro dichiarazioni pertinenti all'ordine del giorno. Il verbale relativo alle delibere assembleari comportanti la modifica dell'atto costitutivo deve essere redatto

da un notaio. Il verbale deve essere redatto senza ritardo

nei tempi necessari per la tempestiva esecuzione degli obblighi di deposito e pubblicazione.

Il verbale dell'assemblea, anche se redatto per atto pubblico, dovrà essere trascritto, senza indugio, nel Libro delle decisioni dei soci.

29.6. - Hanno diritto al voto coloro che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni.

29.7. - Ciascun socio ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

29.8. - Il socio può farsi rappresentare all'Assemblea mediante delega scritta da altro socio, e la relativa documentazione è conservata secondo quanto prescritto dall'art. 2478, primo comma, n. 2 del Codice Civile.

30.1. - Le assemblee sono convocate a cura dell'Organo di Amministrazione:

a) con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o posta elettronica certificata spedita ai soci ovvero agli stessi consegnata a mano e sottoscritta per ricevuta, almeno otto giorni prima dell'adunanza, nel domicilio risultante dal Libro Soci;

b) con avviso inviato a mezzo telefax o posta elettronica almeno otto giorni prima dell'adunanza, purchè il socio, consentendo in via generale tali modalità di convocazione, abbia consegnato alla società apposita dichiarazione da cui risulti la disponibilità di uno o entrambi i predetti mezzi di comunicazione e l'indirizzo a cui indirizzare le convocazioni.

30.2. - Nell'avviso di convocazione deve essere specificato il giorno, l'ora e il luogo dell'adunanza e l'elenco delle materie da trattare.

30.3. - Sono tuttavia valide le assemblee, anche non convocate come sopra, qualora vi sia rappresentato l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori e sindaci siano presenti o informati e nessuno si opponga alla trattazione dell'argomento.

31 - Spetta al Presidente dell'Assemblea verificare la regolarità della costituzione, accertare l'identità e la legittimazione dei presenti, regolare lo svolgimento dell'assemblea e accertare i risultati delle votazioni.

32.1. - L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza, dal più anziano dei consiglieri di amministrazione presenti e in caso di loro impedimento, dalla persona eletta dagli intervenuti che nomina un segretario anche non socio. Le deliberazioni dell'Assemblea sono constatate da processo verbale firmato dal Presidente e dal Segretario. Nei casi di legge, ed inoltre quando il Presidente lo ritenga opportuno, il verbale viene redatto da un notaio.

32.2. - L'assemblea può essere tenuta in video conferenza,

con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci. In particolare è necessario che

- sia consentito al Presidente dell'assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;
- sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;
- si consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno;
- vengano indicati nell'avviso di convocazione (salvo che si tratti di assemblea totalitaria) i luoghi audio/video collegati a cura della società, nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta la riunione nel luogo ove saranno presenti il Presidente e il soggetto verbalizzante.

TITOLO X
AMMINISTRAZIONE

33.1. - La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un minimo di tre a un massimo di cinque membri.

33.2. - Gli amministratori sono nominati, anche fra non soci, con decisione dei soci presa ai sensi dell'art. 2479 C.C..

La maggioranza degli amministratori, in ogni caso è scelta fra i soci cooperatori ovvero, ricorrendo le condizioni per la loro ammissione, tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

33.3. - Gli amministratori nominati costituiscono il Consiglio di Amministrazione e le decisioni saranno adottate collegialmente, secondo la disciplina degli articoli seguenti.

33.4. - Gli amministratori durano in carica per il periodo che viene di volta in volta fissato dall'assemblea nell'atto di nomina, non superiore peraltro a tre esercizi.

33.5. - L'azione di responsabilità nei confronti degli amministratori è disciplinata dall'art. 2476 C.C..

34.1. - L'organo di amministrazione della società è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società ed ha facoltà di deliberare il compimento di tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge in modo tassativo riserva all'Assemblea.

34.2. - L'Organo di Amministrazione ha pure facoltà di disporre la nomina di direttori nonché procuratori per determinati atti o categorie di atti. Il Consiglio può anche nominare tra i suoi membri uno o più Amministratori delegati,

fissandone le attribuzioni nel rispetto delle norme di legge.

35.1. - Il Consiglio è convocato presso la sede sociale o in altro luogo dal Presidente, o in sua assenza ed impedimento, dall'Amministratore più anziano di età

a) con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o posta elettronica certificata spedita agli amministratori e ai sindaci, se nominati, ovvero agli stessi consegnata a mano almeno otto giorni prima dell'adunanza;

b) con avviso inviato a mezzo telefax o posta elettronica almeno otto giorni prima dell'adunanza, purchè l'amministratore o il sindaco, consentendo in via generale tali modalità di convocazione del Consiglio di Amministrazione, abbia consegnato al Presidente del Consiglio di Amministrazione apposita dichiarazione da cui risulti la disponibilità di uno o entrambi i predetti mezzi di comunicazione e l'indirizzo a cui indirizzare le convocazioni. L'avviso dovrà contenere l'elenco delle materie da trattare. In caso di urgenza tale termine può essere ridotto a due giorni con convocazione fatta a mezzo di telefax o posta elettronica, ricorrendo le condizioni di cui sopra.

35.2. - In mancanza delle formalità di convocazione la riunione del Consiglio è valida con la presenza di tutti i Consiglieri in carica e dei Sindaci effettivi, se nominati.

35.3. - Per la validità delle riunioni consiliari è richiesta la presenza della maggioranza dei Consiglieri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza dei voti dei Consiglieri presenti alla riunione.

35.4. - Le decisioni del Consiglio di Amministrazione possono essere adottate mediante consultazione scritta o sulla base del consenso espresso per iscritto secondo quanto verrà deciso dallo stesso Consiglio nella prima riunione dopo la nomina.

35.5. - Nel caso si opti per il sistema della consultazione scritta dovrà essere redatto apposito documento scritto, dal quale dovrà risultare con chiarezza l'argomento oggetto della decisione; la menzione dell'eventuale parere del Collegio Sindacale, se nominato (parere che dovrà essere allegato al documento affinché gli Amministratori ne possano prendere visione); il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali autorizzazioni alla stessa conseguenti; l'indicazione degli Amministratori consenzienti; l'indicazione degli Amministratori contrari o astenuti, e su richiesta degli stessi l'indicazione del motivo della loro contrarietà o astensione; la sottoscrizione di tutti gli Amministratori, sia consenzienti che astenuti che contrari.

35.6. - Nel caso si opti per il sistema del consenso espresso per iscritto dovrà essere redatto apposito documento scritto dal quale dovrà risultare con chiarezza l'argomento oggetto della decisione; la menzione dell'eventuale parere del Collegio Sindacale, se nominato (parere che dovrà essere

allegato al documento affinché gli Amministratori ne possano

prendere visione); il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali autorizzazioni alla stessa conseguenti. Copia di tale documento dovrà essere trasmessa a tutti gli amministratori i quali entro i due giorni successivi dovranno trasmettere alla società apposita dichiarazione, scritta in calce alla copia del documento ricevuta e sottoscritta, nella quale dovranno esprimere il proprio voto favorevole o contrario ovvero l'astensione, indicando, se ritenuto opportuno, il motivo della loro contrarietà o astensione; la mancanza di dichiarazione degli amministratori entro il termine suddetto equivale a voto contrario..

35.7. - La redazione del progetto di bilancio e dei progetti di scissione o fusione, nonché le decisioni di aumento del capitale ai sensi dell'art. 2481 C.C. sono in ogni caso di competenza del Consiglio di Amministrazione.

35.8. - E' ammessa la possibilità che le adunanze del Consiglio di Amministrazione si tengano mediante l'utilizzo di sistemi di collegamento audiovisivo, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia consentito loro di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati, di visionare, ricevere e trasmettere tutta la inerente documentazione, nonché di deliberare con contestualità. Verificandosi tali presupposti, il consiglio si considera tenuto nel luogo in cui si trovano il Presidente e il segretario della riunione.

RAPPRESENTANZA

36.1. - Gli amministratori nominati hanno la rappresentanza generale della società.

36.2. - La rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio è attribuita al Presidente ed ai Consiglieri delegati, se nominati, nei limiti della delega agli stessi conferita.

36.3. - Gli Amministratori con poteri di rappresentanza possono nominare procuratori per determinati atti o categorie di atti e procuratori speciali alle liti.

36.4. - All'Organo di Amministrazione spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni del suo ufficio; l'Assemblea può inoltre attribuirgli una indennità annuale. All'amministratore può essere riconosciuto il diritto al trattamento di fine mandato e a tal fine è autorizzato l'accantonamento delle somme necessarie.

TITOLO XI

CAUSE DI INELEGGIBILITA' O DECADENZA - CESSAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

37 - Si applicano le cause di ineleggibilità e di decadenza previste per la società per azioni dall'art. 2382 C.C..

38.1. - L' amministratore che rinuncia all'ufficio deve darne comunicazione scritta agli altri amministratori. La rinuncia ha effetto immediato, se rimane in carica la maggioranza

degli amministratori o, in caso contrario, dal momento in cui la maggioranza dell'organo di amministrazione si è costituita in seguito all'accettazione dei nuovi amministratori.

38.2. - La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il consiglio di amministrazione è stato ricostituito.

38.3. - Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli con deliberazione approvata dal collegio sindacale, se esistente, purché la maggioranza sia sempre costituita da amministratori nominati dai soci. Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva assemblea.

38.4. - Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati dai soci, quelli rimasti in carica devono convocare l'assemblea dei soci perché provveda alla sostituzione dei mancanti. Gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.

38.5. - Se vengono a cessare, per cause diverse dalla scadenza del termine o dalla rinuncia, tutti gli amministratori, l'assemblea per la nomina dell'organo di amministrazione può essere convocata da ciascuna socio ovvero, se esistente, dal Collegio Sindacale che, nel frattempo può compiere atti di ordinaria amministrazione.

TITOLO XII

CONTROLLO DEI SOCI - REVISORE LEGALE - COLLEGIO SINDACALE

39.1. - Il controllo individuale del socio è disciplinato dall'art. 2476, II comma C.C..

39.2. - I soci possono deliberare la nomina di un revisore che provveda alla verifica, nel corso dell'esercizio e con periodicità almeno trimestrale, alla regolare tenuta della contabilità sociale e alla corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione nonché alla verifica se il bilancio di esercizio corrispondano alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e se sono conformi alle norme che li disciplinano e ad esprimere con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio.

39.3. - Il revisore ha facoltà di chiedere agli amministratori documenti e notizie utili al controllo e può procedere ad ispezioni. L'attività svolta è documentata in apposito libro tenuto presso la sede sociale.

39.4. - L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio del terzo esercizio e la revoca può avvenire solo per giusta causa. La remunerazione del revisore è stabilita nell'atto di nomina per l'intera durata dell'incarico.

39.5. - Nei casi previsti dall'art. 2477, secondo e terzo comma, C.C., e ricorrendo le condizioni di legge il controllo anche legale dei conti sarà esercitato dal Collegio Sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti, aven-

ti i requisiti di legge. Al Collegio Sindacale si applicano le norme sulla società per azioni.

TITOLO XIII

SCIoglimento E LIQUIDAZIONE - CLAUSOLA COMPROMISSORIA

40.1. - La società si scioglie per le cause previste dall'art. 2545 duodecies c.c..

La nomina e la revoca dei liquidatori è di competenza dell'assemblea che delibera con le maggioranze previste per le modificazioni dello statuto.

In caso di nomina di pluralità di liquidatori, gli stessi costituiscono il collegio di liquidazione, che funzionerà secondo le norme seguenti:

- il collegio dei liquidatori delibererà a maggioranza assoluta dei suoi membri;
- per l'esecuzione delle deliberazioni del collegio dei liquidatori potranno essere delegati uno o più dei suoi membri;
- il collegio dei liquidatori si riunirà ogni volta che ne sia fatta richiesta anche da uno solo dei suoi membri mediante avviso scritto da spedirsi agli altri membri almeno otto giorni prima di quello fissato per la riunione: il collegio dei liquidatori si riunirà comunque validamente, anche senza convocazione scritta, quando siano presenti tutti i suoi componenti;
- i verbali delle deliberazioni del collegio dei liquidatori saranno redatti su apposito libro e sottoscritti da tutti i componenti presenti alla riunione.

Ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 2487 bis C.C. i liquidatori assumono le loro funzioni con effetto dalla data di iscrizione della relativa nomina nel registro delle imprese.

Salva diversa delibera dell'assemblea, al liquidatore ovvero al collegio dei liquidatori compete il potere di compiere tutti gli atti utili ai fini della liquidazione, con facoltà, a titolo esemplificativo, di cedere anche in blocco l'azienda sociale, stipulare transazioni, effettuare denunce, nominare procuratori speciali per singoli determinati atti o categorie di atti.

40.2. - In caso di estinzione della società, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il rimborso del capitale sociale effettivamente versato dai soci ed eventualmente rivalutato ed i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto ai Fondi Mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 11, primo e quinto comma, della Legge 31 gennaio 1992 n. 59. Tale destinazione, tenuto conto della citata previsione legislativa, risulta quale espressa devoluzione a scopi di pubblica utilità conformi allo spirito mutualistico, prevista ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 D.L.C.P.S. n. 1577/47.

41.1. - Le eventuali controversie che sorgessero fra i soci o fra i soci e la società, anche se promosse dagli organi am-

ministrativo e/o di controllo ovvero nei loro confronti e che abbiano per oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, saranno decise da un arbitro nominato dal Presidente del Tribunale competente per territorio in base alla sede sociale.

41.2. - L'arbitro entro novanta giorni dalla costituzione, in modo irrevocabilmente vincolante per le parti, come arbitro rituale.

Si applicano le disposizioni di cui agli artt. 35 e 36 decreto legislativo 17 gennaio 2003 n. 5.

41.3. - L'arbitro stabilirà a chi farà carico o le eventuali modalità di ripartizione del costo dell'arbitrato.

41.4. - Le modifiche alla presente clausola compromissoria, devono essere approvate con delibera dell'assemblea straordinaria dei soci con la maggioranza di almeno i due terzi del capitale sociale. I soci assenti o dissenzienti possono, entro i successivi novanta giorni, esercitare il diritto di recesso a sensi delle norme del presente statuto.

TITOLO XIII

DISPOSIZIONI GENERALI - NORME APPLICABILI

42 - Per meglio disciplinare il funzionamento interno, il Consiglio di Amministrazione potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli all'approvazione dei soci riuniti in assemblea.

43 - Per quanto non è previsto dal presente statuto valgono le norme del vigente Codice Civile e delle leggi speciali per la cooperazione. e, in particolare, le disposizioni di cui alla L. 3 aprile 2001, n.142 di riforma della figura del socio cooperatore, e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 2519 c.c. trovano applicazione in quanto compatibili le norme sulla società a responsabilità limitata.

F.TO: LORENZO GIUNTINI - ANTONIO MARRESE NOTAIO (vi è il sigillo).

27 di 27