

STATUTO

OFFICINA68 - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DELL'ARTE E DEI MESTIERI

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: FERRARA FE VIA BOLOGNA 300/C

Numero REA: FE - 216154

Codice fiscale: 01988310387

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 06-12-2016 - Statuto completo	2
--	---

ALLEGATO "A" ALL'ATTO DI REP. N. 47338/27623

TITOLO I

DENOMINAZIONE – SEDE – DURATA – NORME APPLICABILI

ART. 1

DENOMINAZIONE E SEDE

E' costituita con sede nel comune di Ferrara (Fe) la società cooperativa sociale denominata "Officina68 - Società Cooperativa sociale dell'arte e dei mestieri".

Essa assume la sigla "Officina68" che potrà essere usata, ove la legge lo consenta, sia commercialmente sia legalmente in luogo della ragione sociale scritta per esteso.

La cooperativa potrà istituire filiali, succursali, agenzie ed uffici anche altrove.

ART. 2

DURATA

La durata della società è stabilita fino al giorno 31 dicembre 2070 e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea.

ART. 3

NORME APPLICABILI

Alla cooperativa si applicano le leggi speciali in materia, nonché le disposizioni previste dal Titolo VI del Libro V del codice civile in quanto compatibili e - per quanto ivi non previsto e in quanto compatibili - le disposizioni sulla società a responsabilità limitata.

Alla cooperativa si applicano, in particolare, le disposizioni di cui alla L. 3 aprile 2001, n.142 di riforma della figura del socio lavoratore, e successive modificazioni e integrazioni, nonché le disposizioni di cui alla Legge 8 novembre 1991, n.381, relativa alla disciplina delle cooperative sociali, e successive modificazioni e

integrazioni.
TITOLO II
SCOPO - OGGETTO
ART. 4
SCOPO
Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è
quello di ottenere - tramite la gestione in forma associata - continuità di
occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
La cooperativa ha lo scopo di:
- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana,
all'integrazione sociale e alla crescita culturale nonché all'integrazione sociale e
lavorativa delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991,
n. 381
- favorire il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali
dei propri soci, nonché promuovere l'avviamento al lavoro, l'inserimento e la
crescita professionale dei soci svantaggiati
- realizzare la massima economicità ed efficienza della gestione per ottenere
risorse da destinare innanzitutto agli investimenti e al rafforzamento patrimoniale e
per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ognuno
- contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la
qualità della vita delle persone, anche tramite la gestione di servizi in collaborazione
con strutture associative senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.
Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro
che - mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo
sociale che ad essa fa riferimento - svolga attività finalizzate alla qualificazione

umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno ovvero in condizioni di disabilità fisica, psichica o sensoriale.

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514 del codice civile e opera senza fini di speculazione privata. Essa intende orientare la propria gestione sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile. Per il requisito della prevalenza, si rende applicabile, in ogni caso, la disposizione di cui all'art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e intende orientare la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile.

Essa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legge.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia degli statuti sociali e dei regolamenti.

La cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso, essa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue e ai suoi organismi regionali e provinciali nella cui

giurisdizione ha la propria sede sociale.
Su deliberazione del consiglio d'amministrazione, potrà aderire all'Associazione
Nazionale di categoria e alla relativa Associazione Regionale aderente alla Lega
Nazionale Cooperative e Mutue, nonché ad altri organismi economici o sindacali
che si propongano iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di
servizio.
ART.5
OGGETTO
La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto
sociale:
A. L'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore
di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o
l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate, quali:
1. la prestazione a terzi di servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi
nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative e assistenziali;
2. l'organizzazione e la gestione socio sanitaria, socio-culturale, socio-
assistenziale, educativa e ricreativa, di vigilanza, di cura a domicilio , in strutture,
centri diurni, centri residenziali o semiresidenziali a favore: dell'infanzia, di minori, di
anziani, di infermi o disabili, portatori di handicap, invalidi fisici, psichici e sensoriali,
gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento
psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di
difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i
condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro
all'esterno e a tutti coloro che si trovano in uno stato di bisogno e di emarginazione
3. l'organizzazione e la gestione - in proprio o per conto di enti pubblici e

privati – di centri e strutture residenziali e semiresidenziali per l'assistenza qualificata a soggetti in condizioni di svantaggio sociale, psichico, fisico, economico e culturale quali, a titolo esemplificativo: case di salute per cure mediche, chirurgiche e di qualsiasi altra natura; case di riposo; case protette per l'assistenza e il ricovero di persone autosufficienti e non; centri diurni di accoglienza e socializzazione; centri terapeutici per la riabilitazione motoria/funzionale e la psicomotricità; laboratori dell'industria, dell'agricoltura e dell'artigianato finalizzati al recupero sociale e lavorativo di disabili, minori, tossicodipendenti e soggetti comunque bisognosi; ambulatori e poliambulatori; laboratori per cure mediche e fisiche, analisi mediche, ricerche cliniche ed esami radiologici, nel rispetto delle vigenti normative comunitarie, nazionali e regionali in materia, provvedendo inoltre a tutte le necessarie attività di manutenzione, pulizia e sanificazione delle strutture ove la cooperativa svolge la propria attività

4. l'organizzazione e la gestione - in proprio o per conto di enti pubblici e privati – di servizi di assistenza qualificata e riabilitazione a favore di anziani, minori, disabili, malati, tossicodipendenti e persone comunque bisognose, sia a domicilio sia nelle strutture residenziali, semiresidenziali, case protette, ospedali, case di cura e luoghi di villeggiatura ove fossero ospitati

5. l'organizzazione e la gestione – in proprio o per conto di enti pubblici e privati – di servizi di cura e assistenza domiciliare a favore di handicappati, tossicodipendenti, anziani, minori, disabili, malati e persone comunque bisognose, finalizzati in particolare al recupero dell'autonomia funzionale e alla socializzazione entro l'ambito domestico e familiare di origine

6. l'organizzazione e la gestione, in proprio o per conto di Enti e Istituzioni pubbliche e private, di servizi di trasporto e soccorso di persone inferme; servizi di

trasporto di materiali biologici, emoderivati, radiologici e quant'altro necessario
all'attività sanitaria
7. l'organizzazione e la gestione - in proprio o per conto di enti pubblici e
privati - di servizi volti al perfezionamento di percorsi assistenziali propri della
medicina generale
8. l'organizzazione e la gestione di strutture socio-assistenziali ed educative
per minori in età evolutiva, prescolare e scolare;
9. la gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza,
l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di soggetti in stato di
bisogno, ivi compresi – nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro
che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie
assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie
10. l'organizzazione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di
studio per favorire la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale
dei singoli soci e dipendenti, al fine di elevarne il grado delle prestazioni
11. l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a
favore di terzi, nell'ambito delle attività e dei servizi socio-sanitari, socio-
assistenziali ed educativi per soggetti in difficoltà; la progettazione, l'organizzazione
e la gestione di attività di formazione finalizzata in particolare all'obiettivo della
massima integrazione sociale e culturale di soggetti bisognosi di intervento sociale,
sia per ragioni d'età, di condizioni personali o familiari ovvero di condizioni socio-
economiche e culturali
12. la partecipazione, per conseguire gli scopi sopra enunciati, a procedure per
l'affidamento di contratti pubblici e privati di servizi e forniture e qualsiasi altra forma
consentita dalle leggi vigenti; la stipulazione di contratti e convenzioni con

amministrazioni pubbliche e con privati, con strutture sanitarie, sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, la partecipazione ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti l'oggetto sociale.

B. In collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione, gestione e realizzazione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali a titolo meramente esemplificativo:

1. attività produttive e servizi tecnici nel settore agricolo, agro-industriale, ambientale nonché vivaistico con il conseguente reimpiego, noleggio o vendita dei prodotti coltivati o di prodotti acquistati per la rivendita;

2. lavori di giardinaggio e falciatura sia manuale che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante, l'esecuzione di trattamenti su argini, aree erbose e sponde di canali sia pubblici sia privati; la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, l'organizzazione e la gestione di lavori e iniziative per la tutela e la valorizzazione delle bellezze naturali, la gestione di parchi naturali attrezzati, musei

nonché ogni iniziativa volta alla valorizzazione culturale e turistica del territorio,
l'organizzazione e l'esecuzione anche per conto terzi di lavori di manutenzione
ordinaria e straordinaria in aziende agricole e in terreni adibiti a verde pubblico e
privato, nonché altre aree pubbliche e private, opere di manutenzione minuta in
genere; progettazione, realizzazione, installazione e manutenzione di elementi per
l'arredo urbano;
3. attività di servizio, quali per esempio l'affissione manifesti, la lettura di contatori,
la distribuzione di bollette, cartelle ed elenchi telefonici; lavori di volantinaggio e di
distribuzione di materiale pubblicitario; la gestione di parcheggi e posteggi pubblici
e privati e di distributori per la vendita di carburanti e lubrificanti; qualsiasi lavoro o
servizio attinente la vigilanza, la custodia e la guardiania, nonché la gestione di
servizi di custodia, di posteggio, di portierato e di altre mansioni inerenti alla
gestione di stabili pubblici e privati; servizi finalizzati al controllo dei titoli di accesso,
all'instradamento degli spettatori e alla verifica del rispetto del regolamento d'uso
degli impianti sportivi attraverso "steward";
4. servizi di copisteria, rilegatura e battitura testi nonché stampa, grafica e
riproduzione di immagini, oltre a gestione di banche dati e inserimento su supporti
informatici di dati cartacei per conto terzi;
5. attività produttive, manifatturiere, di servizio e commerciali, comunque finalizzate
a progetti di l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati quali per esempio:
lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti
elettrici, termo-tecnici e idraulici in genere, lavori edili in genere, ristrutturazioni civili
e industriali, lavori idraulici e di bonifica in genere, di acquedotti e fognature, idrici,
idroelettrici, di depurazione, di smaltimento rifiuti e affini, manutenzione e
riparazione macchine e attrezzature, attività di autoriparazione, la gestione di

strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali, riserve di pesca, fattorie
didattiche; manutenzioni ordinarie e straordinarie di immobili e impianti pubblici e
privati; lavori di tinteggio, verniciatura, posa pavimenti e battiscopa, montaggio
infissi, applicazione rivestimenti, carte da parati, pulizie grondaie, sistemazione tetti
e simili, manutenzione, ristrutturazione restauri di immobili pubblici e/o privati;
6. attività di natura artigianale e manifatturiera quali ad esempio laboratori per
lavorazioni di prodotti in legno, pelletteria, ceramica, legno, vetro, capi di
abbigliamento, nonché attività di cucito, ricamo, lavanderia e stireria, lavorazione e
restauro di materiali e manufatti vari, con vendita al dettaglio e all'ingrosso dei
prodotti;
7. commercializzazione e vendita, sia all'ingrosso sia al dettaglio, di prodotti
artigianali e/o alimentari in genere;
8. lavori di pulizia, igienizzazione, sanificazione, e manutenzione presso uffici,
condomini, piazzali, strade, magazzini, complessi commerciali e industriali sia
pubblici sia privati;
9. attività di trasporto conto terzi, trasporto e facchinaggio, gestione e
movimentazione merci, gestione logistica, gestione di magazzini e piattaforme,
autotrasporto merci per conto terzi in ogni forma e modalità compresi i servizi e le
attività preliminari e complementari, svolti anche con l'ausilio di mezzi meccanici o
diversi; sgomberi di appartamenti e uffici, traslochi, imballaggi di mobili, di merci, e
qualsiasi altro lavoro di facchinaggio; allestimento, arredamento e preparazioni di
mostre, padiglioni e stands fieristici; attività di fattorinaggio e pedonaggio, trasporto
di materiale di ogni genere, la gestione della logistica, la gestione e l'archiviazione
di cartelle cliniche e documentazione sanitaria in genere;
10. manifestazioni e servizi inerenti ad attività ricreative, teatrali, fieristiche,

musicali, culturali, museali, di biblioteche e similari;
11. organizzare e gestire corsi di formazione professionale anche non inerenti alle
attività della Cooperativa stessa; corsi, seminari, convegni e qualsiasi altra attività di
formazione e aggiornamento, comprese le attività di stage e tirocinio;
12. lo svolgimento di ogni attività inerente e connessa con la raccolta, il trasporto, lo
stoccaggio, il trattamento, il recupero, il riutilizzo, il riciclo, l'intermediazione, la
commercializzazione, lo smaltimento di rifiuti urbani e industriali e in generale di
rifiuti di qualsiasi tipo e/o e natura e/o provenienza, nonché la gestione dei relativi
impianti, oltre ogni altra opera e servizio inerente e connesso con l'ambiente;
l'acquisto e la commercializzazione di prodotti di scarto o di rifiuto nonché ogni
attività connessa o complementare a tutte quelle precedentemente indicate,
compresi i trasporti per conto proprio e di terzi;
13. l'assunzione e l'esecuzione, direttamente o in appalto, sia a favore di privati che
di enti pubblici, di lavori di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e
sanificazione in genere, compresi, nei limiti di legge, i servizi di nettezza urbana;
14. il trasporto pasti dal centro confezionamento alla mensa con successivo servizio
al tavolo nelle mense di ogni tipo; il porzionamento e il confezionamento di pasti, la
loro somministrazione e fornitura di vettovaglie;
15. la gestione, la movimentazione, la manutenzione e prevenzione, sotto forma di
pulizia, spolveratura e trattamenti conservativi di ogni genere di ambienti, di
materiale artistico e/o documentario in genere conservato in musei, pinacoteche,
biblioteche, archivi o altri depositi e/o magazzini e/o locali di qualsiasi ente e/o
soggetto pubblico e privato; la disinfezione, disinfestazione, igienizzazione,
derattizzazione di tutti gli ambienti e/o del materiale conservato nei luoghi di
proprietà e non dei soggetti di cui al punto precedente, anche con l'utilizzo di

apparecchiature elettroniche;

16. la progettazione, la gestione e il controllo di contratti di servizi di Facility Management e global service, servizi di ottimizzazione gestione e acquisti diretti di beni e servizi per conto terzi, servizi di consulenza gestionale, servizi di gestione proprietà immobiliare. Ai sensi del presente statuto, come previsto dalla normativa UNI con facility management devono intendersi i servizi ausiliari integrati resi ad una organizzazione privata o pubblica; con Global Service deve intendersi la fornitura di un servizio completo di manutenzione e gestione in modo imprenditoriale e con responsabilità totale anche legislativa del risultato contrattuale, circa la disponibilità alla produzione e conservazione del bene oggetto del contratto;

17. organizzare e gestire direttamente o per conto terzi residenze, alberghi o appartamenti da adibire all'accoglienza e soggiorno di vacanza; la gestione di servizi alberghieri - quali a titolo esemplificativo, pulizie, sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, gestione del verde, lavanderia, sterilizzazione, ristorazione, sicurezza, portierato, manutenzioni tecniche ed edili in genere - presso strutture turistiche e ricettive di qualsiasi natura;

18. organizzare e gestire luoghi per attività ricettive e turistico ricreative e/o agrituristiche, compresa la gestione di attività di ristorazione, campeggio, ospitalità e parcheggio, di somministrazione bevande e di gestione bar; gestione di circoli, palestre e impianti sportivi in genere, parchi tematici, orti botanici, giardini zoologici, fattorie didattiche, riserve naturali;

19. gestione di attività artistiche, ricreative, sportive, di intrattenimento, attività di gestione biblioteche, archivi e musei, luoghi e monumenti storici e artistici, sale cinematografiche e da concerto, teatri, sale per esposizioni

20. servizi di comunicazione e informazione quali attività editoriali, edizioni di libri
riviste e editoria digitale, produzione cinematografica e televisiva, registrazioni
sonore e musicali, sale prove, programmazione e trasmissione radiofonica e
televisiva;

21. servizi cimiteriali e in particolare: gestione, manutenzione ordinaria e
straordinaria di complessi cimiteriali, ivi compresa la pianificazione e la
realizzazione di interventi; custodia e pulizia di complessi cimiteriali; svolgimento di
servizi cimiteriali tra cui in via esemplificativa e non esaustiva: tumulazioni,
estumulazioni, inumazioni, esumazioni ed attività affini; pianificazione, realizzazione
e gestione di impianti di cremazione; realizzazione, manutenzione e gestione
(anche amministrativa verso l'utenza) dell'illuminazione votiva; gestione (anche
amministrativa verso l'utenza) delle concessioni di loculi, ossari e aree cimiteriali e
dei servizi cimiteriali in genere.

22. la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e
dei dipendenti tramite corsi, conferenze, studi e ricerche tendenti a facilitare
l'avviamento al lavoro delle persone svantaggiate, nonché la preparazione di
operatori al fine di maturare profili idonei a intervenire in modo qualificato
sull'integrazione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati;

23. la promozione e la gestione di iniziative di studio e di ricerca finalizzate alla
verifica della capacità di assorbimento del tessuto sociale rispetto alla fascia
lavorativa creata e della bontà dei sistemi formativi adottati;

24. la gestione di ogni altra attività produttiva, commerciale, turistica, agricola e di
servizio finalizzata e comunque utile all'inserimento lavorativo di persone
svantaggiate.

La Cooperativa potrà inoltre organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali,

ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio - sia esso di natura psicofisica o socio culturale ed economica - e delle loro famiglie.

Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B) - anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381 - avverranno con gestioni amministrative separate.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e i negozi giuridici nonché concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, industriale e finanziaria consentite agli operatori non qualificati, necessari o utili alla realizzazione dell'oggetto sociale. Potrà assumere partecipazioni in altre imprese, consorzi e associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; potrà dare adesione e partecipazione a enti e organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il Movimento cooperativo e agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti e il credito.

La cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

La Cooperativa si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale; essa potrà emettere gli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente statuto e altri titoli di debito, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia.

La cooperativa potrà inoltre finanziare e sostenere - ai fini e per gli effetti di cui
all'art. 11 della legge 381/91 - lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.
TITOLO III
SOCI
ART. 6
REQUISITI DEI SOCI
Il numero dei soci cooperatori è variabile, ma non può essere inferiore al minimo
stabilito dalla legge.
Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, e in
particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui
all'oggetto della cooperativa e, comunque, coloro che - per la loro capacità effettiva
di lavoro, attitudine o specializzazione professionale - possano collaborare al
raggiungimento dei fini sociali.
Sono soci lavoratori coloro che:
a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi
sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;
b) partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti
le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale, a partecipare al rischio
d'impresa, ai risultati economici e alle decisioni sulla loro destinazione;
d) mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al tipo e
allo stato dell'attività svolta;
e) contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda della necessità e, in
particolare, prestano il proprio lavoro in cooperativa in relazione alla natura del
rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la

cooperativa stessa.

Possono essere ammessi come soci anche elementi tecnici e amministrativi nel numero strettamente necessario al buon funzionamento della società.

Possono essere ammessi anche soci, denominati "soci volontari", che, condividendo lo scopo e le finalità della cooperativa, siano intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito per il raggiungimento degli scopi sociali, come consentito dall'art. 2 della Legge 381/1991. Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Possono altresì essere ammessi a soci, a norma dell'art. 11 della Legge 381/1991, le persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali e che condividono gli scopi sociali della cooperativa stessa, al fine di contribuire a migliorarne lo sviluppo.

La cooperativa può ammettere come soci - compatibilmente con il loro stato soggettivo - le persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/1991. Esse rappresentano almeno il trenta per cento dei lavoratori della divisione aziendale finalizzata all'inserimento lavorativo.

Non potranno essere soci lavoratori coloro che esercitano in proprio, o vi abbiano interessenze dirette, imprese identiche e affini a quella esercitata dalla cooperativa e in concorrenza con quest'ultima, salvo diversa deliberazione del consiglio di amministrazione assunta in conformità alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro.

Il socio lavoratore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme di cui all'art. 4 del presente statuto, sottoscrivendo apposito contratto con la cooperativa.

Soci speciali
Il consiglio di amministrazione può deliberare, nei limiti previsti dalla legge,
l'ammissione di nuovi soci lavoratori in una categoria speciale in ragione
dell'interesse:
• alla loro formazione professionale
• al loro inserimento nell'impresa.
Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, il consiglio di amministrazione può
ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o
integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi
sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della
cooperativa.
Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere
alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché
parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le
strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.
La delibera di ammissione del consiglio di amministrazione, in conformità con
quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:
1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale, che
non può superare comunque i cinque anni;
2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione
professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa;
3. la quota di capitale sociale che il socio speciale deve sottoscrivere al
momento dell'ammissione, in misura pari a quanto previsto per i soci ordinari.
Ai soci speciali può essere erogato il ritorno, previsto dal successivo articolo 27,
anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione

professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale o di emissione di strumenti finanziari.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in assemblea i soci lavoratori ordinari.

Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto nel consiglio di amministrazione della cooperativa.

I soci speciali non possono essere computati ai fini dell'esercizio dei diritti previsti dall'articolo 2545-bis del codice civile.

I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 11 del presente statuto. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del periodo di formazione o inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 12 del presente statuto.

Alla data di scadenza del periodo di formazione o inserimento, il socio speciale è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci lavoratori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti la formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, il consiglio di amministrazione deve

comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato,
secondo le modalità e con gli effetti previsti dal successivo articolo 8.
In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, il consiglio di amministrazione può
deliberare il provvedimento di esclusione nei confronti del socio speciale secondo i
termini e le modalità previste dall'articolo 12.
Oltre ai soci lavoratori, possono essere ammessi soci finanziatori di cui al
successivo Titolo IV.
ART. 7
AMMISSIONE NUOVI SOCI COOPERATORI
Chi intende essere ammesso come SOCIO LAVORATORE dovrà presentare al
consiglio di amministrazione domanda scritta che dovrà contenere:
a) l'indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza e data di
nascita;
b) l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere, nel rispetto dei
limiti di legge e del limite minimo di partecipazione stabilito dall'assemblea, oltre
all'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'assemblea su proposta del consiglio di
amministrazione;
c) l'indicazione dell'effettiva attività di lavoro, dell'eventuale capacità
professionale maturata nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa, delle
specifiche competenze possedute e l'intendimento di instaurare un ulteriore
rapporto di lavoro in conformità con l'articolo 4 del presente statuto e con l'apposito
regolamento, dei quali dichiara di aver preso visione;
d) la dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti della
cooperativa, dei quali dichiara di avere preso visione, e alle deliberazioni
legalmente adottate dagli organi sociali;

e) l'accettazione espressa della clausola compromissoria di cui all'articolo 46 del presente Statuto.

La PERSONA GIURIDICA che intende essere ammessa ai sensi dell'articolo 11 della legge 381/91 dovrà presentare domanda contenente:

1. la denominazione sociale, la sede legale, il codice fiscale, la partita iva, il domicilio fiscale e l'indicazione dell'attività svolta;
2. estratto del verbale relativo alla deliberazione di adesione alla cooperativa assunta dall'organo statutariamente competente, contenente l'indicazione delle generalità e della qualificazione del delegato a sottoscrivere la domanda e della persona incaricata a rappresentare l'ente nei confronti della cooperativa;
3. copia dell'atto costitutivo e dello statuto vigente;
4. quanto previsto ai precedenti punti b), e) e f) relativi alle persone fisiche.

Chi intende essere ammesso come SOCIO VOLONTARIO ai sensi dell'articolo 2 della legge 381/1991 dovrà presentare domanda contenente:

- A. l'indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza, data e luogo di nascita;
- B. la volontà di mettere a disposizione della cooperativa le proprie capacità e disponibilità operative per il miglior perseguimento dello scopo sociale, specificando la natura esclusivamente volontaria del rapporto associativo e la rinuncia a qualsiasi forma di compenso;
- C. la quota di capitale sociale che si propone di sottoscrivere, nel rispetto dei limiti di legge e del limite minimo di partecipazione stabilito dall'assemblea per la particolare tipologia di soci;
- D. la dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti della cooperativa, dei quali dichiara di avere preso visione, e alle deliberazioni

legalmente adottate dagli organi sociali, nonché l'accettazione della clausola compromissoria di cui al successivo articolo 46.

L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 6 del presente statuto e la inesistenza di cause di incompatibilità ivi indicate, delibera sulla domanda, ammettendo il nuovo socio alla categoria dei soci lavoratori, ovvero alla categoria speciale di cui al precedente articolo 6, ovvero in qualità di socio volontario o – ricorrendone l'ipotesi – in qualità di socio persona giuridica ai sensi dell'articolo 11 della legge 381/1991.

L'ammissione a socio avrà effetto dal momento in cui il soggetto proponente verrà a conoscenza del positivo accoglimento della domanda, deliberato dall'organo amministrativo.

A seguito della delibera di ammissione e della conseguente comunicazione della stessa al soggetto interessato, gli amministratori provvederanno all'annotazione nel libro dei soci.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, l'organo amministrativo dovrà entro sessanta giorni motivare la deliberazione e comunicarla agli interessati.

Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli amministratori, chi l'ha proposta può, entro sessanta giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della sua successiva convocazione.

L'organo amministrativo nella relazione al bilancio illustra le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

L'ammissione del socio è finalizzata all'attuazione dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio medesimo all'attività economica della Cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della

Cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo, senza compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

ART. 8

CARATTERISTICHE DELLE QUOTE

Il capitale sociale dei soci lavoratori è costituito da quote che non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli, né essere cedute, salvo il diritto di recesso del socio con preavviso di 90 giorni, che non può comunque essere esercitato prima che siano trascorsi due anni dall'ingresso del socio stesso nella cooperativa, ai sensi dell'articolo 2530 u.c. del codice civile.

ART. 9

DIRITTI E OBBLIGHI DEI SOCI

La quota sottoscritta potrà essere versata a rate e precisamente:

- 1) almeno il 25% all'atto dell'ammissione
- 2) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo amministrativo con la delibera di ammissione del socio.

I soci lavoratori sono obbligati:

- a) al versamento della quota sottoscritta, con le modalità e nei termini sopra previsti
- b) al versamento dell'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'assemblea
- c) al versamento della tassa di ammissione eventualmente stabilita dall'organo amministrativo
- d) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali
- e) a mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro

in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

È fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino una attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti.

L'organo amministrativo, in considerazione delle caratteristiche della tipologia del rapporto di lavoro instaurato, può autorizzare il lavoratore allo svolgimento di prestazioni lavorative a favore di terzi, nonché, in qualità di socio, presso altre cooperative.

I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.

Le decisioni dei soci che non sono prese in conformità della legge o dell'atto costitutivo possono essere impugnate dai soci che non vi hanno consentito, da ciascun amministratore e dall'organo sindacale se costituito entro novanta giorni dalla loro trascrizione nel libro delle decisioni dei soci.

Ciascun socio può promuovere l'azione di responsabilità contro gli amministratori, fermo restando che l'azione promossa potrà essere oggetto di rinuncia o transazione da parte della cooperativa purché vi consenta una maggioranza qualificata di soci pari almeno ai due terzi dei voti spettanti alla base sociale e purché non vi si oppongano tanti soci che rappresentino almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci.

I soci che hanno intenzionalmente deciso o autorizzato il compimento di atti

dannosi per la società, i soci o i terzi, sono solidalmente responsabili con gli amministratori ai sensi dell'art. 2476 comma 7 cc.

ART. 10

PERDITA DELLA QUALITA' DI SOCIO

La qualità di socio lavoratore si perde per recesso, esclusione o per causa di morte.

Nel caso dei soci persone giuridiche di cui al precedente articolo 6, si perde per recesso, esclusione e in caso di scioglimento.

ART.11

RECESSO

Oltre che nei casi previsti dalla legge può recedere il socio lavoratore:

- A) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione
- B) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali
- C) il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per qualsiasi motivo.

Il recesso non può essere parziale.

La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata alla cooperativa. Gli amministratori devono esaminarla entro sessanta giorni dalla ricezione, verificando se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso. Se non sussistono i presupposti del recesso, gli amministratori devono darne immediatamente comunicazione al socio lavoratore che, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi agli organismi indicati nel successivo articolo 37.

Il recesso diventa efficace, con riguardo sia al rapporto sociale sia a quello mutualistico, a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 142/2001, allo scioglimento del rapporto sociale per recesso del socio cooperatore-lavoratore consegue lo scioglimento dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con il medesimo, che si risolverà di diritto a far data dal ricevimento della comunicazione della delibera del consiglio di amministrazione, con cui si constatano i legittimi motivi della risoluzione del rapporto sociale.

ART. 12

ESCLUSIONE

L'esclusione è pronunciata dagli amministratori, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio lavoratore:

- 1) che non risulti avere o abbia perduto i requisiti previsti per la partecipazione alla società, come indicati dal precedente articolo 6 o che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità ivi previste
- 2) che venga dichiarato interdetto, inabilitato o fallito; se persona giuridica, che sia in corso nei suoi confronti una procedura concorsuale, di liquidazione o fallimento
- 3) che abbia subito un provvedimento di licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- 4) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
- 5) il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla cooperativa per inadempimento
- 6) che, se socio lavoratore di cui alla L. n.142 del 2001, sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge
- 7) che si trovi in condizioni di sopravvenuta inabilità a partecipare ai lavori

dell'impresa sociale

8) che non ottemperi alle obbligazioni derivanti dal presente statuto, dai regolamenti, dalle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, con inadempimenti che non consentano la prosecuzione, nemmeno temporanea, del rapporto

9) che senza giustificato motivo si renda moroso nel pagamento delle quote sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la cooperativa

10) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 9 del presente statuto, senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo nei casi in cui sia prevista

11) che svolga o tenti di svolgere, mediante atti idonei a ciò univocamente diretti, attività in concorrenza o contraria agli interessi sociali

12) che con il suo comportamento abbia arrecato pregiudizio morale o materiale alla società, anche attraverso il compimento di atti che ne possano ledere la reputazione e il buon nome verso gli altri soci, i dipendenti, i terzi, i committenti e i clienti.

Quando ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa, l'assemblea ordinaria ha facoltà di non decretare l'esclusione per i soci lavoratori che abbiano maturato i requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge o che si trovino in condizioni di sopravvenuta inabilità, fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.

L'esclusione diventa efficace, con riguardo sia al rapporto sociale sia a quello mutualistico, a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento deliberato dall'organo amministrativo. La delibera viene annotata sul libro dei soci

lavoratori a cura degli amministratori.
La risoluzione del rapporto di lavoro del socio lavoratore comporta la contestuale
risoluzione del rapporto sociale per esclusione.
L'esclusione del socio cooperatore comporta la risoluzione di diritto dell'ulteriore
rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 5 della legge n. 142/2001, con effetto
dall'annotazione nel libro dei soci.
Contro la deliberazione di esclusione l'interessato può attivare le procedure di cui al
successivo articolo 37, nel termine di sessanta giorni dalla comunicazione.
ART. 13
CONTROVERSIE IN MATERIA DI RECESSO ED ESCLUSIONE
Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione debbono essere
comunicate ai soci lavoratori destinatari, mediante raccomandata con ricevuta di
ritorno contenente i motivi del provvedimento.
Le controversie che insorgessero tra i soci e la cooperativa in merito a
provvedimenti adottati dall'organo amministrativo su tali materie saranno
demandate alla decisione degli organismi previsti dal successivo articolo 38 del
presente statuto
I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti dovranno
promuovere la relativa procedura con atto comunicato a mezzo raccomandata alla
cooperativa, a pena di decadenza, entro 60 giorni dalla ricevuta comunicazione dei
provvedimenti stessi.
I soci receduti o esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale
effettivamente versato, aumentato eventualmente per rivalutazione e ritorno, a
norma del successivo articolo 21 del presente statuto.
La liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo

scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio lavoratore, diventa operativo, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale, e, comunque, in misura mai superiore all'importo di cui al precedente comma.

La liquidazione non comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della cooperativa e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'articolo 2545-quinquies del codice civile.

Il pagamento, salvo il diritto di ritenzione spettante alla cooperativa fino a concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido, deve essere eseguito entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso.

Per la quota assegnata al socio ex articolo 2545 sexies del codice civile la liquidazione o il rimborso può essere corrisposto in più rate entro il termine massimo di cinque anni.

I soci receduti o esclusi avranno altresì diritto alla quota dei dividendi eventualmente maturati e deliberati, relativi al bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale diventa operativo.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 2 della legge 142/2001 e ss.mm.ii., allo scioglimento del rapporto sociale per recesso o esclusione del socio lavoratore consegue lo scioglimento dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con lo stesso socio. La risoluzione del rapporto di lavoro, salva contraria disposizione dell'organo amministrativo, comporta il venir meno dal rapporto sociale.

ART. 14

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEI SOCI LAVORATORI

In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio lavoratore, titolare di un ulteriore rapporto di lavoro, la prestazione di lavoro del socio stesso e il relativo trattamento economico e normativo sono disciplinati da apposito Regolamento

Interno approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto instaurato con i medesimi.

In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale, tenendo altresì conto della quantità e qualità del lavoro prestato.

Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento economico complessivo sarà proporzionato alla prestazione assegnata dalla cooperativa, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di legge e, in ogni caso, secondo quanto concordato per iscritto con il socio stesso.

Il Regolamento Interno può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario, in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera d) della legge 142/2001.

La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone l'occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive e organizzative che determinino contrazioni dell'attività e non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, al fine di evitare riduzioni dell'organico, il consiglio di amministrazione o il soggetto da questo formalmente delegato potrà disporre la temporanea sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio, ai sensi dell'articolo 1, comma 2 lettera d) della legge 142/2001, con le modalità e gli effetti previsti dall'apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

L'eventuale periodo di inattività è considerato, ai fini normativi ed economici,

periodo neutro a tutti gli effetti.
ART. 15
MORTE DEL SOCIO
In caso di morte del socio lavoratore gli eredi conseguono il diritto al rimborso della quota da lui effettivamente versata ed eventualmente aumentata per rivalutazione o ritorno, nonché al pagamento dei dividendi maturati, nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo 14.
Gli eredi del socio deceduto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, atto notorio dal quale risulti chi sono gli aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscossione.
ART. 16
PRESCRIZIONE DEI DIRITTI
I soci lavoratori receduti o esclusi e gli eredi del socio lavoratore deceduto dovranno richiedere il rimborso della quota loro spettante entro i cinque anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.
Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto saranno devolute, con deliberazione dell'organo amministrativo, al fondo di riserva legale indivisibile.
TITOLO IV
ART. 17
STRUMENTI FINANZIARI E TITOLI DI DEBITO
Ferme restando le disposizioni di cui al Titolo III del presente Statuto, possono essere ammessi alla Cooperativa soci finanziatori, di cui all' art.2526 c.c.. Rientrano in tale categoria anche i soci sovventori disciplinati dall'articolo 4 Legge n.59/92.

Oltre a quanto espressamente stabilito dal presente Titolo, ai soci finanziatori si applicano le disposizioni dettate a proposito dei soci ordinari, in quanto compatibili con la natura del rapporto. Non si applicano le disposizioni concernenti i requisiti di ammissione, le cause di incompatibilità e le condizioni di trasferimento.

I conferimenti dei soci finanziatori sono imputati a una specifica sezione del capitale sociale della Cooperativa. A tale sezione del capitale sociale è altresì imputato il fondo per il potenziamento aziendale costituito con i conferimenti dei sovventori, di cui al successivo articolo 18 del presente Statuto.

Si applicano le previsioni di cui agli articoli 25 e seguenti del decreto legge 18/10/2012 n. 179 'Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese', convertito con modificazioni dalla legge 17/12/2012 n. 221.

I conferimenti dei soci finanziatori possono avere a oggetto denaro, beni in natura o crediti; possono avere a oggetto anche prestazioni d'opera e servizi nel caso di emissione degli strumenti finanziari di cui all'articolo 26, comma 7 del d.l. 179/2012 convertito in legge 221/2012.

Essi sono rappresentati da azioni nominative trasferibili del valore di Euro 100,00== (cento/00==) ciascuna.

I versamenti sulle azioni sottoscritte dai soci finanziatori da liberarsi in denaro potranno essere effettuati quanto al venticinque per cento all'atto della sottoscrizione e la parte restante nei termini da stabilirsi dal consiglio di amministrazione.

Salvo contraria disposizione adottata dall'assemblea in sede di emissione dei titoli, le azioni dei soci finanziatori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo gradimento del consiglio di amministrazione.

Il socio finanziatore che intenda trasferire le azioni deve comunicare all'organo

amministrativo il proposto acquirente e gli amministratori hanno la facoltà di pronunciarsi entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione. In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato dal socio che intende trasferire i titoli, l'organo amministrativo provvederà a indicarne altro gradito. Decorso il predetto termine, il socio sarà libero di vendere al proposto acquirente. Il trasferimento di azioni nei confronti di soggetti per i quali l'organo amministrativo abbia negato il proprio gradimento è comunque inefficace nei confronti della cooperativa. La cooperativa ha facoltà di non emettere i titoli ai sensi dell'art. 2346, comma 1 del codice civile. L'emissione delle azioni destinate ai soci finanziatori deve essere disciplinata con deliberazione dell'assemblea, con la quale devono essere stabiliti:

- a. l'importo complessivo dell'emissione
- b. le modalità di esercizio del diritto di opzione dei soci sulle azioni emesse, ovvero l'autorizzazione agli amministratori a escludere o limitare lo stesso - in conformità con quanto previsto dagli articoli 2524 e 2441 del codice civile e in considerazione dei limiti disposti per i soci ordinari dalle lettere b) e c) dell'articolo 2514 c.c.- che dovrà essere specificata su proposta motivata degli amministratori
- c. gli eventuali diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni in relazione al rimborso del capitale
- d. i diritti amministrativi eventualmente attribuiti ai portatori delle azioni in deroga alle disposizioni generali contenute nel presente statuto
- e. il termine minimo di durata del conferimento
- f. i compiti attribuiti al CDA ai fini dell'emissione, del collocamento e della circolazione dei titoli.

Ai soci finanziatori - in considerazione dell'interesse che essi hanno nell'attività sociale - può essere riservata la nomina di un amministratore e un sindaco effettivo e supplente, nonché di un liquidatore in caso di scioglimento della cooperativa. Tale nomina sarà deliberata a maggioranza dei voti spettanti ai soli soci finanziatori.

La deliberazione dell'assemblea di emissione delle azioni destinate ai soci finanziatori può prevedere la nomina, da parte di tale categoria, di un numero maggiore di amministratori o sindaci, purché non superiore a un terzo dei complessivi membri dell'organo.

Le azioni dei soci finanziatori possono essere privilegiate nella ripartizione degli utili nella misura stabilita dalla deliberazione dell'assemblea che ne stabilisce l'emissione.

La remunerazione delle azioni sottoscritte dai soci cooperatori in qualità di soci finanziatori non può essere superiore a due punti rispetto al limite previsto per i dividendi dalla lettera a) dell'articolo 2514 del codice civile.

Oltre ai casi previsti dall'art. 2437 del codice civile, il diritto di recesso spetta ai soci finanziatori quando sia decorso il periodo minimo di permanenza indicato nella delibera di emissione.

Fermi restando i casi previsti dalla legge, la deliberazione di emissione delle azioni può escludere la possibilità di recesso del socio finanziatore.

In tutti i casi in cui è ammesso il recesso, il rimborso delle azioni dovrà avvenire esclusivamente al valore nominale eventualmente rivalutato, dopo aver detratto le eventuali perdite gravanti sul capitale sociale costituito da tali azioni.

A ciascun socio finanziatore è attribuito un numero di voti proporzionale al numero delle azioni sottoscritte. Qualora siano emesse azioni ai sensi dell'art. 4 L.n.59/92 a ciascun socio sovventore non possono essere tuttavia attribuiti più di cinque voti.

Ai soci lavoratori non possono essere attribuiti voti in qualità di soci finanziatori.

I voti complessivamente attribuiti ai soci finanziatori non devono superare il terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea.

Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei soci finanziatori saranno ricondotti automaticamente entro la misura consentita, applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di voti da essi portato.

I soci finanziatori partecipano alle assemblee generali dei soci mediante votazioni separate.

Ricorrendo le condizioni stabilite dalla legge ovvero dal presente Statuto, i soci finanziatori sono costituiti in assemblea speciale.

L'assemblea speciale è convocata dal consiglio di amministrazione della Cooperativa o dal rappresentante comune della categoria, quando questi lo ritengano necessario o quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei possessori di azioni nominative della categoria.

Le modalità di funzionamento delle assemblee speciali sono determinate in base a quanto previsto dagli artt.2363 e seguenti c.c., in quanto compatibili con le successive disposizioni degli artt.29 e seguenti del presente statuto.

Con deliberazione dell'assemblea, la cooperativa può emettere obbligazioni, nonché strumenti finanziari di debito diversi dalle obbligazioni, ai sensi degli articoli 2410 e seguenti del codice civile.

In tal caso, con regolamento approvato dalla stessa assemblea straordinaria, sono stabiliti:

- l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi e il relativo

valore nominale unitario
• le modalità di circolazione
• i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di corresponsione degli interessi
• il termine di scadenza e le modalità di rimborso.
La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti al consiglio di amministrazione ai fini del collocamento dei titoli.
TITOLO V
PATRIMONIO SOCIALE E BILANCIO
ART. 18
PATRIMONIO SOCIALE
Il patrimonio della cooperativa è costituito:
a. dal capitale sociale dei soci lavoratori, dei soci volontari e dei soci persone giuridiche, che è variabile ed è formato da un numero illimitato di quote nominative, ciascuna del valore non inferiore né superiore ai limiti di legge e del limite minimo di partecipazione stabilito dall'assemblea
b. dal capitale sociale dei soci finanziatori di cui al precedente Titolo IV, rappresentato da azioni nominative ciascuna del valore nominale di Euro 100,00 (cento/00), cui è imputato il 'Fondo per il potenziamento aziendale' costituito con i conferimenti dei soci sovventori di cui all'articolo 4 della legge 59/1992
c. dalla riserva legale indivisibile, formata con le quote degli utili di esercizio di cui al successivo articolo 21 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi e agli eredi dei soci deceduti
d. da ogni altra riserva costituita e/o prevista per legge
e. dalla riserva straordinaria indivisibile.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la società con il suo patrimonio e conseguentemente i soci nel limite delle quote sottoscritte ed eventualmente aumentate per effetto di rivalutazione o ristorno.

Le riserve non possono essere ripartite, in qualunque forma, fra i soci lavoratori né durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento.

La cooperativa ha facoltà di non emettere i titoli ai sensi dell'articolo 2346, 1 comma, del codice civile; essa può costituire uno o più patrimoni destinati a specifici affari, nei limiti e alle condizioni previste dagli articoli 2447-bis del codice civile.

ART. 19

ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO

L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, secondo le disposizioni di legge.

Nel bilancio devono essere riportati separatamente i dati dell'attività svolta con i soci.

Gli amministratori documentano nella nota integrativa la condizione di prevalenza, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile, tenendo conto, in ogni caso, della disposizione di cui all'art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

Il bilancio è accompagnato dalla relazione sulla gestione, nella quale, in particolare, sono indicati i criteri seguiti dagli amministratori nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, in conformità con il carattere di cooperativa a mutualità prevalente della società. Nella suddetta relazione gli amministratori illustrano anche le ragioni delle deliberazioni adottate con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o, qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 del codice civile, entro centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Gli amministratori con propria deliberazione presa prima della scadenza dei novanta giorni dalla data di chiusura dell'esercizio sociale, dovrà enunciare le particolari esigenze per cui si rendesse eventualmente necessario il prolungamento del termine fino a centottanta giorni.

Gli amministratori dovranno segnalare le ragioni della dilazione nella relazione sulla gestione.

L'assemblea che approva il bilancio, nel rispetto delle leggi vigenti in materia, può deliberare in favore dei soci lavoratori trattamenti economici ulteriori a titolo di ristorno, mediante integrazione dei loro trattamenti retributivi complessivi, ovvero mediante aumento gratuito della quota da essi sottoscritta e versata. Allo stesso modo la suddetta delibera assembleare può operare ratifica dello stanziamento dei trattamenti di cui al precedente periodo operato dagli amministratori.

La ripartizione del ristorno ai soci lavoratori deve avvenire in modo proporzionale alla quantità e qualità dello scambio mutualistico, in relazione all'ammontare delle ore di lavoro effettuate nel corso dell'esercizio sociale e in relazione al livello di inquadramento contrattuale, i cui parametri di incidenza verranno definiti dall'assemblea dei soci in sede di approvazione dell'apposito regolamento interno, ai sensi dell'art. 2521 codice civile. Il ristorno potrà essere erogato mediante integrazione dei trattamenti retributivi complessivi dei soci lavoratori, ovvero mediante aumento gratuito della quota sottoscritta e versata, ovvero anche mediante distribuzione gratuita dei titoli di cui all'articolo 4 della legge 31 gennaio

1992, n.59
Il bilancio di esercizio dovrà essere depositato annualmente presso l'Albo delle cooperative a mutualità prevalente.
ART. 20
DESTINAZIONE DELL'UTILE
L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dell'utile netto destinandolo:
a) una quota non inferiore al 30% alla riserva legale indivisibile
b) una quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nella misura e con le modalità previste dalla legge
c) un'eventuale quota destinata ai soci lavoratori a titolo di ritorno, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia
d) un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al capitale effettivamente versato ed eventualmente rivalutato, da distribuire ai soci operatori e ai possessori di strumenti finanziari, in misura non superiore al limite stabilito dalla legge per le cooperative a mutualità prevalente
e) un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, nei limiti consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali
f) quanto residua alla riserva straordinaria indivisibile.
L'assemblea potrà deliberare, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali e in deroga alle disposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli utili di esercizio sia devoluta alle riserve indivisibili.
In ogni caso non potranno essere distribuiti dividendi e non potrà essere effettuata

la rivalutazione gratuita del capitale sociale finché non si sia provveduto alla totale
ricostituzione delle riserve eventualmente utilizzate a copertura di perdite di
esercizio.

Gli importi destinati all'erogazione del ristorno, all'incremento delle riserve aventi
natura indivisibile e al Fondo mutualistico debbono essere superiori a quelli
destinati alla remunerazione del capitale sociale e alla costituzione ed incremento
delle riserve divisibili.

TITOLO VI

GOVERNO DELLA SOCIETA'

ART. 21

ORGANI SOCIALI

Sono organi della società:

- a) l'assemblea dei soci
- b) l'organo amministrativo
- c) l'organo sindacale, se nominato.

SEZIONE I - DECISIONE DEI SOCI

ART. 22

DECISIONI DEI SOCI

I soci decidono sulle seguenti materie, nonché su ogni altra materia che la legge e il
presente statuto riservano alla loro competenza:

- 1) approvazione del bilancio consuntivo, la ripartizione del ristorno e
distribuzione degli utili ai sensi dei precedenti articoli 19 e 20 del presente statuto
- 2) nomina e revoca degli amministratori, determinazione del periodo di durata
del loro mandato e del numero degli amministratori, nel rispetto di quanto previsto
nel successivo art. 29 del presente statuto, ovvero di un amministratore unico

- | | |
|-----|---|
| 3) | determinazione degli eventuali compensi dovuti agli amministratori per la loro attività collegiale |
| 4) | nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, di un organo di controllo ai sensi dell'articolo 2477 del codice civile e determinazione del compenso ad esso spettante; deliberazione dell'eventuale revoca dell'organo di controllo |
| 5) | conferimento, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno e su proposta motivata del collegio sindacale se nominato, dell'incarico ad effettuare la revisione legale dei conti, secondo quanto previsto nel successivo art. 35 del presente statuto e determinazione del corrispettivo relativo all'intera durata dell'incarico nonché gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo nel corso dell'incarico; revoca l'incarico nei casi previsti dalla legge, sentito il collegio sindacale se nominato |
| 6) | approvazione dei regolamenti nel rispetto dell'art. 2521 c.c. |
| 7) | deliberazione sulle domande di ammissione a socio non accolte dagli amministratori, in adunanza appositamente convocata e, in ogni caso, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare |
| 8) | modificazioni dell'atto costitutivo. In tal caso il verbale è redatto da notaio e si applica l'art. 2436 del codice civile |
| 9) | decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci |
| 10) | delibera all'occorrenza un piano di crisi aziendale, con le previsioni atte a farvi fronte, comprese le forme di apporto anche economico da parte dei soci |

lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nel rispetto delle disposizioni dell'apposito Regolamento e delle leggi vigenti in materia; in presenza delle condizioni previste dalla legge, approva il programma di mobilità

11) delibera eventualmente l'erogazione di ristorni ai soci cooperatori, secondo le modalità stabilite nell'apposito regolamento

12) delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente statuto, nonché la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

I soci decidono altresì sugli argomenti che uno o più amministratori o almeno un terzo dei soci sottopongono alla loro approvazione.

Le decisioni dei soci sono adottate mediante deliberazione assembleare ai sensi dell'art. 2479 bis del codice civile, secondo quanto previsto dai successivi articoli 24 e seguenti.

ART. 23

DIRITTO DI VOTO

Ogni socio cooperatore che risulti iscritto nel libro dei soci da almeno novanta giorni e non sia in mora nei versamenti delle quote sottoscritte, ha diritto di partecipare alle decisioni dei soci, ferme restando le limitazioni al diritto di voto previste a norma del presente statuto.

ART. 24

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea si può riunire presso la sede sociale oppure altrove, purché in territorio italiano.

L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente l'indicazione dell'elenco delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza, della

data e ora della convocazione, a mezzo lettera raccomandata, fax o e-mail, spediti ai soci almeno otto giorni prima dell'adunanza nel domicilio risultante dal libro dei soci. Ove dall'avviso risultino ragioni di urgenza, la convocazione si intenderà validamente eseguita quando l'avviso stesso sia pervenuto a ciascuno dei soci almeno due giorni prima dell'adunanza.

L'avviso di convocazione può indicare la data dell'eventuale seconda convocazione.

Il socio cooperatore può farsi rappresentare in assemblea mediante delega scritta e la relativa documentazione è conservata dalla società. Ciascun socio non può rappresentare più di n. 1 (uno) soci.

In mancanza di formale convocazione, l'assemblea si reputa regolarmente costituita quando ad essa partecipino o vi siano rappresentati tutti i soci aventi diritto di voto e quando tutti gli amministratori e i componenti l'organo di controllo, se nominati, sono presenti o informati della riunione e può deliberare quando nessuno degli intervenuti si oppone alla trattazione dell'argomento. Se gli amministratori, il sindaco o il revisore, se nominati, non sono presenti in assemblea, essi dovranno rilasciare apposita dichiarazione scritta, da conservarsi agli atti della società, nella quale dichiarano di essere informati su tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno e di non opporsi alla trattazione degli stessi.

L'assemblea ha luogo almeno una volta all'anno, secondo quanto previsto nel precedente articolo 20 del presente statuto per l'approvazione del bilancio di esercizio.

Le Organizzazioni cooperative territoriali delle cooperative cui la cooperativa aderisce potranno partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea senza diritto di voto.

L'impugnazione delle deliberazioni assembleari può essere proposta dai soci che

non vi hanno consentito.
ART. 25
QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI
L'assemblea è regolarmente costituita quando intervengano o siano rappresentati
la metà più uno dei voti spettanti ai soci cooperatori.
In caso di eventuale seconda convocazione, l'assemblea è regolarmente costituita
qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.
Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea – sia in prima sia in seconda
convocazione - è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o
rappresentati.
I regolamenti che determinano criteri e regole inerenti allo svolgimento dell'attività
mutualistica tra la cooperativa e il socio e non costituenti parte integrante dell'atto
costitutivo, sono predisposti dagli amministratori e approvati dall'assemblea con il
voto favorevole del 70 (settanta) per cento dei voti spettanti ai soci presenti o
rappresentati.
L'intervento in assemblea può avvenire anche mediante audio o video conferenza;
in tali casi tutti i partecipanti debbono essere identificati, a tutti deve essere
consentito di intervenire in tempo reale, di seguire la discussione, di scambiare e
visionare documenti ed atti relativi agli argomenti trattati.
E' altresì ammesso il voto per corrispondenza.
Se sono poste in votazione proposte diverse da quelle indicate nell'avviso di
convocazione, i voti espressi per corrispondenza non si computano ai fini della
regolare costituzione dell'assemblea.
Nei casi di soppressione delle clausole mutualistiche di cui all'articolo 2514 del
codice civile, di modificazione dell'atto costitutivo e di decisioni che comportano una

sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci, l'assemblea delibera validamente con il voto favorevole del 70% per cento dei voti spettanti ai soci presenti o rappresenti.

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

ART. 26

PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA

L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione o, in mancanza, dalla persona designata dagli intervenuti. Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento e accerta i risultati delle votazioni; degli esiti di tali accertamenti deve essere dato conto nel verbale.

Le deliberazioni devono constare da verbale redatto senza ritardo e sottoscritto dal presidente e dal segretario, che deve consentire – per ciascuna votazione e anche per allegato – l'identificazione dei soci astenuti e dissenzienti e nel quale devono essere riassunte, su richiesta dei soci, le dichiarazioni pertinenti l'ordine del giorno.

Il verbale deve essere redatto senza indugio a cura del presidente o, nei casi previsti dalla legge o stabiliti dagli amministratori, dal notaio.

SEZIONE II AMMINISTRATORI

ART. 27

AMMINISTRATORI

La nomina degli amministratori è riservata alla competenza dei soci cooperatori. La maggioranza degli amministratori è scelta fra i soci cooperatori.

Gli amministratori restano in carica da uno a tre esercizi, secondo la decisione di volta in volta presa dall'assemblea dei soci, e sono rieleggibili. Agli amministratori

spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio.

Spetta all'assemblea dei soci determinare gli eventuali compensi dovuti agli amministratori per la loro attività collegiale; spetta agli amministratori determinare il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che siano investiti di particolari cariche in conformità del presente statuto.

Gli amministratori sono investiti di tutti i poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società per l'attuazione dell'oggetto sociale, salvo la competenza attribuita alla decisione dei soci ai sensi di legge e del presente statuto.

Gli amministratori, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, devono indicare specificamente nella relazione prevista dall'articolo 2428 del codice civile, i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo mutualistico, nonché le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.

ART. 28

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione che si compone da n. 3 (tre) a n. 7 (sette) consiglieri, secondo la determinazione dell'assemblea in sede di nomina.

Il consiglio ne elegge il presidente e il vice presidente e può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni a uno o più degli amministratori oppure a un comitato esecutivo.

In ogni caso non potranno essere oggetto di delega, oltre alle materie di cui all'art. 2381 C.C., anche i poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.

Gli amministratori delegati e il comitato esecutivo di cui al presente articolo, ove

nominati, curano che l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sia adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa e riferiscono al consiglio di amministrazione e all'organo sindacale, se nominato, con la periodicità di novanta giorni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni e caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate.

Il consiglio di amministrazione, sulla base delle informazioni ricevute, valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società.

Quando elaborati, esamina i piani strategici, industriali e finanziari della società e valuta, sulla base della relazione degli eventuali organi delegati, il generale andamento della gestione.

Gli amministratori sono tenuti ad agire in modo informato; ciascun amministratore può chiedere agli organi eventualmente delegati che in consiglio siano fornite informazioni relative alla gestione della società.

Salvo quanto previsto dall'art. 2390 c.c., gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi sociali di altre imprese a condizione che il loro svolgimento non limiti l'adempimento dei doveri imposti dalla legge e dal presente statuto.

In base a tale condizione, gli incarichi sono formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del consiglio di amministrazione.

La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore

Il consiglio di amministrazione è presieduto dal presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal vicepresidente o consigliere presente più anziano in età.

Il consiglio di amministrazione è convocato dal presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due

consiglieri. La convocazione è fatta a mezzo lettera, da spedirsi non meno di cinque giorni prima dell'adunanza, e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, fax o posta elettronica in modo che i consiglieri, il sindaco e il revisore (se nominati) ne siano informati almeno ventiquattro ore prima della riunione.

Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti; a parità di voti la proposta si intende rigettata. Le votazioni sono palesi.

Le decisioni adottate dall'organo amministrativo con il voto determinante di un amministratore in conflitto di interessi con la cooperativa, qualora le cagionino un danno patrimoniale, possono essere impugnate entro novanta giorni dagli amministratori e, ove nominati, dall'organo sindacale o dal revisore.

ART. 29

SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile, nell'ambito della medesima categoria di soci cooperatori o finanziatori alla quale apparteneva il consigliere da sostituire, purché la maggioranza sia sempre costituita da soci cooperatori e comunque da amministratori nominati dall'assemblea.

Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati dall'assemblea, l'intero consiglio di amministrazione decade. Gli amministratori rimasti in carica convocano d'urgenza l'assemblea dei soci per la nomina del nuovo organo amministrativo.

In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dall'organo sindacale, se nominato, il quale

può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza dell'organo sindacale, gli amministratori sono tenuti a far ricorso alla decisione dei soci e rimangono in carica fino alla loro sostituzione.

ART. 30

RAPPRESENTANZA SOCIALE

Al Presidente del consiglio di amministrazione spetta la rappresentanza e la firma sociale, limitatamente agli atti rientranti nell'oggetto sociale.

Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, e in qualunque grado di giurisdizione.

Il presidente convoca il consiglio di amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice-Presidente. La firma del vice presidente fa fede nei confronti dei terzi dell'assenza o dell'impedimento del presidente.

Il Presidente, previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, può delegare parte dei propri poteri rappresentativi a un altro amministratore, nonché, con speciale procura, a dipendenti della società e/o a soggetti terzi.

SEZIONE III – ORGANI DI CONTROLLO

ART. 31

SINDACO E REVISIONE LEGALE DEI CONTI

I soci cooperatori, decidendo ai sensi di legge, possono in ogni momento nominare un organo di controllo o un revisore con i poteri e le competenze previste dalla legge.

In ogni caso, la nomina dell'organo di controllo o del revisore è obbligatoria nei casi previsti dall'articolo 2477, , del codice civile. Nei suddetti casi, il funzionamento è regolato dalle norme sulla società per azioni e il controllo legale dei conti può essere affidato al sindaco.

L'assemblea che approva il bilancio in cui vengono superati i limiti indicati dall'articolo 2477 del codice civile, provvede entro trenta giorni alla nomina dell'organo di controllo o del revisore.

Qualora nominato dall'assemblea a norma di legge e del presente statuto ovvero quando ritenuto opportuno, l'organo di controllo è costituito da un solo membro effettivo.

Il sindaco dura in carica tre esercizi e scade alla data della assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica; esso è rieleggibile.

ART. 33

COMPETENZA E RIUNIONI

Il sindaco vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Ad esso può essere inoltre affidato il controllo legale dei conti, qualora l'assemblea dei soci non abbia diversamente disposto.

Il sindaco deve assistere alle adunanze del consiglio di amministrazione, alle

assemblee e alle riunioni del comitato esecutivo, ove nominato.

In caso di omissione o di ingiustificato ritardo da parte degli amministratori, il sindaco deve convocare l'assemblea ed eseguire le pubblicazioni prescritte dalla legge. Può altresì, previa comunicazione al presidente del consiglio di amministrazione, convocare l'assemblea qualora nell'espletamento del suo incarico ravvisi fatti censurabili di rilevante gravità e vi sia urgente necessità di provvedere.

Il sindaco, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, deve indicare specificamente nella relazione prevista dall'art. 2429 del codice civile i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo sociale determinato dai diversi tipi di scambio mutualistico ammessi dal presente statuto.

Il sindaco può in ogni momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e controllo, oltre ad effettuare gli accertamenti periodici. Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.

L'azione di responsabilità nei confronti del sindaco può essere esercitata da soci che rappresentino la seguente misura minima: un terzo dei voti dei soci.

La denuncia al tribunale di cui all'articolo 2409 del codice civile può essere promossa da almeno un decimo dei soci .

ART. 34

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti sulla società può essere affidata a un revisore legale dei conti o una società di revisione legale iscritti nell'apposito Registro. Qualora ciò accada, l'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, su proposta motivata dell'organo sindacale ove nominato; l'assemblea determina il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l'intera

durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo nel
corso dell'incarico.
L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea
convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico.
Il revisore o la società incaricati di effettuare la revisione legale dei conti:
1) esprimono con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul
bilancio consolidato, ove redatto
2) verificano nel corso dell'esercizio e con periodicità almeno trimestrale, la regolare
tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei
fatti di gestione
3) verificano che il bilancio di esercizio e, ove redatto, il bilancio consolidato
rappresentino in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il
risultato economico dell'esercizio, nonché la loro conformità alle norme che li
disciplinano
4) esprimono un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il
bilancio.
Ricorrendo i presupposti di cui all'art.2409-bis secondo comma del codice civile,
l'assemblea potrà affidare la revisione legale dei conti al collegio sindacale, ove
questo sia nominato. In tal caso, il collegio sindacale è costituito da revisori legali
iscritti nell'apposito registro.
TITOLO VII
SCIoglimento E LIQUIDAZIONE
ART. 35
SCIoglimento
La cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge.

Nel caso si verifichi una causa di scioglimento, gli amministratori ne daranno notizia mediante iscrizione di una corrispondente dichiarazione presso l'Ufficio del Registro delle Imprese.

Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa, l'assemblea, con le maggioranze previste per le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, disporrà in merito a:

a) il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità di liquidatori;

b) la nomina dei liquidatori, con indicazione di quelli cui spetta la rappresentanza della società;

c) i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione; i poteri dei liquidatori, con particolare riguardo alla cessione dell'azienda sociale, di rami di essa, ovvero anche di singoli beni o diritti, o blocchi di essi; gli atti necessari per la conservazione del valore dell'impresa, ivi compreso il suo esercizio provvisorio, anche di singoli rami, in funzione del migliore realizzo.

La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione, occorrendo previa eliminazione della causa di scioglimento, con delibera dell'assemblea assunta con le maggioranze previste per la modifica dell'atto costitutivo e dello statuto. I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di liquidazione hanno diritto di recedere.

ART. 36

DEVOLUZIONE PATRIMONIALE

In caso di scioglimento della cooperativa vi è l'obbligo di devoluzione dell'intero patrimonio sociale ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, dedotti nell'ordine:

a) il rimborso dei conferimenti effettuati dai soci finanziatori di cui al Titolo IV
del presente Statuto, e dei dividendi eventualmente maturati
b) il rimborso delle quote versate dai soci lavoratori, eventualmente aumentate
per rivalutazione e ritorno e i dividendi eventualmente maturati.
TITOLO VII
DISPOSIZIONI FINALI
ART. 37
CLAUSOLA COMPROMISSORIA
Tutte le controversie aventi a oggetto rapporti sociali, comprese quelle relative alla
validità delle delibere assembleari, promosse da o contro i soci, da o contro la
società, ivi comprese quelle relative ai rapporti con gli organi sociali, dovranno
essere oggetto di un tentativo preliminare di mediazione, secondo il Regolamento
del servizio di mediazione della Camera di Commercio di Ferrara, con gli effetti
previsti dal d. lgs. 28/2010.
Ogni controversia non risolta tramite la mediazione, come prevista nella presente
clausola, entro sessanta giorni dalla comunicazione della domanda, o nel diverso
periodo che le parti concordino per iscritto, sarà risolta mediante arbitrato rituale
secondo diritto in conformità del Regolamento della Camera Arbitrale della Camera
di Commercio di Ferrara, che provvederà alla nomina dell'arbitro/degli arbitri. Le
parti si impegnano a ricorrere alla conciliazione prima di iniziare qualsiasi
procedimento giudiziale o arbitrale. Il procedimento di mediazione dovrà svolgersi
entro sessanta giorni dalla comunicazione della domanda o nel diverso periodo che
le parti concordino per iscritto.
ART. 38
DISPOSIZIONI FINALI

Le clausole mutualistiche di cui all'articolo 2514 del codice civile, previste dagli articoli 18, 19 e 36 del presente statuto, sono inderogabili e devono essere in fatto osservate.

Per quanto non previsto dal presente statuto e dai regolamenti interni, valgono le norme vigenti del Codice Civile e delle leggi speciali in materia di società cooperative.

F.to Luca Bui

" Antonio Dondi

" Fezza Wladimir

" Andrea Guidetti

" Manuela Macario

" Cristian Pinca

" Rimondi Marcello

" Alessia Veronese

" Federica Marchesini

" Alberto Magnani Notaio

Copia su supporto informatico conforme all'originale del documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'articolo 22 comma 1 del del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, che si trasmette per la registrazione ad uso del Registro delle Imprese.

Atto in corso di registrazione.

Imposta di bollo assolta Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 27bis

D.P.R. 26/10/1972 n. 642