

STATUTO

AVVENIRE FRANCOFONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: FRANCOFONTE SR VIA
CRISTOFORO COLOMBO 58

Numero REA: SR - 444186

Codice fiscale: 02067970893

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 21-12-2021 - Statuto completo	2
--	---

Allegato "A" al fascicolo n. 2595/1949 di Repertorio

S T A T U T O

TITOLO I DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA

Art. 1 - (Costituzione e denominazione)

E' costituita una società cooperativa a mutualità prevalente ed a responsabilità limitata, sotto la denominazione di:

" AVVENIRE FRANCOFONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE "

siglabile in " AVVENIRE FRANCOFONTE S.C.S. "

Ad essa si applicano in quanto compatibili ed entro i limiti previsti dal Codice Civile le norme sulla Società a responsabilità limitata.

La cooperativa ha sede in Francofonte (SR) all'indirizzo risultante dalla apposita iscrizione eseguita presso il registro delle Imprese ai sensi dell'artt. 111-ter delle Disposizioni di Attuazione al Codice Civile.

La Cooperativa, con delibera dell'Organo Amministrativo, ha facoltà di istituire o sopprimere sedi secondarie, di trasferire la sede sociale nell'ambito del comune indicato al comma precedente, e di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative.

Art. 2 - (Durata)

La Cooperativa ha durata fino al 31 Dicembre 2090 e potrà essere prorogata con deliberazione dell'Assemblea straordinaria.

TITOLO II SCOPO ED OGGETTO

Art. 3 - (Scopo mutualistico)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1, lett.a) della legge 381/91 e attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nel successivo art. 5 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art.1 lett.b) e art.4 della legge 381/91.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando a favore di minori, anziani, disabili fisici, psichici e sensoriali, tossicodipendenti, alcolisti, minori, famiglie di detenuti, ragazze madri, immigrati ed altre categorie di persone svantaggiate.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

	La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche	
	mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei	
	volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di	
	solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'ap-	
	porto dei soci, l'autogestione responsabile dell'impresa.	
	La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini specu-	
	lativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che	
	ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai	
	soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professio-	
	nali.	
	A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio	
	di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successi-	
	va- mente all'instaurazione del rapporto associativo un ulte-	
	riore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in	
	qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente	
	con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.	
	La cooperativa intende perseguire un orientamento imprendito-	
	riale teso al coordinamento e all'integrazione con altre coo-	
	perative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e	
	dei consorzi territoriali.	
	La Cooperativa può svolgere la propria attività anche conto	
	terzi.	
	La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Ita-	
	liane	
	Art. 4 (Oggetto sociale)	

	Considerato lo scopo mutualistico così come definito	
	all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi	
	dei so- ci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come	
	oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:	
	A) - servizi ed attività di accoglienza per gli immigrati:	
	- gestione di comunità/centri/alloggi per l'accoglienza di im-	
	migrati e stranieri, donne vittime di violenza;	
	- gestione, in proprio o mediante affidamento a terzi, di tut-	
	ti i servizi connessi all'accoglienza (mensa, trasporti, assi-	
	stenza socio sanitaria etc.);	
	- organizzazione di attività e progetti per l'integrazione	
	culturale e l'inserimento lavorativo degli stranieri;	
	- ogni altra attività connessa e/o strumentale.	
	B) - La società cooperativa potrà anche svolgere direttamente	
	e/o in appalto o convenzione con en ti pubblici e privati in	
	genere, le seguenti attività socio assistenziali e/o educati-	
	ve:	
	- assistenza sociale e accompagnamento rivolto a bambini, gio-	
	vani, anziani, disabili, portatori di handicap, gestanti, ra-	
	gazze madri ed in generale soggetti svantaggiati che necessi-	
	tano di cure e sorveglianza e di assistenza psicologica e mo-	
	rale;	
	- assistenza e cure specialistiche, riabilitative sociali, do-	
	miciliari e/o presso ospedali, case di cura, case di riposo	
	per anziani, minori handicappati, tossicodipendenti, nonché in	

	tutti gli spazi integrati nei vari settori (scuole, trasporti,	
	tempo libero, soggiorni, vacanze integrate, animazione cultu-	
	rale), prestazione di servizi di trasporto e servizio mensa;	
	- organizzazione e gestione di seminari, corsi formativi/in-	
	formativi, laboratori, volti a diffondere competenze intercul-	
	turali e/o interdisciplinari e/o interetniche anche con	
	l'intervento di soggetti esperti non soci;	
	- organizzazione e gestione di attività per la prima infanzia,	
	ludiche e ricreative come ad esempio, asili nido, scuola ma-	
	terna, microasili asili aziendali, attività post-scuola, atti-	
	vità para scolastiche, Grest estivi, feste, ludoteche, baby-	
	parking, e attività sportive.	
	- istituzione, gestione e/o realizzazione di corsi di orienta-	
	mento scolastico e professionale, di qualificazione e riquali-	
	ficazione, corsi di formazione e aggiornamento di personale	
	educativo, sanitario e non;	
	- attività varie volte alla prevenzione ed al superamento di	
	ogni forma di emarginazione, utilizzando l'occupazione del	
	tempo libero e delle quali possano usufruire anche persone con	
	problemi psico-fisici;	
	- ogni attività accessoria e complementare ai servizi indica-	
	ti nell'oggetto sociale che favoriscono il lavoro giovanile;	
	- assistenza domiciliare agli anziani, agli inabili e ai mino-	
	ri;	
	- istituzione, promozione, organizzazione in proprio e non, di	

7 di 49

	- servizio mensa;	
	- intervento a favore di famiglie bisognose, famiglie di de-	
	tenuti, vittime del delitto, di detenuti nella fase post peni-	
	tenziaria;	
	- assistenza per l'inserimento nel mondo del lavoro di handi-	
	cappati fisici e/o psichici, tossicodipendenti, detenuti nel-	
	la fase post penitenziaria;	
	- studi e ricerche nel settore dei servizi sociali, con rea-	
	lizzazione di censimenti in proprio e per conto terzi e la re-	
	alizzazione di archivi manuali ed informatici;	
	- valorizzazione del settore dell'informatica, della telemati-	
	ca e dei servizi in generale, in vista del raggiungimento de-	
	gli scopi sociali;	
	- attività volte alla prevenzione ed al superamento di ogni	
	forma di emarginazione;	
	- tutte le attività connesse e coerenti con quelle di cui ai	
	punti precedenti;	
	- progettazione, realizzazione e gestione di attività di tele-	
	soccorso, call center sociale, disbrigo pratiche, consultorio	
	familiare e informagiovani;	
	- servizi sanitari, poliambulatori medico specialistici, cen-	
	tri benessere e similari, gestione di R.S.A. per anziani;	
	- favorire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati	
	ex L. 381/91 nella gestione di tutte le attività di interesse	
	della cooperativa;	

	- organizzazione e gestione di soggiorni climatici per anziani,	
	vacanze per minori portatori di handicap, vacanze - studio,	
	turismo per disabili, turismo per famiglie con bambini,	
	gemellaggi;	
	- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari e/o	
	artigianali e/o agroalimentari anche in collaborazione con associazioni,	
	comunità, cooperative che riconoscono e perseguono	
	gli scopi e le finalità del presente Statuto;	
	- promozione e gestione di centri di aggregazione sociale, educativa,	
	culturale, ricreativa, ecc., eventualmente con annessi pubblici esercizi	
	per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e di	
	ricreazione che accrescano il benessere e il grado di integrazione	
	sociale dei propri soci, delle loro famiglie, di altri utenti e della	
	comunità in generale;	
	- stampa e divulgazione di materiale di informazione, giornali,	
	bollettini, pubblicazioni, documenti, produzione di audiovisivi e	
	materiale multimediale;	
	- organizzazione di incontri, conferenze, seminari, percorsi	
	educativi e didattici per studenti, insegnanti, educatori e formatori,	
	manifestazioni, trasmissioni radiotelevisive;	
	- la Cooperativa potrà cedere in comodato e/o utilizzo e/o sublocazione	
	attrezzature, locali ed arredi ad associazioni, gruppi organizzati,	
	singoli soci, privati, professionisti ed enti pubblici o privati ;	

	- potrà assumere interessenze o partecipazioni in associazioni	
	o cooperative e consociarsi ad altre cooperative per rendere	
	più efficace la propria azione; potrà raccogliere fondi, dona-	
	zioni, sottoscrizioni, contributi sia da soci, sia da enti o	
	da singoli privati; potrà stabilire a norma di legge l'istitu-	
	zione di fondi di finanziamento con prestiti dei soci e fondi	
	di risparmio;	
	- servizi informatici/amministrativi con attività di: Data	
	Entry, creazione,aggiornamento e gestione di siti Web e di E-	
	commerce, creazione e gestione di "Data Center"; creazione e	
	gestione banche dati, gestione servizi elettronici informativi	
	e formativi, editoria elettronica con esclusione della pubbli-	
	cazione di quotidiani di cui all'art.1 della L.5.8.1981,	
	n.416, digitalizzazione di documenti, archiviazione e conser-	
	vazione, creazione e gestione di "Call center" inbound e ou-	
	tbound e telemarketing, gestione di servizi di supporto ammi-	
	nistrativi a uffici e segreterie di enti pubblici e/o aziende	
	private comprese attività di Front end e Back office, creazio-	
	ne e gestione e mantenimento di centri stampa, servizio di as-	
	sistenza e fornitura manutenzione di hardware e software com-	
	preso attività di help desk su software/hardware proprio o di	
	terzi;	
	- attività amministrativa e legale legata alla gestione del	
	recupero del credito, gestione e manutenzione di sportelli au-	
	tomatici/telematici per pagamenti e riscossione ed/o apparec-	

	chiature analoghe;	
	- servizi di logistica con attività di: postalizzazione e ge-	
	stione logistica di documenti e merci, servizio trasporto	
	c/terzi e conto proprio con mezzi propri, noleggio di autovei-	
	coli ed autocarri con o senza autista, gestione di parcheggi e	
	guardaroba, gestione di piattaforme logistiche per la distri-	
	buzione, lavori di facchinaggio ed in genere di movimentazio-	
	ne, carico e scarico di merci varie presso enti ed aziende sia	
	pubblici sia privati, gestione e manutenzione di apparecchia-	
	ture per la distribuzione di beni e prodotti di cui ai settori	
	merceologici alimentare e non alimentare;	
	- attività industriali per: sviluppo produzione e commercia-	
	lizzazione di prodotti agroalimentari;	
	- servizi turistico/ricreativi con attività di: ideazione e	
	gestione di servizi informativi o di valorizzazione turistica	
	quali sportelli, servizi di prenotazione anche via web, ge-	
	stione di servizi alberghieri di accoglienza e ristorazione,	
	gestione di servizi di ristorazione collettiva, creazione e	
	gestione di siti per la commercializzazione di prodotti tipi-	
	ci: alimentari, artigianali e artistici, gestione di siti tu-	
	ristici/culturali per conto di enti o aziende, autotrasporto	
	di persone, servizi di noleggio mezzi di trasporto;	
	- servizi cimiteriali: sepolture (inumazioni e tumulazioni)	
	interventi strutturati di esumazioni ed estumulazioni custodia	
	e sorveglianza pulizie cimiteriali manutenzione edile ed im-	

	piantistica ordinaria; manutenzione delle aree verdi; proget-	
	tazione e realizzazione di aree speciali all'interno del cimi-	
	tero manutenzione ordinaria degli impianti di illuminazione	
	votiva servizi di front/back office delegabili; gestione di	
	rifiuti cimiteriali;	
	- servizio di affissione pubblica, di segnaletica stradale, di	
	emanazione distribuzione e riscossione bollette luce, acqua,	
	gas e tariffa rifiuti;	
	- conduzione sia totale che parziale di attività produttive e	
	di servizio per il riutilizzo ecologico di carta, vetro, resi-	
	dui metallici e plastici, residui di fibre naturali e di	
	quant'altro possa essere riutilizzato con risparmio di risorse	
	naturali;	
	- promozione ed organizzazione di attività sportive, cultura-	
	li, ricreative e fieristiche di ogni ordine e genere;	
	- attività di consulenza, ricerca e progettazione sulle mate-	
	rie presenti nell'oggetto sociale della società;	
	- organizzazione e gestione di tutte le attività coerenti e	
	compatibili con il presente oggetto sociale;	
	- richiedere, ottenere e gestire contributi comunitari, nazio-	
	nali e regionali;	
	- favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività	
	lavorativa delle associate, anche commercializzandone i pro-	
	dotti ed offrendo a terzi prodotti e servizi;	
	- sollecitare e promuovere l'adozione di provvedimenti legi-	

	slativi o regolamentari che valorizzino la cooperazione socia-
	le, il volontariato, l'associazionismo, l'imprenditorialità
	giovanile, la tutela ambientale;
	- promuovere e stimolare il confronto ideale e la collabora-
	zione fra le cooperative e/o le associazioni con finalità di
	promozione umana ed inserimento sociale dei cittadini che sof-
	frono condizioni di svantaggio ed emarginazione, anche coordi-
	nando l'attività tra le suddette realtà attraverso la gestione
	di progetti globali di sviluppo;
	- attuare, direttamente e per il tramite delle associate, ini-
	ziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e
	degli altri soggetti pubblici e privati sui problemi
	dell'emarginazione;
	- provvedere all'inserimento lavorativo di soggetti svantag-
	giati attraverso l'organizzazione, la realizzazione e/o la ge-
	stione, stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, di
	attività quali:
	- servizi di manutenzione del verde urbano;
	- pulizie in edifici pubblici, aziende, condomini;
	- servizi di animazione ed organizzazione di eventi e spetta-
	coli;
	- servizi di disbrigo pratiche;
	-servizi di agenzia d'affari;
	- servizi per l'utilizzazione del tempo libero con particola-
	re attenzione agli aspetti culturali e sociali anche gestendo

	sia in proprio che in collaborazione, musei e luoghi di inte-	
	resse culturale ed artistico nonché impianti per il tempo li-	
	bero e altre strutture della ristorazione e ricreazione nonché	
	operando nel turismo scolastico, metropolitano, itinerante,	
	congressuale e della terza età;	
	- punti vendita posti all'interno delle strutture museali;	
	- servizi di parcheggio in aree pubbliche o private;	
	- servizi per aree protette di particolare interesse ambienta-	
	le, storico, monumentale, archeologico e monumentale;	
	- impianti e attività sportive, ricreative e di ristorazione	
	eventualmente con annessi pubblici esercizi per la sommini-	
	strazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e di ricrea-	
	zione che accrescano il benessere e il grado di integrazione	
	sociale dei propri soci, delle loro famiglie, di altri utenti	
	e della comunità in generale;	
	- servizi di accompagnamento e trasporto in favore di anziani,	
	minori, gestanti, disabili, presso scuole, centri di riabili-	
	tazione, centri ricreativi, ecc. Tale servizio viene anche e-	
	steso ai soci e a tutti coloro che, a richiesta ne volessero	
	usufruire;	
	Al fine del perseguimento dello scopo sociale, la cooperativa	
	potrà inoltre:	
	- compiere tutte le operazioni contrattuali di natura immobi-	
	liare, mobiliare, commerciale e finanziaria, pure necessarie	
	ed utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque,	

sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi;

- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualunque forma, in imprese che svolgono attività analoghe o affini alla cooperativa;

- disporre dei contributi, sussidi e benefici economici provenienti da enti pubblici o da privati anche a titolo di liberalità o donazione.

La cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione .

La Cooperativa, inoltre, potrà svolgere, in modo non prevalen-
te, qualunque altra attività connessa od affine a quelle sopra
elencate, compiere tutti gli atti e concludere tutte le opera-
zioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, indu-
striale, commerciale e finanziaria, necessarie od utili alla
realizzazione degli scopi sociali e comunque sia direttamente
che indirettamente attinenti ai medesimi; pertanto, essa po-
rà, fra l'altro e per indicazione meramente esemplificativa:

	a. assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi	
	forma, in altre società, consorzi o enti, che svolgano attivi-	
	tà analoghe, accessorie o complementari all'attività sociale,	
	non a scopo di alienazione e comunque senza che si configuri	
	operatività nei confronti del pubblico, nonché partecipare sia	
	come capo gruppo sia come semplice aderente a gruppi coopera-	
	tivi paritetici ai sensi dell'art. 2445 - septies C.C.	
	b. concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni altra ga-	
	ranzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del	
	credito agli enti e società, cui la Cooperativa aderisce.	
	Infine, la Cooperativa può effettuare, esclusivamente per il	
	conseguimento dell'oggetto sociale, la raccolta del risparmio	
	presso i soli soci, conformemente a quanto previsto	
	dall'art.11 D.Lgs. n.385/93 (Testo unico delle leggi in materi	
	a bancaria e creditizia), dalle relative disposizioni di at-	
	tuazioni e successive modificazioni; le modalità di esercizio	
	di tale attività saranno disciplinate da apposito regolamento	
	interno approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci. Pertanto,	
	è vietata alla cooperativa la raccolta di risparmio tra il	
	pubblico, se non nei limiti e nelle forme consentite dalla	
	legge.	
	La Cooperativa potrà emettere gli strumenti finanziari previ-	
	sti dal presente statuto.	
	TITOLO III SOCI COOPERATORI	
	Art. 5 (Soci cooperatori ordinari)	

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Inoltre le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti. Non possono essere soci coloro che, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa. A tal fine, l'organo amministrativo dovrà valutare i settori ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.

Art. 6 (Categoria speciale di soci operatori)

L'Organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci operatori (anche sprovvisti dei requisiti di cui all'art.5) in una categoria

speciale in ragione dell'interesse:

a) - alla loro formazione professionale;

b) - al loro inserimento nell'impresa.

I soci ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori

Nel caso in cui alla lettera a) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'Organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

La delibera di ammissione, in conformità con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale;

2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nello assetto produttivo della cooperativa;

3. il numero di quote che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione.

Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto all'articolo 25, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un decimo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti ovvero rappresentati in Assemblea. I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui agli artt. 2422 e 2545 bis c.c.

Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art.13 del presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno 90 gg.=

Il recesso ha effetto sia con riguardo al rapporto sociale che a quello mutualistico, allo spirare del suddetto termine.

Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art.14 del presente statuto:

- a) - nel caso di interesse alla formazione: l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;
- b) - nel caso di interesse all'inserimento nell'impresa: l'i-

nopportunità sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario del suo inserimento nell'impresa; l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria; il mancato adeguamento agli standard produttivi.

Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'Organo amministrativo anche prima del termine fissato al momento della ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari. Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci cooperatori ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'Organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti di cui all'art.5 del presente statuto.

La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli Amministratori nel libro dei soci. In caso di mancato accoglimento, l'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.

Art. 7 (Domanda di Ammissione)

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'Organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere, se trattasi di persona fisica:

a) - l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita, codice fiscale e regime patrimoniale;

	b) - l'indicazione della effettiva attività svolta, della con-	
	dizione professionale, delle specifiche competenze possedute;	
	c) - l'ammontare del capitale che propone di sottoscrivere, il	
	quale non dovrà comunque essere inferiore, nè superio re ai	
	limiti di legge;	
	d) - la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente	
	il presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legal-	
	mente adottate dagli organi sociali.	
	e) - accettazione espressa clausola arbitrale di cui allo ar-	
	ticolo 39 e seguenti del presente statuto.	
	L'Organo amministrativo potrà richiedere all'aspirante socio	
	altri documenti ad integrazione di quelli sopra elencati al	
	fine di meglio identificare i requisiti previsti dal preceden-	
	te articolo 5.	
	L'Organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti	
	di cui al precedente art. 5, delibera sulla domanda secondo	
	criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico	
	e l'attività economica svolta.	
	La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'in-	
	teressato e annotata, a cura dell'Organo amministrativo, sul	
	libro dei soci.	
	L'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni, motivare la de-	
	liberazione di rigetto della domanda di ammissione e comuni-	
	carla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dall'Organo	

Amministrativo, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della successiva convocazione.

Gli Amministratori, nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa allo stesso, illustra le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Art. 8 (Conferimenti e azioni dei soci cooperatori)

I conferimenti dei soci cooperatori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote del valore nominale di Euro 500,00

Ogni socio cooperatore deve sottoscrivere un numero minimo di quote pari ad Euro 500.00

La quota complessiva detenuta da ciascun socio non può essere inferiore nè può superare il limite previsto dalla legge.

Art. 9 (Vincoli sulle quote e loro alienazione)

Le quote dei soci cooperatori non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute con effetto verso la Società senza l'autorizzazione degli Amministratori.

Il socio che intende trasferire, anche in parte, le proprie quote deve darne comunicazione agli Amministratori con lettera raccomandata, fornendo, con riferimento all'acquirente, le indicazioni previste nel precedente art.7. Salvo espressa autorizzazione del Consiglio di amministrazione, la cessione può

essere effettuata esclusivamente per l'intero pacchetto di quote detenuto dal socio.

Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro 60 giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la Società deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire socio.

Art. 10 (Obblighi del socio)

Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono obbligati:

a) - al versamento, con le modalità e nei termini fissati dall'Organo amministrativo:

- del capitale sottoscritto;

- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;

- del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assemblea in sede di approvazione del bilancio su proposta dello Organo amministrativo;

b) - all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.

Ai soci potrà inoltre essere richiesto:

- il versamento di una quota associativa annua nella misura stabilita dall'Organo amministrativo;

- il versamento delle somme comunque dovute alla società per

	effetto delle obbligazioni assunte come prenotatario o asse-	
	gnatario;	
	- il rimborso delle spese effettuate e sostenute nell'esclusi-	
	vo interesse del socio;	
	- il rimborso delle spese effettuate e sostenute nel comune	
	interesse degli associati	
	Per tutti i rapporti con la Cooperativa il domicilio dei soci	
	è quello risultante dal libro soci.	
	Art. 11 (Diritti dei soci)	
	I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto	
	di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli	
	af- fari sociali e di consultare, anche tramite professionisti	
	di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi	
	all'amministrazione.	
	Il socio non amministratore che intende procedere alla consul-	
	tazione dei libri sociali o dei documenti relativi all'ammini-	
	strazione deve farne richiesta scritta all'organo amministra-	
	tivo, il quale determinerà la data d'inizio della consultazio-	
	ne entro 8 giorni dal ricevimento della richiesta, comunican-	
	dola tempestivamente al richiedente.	
	La richiesta può essere effettuata mediante raccomandata con	
	ricevuta di ritorno ovvero tramite fax.	
	La consultazione può svolgersi durante l'orario di lavoro del-	
	la società, con modalità e durata tali da non arrecare pregiu-	
	dizio all'ordinario svolgimento dell'attività.	

Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la società.

Art. 12 (Perdita della qualità di socio)

La qualità di socio si perde:

- per recesso, esclusione, fallimento o per causa di morte, se il socio è persona fisica;
- per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o liquidazione se il socio è diverso da persona fisica.

Art. 13 (Recesso del socio)

Oltre che nei casi previsti dalla legge può recedere il socio:

- a) - che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) - che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali.

Il diritto di recesso è esercitato mediante lettera raccomandata che deve essere spedita entro quindici giorni dall'iscrizione nel registro delle imprese della delibera che lo legittima, con l'indicazione delle generalità del socio recedente e del domicilio per le comunicazioni inerenti al procedimento.

Se il fatto che legittima il recesso è diverso da una deliberazione, esso è esercitato entro trenta giorni dalla sua conoscenza da parte del socio.

Il recesso non può essere esercitato e, se già esercitato, è privo di efficacia, se, entro novanta giorni, la società revoca la delibera che lo legittima ovvero se è deliberato lo

	scioglimento della società.	
	Spetta all'Organo amministrativo constatare, entro sessanta	
	giorni dalla comunicazione del recesso, se ricorrano i motivi	
	che, a norma di legge e del presente statuto, legittimino il	
	recesso. Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo	
	amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio,	
	che entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione, può	
	pro- porre opposizione innanzi al Tribunale. Il recesso ha ef-	
	fetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunica-	
	zione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	Per i rapporti mutualistici tra socio ordinario e Società, il	
	recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se	
	comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la chiu-	
	sura dell'esercizio successivo. Tuttavia, l'Organo amministra-	
	tivo potrà, su richiesta dell'interessato, far decorrere l'ef-	
	fetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento di ac-	
	coglimento della domanda.	
	Il recesso non può essere parziale.	
	Art. 14 (Esclusione)	
	L'esclusione può essere deliberata dall'Organo amministrativo,	
	oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del so-	
	cio:	
	a) - che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti ri-	
	chiesti per l'ammissione;	

b) - che risulti gravemente inadempiente per le obbligazioni che derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o che ineriscano il rapporto mutualistico, nonché dalle deliberazioni adottate dagli organi sociali;

c) - che non osservi il presente statuto, i regolamenti sociali, le deliberazioni adottate dagli organi sociali, salva la facoltà dell'Organo amministrativo di accordare al socio un termine non superiore a 60 giorni per adeguarsi;

d) - che, previa intimazione da parte dell'Organo amministrativo con termine di almeno 30 giorni, non adempia al versamento del valore delle azioni sottoscritte od ai pagamenti di somme dovute alla Società a qualsiasi titolo;

e) - che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con la Cooperativa, senza l'esplicita autorizzazione dell'Organo amministrativo.

Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al Collegio arbitrale ai sensi degli artt. 39 e seguenti, nel termine di 60 giorni dalla comunicazione. Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti.

L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci, da farsi a cura dell'Organo amministrativo.

Art. 15 (Liquidazione)

I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale da essi effettivamente versato ed eventual-

mente rivalutato ai sensi dei successivi artt. 24, comma 6, lett. c) e 25, la cui liquidazione - eventualmente ridotta in proporzione delle perdite imputabili al capitale - avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato lo scioglimento del rapporto sociale.

La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della Società e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'art.2545 quinquies, comma 3 c.c.

Il pagamento è effettuato entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso, fatta eccezione per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi dell'art.2545 quinquies, la cui liquidazione, unitamente agli interessi legali, può essere corrisposta in più rate entro un termine massimo di cinque anni.

Art. 16 (Morte del socio)

In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio defunto hanno diritto di ottenere il rimborso delle azioni interamente liberate, eventualmente rivalutate, nella misura e con le modalità di cui al precedente art.15.

Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di spettanza, atto notorio o altra idonea documentazione, dalla quale risultino gli aventi diritto.

Nell'ipotesi di più eredi o legatari essi, entro 6 mesi dalla

29 di 49

	gli- mento del rapporto sociale è divenuto operativo.	
	Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rim-	
	borso nel termine suddetto sarà devoluto con deliberazione	
	dell'Organo Amministrativo alla riserva legale.	
	I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 14, lettere b),	
	c), d), ed e), oltre al risarcimento dei danni ed al pagamento	
	dell'eventuale penale, ove determinata nel regolamento, perdo-	
	no il diritto al rimborso della partecipazione calcolata come	
	sopra.	
	La Cooperativa può compensare con il debito derivante dal rim-	
	borso delle quote, del sovrapprezzo, o del pagamento della	
	prestazione mutualistica e del rimborso dei prestiti, il cre-	
	dito derivante da penali, ove previste da apposito regolamen-	
	to, da risarcimento danni e da prestazioni mutualistiche for-	
	nite anche fuori dai limiti di cui all'art. 1243 cod. civ.	
	Il socio che cessa di far parte della Società risponde verso	
	questa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per un	
	anno dal giorno in cui il recesso o la esclusione hanno avuto	
	effetto.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo	
	si manifesta l'insolvenza della Società, il socio uscente è	
	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la Società gli eredi del socio defunto.	
	TITOLO IV SOCI SOVVENTORI	

Art. 18 (Soci sovventori)

Qualora vengano costituiti dalla Cooperativa, con deliberazione dell'Assemblea ordinaria, i fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale di cui all'art.4 legge 59/92, al fine di agevolare il conseguimento degli scopi sociali e la realizzazione dell'oggetto, possono essere ammessi soci sovventori, sia persone fisiche che persone giuridiche, nei limiti previsti dalle leggi vigenti.

Art. 19 (Conferimento e quote dei soci sovventori)

I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quote trasferibili del valore di Euro 500,00 ciascuna.

Ogni socio può sottoscrivere un numero di quote non inferiore nè superiore ai limiti fissati dalla legge.

Art. 20 (Alienazione delle quote dei soci sovventori)

Salvo che sia diversamente disposto dalla decisione dei soci in occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo gradimento dell'Organo amministrativo.

Il socio che intenda trasferire le quote deve comunicare all'Organo amministrativo il proposto acquirente e gli Amministratori devono pronunciarsi entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione.

In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato

dal socio che intende trasferire i titoli, gli Amministratori provvederanno ad indicarne altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere a chiunque.

Art. 21 (Deliberazione di emissione)

L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori è disciplinata con decisione dei soci che devono stabilire:

- a) l'importo complessivo dell'emissione;
- b) l'eventuale esclusione o limitazione, motivata dall'Organo amministrativo, del diritto di opzione dei soci cooperatori sulle quote emesse;
- c) il termine minimo di durata del conferimento;
- d) i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle quote, fermo restando che il tasso di remunerazione non può essere maggiorato in misura superiore a 2 (due) punti rispetto al dividendo previsto per i soci ordinari;
- e) i diritti patrimoniali in caso di recesso.

A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi i destinatari delle quote che siano anche soci cooperatori, spettano da 1 a 5 voti, in relazione all'ammontare dei conferimenti, secondo criteri fissati dalla decisione dei soci al momento dell'emissione. I voti attribuiti ai soci sovventori non possono superare il terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti

	dei soci sovventori verranno computati applicando un coeffi-	
	ciente correttivo determinato dal rapporto tra il numero mas-	
	simo dei voti ad essi attribuiti per legge ed il numero di voti	
	da essi portati.	
	Fatta salva l'eventuale attribuzione di privilegi patrimoniali	
	ai sensi della precedente lettera d), qualora si debba proce-	
	dere alla riduzione del capitale sociale a fronte di perdite,	
	queste ultime graveranno anche sul fondo costituito mediante i	
	conferimenti dei sovventori in proporzione al rapporto tra	
	questo ed il capitale conferito dai soci ordinari.	
	La decisione dei soci stabilisce altresì i compiti che vengono	
	attribuiti all'Organo amministrativo ai fini dell'emissione	
	dei titoli.	
	Art. 22 (Recesso dei soci sovventori)	
	Oltre che nei casi previsti dall'art.2437 c.c., ai soci sov-	
	ventori il diritto di recesso spetta qualora sia decorso il	
	termine minimo di durata del conferimento stabilito dalla de-	
	cisione dei soci in sede di emissione delle quote a norma del	
	precedente articolo.	
	Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concernen-	
	ti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità	
	previste per i soci cooperatori.	
	TITOLO V	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art. 23 (Elementi costitutivi)	

	Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	a) - dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	1) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori;	
	2) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori confluenti nel fondo per il potenziamento aziendale	
	b) - dalla riserva legale formata con gli utili di cui allo art.24 lett.a) e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti od esclusi ed agli eredi di soci deceduti;	
	c) - dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le somme versate dai soci ai sensi del precedente art.10;	
	d) - dalla riserva straordinaria;	
	e) - da ogni altra riserva costituita dall'Assemblea e/o pre- vista per legge o per Statuto.	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci, nel limite delle quote sottoscritte.	
	Le riserve, salve quelle di cui alla precedente lettera c) so- no indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripar- tite tra i soci cooperatori durante la vita sociale né all'at- to dello scioglimento della Società.	
	Art. 24 (Bilancio di esercizio)	
	L'esercizio sociale va dal primo gennaio al 31 dicembre di o- gni anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo ammini- strativo provvede alla redazione del progetto di bilancio.	

Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dall'Organo amministrativo nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.

Nella redazione del bilancio devono essere riportati separatamente i dati relativi all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.

Gli amministratori ed i sindaci, ove nominati, debbono, nelle relazioni di cui agli artt. 2428 e 2429 c.c., indicare specificatamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli:

- a) - a riserva legale nella misura non inferiore al 30%;
- b) - al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della Legge 31/01/1992 n. 59 nella misura prevista dalla legge medesima; ed eventualmente altri fondi creati per: la realizzazione di corsi di formazione e di qualificazione dei soci, dipendenti ed amministratori;
- c) - ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei li-

miti ed alle condizioni previsti dall'art.7 della Legge

31/01/1992 n.59;

d) - ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge al fine del riconoscimento dei requisiti mutualistici.

L'Assemblea può, in ogni caso, destinare gli utili, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge, alla costituzione di riserve indivisibili oppure a riserve divisibili tra i soci non cooperatori.

Art. 25 (Ristorni)

L'Organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di esercizio, può appostare somme al conto economico a titolo di ristorno, qualora lo consentano le risultanze dell'attività mutualistica.

L'Assemblea, in sede di approvazione del bilancio, delibera sulla destinazione del ristorno che potrà essere attribuito mediante una o più delle seguenti forme:

- erogazione diretta;
- aumento del numero delle quote detenute da ciascun socio;
- emissione di quote di sovvenzione.

La ripartizione del ristorno ai singoli soci dovrà essere effettuata considerando la quantità e qualità degli scambi mutualistici intercorrenti tra la cooperativa ed il socio stesso secondo quanto previsto in apposito Regolamento.

TITOLO VI ORGANI SOCIALI

Art. 26 (Organi)

Sono organi della Società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione;
- c) Organo di Controllo e/o Revisore.

Art. 27 (Assemblee)

Le Assemblee sono ordinarie e straordinarie e la loro convocazione è deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria:

- 1) - approva il Bilancio;
- 2) - delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al precedente art.17, nonchè sui voti spettanti secondo i conferimenti;
- 3) - procede alla nomina delle cariche sociali e, qualora sia obbligatorio, il Collegio Sindacale e designa fra i Sindaci effettivi il Presidente del Collegio Sindacale;
- 4) - determina la misura dei compensi da corrispondersi agli Amministratori per la loro attività collegiale e la retribuzione annuale dei Sindaci (se nominati);
- 5) - approva i regolamenti previsti dal presente Statuto;
- 6) - delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci (se nominati);
- 7) - delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla ge-

stione sociale riservati alla sua competenza dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli Amministratori.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro quattro mesi e ove particolari ragioni lo richiedano entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale e quante altre volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione della materia da trattare, da almeno un quinto dei soci.

In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro trenta giorni dalla data della richiesta.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria soltanto quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e/o Statuto, sulle modificazioni dei diritti dei soci, sulla proroga di durata, sullo scioglimento anticipato della Cooperativa e sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

Art. 28 (Convocazione)

La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi mediante avviso da comunicarsi ai soci con lettera raccomandata, anche a mano, inviata almeno otto giorni utili prima della data fissata per l'adunanza.

L'avviso di convocazione deve contenere l'elenco delle materie da trattare, l'indicazione del luogo dell'adunanza e quella della data e dell'ora della prima e della seconda convocazione. La data della seconda convocazione deve essere fissata al-

meno 24 ore dopo quella fissata per la prima.

In mancanza di formale convocazione, l'assemblea si reputa validamente costituita quando sono presenti tutti i soci e partecipa all'assemblea la maggioranza dei componenti degli organi amministrativi e di controllo (ove esistenti).

Tuttavia in tali ipotesi, ciascuno degli intervenuti, può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

Art. 29 (Costituzione e quorum deliberativi)

In prima convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

L'Assemblea delibera validamente, a voto palese ed a maggioranza assoluta dei voti, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno, salvo che sulle modifiche statutarie e sullo scioglimento e la liquidazione per i quali occorrerà il voto favorevole dei tre quinti dei soci presenti o rappresentati aventi diritto al voto.

Le nomine delle cariche sociali, se non avverranno per acclamazione, si faranno a maggioranza relativa.

Art. 30 (Voto)

Nelle Assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.

Ciascun socio persona fisica o giuridica, ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Per i soci sovventori si applica il precedente articolo 21.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di socio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore, Sindaco o dipendente come disposto nell'art.2372 del codice civile.

La deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'Assemblea e conservate fra gli atti della Società.

Ciascun socio non può rappresentare più di un socio.

La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.

Per le votazioni si procederà nel rispetto della Legge e del presente statuto.

Art. 31 (Presidenza dell'Assemblea)

L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio e, qualora lo ritenga opportuno, due scrutatori.

Le deliberazioni dovranno constare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.

Il verbale dell'Assemblea in sede straordinaria deve essere redatto da Notaio.

Art. 32 (Amministrazione)

La Società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora l'Assemblea decida di eleggere un Consiglio di Amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina pure di volta in volta il numero

L'Amministratore Unico o i componenti il Consiglio di Amministrazione sono scelti tra gli iscritti nel libro soci da almeno tre mesi, che siano in regola con i versamenti dei ratei e della quota sottoscritta e che non siano in mora, comunque, nell'adempimento di loro obbligazioni verso la Cooperativa. Essi sono dispensati dal prestare cauzione.

Almeno i due terzi dei componenti il Consiglio di amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori.

I componenti l'Organo Amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissa-

zione del termine, essi durano in carica fino a revoca o a dimissioni. Essi sono rieleggibili

Art. 33 (Integrazione del Consiglio)

La cessazione e la sostituzione degli Amministratori è regolata dalle norme di legge vigenti.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni ad un Comitato esecutivo, ad eccezione delle materie previste dall'art.2381 c.c., dei poteri in materia di ammissione, di recesso o di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci.

Il Comitato esecutivo, composto dal Presidente, dal Vice Presidente e da uno o più Consiglieri o dall'Amministratore Delegato, se nominato, è investito dei poteri anche deliberativi che gli saranno delegati dal Consiglio; le sue deliberazioni dovranno essere portate a conoscenza del Consiglio nella riunione immediatamente successiva.

Art. 34 (Competenze e poteri dell'Organo Amministrativo)

L'Organo amministrativo (Amministratore Unico o Consiglio di Amministrazione) è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società. Spetta tra l'altro, a titolo esemplificativo, all'Organo Amministrativo:

- a) - curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- b) - redigere i bilanci;

c)	- stipulare gli atti e contratti di ogni genere inerenti alle attività e gestioni sociali, ivi compresa la facoltà di acquistare immobili, far costruire ed assegnare immobili, contrarre mutui, acconsentire ipoteche, autorizzare e compiere qualsiasi operazione presso gli uffici del Debito pubblico, della Cassa Depositi e Prestiti e presso ogni Ufficio pubblico o privato;	
d)	- transigere e compromettere in arbitri;	
e)	- conferire procure, per singoli atti o categorie di atti;	
f)	- assumere e licenziare il personale della società fissandone le mansioni e le retribuzioni;	
g)	- deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci	
h)	- determinare il compenso previsto dall'ultimo capoverso del presente articolo;	
i)	- provvedere, ai sensi dell'art.2386 C.C., alle sostituzioni dei suoi componenti che venissero a mancare nel corso dell'esercizio;	
l)	- deliberare ed attuare le iniziative, gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione relative alle attività indicate nell'articolo 3 e che comunque rientrano nell'oggetto sociale, fatta eccezione soltanto per quelli che per disposizioni della legge e dello statuto, siano riservati all'assemblea;	
m)	- nominare un Direttore scelto anche tra i non soci, deter-	

minandone le attribuzioni e le retribuzioni.

Art. 35 (Convocazioni e deliberazioni)

Nel caso in cui la cooperativa sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. Il Presidente fissa l'ordine del giorno e ne coordina i lavori. La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o e-mail da spedirsi ai consiglieri, almeno di due giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, a mezzo telegramma, in modo che i consiglieri e sindaci effettivi, se nominati, ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.

Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti presenti.

Art. 36 (Compensi agli Amministratori)

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori, ed ai membri del collegio sindacale e del comitato esecutivo se nominati.

Oltre a quanto previsto dal precedente comma, l'Assemblea potrà determinare compensi per particolari incarichi o mansioni

Art. 37 (Rappresentanza)

L'Amministratore Unico o il Presidente del Consiglio di Ammi-

nistrazione, ha la rappresentanza legale e la firma sociale di fronte ai terzi e in giudizio.

L'Amministratore Unico o il Presidente perciò sono autorizzati a riscuotere, da pubbliche amministrazioni e da privati, pagamenti di ogni natura, e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Essi possono compiere tutti gli atti che rientrano nell'oggetto sociale.

Possono, inoltre, aprire ed utilizzare conti correnti bancari, richiedere ed utilizzare affidamenti bancari e/o presso istituti finanziari.

Essi hanno anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società, davanti a qualsiasi autorità giudiziaria ed amministrativa, ed anche in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.

L'Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Art. 38 (Organo di Controllo e/o Revisore)

La nomina del Collegio Sindacale è obbligatorio nei casi previsti dal secondo e terzo comma dell'art.2477 codice civile,

	nella formulazione tempo per tempo vigente, nonchè quando la
	società emette strumenti finanziari non partecipativi.
	Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque
	nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e
	due supplenti, eletti dall'Assemblea.
	Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemble-
	a. I Sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla
	data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio
	relativo al terzo esercizio della carica.
	Essi sono rieleggibili. La retribuzione annuale dei Sindaci è
	determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero
	periodo di durata del loro ufficio.
	Il Collegio sindacale, se nominato, esercita le funzioni di
	controllo contabile previste dall'articolo 2409 ter codice ci-
	vile.
	Esso inoltre vigila sull'osservanza della legge e dell'atto
	costitutivo, sul rispetto dei principi di corretta amministra-
	zione ed in particolare sull'assetto organizzativo, ammini-
	strativo e contabile della società e del suo concreto funzio-
	namento.
	Ove la legge tempo per tempo vigente dovesse consentire un or-
	gano monocratico di controllo, questo sarà nominato dai soci i
	quali potranno affidare anche le funzioni di Revisore.
	Comunque la nomina potrà essere fatta tra i soggetti iscritti
	negli albi previsti dalla legge e che ne abbiano i dovuti re-

	quisiti.	
	TITOLO VII SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art. 39 (Scioglimento anticipato)	
	L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nomine-	
	rà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art. 40 (Devoluzione del patrimonio finale)	
	In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio so-	
	ciale risultante dalla liquidazione, dedotti il solo capitale	
	versato e rivalutato ed i dividendi eventualmente maturati,	
	sarà devoluto al Fondo mutualistico per la promozione e lo	
	sviluppo della cooperazione, di cui all'art.11 della legge	
	31.01.1992 n.59.	
	TITOLO VIII DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	Art. 41 (Regolamenti)	
	L'Organo Amministrativo potrà predisporre i regolamenti inter-	
	ni, richiamati dal presente statuto ovvero dalla normativa vi-	
	gente, o altri che riterrà opportuni per meglio disciplinare	
	il funzionamento interno e soprattutto per disciplinare i rap-	
	porti tra la Società ed i soci determinando criteri e regole	
	inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica.	
	In tutti i casi i regolamenti, verranno sottoposti all'appro-	
	vazione dell'assemblea con le maggioranze previste per le as-	
	semblee straordinarie.	
	Negli stessi regolamenti potranno essere stabiliti l'ordina-	
	mento e le mansioni dei Comitati tecnici se verranno costitui-	

ti.

Art. 42 (Principi di mutualità,

indivisibilità delle riserve e devoluzione)

La cooperativa si prefigge di svolgere la propria attività in prevalenza nell'ambito della mutualità. Pertanto:

a) - è fatto divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;

b) - è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;

c) - è vietato distribuire le riserve indivisibili tra i soci cooperatori.

I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.

Art. 43 (Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente statuto, valgono le norme tempo per tempo vigenti sulle società cooperative.

Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile contenente la "disciplina delle società cooperative", a norma

dell'art.2519 si applicano, in quanto compatibili, le norme tempo per tempo vigenti delle società a responsabilità limitata.

F.to REALE Marco Giuseppe

F.to FAILLA Franco

F.to CAPONETTO Ennio Marco

F.to Maria CAMMARATA notaio (impronta sigillo)

E' copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'art.22 commi 1,2 e 3

del Decreto Legislativo 07/03/2005 n.82, che trovasi allegato

sotto la lettera "A" al mio atto del 13.12.2021 rep. 2595/1949

registrato a Catania il 21.12.2021 al n.46310/1T, che la sot-

toscritta notaio trasmette ad uso Registro Imprese della

C.C.I.A.A. del Sud Est Sicilia.

Caltagirone li 21 Dicembre 2021

F.to dott. Maria CAMMARATA notaio (firma digitale).