

STATUTO

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: SALAPARUTA TP VIA TRENTINO 15

Numero REA: TP - 144564

Codice fiscale: 02086300817

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Protocollo del 15-05-2019 - Statuto completo	2
--	---

STATUTO

COSTITUZIONE - SEDE - DURATA - SCOPI

ART. 1 - E' costituita, con sede in Salaparuta, una società cooperativa a responsabilità limitata, denominata: **"SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI"**.

La Cooperativa avrà durata illimitata

ART. 2 - La cooperativa, costituita senza finalità speculative ed ispirandosi ai principi mutualistici e cooperativistici, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento coordinato dei servizi sociosanitari ed educativi e di servizi diversi, finalizzati alla piena occupazione dei propri soci ed all'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate previste dall'art. 4 della legge 381/91.

A tal fine la Società potrà:

- effettuare interventi a favore dei minori soggetti a rischio in attività criminose attraverso la creazione di strutture e di attività che servano al recupero ed al reinserimento dei minori nella vita sociale, ma che abbiano anche finalità di prevenzione;
- fornire assistenza domiciliare ad anziani, portatori di handicap, disabili, alcolizzati, tossicodipendenti, minori e famiglie in difficoltà, garantendone la cura, la sorveglianza e la salvaguardia fisica e psichica, anche in caso di degenza in ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;
- promuovere l'educazione alimentare e sanitaria per la corretta tutela della salute o per la prevenzione delle malattie; gestire strutture pubbliche per l'assistenza, centri di cura preventiva, cliniche, piscine, palestre a scopo sportivo, terapeutico o riabilitativo, stabilimenti balneari, campeggi, ecc. sia per giovani sia per adulti, anziani, minori e disabili;
- svolgere attività di progettazione e gestione di corsi scolastici, di addestramento, aggiornamento, formazione e orientamento professionale, di intesa con enti pubblici e privati, nazionali e non (esteri), allo scopo di ampliare la qualificazione, la specializzazione e la formazione professionale dei soci e non soci;
- creare e/o gestire centri diurni e/o notturni di assistenza ed incontro per minori, inabili, anziani, tossicodipendenti e soggetti svantaggiati;
- creare e/o gestire comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, anziani, inabili, tossicodipendenti, disabili mentali ed altri soggetti con disagio sociale;
- istituire asili nido e scuole materne, strutture socio scolastiche e parascolastiche, normali, speciali e sperimentali; cicli di preparazione per l'ammissione di bambini alla scuola dell'obbligo, cicli di doposcuola nonché iniziative varie co-

munque connesse a tali attività;

- gestire e/o creare comunità e/o centri di accoglienza per tossicodipendenti, immigrati ed ex carcerati, gestanti e donne in difficoltà;
- gestire e/o creare centri di riabilitazione per soggetti portatori di handicap e per minori con disagio sociale, e centri e stabilimenti per il benessere fisico;
- gestire il servizio di trasporto per i portatori di handicap, anziani, minori, e alunni;
- effettuare l'assistenza domiciliare integrata, l'assistenza infermieristica e riabilitativa agli anziani, ai minori, agli ammalati, ai portatori di handicap, ai disabili mentali a domicilio o presso ospedali e centri vari;
- organizzare e realizzare gite, colonie estive, soggiorni climatici e soggiorni vacanza per anziani, portatori di handicap, alunni e minori;
- gestire il servizio di segretariato sociale ed il servizio informa giovani;
- effettuare servizi di scrittura e fotocopiatrice documenti, e di volantinaggio pubblicitario;
- operare nel settore dei beni culturali ed ambientali nonché per la difesa del patrimonio storico, archeologico, artistico e del paesaggio, compresa la gestione e l'espletamento di servizi di ricerca, studio, valorizzazione, recupero, manutenzione e pulizia dei locali;
- gestire ed espletare servizi per il recupero ed il riordino di archivi comunali, biblioteche, centri di documentazione ecc.;
- realizzare e gestire sale per lo spettacolo, centri sportivi e centri ricreativi in genere ed effettuare le attività connesse;
- realizzare e gestire parchi per il divertimento, ristoranti, bar, case albergo e strutture ricettive in genere;
- realizzare e gestire impianti agrituristiche attraverso la valorizzazione ed il recupero del patrimonio rurale ed edilizio;
- effettuare il servizio di accompagnamento, guida ed assistenza turistico-culturale;
- effettuare studi di mercato e sondaggi di opinione;
- effettuare la fornitura di pasti preparati a domicilio, il servizio della refezione scolastica, nonché la trasformazione, conservazione e commercializzazione di prodotti agricoli, zootecnici ed alimentari in genere;
- fornire servizi informatici ad enti pubblici e privati;
- effettuare servizi di pulizia, manutenzione, cura e gestione di edifici di enti pubblici e privati, giardini, spiagge, parchi, cimiteri comunali, canili pubblici e privati, riserve naturali e verde pubblico;
- operare nel settore degli appalti di costruzione di opere edili, stradali e affini, scavi, movimento terra, bonifiche,

pitturazioni, opere edili in genere sia pubbliche che private;

- effettuare la raccolta differenziata e riciclaggio di rifiuti solidi urbani e speciali;
- effettuare lavori agricoli manuali e meccanici;
- organizzare e gestire servizi socio-assistenziali, sanitari, educativi, culturali e di animazione a favore di singoli e della collettività nonché progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento, anche lavorativo, di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, socio sanitaria, socio-culturale, socio assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;
- Progettare, promuovere e gestire gruppi appartamento, comunità familiari, strutture abitative, case famiglia, case di emergenza, case di pronta accoglienza, centri residenziali, centri diurni, centri socio educativi, centri socio culturali, di ogni tipo e forma per minori, adulti, persone con disabilità fisica, psichica e/o psichiatrica, in strutture sia proprie che di terzi.
- effettuare l'esecuzione di attività agricole, zootecniche ed agriturismo;
- effettuare la raccolta, trasporto e smaltimento o riciclaggio e recupero dei rifiuti, con particolare riferimento alla gestione differenziata, gestione centri di raccolta, gestione pesa, movimentazione e lavaggio cassonetti e contenitori; servizio di spazzamento stradale manuale e meccanizzato; servizi di pulizia, spazzatura, lavatura di reti viarie di qualsiasi tipo urbane ed extraurbane;
- effettuare la manutenzione, in edifici pubblici e privati, di intonaci, pavimenti e tinteggiatura, di impianti elettrici e idrici; ristrutturazione e restauri con sistemazione infissi, rivestimenti, carte da parati, pulizie grondaie, sistemazione tetti e simili;
- effettuare l'assunzione ed esecuzione di qualunque lavoro di trasporto merci, logistica, facchinaggio, traslochi, auto-trasporto e movimentazione merci per conto di terzi e ogni altro servizio collaterale o collegato;
- realizzare la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;
- effettuare la gestione servizi di trasporto e accompagnamento di persone atti a soddisfare richieste presentate dall'utenza;
- effettuare l'elaborazione dati e pratiche amministrative;
- effettuare la gestione di palestre ed impianti sportivi;
- effettuare la gestione servizi di guardiania, custodia, portineria e vigilanza;

	- effettuare la gestione di strutture a carattere ricettivo / turistico; gestione di campeggi, servizi di cucina, di cottura, di preparazione di alimenti e bevande e servizi ausiliari; - effettuare la gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali quali per esempio canili, gattili, riserve di pesca, fattorie didattiche; - effettuare la gestione di aree adibite a custodia, parcheggio; - effettuare la realizzazione e gestione di autolavaggio, attività noleggio auto senza conducente ed NCC; - l'esercizio di attività di affittacamere, di "bed and breakfast", di ostelli e di qualsiasi attività rivolta all'intrattenimento, anche ludico e sportivo, delle varie fasce d'età, nonché di tutte le attività complementari e/o necessarie al loro svolgimento. - effettuare la gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi - nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti - coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati; - effettuare la gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati; - effettuare l'organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizioni di detenzione o internamento in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo; - effettuare l'organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione; - effettuare la promozione e la gestione di attività e servizi di natura ricreativa, animativa, culturale, formativa ed educativa, volte a favorire l'acquisizione, il mantenimento e il recupero delle funzioni intellettuali, motorie ed emotive delle persone disabili e in generale delle persone in condizioni di bisogno o svantaggio; - effettuare la progettazione, l'organizzazione e la gestione di laboratori di analisi e studi professionali sanitari e/o parasanitari integrati con attività socio sanitarie e servizi socio sanitari territoriali, centri e presidi ambulatoriali di recupero e riabilitazione funzionale; consultori familiari; - effettuare la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di salute mentale, presidi di tutela della salute	
--	---	--

te mentale: centro diurno psichiatrico, struttura residenziale psichiatrica, gruppi appartamento e/o strutturare residenziali a carattere comunitario per persone a rischio psicosociale e/o in condizioni di disagio relazionale;

- effettuare il Servizio di telesoccorso e teleassistenza;
- effettuare il Servizio di telemedicina;
- effettuare la Gestione di centri di cura preventiva, cliniche, palestre a scopo terapeutico e riabilitativo, stabilimenti balneari, riserve, campeggi, case vacanze marine e montane;
- effettuare la costruzione e/o la gestione di strutture per la produzione, trasformazione, conservazione e commercializzazione dei prodotti agricoli e dell'allevamento, con creazione di punti vendita;
- effettuare il Servizio di accompagnamento, guida, assistenza turistico e culturale;
- effettuare l'organizzazione del servizio di ambulanze per emergenze e soccorsi;
- effettuare l'elaborazione di studi di settore, piani di marketing, indagini di mercato, sondaggi compresa l'organizzazione di campagne pubblicitarie e l'offerta di servizi di promozione, divulgazione conoscitiva, presentazione e pubblicizzazione di prodotti, programmi, progetti, idee, con particolare riguardo alle finalità della cooperativa;
- effettuare la gestione di parchimetri, posteggi ed aree di sosta di Enti Pubblici e di privati;
- effettuare la gestione R.S.A (residenze sanitarie assistenziali), C.T.A (comunità terapeutiche assistite), consultori, asili nido, centri di accoglienza anche per immigrati, case di riposo, centri di assistenza diurni e/o notturni anche per immigrati;
- effettuare la prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di servizi trasporto e accompagnamento di minori, persone disabili e soggetti svantaggiati con mezzi idonei;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle prestazioni;
- effettuare l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi, nell'ambito delle attività e dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-culturali, socio-assistenziali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;
- effettuare l'organizzazione e gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilità quali centri per l'impie-

go, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale e sanitaria per i cittadini, sportelli di accoglienza per le persone migranti;

- effettuare l'organizzazione e gestione di centri culturali di formazione, produzione e ricerca e di sperimentazione espressive ed artistiche, quali teatri, gallerie d'arte, biblioteche, officine per giovani talenti, laboratori artistici sperimentali, scuole di musica, ecc. con possibilità di residenze;
- effettuare la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività e servizi di consulenza e formazione finalizzata in particolare all'obiettivo della massima integrazione sociale di soggetti bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni d'età, di condizioni personali o familiari ovvero di condizioni socio-economiche e culturali;
- effettuare l'ideazione e gestione di progetti educativo-didattici finalizzati in particolare alla divulgazione culturale e scientifica, all'educazione ambientale, all'educazione motoria e psicomotoria;
- Realizzare e gestire fattorie sociali e agricoltura sociale.
- effettuare l'organizzazione e la gestione di lavori di pulizia, igienizzazione, sanificazione, disinfezione, derattizzazione, deblattizzazione e ogni altra attività simile nonché manutenzione presso uffici, condomini, piazzali, strade, magazzini, complessi commerciali e industriali sia pubblici sia privati;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuale che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante, l'esecuzione di trattamenti su argini, aree erbose e sponde di canali;
- effettuare la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali.
- effettuare la realizzazione di opere di forestazione quali la preparazione del terreno per rimboschimenti di terreni nudi, cespugliati, pascolativi, le opere di coniferazione nei boschi cedui degradati e nei castagneti da frutto, la fornitura e il collocamento a dimora delle piantagioni di latifoglie e resinose;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di lavori e iniziative per la tutela e la valorizzazione delle bellezze naturali e dei beni culturali artistici, la gestione di parchi naturali attrezzati, musei nonché ogni iniziativa volta alla valorizzazione culturale e turistica del territorio;
- effettuare Attività delle agenzie di viaggio e dei tour operator ed altri servizi di prenotazione e attività connesse;
- effettuare l'organizzazione e l'esecuzione anche per conto

terzi di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende agricole e in terreni adibiti a verde pubblico e privato, nonché altre aree pubbliche e private, opere di manutenzione minuta in genere; progettazione, realizzazione, installazione e manutenzione di elementi per l'arredo urbano;

- effettuare l'organizzazione, la gestione e l'esecuzione di lavori di istituzione e manutenzione di parchi naturali pubblici e privati, formazione di viali e aiuole, aree destinate a verde pubblico, attrezzate turisticamente, tabellatura e recinzione di parchi naturali e riserve integrali, opere di formazione di invasi artificiali destinabili a pesca sportiva, opere di governo e manutenzione delle piante quali potature, diradamenti, spalcature, formazione di aree di protezione per fiori e altre specie vegetali, impianti di orti botanici;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di servizi di custodia e portierato, nonché di pulizia di edifici privati e pubblici, anche di interesse storico artistico e/o culturale;
- effettuare la gestione di servizi di sportello al pubblico quali per esempio gestione di ufficio oggetti smarriti, servizi informativi;
- Realizzare, Gestire, organizzare e promuovere punti di ristoro, ristoranti, bar, attività di catering, banqueting e servizi ricettivi e di ospitalità (alberghi, foresterie, ostelli, agriturismi, campeggi, ecc), parchi per il divertimento, strutture ricettive, alloggio in genere;
- effettuare Servizi degli istituti di bellezza, altre attività di servizi per la persona, servizi dei parrucchieri e di altri trattamenti estetici;
- effettuare l'organizzazione e la gestione di servizi di qualsivoglia natura, tra cui il trasporto di cose e persone da effettuarsi con qualsiasi mezzo, nonché il servizio di trasporto alunni nel rispetto della vigente normativa in materia, servizi di facchinaggio e trasloco sia manuale sia meccanizzato compresa la movimentazione di merci con carrelli, gru e attrezzature speciali per il trasporto su scale e gradini;
- effettuare l'organizzazione e gestione di attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali nonché gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e complementare;
- effettuare l'organizzazione e gestione di attività e servizi volti a favorire il risparmio energetico e la riduzione di emissioni di gas serra, quali per esempio la progettazione, realizzazione, installazione e gestione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili o alternative, curandone altresì la corretta utilizzazione e manutenzione;
- effettuare attività e servizi di comunicazione, con particolare riferimento a servizi informatici quali per esempio programmazione, realizzazione siti internet, database, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di

sistemi operativi;

- effettuare la gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali quali per esempio canili, gattili, riserve di pesca, fattorie didattiche; gestione di servizi cimiteriali per animali nonché di ogni attività complementare e connessa;
- effettuare la gestione di officine per la manutenzione e riparazione di macchine ed attrezzature, attività di autoriparazione;
- effettuare la progettazione, l'organizzazione ed esecuzione di lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, termo-tecnici e idraulici in genere, nonché lavori edilizi finalizzati alla realizzazione di quanto sopra, in genere e in cemento armato, lavori idraulici e di bonifica in genere, di acquedotti e fognature, idrici, idroelettrici, nucleari di metanizzazione, di depurazione, di smaltimento rifiuti e affini e la loro gestione;
- effettuare Servizi di mediazione immobiliare, Gestione di immobili per conto terzi;
- Produzione di software non connesso all'edizione, Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica, Gestione di strutture informatizzate ed altre attività connesse alle tecnologie dell'informatica;
- effettuare il commercio all'ingrosso ed al dettaglio per corrispondenza o attraverso internet di qualsiasi tipo di prodotto.

La cooperativa potrà comunque svolgere qualsiasi attività connessa ed affine a quelle sopra elencate.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale la cooperativa potrà utilizzare i contributi comunitari, statali, regionali, locali o di altri enti nonché i finanziamenti agevolati utili al raggiungimento degli scopi sociali, ed in particolari quelli diretti al movimento cooperativistico, alle società operanti nel mezzogiorno d'Italia e con la prevalenza di giovani in cerca di prima occupazione.

La società potrà compiere, nei limiti e secondo le modalità delle vigenti norme di legge, tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale.

La società potrà raccogliere prestiti dai soli soci e ai soli fini del raggiungimento degli scopi sociali nel rispetto e

secondo le modalità delle vigenti norme in materia.

SOCI

ART. 3 - Il numero dei soci è illimitato, ma non inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci:

Tutti i cittadini italiani in possesso dei requisiti richiesti dalla legge.

Possono far parte della Cooperativa, Società o Persone Giuridiche. Non possono essere soci i falliti o chi abbia, comunque, interessi contrastanti con quelli della società.

ART. 4 - Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione.

Trattandosi di persona fisica la domanda deve indicare:

a) cognome, nome, luogo e data di nascita, domicilio, cittadinanza;

b) l'attività svolta in relazione ai requisiti prescritti dall'articolo precedente;

c) l'ammontare della quota o delle quote che si propone di sottoscrivere;

d) impegno di osservare le disposizioni contenute nello statuto e gli eventuali regolamenti interni e di sottostare alle delibere prese dagli organi sociali.

Trattandosi di persone giuridiche, la domanda deve essere sottoscritta dal legale rappresentante e deve indicare:

a) denominazione o ragione sociale, sede legale, oggetto sociale e data di costituzione;

b) l'estratto della deliberazione dell'organo sociale che ha deliberato l'adesione.

c) l'ammontare delle quote che intende sottoscrivere;

d) l'impegno di osservare le disposizioni contenute nello statuto e gli eventuali regolamenti interni e di sottostare alle delibere prese dagli organi sociali.

Sull'accoglimento della domanda decide il Consiglio di Amministrazione.

ART. 5 - Al nuovo socio ammesso potrà essere richiesta, oltre l'importo del capitale sociale sottoscritto, una somma, a titolo di sovrapprezzo, da determinarsi dal Consiglio di Amministrazione per ciascun esercizio sociale tenuto conto delle riserve patrimoniali risultanti dall'ultimo bilancio approvato.

ART. 6 - I soci sono obbligati:

a) al versamento del capitale sociale sottoscritto e dell'eventuale sovrapprezzo, nei termini indicati all'art. 13;

b) ad osservare lo statuto, i regolamenti e le delibere legalmente prese dall'assemblea o dal Consiglio di Amministrazione.

ART. 7 - Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:

a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;

b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungi-

mento degli scopi sociali.

Spetta al Consiglio di Amministrazione constatare se ricorrono i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimino il recesso, ed a provvedere in conseguenza nell'interesse della società.

ART. 8 - Oltre che nei casi previsti dalla legge, può dal Consiglio di Amministrazione essere escluso il socio:

a) che non è più in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali oppure che ha perduto i requisiti per l'ammissione;

b) che svolge attività in contrasto o concorrente con quella della società;

c) che non osserva le disposizioni contenute nello statuto.

Nei casi indicati alla lettera c) il socio inadempiente deve essere invitato, a mezzo di lettera raccomandata, a mettersi in regola, e l'esclusione potrà aver luogo solo trascorso un mese dal detto invito e semprechè il socio si mantenga inadempiente.

ART. 9 - Nel caso di morte di un socio gli eredi hanno diritto al rimborso delle quote versate dal loro dante causa, nella misura e con le modalità stabilite dall'articolo 10, salvo la loro responsabilità a norma di legge.

Gli eredi, entro un anno dalla morte del socio, qualora non abbiano nel frattempo ottenuto la restituzione delle quote anzidette, possono designare uno di loro perché assuma la qualità di socio e succeda nella posizione sociale del defunto con i relativi diritti ed obblighi.

Il designato diventa però socio soltanto previa ammissione da parte del Consiglio di Amministrazione.

ART. 10 - Agli eredi del socio defunto, nonché al socio receduto, espulso o dichiarato decaduto, la liquidazione delle quote versate avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale il rapporto sociale si scioglie limitatamente al socio, in misura però mai superiore al valore nominale delle quote stesse, eventualmente rivalutate.

In ogni caso il Consiglio di Amministrazione potrà, quando a suo giudizio insindacabile vi sia motivo di garantire la società e i soci, rinviare il rimborso sino a sei mesi dall'approvazione del suddetto bilancio.

ART. 11 - Le deliberazioni prese dal Consiglio di Amministrazione a norma degli articoli 4, 7, 8 e 9 devono essere comunicate a mezzo lettera raccomandata all'interessato il quale può ricorrere al Collegio arbitrale.

Il ricorso, a pena di decadenza, deve essere proposto con lettera raccomandata entro trenta giorni dal ricevimento della deliberazione; esso non ha effetto sospensivo.

PATRIMONIO SOCIALE

ART. 12 - Il patrimonio della società è costituito:

a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato da un numero illimitato di quote - una per ciascun socio - del va-

lore non inferiore al minimo , né superiore al limite massimo

stabilito dalla legge;

b) dalla riserva ordinaria, formata con le quote degli avanzi di gestione di cui all'art.15;

c) dal fondo costituito per l'accantonamento del sovrapprezzo delle quote di cui all'art. 5;

d) da eventuali riserve straordinarie.

ART. 13 - L'importo delle quote sottoscritte e del relativo sovrapprezzo dovrà essere versato:

a) almeno il 50% all'atto della sottoscrizione;

b) il rimanente nei termini da stabilirsi dal Consiglio di Amministrazione.

Detta disposizione si applica anche agli aumenti delle quote sottoscritte dai soci durante l'esistenza della società.

ART. 14 - Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincolo né essere cedute senza l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

ESERCIZIO SOCIALE - BILANCIO

ART. 15 - L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale il Consiglio di amministrazione provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario, da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza.

Gli avanzi netti di gestione risultanti dal bilancio saranno così destinati:

a) non meno del 30% al fondo di riserva legale, qualunque sia l'ammontare di questo;

b) un dividendo ai soci nella misura massima del tasso dell'interesse legale commisurato sul capitale effettivamente versato;

c) una quota, nella misura e con le modalità previste dalla legge, deve essere corrisposta ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione art.11 legge 31/01/92 n.59 nella misura del 3%;

d) l'assemblea, dopo avere operato gli accantonamenti di cui alla lettera a) e c), può deliberare una quota degli utili di esercizio ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato;

e) l'eventuale rimanenza sarà attribuita alla riserva straordinaria;

f) l'assemblea può deliberare che, in deroga alle disposizioni delle lettere b), d) ed e) del presente comma, la rimanenza degli avanzi netti di gestione, dopo avere operato gli accantonamenti di cui alle lettere a) e c), venga devoluta ai fondi di riserva indisponibili oppure che venga aumentata ai fondi mutualistici.

Le riserve non sono ripartibili fra i soci durante l'esistenza della società.

ORGANI SOCIALI

ART. 16 - Sono organi della società:

- a) l'assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione;
- c) il Collegio sindacale.

ASSEMBLEA

ART. 17 - L'assemblea ordinaria è convocata dal Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o, quando particolari esigenze lo richiedano, entro centottanta giorni per l'approvazione del bilancio.

L'assemblea ordinaria delibera altresì per:

- a) nominare gli amministratori, i sindaci e il presidente del collegio sindacale;
- b) determinare il compenso degli amministratori e dei sindaci a norma dei successivi articoli 22 e 26;
- c) trattare tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, indicati nell'ordine del giorno;
- e) l'eventuale responsabilità degli amministratori e dei sindaci.

L'assemblea straordinaria delibera sulle materie riservate alla sua competenza dalle vigenti norme di legge.

ART. 18 - Il Consiglio di Amministrazione potrà convocare l'assemblea quante volte lo riterrà utile alla gestione sociale; di norma l'assemblea sarà convocata presso la sede sociale, il Consiglio di Amministrazione potrà comunque convocarla in luogo diverso purché nel territorio nazionale.

L'assemblea dovrà essere convocata senza ritardo, quando ne sia fatta richiesta per iscritto da tanti soci che rappresentino almeno un quinto dei voti cui dispongono tutti i soci oppure dal collegio sindacale.

La convocazione dell'assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, dovrà essere fatta a mezzo di avviso contenente l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo dell'adunanza e l'elenco delle materie da trattare, da affiggere in modo visibile nei locali della sede sociale e spedito a mezzo lettera., almeno quindici giorni prima dell'adunanza.

Nel suddetto avviso potrà essere indicata anche la data dell'eventuale seconda convocazione, che non potrà aver luogo nello stesso giorno stabilito per la prima.

In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'assemblea si reputa regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e siano pure presenti tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi.

Verificatosi tale caso, ciascuno degli intervenuti può però opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

ART. 19 - L'assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, è valida in prima convocazione quando sia presente e rappresentata almeno la maggioranza dei soci e in seconda convocazione

qualunque sia il numero dei soci presenti e rappresentati nelle adunanze.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti dei soci presenti e rappresentati all'adunanza.

Tuttavia, quando si tratta di deliberare sullo scioglimento anticipato della società e sulla trasformazione della società, l'assemblea per essere valida deve essere costituita tanto in prima che in seconda convocazione almeno dai tre quinti dei soci e le deliberazioni relative devono essere prese da tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti attribuiti a tutti i soci. Nei casi di trasformazione della società o di cambiamento dell'oggetto sociale, i dissenzienti o assenti, hanno diritto di recedere dalla società; la dichiarazione di recesso deve essere comunicata con raccomandata dai soci intervenuti all'assemblea non oltre tre giorni dalla chiusura di questa, e dai soci non intervenuti non oltre quindici giorni dalla data della pubblicazione della deliberazione.

ART. 20 - Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte. Ciascun socio ha un voto qualunque sia l'ammontare della quota sottoscritta.

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri tre soci.

ART. 21 - L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dalla persona designata dall'assemblea.

La nomina del segretario è fatta dall'assemblea.

Il segretario può essere un non socio.

La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un Notaio.

Anche il verbale redatto da un notaio deve essere trascritto nel libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ART. 22 - Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 a 5 membri eletti fra i soci dell'assemblea, che ne determina il numero.

I consiglieri sono dispensati dal prestare cauzione.

Gli amministratori durano in carica tre anni e sono sempre rieleggibili.

L'eventuale compenso spettante agli amministratori viene stabilito a norma di legge dall'assemblea; ad essi spetta inoltre il rimborso delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro mansioni.

L'assemblea potrà anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza.

I Consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmen-

te un vice Presidente.

ART. 23 - Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente o da chi lo sostituisce, tutte le volte che egli lo riterrà utile oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due consiglieri. Di norma il Consiglio di Amministrazione sarà convocato presso la sede sociale, il presidente potrà comunque convocarlo in luogo diverso purché nel territorio nazionale.

La convocazione sarà fatta a mezzo di avvisi personali da inviarsi o recapitarsi non meno di cinque giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, in modo che consiglieri e sindaci effettivi, almeno un giorno prima della riunione, ne siano informati.

Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti.

ART. 24 - Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società.

Esso può deliberare pertanto su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Può perciò anche deliberare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative o ad organismi federativi e consortili, la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa ed ai soci, nonché concedere, postergare o cancellare ipoteche.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei suoi membri oppure ad un comitato esecutivo, il cui numero e le cui attribuzioni sono fissati dallo stesso consiglio.

Il Consiglio può nominare il direttore e comitati tecnici anche fra estranei, stabilendone la composizione, le mansioni ed eventualmente i compensi.

ART. 25 - La firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale, pertanto, può compiere tutti gli atti che rientrano nell'oggetto sociale.

Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice Presidente qualora sia stato nominato e, in mancanza o nell'assenza di questo, a un consigliere designato dal Consiglio.

Previo autorizzazione del Consiglio di Amministrazione il

Presidente o chi lo sostituisce potrà delegare i propri poteri ad altro consigliere, nonché, con speciale procura, ad impiegati della società e solo per singoli atti o categorie di atti.

ORGANO DI CONTROLLO

ART.26 - Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'art.2543, coma 1, C.C. la cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale che si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'Assemblea, la quale nominerà pure il Presidente del Collegio stesso.

Il collegio sindacale è costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

- L'Assemblea nomina il presidente del collegio stesso.
- I sindaci durano in carica tre anni e sono sempre rieleggibili.
- Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovino nelle condizioni previste dall'art.2399 C.C..

I sindaci possono essere revocati solo per giusta causa e con decisione dei soci. La decisione di revoca deve essere approvata con decreto del Tribunale, sentito l'interessato.

In caso di morte, di decadenza o rinuncia di un sindaco, subentrano i supplenti in ordine di età. I sindaci restano in carica fino alla decisione dei soci per l'integrazione del collegio, da adottarsi su iniziativa dell'organo di controllo amministrativo, nei successivi novanta giorni. I nuovi nominati scadono con quelli in carica.

Il collegio sindacale deve vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

A tal fine, i sindaci possono in qualsiasi momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.

Il collegio sindacale esercita anche il controllo contabile ai sensi degli art.2409-bis e seguenti del cod. civ.

I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.

Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve essere trascritto nel libro delle decisioni del collegio sindacale e sottoscritto dagli intervenuti; le deliberazioni del collegio devono essere prese a maggioranza assoluta dei presenti.

Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verbale i motivi del proprio dissenso.

I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei soci, alle adunanze del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo se nominato.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni ed hanno tutti gli altri doveri e compiti stabiliti dalla legge.

REQUISITI MUTUALISTICI

ART. 27 - E' vietata la distribuzione ai soci di dividendi in misura superiore a quanto previsto dalle leggi vigenti in materia di requisiti mutualistici.

Le riserve sociali non sono mai ripartibili fra i soci durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento.

Il patrimonio sociale netto risultante dal bilancio di liquidazione, previo rimborso ai soci del capitale versato e rivalutato conformemente alle leggi vigenti, dell'eventuale sovrapprezzo, nonché dei dividendi eventualmente maturati, deve essere destinato ai fondi mutualistici di cui alla legge n.59 del 1992.

Le clausole mutualistiche sopra esposte sono inderogabili e devono essere di fatto osservate.

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

ART. 28 - Il funzionamento tecnico ed amministrativo della società potrà essere disciplinato da un regolamento interno da compilarsi a cura del Consiglio di Amministrazione e da approvarsi dalla assemblea.

Nello stesso regolamento potranno essere stabiliti i poteri del direttore e del comitato esecutivo se saranno nominati, l'ordinamento e le mansioni dei comitati tecnici se verranno costituiti, nonché le mansioni ed il trattamento economico dei dipendenti della società.

ART. 29 - In caso di scioglimento della società, l'assemblea con la maggioranza prevista nell'articolo 19 per lo scioglimento anticipato della società, nominerà uno o più liquidatori, stabilendone i poteri.

ART. 30 - Per tutto quanto non è contemplato nel presente statuto, valgono le disposizioni legislative sulle società cooperative a responsabilità limitata rette coi principi della mutualità agli effetti tributari.

F.to PROVENZA ANTONINO

F.to Anna Giubilato Notaio (sigillo)

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'articolo 23 D.Lgs 82/2005, che si trasmette ad uso Registro Imprese

Imposta di bollo assolta ai sensi del Decreto 22/02/2007 mediante M.U.I.