

STATUTO

SALTO NEL VUOTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CALTANISSETTA CL CORSO
VITTORIO EMANUELE 104
Numero REA: CL - 124092
Codice fiscale: 02170490854
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 22-01-2026 - Statuto completo	2
--	---

Allegato "A" al n. 8463 di repertorio e n. 6301 di raccolta-----
-----STATUTO DELLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -----
-----"SALTO NEL VUOTO Società Cooperativa Sociale"-----
-----TITOLO I: DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA-----
ART. 1 (DENOMINAZIONE) - E' costituita una società cooperativa sociale denominata "**SALTO NEL VUOTO Società Cooperativa Sociale**".-----
La società aderisce all'U.N.C.I. (Unione Nazionale Cooperative Italiane) ed agli organismi periferici della stessa nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale, impegnandosi ad osservarne gli statuti ed i regolamenti.-----
ART. 2 (SEDE) - La società ha sede legale in **Caltanissetta**, all'indirizzo risultante dall'iscrizione presso il competente Ufficio del Registro delle Imprese ai sensi dell'art.111-ter delle disposizioni di attuazione del codice civile.-----
Con decisione dell'Organo Amministrativo la società potrà trasferire la sede all'interno dello stesso Comune, istituire e sopprimere succursali, agenzie, uffici e rappresentanze anche altrove, mentre per l'istituzione di sedi secondarie è necessaria la decisione dei soci.-----
ART. 3 (DURATA) - La durata della società è fissata a tempo indeterminato e ciascun socio potrà recedere in ogni momento, ai sensi dell'art. 2473 secondo comma C.C., con un preavviso di centoottanta (180) giorni che deve essere inviato alla società a mezzo di lettera raccomandata o pec.-----
-----TITOLO II: SCOPO - OGGETTO-----
ART. 4 (SCOPO MUTUALISTICO) - La cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:-----
a) la gestione di servizi socio-sanitari, socio assistenziali ed educativi incluse le attività di cui all'art. 2, comma 1, lettera a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'art. 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;-----
b) lo svolgimento di attività diverse: commerciali, agricole, industriali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 381/91. -----
Ai fini di cui sopra si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli articoli 47, 47-bis, 47-ter e 48 della legge 26 luglio 1975, n. 354, come modificati dalla legge 10 ottobre 1986, n. 663, il tutto

ai sensi dell'art. 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991, n. 381. -----

Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.-----

La cooperativa si configura, pertanto, come Cooperativa sociale a scopo plurimo.-----

La cooperativa si propone, nel contempo, di far conseguire ai propri soci cooperatori occasioni di lavoro ed una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato. Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire nella propria sfera individuale è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della cooperativa, continuità di occupazione, con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.-----

La cooperativa nello svolgimento della propria attività, si avvarrà, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci, ed intende orientare la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi dell'art.2512 e seguenti del codice civile.-----

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla L.3 aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana (ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale).-----

La cooperativa potrà aderire ad organismi economici, sindacali, professionali che si propongano attività mutualistiche, di lavoro, di servizio o similari, e si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano e pertanto potrà aderire ad una delle organizzazioni di rappresentanza, ai suoi organismi periferici nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale ed alle sue articolazioni di categoria e di settore.-----

La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.-----

ART. 5 (OGGETTO SOCIALE) - Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha per oggetto le seguenti attività:----

- promuovere, allestire, organizzare e gestire laboratori teatrali, musicali, artistici e culturali, con finalità educative e di inclusione sociale e di crescita culturale;-----

- realizzare attività di teatro educativo e sociale, rivolto a scuole, enti pubblici e privati, comunità, centri giovanili e realtà territoriali, casa circondariale per adulti ed istituti penali minorili;-----

- favorire l'accesso alla cultura e alle arti espressive da parte di soggetti a rischio di emarginazione o in condizioni di fragilità sociale;-----

- sviluppare progetti di formazione, orientamento e promozione culturale, in collaborazione con istituzioni scolastiche, enti locali, associazioni e altri soggetti del terzo settore;-----

- diffusione della cultura e dell'arte teatrale;-----

- realizzare e/o gestire case di riposo per anziani e malati psichici, case di cura, centri specializzati di riabilitazione e servizi di telesoccorso, tele-assistenza, tele-medicina anche tramite convenzioni con enti pubblici o privati;-----

- organizzare e/o gestire centri di accoglienza per ragazze madri, gestanti, madri di giorno, donne maltrattate, mediazione familiare, micro-nidi, ragazzi posti a provvedimento giudiziale, servizi di tutela, delle attività ludico-espressive dei bambini, prostitute, barboni tossicodipendenti, immigrati al fine di reintegrare socialmente, prevenire e recuperare soggetti a rischio;-----

- istituire e/o gestire centri diurni di assistenza e socializzazione per anziani, handicappati, minori, persone in stato di bisogno, e soggetti svantaggiati in genere, organizzare gite, svaghi, attività sportive e ricreative al fine di renderli più partecipi alla vita sociale;-----

- realizzare e/o gestire l'assistenza anche a domicilio per anziani, inabili, handicappati, gestanti, ragazze madri, donne maltrattate, minori e famiglie in difficoltà, offrendo tutti i servizi necessari, compresi pulizia, assistenza igienico-sanitaria ed amministrativa;-----

- svolgimento di azioni a favore di bisognosi;-----

- fornire assistenza di cui sopra, anche in caso di degenza presso gli ospedali; case di cura, case di riposo, case di soggiorno, day hospital, luoghi di villeggiatura;-----

- organizzare e/o gestire soggiorni climatici per bambini, anziani e persone in stato di bisogno;-----

- interventi a favore di persone con handicaps in situazione di gravità con prospettive di accoglimento in "comunità di alloggio" o centri socio-riabilitativi;-----

- istituire, organizzare e gestire servizi di trasporto per disabili;-----

- servizi domiciliari di sostegno e riabilitazione effettuati presso la famiglia la scuola o altre strutture di accoglienza;-----

- la gestione di tutti i servizi di cui alle leggi n. 87/81, n. 68/81, n. 16/86, n. 22/86 n. 39/88, e successive modifiche ed integrazioni nonché ad ogni altro provvedimento anche legislativo emanato o emanando sui servizi sociali, sulla cooperazione in genere e su quella finalizzata alla solidarietà sociale;----

- effettuare il servizio di assistenza domiciliare integrata in riferimento all'attuale legislazione Regionale vigente in materia e successiva modifiche ed integrazione;-----

- promuovere la partecipazione dei soci a corsi e/o lezioni di formazione culturale, sociale e professionale, senza scopo di lucro, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci e favorire anche la migliore collaborazione dei membri del nucleo familiare ove sono chiamati ad operare e dei volontari che prestino il loro aiuto nei servizi della cooperativa stessa;-----

- fornire alle famiglie un servizio atto all'educazione del bambino, favorendo l'inserimento a tutti i minori in stato di abbandono anche momentaneo;-----

- offrire o gestire servizi, tramite i propri soci, di assistenza baby sitter ai bambini da zero a dieci anni, in forme domiciliari o socializzate, curandone la salute, l'igiene, la sicurezza, condividendone le responsabilità anche pedagogiche ed educative dei genitori;-----

- creazione e/o gestione di asili nido, ludoteche, scuole materne e servizi connessi, con particolare riguardo ai bambini portatori di handicap;-----

- baby parking ed attività connesse;-----

- la gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche, centri finalizzati all'alfabetizzazione, alla lotta contro la dispersione scolastica, al recupero di bambini e ragazzi a rischio e al loro inserimento alla vita sociale;-----

- promuovere o gestire, tramite i soci, ritrovi per anziani, parchi di gioco per bambini, ferie collettive, circoli culturali e ricreativi, mense pensionati, ed ogni altra iniziativa mirante al miglioramento sociale;-----

- operare nell'ambito della L.R. 64/84 e successive integrazioni e modificazioni, organizzando e realizzando le relative attività e servizi;-----

- istituire, organizzare e gestire centri contro la dipendenza dall'alcolismo;-----

- istituire e gestire case protette per minori, inabili, anziani, uomini soli;-----

- istituire e gestire uffici di servizio sociale e di segretariato sociale e informa-giovani;-----

- servizi di protezione civile e attività di servizio civile e comunque tutti i servizi esternalizzabili dagli Enti locali;---

- la promozione, diffusione e valorizzazione delle risorse tipiche locali, paesaggistiche, artistiche;-----

- l'organizzazione e o gestione, in proprio o per conto terzi, di attività di turismo culturale e sociale;-----

- la diffusione, promozione e valorizzazione della cultura e delle tradizioni locali con particolare riguardo alla cultura gastronomica locale, regionale, mediterranea, araba, anche mediante la realizzazione e /o la gestione, in proprio o per conto terzi, trattorie, pensioni, aziende agrituristiche, e quant'altro affine e connesso;-----

- inoltre, per la diffusione, promozione e valorizzazione della cultura e delle tradizioni locali con particolare riguardo alla cultura gastronomica locale, regionale, mediterranea, araba, la promozione, l'organizzazione, la realizzazione e gestione di eventi a tema, manifestazioni, incontri, convegni, fiere, mostre, mercati, incontri di studio, meeting e quant'altro affine e connesso;-----

- la gestione in proprio e/o per conto di terzi di strutture ricettive quali pensioni, hotels, case vacanza, campeggi, ostelli della gioventù con annessi servizi di ristorante, per la promozione del turismo culturale;-----

- la gestione di attività di turismo rurale e culturale;-----

- promozione, diffusione, valorizzazione, delle realtà locali e delle tradizioni culinarie e di vita contadina e delle risorse culturali dei luoghi;-----

- la gestione in proprio e/o per conto terzi di servizi turistici e dei relativi impianti;-----

- la promozione di attività di turismo sociale;-----

- progettare e gestire interventi mirati all'inserimento delle donne nel mondo del lavoro;-----

- servizi di elaborazione elettronica e/o informatica dei dati, trattamento dei dati personali (privacy); attività di patronati, disbrigo di pratiche in genere; invio telematico dei dati previsti dalla legge; servizi nel campo della tutela dei diritti sociali e civili; commercio elettronico, pratiche camerali per l'avvio e la gestione di impresa, servizi internet ed intranet, siti rete telematiche, marketing e/o ricerche di mercato, progettazione e realizzazione di software, banche dati, servizi catastali, planimetrie censimenti anagrafici, di utenti di servizi di opere d'arte e monumenti; di statistica, assicurazioni, contratti di agenzia, produzione ed assistenza di programmi per enti ricerche ed analisi di mercato, indagini demoscopiche, lavoro interinale, somministrazione di lavoro e servizi;-----

- progettazione e gestione di siti web, internet ed intranet, servizi completi di search-engine marketing, consulenza, realizzazione servizi fotografici in genere ed in particolare per il web e la pubblicità; creazione cd e dvd multimediali, modellazione grafica 3D, ambientazioni, animazioni virtuali, architettoniche e meccaniche, montaggio audio-video; creazione e gestione di marchi, loghi brochure e depliant, sia per conto proprio che per terzi;-----

- promozione, realizzazione e gestione, in conto proprio o conto terzi, di studi ricerche, consulenze, attività progettuali, piani di intervento, attività di pubbliche relazioni, ricerche di mercato, gestione di affari e mediazione, servizi inerenti il marketing, sportelli informativi programmi di miglioramento gestionale dei servizi turistici, informatici e formativi; promuovere, realizzare, organizzare e disciplinare la partecipazione a mostre, fiere, mercati, convegni, dibattiti, cene di

lavoro, studi, programmi, manifestazione e concorsi, anche permanenti, sia all'estero sia in Italia, fornendo ogni assistenza necessaria;-----

- provvedere ai lavori di giardinaggio, verde attrezzato, pulitura viali parafulchi, sistemazione e pulizia, anche giornaliera, e gestione di servizi di sorveglianza, servizi di controllo del traffico urbano, tutela, curatela e portierato di edifici pubblici e privati in genere;-----

- curare la gestione e la pulizia in tutti i suoi gradi di stabilimenti ed immobili in genere mense, comunità, scuole, aree demaniali, spiagge, porti, aeroporti, villaggi turistici alberghi, ospedali, plessi pubblici e privati, cimiteri, mattatoi, aree attrezzate parchi, ville, giardini, strade ed autostrade con gruppi spazzanti o manualmente, ove occorresse, ivi compresa la raccolta dei rifiuti prodottisi, nonché la manutenzione delle attrezzature e delle pertinenze che vi insistono;-----

- gestire servizi di sorveglianza e pulizia, sia ordinaria che straordinaria (come ad esempio disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, sanificazione e deblattizzazione) di immobili e mobili e loro pertinenze sia pubbliche che private, nonché di centri urbani ed extraurbani;-----

- istituire e gestire servizi di trasporto a favore della collettività;-----

- assumere lavori di consegna e/o di trasporto pacchi, plichi, lettere, bagagli o altri articoli all'interno di un edificio o in edifici diversi distinti o altrove necessari;-----

- provvedere alla realizzazione e messa in opera dei lavori e dei servizi inerenti gli scopi sociali, partecipando con offerte ad appalti, gare, licitazioni private, affidamenti, e/o stipulando convenzioni sia con committenza pubblica che privata;----

- acquistare, prendere in affitto e gestire terreni, macchinari, attrezzature, mezzi di trasporto e pertinenze varie ed idonee allo svolgimento delle attività sociali;-----

- l'istituzione di corsi riguardanti attività del tempo libero (teatro, letteratura, ceramica, pittura, musica, fotografia, hobbies vari, ecc.);-----

- l'istituzione e la gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale; corsi di formazione continua di carattere sociale e tecnico, al fine di dotare gli operatori, a tutti i livelli delle necessarie competenze per svolgere correttamente il proprio ruolo sociale e professionale; progettazione e la gestione di percorsi formativi rivolti ai soci e a terzi;-----

- lo sviluppo di attività ed interventi di istruzione, formazione e specializzazione nel campo agricolo, industriale, commerciale, dei servizi, tecnologico ed informatico, della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale, artistico, architettonico e monumentale e dell'assistenza sociale, sanitaria e riabilitativa;-----

- l'istituzione e la gestione di corsi di formazione per parti-

colari specifiche esigenze, anche su richiesta di enti pubblici o privati, o in cooperazione con enti o istituti, università nazionali e straniere;-----

- operare nell'ambito della Legge 381 e successive integrazioni e modificazioni.-----

La cooperativa potrà gestire i servizi in proprio e/o stipulare convenzioni con enti locali, pubblici e privati.-----

La cooperativa provvederà a curare l'istruzione, la formazione professionale e lo aggiornamento dei soci e del personale anche mediante l'istituzione di corsi di orientamento, addestramento, qualificazione e perfezionamento.-----

Per il conseguimento dei propri scopi la cooperativa potrà usufruire di contributi, finanziamenti anche agevolati, sussidi e di tutte le provvidenze in genere statali, regionali, comunitari e di ogni altro ente.-----

La cooperativa potrà aderire ad altri enti o organismi economici, morali, culturali ed assistenziali.-----

La cooperativa potrà svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, e finanziaria, necessarie e utili per la realizzazione degli scopi e delle attività sociali. A tale scopo può richiedere contributi e finanziamenti a ogni livello istituzionale, comprese l'U.E., banche private e d'affari; sottoscrivere accordi di programma, protocolli d'intesa, promuovere e aderire a consorzi e fare quant'altro al fine di raggiungere gli scopi prefissati.

La cooperativa potrà, inoltre, dare l'adesione ad enti ed organismi economici o finanziari, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e a coordinare le attività previdenziali, assistenziali e mutualistiche.-----

La cooperativa potrà aderire o realizzare un gruppo cooperativo paritetico a norma dell'articolo 2545-septies c.c.-----

La cooperativa potrà promuovere anche l'autofinanziamento della società cooperativa stimolando lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, raccogliendo prestiti fra essi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, con diritto a restituzione della somma versata, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti tempo per tempo vigenti in materia. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.-----

La cooperativa potrà infine emettere strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori qualificati ai sensi dell'articolo 2526 c.c.-----

La cooperativa potrà realizzare ogni altra attività direttamente o indirettamente finalizzata al raggiungimento degli scopi sociali.-----

Le attività di cui sopra saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate

per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.-----

La società potrà compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie, mobiliari ed immobiliari, necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, ivi compresa la con cessione di garanzie reali e/o personali; può anche assumere sia direttamente che indirettamente, interessenze e partecipazioni in altre società od imprese aventi oggetto analogo od affine o connesso al proprio.-----

Sono comunque escluse dall'oggetto sociale le attività riservate agli intermediari finanziari di cui all' art.106 del D.Lgs. 1 settembre 1993 n.385, quelle riservate alle società di intermediazione mobiliare di cui al D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e quelle di mediazione di cui alla L. 3 febbraio 1989 n.39, le attività professionali protette di cui alla L. 23 novembre 1939 n. 1815 e loro modifiche, integrazioni e sostituzioni e comunque tutte le attività che per legge sono riservate a soggetti muniti di particolari requisiti non posseduti dalla società.---

-----TITOLO III: SOCI-----

ART. 6 (SOCI COOPERATORI ORDINARI) - Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.-----

Possono essere soci cooperatori:-----

a) - le persone fisiche che siano maggiori di età e legalmente capaci di agire, disponibili a prestare la propria attività lavorativa per il conseguimento dell'oggetto sociale, in qualità di "soci lavoratori" della cooperativa; precisato che - ai sensi dell'art. 10 della legge n. 381/1991 - alle cooperative istituite ai sensi della presente legge non si applicano le disposizioni di cui alla legge 23 novembre 1939, n. 1815;-----

b) - le persone fisiche svantaggiate di cui all'art. 4 comma 1 legge 381/1991;-----

c) - i soci volontari, quali definiti dall'art. 2 della legge n. 381/1991, disponibili a prestare la propria attività gratuitamente, per fini di solidarietà;-----

d) - le persone giuridiche pubbliche o private, nei cui statuti sia previsto - ai sensi dell'art. 11 della legge n. 381/1991 - il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.-----

I soci appartenenti alle distinte categorie di cui alle superiori lettere a), b), c) e d) costituiscono separate categorie di soci, anche agli effetti degli articoli 2376, 2540 e 2542 del codice civile.-----

ART. 7 (DOMANDA DI AMMISSIONE) - Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere, se trattasi di persona fisica:----

- nome, cognome, residenza, luogo e data di nascita;-----

- i motivi della richiesta e la categoria dei soci a cui chiede di essere iscritto;-----

- l'attività svolta, la condizione professionale e le specifi-

che competenze possedute;-----

- l'ammontare del capitale che propone di sottoscrivere;-----
- la dichiarazione di conoscenza ed accettazione integrale del presente statuto e l'impegno di attenersi alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.-----

La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.-----

Se trattasi di società, associazione od ente, oltre a quanto previsto nei precedenti punti escluso il primo, la domanda di ammissione dovrà contenere le seguenti informazioni:-----

- la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e la sede legale;-----
- la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la domanda;-----
- la qualità della persona che sottoscrive la domanda.-----

L'organo amministrativo potrà richiedere all'aspirante socio altri documenti ad integrazione di quelli sopra elencati al fine di meglio identificare i requisiti previsti dal precedente art. 6.-----

L'Organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui al precedente art. 6, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.-----

La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata, a cura degli Amministratori, sul libro dei soci.-----

L'organo amministrativo deve, entro 60 (sessanta) giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.-----

Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli Amministratori, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della successiva convocazione.-----

Gli Amministratori, nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa allo stesso, illustrano le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.-----

ART. 8 (CONFERIMENTI E QUOTE - VINCOLI - ALIENAZIONE) - I conferimenti dei soci cooperatori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e danno diritto all'assegnazione di quote proporzionali di partecipazione al capitale dell'ente.---

Le quote dei soci cooperatori non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute con effetto verso la società in assenza di autorizzazione degli amministratori.---

Il socio che intende trasferire, anche in parte, le proprie quote deve darne comunicazione agli amministratori con lettera raccomandata, fornendo, con riferimento all'acquirente, le indicazioni previste nel precedente art. 7. -----

Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la società deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire socio.-----

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato. Contro il diniego il socio entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione può proporre opposizione al tribunale.-----

ART. 9 (OBBLIGHI DEL SOCIO) - Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono tenuti:-----

a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati dall'organo amministrativo, del capitale sottoscritto;-----

b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dalle decisioni dei soci e/o dagli organi sociali.-----

Per tutti i rapporti con la cooperativa il domicilio dei soci è quello risultante dal libro soci. La variazione del domicilio del socio ha effetto dopo 30 (trenta) giorni dalla ricezione della relativa comunicazione da effettuarsi con lettera raccomandata alla cooperativa.-----

ART. 10 (DIRITTI DEI SOCI) - I soci possono esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea ed ottenerne estratti a proprie spese.-----

Quando almeno un decimo del numero complessivo dei soci lo richieda, gli stessi hanno inoltre diritto ad esaminare il libro delle adunanze e delle deliberazioni del consiglio di amministrazione e il libro delle deliberazioni del comitato esecutivo, se esiste. L'esame deve essere svolto attraverso un rappresentante, eventualmente assistito da un professionista di sua fiducia.-----

I soci cooperatori hanno diritto a concludere rapporti mutualistici con la società, secondo le regole stabilite dal presente statuto e dal regolamento mutualistico, nei limiti della effettiva e concreta capacità della cooperativa di instaurare i suddetti rapporti e di soddisfare gli interessi dei soci medesimi. Correlativamente, la cooperativa ha il dovere di contrarre con i soci cooperatori che ne facciano richiesta, compatibilmente con le esigenze della gestione sociale e la necessità di rispettare il principio di parità di trattamento.-----

Pertanto, i "soci lavoratori" hanno, nei termini sopra indicati, diritto a concludere contratti di lavoro con la cooperativa; i "soci utenti" hanno, nei medesimi termini, diritto ad ottenere dalla cooperativa i servizi sociali rientranti nell'oggetto sociale.-----

Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferimenti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la società.-----

ART. 11 (PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO) - La qualità di socio

si perde:-----

- per recesso, esclusione, decadenza, fallimento o per causa di morte, se il socio è persona fisica;-----
- per recesso, esclusione, decadenza, fallimento, scioglimento o liquidazione se il socio è diverso da persona fisica.-----

ART. 12 (RECESSO) - Il diritto di recesso, nei casi previsti dalla legge, è esercitato mediante lettera raccomandata che deve essere spedita entro quindici giorni dall'iscrizione nel registro delle imprese della delibera che lo legittima, con l'indicazione delle generalità del socio recedente e del domicilio per le comunicazioni inerenti al procedimento. Se il fatto che legittima il recesso è diverso da una deliberazione, esso è esercitato entro trenta giorni dalla sua conoscenza da parte del socio.-----

Il recesso non può essere esercitato e, se già esercitato, è privo di efficacia, se, entro novanta giorni, la società revoca la delibera che lo legittima ovvero se è deliberato lo scioglimento della società.-----

Spetta all'organo amministrativo constatare, entro sessanta giorni dalla comunicazione di recesso, se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimino il recesso. Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio, che entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi il Tribunale.-----

Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.-----

Per i rapporti mutualistici tra socio ordinario e Società, il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo. Tuttavia, l'organo amministrativo potrà, su richiesta dell'interessato, far decorrere l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.-----

Il recesso non può essere parziale.-----

ART. 13 (ESCLUSIONE) - L'esclusione può essere deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:-----

- che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti richiesti per l'ammissione;-----
- che non adempia alla propria prestazione mutualistica con diligenza e, comunque, nel caso di socio lavoratore, qualora incorra in una delle cause di interruzione del rapporto di lavoro previsto nel CCNL di riferimento, indicato nel regolamento interno redatto ai sensi dell'art. 6 della legge 142/01 e nel caso di socio volontario che abbia cessato l'attività di volontariato presso la cooperativa, così come meglio specificato nel regolamento;-----

- che si renda gravemente inadempiente per le obbligazioni che derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o che ineriscano il rapporto mutualistico, nonché dalle deliberazioni adottate dagli organi sociali;-----

- che non osservi il presente statuto, i regolamenti sociali, le deliberazioni adottate dagli organi sociali, salva la facoltà dell'organo amministrativo di accordare al socio un termine non superiore a 60 (sessanta) giorni per adeguarsi e che, previa intimazione da parte dell'organo amministrativo, con termine di almeno 30 (trenta) giorni, non adempia al versamento del valore delle quote sottoscritte o ai pagamenti di somme dovute alla società a qualsiasi titolo;-----

- che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con la cooperativa, o che presti la propria opera presso imprese private o pubbliche, senza l'esplicita autorizzazione dell'organo amministrativo.-----

Il socio lavoratore potrà, infine, essere escluso quando il rapporto di lavoro venga a cessare per qualsiasi ragione o causa.-----

Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al Tribunale, nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione. Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti.-----

L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci, da farsi a cura degli amministratori.-----

ART. 14 (LIQUIDAZIONE) - I soci receduti od esclusi hanno diritto al rimborso della partecipazione sociale, eventualmente rivalutata a norma del presente statuto.-----

La liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio, diventa operativo e, comunque, in misura mai superiore all'importo effettivamente versato e rivalutato.-----

Il pagamento è effettuato entro 180 giorni dall'approvazione del bilancio stesso, fatta eccezione per la frazione della quota assegnata al socio ai sensi dell'art. 2545 quinquies la cui liquidazione, unitamente agli interessi legali, può essere corrisposta in più rate entro un termine massimo di cinque anni.-----

ART. 15 (DECESSO DEL SOCIO) - In caso di decesso del socio agli eredi o legatari spetta la liquidazione della partecipazione sociale del de cuius.-----

L'erede o il legatario che abbia i requisiti stabiliti dal presente statuto per assumere la qualità di socio può subentrare nella partecipazione sociale del defunto. In tal caso entro e non oltre mesi sei dalla accettazione dell'eredità, o dal conseguimento del legato, lo stesso dovrà presentare la domanda di ammissione di cui al presente statuto, cui consegnerà la valutazione della sussistenza dei requisiti da parte dell'organo amministrativo nei modi e con le modalità prescritte in materia di ammissione di nuovi soci dal presente statuto. In caso di

diniego sono consentite le facoltà ivi previste. Nel caso in cui comunque l'erede o legatario non ne faccia richiesta, o la relativa richiesta sia definitivamente respinta, lo stesso avrà diritto alla liquidazione del patrimonio sociale.-----
Nel caso abbiano diritto a subentrare alla partecipazione sociale più eredi o legatari agli stessi verrà attribuita una quota della partecipazione sociale del dante causa proporzionale ai diritti successori spettanti, di tal che al momento del subentro in società in luogo della partecipazione del causa si avranno tante partecipazioni proporzionali e distinte per quanti saranno gli eredi o legatari, a ciascuno dei quali spettaranno i relativi diritti amministrativi, e quelli patrimoniali che spettano ad ogni socio cooperatore secondo i patti del presente statuto.-----

ART. 16 (TERMINI DI DECADENZA, LIMITAZIONI AL RIMBORSO, RESPONSABILITÀ DEI SOCI CESSATI) - La cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i cinque anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo. Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto sarà devoluto con delibera dell'organo amministrativo alla riserva legale.-----

I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 15 - con esclusione del primo caso - oltre al risarcimento dei danni ed al pagamento dell'eventuale penale, ove determinata nel regolamento, perdono il diritto al rimborso della partecipazione calcolata come sopra.-----

Il socio che non fa più parte della cooperativa risponde verso di essa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per un anno dal giorno in cui il recesso o l'esclusione hanno avuto effetto.-----

Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo si manifesta l'insolvenza della società, il socio uscente è obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.-----

Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili verso la cooperativa gli eredi del socio defunto.-----

-----**TITOLO IV: PATRIMONIO ED ESERCIZIO SOCIALE**-----

ART. 17 (ELEMENTI COSTITUTIVI) - Il patrimonio della cooperativa è costituito:-----

- dal capitale sociale, che è variabile ed è formato dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori;-----
- dalla riserva legale;-----
- dalla riserva straordinaria;-----
- da ogni altra riserva costituita dall'assemblea e/o prevista per legge.-----

Delle obbligazioni sociali risponde solo la cooperativa con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci nel limite delle quote sottoscritte.-----

Le riserve indivisibili non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa, né all'atto del suo scioglimento.-----

ART. 18 (BILANCIO DI ESERCIZIO) - L'esercizio sociale va dal giorno 1 gennaio al giorno 31 dicembre di ogni anno.-----

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio. Il progetto di bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.-----

In sede di redazione del bilancio vanno riportati separatamente i dati relativi all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.-----

Amministratori e sindaci, ove nominati, debbono, nelle relazioni di cui agli articoli 2428 e 2429 c.c., indicare specificamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.-----

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla sorte dell'avanzo netto di gestione, destinandolo innanzitutto, nel seguente ordine:-----

a) - ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (ovvero Promocoop S.p.A.), nella misura prevista dalla legge (attualmente nella misura del tre per cento, ai sensi dell'art. 11, comma 4, della legge 31 gennaio 1992 n. 59);-----

b) - a riserva legale, in misura non inferiore a quella prevista dalla legge e dal presente statuto;-----

c) - a rivalutazione del capitale sociale mediante aumento gratuito dello stesso con utilizzo degli utili di esercizio, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 7 della legge n. 59/1992, e comunque entro il limite massimo previsto dall'art. 2545-*quinquies*, comma 3, lettera b), del codice civile.-----

La rimanente parte degli netti annuali può essere destinata dall'assemblea, una volta effettuati gli accantonamenti di cui sopra, nel seguente ordine:-----

d) - alla remunerazione degli strumenti finanziari, nei limiti stabiliti dalla legge e dal presente statuto;-----

e) - alla ripartizione dei ristorni, con le modalità previste dalla legge e dal presente statuto;-----

f) - alla distribuzione di dividendi ai soci cooperatori, in misura non superiore a quella stabilita dalla legge e dal presente statuto per il mantenimento della qualifica di cooperativa a mutualità prevalente e per il godimento delle agevolazioni fiscali; e con la precisazione che non possono essere distribuiti utili ai soci cooperatori se il rapporto tra il patrimonio netto e il complessivo indebitamento della società è superiore ad un quarto;-----

g) - ad eventuale riserva facoltativa.-----

Pertanto, l'avanzo netto di gestione deve essere destinato prioritariamente a fini mutualistici, intendendo per tali il

contributo ai fondi mutualistici, l'incremento della riserva indivisibile, e - salva la prioritaria remunerazione degli strumenti finanziari eventualmente emessi - la ripartizione dei ristorni.-----

È preclusa la distribuzione di acconti sui dividendi, di cui all'art. 2433-bis del codice civile.-----

ART. 19 (RISTORNI) - L'attribuzione del ristorno ai soci cooperatori viene effettuata, su proposta dell'organo amministrativo, proporzionalmente alla quantità e alla qualità del lavoro prestato (degli scambi mutualistici), nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente nonché dalle disposizioni del presente statuto. In ogni caso, l'ammontare complessivo dei ristorni non potrà essere superiore all'ammontare dell'avanzo documentato di gestione, generato esclusivamente dall'attività svolta con i soci (né al limite massimo stabilito dall'art. 3 della legge n. 142/01 e successive modificazioni).-----

Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori secondo i criteri più specificamente ed analiticamente disciplinati da regolamento interno.-----

-----TITOLO V: ORGANI SOCIALI-----

ART. 20 (ORGANI SOCIALI) - Sono organi sociali della cooperativa:-----

- 1) l'Assemblea dei soci;-----
- 2) l'Organo Amministrativo;-----
- 3) L'Organo di controllo o Revisore (se obbligatorio o se nominato).-----

-----ASSEMBLEA DEI SOCI-----

Art. 21 (COMPETENZE - CONVOCAZIONE) - L'assemblea dei soci delibera sulle materie riservate alla sua competenza dalla legge, dal presente atto costitutivo, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla sua approvazione mediante convocazione.-----

In ogni caso sono riservate alla competenza dell'assemblea dei soci:-----

- l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;-----
- la nomina dell'Organo amministrativo;-----
- la nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore, nei casi previsti dall'articolo 2477; -----
- le delibere sulle questioni gestionali riservate statutariamente alla sua competenza rimesse alla sua approvazione dall'organo amministrativo;-----
- le modificazioni dell'atto costitutivo;-----
- le decisioni di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;-----
- lo scioglimento anticipato della cooperativa e la proroga della sua durata;-----

- la nomina dei liquidatori e la determinazione dei relativi poteri.-----
L'assemblea deve essere convocata dall'organo amministrativo, almeno una volta all'anno, a mezzo di lettera raccomandata o p.e.c. da inviare al domicilio dei soci almeno 8 (otto) giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima, e non oltre 30 (trenta) giorni da questa.-----
L'assemblea può essere convocata nel Comune ove ha sede la società o in qualsiasi altro luogo, purchè nel territorio della regione Sicilia.-----
In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità l'Assemblea si reputa validamente costituita quando ad essa partecipano l'intero capitale sociale e tutti gli amministratori e sindaci sono presenti o informati della riunione, e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento.-----
ART. 22 (QUORUM) - L'assemblea è regolarmente riunita:-----
1. in prima convocazione, quando sia presente un numero di soci che rappresenta almeno la metà dei voti spettanti a tutti i soci;-----
2. in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati.-----
Le delibere dell'assemblea sono valide qualora siano assunte con la maggioranza assoluta dei voti espressi dai soci presenti o rappresentati.-----
Tuttavia la validità delle delibere riguardanti aspetti specifici - scioglimento anticipato della Cooperativa, mutamento dell'oggetto sociale, trasformazione o fusione della società e trasferimento della sede legale all'estero - è subordinata all'approvazione (anche in seconda convocazione) con un numero di voti che rappresenti più della metà dei voti spettanti a tutti i soci.-----
In tali ultime ipotesi i soci dissenzienti sono legittimati al recesso.-----
ART. 23 (VOTAZIONI - RAPPRESENTANZA) - Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.-----
Hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.-----
Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione; ai soci persone giuridiche potranno essere attribuiti più voti in assemblea, non oltre cinque, in relazione all'ammontare della rispettiva quota oppure al numero dei rappresentanti.-----
I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di so-

cio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore o dipendente della società.-----
Ciascun socio non può rappresentare più di cinque soci.-----
Il socio imprenditore individuale può farsi rappresentare nell'Assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo grado o dagli affini entro il secondo che collaborano all'impresa.-----
La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.-----
ART. 24 (PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA) - L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti. Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio. La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.-----
-----AMMINISTRAZIONE E ORGANO DI CONTROLLO O REVISORE -----
ART. 25 (AMMINISTRAZIONE) - La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.-----
La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.-----
Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.-----
Gli amministratori possono essere rieletti.-----
Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.-----
Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza - con firma sociale - della Cooperativa e può compiere tutti gli atti che rientrano nell'oggetto sociale, salvo quanto escluso per legge o per statuto.-----
In caso di assenza e/o di impedimento del Presidente lo sostituisce a tutti gli effetti il Vice Presidente.-----
ART. 26 (COMPITI DEGLI AMMINISTRATORI) - Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.-----
Qualunque sia la sua composizione, l'organo amministrativo, ha il dovere di gestire la cooperativa, eseguendo i seguenti adempimenti:-----
a) convocare l'assemblea ed eseguirne le deliberazioni;-----
b) redigere il bilancio di esercizio;-----
c) stipulare gli atti, i contratti e le convenzioni richiesti dalle attività sociali;-----
d) deliberare sull'ammissione, sul recesso, sulla decadenza e sull'esclusione dei soci;-----

e) porre in essere le operazioni creditizie e finanziarie necessarie alla gestione della Cooperativa;-----
f) compiere tutti gli altri atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non risultino essere riservati all'assemblea per legge od in virtù del presente statuto;-----
g) redigere il Regolamento interno per i soci lavoratori da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria ai sensi dell'art.6 della legge n.142/2001 e successive modifiche.-----
Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.-----
Ogni 180 (centoottanta) giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e all'Organo di controllo o Revisore sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.-----
ART. 27 (CONVOCAZIONI E DELIBERAZIONI) - L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o e-mail da spedirsi non meno di 5 (cinque) giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, in modo che gli Amministratori ed i Sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.-----
Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.-----
Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.---
Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.-----
ART. 28 (INTEGRAZIONE DEL CONSIGLIO) - In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art.2386 del codice civile.-
Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci, mediante Assemblea ordinaria, per la sostituzione dei mancanti.-----
In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dall'Organo di controllo, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza dell'Organo di controllo, il Consiglio di Amministrazione è tenuto a fare ricorso alla decisione dei soci e rimane

in carica fino alla sua sostituzione.-----

ART. 29 (COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI) - Spetta all'assemblea dei soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato. Spetta al Consiglio, sentito il parere dell'Organo di controllo o Revisore se nominato, determinare il compenso dovuto agli Amministratori, tenendo conto dei particolari compiti attribuiti ad alcuno di essi.-----

ART. 30 (RAPPRESENTANZA) - Il presidente dell'Organo amministrativo ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il Presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.-----

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.-----

Il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.-----

ART. 31 (ORGANO DI CONTROLLO E REVISORE) - Qualora se ne ravvisi l'opportunità la società può nominare un Organo di Controllo o un Revisore in possesso dei requisiti di legge. -----

La nomina dell'Organo di Controllo o del Revisore è in ogni caso obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. e nelle altre ipotesi previste dalla legge. -----

L'organo di controllo è costituito alternativamente, e su decisione dei soci da adottare al momento della nomina, da un membro effettivo detto Sindaco Unico oppure da tre membri effettivi e due supplenti che formano il Collegio Sindacale, aventi i requisiti di legge. -----

L'organo di controllo nominato verifica il rispetto delle norme di legge e di statuto, vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul concreto funzionamento. Allo stesso è attribuita anche la revisione legale dei conti. -----

All'organo di controllo, anche monocratico, si applicano le disposizioni sul Collegio Sindacale previste per le società per azioni, in quanto compatibili. -----

Nel caso di nomina di un Revisore, quest'ultimo eserciterà la revisione legale dei conti della società. In tal caso si applicano le disposizioni dettate per le società per azioni, in quanto compatibili.-----

I Sindaci restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.-----

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dalla decisione dei soci all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.-----

-----**TITOLO VI: SCIoglimento E LIQUIDAZIONE**-----

ART. 32 (SCIoglimento ANTICIPATO) - L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nominerà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.-----

ART. 33 (DEVOLUZIONE PATRIMONIO FINALE) - In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio sociale risultante dalla liquidazione sarà devoluto nel seguente ordine:-----

- a rimborso del capitale sociale effettivamente versato dai soci ed eventualmente rivalutato;-----
- ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.-----

La cooperativa, fin d'ora, determina di devolvere il proprio patrimonio residuo al fondo mutualistico dell'U.N.C.I. Promocoop S.p.A.-----

-----**TITOLO VII: DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**-----

ART. 34 (PRINCIPI DI MUTUALITÀ, INDIVISIBILITÀ DELLE RISERVE E DEVOLUZIONE) - La cooperativa si prefigge di svolgere la propria attività in prevalenza nell'ambito della mutualità.-----

Pertanto:-----

- è fatto divieto di distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;-----
- è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;-----
- è vietato distribuire le riserve fra i soci cooperatori;-----
- in caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione Promocoop Spa.-----

I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.-----

Ai sensi dell'art. 111 septies delle disposizioni di attuazione del codice civile, le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991 n. 381, sono considerate a mutualità prevalente indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 c.c.-----

ART. 35 (CLAUSOLA COMPROMISSORIA) - Ai sensi e per gli effetti dell'art 838-bis c.p.c., tutte le controversie che dovessero insorgere tra i soci, nonché tra i soci e la società, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, ad eccezione delle controversie nelle quali la legge

preveda l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, verranno deferite ad un Arbitro Unico nominato dal Presidente del Tribunale del luogo in cui ha sede la società.-----
La predetta clausola si applica anche alle controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero nei loro confronti e in tal caso essa, a seguito dell'accettazione dell'incarico, è vincolante per costoro.-----
Al procedimento arbitrale si applicano gli artt. 838-ter e 838-quater c.p.c..-----
Le modifiche dell'atto costitutivo, introduttive o soppressive di clausole compromissorie, devono essere approvate dai soci che rappresentino almeno i due terzi del capitale sociale. I soci assenti o dissenzienti possono, entro i successivi novanta giorni, esercitare il diritto di recesso.-----
ART. 36 (RINVIO) - Alla presente cooperativa si applicano:-----
1) le disposizioni della Legge 8 novembre 1991 n. 381, in tema di cooperative sociali, nonché, in quanto compatibili con la suddetta legge, le norme relative al settore in cui la cooperativa stessa opera, ed in particolare, le disposizioni della legge 3 aprile 2001 n. 142, e successive modificazioni, relative alla posizione dei soci lavoratori;-----
2) le disposizioni in materia di impresa sociale, in quanto la cooperativa sociale acquisisce di diritto la qualifica di impresa sociale ai sensi dell'art. 1 comma 4 d.lgs. 3 luglio 2017 n. 112, nel rispetto della normativa specifica delle cooperative;-----
3) le disposizioni del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore), in quanto compatibili con le predette normative, poiché la cooperativa sociale è Ente del Terzo Settore ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.Lgs n. 117/17;-----
4) per quanto non previsto e disciplinato, le disposizioni sulle cooperative (articoli 2511 e ss. c.c.) e, in quanto compatibili, a norma dell'art. 2519 secondo comma c.c., le disposizioni sulla società a responsabilità limitata.-----
Firmato:-----
Stefania Zigarella-----
Angelo Pio Cammalleri-----
Giulia Zigarelli-----
Salvatore Pilato notaio-----
Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005, che si trasmette ad uso Registro Imprese.-----