

STATUTO

COOPERATIVA SOCIALE JUVENILIA

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CAMPOBELLO DI LICATA AG VIA
FELLINI 8

Numero REA: AG - 183181

Codice fiscale: 02449250840

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Protocollo del 14-06-2006 - Statuto completo	2
--	---

STATUTO DELLA " COOPERATIVA SOCIALE JUVENILIA"

TITOLO I° - Denominazione – sede - norme applicabili – durata -

Art. 1 - Costituzione – sede - norme applicabili -

E' costituita con sede nel Comune di Campobello di Licata la societa' cooperativa sociale denominata “ **Cooperativa Sociale JUVENILIA**” .

La cooperativa potra' istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze sia in Italia che all'estero, nei modi e termini di legge.

Per quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonche' le disposizioni in materia di societa' a responsabilita' limitata in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

Alla cooperativa si applicano, in particolare, le disposizioni di cui alla legge 3 aprile 2001, n. 142 di riforma della figura del socio lavoratore, e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2 - Durata

La cooperativa ha la durata fino al 31.12.2100 e potra' essere prorogata con deliberazione dell'assemblea straordinaria.

TITOLO II° - Scopo - Oggetto -

Art. 3 - Scopo – attività esterna – parità di trattamento -

1- La societa', senza finalita' speculative, si propone di perseguire, secondo il dettato della legge n° 381 dell' 8 novembre 1991 “Disciplina delle Cooperative Sociali” l'interesse generale della comunita' alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini.

2 - Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire altresì e' quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

3 - Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma che consente la legislazione italiana.

4 - Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato dall'assemblea ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

5- La cooperativa inoltre si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso anche la gestione di servizi sociali e socio sanitari ed educativi.

6 - La tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla cooperativa e dalla Associazione di rappresentanza, nell'ambito delle leggi vigenti in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti interni.

7 - La cooperativa e' retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

8- La cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Su deliberazione del consiglio di amministrazione potrà aderire ad una delle associazioni nazionali di categoria nonché agli altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro

o di servizio.

9 – La cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi non soci, avvalendosi anche delle prestazioni lavorative o di altra natura di soggetti diversi dai soci.

10 – Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento.

Art. 4 - Oggetto

La Società persegue finalità mutualistiche, mediante l'organizzazione del lavoro dei soci, anche attraverso convenzioni con Enti Locali (Comuni, A.S.L., Comunità Montane, Provincia, Regioni etc.), con Enti pubblici, parapubblici, morali e privati, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone handicappate e con ritardi di apprendimento ed, in generale, di soggetti anziani o svantaggiati (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcoolisti, minori in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione prevista dagli artt.47, 47bis, 47 ter e 48 della legge 26.7.1975 n.354).

In relazione a ciò la cooperativa può effettuare stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi:

- a) attività e servizi di riabilitazione;
- b) centri diurni e residenziali di accoglienza e di socializzazione;
- c) servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza a

bambini, giovani ed anziani e comunque a tutti coloro che per ragioni sociali, economiche e sanitarie necessitano di aiuto e supporto;

- d) servizi socio-assistenziali regolamentati dalla Legge Regionale n.22/86;
- e) offrire le assistenze di cui sopra, incluso il disbrigo delle pratiche occorrenti, anche in caso di degenza presso gli ospedali, case di cura, di riposo, di rieducazione e di villeggiatura;
- f) attività' di formazione e consulenza;
- g) il trasporto per conto proprio o per conto di Enti Pubblici di inabili adulti, anziani, minori o handicappati per la frequenza da parte di questi ultimi di scuole di ogni ordine e grado;
- h) corsi di formazione ed aggiornamento professionale per i propri soci e per non soci per il reinserimento dei soggetti anziani o svantaggiati, istituire o gestire università per la terza età ;
- i) realizzare, istituire e gestire tutte quelle strutture per anziani o ad uso polivalente previste dalla L.R.n.87/1981 e successive modifiche ed integrazioni nonche' da tutte le altre leggi nazionali o comunitarie, centri educativo-riabilitativi a carattere ambulatoriale, comunità alloggio, case albergo e protette convenzionandosi con il S.S.N.o con Enti privati;
- j) gestire per conto di Enti pubblici e privati o per conto proprio gite, soggiorni climatici per anziani, minori, handicappati, colonie estive in zone marine o montane;
- k) attività' di sensibilizzazione ed animazione della comunità' locale entro cui opera al fine di renderla piu' consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

- l) attività' di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- m) Creare una rete di servizi per il sostegno economico, sociale e psico-pedagogico, anche in forma domiciliare alle famiglie per aiutare la permanenza nell'ambito domestico del portatore di handicap che richiede sorveglianza continua e cure particolari;
- n) Sviluppare tra i soci lo spirito di collaborazione e di solidarietà rafforzando i legami di amicizia tra i soci ed i loro familiari mediante l'organizzazione di iniziative culturali e sociali a servizio della comunità locale e del quartiere;
- o) promuovere e gestire circoli culturali, centri sociali, librerie, sale di lettura, convegni per favorire il dialogo culturale e la responsabile partecipazione alla vita sociale;
- p) organizzare corsi polivalenti di aggiornamento e di formazione di docenti finalizzati all'insegnamento ai portatori di handicap;
- q) la fornitura di servizi di baby-sitter e di nursery avvalendosi di puericultrici ed assistenti sociali;
- r) la fornitura di clowns di corsia.

La Cooperativa si propone, inoltre, di operare nell'ambito della formazione professionale e nella gestione di centri educativi sociali polivalenti. In particolare si propone di:

- 1) promuovere, organizzare e gestire corsi professionali di formazione, aggiornamento e qualificazione e riqualificazione nei vari settori di

intervento del mondo del lavoro e dell'economia, nonché dei servizi ausiliari di collegamento ad esso;

- 2) realizzare e gestire attività di addestramento, formazione, istruzione, qualificazione e perfezionamento previste dalle leggi nazionali e regionali e dalle direttive comunitarie, con particolare riguardo ai giovani, usufruendo a tal fine, di finanziamenti da parte dello Stato, della Regione o della Comunità Europea;
- 3) organizzare corsi polivalenti di aggiornamento e di formazione di docenti finalizzati all'insegnamento ai portatori di handicaps;
- 4) promuovere, organizzare e gestire conferenze, seminari, convegni di studio, tavole rotonde, nonché organizzare stages, visite in aziende, industrie, ecc. coinvolgendo anche il mondo della scuola e consentendo il rapporto organizzato tra la scuola di ogni ordine e grado ed il territorio.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati, stipulando convenzioni con personale specializzato qualora non ve ne sia tra i soci; potrà infine compiere ogni azione e scegliere ogni attività utile al raggiungimento degli scopi sociali e, pertanto, potrà consociarsi ad altre cooperative e potrà aderire ad Associazioni riconosciute di rappresentanza e tutela del movimento cooperativo, a Consorzi ed altri organismi economici, sociali e di lavoro.

Compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale, finanziaria, necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi enunciati comunque, sia direttamente sia

indirettamente, attinenti ai medesimi, acquistare, vendere, prendere in affitto attrezzature, locali ed accettare lasciti e donazioni.

Inoltre la Cooperativa potrà chiedere ed utilizzare tutte le provvidenze previste dalle leggi emanate ed emanande da parte della Regione, del Parlamento Nazionale e del Parlamento Europeo.

Potrà, infine, compiere tutte operazioni che si renderanno necessarie e a solo titolo esemplificativo: assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

3 – In conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia i soci possono effettuare versamenti a fondo perduto, in conto capitale o finalizzati alla copertura di perdite di esercizio. La cooperativa può ricevere prestiti infruttiferi da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, per fronteggiare temporanee esigenze di liquidità secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da apposito regolamento approvato con decisione dei soci. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

4 - La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo

tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

5 - La cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale.

6 - La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

All'anzidetto fondo di cui al comma 4 affluiranno i conferimenti di capitale dei soci sovventori.

7 - La società cooperativa può emettere azioni di partecipazione cooperativa.

Art. 5 - Requisiti mutualistici

La cooperativa destina annualmente al fondo mutualistico di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992, n. 59 una quota pari al 3% dell'utile di esercizio;

non può distribuire dividendi superiori alla ragione dell'interesse legale ragguagliato al capitale sociale effettivamente versato;

non può distribuire fra i soci le riserve durante la vita sociale;

devolverà, in caso di scioglimento il patrimonio sociale residuo dedotto il capitale versato e rivalutato ed i dividendi eventualmente maturati, ai fondi di cui al comma 1 dell'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

TITOLO III - Associati – Rapporto Associativo

Art. 6 - Soci operatori- soci volontari- soci sovventori – soci speciali

1 - Il numero dei soci operatori non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge e non superiore al massimo stabilito dalla legge per

applicare nella cooperativa le norme sulla società a responsabilità limitata e non superare i limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile.

2 - Possono essere soci le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa e comunque coloro che possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali.

3 - Possono essere ammessi come soci cooperatori anche elementi tecnici ed amministrativi in numero strettamente necessario al buon funzionamento dell'impresa sociale

4 – I nuovi soci lavoratori possono essere ammessi in una categoria speciale, in ragione dell'interesse alla loro formazione ovvero al loro inserimento nell'impresa sociale. I nuovi soci lavoratori ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei lavoratori. Al termine di un periodo di anni (max 5) il nuovo socio lavoratore è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci lavoratori.

6 – Il socio lavoratore o prestatore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme di cui all'articolo tre del presente statuto.

7 – La cooperativa ai sensi della legge 381/1991 può avere soci volontari nel numero e alle condizioni dalla stessa legge stabiliti.

- Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprio, o vi abbiano interessenze dirette, imprese identiche o affini a quella cooperativa ed in concorrenza con quest'ultima, salvo diversa deliberazione del consiglio

di amministrazione assunta in conformita' alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro.

9 - I soci hanno diritto alla remunerazione del lavoro o della prestazione erogata a favore della cooperativa.

In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio lavoratore, titolare di un ulteriore rapporto di lavoro, la prestazione di lavoro del socio stesso e il relativo trattamento economico e normativo sono disciplinati da apposito regolamento, redatto dall'organo amministrativo ed approvato dall'assemblea ordinaria dei soci.

Il regolamento interno puo' definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario, in presenza dei quali l'assemblea puo' dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

Il regolamento interno puo' definire le misure da adottare in caso di approvazione di un piano di avviamento nel rispetto delle condizioni e delle modalita' richiamate dalla legge.

10-I soci volontari prestano la loro opera gratuitamente.

Essi sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci; il loro numero complessivo non puo' superare la meta' del numero complessivo dei soci.

Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Ai soci volontari puo' essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla

cooperativa sociale per la totalita' dei soci. Le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti.

ART.7 - Domanda di ammissione

1 - Chi intende essere ammesso come socio cooperatore dovra' presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovra' contenere:

l'indicazione del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;

l'indicazione della sua effettiva attivita' di lavoro svolta o da svolgere, della eventuale capacita' professionale maturata nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa, delle specifiche competenze possedute nonche' del tipo e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro che il socio intende instaurare in conformita' con il presente statuto e con l'apposito regolamento dei quali dichiara di avere preso visione.

il numero delle quote, cadauna del valore nominale di euro 100,00 che si propone di sottoscrivere e che tuttavia tale numero di quote non puo' superare nel loro valore il limite massimo fissato dalla legge;

la dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

la dichiarazione di accettazione della clausola compromissoria di cui all'articolo 37 del presente statuto.

Se l'ammissione riguarda il socio volontario, il socio in formazione od in inserimento, dovra' essere specificate tale qualifica.

2 – L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 6 e la inesistenza delle cause di incompatibilità in detto articolo indicate, delibera entro sessanta giorni sulla domanda assegnando il socio alla categoria dei soci lavoratori ovvero a quella speciale dei soci in formazione o in inserimento o dei volontari e stabilisce le modalità e i termini per il versamento del capitale sociale.

3 - L'ammissione a socio avrà effetto dal momento in cui il soggetto proponente verrà a conoscenza dell'accoglimento della domanda deliberata dall'organo amministrativo

4 – A seguito della delibera di ammissione e della conseguente comunicazione della stessa al soggetto interessato, l'organo amministrativo provvederà all'annotazione nel libro soci dopo che il nuovo socio abbia effettuato il versamento secondo le modalità e nei termini definiti dalla delibera di ammissione.

5 - Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione- anche di quella relativa ai soci alla categoria speciale- determini il superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile e conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società per azioni, l'organo amministrativo deve rigettare la domanda di ammissione oppure convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.

In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che l'assemblea straordinaria abbia proceduto alla modificazione dello statuto.

6 - In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori

devono motivare entro 60 giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio, può entro 60 giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

7 - Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.

8 - L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Art. 8 - Obblighi e diritti dei soci

1 - I soci cooperatori che sottoscrivono la quota sociale di cui al comma c) del precedente articolo 7 sono obbligati:

al versamento della quota sottoscritta ;

all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

a mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

2 – I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi

all'amministrazione.

Art. 9 – Incompatibilita'

E' fatto divieto ai soci di iscriversi contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplichino una attivita' concorrente, nonche' di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che puo' tener conto delle tipologie e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.

Art. 10 - Perdita della qualità di socio

1 - La qualità di socio si perde per recesso, o per esclusione o per causa di morte.

Art. 11 - Recesso

Oltre che nei casi previsti dalla legge puo' recedere il socio:

che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;

che non si trovi più nella condizione di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali; il cui rapporto di lavoro – subordinato, autonomo, o di altra natura sia cessato per qualsiasi motivo.

Spetta all'organo amministrativo constatare se ricorrano i motivi che a norma di legge e del presente statuto legittimino il recesso.

La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata alla cooperativa. L'organo amministrativo deve esaminarla entro sessanta giorni dalla ricezione, verificando se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso.

Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo amministrativo deve darne immediatamente comunicazione al socio che, entro sessanta giorni dal

ricevimento della comunicazione, puo' proporre opposizione innanzi al collegio arbitrale.

Il recesso diventa efficace, con riguardo al rapporto sociale e al rapporto mutualistico a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

Art. 12 - Esclusione

L'esclusione e' deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:

che non ottemperi alle disposizioni del presente statuto, dei regolamenti sociali, delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

che con inadempimenti ripetuti non consente la prosecuzione nemmeno temporanea del rapporto societario;

che senza giustificato motivo non partecipi per piu' di 3 volte di seguito alle assemblee regolarmente convocate;

che senza giustificato motivo, si renda moroso nel versamento delle quote sociali sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la società;

che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilita' previste dall'articolo 8 ;

che abbia visto risolto l'ulteriore rapporto di lavoro:

subordinato:

per mancato superamento del periodo di prova deciso dalla cooperativa;

per mutuo consenso;

per dimissioni anche in periodo di prova;

per licenziamento anche per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;

per perdita di appalto da parte della cooperativa;

diverso da quello subordinato:

per mutuo consenso;

per recesso contrattuale comunicato dal socio;

per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte del socio lavoratore;

per inadempimento contrattuale, di non scarsa importanza, da parte della cooperativa.

che sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge;

che si trovi in condizioni di sopravvenuta inabilita' a partecipare ai lavori dell'impresa sociale;

che non ottemperi alle obbligazioni derivanti dal presente statuto, dai regolamenti, dalle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, con inadempimenti che non consentano la prosecuzione, nemmeno temporanea, del rapporto;

che svolga o tenti di svolgere attivita' in concorrenza o contraria agli interessi sociali senza la prescritta autorizzazione dell'organo amministrativo

;

che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;

che nell'ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla

cooperativa per inadempimento;

che abbia una condotta morale e civile tale da renderlo indegno di appartenere alla cooperativa;

che venga condannato con sentenza penale irrevocabile per reati infamanti;

che in qualunque modo arrechi danni gravi, anche morali, alla cooperativa, o fomenti in seno ad essa dissidi e disordini pregiudizievoli.

Quando ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa, l'assemblea ordinaria ha la facoltà di non decretare l'esclusione per i soci che abbiano raggiunto il limite di età pensionabile o che si trovino in condizioni di sopravvenuta inabilità fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.

L'esclusione diventa operante con riguardo al rapporto sociale, a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento deliberato dall'organo amministrativo .

Contro la deliberazione di esclusione l'interessato può proporre opposizione al collegio arbitrale nel termine di sessanta giorni.

Art. 13 - Comunicazione di recesso, esclusione

Le deliberazioni assunte in materia di recesso, esclusione, debbono essere comunicate ai soci cooperatori destinatari mediante raccomandata con ricevuta di ritorno.

Salvo diversa e motivata decisione del consiglio di amministrazione, alla deliberazione di recesso, di esclusione del socio lavoratore consegue la risoluzione dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato.

Le controversie che insorgessero tra i soci e la cooperativa in merito a

provvedimenti adottati dall'organo amministrativo su tali materie saranno demandate alla decisione del Collegio Arbitrale regolamentato dal presente statuto.

I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti dell'organo amministrativo dovranno promuovere la procedura arbitrale con atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa, a pena di decadenza, entro 60 giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi.

Art.14 - Diritti conseguenti al recesso o all'esclusione

I soci receduti, decaduti o esclusi, hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale effettivamente versato la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale.

Il diritto al rimborso, salvo il diritto di ritenzione spettante alla cooperativa fino a concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido, si matura allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del predetto bilancio.

La liquidazione comprende il rimborso del sovrapprezzo, ove versato, qualora sussista nel patrimonio della cooperativa e non sia stato destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi dell'articolo 2545-quinquies del codice civile.

Art. 15 - Modalità dei rimborsi

In caso di morte del socio cooperatore, il diritto degli eredi al rimborso delle azioni da lui effettivamente versate si matura, nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo allo scadere dei sei mesi successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del quale si sia verificata

la morte.

Art. 16 - Morte del socio

In caso di morte, gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella qualità di socio, a condizione che possiedano i requisiti previsti per l'ammissione.

L'accertamento di tali requisiti e' effettuato con delibera dell'organo di amministrazione.

Alternativamente spetta agli eredi il rimborso della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.

I soci cooperatori receduti, o esclusi e gli eredi del socio cooperatore defunto, dovranno chiedere il rimborso della quota loro spettante entro i 5 anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.

Gli eredi del socio cooperatore defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, atto notorio dal quale risulti che sono gli aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscossione.

Le quote per le quali non sara' richiesto il rimborso nel termine suddetto saranno devolute con deliberazione del consiglio di amministrazione a riserva.

Art. 17 - Trattamento normativo ed economico dei soci lavoratori

Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori e' determinato da apposito regolamento, approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di

lavoro instaurato con i medesimi.

In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama, i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale, tenendo conto della quantità e qualità del lavoro prestato.

Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo dei soci sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, non inferiori ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

Il regolamento può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive ed organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, il consiglio di amministrazione potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici periodo neutro a tutti gli effetti.

Art. 18 - Soci sovventori

Possono essere ammessi alla cooperativa soci sovventori di cui all'articolo 4

della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

Possono essere soci sovventori solo le persone fisiche

I soci sovventori persone fisiche possono essere nominati amministratori.

La maggioranza degli amministratori deve comunque essere costituita da soci lavoratori.

I conferimenti dei soci sovventori costituiscono il fondo per lo sviluppo tecnologico o il potenziamento aziendale di cui al precedente art. 4 del presente statuto.

L'ammissione del socio sovventore e' deliberata dall'organo amministrativo .

Al socio sovventore e' attribuito un voto. Il numero complessivo dei voti attribuiti ai soci sovventori non deve superare in ogni caso il terzo dei voti assegnati a tutti gli altri soci.

In caso di riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite, il capitale sociale dei soci sovventori sara' ridotto dopo quello dei soci lavoratori.

Art. 19 - Possessori di azioni di partecipazione cooperativa

Con deliberazione dell'assemblea ordinaria, la cooperativa puo' adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, secondo quanto previsto dall'articolo 5 della legge 31 gennaio 1992, n. 59 e dall'articolo 4 del presente statuto.

In tal caso la cooperativa, ricorrendone le condizioni e secondo le disposizioni vigenti, puo' emettere azioni di partecipazione cooperativa prive nel diritto di voto e privilegiate nella ripartizione degli utili.

Le azioni di partecipazione cooperativa possono essere emesse per

l'ammontare indicato dalla legge.

Le azioni di partecipazione cooperativa devono essere offerte in opzione, in misura non inferiore alla metà ai lavoratori dipendenti ed ai soci della cooperativa, i quali possono sottoscriverle anche superando i limiti fissati dalla legge per i soci lavoratori.

All'atto dello scioglimento della società cooperativa le azioni di partecipazione cooperativa hanno diritto di prelazione nel rimborso del capitale sulle altre quote per l'intero valore nominale.

La riduzione del capitale sociale in conseguenza di perdite non comporta riduzione del valore nominale delle azioni di partecipazione cooperativa, se non per la parte della perdita che eccede il valore nominale complessivo delle altre azioni o quote.

La regolamentazione delle azioni di partecipazione cooperativa e' disciplinata, in conformità alla normativa vigente, da apposito regolamento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci che dovra' determinare anche l'eventuale durata minima del rapporto sociale.

I possessori di azioni di partecipazione cooperativa sono obbligati:

al versamento delle azioni sottoscritte, con le modalita' e nei termini previsti dal regolamento di emissione;

all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, limitatamente alle disposizioni ad esse applicabili.

TITOLO V° - Patrimonio sociale

Art. 20 - Patrimonio sociale

Il patrimonio della cooperativa e' costituito:

dal capitale sociale, che e' variabile ed è formato da un numero illimitato di quote, ciascuna di valore nominale non inferiore a 100 euro , detenute dai soci cooperatori.

riserva legale formata con gli utili di cui all'art. 25 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti od esclusi ed agli eredi dei soci receduti;

dalla riserva straordinaria;

da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o previsto per legge.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la societa' con il suo patrimonio e conseguentemente i soci cooperatori nei limiti delle quote sottoscritte.

Le riserve sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa ne' all'atto del suo scioglimento.

Art. 21 - Caratteristiche delle quote

Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, ne essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.

Il socio che intenda trasferire le proprie quote deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata.

Salvo espressa autorizzazione dell'organo amministrativo, la cessione puo' essere effettuata esclusivamente per l'intera quota detenuta dal socio.

Il provvedimento dell'organo amministrativo deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni del ricevimento della richiesta, decorsi i quali il

socio e' libero di trasferire la propria partecipazione e la cooperativa deve iscrivere nel libro soci l'acquirente, a condizione che lo stesso abbia i requisiti previsti dall'articolo 7 .

In caso di diniego dell'autorizzazione, l'organo amministrativo deve motivare la relativa delibera e comunicarla all'interessato, il quale, entro i successivi sessanta giorni dalla comunicazione, puo' attivare le procedure arbitrali.

Art. 22 - Esercizio sociale

L'esercizio sociale va da 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi entrambi con criteri di oculata prudenza.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla distribuzione degli utili annuali destinandoli:

a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla legge;

al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 59/92 nella misura del tre per cento;

a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previste dall'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n 59;

ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in

misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici;

la restante parte a riserva straordinaria ovvero ai fondi di cui al punto 1 dell'articolo 21 ;

TITOLO VI° - Organi

Art. 23 - Organi della società

Sono organi della società:

L'assemblea dei soci;

Il consiglio di amministrazione o l'amministratore unico;

Il Presidente;

Il Collegio sindacale, se istituito e se ne ricorrono le condizioni di cui all'art.2543 del Codice Civile

Art. 24 - Assemblea dei soci cooperatori

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie

L'assemblea e' convocata dal consiglio di amministrazione mediante avviso, contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo (nella sede o altrove purché nel territorio nazionale) dell'adunanza, e la data e ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima, secondo le modalità seguenti:

Avviso da affiggersi nel locale della sede sociale almeno 10 giorni prima dell' adunanza unitamente ad avviso comunicato ai soci con mezzi idonei che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento almeno 10 giorni prima dell'assemblea, nel domicilio risultante dal libro soci.

In mancanza dell'adempimento della suddetta formalità l'assemblea si reputa

validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto, tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi e il revisore se nominati.

Il consiglio di amministrazione potrà' a sua discrezione e in aggiunta a quella obbligatoria stabilita dal primo comma, usare qualunque altra forma di pubblicita' diretta a meglio diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee.

La convocazione puo' essere effettuata negli altri modi indicati dalla legge.

Art. 25 - Assemblea ordinaria dei soci

L'assemblea ordinaria dei soci:

delibera sulla costituzione, cosi' come prevista dall'articolo 4 del presente statuto, del fondo per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione il potenziamento aziendale;

delibera sull'emissione di azioni di partecipazione cooperativa per la realizzazione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo tecnologico, all'ammodernamento, alla ristrutturazione e al potenziamento aziendale;

approva il bilancio consuntivo.

Con l'approvazione del bilancio consuntivo, l'assemblea ordinaria dei soci deve pure approvare, annualmente, gli stati di attuazione dei programmi pluriennali di cui all'articolo 4 del presente statuto;

procede alla nomina delle cariche sociali predeterminando il numero dei consiglieri da eleggere;

determina la misura delle medaglie di presenza, da corrispondere agli amministratori, per la loro attivita' collegiale, e la retribuzione annuale dei

sindaci e del revisore se nominati;

approva i regolamenti previsti dal presente statuto;

delibera sulla responsabilit  degli amministratori, dei sindaci e del revisore se nominati;

delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dal presente statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori.

delibera l'eventuale erogazione di trattamenti economici ulteriori ai sensi dell'articolo 3, comma 2, della legge 3 aprile 2001, n. 142;

delibera, alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla legge 3 aprile 2001, n. 142, un piano di avviamento allo scopo di promuovere l'attivit  imprenditoriale della cooperativa;

la ripartizione del ristorno;

la ripartizione degli utili.

la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ;

la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale;

delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal consiglio di amministrazione, in adunanza appositamente convocata e, in ogni caso, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro i quattro mesi successivi alla chiusura dell'esercizio sociale

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con l'indicazione delle

materie da trattare, dal collegio sindacale se istituito o da almeno un terzo dei soci.

In quest'ultimo caso la convocazione deve aver luogo entro venti giorni dalla data della richiesta.

L'assemblea, a norma di legge, e' considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo, sulla proroga della durata, e sullo scioglimento anticipato della cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

La proposta di competenza dell'assemblea straordinaria ed il bilancio devono essere illustrati dagli amministratori nel modo piu' semplice, ai soci che ne facciano richiesta, nei dieci giorni antecedenti a quello fissato per l'assemblea che deve discuterli.

Art. 26 - Costituzione dell'assemblea

In prima convocazione l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, e' regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la meta' piu' uno dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione, l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, e' regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto e deliberare validamente, a maggioranza assoluta dei voti dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto a voto, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno, salvo che sullo scioglimento e la liquidazione della societa' per cui occorrera' la presenza diretta o per delega della meta' piu' uno dei soci aventi diritto al voto ed il voto favorevole dei 3/5 dei rappresentanti aventi diritto al voto.

Art. 27 - Votazioni in assemblea

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dell'alzata di mano salvo diversa determinazione dell'assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Art. 28 - Diritto di voto in assemblea

Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci che risultino iscritti nel libro soci cooperatori e sovventori da almeno tre mesi e che non siano in mora nel pagamento delle quote.

Ogni socio cooperatore e sovventore ha diritto ad un solo voto, qualunque sia l'importo della quota posseduta nel rispetto di quanto previsto dal precedente articolo 18 del presente statuto.

L'associazione nazionale di categoria, le organizzazioni cooperative provinciali e regionali cui la cooperativa aderisce, potranno partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

Art. 29 - Presidenza dell'assemblea

L'assemblea, tanto in sede straordinaria che ordinaria, è presieduta dal presidente salvo diversa determinazione dell'assemblea.

Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.

L'assemblea nomina un segretario, e, quando occorrono, due scrutatori.

Le deliberazioni devono constare da verbale sottoscritto dal presidente dell'assemblea e dal segretario.

Il verbale della assemblea in seduta straordinaria deve essere redatto dal

notaio. Esso dovrà altresì essere trascritto nel libro delle assemblee.

Art. 30 - Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa

L'assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa, per la quale valgono in quanto compatibili, le norme fissate per le assemblee dei soci, viene convocata dal consiglio di amministrazione della cooperativa o dal rappresentante comune quando lo ritengano necessario o quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei possessori di titoli nominativi.

Per partecipare alle assemblee speciali i possessori di azioni di partecipazione cooperativa devono depositare i titoli, qualora emessi, almeno cinque giorni prima della data fissata per l'assemblea presso la sede sociale.

L'assemblea delibera sulle materie ad essa attribuite dalla legge.

Il rappresentante comune può esaminare i libri sociali della cooperativa e chiederne estratti; può inoltre assistere alle assemblee dei soci con facoltà di impugnare le deliberazioni; deve provvedere all'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea speciale e tutelare gli interessi comuni dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa nei rapporti con la società.

Art. 31 - Consiglio di amministrazione - Amministratore Unico

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione, su decisione dei soci in sede di nomina.

Il consiglio di amministrazione si compone da un numero minimo di tre a un

massimo di cinque consiglieri. L'assemblea in sede di nomina ne predetermina il numero.

L'amministrazione della cooperativa puo' essere affidata, in caso di nomina del consiglio di amministrazione , anche a soggetti non soci, purché la maggioranza sia scelta tra i soci cooperatori.

L'amministratore unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori.

L'amministratore unico ha la rappresentanza della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione resta in carica tre esercizi. Gli amministratori possono essere rieletti .

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo sia stato ricostituito.

I consiglieri sono dispensati dal prestare cauzione.

Spetta all'assemblea dei soci determinare le medaglie di presenza dovute per la loro attività collegiale.

Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina , il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri il presidente ed il vice presidente. Puo' delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno degli amministratori, oppure ad un comitato esecutivo.

Il consiglio di amministrazione e' convocato dal presidente almeno una volta all'anno, nonché tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi e

revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, da spedirsi non meno di tre giorni prima dell'adunanza, e nei casi urgenti almeno un giorno prima.

Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi e il revisore se nominati.

Per la validita' delle deliberazioni del consiglio di amministrazione e' necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei consiglieri in carica.

Le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti.

In caso di parita' dei voti, la proposta si intende respinta.

Le votazioni sono normalmente palesi; sono invece segrete quando cio' sia richiesto anche da un solo consigliere oppure quando si tratti di affari nei quali siano interessati i sindaci ed amministratori o il direttore, oppure loro parenti o affini fino al terzo grado.

Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal presidente e da un segretario.

Detto verbale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

Il consiglio di amministrazione puo' affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e

precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega.

Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.

Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo di azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società'.

L'organo amministrativo, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, relaziona sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545 octies c.c..

Nella medesima relazione l'organo amministrativo deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Art. 32 - Presidente del consiglio di amministrazione

In caso di nomina del consiglio di amministrazione la rappresentanza e la firma sociale spettano al presidente del consiglio .

In sua comprovata assenza o impedimento la rappresentanza e la firma sociale sono trasferite al vice-presidente.

Il presidente per ciò' e' autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo,

rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

Previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, può delegare i propri poteri in tutto o in parte, al vice-presidente od a un membro del consiglio, nonché con speciale procura, ad impiegati della società.

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile.

Se viene meno la maggioranza degli amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione dei mancanti.

In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti gli amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio Sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

In caso di mancanza del Collegio Sindacale, l'Amministratore unico o il Consiglio di Amministrazione è tenuto a far ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.

Art. 33 -Collegio sindacale

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, c.c., la cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale, composto da tre membri effettivi e da due supplenti eletti dall'assemblea.

Il collegio sindacale è costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero di Giustizia o da esperti professionisti iscritti

negli albi professionali previsti dalla vigente legge in materia. L'assemblea dei soci nomina il presidente del collegio stesso.

I sindaci durano in carica tre anni e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2399 c.c..

I sindaci possono essere revocati solo per giusta causa e con decisione dei soci.

In caso di morte, decadenza o rinuncia di un sindaco, subentra il supplente in ordine di età. Il

sindaco nominato in sostituzione di altro sindaco rimane in carica fino alla scadenza del mandato di quelli già in carica.

Il collegio sindacale esercita il controllo contabile ai sensi dell'articolo 2409- bis e seguenti del codice civile e vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

A tal fine i sindaci possono in qualsiasi momento procedere, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento a società controllate sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.

Possono scambiare informazioni con i corrispondenti organi delle società

controllate in merito ai sistemi di amministrazioni e controllo ed all'andamento generale dell'attività sociale.

I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.

Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve essere trascritto nel libro del collegio sindacale e sottoscritto dagli intervenuti. Le deliberazioni devono essere prese a maggioranza assoluta dei presenti.

Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verbale i motivi del proprio dissenso.

I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei soci, del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo, se nominato.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

Art. 34 - Collegio arbitrale

Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta da un arbitro nominato dall'assemblea dei soci che provvede alla nomina entro 30 giorni dalla richiesta fatta dalla parte più diligente.

Nel caso in cui l'assemblea non vi provveda nel termine previsto, la nomina sarà richiesta, dalla parte più diligente, al presidente del Tribunale del luogo dove ha sede la società'.

La sede del collegio arbitrale sara' presso il domicilio dell'arbitro.

L'arbitro dovra' decidere entro 120 giorni dalla nomina. L'arbitro decidera' in via rituale secondo diritto.

Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e determinazioni dell'arbitro vincoleranno le parti.

Le spese dell'arbitrato saranno a carico della parte soccombente, salvo diversa decisione dell'arbitro.

Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale.

Per quanto non previsto si applicano le disposizioni del d.lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

TITOLO VIII -Scioglimento e devoluzione del patrimonio

Art. 35 - Scioglimento e liquidazione

L'assemblea che dichiara lo scioglimento della società cooperativa, dovra' procedere alla nomina di uno o più liquidatori, scegliendoli preferibilmente fra i soci.

Art. 36 - Devoluzione del patrimonio residuo

In caso di scioglimento o di liquidazione della società, il patrimonio, dedotto soltanto il capitale sociale effettivamente versato dai soci ed i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto al fondo mutualistico di promozione e sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

I possessori di azioni di partecipazione cooperativa hanno diritto di prelazione nel rimborso del capitale sociale.

TITOLO IX ° - Disposizioni generali

Art. 37 - Disposizioni generali

Per meglio disciplinare il funzionamento interno, l'organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dei soci riuniti in assemblea.

Art. 38 - Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile sulle società cooperative a mutualità prevalente.

Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile contenente la "disciplina delle società cooperative", a norma dell'art. 2519, si applicano, in quanto compatibili, le norme delle società a responsabilità limitata.

Firmato: Bonetta Cettina, Bonetta Carmela, Lo Coco Calogera, Micciche' Teresa, Micciche' Carmela, Bonetta Calogero, Fontana Emilio, Furnari Carlo, Ciragolo Viviana, Antonina Ferraro Notaio.

Copia su supporto informatico, conforme all'originale documento su supporto cartaceo ai sensi dell'articolo 20 comma 3 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite, la C.C.I.A.A. di Agrigento, agenzia delle Entrate Ufficio di Agrigento, n. 45731 del 21 agosto 2002.
Canicatti' 1 giugno 2006.