

STATUTO

RESILIENCE- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: OZIERI SS VIA GRIXONI 7

Numero REA: SS - 221790

Codice fiscale: 02999590900

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 04-07-2024 - Statuto completo	2
--	---

	ALLEGATO "A" AL N. 71332/41003 DI REPERTORIO	
	STATUTO SOCIALE	
	TITOLO I - DENOMINAZIONE, SEDE, DURATA, NORME APPLICABILI	
	ARTICOLO 1	
	È costituita con sede in OZIERI la Società Cooperativa a re-	
	sponsabilità limitata denominata "RESILIENCE" - SOCIETA' COO-	
	PERATIVA SOCIALE A R. L. "	
	La sede della società è nel comune di OZIERI (SS) all'indiriz-	
	zo risultante dall'apposita iscrizione eseguita presso il Re-	
	gistro delle Imprese.	
	La Cooperativa ha durata sino al 31 dicembre 2070 e potrà es-	
	sere prorogata con deliberazione dell'Assemblea straordinaria.	
	La Cooperativa potrà istituire sedi secondarie, succursali,	
	agenzie e rappresentanze anche altrove.	
	ARTICOLO 2	
	Alla cooperativa si applicano le leggi speciali in materia,	
	nonché le disposizioni previste dal Titolo VI del codice civi-	
	le.	
	Per quanto non previsto dal Titolo VI del codice civile e nel	
	caso in cui non si superino i parametri stabiliti dall'art.	
	2519 si applicano le norme sulla società a responsabilità li-	
	mitata.	
	TITOLO II - SCOPO, OGGETTO	
	ARTICOLO 3	
	La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della	

	mutualità senza finalità speculative, si propone di perseguire	
	l'interesse generale della comunità, la promozione umana e	
	l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di	
	servizi del tipo socio-sanitario ed educativo di cui al punto	
	A), comma 1, dell'art. 1 della legge 381/91.	
	Lo scopo che i soci della Cooperativa intendono perseguire è	
	quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata,	
	continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni	
	economiche, sociali e professionali.	
	La cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi	
	anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai so-	
	ci.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici,	
	come disposto dalla L. 3 aprile 2001, n. 142 e successive mo-	
	dificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la coopera-	
	tiva un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o	
	autonoma, di collaborazione ovvero in qualsiasi altra forma	
	consenta la legislazione italiana.	
	La gestione sociale deve essere orientata al conseguimento dei	
	parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli arti-	
	coli 2512 e 2513 del codice civile.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi mutualistici la coope-	
	rativa dovrà rispettare i vincoli previsti dall'art. 2514 del	
	C.C. e precisamente:	
	a) il divieto di distribuire i dividendi in misura superiore	

	all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi aumentato	
	di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente ver-	
	sato;	
	b) il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti	
	in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a	
	due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;	
	c) il divieto di distribuire le riserve fra i soci cooperatori	
	sia durante la vita sociale, sia all'atto dello scioglimento;	
	d) l'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della so-	
	cietà, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il ca-	
	pitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi	
	mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazio-	
	ne.	
	Ai fini mutualistici più generali, la Cooperativa attua e pro-	
	muove la mutualità fra i soci; se da costoro riceve finanzia-	
	menti, li destina esclusivamente al conseguimento dell'oggetto	
	sociale; promuove e svolge ogni altra attività che risponda ai	
	principi della cooperazione.	
	Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercita-	
	ta dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza,	
	nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e	
	dei regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e	
	disciplinata dai principi della mutualità senza fini di specu-	
	lazione privata.	
	ARTICOLO 4	

	La cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:	
	1) gestione di Comunità Alloggio, in forma residenziale e se-	
	mi-residenziale, a favore di minori provenienti da situazioni	
	di disagio familiare e/o sociale, servizi connessi e integrati	
	di assistenza, supporto materiale, socio-sanitario e psicolo-	
	gico, miranti all'inclusione sociale, alla ri-educazione e al	
	sostegno scolastico e professionale e quanto sia necessario	
	per il sostentamento e reinserimento psico-sociale;	
	2) fornire servizi educativi, didattici e ludici gestendo	
	strutture sociali adibite a tali scopi. Nello specifico:	
	- gestione di scuole dell'infanzia paritarie e private;	
	- gestione di tutti i servizi per l'infanzia previsti dal Si-	
	stema Integrato di educazione e di istruzione (Sistema 0-6,	
	decreto Legislativo n° 65 del 2017) riguardante:	
	- Servizi educativi per l'infanzia (nidi e micronidi che ac-	
	colgono i bambini tra i 3 ed i 36 mesi; sezioni primavera che	
	accolgono i bambini tra i 24 e i 36 mesi e sono aggregate alle	
	scuole dell'infanzia paritarie, servizi integrativi con orga-	
	nizzazione flessibile e modalità di funzionamento diversifica-	
	te; spazi gioco per bambini dai 12 ai 36 mesi; centri per bam-	
	bini e famiglie che accolgono bambini dai primi mesi di vita	
	insieme ad un adulto accompagnatore; servizi educativi in con-	
	testo domiciliare per bambini dai 3 ai 36 mesi).	
	- gestione di Poli per l'Infanzia (Decreto Legislativo n°65	
	del 2017) che accolgono in un unico edificio o in edifici vi-	

	cini strutture sia del segmento 0-3 sia del segmento 3-6 per
	un migliore utilizzo delle risorse attraverso la condivisione
	di servizi, spazi e mezzi.
	- gestione di scuole primarie private e paritarie.
	La cooperativa potrà gestire altresì:
	3) organizzazione e gestione di asili nido e di baby parking
	(anche a domicilio), di scuole dell'Infanzia, laboratori,
	giardini e centri misti per l'infanzia, ludoteche, bibliote-
	che, videoteche mediatiche, in forma diretta o convenzionata
	anche con enti pubblici o privati;
	4) gestione dei servizi socio-assistenziali e sanitari e di
	assistenza educativa a minori, adolescenti, portatori di han-
	dicap e disabili in generale;
	5) attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carat-
	tere domiciliare oppure realizzata entro centri di servizio
	appositamente allestiti, o messi a disposizione di enti pub-
	blici o privaTi;
	6) gestione di strutture di accoglienza per persone anziane
	autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze
	protette;
	7) gestione di servizi e di centri di riabilitazione per mino-
	ri, anziani, portatori di handicap fisici e mentali e soggetti
	con vari tipi di disagio e disabilità;
	8) gestione di centri diurni e altre strutture con carattere
	ludico-animativo (centri di aggregazione sociale, ludoteche,

	laboratori culturali, etc.) e finalizzate al miglioramento	
	della qualità della vita di tutto un determinato territorio o	
	specificamente dedicate a minori, adolescenti, anziani, porta-	
	tori di handicap o disabili in generale; nonché altre inizia-	
	tive per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale;	
	9) servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazio-	
	ne effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuo-	
	la o altre strutture di accoglienza;	
	10) gestione di servizi dI informagiovani, informacittà, di	
	educazione stradale e di tutti quei servizi informativi di ca-	
	rattere generale che possono contribuire a migliorare gli	
	standard qualitativi del benessere sociale in un determinato	
	territorio;	
	11) fornire servizi di accompagnamento e trasporto, con mezzi	
	propri o dati in locazione o con enti pubblici o privati, di	
	minori, adolescenti, portatori di handicap, anziani o disabili	
	in genere; accompagnamento e assistenza, in caso di ospedaliz-	
	zazione o visita ospedaliera, cure fisioterapiche, visite spe-	
	cialistiche, analisi e accertamenti medici di laboratorio, a	
	tutti i soggetti in situazioni di disagio;	
	12) servizio di assistenza sugli scuolabus ai bambini delle	
	scuole materne, elementari e medie di primo grado;	
	13) servizio mensa e somministrazione pasti, lavanderia, sti-	
	reria, e servizi di pulizie, sia presso strutture pubbliche	
	che private, ed ogni altra iniziativa mirante al miglioramento	

	qualitativo della qualità della vita di minori, anziani e per-	
	sone non autosufficienti presenti nel territorio;	
	14) gestione di attività di laboratori culturali (musicali,	
	teatrali, di pittura, etc.) finalizzati alla socializzazione e	
	allo sviluppo delle specifiche capacità ludiche;	
	15) organizzazione e gestione di servizi di tutela del beni	
	ambientali, sociali, culturali e naturali;	
	16) organizzazione e gestione di centri sociali, colonie esti-	
	ve ed invernali, gestione di case vacanza per minori e anzia-	
	ni, accompagnamento ed assistenza presso località di soggiorno	
	di soggetti in situazioni di svantaggio, gestione centri cul-	
	turali e ricreativi per minori, anziani, adolescenti e disabi-	
	li diretti alla promozione di attività di aggregazione socia-	
	le, culturale, ricreativa e sportiva;	
	17) svolgere attività socio-educative finalizzate alla pre-	
	venzione, primaria e secondaria, ed al recupero del disagio	
	giovanile e alla prevenzione dell'abbandono scolastico; a tal	
	fine la cooperativa potrà proporre e instaurare forme di col-	
	laborazione con gli istituti scolastici del territorio, con	
	enti pubblici e con privati, per far svolgere ai minori atti-	
	vità di recupero didattico-scolastica, laddove necessari, e	
	curare, con azione concordata con i vari enti presenti nel	
	territorio, l'attività di normale reinserimento dei soggetti	
	in situazioni di disagio nell'ambiente scolastico;	
	18) organizzazione e gestione di locali idonei per organizzare	

	manifestazioni e feste per anziani, giovani e minori;	
	19) attività di formazione e di consulenza nell'ambito del	
	proprio oggetto sociale, promozione e organizzazione di corsi	
	di aggiornamento per elevare il livello professionale dei pro-	
	pri operatori e degli operatori nei servizi socio-	
	assistenziali in genere, organizzazione di convegni e congres-	
	si, viaggi d'istruzione, corsi di specializzazione e riquali-	
	ficazione e ogni altra analoga attività inerente al raggiungi-	
	mento dei suddetti scopi finanziati sia da enti pubblici che	
	da privati o autofinanziati dagli stessi soci della cooperati-	
	va;	
	20) condurre azioni a favore delle pari opportunità, valoriz-	
	zando la presenza delle donne nel sistema economico produttivo	
	e permettendo, altresì, l'integrazione nel sistema sociale e	
	l'accesso al mercato del lavoro a soggetti considerati deboli	
	(minoranze, soggetti in condizioni di svantaggio socio-	
	economico, portatori di handicap);	
	21) organizzazione e gestione di servizi finalizzati all'inse-	
	rimento lavorativo di soggetti svantaggiati, portatori di han-	
	dicap fisici e mentali, extracomunitari, ex tossicodipendenti	
	e alcolisti e di tutti quei soggetti in situazioni di diffi-	
	coltà;	
	22) collaborare con le pubbliche amministrazioni e gli enti	
	privati per promuovere, realizzare e gestire indagini conosciti-	
	ve sui bisogni sociali del territorio;	

	23) collaborare con le pubbliche amministrazioni ed enti pri-	
	vati per la realizzazione dei piani socioassistenziali, di	
	corsi di formazione professionale per docenti, educatori, per-	
	sonale paramedico e per tutti coloro che operano o intendono	
	operare nell'ambito dei servizi socio-assistenziali e nell'am-	
	bito della rieducazione e del reinserimento dei soggetti debo-	
	li o svantaggiati;	
	24) attività di sensibilizzazione e di animazione nelle comu-	
	nità locali entro cui la cooperativa opera, al fine di render-	
	le più consapevoli e disponibili all'attenzione e all'acco-	
	glienza delle persone in stato di bisogno e per favorire la	
	conoscenza e il corretto utilizzo, da parte dei potenziali	
	utenti e di tutti i cittadini in generale, dei servizi socio-	
	assistenziali presenti in quel determinato territorio;	
	25) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ri-	
	strutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adotta-	
	re procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo	
	sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi delle varie	
	normative esistenti e della legge n. 59 del 31/01/1992 ed	
	eventuali norme modificative ed integrative;	
	26) la cooperativa potrà farsi, nell'ambito dello sviluppo e	
	del miglioramento qualitativo dei servizi socio assistenziali	
	del territorio, altresì promotrice della nascita e della for-	
	mazione, partecipando in qualità di socio o con tutte le altre	
	modalità possibili, dello sviluppo di altre iniziative di coo-	

11 di 48

	La cooperativa potrà infine emettere strumenti finanziari pri-	
	vi di diritti di amministrazione da offrire ad investitori	
	qualificati ai sensi dell'articolo 2526 CC.	
	La cooperativa potrà realizzare ogni altra attività diretta-	
	mente o indirettamente finalizzata al raggiungimento degli	
	scopi sociali e potrà svolgere la propria attività anche nei	
	confronti di terzi.	
	La cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa ed	
	affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti	
	e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immo-	
	biliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o	
	utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia	
	indirettamente che direttamente interessanti o attinenti ai	
	medesimi, nonché fra l'altro, per sola indicazione esemplifi-	
	cativa:	
	1) assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi for-	
	ma in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque	
	accessorie all'attività sociale:	
	2) dare adesioni e partecipazioni ad enti ed organismi econo-	
	mici, consortili, fideiussori diretti a consolidare e svilup-	
	pare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, gli ap-	
	provvigionamenti e il credito;	
	3) concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi	
	altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'otteni-	
	mento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderi-	

	sce, nonché a favore di altre cooperative	
	4) la cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previ-	
	denza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di atti-	
	vità, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di	
	prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente	
	ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. È pertanto	
	tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pub-	
	blico sotto qualsiasi forma;	
	5) curare iniziative sociali, culturali, professionali, mu-	
	tualistiche, ricreative e sportive, sia con creazione di appo-	
	site sezioni, sia con partecipazione ad organismi ed enti ido-	
	nei.	
	Per il conseguimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà	
	acquistare, assumere in affitto o in leasing macchinari, at-	
	trezzature, impianti, materie prime e sussidiarie, costruire,	
	acquistare, cedere o locare immobili, locali uso ufficio, e	
	quanto altro occorre e si riterrà necessario per agevolare il	
	lavoro dei propri associati. La cooperativa, con delibera del	
	consiglio di amministrazione potrà compiere tutti gli atti e	
	concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobi-	
	liare, mobiliare e finanziaria, compresa l'accensione dei mu-	
	tui passivi e ipotecari che si dovessero ritenere necessari	
	per la realizzazione degli scopi sociali.	
	La cooperativa può aderire ad un "gruppo cooperativo pariteti-	
	co" ai sensi dell'art. 2545-septies CC.	

	La cooperativa, sempre con delibera consiliare, potrà chiedere	
	agli enti preposti tutte le agevolazioni che le leggi naziona-	
	li e regionali prevedono a favore delle società cooperative.	
	TITOLO III - SOCI	
	ARTICOLO 5	
	Il numero dei soci è illimitato, ma non potrà essere inferiore	
	al minimo stabilito dalla legge.	
	Possono essere soci tutte le persone aventi la capacità di	
	agire ed in particolare coloro che abbiano maturato una capa-	
	cità professionale nei settori di cui all'oggetto della coope-	
	rativa e che possano collaborare al raggiungimento dei fini	
	sociali. Possono essere, altresì, ammessi come soci anche ele-	
	menti tecnici ed amministrativi nel numero strettamente neces-	
	sario al buon funzionamento della società.	
	Possono altresì rivolgere domanda di ammissione a socio coloro	
	che condividendo lo scopo e l'attività della Cooperativa, sia-	
	no intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito	
	in qualità di soci volontari; nella domanda di ammissione, ol-	
	tre ai dati contenuti nell'articolo 7 dovrà essere perfetta-	
	mente specificato la volontarietà del rapporto associativo. Il	
	numero dei soci volontari non può superare la metà del numero	
	complessivo dei soci.	
	Inoltre possono essere ammessi soci finanziatori che investono	
	capitali nella cooperativa e avvalersi delle prestazioni isti-	
	tuzionali di questa.	

	Potranno essere ammesse, quali soci, persone giuridiche.	
	ARTICOLO 6	
	L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti	
	dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori in una ca-	
	tegoria speciale in ragione dell'interesse:	
	a) alla loro formazione professionale;	
	b) al loro inserimento nell'impresa.	
	Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, l'organo ammini-	
	strativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro	
	che debbano completare o integrare la loro formazione profes-	
	sionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed	
	economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo pe-	
	riodo della cooperativa.	
	Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo ammini-	
	strativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro	
	che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al	
	raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza	
	con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.	
	La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in con-	
	formità con quanto previsto da apposito regolamento, stabili-	
	sce:	
	1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del	
	socio speciale;	
	2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le	
	fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto	

	produttivo della cooperativa;	
	Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto	
	dall'articolo 26, anche in misura inferiore ai soci ordinari,	
	in relazione ai costi di formazione professionale o di inseri-	
	mento nell'impresa cooperativa.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di	
	partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto so-	
	lamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per	
	l'approvazione del bilancio.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere	
	eletto amministratore.	
	I soci speciali non possono esercitare i diritti previsti	
	dall'articolo 2476 CC.	
	I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge	
	e dal presente statuto. Il recesso ha effetto per quanto ri-	
	guarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla	
	comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.	
	I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data	
	di scadenza del periodo di formazione od inserimento, nei casi	
	previsti dalla legge e dal presente statuto.	
	Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimen-	
	to, che non può essere superiore a 5 anni, il socio speciale è	
	ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci coope-	
	ratori a condizione che, come previsto dal regolamento e dalla	
	delibera di ammissione, egli abbia rispettato i doveri ineren-	

	ti la formazione professionale, conseguendo i livelli qualita-	
	tivi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato	
	gli impegni di partecipazione all'attività economica della	
	cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organiz-	
	zazione aziendale. In tal caso, l'organo amministrativo deve	
	comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordi-	
	nario all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti	
	previsti dall'articolo 8.	
	In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, l'organo am-	
	ministrativo può deliberare il provvedimento di esclusione nei	
	confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità	
	previste dall'articolo 13.	
	ARTICOLO 7	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare	
	all’organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:	
	a) l'indicazione del nome, cognome o la denominazione, il luo-	
	go e la data di nascita o di costituzione, il domicilio o la	
	sede, la cittadinanza ed eventualmente i dati del rappresen-	
	tante legale;	
	b) l'indicazione della sua effettiva attività di lavoro;	
	c) l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere che	
	non dovrà comunque essere inferiore, né superiore al limite	
	minimo e massimo fissato dalla legge;	
	d) la dichiarazione di attenersi al presente statuto, al rego-	
	lamento interno e alle deliberazioni legalmente adottate dagli	

	organi sociali;	
	e) copia di richiesta di ammissione da parte dell'organo pre-	
	posto se trattasi di personalità giuridica.	
	L'ammissione dei nuovi soci è subordinata all'esito positivo	
	dell'esame delle domande, in relazione sia alle capacità pro-	
	fessionali dichiarate dall'aspirante socio, sia alle effettive	
	possibilità della cooperativa di procurargli occasioni di la-	
	voro.	
	ARTICOLO 8	
	L'organo di amministrazione, accertata l'esistenza dei requi-	
	siti di cui agli articoli del presente statuto e la inesisten-	
	za di cause di incompatibilità, delibera sulla domanda, asse-	
	gnando il socio alla categoria ordinaria dei soci lavoratori,	
	ovvero a quella speciale dei soci lavoratori in formazione o	
	in inserimento prevista dall'art. 6 del presente statuto.	
	La delibera di ammissione come socio deve essere comunicata	
	all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel li-	
	bro dei soci.	
	L'organo amministrativo deve entro sessanta giorni motivare la	
	deliberazione dell'eventuale rigetto della domanda di ammis-	
	sione e comunicarla all'interessato. In caso di rigetto, l'a-	
	spirante socio può chiedere all'assemblea di pronunciarsi sul-	
	la delibera di rigetto della sua istanza. L'assemblea, se non	
	viene appositamente convocata, delibera sulle domande non ac-	
	colte in occasione della sua prossima successiva convocazione.	

	Il nuovo ammesso si obbliga a mettere a disposizione le pro-	
	prie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione	
	al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quanti-	
	tà delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa	
	stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e	
	ferme restando le esigenze della cooperativa.	
	Il nuovo ammesso deve versare, oltre l'importo della quota so-	
	ciale sottoscritta, l'eventuale tassa di ammissione e il so-	
	vrapprezzo, il cui importo deve essere determinato dall'assem-	
	blea in sede di approvazione del bilancio su proposta degli	
	amministratori.	
	Trascorso un mese dalla comunicazione di ammissione, senza che	
	siano stati effettuati detti versamenti, la delibera diventa	
	inefficace. La domanda potrà essere rinnovata, purché accompa-	
	gnata dal contemporaneo versamento delle somme dovute.	
	In tal caso l'ammissione può essere deliberata con effetto	
	della sua immediata annotazione nel libro soci.	
	A seguito della delibera di ammissione del nuovo socio, nella	
	quale si stabilisce il tipo di rapporto di lavoro che sarà in-	
	staurato con la cooperativa, il socio stesso aderisce in forma	
	scritta alla relativa disciplina contenuta nel regolamento di	
	cui al successivo articolo.	
	Relativamente ai soci possessori di strumenti finanziari, que-	
	sti, oltre alle altre indicazioni di cui al precedente artico-	
	lo, dovranno dare indicazione della quantità e della qualità	

	delle quote non trasferibili, loro riserve, che intendono sottoscrivere.	
	ARTICOLO 9	
	E' fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino un'attività concorrente, nonché di esercitare in proprio o prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti o comunque in contrasto con quella esercitata dalla cooperativa, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che può tener conto delle tipologie e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.	
	E' ammesso in ogni caso il distacco temporaneo di soci lavoratori presso società controllate e collegate.	
	TITOLO IV - RECESSO, DECADENZA, ESCLUSIONE, CAUSA DI MORTE	
	ARTICOLO 10	
	La qualità di socio si perde per recesso, decadenza, esclusione o per causa di morte.	
	ARTICOLO 11	
	Spetta all'organo amministrativo constatare se ricorrono i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso.	
	Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda; per i rapporti mutualistici tra socio e società, il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se	

	comunicato tre mesi prima e, in caso contrario, con la chiusu-	
	ra dell'esercizio successivo, ai sensi dell'art. 2532 CC	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge può recedere il socio:	
	1) che abbia perduto i requisiti di ammissione;	
	2) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungi-	
	mento degli scopi sociali;	
	3) il cui rapporto di lavoro - subordinato, autonomo, o di al-	
	tra natura - sia cessato per qualsiasi motivo.	
	Inoltre hanno diritto di recedere i soci che non hanno concor-	
	so alle deliberazioni riguardanti:	
	a) la modifica dell'oggetto sociale;	
	b) la trasformazione, fusione o scissione della società;	
	c) il trasferimento della sede sociale all'estero;	
	d) la revoca dello stato di liquidazione;	
	e) le modificazioni dello statuto concernenti i diritti di vo-	
	to o di partecipazione.	
	f) la proroga dell'eventuale termine.	
	ARTICOLO 12	
	La decadenza è pronunciata dall'organo amministrativo nei con-	
	fronti dei soci in possesso dei requisiti di legge per avere	
	diritto alla pensione, oppure nel caso di sopravvenuta inabi-	
	lità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale.	
	Quando ricorrano particolari esigenze interne alla Cooperati-	
	va, l'organo amministrativo ha facoltà di escludere dalla de-	
	cadenza i soci che abbiano raggiunto i requisiti di legge in	

	materia pensionistica o che si trovino in condizioni di so-
	pravvenuta inabilità, fissando il limite massimo della ecce-
	zionale prosecuzione del rapporto sociale.
	La decadenza diventa operativa negli stessi termini previsti
	per l'esclusione.
	ARTICOLO 13
	L'esclusione può essere deliberata sia dall'organo amministra-
	tivo che dall'assemblea, oltre che nei casi previsti dalla
	legge anche in quelli seguenti:
	a) esclusione del socio che, previa intimazione da parte degli
	amministratori, non esegue in tutto o in parte il pagamento
	delle quote o delle azioni sottoscritte e o di eventuali debi-
	ti contratti ad altro titolo verso la Cooperativa;
	b) esclusione per interdizione o inabilitazione del socio o
	per sua condanna ad una pena che importa interdizione, anche
	temporanea, dai pubblici uffici;
	c) esclusione per sopravvenuta inidoneità a svolgere l'opera
	conferita;
	d) esclusione del socio che sia dichiarato fallito;
	e) esclusione del socio che non ottemperi alle obbligazioni
	derivanti dalle disposizioni di legge, dal presente statuto,
	dai regolamenti sociali, dai rapporti mutualistici, dalle de-
	liberazioni regolarmente adottate dagli organi sociali, con
	inadempimenti che non consentano la prosecuzione, nemmeno tem-
	poranea, del rapporto;

	f) esclusione del socio che senza giustificato motivo non par-	
	tecipi per più di tre volte di seguito alle assemblee regolar-	
	mente convocate;	
	g) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompati-	
	bilità previste dall'art. 9;	
	g) che svolga o tenti di svolgere in proprio attività identi-	
	che o affini con quella della cooperativa, salvo specifica au-	
	torizzazione del consiglio di amministrazione;	
	h) che venga condannato con sentenza penale irrevocabile per	
	reati la cui gravità renda improseguibile il rapporto sociale;	
	j) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato su-	
	bisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplina-	
	ri, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, o nel	
	caso il cui il rapporto di lavoro non subordinato sia stato	
	risolto dalla cooperativa per inadempimento;	
	k) che in qualunque modo arrechi danni gravi, anche morali,	
	alla società cooperativa.	
	L'esclusione deve essere comunicata all'interessato, e diventa	
	operante dall'annotazione nel libro soci, da farsi a cura de-	
	gli amministratori.	
	Contro la delibera di esclusione il socio può proporre opposi-	
	zione al tribunale entro sessanta giorni dalla comunicazione.	
	Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la riso-	
	luzione dei rapporti mutualistici pendenti.	
	ARTICOLO 14	

	Salvo diversa e motivata decisione dell'organo amministrativo,	
	alla deliberazione di recesso, di decadenza o di esclusione	
	del socio lavoratore consegue la risoluzione dell'ulteriore	
	rapporto di lavoro instaurato ai sensi del precedente artico-	
	lo.	
	Le deliberazioni prese in materia di decadenza ed esclusione,	
	debbono essere comunicate ai soci destinatari, mediante racco-	
	mandata con ricevuta di ritorno.	
	ARTICOLO 15	
	In caso di morte del socio, gli eredi hanno diritto alla li-	
	quidazione della quota o al rimborso delle azioni. I soci re-	
	ceduti, decaduti o esclusi, hanno soltanto il diritto al rim-	
	borso delle quote di capitale da essi effettivamente versate,	
	la cui liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'e-	
	sercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limi-	
	tatamente al socio, diventa operativo e, comunque, in misura	
	mai superiore all'importo effettivamente versato ed eventual-	
	mente rivalutato in base alle leggi vigenti per il mantenimen-	
	to dei requisiti mutualistici.	
	Il pagamento deve essere fatto entro centottanta giorni	
	dall'approvazione del bilancio stesso.	
	In caso di morte del socio, il diritto degli eredi al rimborso	
	della quota da lui effettivamente versata, si matura nella mi-	
	sura e con le modalità previste nel presente articolo.	
	ARTICOLO 16	

	Gli eredi del socio deceduto dovranno presentare, atto notorio	
	o dichiarazione sostitutiva dal quale risulti chi sono gli	
	aventi diritto e la nomina di un unico delegato alla riscos-	
	sione.	
	Per la frazione della quota o le azioni assegnate al socio a	
	titolo di ristorno o a seguito dell'imputazione delle riserve	
	divisibili a capitale, la liquidazione o il rimborso, unita-	
	mente agli interessi legali, può essere corrisposta in più ra-	
	te entro un termine massimo di cinque anni.	
	Il socio uscente risponde verso la società per il pagamento	
	dei conferimenti non versati, per un anno dal giorno in cui il	
	recesso, la esclusione o la cessione della quota si sia veri-	
	ficata. Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto asso-	
	ciativo si manifesta l'insolvenza della società, il socio	
	uscente è obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto	
	per la liquidazione della quota o per il rimborso delle azio-	
	ni.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la società gli eredi del socio defunto.	
	ARTICOLO 17	
	La cooperativa può emettere strumenti finanziari solo nei li-	
	miti previsti dal 4° comma dell'articolo 2526 del codice civi-	
	le.	
	TITOLO V	
	SOCI SOVVENTORI	

	ARTICOLO 18	
	Possono essere ammessi alla Cooperativa soci sovventori, di	
	cui all'art. 4 della Legge n. 59/92.	
	ARTICOLO 19	
	I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto	
	denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da quo-	
	te nominative trasferibili.	
	ARTICOLO 20	
	Salvo che sia diversamente disposto dall'Assemblea dei soci in	
	occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovventori	
	possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo	
	gradimento dell'Organo amministrativo.	
	ARTICOLO 21	
	L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori deve es-	
	sere disciplinata con deliberazione dell'Assemblea con la qua-	
	le devono essere stabiliti:	
	a) l'importo complessivo dell'emissione;	
	b) il termine minimo di durata del conferimento;	
	A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi i	
	destinatari delle quote che siano anche soci operatori,	
	spettano da 1 a 5 voti, in relazione all'ammontare dei confe-	
	rimenti, secondo criteri fissati dall'Assemblea nella delibera	
	di emissione.	
	I soci sovventori non possono esprimere più di un terzo dei	
	voti spettanti all'insieme dei soci presenti o rappresentati	

	in assemblea generale.	
	ARTICOLO 22	
	Oltre che nei casi previsti dall'art. 2437 del codice civile,	
	ai soci sovventori il diritto di recesso spetta qualora sia	
	decorso il termine minimo di durata del conferimento stabilito	
	dall’Assemblea in sede di emissione delle quote a norma del	
	precedente articolo.	
	Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concernen-	
	ti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità	
	previste per i soci cooperatori.	
	TITOLO VI	
	TRATTAMENTO ECONOMICO DEI SOCI LAVORATORI - PATRIMONIO SOCIALE	
	- BILANCIO	
	ARTICOLO 23	
	In considerazione della peculiare posizione giuridica del so-	
	cio lavoratore, titolare di un ulteriore rapporto di lavoro,	
	la prestazione di lavoro del socio stesso e il relativo trat-	
	tamento economico e normativo sono disciplinati da apposito	
	Regolamento Interno, redatto dall’organo amministrativo ed ap-	
	provato dall'assemblea ordinaria dei soci.	
	Il Regolamento Interno può definire i parametri di carattere	
	economico, produttivo e finanziario, in presenza dei quali	
	l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e sta-	
	bilire le misure da adottare per farvi fronte.	
	Il Regolamento Interno può definire le misure da adottare in	

28 di 48

	scopi sociali.	
	Il valore nominale di ciascuna quota non può essere inferiore	
	a venticinque euro né superiore a cinquecento euro, nessun so-	
	cio può avere una quota superiore a centomila euro.	
	I limiti massimi di partecipazione al capitale possono essere	
	superati in diversi casi:	
	a. nel caso di conferimenti di beni in natura o di crediti;	
	b. nei casi di aumento del capitale attraverso imputazione	
	delle riserve divisibili o attraverso erogazione di somme a	
	titolo di rimborso;	
	c. in caso di partecipazione di soci diversi dalle persone fi-	
	siche o di sottoscrittori degli strumenti finanziari dotati di	
	diritti di amministrazione.	
	ARTICOLO 25	
	Le quote sottoscritte potranno essere versate a rate e preci-	
	samente:	
	a) almeno il 30% all'atto della sottoscrizione;	
	b) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo ammini-	
	strativo.	
	Le quote sono sempre nominative. Non possono essere sottoposte	
	a pegno o a vincoli né essere cedute senza l'autorizzazione	
	dell'organo amministrativo.	
	TITOLO VII - ESERCIZIO SOCIALE	
	ARTICOLO 26	
	L'esercizio sociale va dal primo gennaio al trentuno dicembre	

	di ogni anno.	
	Alla fine di ogni esercizio l'organo di amministrazione prov-	
	vede alla compilazione del bilancio consuntivo in conformità	
	delle norme di legge e lo sottopone all'approvazione dell'as-	
	semblea dei soci entro centoventi giorni dalla chiusura	
	dell'esercizio sociale.	
	Tale termine potrà essere prorogato a centottanta giorni solo	
	nei casi previsti dalla legge.	
	L'organo di amministrazione altresì provvede, nell'ambito del-	
	la Relazione al bilancio, a specificare i criteri seguiti nel-	
	la gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari	
	in conformità con il carattere cooperativo della società.	
	Gli amministratori e i sindaci, se nominati, debbono indicare,	
	in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, i	
	criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento	
	dello scopo mutualistico. L'illustrazione dei criteri suddetti	
	deve essere svolta nell'ambito della "relazione sulla gestio-	
	ne".	
	L'assemblea che approva il bilancio può deliberare in favore	
	dei soci lavoratori trattamenti economici ulteriori a titolo	
	di ristorno, mediante integrazione dei loro trattamenti retri-	
	butivi complessivi ovvero mediante aumento gratuito delle ri-	
	spettive quote di capitale sociale sottoscritto e versato, ov-	
	vero anche mediante distribuzione gratuita dei titoli di cui	
	all'articolo 5 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.	

	Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzional-	
	mente alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici,	
	in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamen-	
	to.	
	La stessa assemblea che approva il bilancio delibera sulla di-	
	stribuzione degli utili annuali destinandoli:	
	1) una quota non inferiore al 30 per cento al fondo di riserva	
	legale qualunque sia l'ammontare del fondo;	
	2) una quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo svi-	
	luppo della cooperazione, nella misura e con le modalità pre-	
	viste dalla legge;	
	3) una quota da distribuire ai soci finanziatori nella misura	
	massima del tasso previsto per i soci cooperatori aumentato	
	del 2 per cento e ragguagliato all'ammontare versato a fronte	
	delle quote o azioni nominative emesse ed a loro riservate;	
	4) una quota da distribuire ai soci cooperatori, quale divi-	
	dendo, non superiore all'interesse dei buoni postali fruttife-	
	ri aumentati di due punti e mezzo rispetto al capitale effet-	
	tivamente versato;	
	5) l'eventuale eccedenza al fondo di riserva volontaria.	
	Possono essere distribuiti dividendi, acquistate azioni o quo-	
	te proprie ovvero assegnate ai soci cooperatori riserve divi-	
	sibili soltanto se il rapporto tra patrimonio netto e il com-	
	plessivo indebitamento della società è superiore ad un quarto.	
	Tale divieto non si applica nei confronti dei possessori di	

	strumenti finanziari.	
	Per quanto concerne la ripartizione dei ristorni verrà fatta	
	proporzionalmente alla qualità e alla quantità dell'attività	
	lavorativa. La cooperativa dovrà riportare separatamente nel	
	bilancio i dati relativi all'attività svolta con i soci, di-	
	stinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.	
	L'assemblea può deliberare la distribuzione dei ristorni a	
	ciascun socio anche mediante aumento proporzionale delle ri-	
	spettive quote, con l'emissione di nuove azioni o con l'emis-	
	sione di strumenti finanziari.	
	TITOLO VIII - ORGANI SOCIALI	
	ARTICOLO 27	
	Sono organi della società:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) il Consiglio di Amministrazione;	
	c) il Collegio dei Sindaci, quando previsto.	
	ARTICOLO 28	
	ASSEMBLEE	
	Le Assemblies sono ordinarie o straordinarie.	
	ARTICOLO 29	
	All'assemblea ordinaria compete:	
	a) approvare il bilancio, la ripartizione dei ristorni e la	
	destinazione degli utili;	
	b) costituire, ridurre o estinguere i fondi per lo sviluppo	
	tecnologico o per il potenziamento aziendale;	

	c) fissare le linee di indirizzo dell'attività imprenditoria-	
	le;	
	d) provvedere alla nomina ed eventuale revoca delle cariche	
	sociali;	
	e) determinare la misura degli eventuali gettoni di presenza o	
	dei compensi da corrispondere ai componenti del Consiglio di	
	Amministrazione per la loro attività collegiale e l'eventuale	
	retribuzione annuale dei sindaci (quando nominati) per l'inte-	
	ro periodo di durata del loro ufficio;	
	f) approvare uno o più regolamenti delle attività sociali;	
	g) decidere di aderire a un gruppo cooperativo paritetico;	
	h) pronunciarsi sulla responsabilità degli amministratori;	
	i) nominare gli arbitri che la cooperativa dovesse indicare	
	nell'eventualità di cui al successivo articolo 43;	
	l) pronunciarsi su qualunque altro argomento che per legge,	
	per statuto e per decisione del consiglio di amministrazione,	
	debba esserle sottoposto, ad eccezione di quelli per i quali	
	la legge prescrive che la stessa assemblea abbia luogo in sede	
	straordinaria.	
	Essa ha luogo almeno una volta l'anno, entro e non oltre cen-	
	toventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale; nel caso	
	in cui lo richiedano particolari esigenze, tale termine è fis-	
	sato in centottanta giorni; in questi casi gli amministratori	
	segnalano nella relazione sulla gestione le ragioni della di-	
	lazione. L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Con-	

	siglio di Amministrazione lo ritenga opportuno o, se ne sia	
	fatta richiesta per iscritto dal collegio sindacale (quando	
	nominato) o da tanti soci che rappresentino almeno un decimo	
	del capitale sociale. Nella richiesta devono essere indicati	
	gli argomenti da trattare. In questi ultimi casi la convoca-	
	zione deve aver luogo entro trenta giorni dalla data della ri-	
	chiesta.	
	ARTICOLO 30	
	L'assemblea straordinaria è convocata per deliberare:	
	a) sulle modificazioni dello statuto sociale;	
	b) sullo scioglimento anticipato della società cooperativa;	
	c) sulla proroga della sua durata;	
	d) sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquida-	
	tori;	
	e) su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge	
	alla sua competenza.	
	ARTICOLO 31	
	L'assemblea può essere convocata in qualunque luogo nel terri-	
	torio nazionale.	
	L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso,	
	comunicato ai soci con mezzi che garantiscano la prova	
	dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni prima dell'assem-	
	blea, contenente l'indicazione del luogo, data e ora sia della	
	prima sia di un'eventuale seconda convocazione, e l'elenco	
	delle materie da trattare. In mancanza delle formalità suddet-	

	te, l'assemblea si reputa regolarmente costituita, quando è	
	rappresentato l'intero capitale sociale e partecipano all'as-	
	semblea tutti i componenti dell'organo di amministrazione e,	
	se previsto, dell'organo di controllo.	
	L'assemblea sia ordinaria che straordinaria è regolarmente co-	
	stituita in prima convocazione quando vi partecipano i soci	
	che rappresentano almeno la metà del numero dei voti attribui-	
	ti all'intera base sociale e delibera a maggioranza assoluta.	
	Le stesse circostanze devono sussistere in seconda convocazio-	
	ne se all'ordine del giorno figurano la costituzione o l'e-	
	stinzione dei fondi di cui al precedente articolo 24.	
	Per tutte le altre materie di competenza dell'assemblea ordi-	
	naria, in seconda convocazione questa si tiene qualsiasi sia	
	il numero dei voti portati dai presenti e delibera a maggio-	
	ranza assoluta.	
	Nel caso in cui non sia valida in prima convocazione, l'assem-	
	blea deve essere riconvocata entro trenta giorni e non può	
	avere luogo lo stesso giorno della prima.	
	In seconda convocazione l'assemblea straordinaria è regolar-	
	mente costituita con la partecipazione di oltre la metà dei	
	voti attribuiti all'intera base sociale e delibera con il voto	
	favorevole di almeno i due terzi del capitale rappresentato in	
	assemblea.	
	ARTICOLO 32	
	Per le votazioni si procederà in modo palese.	

	ARTICOLO 33	
	Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultino	
	iscritti nel libro dei soci lavoratori da almeno novanta gior-	
	ni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sotto-	
	scritte.	
	Ciascun socio cooperatore ha un solo voto qualunque sia l'am-	
	montare della quota o il numero delle quote possedute. Ai soci	
	sovventori sono attribuiti più voti, ma non oltre cinque, in	
	relazione all'ammontare della quota oppure al numero dei loro	
	membri, da determinarsi con delibera dell'organo di ammini-	
	strazione o dell'assemblea.	
	Il socio imprenditore individuale può farsi rappresentare	
	nell'assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo	
	grado e dagli affini entro il secondo grado che collaborano	
	all'impresa.	
	Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'Assem-	
	blea e conservate tra gli atti sociali.	
	ARTICOLO 34	
	L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di ammi-	
	nistrazione, in sua assenza è presieduta dal vice presidente	
	e, in assenza di entrambi, dalla persona designata dall'assem-	
	blea stessa.	
	In occasione di ogni seduta, l'assemblea nomina un segretario,	
	che può non essere socio.	
	Spetta al presidente la responsabilità di constatare la rego-	

	lare composizione dell'assemblea e, in particolare, di verifi-	
	care la sussistenza delle circostanze indicate al precedente	
	articolo 26.	
	ARTICOLO 35	
	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	La cooperativa può essere amministrata da un consiglio di am-	
	ministrazione composto da tre o più membri, su decisione dei	
	soci in sede di nomina.	
	L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche	
	a soggetti non soci, purché la maggioranza del consiglio di	
	amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.	
	Gli amministratori restano in carica per il periodo determina-	
	to dai soci al momento della nomina, comunque non superiore ai	
	tre esercizi e sono rieleggibili.	
	Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi componenti	
	il Presidente ed il vicepresidente, se questi non sono nomina-	
	ti dall'assemblea;	
	Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente	
	tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare	
	ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori.	
	La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luo-	
	go e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli am-	
	ministratori, sindaci effettivi e revisore, se nominati, con	
	qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto	
	ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso	

	di urgenza, almeno un giorno prima.	
	Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue delibe-	
	razioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando	
	intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effe-	
	tivi, se nominati.	
	Per la validità delle deliberazioni del consiglio di ammini-	
	strazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza	
	dei membri in carica; le deliberazioni sono prese con la mag-	
	gioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità dei	
	voti, la proposta si intende respinta.	
	Le votazioni solo palesi.	
	Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato	
	dal presidente e dal segretario se nominato, il quale deve es-	
	sere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.	
	Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'ammi-	
	nistrazione della cooperativa. In sede di nomina possono tut-	
	tavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.	
	Spetta al Consiglio, sentito il parere del Collegio Sindacale	
	(quando nominato), determinare l'eventuale compenso dovuto a	
	quelli dei suoi membri che siano chiamati a svolgere specifici	
	incarichi a carattere continuativo, in favore della Cooperati-	
	va.	
	Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incari-	
	chi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, dele-	

39 di 48

	presso istituti di credito di diritto pubblico e privati,	
	aprire, utilizzare, estinguere conti correnti, anche allo sco-	
	perto e compiere qualsiasi operazione di banca, compresa l'a-	
	pertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie	
	anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avval-	
	lare, scontare, quietanzare crediti ed effetti cambiari e car-	
	tolari in genere;	
	e) deliberare e concedere avvalli cambiari, fideiussioni ed	
	ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per	
	facilitare l'ottenimento del credito agli enti cui la Coopera-	
	tiva aderisce, nonché a favore di altre cooperative;	
	f) conferire procure speciali, ferme le facoltà attribuite al	
	Presidente del consiglio di Amministrazione;	
	g) assumere, nominare e licenziare il personale della Coopera-	
	tiva nelle categorie degli operai, impiegati, quadri e diri-	
	genti, fissandone le mansioni e la retribuzione; conferire	
	specifiche deleghe ai dirigenti in materie che sono di speci-	
	fica competenza del Consiglio di amministrazione, definendone	
	i limiti ed i controlli;	
	h) deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e	
	l'esclusione dei soci;	
	i) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e	
	straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di	
	quelli che, per disposizioni della legge o del presente statu-	
	to siano riservati all'Assemblea generale;	

	l) determina l'ammontare dell'eventuale tassa d'ammissione.	
	Il consiglio inoltre relaziona, in occasione dell'approvazione	
	del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione	
	sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con	
	particolare riferimento alla sussistenza del requisito della	
	prevalenza mutualistica. Nella medesima relazione il consiglio	
	di amministrazione deve illustrare le ragioni delle determina-	
	zioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.	
	La rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del	
	consiglio, al vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se	
	nominati.	
	ARTICOLO 36	
	In caso di mancanza di uno o più amministratori il consiglio	
	provvede a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 CC.	
	ARTICOLO 37	
	Il presidente del consiglio di amministrazione è autorizzato a	
	riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, paga-	
	menti di ogni natura e a qualsiasi titolo, rilasciandone libe-	
	ratorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvo-	
	cati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la	
	società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria ed ammini-	
	strativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutte le	
	di lui mansioni spettano al Vicepresidente.	
	ARTICOLO 38	

	COLLEGIO SINDACALE	
	L'Assemblea provvederà a nominare il sindaco o il collegio	
	sindacale ove la loro nomina è obbligatoria o sia ritenuta op-	
	portuna o in alternativa un revisore legale dei conti.	
	Il sindaco o il collegio sindacale cesserà ove l'obbligo verrà	
	meno e l'assemblea non riterrà opportuna la loro continuazio-	
	ne.	
	Essi restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data	
	dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio rela-	
	tivo al terzo esercizio della carica. La cessazione dei sinda-	
	ci per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il	
	collegio è stato ricostituito.	
	Il Collegio sindacale deve vigilare sull'osservanza della leg-	
	ge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta am-	
	ministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto	
	organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla so-	
	cietà e sul suo concreto funzionamento.	
	I sindaci possono in qualsiasi momento procedere, anche indi-	
	vidualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inol-	
	tre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie	
	sull'andamento delle operazioni sociali e su determinati affa-	
	ri.	
	I sindaci debbono adempiere ai loro doveri con la professiona-	
	lità e la diligenza richieste della natura dell'incarico, sono	
	responsabili della verità delle loro attestazioni e devono	

	conservare il segreto sui fatti e sui documenti di cui hanno	
	conoscenza per ragione del loro ufficio.	
	Essi sono responsabili solidalmente con gli amministratori per	
	i fatti e le omissioni di questi, quando il danno non si sa-	
	rebbe prodotto se essi avessero vigilato in conformità degli	
	obblighi della loro carica. Sono soggetti all'azione di re-	
	sponsabilità secondo le disposizioni previste per gli ammini-	
	stratori, in quanto compatibili.	
	I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bi-	
	lancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione socia-	
	le per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussi-	
	stenza del requisito della prevalenza mutualistica.	
	Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve	
	essere trascritto nel libro delle decisioni del collegio sin-	
	dacale e sottoscritto degli intervenuti; le deliberazioni del	
	collegio devono essere prese a maggioranza assoluta dei pre-	
	senti.	
	Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verba-	
	le i motivi del proprio dissenso.	
	I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei	
	soci, alle adunanze del consiglio di amministrazione e del co-	
	mitato esecutivo, se nominato.	
	Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.	
	ARTICOLO 39	
	CONTROLLO CONTABILE	

	Quando obbligatorio dovrà essere nominato, dall'assemblea dopo	
	aver sentito il collegio sindacale, un revisore o una società	
	di revisione a cui affidare il controllo contabile.	
	L'incarico ha durata di tre esercizi con scadenza alla data	
	dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio rela-	
	tivo al terzo esercizio dell'incarico.	
	Il revisore o la società incaricati del controllo contabile:	
	1) verifica, nel corso dell'esercizio e almeno ogni tre mesi,	
	la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta ri-	
	levazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione;	
	2) verifica se il bilancio di esercizio corrisponde alle ri-	
	sultanze delle scritture contabili e degli accertamenti ese-	
	guiti e se sono conformi alle norme che li disciplinano;	
	3)esprime con apposita relazione un giudizio sul bilancio di	
	esercizio.	
	Il revisore o la società incaricata del controllo contabile	
	può chiedere agli amministratori documenti e notizie utili al	
	controllo e può procedere ad ispezioni.	
	L'incarico di controllo contabile può essere revocato solo per	
	giusta causa, sentito il collegio sindacale. La delibera di	
	revoca deve essere approvata con decreto del tribunale.	
	TITOLO VIII- SCIOGLIMENTO E LIQUIDAZIONE	
	ARTICOLO 40	
	La società cooperativa si scioglie per le seguenti cause:	
	a. decorso del termine;	

	b. conseguimento dell'oggetto sociale o impossibilità di con-	
	seguirlo;	
	c. impossibilità di funzionamento o inattività continuata	
	dell'assemblea;	
	d. nelle ipotesi previste dall'art. 2437-quater e 2473 CC;	
	e. per deliberazione dell'assemblea;	
	f. perdita del capitale sociale.	
	Le leggi speciali possono prevedere ulteriori cause di scio-	
	glimento, o procedimenti speciali di liquidazione. Allo scio-	
	glimento consegue la liquidazione che avviene secondo le rego-	
	le ordinarie.	
	TITOLO IX - DISPOSIZIONI GENERALI	
	ARTICOLO 41	
	Il rapporto sociale tra la società cooperativa ed i soci non-	
	ché il funzionamento tecnico ed amministrativo, ed il tratta-	
	mento economico dei soci e del personale dipendente possono	
	essere disciplinati dai regolamenti interni.	
	I regolamenti interni saranno redatti dall'organo di ammini-	
	strazione e approvati dall'assemblea.	
	ARTICOLO 42	
	Le clausole mutualistiche contenute nel presente statuto sono	
	inderogabili e devono essere in fatto osservate.	
	ARTICOLO 43	
	Tutte le controversie aventi ad oggetto rapporti sociali, com-	
	prese quelle relative alla validità delle delibere assemblea-	

	ri, promosse da o contro i soci, da o contro la società, ivi	
	comprese quelle relative ai rapporti con gli organi sociali,	
	dovranno essere oggetto di un tentativo preliminare di conci-	
	liazione, secondo il Regolamento del servizio di conciliazione	
	della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura	
	di Sassari, con gli effetti previsti dagli artt.38 ss D.Lgs.	
	n. 5/2003.	
	Ogni controversia non risolta tramite conciliazione, come pre-	
	vista nel presente articolo, entro 60 giorni dalla comunica-	
	zione della domanda, o nel diverso periodo che le parti con-	
	cordino per iscritto, sarà definitivamente risolta mediante	
	arbitrato rituale secondo diritto, in conformità del Regola-	
	mento della Camera Arbitrale della Camera di Commercio Indu-	
	stria Artigianato e Agricoltura di Sassari che provvederà alla	
	nomina degli arbitri.	
	Le controversie tra socio e cooperativa relative alla presta-	
	zione mutualistica sono di competenza del tribunale ordinario.	
	ARTICOLO 44	
	Per quanto non è previsto dal presente Statuto valgono le nor-	
	me del vigente CC e delle leggi speciali sulla Cooperazione e,	
	in quanto compatibili, le norme dettate in tema di società a	
	responsabilità limitata.	
	F.TO SARA CAMBONI	
	F.TO ESTER AINI	
	F.TO MARCELLA BIANCO	

F.TO MANLIO PITZORNO NOTARO

Io sottoscritto dottor Manlio Pitzorno, Notaro alla residenza di Sassari, iscritto nel Ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di Sassari, Nuoro e Tempio Pausania, certifico che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale del documento su supporto cartaceo, ai sensi del quinto comma dell'art. 23, del D.L.vo 07/03/2005 N.82, che si trasmette ad uso del Registro Imprese.

Atto non soggetto a imposta di bollo.