

STATUTO

I FIGLI DELLA LUNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CORIGLIANO-ROSSANO CS VIA P.
MALENA SNC

Numero REA: CS - 207333

Codice fiscale: 03049340783

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 10-02-2022 - Statuto completo	2
--	---

	STATUTO	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	Art. 1 (Costituzione e denominazione)	
	E' costituita con sede nel comune di Corigliano-Rossano la	
	Società cooperativa denominata "I Figli della Luna Società	
	cooperativa sociale".	
	La Cooperativa potrà istituire, con delibera dell'Assemblea,	
	sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze anche	
	altrove.	
	Art. 2 (Durata)	
	La Cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2050 e potrà	
	essere prorogata con delibera dell'Assemblea, salvo il	
	diritto di recesso per i soci dissenzienti.	
	TITOLO II	
	SCOPO - OGGETTO	
	Art. 3 (Scopo mutualistico)	
	La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha	
	scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse	
	generale della comunità alla promozione umana e	
	all'integrazione sociale dei cittadini sia attraverso la	
	gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi	
	dell'art. uno primo comma punto a), della legge 8 novembre	
	1991 n. 381 sia attraverso lo svolgimento di attività	
	d'impresa funzionalmente collegate a quelle previste	

	dall'art 1 lettera a) e finalizzate all'inserimento ed	
	all'integrazione sociale e lavorativa di persone	
	svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della	
	legge 381/91.	
	La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del	
	movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi	
	agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà,	
	la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle	
	responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il	
	legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo	
	Stato e le istituzioni pubbliche.	
	La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli	
	interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale	
	delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti	
	cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi	
	del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e	
	internazionale.	
	La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali	
	mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e	
	in special modo volontari ed enti con finalità di	
	solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche	
	all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione	
	responsabile dell'impresa.	
	La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini	
	speculativi tramite la gestione in forma associata	

	dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di	
	occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni	
	economiche, sociali e professionali. Ai fini del	
	raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci	
	instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di	
	lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi	
	altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione	
	coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle	
	prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un	
	apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3	
	aprile 2001, n. 142.	
	La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai	
	propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto	
	della sua attività.	
	Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti	
	mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il	
	principio di parità di trattamento nei confronti dei soci.	
	In funzione della quantità e della qualità dei rapporti	
	mutualistici, la parità di trattamento deve essere	
	rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.	
	La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con	
	terzi.	
	La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative	
	Italiane.	
	Art. 4 (Oggetto sociale)	

	Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come	
	definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli	
	interessi dei soci come più oltre determinati, la	
	Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività ai	
	sensi dell'art. uno primo comma punto a), della legge 8	
	novembre 1991 n. 381 sia attraverso lo svolgimento di	
	attività d'impresa funzionalmente collegate a quelle	
	previste dall'art 1 lettera a) e finalizzate all'inserimento	
	ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone	
	svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della	
	legge 381/91 ed ai fini del raggiungimento degli scopi	
	sociali ha come oggetto lo svolgimento di attività relative	
	a:	
	A) attività socio-assistenziali ed educative quali:	
	1. assistenza domiciliare e ospedaliera, assistenza sociale,	
	sanitaria, terapeutica, infermieristica, e riabilitativa in	
	favore di anziani, infermi e portatori di handicap fisici,	
	psichici e sensoriali, nonché in favore di ex degenti di	
	istituti psichiatrici, di soggetti in trattamento	
	psichiatrico, di tossicodipendenti, di alcolisti, di minori	
	e famiglie in situazioni di disagio, al fine di prevenirne	
	l'istituzionalizzazione e favorirne la riabilitazione e	
	l'integrazione sociale, anche attraverso programmi	
	terapeutici differenziati nonché piani d'inserimento	
	lavorativo personalizzati aventi finalità riabilitative che	

	colleghino funzionalmente la predetta attività	
	socio-assistenziale con l'intera attività di servizi svolta,	
	ed anche in collaborazione con le ASP, gli enti locali e le	
	associazioni rappresentative dei soggetti suddetti;	
	2. fornire l'assistenza di cui sopra anche in caso di	
	degenza presso case di cura, case di riposo o luoghi di	
	villeggiatura;	
	3. gestione di servizi di telesoccorso, tele-controllo,	
	tele-assistenza, telemedicina e servizi telematici in genere	
	in favore di anziani, disabili e di tutte le categorie di	
	svantaggio sociale, anche tramite adesione ad associazioni o	
	controlli locali, nazionali ed internazionali;	
	4. gestione di centri residenziali e/o semi-residenziali,	
	socio-educativi, terapeutici e di riabilitazione, centri	
	diurni, centri di ritrovo, circoli ricreativi, comunità	
	alloggio, case famiglie, case di riposo, case-albergo,	
	residenze sanitarie assistenziali, centri e servizi di	
	accoglienza, in favore di tutte le categorie di svantaggio	
	sociale;	
	5. assistenza domiciliare ad anziani, a soggetti portatori	
	di handicap fisico e psichico, a malati e bambini ed a	
	qualunque altro soggetto che necessiti di assistenza o	
	riabilitazione onde favorire l'esercizio di attività che	
	altrimenti sarebbero precluse;	
	6. assistenza, animazione e gestione di case di riposo,	

	compresa eventuale somministrazione di cibi e bevande;	
	7. assistenza, animazione e gestione di comunità alloggio,	
	compresa somministrazione di cibi e bevande;	
	8. assistenza, animazione e gestione di centri diurni,	
	compresa somministrazione di cibi e bevande;	
	9. assistenza, animazione e gestione di ospedali e day	
	hospital compresa somministrazione di cibi e bevande;	
	10. trasporto ed accompagnamento di soggetti anziani,	
	portatori di handicap fisico e psichico, malati e bambini ed	
	a qualunque altro soggetto che necessiti di assistenza, sia	
	nel territorio nazionale che estero;	
	11. gestione pronto soccorso infermieristico diurno e	
	notturno;	
	12. gestione casa famiglia, centro diurno e S.I.R.	
	(struttura intermedia residenziale);	
	13. gestione centro diurno o centro sociale per anziani	
	presso la casa di riposo;	
	14. gestione del personale infermieristico della casa di	
	riposo;	
	15. prelievi del sangue a domicilio e consegna referti;	
	16. prelievi del sangue a soggetti in terapia T A O;	
	17. trasporto emodializzati;	
	18. prenotazioni visite specialistiche;	
	19. disbrigo pratiche sanitarie - amministrative;	
	20. assistenza sanitaria domiciliare con l'impiego di	

	personale O.S.S. ed infermieristico proveniente da strutture	
	sanitarie di ricovero e riabilitazione;	
	21. servizio di consegna domiciliare dei farmaci salvavita;	
	22. assistenza alla persona (pulizia e igiene personale,	
	assistenza di base ed infermieristica e/o specialistica a	
	persone non-autosufficienti);	
	23. servizi infermieristici per medici di famiglia;	
	24. servizio infermieristico ambulatoriale e domiciliare,	
	diurno e/o notturno;	
	25. servizi di fisioterapia;	
	26. eseguire prelievi e terapie, rilevare parametri con le	
	attrezzature e i presidi previsti dai protocolli;	
	27. servizi di assistenza, sostegno e riabilitazione	
	effettuati a domicilio presso la famiglia, la scuola e/o	
	altre strutture di accoglienza, presso ospedali, case di	
	cura, case di riposo, in luoghi di villeggiatura marini e	
	montani;	
	28. realizzazione e gestione di strutture di accoglienza per	
	persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi	
	integrati per residenze protette;	
	29. realizzazione gestione di comunità terapeutiche;	
	30. attività connesse all'utilizzo di nuove tecnologie	
	(telemedicina, telesoccorso/teleassistenza); 31.	
	realizzazione e gestione di centri di informazione e	
	orientamento;	

	32. attività territoriale di prevenzione del disagio e	
	promozione della salute;	
	33. attività di formazione professionale, insegnamento,	
	consulenza, ricerca, documentazione e attività editoriali	
	connesse;	
	34. promozione della formazione professionale dei soci;	
	35. promozione e organizzazione di convegni scientifici in	
	materia socio-sanitaria ed educativa;	
	36. attività di prevenzione e cura e/o riabilitazione	
	sanitaria e sociale per portatori di handicap	
	fisico-psichico e/o sensoriale, minori, anziani, sofferenti	
	psichici, mediante servizi sanitari e di riabilitazione;	
	37. gestire ricerche territoriali nel campo della sanità e	
	dei servizi sociali;	
	38. assicurare continue occasioni di formazione,	
	aggiornamento ed approfondimento professionale, culturale e	
	sociale per i soci allo scopo di garantire prestazioni	
	professionali adeguate al raggiungimento degli scopi sociali.	
	39. Gestione Servizio P.U.A. - Punto Unico di Accesso e	
	Segretariato Sociale;	
	40. Progettazione, organizzazione e gestione di scuole	
	d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri gioco,	
	centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi,	
	ludoteche e ogni altro servizio, anche a domicilio, colto	
	all'educazione e all'assistenza della prima infanzia di	

	bambini, adolescenti e giovani; attività e servizi per	
	l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità, sia	
	in ambito scolastico sia extrascolastico;	
	41. gestione di attività complementari all'insegnamento a	
	favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e	
	stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani che	
	rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati.	
	B. favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate	
	attraverso lo svolgimento delle seguenti attività produttive	
	e di servizi:	
	1. organizzazione di viaggi di istruzione, itinerari e	
	laboratori didattici; visite guidate ed escursioni	
	naturalistiche, archeologiche, culturali e gastronomiche;	
	2. realizzazione di campagne di comunicazione su temi legati	
	alla sostenibilità, corsi di formazione e di aggiornamento	
	di educazione ambientale e storico-culturale;	
	3. valorizzazione turistica e ambientale del territorio;	
	4. gestione di archivi, biblioteche, monumenti, musei, scavi	
	e parchi	
	archeologici, storici e naturalistici;	
	5. ricerca scientifica in ambito artistico, storico,	
	archeologico, architettonico, archivistico;	
	6. progettazione di allestimenti museali e mostre;	
	7. organizzazione di eventi culturali, conferenze, seminari,	
	convegni; catalogazione di beni artistici, bibliografici,	

	archeologici mediante studio, inventariazione, schedatura,	
	informatizzazione dati, fotografia e disegno tecnico;	
	8. realizzazione di corsi di formazione e di aggiornamento	
	riservati ad insegnanti, operatori e studiosi dei diversi	
	campi d'azione;	
	9. progettazione e realizzazione di laboratori didattici	
	rivolti a studenti di ogni ordine e grado;	
	10. realizzazione di prodotti multimediali: progettazione e	
	realizzazione di cd, video e installazioni multimediali;	
	11. attività editoriale attraverso l'elaborazione di	
	cataloghi museali e di mostre, saggi critici e monografie,	
	guide turistiche e cartoguide, guide archeologiche;	
	12. promozione delle attività produttive tipiche locali;	
	13. servizi di divulgazione attraverso attività e materiale	
	informativo (convegni, manifesti, brochure, siti web) in	
	collaborazione con tour operators nazionali ed esteri e	
	studi di grafica pubblicitaria;	
	14. servizi di studio e consulenza per allestimento,	
	gestione e manutenzione di musei, biblioteche e archivi	
	storici;	
	15. organizzazione di visite guidate presso attività	
	produttive tipiche locali (caseifici, oleifici, aziende	
	agricole e vinicole e artigianato vario) con degustazione di	
	prodotti tipici;	
	16. servizi di accoglienza, organizzazione di servizi di b&b	

	(bed and breakfast) e di alloggio in agriturismo;	
	17. attività di salvaguardia ambientale: indagini	
	socio-ambientali, servizi di educazione alla legalità',	
	ecc.;	
	18. interventi socio-assistenziali ed educativi: interventi	
	didattici e promozione interculturale per stranieri,	
	formazione e promozione culturale delle fasce deboli,	
	handicappati e anziani.	
	19. promozione di azioni e spazi di dibattito per la	
	salvaguardia, la conoscenza, la promozione e la diffusione	
	della cultura ambientale, naturalistica e scientifica per	
	incentivare fra la popolazione comportamenti ed iniziative	
	in armonia con la conservazione ambientale;	
	20. servizi, consulenze e progetti in campo ambientale,	
	naturalistico ed eco-turistico;	
	21. realizzazione di una rete turistica, che sia in grado di	
	far visitare e conoscere approfonditamente, tutte le risorse	
	del territorio al fine di creare uno sviluppo sostenibile	
	dell'intera area;	
	22. attività rivolte alle scuole di ogni ordine e grado,	
	proponendo programmi e percorsi didattici relativi alla	
	conoscenza dell'ambiente e alle tematiche dello sviluppo	
	sostenibile;	
	23. sviluppo di pacchetti turistici con escursioni	
	naturalistiche, attività di ristorazione e di ricettività;	

	24. realizzazione di valutazioni d' incidenza ambientale,	
	progetti di monitoraggio faunistico, progetti di gestione	
	delle aree naturali protette, progetti di promozione e	
	sviluppo, progetti di sostegno e miglioramento per le	
	imprese;	
	25. partecipazione a fiere nelle quali effettua attività di	
	promozione del territorio e dell'attività turistica	
	all'interno di esso;	
	26. consulenza a favore di soggetti sia pubblici che privati	
	nelle materie inerenti l'ambiente montano, marino e lacustre	
	e tutti i settori scientifici, tecnici, commerciali e	
	turistici ad esso riconducibili;	
	27. produzione e la commercializzazione di beni e servizi	
	inerenti l'ambiente montano e marino e tutti i settori	
	scientifici, tecnici, commerciali, artigianali e turistici	
	ad esso riconducibili; 28. gestione, anche in	
	partecipazione, di attività commerciali quali, a solo titolo	
	di esempio, rifugi montani, parchi avventura e noleggi di	
	attrezzature sportive;	
	29. realizzazione di attività di servizi nell'ambito del	
	turismo responsabile quali l'ideazione, promozione,	
	produzione, organizzazione, realizzazione,	
	commercializzazione e gestione di pacchetti turistici,	
	viaggi e soggiorni a scopo culturale e turistico in Italia	
	ed all'estero destinati a soggetti pubblici e privati;	

	30. collaborazione con agenzie di viaggio e turismo per la	
	realizzazione di pacchetti viaggio;	
	31. gestire agenzie di viaggio e turismo senza scopo di	
	lucro previo rilascio delle prescritte autorizzazioni;	
	32. creazione di collegamenti con la rete di turismo	
	responsabile nazionale e internazionale;	
	33. organizzare campi di lavoro, vacanze studio per lo	
	sviluppo di scambi culturali tra i diversi paesi;	
	34. apertura di sportelli informativi rivolti alle comunità	
	locali atte a favorire lo sviluppo del turismo responsabile;	
	35. realizzazione di servizi rivolti ad istituti	
	(scolastici, pubblici o privati) finalizzati alla	
	sensibilizzazione, informazione e formazione nell'ambito	
	turistico, ambientale, sociale e culturale - produrre e	
	pubblicare guide, carte, opuscoli, materiale didattico e	
	informativo, in proprio o in collaborazione con case	
	editrici;	
	36. gestione di mezzi di informazione (grafica, stampa,	
	foto, spot e messaggi pubblicitari, cartellonistica ed	
	insegne, ecc.) atto a favorire lo sviluppo e la conoscenza	
	delle attività della cooperativa mediante l'utilizzo di	
	nuove tecnologie e comunicazione telematica;	
	37. formazione ed impiego di guide per un turismo	
	responsabile;	
	38. vendita all'ingrosso e al dettaglio prodotti artigianali	

	e alimentari di produzione propria o di terzi, nazionali o	
	internazionali;	
	39. organizzazione e sponsorizzazione di eventi o	
	manifestazioni di grande richiamo religioso, sportivo,	
	culturale, scientifico, artistico, naturalistico con	
	particolare riferimento a convegni, congressi, conferenze,	
	spettacoli, concerti, mostre, fiere e altre attività in	
	Italia e all'estero;	
	40. svolgimento di attività di animazione e	
	sensibilizzazione delle comunità locali, al fine di	
	aumentare la consapevolezza e l'attenzione ai problemi	
	legati ai temi del turismo, della cultura e del sociale -	
	gestire un servizio noleggio di mezzi di trasporto e	
	trasporto persone conto terzi.	
	41. gestione e manutenzione di impianti di risalita;	
	42. gestione e conduzione di impianti sportivi, centri	
	sociali e turistici con annessi bar, ristoranti, tavole	
	calde e self service;	
	43. gestione e conduzione di strutture ricettive, quali	
	alberghi, hotels, villaggi turistici, campeggi ecc;	
	44. somministrazione di cibi e bevande anche alcoliche e	
	superalcoliche;	
	45. gestione parcheggi e servizi di manutenzione del	
	territorio per conto di enti pubblici e di privati; 46.	
	progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e	

	attività di carattere culturale, ricreativo e sportivo;	
	47. progettazione, realizzazione e gestione di attività di	
	animazione e ricreazione nell'ambito ricettivo - turistico;	
	48. promozione di attività nel campo turistico, ricettivo,	
	sportivo;	
	49. promozione e realizzazione di collaborazioni e scambi	
	culturali con associazioni ambientali, enti cooperativi con	
	finalità simili;	
	50. assistenza tecnica e informativa a passeggeri in arrivo	
	e/o in partenza, sia in proprio che per conto di enti	
	privati, regionali o statali;	
	51. attività connesse con lo sviluppo e la promozione	
	turistica;	
	52. servizi turistici in genere;	
	53. istituzione di corsi di aggiornamento per i soci e di	
	corsi di formazione professionale per nuovi operatori	
	turistici;	
	54. servizi turistici e ambientali, sviluppo e	
	valorizzazione del territorio, attività di agenzia di viaggi	
	e turismo, agenzia di intermediazione di servizi, campagne	
	di comunicazione e sensibilizzazione; 55. servizi ambientali	
	e turistici: organizzazione e gestione di itinerari,	
	campagne di sensibilizzazione e di comunicazione, progetti	
	di sviluppo locale, gestione di uffici di informazione	
	turistica, musei e strutture turistiche;	

	56. gestione di alberghi, villaggi turistici, ostelli per la	
	gioventù, campeggi, rifugi, impianti e stabilimenti	
	idrotermali, case di riposo;	
	57. realizzazione e/o gestione di impianti costituenti	
	coefficienti per l'incremento turismo e per la	
	valorizzazione delle caratteristiche climatiche e	
	paesaggistiche;	
	58. realizzazione e/o gestione di stabilimenti balneari,	
	slittovie, sciovie, seggiovie, funivie, campi sportivi in	
	genere, maneggi, discoteche, nonché ogni altra opera a	
	carattere turistico e ricreativo; 59. istituzione di uffici	
	di propaganda turistica ufficiale e di rappresentanza	
	turistico-alberghiera;	
	60. istituzione e gestione di agenzie di viaggio in genere	
	ed in particolare per la gestione del tempo libero dei	
	turisti; 61. acquisto e gestione di mezzi per il trasporto	
	dei turisti e del materiale;	
	62. acquisto e/o locazione per la gestione di mezzi di	
	trasporto aereo per turisti;	
	63. promozione di iniziative per la difesa e la	
	valorizzazione del patrimonio storico, archeologico,	
	artistico del paesaggio;	
	64. restauro, manutenzione e utilizzazione ai fini di	
	turismo sociale di castelli, rocche, ville, palazzi storici,	
	fabbricati rurali, etc.;	

	65. pubblicazione di libri, riviste e periodici inerenti il	
	settore turistico-alberghiero;	
	66. creazione di impianti polivalenti per la cultura, lo	
	svago, lo sport, di parchi e aree verdi attrezzate, per far	
	accedere sempre più vasti strati di popolazione con medio e	
	basso reddito al riposo ed alla vacanza;	
	67. promozione di incontri, manifestazioni, spettacoli,	
	gite, escursioni atte ad elevare spiritualmente e	
	culturalmente ed a fornire occasioni di sano svago ai soci e	
	ad altri;	
	68. attività finalizzate alla gestione, valorizzazione e	
	recupero dell'ambiente e del territorio;	
	69. organizzazione e gestione di servizi di accoglienza	
	turistica, organizzazione e gestione di viaggi con fini	
	didattico - culturali ed ambientali;	
	70. attività di rappresentanza per la produzione,	
	divulgazione e fornitura di servizi, prodotti e beni di	
	consumo;	
	71. organizzazione di convegni e seminari;	
	72. attività didattiche con organizzazione e gestione di	
	corsi professionali culturali e di attività finalizzate alla	
	fruizione, monitoraggio, catalogazione di beni artistici ed	
	ambientali;	
	73. cura e gestione di prenotazioni, vendite e distribuzione	
	dei prodotti aerei per conto di vettori nazionali ed esteri,	

	nonché lo sviluppo di diretti rapporti con operatori	
	economici professionali;	
	74. sviluppo e gestione di attività orientate alla vendita	
	per conto proprio o per conto terzi di spazi pubblicitari,	
	servizi promozionali, merchandising ed altre forme di	
	vendita di beni o servizi collegabili all'oggetto sociale;	
	75. gestione di itinerari turistico - culturali per varie	
	tipologie di soggetti svantaggiati;	
	76. gestione di itinerari turistico-culturali per il turismo	
	marinaro e ambientale;	
	77. gestione di itinerari culturali e naturalistici per la	
	terza età;	
	78. e-commerce dei prodotti tipici;	
	79. promozione di un marchio di qualità per i prodotti	
	tipici e per servizi turistici (ristorazione, ricettività,	
	accessibilità, ecc..);	
	80. servizi di consulenza ed assistenza in tutti i settori	
	connessi e/o complementari ai precedenti argomenti;	
	81. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di	
	promozione e commercializzazione, assistenza, tutoraggio per	
	nuove iniziative imprenditoriali, associative, sociali;	
	82. attività di manutenzione ordinaria, che hanno la	
	principale finalità di assicurare la piena funzionalità dei	
	beni e servizi di proprietà privata e/o di enti pubblici;	
	83. la gestione ordinaria del servizio di manutenzione verde	

	pubblico e/o privato;	
	84. l'attività di gestione integrata degli impianti di	
	pubblica illuminazione di proprietà pubblica;	
	85. l'attività di gestione dei cimiteri comunali;	
	86. servizi di pulizia, sanificazione, derattizzazione,	
	disinfestazione, disinfezione di ambienti civili ed	
	industriali, uffici, condomini, negozi, magazzini,	
	stabilimento enti pubblici e privati;	
	87. erogazione servizio di lettura contatori d'acqua per	
	enti comunali;	
	88.svolgimento delle attività di assistenza fiscale affidate	
	dai CAF, sotto il loro diretto controllo e responsabilità,	
	in applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del D. M. 31	
	maggio 1999, n. 164 e successive modificazioni e	
	integrazioni, come indicate da apposite convenzioni	
	sottoscritte con gli stessi;	
	89. svolgimento di attività di consulenza e trasmissione	
	telematica di dati in materia di assistenza e previdenza	
	sociale, infortuni e malattie professionali;	
	90. svolgimento delle attività di consulenza, di assistenza	
	e di tutela proprie degli istituti di patronato e dei centri	
	di assistenza fiscale;	
	91. organizzazione e gestione di centri di raccolta per	
	assistenza fiscale e previdenziale in collaborazione con	
	enti autorizzati ed accreditati.	

	Le attività di cui sopra saranno svolte nel rispetto delle	
	vigenti norme in materia di esercizio di professioni	
	riservate per il cui esercizio e' richiesta l'iscrizione in	
	appositi albi o elenchi.	
	Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti	
	norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque	
	altra attività connessa o affine alle attività	
	sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e	
	concludere tutte le operazioni di natura immobiliare,	
	mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie	
	od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque,	
	sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime	
	compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini,	
	attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi	
	sociali.	
	Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno	
	svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di	
	esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è	
	richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.	
	La società potrà costituire fondi per lo sviluppo	
	tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento	
	aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed	
	eventuali norme modificative ed integrative.	
	La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in	
	altre imprese a scopo di stabile investimento e non di	

	collocamento sul mercato, specie se svolgono attività	
	analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con	
	particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo	
	di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della	
	possibilità di svolgere attività di assunzione di	
	partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in	
	possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate	
	e/o iscritte in appositi albi o elenchi.	
	Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le	
	operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle	
	condizioni e nei limiti ivi previsti.	
	La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito	
	di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una	
	sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento	
	approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti	
	limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini	
	del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso	
	esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il	
	pubblico.	
	TITOLO III	
	SOCI COOPERATORI	
	Art. 5 (Soci cooperatori)	
	Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore	
	al minimo stabilito dalla legge.	
	Possono assumere la qualifica di soci cooperatori le persone	

	fisiche appartenenti alle seguenti categorie:	
	1) <u>soci lavoratori</u> , vale a dire persone fisiche che per	
	professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e	
	specializzazione professionale maturate nei settori di	
	cui all'oggetto della cooperativa, possono partecipare	
	direttamente all'attività della cooperativa e cooperare	
	al suo esercizio ed al suo sviluppo, realizzando lo	
	scambio mutualistico attraverso l'apporto delle proprie	
	prestazioni lavorative.	
	Ad essi sono richiesti i requisiti di capacità	
	professionali adeguate allo svolgimento della propria	
	mansione, capacità di lavoro in equipe e/o in	
	coordinamento con gli altri soci e capacità di iniziativa	
	personale in campo lavorativo e - in ogni caso -	
	approvazione dello scopo mutualistico ed adesione al	
	medesimo.	
	2) <u>soci volontari</u> , persone fisiche che prestano la loro	
	attività lavorativa gratuitamente, esclusivamente per	
	fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della	
	legge 381/91 e nei limiti previsti dalla legge;	
	3) <u>soci fruitori</u> , persone fisiche che usufruiscono, anche	
	indirettamente, dei servizi della cooperativa.	
	Possono essere <u>soci cooperatori</u> anche le persone giuridiche,	
	pubbliche e private, nei cui statuti sia previsto il	
	finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle Cooperative	

	sociali.	
	Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro dei	
	Soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie su	
	indicate.	
	Non possono in nessun caso essere soci gli interdetti, gli	
	inabilitati, i falliti non riabilitati, nonché coloro che	
	esercitano in proprio imprese in concorrenza con quella	
	dalla Cooperativa.	
	Art. 6 (Categoria speciale di soci)	
	La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di	
	soci cooperatori ai sensi dell'articolo 2527, comma tre, del	
	codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati	
	dal presente articolo.	
	Il numero dei soci ammessi alla categoria speciale non potrà	
	in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci	
	cooperatori.	
	In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in	
	ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al	
	fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di	
	contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.	
	La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria	
	speciale, nei limiti di legge, viene fissata dal consiglio	
	di amministrazione al momento dell'ammissione.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di	
	voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del	

	bilancio e non può rappresentare altri soci.	
	I soci appartenenti alla categoria speciale non possono	
	essere eletti nel consiglio di amministrazione della	
	Cooperativa.	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 10	
	del presente statuto, il socio appartenente alla categoria	
	speciale può recedere in qualsiasi momento con un preavviso	
	di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto tanto con riguardo	
	al rapporto sociale che al rapporto mutualistico, allo	
	spirare del suddetto termine.	
	Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente	
	alla speciale categoria, oltre a quelle individuate	
	dall'articolo 11 del presente statuto:	
	a) l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;	
	b) la carente partecipazione alle Assemblee sociali ed ai	
	momenti di partecipazione predisposti dalla Cooperativa;	
	c) il mancato adeguamento agli standard produttivi della	
	Cooperativa o il non rispetto degli impegni di	
	partecipazione all'attività economica della stessa,	
	finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione	
	aziendale.	
	Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente	
	alla speciale categoria potrà essere escluso dal consiglio	
	di amministrazione anche prima della scadenza fissata al	
	momento della sua ammissione.	

	Qualora, al termine del suddetto periodo, il socio	
	appartenente alla categoria speciale non abbia esercitato il	
	diritto di recesso o non sia stato escluso nei casi previsti	
	ai precedenti commi, è ammesso a godere dei diritti che	
	spettano ai soci di cui all'articolo 5 del presente statuto.	
	Il passaggio alla categoria ordinaria di socio cooperatore	
	deve essere comunicato all'interessato e annotato, a cura	
	del consiglio di amministrazione, nel libro dei soci.	
	Al socio appartenente alla categoria speciale, per quanto	
	non previsto nel presente titolo, si applicano le	
	disposizioni dei soci cooperatori.	
	Art. 7 (Domanda di ammissione)	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al	
	Consiglio di amministrazione domanda scritta che dovrà	
	contenere, se trattasi di persona fisica:	
	a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e	
	luogo di nascita, codice fiscale nonché indirizzo di posta	
	elettronica;	
	b) l'indicazione dell'effettiva attività svolta, della	
	condizione o capacità professionale, delle specifiche	
	competenze possedute in relazione ai requisiti richiesti	
	dallo statuto;	
	c) l'ammontare della quota di capitale che propone di	
	sottoscrivere, che non dovrà comunque essere inferiore né	
	superiore ai limiti di legge;	

	d) la categoria di soci cooperatori alla quale richiede	
	di essere ammesso;	
	e) la dichiarazione di conoscere ed accettare	
	integralmente il presente statuto, i regolamenti sociali e	
	di attenersi alle deliberazioni legalmente adottate dagli	
	organi sociali;	
	f) l'espressa e separata dichiarazione di accettazione	
	della clausola arbitrale contenuta negli articoli 37 e 38	
	del presente statuto e di presa visione effettiva del	
	regolamento della Camera Arbitrale e di Conciliazione	
	della Cooperazione.	
	Chi intende essere <u>ammesso come socio lavoratore</u> , oltre a	
	quanto previsto nei precedenti punti a), b), c), d), e) ed	
	f), dovrà inoltre indicare nella domanda di ammissione:	
	a.1) l'indicazione della effettiva attività svolta, della	
	condizione o capacità professionale, delle specifiche	
	competenze possedute in relazione ai requisiti richiesti	
	dallo statuto;	
	b.1) l'impegno a conferire la propria opera per il	
	conseguimento dello scopo sociale, con le modalità e nei	
	termini stabiliti dai regolamenti interni, in rapporto	
	alla quantità di lavoro disponibile in Cooperativa.	
	Chi intende essere <u>ammesso come socio volontario</u> , oltre a	
	quanto previsto nei precedenti punti a), b), c), d), e) ed	
	f), dovrà inoltre indicare nella domanda di ammissione:	

	a.2) l'impegno a conferire la propria opera per il	
	conseguimento dello scopo sociale, con le modalità e nei	
	termini stabiliti dai regolamenti interni;	
	b.2) l'indicazione delle specifiche competenze possedute.	
	Chi intende essere <u>ammesso come socio fruitore</u> , oltre a	
	quanto previsto nei precedenti punti a), b), c), d), e) ed	
	f), dovrà inoltre indicare nella domanda di ammissione:	
	a.3) l'impegno ad usufruire, dei servizi offerti dalla	
	cooperativa.	
	Fermo restando il secondo comma dell'art. 2522 del codice	
	civile, se trattasi di società, associazioni od enti, oltre	
	a quanto previsto nei precedenti punti b), c), d), e) ed f)	
	relativi alle persone fisiche, la domanda di ammissione	
	dovrà contenere le seguenti informazioni:	
	g) la ragione sociale o la denominazione, la forma	
	giuridica, la sede legale, il codice fiscale, la partita	
	IVA, nonché l'indirizzo di posta elettronica;	
	h) la delibera dell'organo sociale che ha autorizzato la	
	domanda;	
	h) la qualità della persona che sottoscrive la domanda.	
	Il Consiglio di amministrazione, accertata l'esistenza dei	
	requisiti di cui al precedente articolo 5, delibera sulla	
	domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo	
	scopo mutualistico e l'attività economica svolta.	
	La delibera di ammissione deve essere comunicata	

	all'interessato e annotata, a cura del Consiglio di	
	amministrazione, sul libro dei soci.	
	Il Consiglio di amministrazione deve, entro sessanta giorni,	
	motivare la deliberazione di rigetto della domanda di	
	ammissione e comunicarla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dal	
	Consiglio di amministrazione chi l'ha proposta può, entro il	
	termine di decadenza di sessanta giorni dalla comunicazione	
	del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci	
	l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se	
	non appositamente convocata, in occasione della successiva	
	convocazione.	
	Il Consiglio di amministrazione, nella relazione sulla	
	gestione, o nella nota integrativa al bilancio, illustra le	
	ragioni delle determinazioni assunte con riguardo	
	all'ammissione di nuovi soci.	
	Art. 8 (Obblighi dei soci)	
	Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e	
	dallo statuto, i soci sono obbligati:	
	a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati	
	dal Consiglio di amministrazione:	
	- del capitale sottoscritto;	
	- dell'eventuale tassa di ammissione, a titolo di	
	rimborso delle spese di istruttoria della domanda di	
	ammissione;	

	- del sovrapprezzo eventualmente determinato	
	dall'Assemblea in sede di approvazione del bilancio su	
	proposta del Consiglio di amministrazione;	
	b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni	
	e delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.	
	In particolare i soci lavoratori, oltre a quanto previsto	
	nei precedenti punti a) e b) sono ulteriormente obbligati:	
	a.1) a non aderire ad altre società che perseguano identici	
	scopi sociali ed esplicino attività concorrente, nonché	
	a non prestare lavoro a favore di terzi esercenti	
	imprese aventi oggetto uguale od analogo a quello della	
	Cooperativa salvo espressa autorizzazione del Consiglio	
	di amministrazione accordata in considerazione della	
	tipologia di rapporto di lavoro instaurato e delle	
	modalità di prestazione dello stesso, nonché della	
	quantità di lavoro disponibile in Cooperativa;	
	b.1) a mettere a disposizione le proprie capacità	
	professionali ed il proprio lavoro in relazione al tipo	
	ed allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità	
	delle prestazioni di lavoro disponibile per la	
	Cooperativa, secondo quanto previsto nell'ulteriore	
	rapporto di lavoro instaurato e ferme restando le	
	esigenze della Cooperativa stessa.	
	In particolare i soci volontari, oltre a quanto previsto nei	
	precedenti punti a) e b) sono ulteriormente obbligati:	

	a.2) a prestare la propria attività di volontariato nei modi	
	e nei limiti di quanto previsto negli appositi	
	regolamenti interni.	
	Per tutti i rapporti con la Cooperativa il domicilio dei	
	soci è quello risultante dal libro soci.	
	La variazione del domicilio del socio ha effetto dalla	
	ricezione della relativa comunicazione da effettuarsi con	
	lettera raccomandata alla Cooperativa.	
	Il socio è tenuto a comunicare qualsiasi altra variazione	
	relativa alle informazioni comunicate in sede di domanda di	
	ammissione o successivamente. Le suddette variazioni hanno	
	effetto dal momento della loro comunicazione alla	
	Cooperativa.	
	Art. 9 (Perdita della qualità di socio)	
	La qualità di socio si perde:	
	- per recesso, esclusione, o per causa di morte, se il	
	socio è persona fisica;	
	-per recesso, esclusione, scioglimento, liquidazione, se il	
	socio è diverso da persona fisica.	
	È escluso di diritto il socio nei confronti del quale sia	
	stata aperta o estesa la procedura di liquidazione	
	giudiziale secondo il codice della crisi e dell'insolvenza.	
	Art. 10 (Recesso del socio)	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge (art. 2473 c.c.), e	
	fatto salvo quanto previsto per il socio sovventore, può	

	recedere il socio:	
	a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) che non sia più in grado di partecipare all'attività volta	
	al raggiungimento degli scopi sociali;	
	c) il cui rapporto di lavoro sia stato momentaneamente	
	sospeso per cause attinenti alla quantità di lavoro	
	disponibile per la Cooperativa stessa ovvero per altri	
	motivi, da specificarsi in dettaglio in apposito	
	regolamento;	
	d) che cessi in via definitiva il rapporto di lavoro con	
	la Cooperativa.	
	Il recesso dei soci persone giuridiche è libero purché siano	
	decorsi almeno 2 esercizi sociali dalla loro ammissione in	
	cooperativa.	
	Il recesso dei soci fruitori e dei soci volontari è libero.	
	Il recesso non può essere parziale.	
	La dichiarazione di recesso deve essere comunicata mediante	
	raccomandata con avviso di ricevimento alla Cooperativa. Il	
	Consiglio di amministrazione deve esaminarla entro sessanta	
	giorni dalla ricezione e trasmettere non oltre i seguenti	
	dieci giorni la relativa comunicazione al socio mediante	
	raccomandata con avviso di ricevimento; in caso di diniego	
	il socio, entro sessanta giorni dal ricevimento della	
	comunicazione, può proporre opposizione innanzi al Collegio	
	Arbitrale.	

	Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto	
	sociale dalla comunicazione del provvedimento di	
	accoglimento della domanda.	
	Per i rapporti mutualistici, il recesso ha parimenti effetto	
	dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della	
	domanda, fatto salvo, per i soci lavoratori, il periodo di	
	preavviso eventualmente previsto nel regolamento interno e/o	
	nei contratti di lavoro instaurati.	
	Art. 11 (Esclusione)	
	L'esclusione può essere deliberata dal Consiglio di	
	amministrazione, oltre che nei casi previsti dalla legge,	
	nei confronti del socio che:	
	a) non sia più in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti	
	richiesti per l'ammissione,	
	b) nel caso di socio lavoratore, che abbia cessato, in via	
	definitiva, il rapporto di lavoro con la cooperativa,	
	secondo quanto previsto nel regolamento interno di cui	
	all'art. 6 della L. 142/2001;	
	c) nel caso di socio volontario, che abbia cessato in via	
	definitiva l'attività di volontariato, ovvero, nel caso di	
	socio fruitore, che abbia cessato in via definitiva la	
	fruizione dei servizi;	
	d) risulti gravemente inadempiente per le obbligazioni che	
	derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti	

	approvati dall'Assemblea dei soci o che ineriscano il	
	rapporto mutualistico, nonché dalle delibere adottate	
	dagli organi sociali, salva la facoltà del Consiglio di	
	amministrazione di accordare al socio un termine non	
	superiore a 15 (quindici) giorni per adeguarsi;	
	e) previa intimazione da parte del Consiglio di	
	amministrazione, non adempia entro 15 (quindici) giorni,	
	al versamento del valore delle quote sottoscritte o al	
	pagamento di somme dovute alla Società a qualsiasi titolo;	
	f) svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con	
	la Cooperativa;	
	g) nell'esecuzione del rapporto di lavoro ponga in essere	
	comportamenti oppure commetta gravi mancanze e/o	
	inadempimenti tali da determinare la risoluzione del	
	rapporto di lavoro per motivi disciplinari ovvero per	
	giusta causa o giustificato motivo..	
	L'esclusione è comunicata al socio mediante raccomandata con	
	avviso di ricevimento.	
	Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre	
	opposizione al Collegio Arbitrale ai sensi degli articoli 37	
	e 38, nel termine di sessanta giorni dalla comunicazione del	
	provvedimento.	
	L'esclusione comporta in ogni caso la risoluzione del	
	rapporto di lavoro.	
	L'esclusione diventa operante dalla ricezione da parte del	

	socio del provvedimento di esclusione.	
	Art. 12 (Morte del socio)	
	In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio	
	defunto hanno diritto di ottenere il rimborso della quota	
	interamente liberata, eventualmente rivalutata, nella misura	
	e con le modalità di cui ai successivi articoli 13 e 14.	
	Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare,	
	unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di	
	spettanza, atto notorio o altra idonea documentazione, dalla	
	quale risultino gli aventi diritto.	
	Art. 13 (Rimborso della quota)	
	I soci receduti od esclusi hanno il diritto al rimborso	
	esclusivamente delle quote interamente liberate,	
	eventualmente rivalutate. La liquidazione della	
	partecipazione sociale, eventualmente ridotta in proporzione	
	alle perdite imputabili al capitale e detratte le somme	
	ancora dovute dal socio, comprende il valore nominale delle	
	quote e il rimborso del soprapprezzo, ove versato, qualora	
	sussista nel patrimonio della Cooperativa e non sia stato	
	destinato ad aumento gratuito del capitale ai sensi	
	dell'articolo 2545 <i>quinquies</i> , comma 3, del codice civile.	
	Il rimborso delle quote ha luogo sulla base del bilancio	
	dell'esercizio in cui si sono verificati il recesso o	
	l'esclusione del socio.	
	Il pagamento deve essere fatto entro centottanta giorni	

	dall'approvazione del bilancio.	
	Art. 14 (Termini di decadenza, limitazioni al rimborso,	
	responsabilità dei soci cessati)	
	La Cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in	
	favore dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio	
	deceduto, ove questo non sia stato richiesto entro i 5 anni	
	dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel	
	quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto	
	operativo.	
	Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il	
	rimborso nel termine suddetto sarà devoluto con delibera del	
	consiglio di amministrazione alla riserva legale.	
	I soci esclusi per i motivi indicati nell'articolo 11,	
	lettere d), e) ed f) dovranno provvedere al risarcimento dei	
	danni ed al pagamento dell'eventuale penale, ove determinata	
	dal regolamento.	
	La Cooperativa può compensare con il debito derivante dal	
	rimborso delle quote, del sovrapprezzo, o del pagamento	
	della prestazione mutualistica e del rimborso dei prestiti,	
	il credito derivante da penali, ove previste da apposito	
	regolamento, da risarcimento danni e da prestazioni	
	mutualistiche fornite anche fuori dai limiti di cui	
	all'articolo 1243 del codice civile.	
	Il socio che cessa di far parte della Società risponde verso	
	questa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per	

	un anno dal giorno in cui il recesso o l'esclusione hanno	
	avuto effetto.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo	
	si manifesta l'insolvenza della Società, il socio uscente è	
	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la Società gli eredi del socio defunto.	
	TITOLO IV	
	SOCI SOVVENTORI	
	Art. 15 (Soci sovventori)	
	Ferme restando le disposizioni di cui al Titolo III del	
	presente statuto, possono essere ammessi alla Cooperativa	
	soci sovventori di cui all'articolo 4 della legge 31.1.1992,	
	n. 59.	
	Art. 16 (Conferimento e quote dei soci sovventori)	
	I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto	
	denaro, beni in natura o crediti e sono rappresentati da	
	quote nominative trasferibili.	
	La quota ha un valore minimo pari a euro 500,00 (cinquecento	
	virgola zero zero).	
	I conferimenti dei soci sovventori confluiscono nel fondo	
	per il potenziamento aziendale di cui al successivo articolo	
	20, numero uno, lettera b) del presente statuto.	
	Art. 17 (Alienazione delle quote dei soci sovventori)	
	Le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e	

	trasferite esclusivamente previo gradimento del Consiglio di	
	amministrazione.	
	Il socio che intenda trasferire la quota deve comunicare al	
	Consiglio di amministrazione il proposto acquirente e lo	
	stesso deve pronunciarsi entro sessanta giorni dal	
	ricevimento della comunicazione.	
	<u>Opzione 1</u>	
	<i>(Indicazione di altro acquirente gradito o facoltà per il</i>	
	<i>socio di vendere a chiunque).</i>	
	In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente	
	indicato dal socio che intende trasferire la partecipazione,	
	il Consiglio di amministrazione provvederà ad indicarne	
	altro gradito e, in mancanza, il socio potrà vendere a	
	chiunque.	
	<u>Opzione 2</u>	
	<i>(Indicazione di altro acquirente gradito o rimborso della</i>	
	<i>partecipazione del sovventore).</i>	
	In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente	
	indicato dal socio che intende trasferire la partecipazione,	
	il Consiglio di amministrazione provvederà ad indicarne	
	altro gradito ovvero provvederà a rimborsare al sovventore	
	il valore della quota, così come previsto al successivo	
	articolo 19.	
	Art. 18 (Deliberazione di emissione)	
	L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori deve	

	essere effettuata con deliberazione dell'Assemblea che	
	determina l'importo complessivo dell'emissione stessa e	
	l'eventuale esclusione o limitazione del diritto d'opzione	
	in favore dei soci cooperatori.	
	La deliberazione dell'Assemblea stabilisce altresì i compiti	
	che vengono attribuiti al Consiglio di amministrazione ai	
	fini dell'emissione della partecipazione.	
	Art. 19 (Diritti dei soci sovventori)	
	I diritti spettanti ai soci sovventori sono così	
	disciplinati:	
	a) il tasso di remunerazione delle quote sottoscritte è	
	pari a due punti percentuali in più del dividendo previsto	
	per i soci cooperatori;	
	b) qualora si debba procedere alla riduzione del capitale	
	sociale a fronte di perdite, queste ultime graveranno	
	anche sul fondo costituito mediante i conferimenti dei	
	sovventori, in proporzione al rapporto tra questi ed il	
	capitale conferito dai soci cooperatori;	
	c) ai soci sovventori è attribuito il diritto di eleggere	
	un terzo dei componenti il Consiglio di amministrazione;	
	d) I voti spettanti al socio sovventore sono attribuiti	
	come segue, in relazione all'ammontare dei conferimenti	
	effettuati:	
	-1 (uno) voto fino a 5.000,00 (cinquemila virgola zero	
	zero) euro di capitale sottoscritto;	

	- 2 (due) voti oltre 5.000,00 (cinquemila virgola zero	
	zero) euro e fino a 15.000,00 (quindicimila virgola zero	
	zero) euro di capitale sottoscritto;	
	- 3 (tre) voti oltre 15.001,00 (quindicimilauno virgola	
	zero zero) euro e fino a 25.000,00 (venticinquemila	
	virgola zero zero) euro di capitale sottoscritto;	
	- 4 (quattro) voti oltre 25.001,00 (venticinquemilauno	
	virgola zero zero) euro e fino a 35.000,00	
	(trentacinquemila virgola zero zero) euro di capitale	
	sottoscritto;	
	- 5 (cinque) voti oltre 35.001,00 (trentacinquemilauno	
	virgola zero zero) euro di capitale sottoscritto.	
	In ogni caso i voti attribuiti ai soci sovventori non	
	devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci	
	presenti o rappresentati in ciascuna Assemblea. Qualora,	
	per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei	
	soci sovventori verranno computati applicando un	
	coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il	
	numero massimo dei voti ad essi attribuiti per legge e il	
	numero di voti da essi portati;	
	e) i soci sovventori hanno diritto di recedere trascorsi 10	
	anni dalla loro ammissione a semplice richiesta. La	
	decorrenza del recesso è fissata dalla data di ricezione	
	della notifica del recesso stesso.	
	TITOLO V	

	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art. 20 (Elementi costitutivi)	
	Il patrimonio della società è costituito:	
	1) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	a) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori	
	rappresentati da quote di valore minimo pari a euro	
	500,00 (cinquecento virgola zero zero). Il valore della	
	quota detenuta da ciascun socio non può essere superiore	
	ai limiti di legge;	
	b) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori,	
	confluenti nel fondo per il potenziamento aziendale;	
	2) dalla riserva legale indivisibile formata con gli utili	
	di cui all'articolo 22 e con il valore delle quote	
	eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed	
	agli eredi di soci deceduti;	
	3) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le	
	somme versate dai soci ai sensi del precedente articolo 8;	
	4) dalla riserva straordinaria;	
	5) da ogni altra riserva costituita dall'Assemblea e/o	
	prevista per legge.	
	Le riserve indivisibili per disposizione di legge o per	
	statuto non possono essere ripartite tra i soci né durante	
	la vita sociale né all'atto dello scioglimento della Società.	
	Art. 21 (Vincoli sulle quote e loro alienazione)	
	Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli	

	volontari, né essere cedute con effetto verso la Società	
	fatto salvo il diritto di recesso.	
	Art. 22 (Bilancio d'esercizio)	
	L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di	
	ogni anno.	
	Alla fine di ogni esercizio sociale il Consiglio di	
	amministrazione provvede alla redazione del progetto di	
	bilancio.	
	Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea	
	dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla	
	chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta	
	giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, oppure	
	lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura	
	ed all'oggetto della Società, segnalate dal Consiglio di	
	amministrazione nella relazione sulla gestione o, in assenza	
	di questa, nella nota integrativa al bilancio.	
	L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla	
	destinazione degli utili annuali destinandoli:	
	a) a riserva legale indivisibile nella misura non inferiore a	
	quella stabilita dalla legge;	
	b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge	
	31.1.1992, n. 59, nella misura prevista dalla legge	
	medesima;	
	c) a remunerazione del capitale dei soci sovventori;	

	d) ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei	
	limiti ed alle condizioni previsti dall'articolo 7 della	
	legge 31.1.1992, n. 59;	
	e) ad eventuali dividendi in misura non superiore al limite	
	stabilito dal codice civile per le cooperative a mutualità	
	prevalente.	
	L'Assemblea può, in ogni caso, destinare gli utili, ferme	
	restando le destinazioni obbligatorie per legge, alla	
	costituzione di riserve indivisibili, oppure a riserve	
	divisibili tra i soci non cooperatori.	
	L'Assemblea può sempre deliberare la distribuzione di utili	
	ai soli soci non cooperatori nella misura massima prevista	
	per le cooperative a mutualità prevalente.	
	Art. 23 (Ristorni)	
	Il Consiglio di amministrazione che redige il progetto di	
	bilancio di esercizio, può appostare somme al conto	
	economico a titolo di ristorno, qualora lo consentano le	
	risultanze dell'attività mutualistica.	
	L'Assemblea, che approva il progetto di bilancio, delibera	
	sull'erogazione dei ristorni, tenuto conto dei commi	
	seguenti.	
	I ristorni attribuiti ai soci lavoratori, che costituiscono	
	maggiorazione della relativa retribuzione, non possono in	
	nessun caso superare la misura del trenta per cento dei	
	trattamenti retributivi complessivi ai sensi dell'articolo	

	3, comma uno e comma due, lettera a), della legge 3 aprile	
	2001 n. 142.	
	La ripartizione del ristorno ai singoli soci, dovrà essere	
	effettuata considerando la quantità e qualità degli scambi	
	mutualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed il socio	
	stesso, ed eventualmente secondo quanto previsto in apposito	
	regolamento da approvarsi ai sensi dell'articolo 2521,	
	ultimo comma, del codice civile e da predisporre a cura del	
	Consiglio di Amministrazione, sulla base dei seguenti	
	criteri, considerati singolarmente o combinati tra loro	
	distinti per ciascuna categoria di soci cooperatori.	
	Per i soci lavoratori si terrà conto di:	
	- ore lavorate e retribuite nel corso dell'anno,	
	- qualifica professionale,	
	- compensi erogati,	
	- tempo di permanenza in cooperativa,	
	- tipologia del rapporto di lavoro.	
	Per i soci fruitori si terrà conto del valore economico dei	
	servizi forniti e remunerati nell'esercizio.	
	I ristorni, destinati ai soci lavoratori o ai soci fruitori,	
	potranno essere assegnati, oltre che mediante erogazione	
	diretta, anche sotto forma di aumento gratuito del capitale	
	posseduto da ciascun socio, o mediante l'attribuzione di	
	quote di sovvenzione.	
	TITOLO VI	

	ORGANI SOCIALI	
	Art. 24 (Organi sociali)	
	Sono organi della Cooperativa:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) il Consiglio di amministrazione;	
	c) l'organo di controllo, se nominato	
	Art. 25 (Funzioni dell'Assemblea)	
	L'Assemblea:	
	a) approva il bilancio e destina gli utili;	
	b) approva il bilancio sociale secondo quanto previsto	
	dal Decreto Legislativo n. 112 del 2017;	
	c) delibera sull'emissione delle quote destinate ai soci	
	sovventori;	
	d) procede alla nomina e revoca del Consiglio di	
	amministrazione;	
	e) procede all'eventuale nomina dell'organo di controllo	
	o del revisore legale dei conti;	
	f) determina la misura dei compensi da corrispondere agli	
	Amministratori ed all'organo di controllo o revisore	
	legale dei conti se nominato;	
	g) delibera di compiere operazioni che comportano una	
	sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato	
	nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei	
	diritti dei soci;	
	h) provvede alle modifiche dello statuto;	

	i) delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai	
	sensi dell'articolo 23 del presente statuto;	
	j) delibera l'eventuale stato di crisi aziendale;	
	k) approva il regolamento interno di lavoro, così come	
	previsto dall'articolo 6 L.142/01 e gli eventuali	
	regolamenti interni;	
	l) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e	
	dei componenti dell'organo di controllo;	
	m) nomina i liquidatori e stabilisce i criteri di	
	svolgimento della liquidazione;	
	n) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua	
	competenza dalla legge e dal presente Statuto, nonché	
	sugli argomenti che uno o più Amministratori ovvero tanti	
	soci che rappresentino almeno un terzo dei voti	
	sottopongano alla sua approvazione.	
	Il verbale dell'Assemblea che delibera in merito al	
	precedente punto g) deve essere redatto da un Notaio.	
	Art. 26 (Convocazione dell'assemblea)	
	L'Assemblea viene convocata, dal Consiglio di	
	amministrazione, con avviso contenente l'ordine del giorno,	
	il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda	
	convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso	
	da quello della prima. L'Assemblea è convocata presso la	
	sede sociale, ma può anche riunirsi in luogo diverso da	
	quello in cui si trova la sede sociale, purché in Italia.	

	L'avviso di convocazione deve essere comunicato tramite PEC	
	o con lettera raccomandata A/R inviata ai soci o consegnata	
	a mano almeno otto giorni prima dell'adunanza.	
	In alternativa, l'Assemblea potrà essere convocata mediante	
	comunicazione trasmessa ai soci a mezzo posta elettronica,	
	ai recapiti risultanti dal libro soci, a condizione che sia	
	garantita la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto	
	giorni prima dell'Assemblea.	
	L'Assemblea ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi	
	indicati all'articolo 22.	
	L'Assemblea inoltre può essere convocata dal Consiglio di	
	amministrazione ogni volta esso ne ravvisi la necessità e	
	deve essere convocata senza ritardo, e comunque non oltre 2	
	(due) giorni dalla richiesta, qualora ne sia fatta richiesta	
	scritta dall'organo di controllo se nominato o da tanti soci	
	che rappresentino almeno un terzo dei voti spettanti a tutti	
	i soci.	
	In assenza delle prescritte formalità per la convocazione,	
	l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano	
	presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e	
	tutti gli Amministratori e i componenti dell'organo di	
	controllo, se nominato, siano presenti ovvero informati	
	della riunione. Tuttavia ciascuno degli intervenuti può	
	opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si	
	ritenga sufficientemente informato.	

	Art. 27 (Costituzione e quorum deliberativi)	
	In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita	
	quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei	
	voti dei soci aventi diritto al voto.	
	In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente	
	costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o	
	rappresentati aventi diritto al voto.	
	L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti	
	presenti o rappresentati su tutti gli oggetti posti	
	all'ordine del giorno, fatta eccezione per le deliberazioni	
	di cui all'ultimo comma del successivo articolo 28.	
	Art. 28 (Voto ed intervento)	
	Ai sensi dell'articolo 2538 del codice civile, nelle	
	Assemblee hanno diritto di voto coloro che risultino	
	iscritti da almeno novanta giorni nel libro dei soci e che	
	non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.	
	Ciascun socio cooperatore persona fisica ha un solo voto,	
	qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione; I soci	
	cooperatori persone giuridiche potranno avere un massimo di	
	2 (due) voti.	
	Per i soci sovventori si applica il precedente articolo 19.	
	L'Assemblea può svolgersi con intervenuti dislocati in più	
	luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati a	
	condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i	
	principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci,	

	ed in particolare a condizione che:	
	a) sia consentito al Presidente dell'Assemblea, anche a	
	mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare	
	inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli	
	intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza,	
	constatare e proclamare i risultati della votazione;	
	b) sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire	
	adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di	
	verbalizzazione;	
	c) sia consentito agli intervenuti di partecipare in tempo	
	reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli	
	argomenti all'ordine del giorno;	
	d) vengano indicati nell'avviso di convocazione (salvo che	
	si tratti di Assemblea totalitaria) i luoghi audio/video	
	collegati a cura della Cooperativa, nei quali gli	
	intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta	
	la riunione nel luogo ove saranno presenti il Presidente e	
	il soggetto verbalizzante.	
	I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire	
	personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi	
	rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro	
	socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima	
	categoria di socio cooperatore o sovventore, e che non sia	
	Amministratore, o componente dell'organo di controllo, se	
	nominato, della Cooperativa.	

	Ciascun socio non può rappresentare più di 2 soci.	
	La delega non può essere rilasciata con il nome del	
	rappresentante in bianco.	
	Il socio imprenditore individuale può farsi rappresentare	
	nell'Assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo	
	grado o dagli affini entro il secondo che collaborano	
	all'impresa.	
	I soci persone giuridiche sono rappresentati in Assemblea	
	dal loro legale rappresentante oppure da altro soggetto dai	
	medesimi designato.	
	Per le votazioni si procederà normalmente col sistema	
	dell'alzata di mano, o con altro metodo deliberato	
	dall'Assemblea, legalmente consentito.	
	Le elezioni delle cariche sociali avverranno, a maggioranza	
	relativa, per alzata di mano, per acclamazione o con altro	
	sistema legalmente deliberato dall'Assemblea.	
	Art. 29 (Presidenza dell'Assemblea)	
	L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di	
	Amministrazione ed in sua assenza dal Vicepresidente, ed in	
	assenza anche di questi, dalla persona designata	
	dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei	
	presenti.	
	Essa provvede alla nomina di un Segretario, anche non socio.	
	La nomina del Segretario non ha luogo quando il verbale è	
	redatto da un Notaio.	

	Funzione, poteri e doveri del Presidente sono regolati dalla	
	legge.	
	Art. 30 (Consiglio di amministrazione)	
	Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di	
	Consiglieri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) eletti	
	dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il	
	numero.	
	Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il	
	Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la	
	carica di Presidente i rappresentanti di società costituite	
	da un unico socio persona fisica, di amministrazioni	
	pubbliche, di enti con scopo di lucro.	
	L'amministrazione della cooperativa può essere affidata	
	anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli	
	amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra	
	le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.	
	Gli Amministratori non possono essere nominati per un	
	periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data	
	dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio	
	relativo all'ultimo esercizio della loro carica.	
	Gli Amministratori sono rieleggibili.	
	Art. 31 (Compiti del consiglio di amministrazione)	
	Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi	
	poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli	
	riservati alla decisione dei soci dalla legge.	

	Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle	
	proprie attribuzioni, ad eccezione della redazione del	
	progetto di bilancio e dei progetti di fusione o scissione,	
	nonché di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice	
	civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei	
	soci e delle decisioni che incidono sui rapporti	
	mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti,	
	oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni	
	Amministratori, determinandone il contenuto, i limiti e le	
	eventuali modalità di esercizio della delega.	
	Perlomeno ogni 120 giorni gli organi delegati devono	
	referire agli Amministratori e all'Organo di controllo, se	
	nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua	
	prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior	
	rilevo, in termini di dimensioni o caratteristiche,	
	effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.	
	Art. 32 (Convocazioni e deliberazioni del consiglio di	
	amministrazione)	
	Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente	
	tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare,	
	oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei	
	Consiglieri.	
	La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, o	
	e-mail da spedirsi non meno di 5 giorni prima dell'adunanza	
	e, nei casi urgenti, a mezzo PEC o telegramma, in modo che i	

	Consiglieri ed i componenti dell'organo di controllo se	
	nominato ne siano informati almeno un giorno prima della	
	riunione.	
	Nel caso di inerzia o impossibilità del Presidente, la	
	convocazione può essere fatta anche dal Vicepresidente e nel	
	caso di sua impossibilità o inerzia anche	
	dall'Amministratore in carica più anziano.	
	Le adunanze del Consiglio di Amministrazione sono valide	
	quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in	
	carica.	
	La presenza alle riunioni può avvenire anche per il tramite	
	di mezzi di telecomunicazione. In questo ultimo caso devono	
	comunque essere soddisfatte le seguenti condizioni:	
	1. che siano presenti nello stesso luogo il Presidente ed	
	il Segretario della riunione, che provvederanno alla	
	formazione e sottoscrizione del verbale;	
	2. che sia effettivamente possibile al Presidente della	
	riunione accertare l'identità degli intervenuti, regolare	
	lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i	
	risultati della votazione;	
	3. che sia consentito al soggetto verbalizzante di	
	percepire adeguatamente gli eventi oggetto di	
	verbalizzazione;	
	4. che sia consentito agli intervenuti partecipare alla	
	discussione, intervenire in tempo reale durante la	

	trattazione degli argomenti esaminati, e di partecipare	
	alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del	
	giorno, nonché, quando necessario, di visionare, ricevere	
	o trasmettere documenti.	
	Sussistendo queste condizioni, la riunione si considera	
	tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente e dove deve	
	pure trovarsi il Segretario, onde consentire la stesura e la	
	sottoscrizione del verbale sul relativo libro.	
	Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.	
	In caso di parità di voti la deliberazione proposta si	
	intende approvata o non approvata a seconda di come ha	
	votato chi presiede la seduta.	
	Ogni Amministratore deve dare notizia agli altri	
	Amministratori ed all'organo di controllo, se nominato, di	
	ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in	
	una determinata operazione della Società, precisandone la	
	natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di	
	Amministratore Delegato deve altresì astenersi dal compiere	
	l'operazione, investendo della stessa il Consiglio di	
	Amministrazione.	
	Art. 33 (Integrazione del consiglio di amministrazione)	
	In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più componenti del	
	consiglio di amministrazione gli altri provvedono a	
	sostituirli nei modi previsti dall'articolo 2386 del codice	
	civile, non ricorrendo tuttavia la necessità di approvazione	

	da parte dell'organo di controllo qualora quest'ultimo non	
	sia nominato.	
	Se viene meno la maggioranza dei componenti il Consiglio di	
	Amministrazione, quelli rimasti in carica devono convocare	
	l'Assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti;	
	gli Amministratori così nominati scadono insieme con quelli	
	in carica all'atto della loro nomina.	
	In caso di mancanza sopravvenuta di tutti i componenti il	
	Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea deve essere	
	convocata d'urgenza dall'organo di controllo, se nominato,	
	il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria	
	amministrazione. In caso di mancanza dell'organo di	
	controllo l'assemblea può essere convocata da ogni socio.	
	Art. 34 (Compensi agli Amministratori)	
	Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti ai	
	componenti il Consiglio di Amministrazione e ai membri del	
	Comitato Esecutivo, se nominato.	
	Spetta al consiglio di amministrazione, sentito il parere	
	dell'organo di controllo, se nominato, determinare la	
	remunerazione dovuta a singoli Amministratori investiti di	
	particolari cariche.	
	L'Assemblea può anche riconoscere agli Amministratori un	
	trattamento di fine mandato.	
	Art. 35 (Rappresentanza)	
	Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la	

	rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in	
	giudizio.	
	La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle	
	deleghe conferite, anche ai Consiglieri Delegati, se	
	nominati. Il consiglio di amministrazione può nominare	
	Direttori Generali, Institori e Procuratori Speciali.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i	
	poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, la cui	
	firma costituisce piena prova dell'assenza o	
	dell'impedimento del Presidente.	
	Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, nei limiti	
	delle deleghe ad esso conferite, potrà conferire speciali	
	procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri	
	Consiglieri oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme	
	legislative vigenti al riguardo.	
	Art. 36 (Organo di controllo e revisione legale)	
	L'Assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via	
	facoltativa, nomina un Organo di controllo o un revisore	
	legale dei conti.	
	Nel caso di nomina dell'Organo di controllo, spetta	
	all'Assemblea definire la sua composizione monocratica o	
	collegiale. Ad esso, alle condizioni di cui all'art.	
	2409-bis c.c., è affidato anche l'incarico di revisione	
	legale dei conti, se non diversamente deliberato.	
	Si applica l'art. 2477 c.c.	

	TITOLO VII	
	CONTROVERSIE	
	Art.37 (Clausola arbitrale)	
	Sono devolute alla cognizione di Arbitri rituali secondo le	
	disposizioni di cui al D. Lgs. n. 5/2003, nominati con le	
	modalità di cui al successivo articolo 38, salvo che non sia	
	previsto l'intervento obbligatorio del Pubblico Ministero:	
	a) tutte le controversie insorgenti tra soci o tra soci e	
	Società che abbiano ad oggetto diritti disponibili, anche	
	quando sia oggetto di controversia la qualità di socio;	
	b) le controversie relative alla validità delle	
	deliberazioni assembleari;	
	c) le controversie promosse da Amministratori, Liquidatori	
	o componenti dell'organo di controllo, o nei loro	
	confronti.	
	La clausola arbitrale di cui al comma precedente è estesa a	
	tutte le categorie di soci, anche non cooperatori.	
	La sua accettazione espressa è condizione di proponibilità	
	della domanda di adesione alla Cooperativa da parte dei	
	nuovi soci.	
	L'accettazione della nomina alla carica di Amministratore,	
	componente dell'organo di controllo o Liquidatore è	
	accompagnata dall'espressa adesione alla clausola di cui al	
	comma precedente.	
	L'arbitrato è amministrato secondo le norme contenute nel	

	Regolamento della Camera Arbitrale e di Conciliazione della	
	Cooperazione.	
	Art. 38 (Arbitri e procedimento)	
	Gli arbitri sono in numero di:	
	a) uno, per le controversie di valore inferiore a euro	
	250.000,00 (duecentocinquantamila virgola zero zero). Ai	
	fini della determinazione del valore della controversia si	
	tiene conto della domanda di arbitrato, osservati i	
	criteri di cui agli articoli 10 e seguenti del codice di	
	procedura civile;	
	b) tre, per le altre controversie;	
	c) nei casi di controversie con valore indeterminabile,	
	il numero degli arbitri è deciso dal Consiglio arbitrale	
	della Camera Arbitrale e di Conciliazione della	
	Cooperazione.	
	Gli arbitri sono scelti tra gli esperti di diritto e di	
	settore e sono nominati dalla Camera Arbitrale e di	
	Conciliazione della Cooperazione.	
	In difetto di designazione sono nominati dal Presidente del	
	tribunale nella cui circoscrizione ricade la sede della	
	società.	
	La domanda di arbitrato, anche quando concerne i rapporti	
	tra soci, deve essere comunicata alla Società, fermo	
	restando quanto disposto dall'articolo 35, comma uno, D.	
	Lgs. n. 5/2003.	

	Gli arbitri decidono secondo diritto ed il lodo è	
	impugnabile anche a norma dell'articolo 829, secondo comma,	
	del codice di procedura civile quando per decidere abbiano	
	conosciuto di questioni non compromettibili ovvero l'oggetto	
	del giudizio sia costituito dalla validità di delibere	
	assembleari.	
	Gli arbitri decidono nel termine di centottanta giorni dalla	
	prima costituzione dell'organo arbitrale, salvo che essi	
	chiedano una proroga al Consiglio arbitrale della Camera	
	Arbitrale e di Conciliazione della Cooperazione, per non più	
	di una sola volta, nel caso di cui all'articolo 35, comma	
	secondo, D. Lgs. n. 5/2003, nel caso in cui sia necessario	
	disporre una C.T.U. o in ogni altro caso in cui la scadenza	
	del termine possa nuocere alla completezza dell'accertamento	
	o al rispetto del principio del contraddittorio.	
	Nello svolgimento della procedura è omessa ogni formalità	
	non necessaria al rispetto del contraddittorio. Gli arbitri,	
	in ogni caso, devono fissare un'apposita udienza di	
	trattazione.	
	Le spese di funzionamento dell'Organo arbitrale sono	
	anticipate da entrambe le parti, con vincolo di solidarietà,	
	come previsto dall'articolo 35, punto tre, del Regolamento	
	della Camera Arbitrale.	
	Per ogni ulteriore questione non esplicitamente prevista nel	
	presente e nel precedente articolo, la procedura arbitrale è	

	disciplinata dalle norme contenute nel Regolamento arbitrale	
	della Camera Arbitrale e di Conciliazione della Cooperazione	
	in vigore al momento della produzione della domanda.	
	TITOLO VIII	
	SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art. 39 (Scioglimento anticipato)	
	L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Cooperativa	
	nominerà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art. 40 (Devoluzione del patrimonio finale)	
	In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio	
	sociale risultante dalla liquidazione sarà devoluto nel	
	seguente ordine:	
	- a rimborso delle quote effettivamente versate dai soci	
	sovventori, eventualmente rivalutate a norma del precedente	
	articolo 22, lettera d) e dei dividendi deliberati e non	
	ancora corrisposti;	
	- a rimborso delle quote effettivamente versate dai soci	
	cooperatori, eventualmente rivalutate a norma del	
	precedente articolo 22, lettera d) e dei dividendi	
	deliberati e non ancora corrisposti;	
	- al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione, di cui all'articolo 11 della legge	
	31.1.1992, n. 59.	
	TITOLO IX	
	DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	

Art. 41 (Regolamenti)		
Per	meglio disciplinare il funzionamento interno, e	
soprattutto per disciplinare i rapporti tra la società ed i		
soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento		
dell'attività mutualistica, Il consiglio di amministrazione,		
oltre al regolamento di cui all'articolo 6 della legge		
142/2001, potrà elaborare appositi regolamenti		
sottoponendoli successivamente all'approvazione		
dell'Assemblea dei soci con le maggioranze previste per le		
modifiche statutarie. Negli stessi regolamenti potranno		
essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei Comitati		
Tecnici, se verranno costituiti.		
Art. 42 (Principi di mutualità, indivisibilità delle riserve		
e devoluzione)		
I principi in materia di remunerazione del capitale, di		
riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo		
e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi		
mutualistici per la promozione e lo sviluppo della		
cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto		
osservati. In particolare ai sensi dell' articolo 2514 del		
codice civile la Cooperativa:		
a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore		
all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi,		
aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale		
effettivamente versato;		

	b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in	
	sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a	
	due punti rispetto al limite massimo previsto per i	
	dividendi;	
	c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori;	
	d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della	
	cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto	
	il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati,	
	ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione.	
	Art. 43 (Rinvio)	
	Per quanto non previsto dal presente statuto, valgono le	
	vigenti norme di legge sulle società cooperative sociali.	
	Per quanto non previsto dal titolo VI del Libro V del codice	
	civile contenente la "disciplina delle società cooperative",	
	a norma dell'articolo 2519 del medesimo codice si applicano,	
	in quanto compatibili, le norme delle società a	
	responsabilità limitata.	
	F.to: Notaristefano Fiorentino Lorenzo. Alfredo Spezzano	
	Notaio. Sigillo.	

63 di 63