

## **STATUTO**

**SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE IL SORRISO DEL  
VENERABILE ANDREA**

### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: RIBERA AG CONTRADA MUSITI 0  
SNC

Numero REA: AG - 225571

Codice fiscale: 03080130846

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

## **Indice**

|                                                              |   |
|--------------------------------------------------------------|---|
| Parte 1 - Protocollo del 08-06-2023 - Statuto completo ..... | 2 |
|--------------------------------------------------------------|---|

ALLEGATO "A" Al n. 606 di repertorio  
Al n. 482 della raccolta

## **STATUTO SOCIETA' COOPERATIVA**

### **TITOLO I**

#### **COSTITUZIONE - SEDE - DURATA**

##### **ART.1 - Denominazione e sede**

E' costituita la Società Cooperativa sociale denominata: **"SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IL SORRISO DEL VENERABILE ANDREA"**. Alla Cooperativa, per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile e dalle leggi speciali sulla cooperazione, si applicano, in quanto compatibili, le norme sulle società a responsabilità limitata.

##### **ART.2 - Durata**

La società ha durata fino al 31/12/2060 (trentuno dicembre duemilasessanta), ma potrà essere prorogata a norma di legge con delibera dell'Assemblea straordinaria.

##### **ART.3 - Sede**

La società ha sede nel Comune di Ribera ma l'Organo Amministrativo ha facoltà di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative (ad esempio succursali, filiali o uffici amministrativi senza stabile rappresentanza) ovvero di trasferire la sede sociale nell'ambito dello stesso Comune.

Spetta invece ai Soci deliberare la istituzione di sedi secondarie o il trasferimento della sede in Comune diverso da quello sopra indicato.

### **TITOLO II**

#### **SCOPO ED OGGETTO**

##### **ART.4 - Scopo Sociale**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1 lett. a) della legge 381/91; lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel prosieguo, nei diversi settori: turistico culturale, agricolo, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 1 lett. b) ed art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si ispira a principi quali la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno; l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso convenzioni con Enti Locali (Comuni, Consorzi di Comuni, comunità montane, Associazioni, Province, Regioni, Unità Sanitarie Locali ecc.), con Enti Pubblici, parapubblici, morali, di volontariato e privati. Si propone

in generale di operare nell'ambito dei servizi d'utilità collettiva e di rilevante solidarietà sociale, dell'assistenza agli anziani e ai soggetti portatori di handicap fisici, psichici, minori, sensoriali e dei relativi operatori e di tutte quelle categorie di persone svantaggiate.

#### **ART.5 - Oggetto Sociale**

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate, quali i tossicodipendenti, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, gli alcolisti minori in situazione di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, gli emarginati sociali e quant'altri rientranti nella categoria delle persone svantaggiate ai sensi della legislazione vigente;
- la realizzazione e/o gestione di: - case di riposo, case albergo, case protette, centri diurni e/o notturni, gruppi appartamento, soggiorni climatici, marini rurali, montani e termali, per anziani, giovani e bambini; asili nido, scuole materne ed elementari, nonché servizi ausiliari di collegamento - centri di mediazione familiare e/o sociale; servizi ed interventi complessi volti allo sviluppo della cooperazione internazionale; servizi ed interventi a favore dei pvs (paesi in via di sviluppo); servizi diurni e residenziali per la prevenzione, cura, trattamento e riabilitazione di soggetti con disturbi di comportamento alimentare; turismo sociale ed i servizi annessi e connessi;
- prestare cure ed assistenza a bambini, a giovani a soggetti portatori di handicap, a tossicodipendenti, ad anziani invalidi e malati cronici, anche a domicilio o presso ospedali, case di cura, centri di riabilitazione e di attività sportiva, con lo scopo di garantire la salute e la salvaguardia dei soggetti assistiti avendo presente ogni aspetto pedagogico ed educativo;
- istituire organizzare e gestire corsi di formazione professionale utilizzando anche finanziamenti privati, e/o statali, regionali, provinciali degli enti locali e dell'Unione europea, per formare lavoratori ovvero disoccupati, anche su committenza di enti e soggetti pubblici ed all'uopo stipulare i relativi contratti o convenzioni in base alle normative vigenti;
- offrire tramite una adeguata rete di sostegno servizi a carattere territoriale e un organico sistema di provvidenze a favore di persone anziane con l'assistenza domiciliare attraverso prestazioni sanitarie ed assistenziali volte a

mantenere l'utente nel proprio contesto sociale;

- attuare e/o gestire centri di soccorso telefonico (telesoccorso) per anziani e soggetti disabili: non autosufficienti, centri di orientamento, servizi di prevenzione della delinquenza e dell'uso di droghe, servizi ricreativi ed educativi per l'infanzia e l'adolescenza, centri di aggregazione, ludoteche, baby parking, asilo nido, doposcuola, campi estivi o educativi, servizi di personale di vigilanza e custodia dei bambini malati, servizi assistenza sanitaria, psicoterapeutica, di riabilitazione psicomotoria, per minori, anziani e portatori di handicap.

La cooperativa si propone di incentivare l'inserimento nel mondo del lavoro, costituendosi quale forza operativa ed assicurare in prospettiva, posti di lavoro stabiliti a combattere la disoccupazione, garantendo ai singoli operatori l'assistenza e le infrastrutture necessarie alla realizzazione dell'operatività sociale nel rispetto delle norme che regolano la vita delle società cooperative e le attività professionistiche con l'intento di garantire comunque il livello professionale delle prestazioni e la dimensione mutualistica del lavoro.

La cooperativa, operando nell'ambito della solidarietà sociale, perseguendo finalità mutualistiche, si propone l'organizzazione del lavoro dei soci, anche attraverso convenzioni con enti locali (Comuni, consorzi di Comuni, comunità montane, associazioni, province, regioni, unità sanitarie locali, ecc.), enti pubblici, parapubblici, morali, di volontariato e privati. Si propone in generale di operare nell'ambito dei servizi di utilità collettiva e di rilevante solidarietà sociale, dell'assistenza sociale agli anziani ed ai soggetti portatori di handicap fisici, psichici, sensoriali e dei relativi operatori, si propone di operare nell'ambito degli scopi sociali in ossequio alle leggi nazionali, regionali e comunitarie emanate e da emanare.

Relativamente ai portatori di handicap la cooperativa si propone:

- nella prestazione dell'assistenza ai sopra citati soggetti anche a domicilio, presso ospedali, case di cura, case di riposo e nei luoghi di villeggiatura;
- nella creazione di impianti polivalenti per la cultura, lo svago, lo sport, finalizzati all'armonico sviluppo psicofisico;
- nell'istituzione di corsi scolastici a tutti i livelli per i disadattati;
- nella realizzazione di iniziative che consentano il rapporto organizzato nel territorio;
- nell'assistenza ai soggetti portatori di handicap, volta all'integrazione nella vita sociale;
- nella creazione di condizioni favorevoli allo sviluppo di servizi di vita associata;

- nella promozione di incontri, manifestazioni, gite, escursioni atte ad elevare spiritualmente e culturalmente ed a fornire occasioni di svago agli utenti ed alle loro famiglie;
- nella prestazione di assistenza medica, generica, specialistica, adottando modalità particolari per i soggetti portatori di handicap;
- nello svolgimento attività nell'ambito della riabilitazione psichiatrica, in favore di soggetti con disturbo dello spettro autistico, usando le diverse tecniche per la riabilitazione, tipo aba/rbt e varie, ippo-terapia, terapie con animali in genere e varie, al fine del benessere del paziente con la previsione di effettuare spettacoli teatrali;
- nell'inserimento di persone con autismo, patologie assimilabili, in ambito industriale, agricolo, zootecnico, ambientale, artigianale, agriturismo commerciale;
- nell'istituzione di un consultorio per i problemi di pertinenza del soggetto portatore di handicap;
- nell'orientamento professionale del portatore di handicap ed il suo inserimento nelle istituzioni, nonché del suo reinserimento lavorativo;
- nell'iniziativa informativa rivolta a tutti i cittadini e specialmente ai genitori sul significato socio-culturale dell'inserimento dei portatori di handicap in tutte le istituzioni e sedi normali e sulle conoscenze tecnico scientifiche che consentono la prevenzione ed il recupero degli handicap;
- nella creazione di una rete di servizi per il sostegno economico, sociale e psico-pedagogico anche in forma domiciliare alle famiglie per aiutare la permanenza nell'ambito domestico del portatore di handicap che richiede sorveglianza continua e cure particolari;
- nella creazione di servizi aperti quali l'assistenza domiciliare ed il centro diurno;
- nell'istituzione di servizi residenziali, quali comunità morali di volontariato e privati;
- nell'istituzione di centri di accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
- nell'organizzazione e la gestione di soggiorni di vacanza, con l'ausilio di personale specializzato;
- nell'educazione sanitaria e sociale della popolazione sulle cause e sulle conseguenze degli handicap, anche in ordine alla prevenzione degli stessi fattori invalidanti, prima, durante la gestazione, il parto, il periodo prenatale e nelle fasi di sviluppo bio-fisico e psico-sociale;
- nell'istituzione di un servizio di aiuto personale, in rapporto alle specifiche esigenze fisiche, psichiche e sensoriali, ai soggetti portatori di handicap che per la qualità subiscono un deficit, transitorio o permanente, delle

proprie capacità fisico-psichico-sociale, la cui gravità non consente l'autodeterminazione e l'autosufficienza;

- nella promozione di servizi mensa di trasporto per la frequenza degli asili nido e delle scuole di ogni ordine grado, dei corsi di formazione professionale e dei centri educativo riabilitativi a carattere ambulatoriale e diurno;

- nella rimozione sistematica delle cause sociali che contribuiscono al processo di emarginazione dei portatori di handicap;

- nella sensibilizzazione e l'educazione della popolazione con il coinvolgimento delle istituzioni socio-culturali e scolastiche e delle forze interessate in modo da far diventare il problema dei soggetti portatori di handicap una questione sociale che riguardi direttamente tutta la comunità locale;

- negli interventi coordinati di equipe pluridisciplinari;

- nella fruizione dei servizi per la promozione culturale e l'educazione permanente di cui all'art. 10 l.r. n. 01/1979 da parte dei soggetti portatori di handicap. In particolare per gli anziani e gli inabili;

- nel mantenimento delle persone anziane e inabili;

- nel reinserimento delle persone anziane ed inabili nel nucleo familiare e/o nel normale ambiente di vita;

- nella promozione ed il sostegno di una rete di servizio a carattere territoriale e di un organico sistema di provvidenze;

- nello stimolo delle iniziative finalizzate al superamento di situazioni emarginanti ed a consentire la partecipazione delle persone anziane ed inabili alla vita familiare e sociale;

- nell'assicurazione agli utenti dei servizi e della partecipazione alla loro gestione;

- nella promozione di studi sulle condizioni ed i problemi delle persone anziane ed inabili nonché l'effettuazione di indagini sulla popolazione anziana;

- nell'assistenza socio sanitaria eseguita personalmente da medici ed infermieri all'uopo abilitati, nel rispetto delle normative vigenti, sotto la loro responsabilità;

- nella realizzazione di una rete di servizi per l'assistenza economica;

La cooperativa si propone, inoltre, di operare nell'ambito dell'assistenza ai minori perseguita attraverso formule innovative rispetto ai tradizionali istituti e ricovero, l'obiettivo di creare un ambiente familiare attraverso la creazione di villaggi o case famiglia, in cui si favorisca l'elevazione morale e civile dei ragazzi mediante:

- attività formative ricreative ed assistenziali;

- la creazione e la gestione di centri ricreativi, culturali e sportivi;

- la gestione di mense;

- la promozione di iniziative volte a tutelare e a favorire la crescita, la maturazione individuale e la socializzazione della persona di età minore per eliminare le condizioni di disagio mediante l'attività delle comunità di accoglienza dei minori per i quali si sia reso necessario l'allontanamento temporaneo dall'ambito familiare;
- l'attuazione di interventi a sostegno della famiglia anche dopo il reinserimento del minore così da eliminare situazioni di rischio, in particolare per l'assolvimento degli obblighi scolastici anche tramite censimento della evasione scolastica;
- attività di centro di incontro ed iniziative di presenza sociale nei quartieri a rischio;
- l'attuazione di interventi da realizzare, previo accordo con le competenti autorità scolastiche, nell'ambito delle strutture scolastiche, in orari non dedicati all'attività istituzionale o nel periodo estivo;
- assistenza socio-scolastica, professionale mediante ricoveri dei minori in convitto e semiconvitto;
- prevenzione e rieducazione mediante ricovero dei minori soggetti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria anche nell'ambito della competenza amministrativa e civile;
- gestire scuole parificate, corsi di qualificazione, colonie estive, campeggi, pensioni ad esclusivo beneficio di cui sopra;
- gestire ed attuare corsi di formazione professionale per il reinserimento dei disadattati sociali;
- istituire e gestire servizi sociali, centri socio-medico-psicopedagogici completi di servizio di orientamento professionale;
- organizzare e gestire un segreteria familiare e/o sociale

- la realizzazione e la gestione di asilo nido, scuole materne, elementari, doposcuola, anche in collaborazione con gli enti locali equipe di esperti per l'applicazione di tecniche psico - pedagogiche;
- iniziative volte alla promozione di diritti e di opportunità per l'infanzia l'adolescenza ed in particolare i servizi e gli interventi previsti dalla legge 28.08.1997 n. 285;
- iniziative volte alla prevenzione del disadattamento e della criminalità minorile mediante la realizzazione di servizi ed interventi finalizzati al trattamento ed al sostegno di adolescenti e giovani in difficoltà anche attraverso le iniziative previste dalla legge n. 216/91;
- assicurare l'assistenza domiciliare e/o la gestione di centri diurni e notturni ad alcolisti e tossico dipendenti. Per gli immigrati extracomunitari la cooperativa si propone di:

- progettare organizzare e/o gestire servizi a favore degli immigrati extracomunitari quali:
- centri di prima accoglienza e smistamento, centri di accoglienza e di assistenza, di orientamento e di occupazione;
- corsi di formazione professionale per gli immigrati, per il personale addetto e per giovani da inserire nel settore;
- attivazione di collegamento con strutture simili presenti nel territorio dell'Unione Europea;
- studi, catalogazione e comparazione della legislazione regionale, nazionale ed internazionale;
- promozione di attività che favoriscano il rientro in patria degli immigrati sfruttando la legislazione all'uopo prevista anche nei paesi origine;
- interventi tesi ad attuare una maggiore sensibilizzazione della popolazione autoctona;
- servizi bibliotecari e culturali per extracomunitari stesura e pubblicazione di dispense, materiale informativo, atti di convegni, di seminari ecc..;
- servizi di prima alfabetizzazione, formazione culturale linguistica (italiana ed europea);
- servizio di assistenza didattica;
- orientamento al lavoro;
- consulenza giuridica ed economica;
- servizi socio-assistenziali e sanitari;
- attività culturali, sportive, ricreative in genere tutti i servizi e le iniziative previste dalla legge 06.03.1998 n. 40 e dal T.U. 25.07.1998 n. 286 a favore di immigrati extracomunitari.

La cooperativa si propone, altresì:

- l'assistenza post-penitenziaria, quella a favore delle famiglie di detenuti e di vittime del delitto;
- attività di servizi in favore di detenuti affidati ai servizi sociali o presso le carceri anche attraverso la stipula di apposite convenzione con il Ministero della Giustizia, con i Comuni ed altri enti;
- la stipula di convenzione con il ministero della difesa e/o iscrizione all'albo per lo svolgimento di servizio civile per gli obiettori di coscienza;
- di svolgere assistenza socio-assistenziale, sanitaria, legale ed economica a organizzare e gestire un segretariato familiare e/o sociale.

La cooperativa, altresì, al fine di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, giusta legge 381/91 art. 1 lettera b), potrà svolgere i seguenti servizi: 1. la raccolta differenziata di r.s.u. e loro smaltimento attraverso impianti idonei al loro trattamento; 2. lo smaltimento di rifiuti ospedalieri con l'ausilio di opportuni strumenti ed inceneritori; 3. lo smaltimento di rifiuti speciali, con particolare riferimento all'amianto e suoi derivati, a mezzo di moderne tecniche di rimozione e deposito

a discarica; 4. la realizzazione, gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti di depurazione; 5. svolgere attività di trasporto in c/terzi di materiale di ogni tipo, in particolare raccolta e trasporto di frazione di rsu raccolti in modo differenziato e di rifiuti ingombranti; 6. procedere alla raccolta e distribuzione di indumenti usati; 7. la realizzazione e gestione di discariche; 8. la creazione di una rete di servizi attrezzata, con opportuno supporto computerizzato e telematico, per la progettazione di interventi a salvaguardia dell'ambiente; 9. la realizzazione e/o gestione di aree di riserva ambientale e protezione di specie di interesse ecologico; 10. la gestione di impianti per lo stoccaggio ed il riciclaggio dei rifiuti urbani; 11. la pulizia, gestione e manutenzione di aree di interesse paesaggistico (giardini, spiagge, parchi, strade, parcheggi) e di locali pubblici e privati; 12. la gestione di parcheggi in aree pubbliche o private a mezzo convenzione, contratto d'affitto o comodato; 13. fornire servizi di manutenzione e gestione di reti idriche e fognarie ed impiantistica relativa; 14. eseguire lavori in ambito di impiantistica elettrica ed adeguamento a norma dei sistemi elettrici ad uso civile ed industriale nonchè' gestire punti per la fornitura di materiale idoneo a tale attività; 15. promuovere, realizzare, sviluppare e gestire impianti ricettivi per il turismo; 16. la gestione di centri pasti. modernamente concepiti, per la fornitura e distribuzione di pasti caldi ad ospedali, scuole, mense aziendali, comunità, ecc: 17. l'organizzazione di attività di catering e ristorazione, procedendo all'occorrenza alla stipula di convenzioni con enti pubblici e privati, emettendo quindi buoni pasto (ticket); 18. l'organizzazione di buffet e ricevimenti e l'apertura di punti vendita di prodotti alimentari, condegustazioni e mescite di vino all'interno dei punti vendita, creazione e gestione di call-center; 19. la gestione di strutture ricettive di ogni tipo: alberghi, campeggi, ostelli, ristoranti, bar, circoli sportivi, villaggi turistici, strutture agrituristiche, ecc. 20. organizzare escursioni per la valorizzazione di ambienti di interesse naturalistico, ecologico , ambientale, florofaunistico; 21. realizzare e/o gestire fattorie sociali ad agricoltura biologica; 22. gestire mezzi di trasporto urbano ed extraurbano; 23. curare la salvaguardia del patrimonio culturale, librario, artistico, monumentale e la sua divulgazione attraverso l'organizzazione di fiere, mostre, sagre, mostre-mercato, convegni nonchè l'organizzazione di manifestazioni a sfondo culturale e turistico; 24. la gestione di beni culturali con emissione dei relativi biglietti; 25. l'apertura di punti vendita di oggettistica e souvenir per i turisti; 26. la messa in opera di un supporto tecnico per le imprese, atto a fornire consulenza ed

assistenza in materia di elaborazione dati contabili, indagini di mercato, progettazione tecnica, organizzazione di campagne pubblicitarie, gestione servizi di riscossione tributi; 27. mettere a punto procedure telematiche per la messa in rete dei servizi attraverso sistemi internet o intranet; 28. organizzare corsi di formazione, addestramento e aggiornamento professionale promossi con risorse regionali, nazionali e/o comunitarie; 29. stipulare convenzioni con personale specializzato, laddove non ve ne sia disponibilità tra i soci, per la prestazione di consulenze e lavori.

Per il raggiungimento degli scopi sociali la cooperativa potrà ancora:

- stipulare convenzioni con personale specializzato ove non ve ne sia disponibilità tra i soci per comprovati motivi funzionali della società;
- provvedere all'istruzione cooperativistica e professionale anche mediante l'istituzione di corsi di orientamento, addestramento, qualificazione e perfezionamento, compiere ogni azione mutualistica e scegliere in genere tutte le attività utili al raggiungimento degli scopi sociali;
- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonchè adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all' ammodernamento aziendale ai sensi della legge 31.01.1992 n. 59 ed eventuali norme modificati ed integrative;
- aderire a società e consorzi tra cooperative aventi finalità analoghe e comunque congruenti;
- compiere tutte le operazioni di ordine tecnico, finanziario, mobiliare ed immobiliare necessario al raggiungimento dei fini sociali;
- accettare lasciti e donazioni;
- aprire conti correnti, emettere cambiali, assumere mutui ipotecari, riscuotere mandati e contributi, rilasciare quietanze liberatorie in genere.

Per il conseguimento di tutti gli scopi sopradetti, la cooperativa potrà usufruire contributi sussidi, finanziamenti agevolati e di tutte le provvidenze in genere statali, regionali, comunitarie e di ogni altro ente.

Inoltre, sempre per il raggiungimento dei suoi scopi, la società cooperativa potrà istituire e gestire, anche in qualità di soggetto concessionario o accreditato di servizio pubblico, strutture ed istituzioni sociosanitarie private soggette ad autorizzazione e vigilanza sociosanitaria, per l'assistenza sanitaria ai soggetti sopra indicati, mediante la dotazione della strumentazione più idonea ed avanzata;

La cooperativa potrà assumere partecipazione in altre imprese, consorzi ed associazioni a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. In conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia i soci possono

effettuare versamenti a fondo perduto, in conto capitale o finalizzati alla copertura di perdite di esercizio. La cooperativa può ricevere prestiti infruttiferi da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, per fronteggiare temporanee esigenze di liquidità secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da apposito regolamento approvato con decisione dei soci e pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale. All'anzidetto fondo affluiranno i conferimenti di capitale dei soci sovventori. La cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all' ammodernamento aziendale. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell' articolo 2545-septies del codice civile. La società cooperativa può emettere titoli di partecipazione cooperativa.

### **TITOLO III**

#### **SOCI**

##### **Art.6 - Numero e tipologie di soci**

Il numero dei soci è illimitato, comunque non inferiore al minimo stabilito della legge. Possono essere soci persone fisiche, aventi capacità di agire, che, per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo e condividono gli scopi sociali e collaborano per il loro raggiungimento.

Lo svolgimento di attività simili o comunque concorrenti con le attività della cooperativa è subordinato ad apposita autorizzazione scritta dall'Organo amministrativo.

Possono essere ammesse come soci della cooperativa sociale persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività di tali cooperative.

I soci della Cooperativa potranno essere così suddivisi:

- soci lavoratori retribuiti, che prestano la propria attività lavorativa;
- soci sovventori, che partecipano a programmi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale oppure a programmi pluriennali per lo sviluppo o l'ammodernamento aziendale;
- soci volontari, che prestano la propria attività lavorativa gratuitamente, le cui prestazioni lavorative non possono essere utilizzate in sostituzione dell'impiego degli operatori professionali, ma solo in misura complementare ad essi;
- soci fruitori, persone fisiche che usufruiscono, anche

indirettamente, dei servizi della cooperativa.

#### **Soci in prova**

Ai sensi dell'art.2527, comma 3 del codice civile, potranno far parte della cooperativa soci i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo.

Il numero dei soci in prova ammessi non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.

In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa, soggetti in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dall'Organo amministrativo al momento dell'ammissione.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle decisioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un decimo dei voti spettanti ai soci che partecipano alla relativa decisione.

I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non godono dei diritti di cui agli artt. 2422, 2545 bis e 2476, comma 2, del codice civile. Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art. 10 del presente statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale risarcimento del danno, con un preavviso di almeno tre mesi. Il recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale che al rapporto mutualistico, allo spirare del suddetto termine.

Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art.11 del presente statuto:

- a) l'inopportunità, sotto il profilo economico, organizzativo e finanziario del suo inserimento nell'impresa;
- b) l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la compagine societaria;
- c) il mancato adeguamento agli standard produttivi.

Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente alla speciale categoria potrà essere escluso dall'Organo amministrativo anche prima del termine fissato al momento della sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci ordinari. Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spettano ai soci ordinari, il socio appartenente alla speciale categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del predetto periodo, apposita domanda all'Organo amministrativo che deve verificare la sussistenza dei requisiti previsti dal presente statuto.

La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli Amministratori nel

libro dei soci, laddove tenuto volontariamente o per obbligo di legge.

In caso di mancato accoglimento, l'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.

#### **Art.7 - Condizioni e modalità di ammissione**

La domanda di ammissione del socio è deliberata dall'organo amministrativo. La domanda di ammissione a socio sovventore deve essere corredata dagli stessi documenti previsti per l'ammissione dei soci ordinari. I soci sovventori dovranno esplicitare altresì nella loro domanda il periodo minimo di permanenza nella società prima del quale non è ammesso il recesso.

Nella domanda, da presentarsi in forma scritta, dovrà essere specificato:

- a) se trattasi di persona fisica, nome, cognome, luogo e data di nascita, domicilio, l'attività svolta, codice fiscale e/o partita IVA;
- b) la tipologia di socio prescelta;
- c) l'entità della quota sociale comunque non deve essere inferiore, né superiore al limite minimo e massimo fissato dalla legge.

Fermo restando il secondo comma dell'art.2522 del codice civile, se trattasi di società, associazioni od enti, oltre a quanto previsto nei precedenti punti b), c), d) ed e) relativi alle persone fisiche, la domanda di ammissione dovrà contenere le seguenti informazioni:

- a) la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e la sede legale; b) la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la domanda; c) la qualità della persona che sottoscrive la domanda.

La domanda delle persone giuridiche, enti o associazioni, dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante e contenere in allegato lo Statuto vigente, copia della delibera dell'organo competente in merito all'adesione alla Cooperativa, l'ultimo bilancio approvato.

La quota sottoscritta potrà essere versata nei termini stabiliti dall'Organo Amministrativo.

Di volta in volta l'Organo Amministrativo potrà richiedere ulteriore documentazione che possa essere utile ad una migliore identificazione del socio richiedente l'ammissione.

Tutte le domande dovranno evidenziare, inoltre, la dichiarazione di conoscenza e di accettazione del presente Statuto, con particolare riferimento alla clausola compromissoria, nonché l'impegno a rispettarlo assieme ai regolamenti e alle delibere degli organi sociali.

Il domicilio legale di ogni socio è quello risultante dal libro soci.

L'Organo Amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui agli artt. 6 e 7 e la inesistenza delle cause di

incompatibilità indicate nell'art.11, delibera sulla domanda.

Il Consiglio di Amministrazione può ammettere o meno l'aspirante socio ma, in caso di diniego, deve motivare la decisione: si applica l'art.2528 c.c..

I soci devono impegnarsi a sottoscrivere e versare almeno una quota di capitale sociale pari ad Euro 100,00 (cento).

Il socio assume i seguenti obblighi:

- a) di conoscere e di impegnarsi a rispettare il presente statuto, gli eventuali regolamenti interni della cooperativa e le deliberazioni degli organi sociali;
- b) di impegnarsi a collaborare al buon andamento della Cooperativa in special modo col partecipare alla vita sociale e ai suoi programmi di attività;
- c) di impegnarsi, tenendo conto delle proprie capacità, a prestare la propria opera e la propria consulenza alla cooperativa.

#### **Art.8 - Adempimento nuovi soci**

Il nuovo socio, deve versare, oltre l'importo della quota sociale sottoscritta, anche le eventuali somme da determinarsi dagli amministratori per ciascun esercizio sociale, tenuto conto delle riserve patrimoniali risultanti dall'ultimo bilancio approvato. Il versamento della quota sociale sottoscritta e del relativo sovrapprezzo, deve essere effettuato in toto al momento dell'iscrizione sul libro dei soci.

Non adempiendo a tali obblighi nel termine di un mese, la domanda di ammissione si intenderà revocata.

Il sovrapprezzo potrà essere richiesto anche ai soci che sottoscrivono nuove quote sociali nel corso dell'esistenza della società.

Le somme versate per il sovrapprezzo saranno destinate al fondo di riserva ordinaria.

#### **Art.9 - Scioglimento del rapporto sociale**

Lo scioglimento del vincolo sociale è determinato da morte, recesso volontario, esclusione o decadenza e, per le persone giuridiche, enti o associazioni, anche dalla loro cessazione o scioglimento.

#### **Art.10 - Recesso del socio**

Oltre che nei casi previsti dal Codice Civile, il Socio può recedere in qualsiasi momento dalla Cooperativa quando non intenda proseguire nelle attività di collaborazione agli scopi sociali nell'ambito della Cooperativa.

Il socio che intenda recedere dalla Cooperativa deve farne richiesta scritta e comunicarla con raccomandata ai sensi dell'art.2532 c.c.

Per i rapporti mutualistici tale dichiarazione ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso, se presentata almeno tre mesi prima, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo.

#### **Art.11 - Esclusione del socio**

Con delibera dell'Organo Amministrativo può essere escluso il socio che:

- a) non è più in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali oppure che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) arrechi, in qualunque modo, danno morale o materiale alla società;
- c) non osservi lo Statuto, i regolamenti interni ed ogni altra prescrizione degli organi della Società adottati in attuazione dei programmi;
- d) senza giustificato motivo non adempia agli obblighi assunti a qualsiasi titolo verso la Cooperativa;
- e) sia dichiarato interdetto, inabilitato o fallito;
- f) si renda moroso nel pagamento della quota sottoscritta.

Nei casi indicati alle lettere d) ed f) il socio inadempiente deve essere invitato, a mezzo di lettera raccomandata, a mettersi in regola. L'esclusione potrà aver luogo solo trascorso un mese da detto invito e semprechè il socio si mantenga inadempiente.

Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al Collegio arbitrale di cui all'art.39, nel termine di 60 giorni dalla comunicazione. Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la risoluzione dei rapporti mutualistici pendenti. L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei soci, da farsi a cura degli Amministratori.

#### **Art.12 - Decadenza del socio**

Decade il socio che abbia perduto i requisiti di ammissione alla Cooperativa, e che non sia più in grado di collaborare agli scopi sociali. L'accertamento della causa di decadenza è demandato all'Organo Amministrativo.

#### **Art.13 - Comunicazioni e liquidazione della quota**

Il socio receduto, escluso o decaduto e gli eredi del socio defunto hanno diritto al rimborso della quota di capitale da essi effettivamente versata.

La liquidazione della quota avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale il rapporto sociale si scioglie limitatamente al socio, entro 60 giorni dall'approvazione del bilancio stesso, ai sensi dell'art.2535 C.C., decurtata da eventuali perdite d'esercizio, in misura non superiore al valore nominale e comprenderà anche il rimborso del sovrapprezzo eventualmente versato, così come stabilito dall'art.9 della Legge 31 gennaio 1992, n. 59.

E' salvo il diritto al risarcimento per danni morali ed economici arrecati alla Società dal socio escluso.

Il socio receduto, escluso o decaduto e gli eredi del socio defunto hanno inoltre diritto al rimborso delle altre somme versate a titolo di prestito, che va effettuato entro sei mesi dalla richiesta di cui all'art.14.

#### **Art.14 - Richiesta di rimborso**

I soci receduti, esclusi o decaduti e gli eredi del socio defunto dovranno richiedere il rimborso delle somme di cui all'art.13 per iscritto entro e non oltre la scadenza di un anno dallo scioglimento del rapporto. Le somme indicate per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto saranno devolute, con deliberazione dell'Organo Amministrativo, al fondo di riserva legale.

#### **TITOLO IV**

#### **PATRIMONIO SOCIALE - ESERCIZIO SOCIALE - BILANCIO**

##### **Art.15 - Patrimonio sociale**

Il patrimonio sociale è costituito:

- a) dal capitale sociale che è variabile ed è formato da un numero di quote sociali ciascuna del valore nominale non inferiore a Euro 100,00 (cento). L'importo della quota inizialmente sottoscritta e quella delle successive sottoscrizioni dovrà, di norma, essere versato all'atto della sottoscrizione stessa, e nel caso di recesso, esclusione, decadenza o morte del socio, rimborsato secondo quanto stabilito dai precedenti artt.13 e 14;
- b) dal fondo di riserva ordinario;
- c) da ogni altro fondo o accantonamento previsto dalla legge e istituito dall'Assemblea anche a copertura di particolari rischi.

##### **Art.16 - Nominatività, indivisibilità e cessione delle quote**

Le quote sono sempre nominative ed indivisibili.

Le quote non possono essere sottoposte a pegno ed a vincolo né essere cedute senza l'autorizzazione dell'Organo Amministrativo dovendosi considerare vincolate a favore della Cooperativa a garanzia dell'adempimento delle obbligazioni che i soci contraggono con la medesima.

Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al socio entro 60 giorni dal ricevimento della richiesta. Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la Società deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire socio.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato. Contro il diniego il socio entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione può proporre opposizione al Collegio arbitrale.

Il socio può possedere e sottoscrivere solo una quota.

##### **Art. 17 - Riserve**

Tutte le riserve ed i fondi costituenti il patrimonio sociale non possono essere distribuiti o ripartiti tra i Soci, in qualsiasi forma, sia durante la vita della Società, che all'atto del suo scioglimento e sono pertanto da intendersi come indivisibili, anche ai fini e per gli effetti di cui all'Art.12 della legge 16 dicembre 1977, n.904.

##### **Art.18 - Esercizio sociale**

L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni

anno. Alla fine di ogni esercizio sociale, l'Organo Amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario da compilarsi, entrambi con criterio di accurata prudenza, che dovrà essere approvato e pubblicato nei tempi e nelle forme di Legge.

Il bilancio dovrà essere accompagnato da una relazione o da apposite note di gestione inserite nella nota integrativa nella quale, in particolare, sono indicati i criteri seguiti dagli Amministratori nella gestione sociale, per il conseguimento degli scopi statutarî, in conformità con il carattere cooperativo della società.

#### **Art.19 - Destinazione degli utili**

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla distribuzione degli utili annuali.

Gli utili netti annuali vanno destinati come segue:

- a) una quota, pari ad almeno il 30% (trenta per cento) o a quanto previsto dalle leggi vigenti in materia, deve essere destinata al fondo di riserva legale;
- b) una quota deve essere corrisposta ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nella misura e con le modalità previste dalla legge, ai sensi degli artt.8 e 11 della Legge 31 gennaio 1992 n.59;
- c) un'eventuale quota da distribuire ai soci, quale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato e rivalutato, in misura non superiore al limite stabilito dalla legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali;
- d) la quota di utili non assegnata secondo quanto previsto ai punti a) e b) del presente articolo e non utilizzata per la rivalutazione delle quote di cui al successivo art.20 o assegnata ad altre riserve o fondi, o distribuita ai soci, deve essere destinata a fini mutualistici.

La ripartizione degli utili tra i soci dovrà avvenire in base alla quota posseduta ma in misura non superiore al saggio di interesse legale vigente e comunque nella misura massima prevista dalla legge per le cooperative a mutualità prevalente.

Le decisioni dei soci possono sempre deliberare la distribuzione di utili ai soli soci finanziatori nella misura massima prevista per le cooperative a mutualità prevalente.

In ogni caso, fino a quando il fondo di riserva non avrà raggiunto i limiti di legge non avrà luogo alcuna ripartizione di utili.

#### **Art.20 - Rivalutazione delle quote**

Ai fini della rivalutazione delle quote, una parte degli utili netti annuali può essere destinata ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, ai sensi dell'art.7 della Legge 31 gennaio 1992, n. 59.

#### **Art.21 - Prestiti dei soci.**

La Società potrà ricevere prestiti dai soci alle condizioni

previste dalle leggi speciali in materia e secondo apposito regolamento interno approvato dall'Assemblea. I prestiti sociali potranno essere fruttiferi o infruttiferi di interessi, a scelta del socio conferente. Il tasso di interesse massimo sui prestiti fruttiferi verrà determinato dall'Organo Amministrativo nei limiti di cui alla norma vigente. Il socio potrà scegliere di essere remunerato anche con un tasso inferiore a quello massimo stabilito.

#### **TITOLO V**

#### **ORGANI SOCIALI**

#### **Art.22 - Organi della Società**

Sono organi della Società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) l'Organo Amministrativo;
- c) il Collegio Sindacale, se nominato.

#### **Art.23 - Assemblea dei soci**

Le Assemblee sono ordinarie e straordinarie a norma di legge e possono tenersi anche fuori dalla sede sociale purché in Italia.

La loro convocazione deve effettuarsi mediante comunicazione scritta, attraverso posta ordinaria o elettronica, almeno 8 (otto) giorni prima della data stabilita, riportando il luogo, e la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, nonché l'elenco delle materie da trattare (ordine del giorno).

In mancanza del suddetto adempimento l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e tutti gli Amministratori e tutti i Sindaci effettivi.

L'assemblea deve svolgersi con modalità tali che tutti coloro che hanno il diritto di parteciparvi possano rendersi conto in tempo reale degli eventi, formare liberamente il proprio convincimento ed esprimere liberamente e tempestivamente il proprio voto. Le modalità di svolgimento dell'assemblea non possono contrastare con le esigenze di una corretta e completa verbalizzazione dei lavori.

L'intervento in assemblea può avvenire con contemporanea presenza dei partecipanti in più luoghi, contigui o distanti, audio o video collegati, purché siano garantiti l'identificazione dei partecipanti da parte del presidente e la possibilità di intervenire in tempo reale alla discussione e di visionare e inviare documenti.

L'assemblea si considera comunque tenuta nel luogo ove si trovano il presidente e il segretario, che danno conto delle suddette modalità nel verbale.

#### **Art.24 - Assemblea dei soci: competenze**

L'Assemblea ordinaria:

- a) approva il bilancio;
- b) procede alla nomina delle cariche sociali;
- c) approva gli eventuali regolamenti predisposti dal

Consiglio di Amministrazione;

d) determina i compensi annuali degli Amministratori e dei Sindaci ove la carica non sia gratuita;

e) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dalla Legge e dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dagli Amministratori e dai soci;

f) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci.

g) delibera sulla istituzione delle sedi secondarie.

Essa ha luogo una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale e quant'altre volte il Consiglio di Amministrazione lo ritenga opportuno o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal Collegio Sindacale o da almeno un quinto 1/5 (un quinto) dei soci. In questi ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro venti giorni dalla data di richiesta.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria soltanto quando si riunisce per deliberare sulle modifiche dell'atto costitutivo, sulla proroga della durata, sullo scioglimento anticipato della Cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

Le decisioni dei soci potranno anche essere assunte attraverso i metodi della consultazione scritta o del consenso espresso per iscritto.

Nel caso si opti per il sistema della consultazione scritta, la stessa potrà avvenire in forma libera, ma dovrà concludersi con la redazione di un apposito documento scritto, dal quale dovrà risultare con chiarezza l'argomento oggetto della decisione; il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali autorizzazioni alla stessa conseguenti; l'indicazione dei soci consenzienti; l'indicazione dei soci contrari o astenuti, e su richiesta degli stessi l'indicazione del motivo della loro contrarietà o astensione; la sottoscrizione di tutti i soci, sia consenzienti che astenuti che contrari.

Nel caso si opti per il sistema del consenso espresso per iscritto dovrà essere redatto apposito documento scritto dal quale dovrà risultare con chiarezza:

- l'argomento della decisione;
- il contenuto della decisione;
- il contenuto e le risultanze della decisione e le eventuali autorizzazioni alla stessa conseguenti.

Copia di tale documento dovrà essere trasmessa a tutti i soci i quali entro i cinque giorni successivi dovranno trasmettere alla società apposita dichiarazione, scritta in calce alla copia del documento ricevuto, nella quale dovranno esprimere il proprio voto favorevole o contrario ovvero l'astensione, indicando, se ritenuto opportuno, il motivo della loro contrarietà o astensione; la mancanza di dichiarazione

dei soci entro il termine suddetto equivale a voto contrario.  
Le trasmissioni previste nel presente comma potranno avvenire con qualsiasi mezzo e/o sistema di comunicazione che consenta un riscontro della spedizione e del ricevimento, compresi il fax e la posta elettronica.  
Ogni socio ha diritto di partecipare alle decisioni di cui al presente articolo, se socio da almeno 90 giorni, e può esprimere un solo voto se socio cooperatore o i voti previsti dall'art. 19 se socio sovventore.  
Le decisioni sono prese con il voto favorevole della maggioranza dei voti attribuibili a tutti i soci.  
Le decisioni dei soci, adottate ai sensi del presente articolo, dovranno essere trascritte, senza indugio, nel Libro delle decisioni dei soci.

**Art.25 - Assemblea dei soci: costituzione e validità delle deliberazioni**

Le Assemblee ordinarie e straordinarie sono valide in prima convocazione quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto di voto; in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei soci presenti o rappresentati.  
L'Assemblea ordinaria delibera validamente a maggioranza assoluta dei voti rappresentati in Assemblea ed a maggioranza dei 3/5 (tre quinti) in caso di Assemblea straordinaria.

**Art.26 - Assemblea dei soci: votazioni**

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dell'alzata di mano. Per le elezioni delle cariche sociali si procederà col sistema della votazione a scrutinio segreto.

**Art.27 - Assemblea dei soci: diritto di voto**

Hanno diritto di voto nell'Assemblea i soci che risultino iscritti da almeno 90 giorni. Ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero di quote possedute.  
Ogni socio avente diritto di intervento, potrà farsi rappresentare, mediante delega scritta, da un altro socio, che abbia diritto di voto, nel rispetto delle limitazioni di Legge. Ciascun socio potrà rappresentare al massimo due soci.

**Art.28 - Assemblea dei soci: deliberazioni e verbalizzazione**

L'Assemblea, tanto in sede ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza, dal Vice Presidente; in alternativa sarà presieduta da un socio eletto dall'Assemblea.  
L'Assemblea nomina un Segretario, su proposta del Presidente. Le deliberazioni devono risultare da verbale sottoscritto dal Presidente dell'Assemblea e dal Segretario.

**Art.29 - Amministrazione**

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione; lo stesso è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.  
La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione

è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Non può essere nominato amministratore, e se nominato decade dal suo ufficio, l'interdetto, l'inabilitato, il fallito, o chi è stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a tre esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il vicepresidente.

#### **Art.30 (Compiti degli Amministratori)**

Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Ogni 90 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa.

#### **Art.31 (Convocazioni e deliberazioni)**

L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori.

La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o e-mail da spedirsi non meno di 5 giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, in modo che gli Amministratori ed i Sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.

Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

L'intervento all'adunanza può avvenire con contemporanea presenza dei partecipanti in più luoghi, contigui o distanti, audio o video collegati, purché siano garantiti l'identificazione dei partecipanti da parte del presidente e la possibilità di intervenire in tempo reale alla discussione e di visionare e inviare documenti.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.

**Art.32 (Integrazione del Consiglio)**

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile.

Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per la sostituzione dei mancanti.

In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza del Collegio sindacale, l'Amministratore unico o il Consiglio di Amministrazione è tenuto a farsi ricorso alla decisione dei soci e rimane in carica fino alla sua sostituzione.

**Art.33 (Compensi agli Amministratori)**

Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato. Spetta al Consiglio, sentito il parere del Collegio sindacale, determinare il compenso dovuto agli Amministratori, tenendo conto dei particolari compiti attribuiti ad alcuno di essi.

**Art.34 (Rappresentanza)**

Il presidente dell'Organo amministrativo ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Lo stesso ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.

Il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

**Art.35 (Collegio sindacale)**

Il Collegio sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato con decisione dei soci, si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti dalla decisione dei soci. Il Presidente del Collegio sindacale è nominato con decisione dei soci.

I Sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. La retribuzione annuale dei Sindaci è

determinata dalla decisione dei soci all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.  
Il Collegio Sindacale può esercitare anche il controllo contabile e quindi in tal caso sarà integralmente composto da revisori contabili iscritti nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

#### **TITOLO VI**

##### **SCIoglimento E LIQUIDAZIONE**

###### **Art.36 - Cause di scioglimento e nomina dei liquidatori**

Cause di scioglimento potranno essere quelle previste dagli artt.2484,escluso il n.4),e 2545-septiesdecies del C.C. o per volontà dei soci.

L'Assemblea straordinaria che dichiara lo scioglimento della Società stabilirà le modalità della liquidazione e dovrà procedere alla nomina di uno o più liquidatori, scegliendoli preferibilmente fra i soci.

###### **Art.37 - Devoluzione del patrimonio**

In caso di scioglimento della Società,l'eventuale residuo attivo di liquidazione,dedotto soltanto il rimborso del capitale sociale versato dai soci, deve essere destinato ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

#### **TITOLO VII**

##### **CLAUSOLA COMPROMISSORIA E NORMATIVE APPLICABILI**

###### **Art.38 - Clausola compromissoria**

Sono devolute alla cognizione di arbitri rituali, nominati con le modalità di cui infra, salvo che non sia previsto l'intervento obbligatorio del Pubblico Ministero:

- a) tutte le controversie insorgenti tra soci o tra soci e Società che abbiano ad oggetto diritti disponibili, anche quando sia oggetto di controversia la qualità di socio;
- b) le controversie relative alla validità delle decisioni dei soci,comprese quelle di esclusione da socio;
- c) le controversie tra Amministratori,Liquidatori o Sindaci,o nei loro confronti.

All'uopo verrà nominato dal presidente dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Agrigento un Collegio di tre arbitri ad istanza della parte più diligente. Il collegio Arbitrale funzionerà con poteri di amichevole compositore. Le decisioni del Collegio arbitrale sono inappellabili, salve le disposizioni inderogabili di legge in materia.

Ove necessario sarà preventivamente attivato un procedimento di conciliazione.

###### **Art.39 - Normative applicabili**

Per tutto quanto non previsto nel presente Statuto si applicheranno le norme di legge vigenti in materia.

F.to: - MERLINO Mariano;

- PIAZZA Giuseppe;
- PIAZZA Adriano;
- PIAZZA Alessandra;

GERLANDO MONTANTE NOTAIO (Sigillo)

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'art.23 comma 3, 4 e 5 d.lgs. 82 del 2005, che si trasmette ad uso Registro Imprese, in termini utili di registrazione; bollo esente.