

STATUTO

**L.C. SOCIAL SERVICE -
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE ONLUS**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CATANIA CT VIA ANDREA COSTA 8

Numero REA: CT - 232383

Codice fiscale: 03400510875

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 30-01-2020 - Statuto completo	2
--	---

	Allegato "B" al n.12.812 di raccolta	
	NORME DI FUNZIONAMENTO DELLA SOCIETA'	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	ARTICOLO 1	
	E' costituita una Società Cooperativa, a mutualità prevalente,	
	denominata	
	"L.C. SOCIAL SERVICE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS".	
	ARTICOLO 2	
	La società ha sede nel Comune di Catania, all'indirizzo	
	risultante dalla domanda di iscrizione eseguita presso il	
	Registro delle Imprese ai sensi dell'art. 111-ter delle disp.	
	att. c.c.	
	L'organo amministrativo, abilitato alle comunicazioni	
	conseguenti all'Ufficio del Registro Imprese, ha facoltà di	
	trasferire la sede sociale in qualsiasi indirizzo del suddetto	
	comune, istituire e sopprimere ovunque succursali, filiali	
	agenzie od uffici amministrativi senza stabile rappresentanza	
	ovvero di sopprimere o trasferire quelle esistenti all'interno	
	del comune in cui è fissata la sede sociale.	
	L'assemblea potrà istituire o sopprimere sedi secondarie	
	nell'intero territorio nazionale e anche all'estero. Inoltre	
	la Società potrà avvalersi delle agevolazioni previste al	
	riguardo da tutte le disposizioni di Legge Regionali,	
	Nazionali e Comunitarie emanate e/o emanandi.	

	Il domicilio dei soci (da intendersi come indirizzo, numero di	
	fax o indirizzo di posta elettronica), per i rapporti con la	
	società, è quello risultante dal libro soci.	
	ARTICOLO 3	
	La Cooperativa ha durata a tempo indeterminato.	
	La società verrà sciolta anticipatamente per il verificarsi di	
	una delle cause indicate ai n.ri 2), 3), 5), 6) e 7) dell'art.	
	2484 Codice Civile nonché per la perdita del capitale sociale	
	e negli altri casi previsti dalla legge.	
	TITOLO II	
	SCOPO - OGGETTO	
	ARTICOLO 4	
	La cooperativa, retta secondo i principi e le discipline della	
	mutualità e della solidarietà, non persegue fini speculativi o	
	di lucro ma intende far partecipi i soci dei benefici della	
	mutualità e della cooperazione applicandone i metodi ed	
	ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e	
	spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione	
	essa é impegnata.	
	La cooperativa opererà con l'esclusione di ogni finalità	
	speculativa secondo le norme di legge richiamate nel presente	
	statuto e ai sensi della legge n.381/91.	
	Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire è	
	quello dell'interesse generale della comunità alla promozione	
	umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la	

	gestione dei servizi socio sanitari, assistenziali ed	
	educativi, ai sensi dell'art.1 comma 1 lettera a) della legge	
	n.381/91.	
	La cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci	
	continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al	
	miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali,	
	professionali, garantendo ai propri soci un lavoro dignitoso.	
	Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci	
	instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo,	
	un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.	
	La società può avvalersi della collaborazione autonoma di	
	lavoratori non soci.	
	Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene	
	esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di	
	rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli	
	Statuti sociali e dei Regolamenti Interni.	
	I soci lavoratori della Cooperativa:	
	- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla	
	formazione degli organi sociali e alla definizione della	
	struttura di direzione e conduzione dell'impresa;	
	- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e	
	alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla	
	realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;	
	- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e	
	partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed	

	alle decisioni sulla loro destinazione;	
	- mettono a disposizione le proprie capacità professionali	
	anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta,	
	nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili	
	per la cooperativa stessa. Il socio lavoratore stabilisce con	
	la propria adesione, o successivamente all'instaurazione del	
	rapporto associativo, un ulteriore e distinto rapporto di	
	lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra	
	forma, con cui contribuisce comunque al raggiungimento degli	
	scopi sociali. Dall'instaurazione dei predetti rapporti in	
	qualsiasi forma derivano i relativi effetti di natura fiscale	
	e previdenziale e tutti gli altri effetti giuridici	
	rispettivamente previsti dalla legge, nonché, in quanto	
	compatibili con la posizione del socio lavoratore, da altre	
	leggi o da qualsiasi altra fonte.	
	Si applica in ogni caso la Legge 3 Aprile 2001, n. 142.	
	ARTICOLO 5	
	La Cooperativa, in attuazione dello scopo mutualistico, con	
	referimento ai requisiti ed agli interessi dei soci si propone	
	di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività	
	lavorativa dei soci, il seguente oggetto la seguente attività	
	socio-assistenziale e/o educativa:	
	1) offrire assistenza agli anziani anche a domicilio,	
	garantendo aiuto domestico, disbrigo delle commissioni, igiene	
	della casa e della persona, sostegno psicologico,	

	organizzazione di attività culturali e del tempo libero,	
	assistenza sanitaria di tipo preventivo, curativo,	
	riabilitativo e specialistico a mezzo di personale	
	specializzato quali medici e/o parasanitari, sotto la diretta	
	responsabilità degli stessi medici e parasanitari;	
	2) provvedere all'assistenza socio-sanitaria, anche a	
	domicilio, agli handicappati e ai tossicodipendenti, sempre a	
	mezzo di personale specializzato che ne sarà direttamente	
	responsabile, nonché all'assistenza igienico-personale ed	
	assistenza all'autonomia ed alla comunicazione in favore di	
	soggetti portatori di handicap inseriti nelle scuole di ogni	
	ordine e grado;	
	3) organizzare attività ludiche e culturali per bambini ed	
	assistenza educativa anche a domicilio, garantendone la cura,	
	la sorveglianza, la salvaguardia, avendo presente ogni aspetto	
	educativo e pedagogico, sempre a mezzo di personale	
	specializzato che ne sarà direttamente responsabile;	
	4) svolgere attività di conduzione, gestione e direzione, anche	
	tramite affidamenti o convenzioni concessi da enti locali,	
	comuni, regioni, enti pubblici e privati, a.s.p., comunità, di	
	case di riposo, centri diurni, day hospital, centri	
	ricreativi, case di cura, centri di assistenza sanitari di	
	tipo preventivo, curativo, riabilitativo, specialistico, per	
	anziani, sempre a mezzo di personale specializzato, quali	
	medici e/o parasanitari e assistenti, sotto la loro diretta	

	responsabilità;	
	5) svolgere attività di conduzione, gestione e direzione anche	
	tramite affidamenti o convenzioni concessi da enti locali,	
	comuni, regioni, enti pubblici e privati, a.s.p., comunità, di	
	centri di cura, di riposo, di assistenza sanitaria di tipo	
	preventivo, curativo, riabilitativo, specialistico, di centri	
	di progressivo reinserimento nella società e nel mondo del	
	lavoro, centri ricreativi, in particolare per gli	
	handicappati, tossicodipendenti, carcerati, malati di mente,	
	infermi in genere, sempre a mezzo di personale specializzato	
	che ne sarà direttamente responsabile;	
	6) svolgere attività di conduzione, gestione e direzione anche	
	tramite affidamenti o convenzioni concessi da enti locali,	
	comuni, regioni, enti pubblici e privati, a.s.p., comunità, di	
	asili nido, case famiglie, comunità alloggio ed in genere di	
	centri attrezzati ad ospitare minori atti a garantire la cura,	
	la sorveglianza, la salvaguardia, avendo presente ogni aspetto	
	educativo e pedagogico, predisposti anche per lo svolgimento	
	di attività ludiche e culturali e per l'assistenza sanitaria	
	di tipo preventivo, curativo riabilitativo, specialistico,	
	quanto sopra si estende anche ai minori portatori di handicap,	
	sempre a mezzo di personale specializzato che ne sarà	
	direttamente responsabile;	
	7) svolgere attività di censimento, indagini conoscitive, e di	
	altra natura, ricerche, studi approfonditi relativamente alla	

	popolazione in genere ed in particolare per anziani,	
	handicappati, tossicodipendenti, bambini, carcerati, malati di	
	mente, infermi in genere;	
	8) organizzare una equipe sociopsicopedagogica da inserire	
	nelle strutture scolastiche, comunità e in genere in strutture	
	pubbliche o private, che possa agire anche tramite affidamenti	
	o convenzioni concessi dagli enti pubblici e privati	
	interessati, sempre a mezzo di personale specializzato che ne	
	sarà direttamente responsabile;	
	9) organizzare e gestire con mezzi propri e non, il trasporto	
	di persone anche disabili, bambini ed anziani;	
	10) preparare e distribuire pasti pronti per asili, scuole,	
	mense universitarie e aziendali, per enti pubblici e privati	
	in genere;	
	11) svolgere attività di organizzazione, gestione, conduzione	
	e consulenze di iniziative socio-culturali (convegni,	
	dibattiti, mostre ecc.), sportive ricreative, teatrali e di	
	spettacolo mediante manifestazioni pubbliche di	
	intrattenimento;	
	12) svolgere attività di conduzione, organizzazione e gestione	
	di iniziative turistico ricreative quali gite e soggiorni	
	climatici, guida turistica, impianti sportivi ecc.;	
	13) creare luoghi di incontro sociali utili allo scambio delle	
	idee artistiche e delle esperienze trattate;	
	14) curare la formazione professionale mediante istituzione di	

	corsi di avviamento e perfezionamento artistico relativamente	
	alle materie inerenti l'oggetto sociale;	
	15) organizzare spettacoli, mostre, dibattiti, incontri e	
	convegni per favorire lo scambio anche culturale con altre	
	città e nazioni relativamente alle materie inerenti l'oggetto	
	sociale;	
	16) svolgere attività editoriale quale elaborazione, stampa e	
	distribuzione di giornali, libri, periodici, riviste ecc.,	
	inerenti le attività sociali;	
	17) gestire ed organizzare corsi di qualificazione	
	professionale ricercando e predisponendo locali idonei,	
	reclutando docenti ed apprendisti, curando modalità ed orari	
	dei corsi, ecc;	
	18) svolgere attività di segretariato sociale e professionale;	
	19) svolgere attività di telesoccorso;	
	20) svolgere attività in favore di alcolisti, nuclei familiari	
	in difficoltà ed extracomunitari;	
	21) svolgere attività di studio e progettazione, servizi	
	socio-assistenziali in favore di anziani, disabili e minori a	
	mezzo di personale professionalmente preparato. La società	
	cooperativa, inoltre, potrà svolgere qualunque altra attività	
	connessa ed affine agli scopi sopra accennati. Le attività di	
	cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto	
	delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni	
	riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in	

	appositi albi o elenchi.	
	La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da	
	Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche	
	in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel	
	presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste	
	disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti	
	locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo	
	sviluppo della cooperazione.	
	La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività	
	connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere	
	tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura	
	immobiliare e mobiliare necessarie od utili alla realizzazione	
	degli scopi sociali e, comunque sia, indirettamente che	
	direttamente attinenti ai medesimi nonché:	
	a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi	
	forma, in altre imprese di qualunque natura e genere, che	
	svolgano attività analoghe e comunque accessorie all'attività	
	sociale, partecipazioni strettamente finalizzate e quindi	
	necessarie ed utili al raggiungimento degli scopi sociali con	
	tassativa esclusione di qualsiasi attività di collocamento;	
	b) concedere ed ottenere avalli cambiari, fidejussioni,	
	ipoteche ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia	
	forma nell'interesse della società o dei soci, purchè relative	
	ad operazioni finalizzate al conseguimento dell'oggetto	
	sociale, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle	

	leggi vigenti;	
	c) contrarre mutui e finanziamenti di altra natura, anche con	
	garanzia ipotecaria, e compiere tutte le operazioni bancarie e	
	finanziarie finalizzate al conseguimento dell'oggetto sociale,	
	compresa l'apertura di conti correnti, l'apertura di	
	affidamenti bancari e la emissione di cambiali;	
	d) favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche,	
	previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con	
	creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad	
	Organismi ed Enti idonei.	
	Potrà compiere le operazioni finanziarie reputate necessarie o	
	utili per il raggiungimento dell'oggetto sociale, ma in modo	
	non prevalente, né nei confronti del pubblico e comunque nel	
	rispetto delle inderogabili norme di legge.	
	La cooperativa potrà accedere a tutte le forme di benefici ed	
	agevolazioni fiscali, previdenziali, finanziarie o di altra	
	natura, previste dalle normative regionali, nazionali e	
	comunitarie attuali e future.	
	La cooperativa potrà procedere alla costituzione di fondi per	
	lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione e il	
	potenziamento aziendale ed altresì procedere all'adozione di	
	procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo	
	sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge	
	n.59/92.	
	Tutte le attività sopracitate verranno svolte e promosse nel	

	pieno rispetto delle normative vigenti in materia, anche	
	attraverso l'ottenimento di autorizzazioni, l'iscrizione in	
	appositi albi, elenchi e registri, ordinari e speciali, e con	
	l'eventuale collaborazione interna e/o esterna di soggetti	
	aventi requisiti specifici, nel caso in cui ciò sia	
	espressamente previsto o richiesto dalle inderogabili norme di	
	legge.	
	La cooperativa può svolgere la propria attività anche nei	
	confronti di terzi non soci.	
	TITOLO III	
	SOCI	
	ARTICOLO 6	
	Il numero dei soci è illimitato e variabile, ma non può essere	
	inferiore al minimo stabilito dalla legge.	
	Qualora i soci siano in numero inferiore a nove, essi dovranno	
	essere tutti persone fisiche e nel caso la cooperativa abbia	
	ad oggetto l'attività agricola potranno essere soci anche le	
	società semplici.	
	Se successivamente alla costituzione il numero dei soci	
	diviene inferiore a quello stabilito dalla legge, esso deve	
	essere integrato nel termine massimo di un anno, trascorso il	
	quale la società si scioglie e deve essere posta in	
	liquidazione.	
	Possono essere soci le persone fisiche di ambo i sessi, che	
	abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, che non	

	esercitino imprese in concorrenza con quella della cooperativa	
	e che si impegnino ad osservare ed a favorire il conseguimento	
	dello scopo mutualistico della cooperativa.	
	I requisiti soggettivi eventualmente richiesti dalle	
	disposizioni agevolative di cui la cooperativa si avvalga non	
	costituiscono requisiti per la assunzione della qualità di	
	socio, ma unicamente per beneficiare delle attività e servizi	
	mutualistici realizzati con il ricorso a tali agevolazioni.	
	I soci possono essere distinti nelle seguenti categorie:	
	- soci ordinari o prestatori;	
	- soci utenti o fruitori;	
	- soci volontari ;	
	- soci sovventori;	
	a) Sono soci ordinari o prestatori i lavoratori di ambo i	
	sessi che abbiano compiuto il 18° anno di età, che esercitano	
	arti e mestieri attinenti alla natura dell'impresa esercitata	
	dalla Cooperativa e che, per la loro capacità effettiva di	
	lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano	
	partecipare in qualità di tecnici erogatori ai lavori	
	dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio	
	e sviluppo e che prestano la loro attività ricevendo un	
	compenso;	
	b) Sono soci utenti i fruitori a vario titolo, direttamente o	
	indirettamente dei servizi prestati dalla cooperativa;	
	c) sono soci volontari quelli che prestano la loro attività	

	gratuitamente, i quali potranno percepire il rimborso delle	
	spese effettivamente sostenute il cui numero non potrà	
	superare la metà del numero complessivo dei soci;	
	d) sono soci sovventori le persone fisiche e giuridiche che	
	prescindendo dalla loro capacità di lavoro, attitudine e	
	specializzazione professionale, intendono partecipare ai	
	programmi per lo sviluppo tecnologico o per la	
	ristrutturazione e l'ammodernamento aziendale.	
	I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto	
	denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da	
	quote nominative trasferibili del valore di Euro cento e	
	centesimi zero (Euro 100,00) ciascuna.	
	Ogni socio deve sottoscrivere un numero minimo di quote pari a	
	dieci.	
	L'organo amministrativo può accettare la domanda di ammissione	
	presentata da persone giuridiche - nel caso in cui la	
	cooperativa sia composta da un numero di soci superiore a nove	
	- purchè non esercitino in proprio imprese concorrenziali o in	
	contrasto con gli interessi della cooperativa.	
	In deroga a quanto precede, possono essere ammessi come soci	
	cooperatori anche elementi tecnici ed amministrativi, in	
	numero strettamente necessario al buon funzionamento della	
	Cooperativa.	
	L'organo amministrativo può deliberare l'ammissione di nuovi	
	soci cooperatori in una categoria speciale in ragione	

	dell'interesse alla loro formazione professionale od al loro	
	inserimento nell'impresa	
	Si applica in tal caso l'art.2527 terzo comma c.c.	
	ARTICOLO 7	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare	
	all'organo amministrativo domanda scritta, inviata per	
	raccomandata con avviso di ricevimento o con consegna diretta	
	e ritiro della relativa ricevuta, con i seguenti dati ed	
	elementi:	
	a) se persona fisica: cognome e nome, luogo e data di nascita,	
	domicilio, cittadinanza, codice fiscale; se soggetto diverso:	
	denominazione sociale, sede, codice fiscale, nominativo della	
	persona fisica delegata a rappresentarla e delibera	
	dell'organo competente che ha deciso l'adesione;	
	b) motivi della richiesta e precisazione della effettiva	
	attività svolta o della disponibilità allo svolgimento delle	
	attività sociali;	
	c) l'importo della quota che si propone di sottoscrivere il	
	cui complessivo ammontare, al valore nominale, non dovrà	
	superare il limite massimo fissato dall' art. 2525 del cod.	
	civ.;	
	d) dichiarazione di attenersi al presente Statuto ed alle	
	deliberazioni legalmente adottate dagli Organi Sociali, e di	
	non esercitare in proprio imprese identiche o affini con	
	quella della cooperativa.	

	L'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione	
	dell'organo amministrativo su domanda dell'interessato; la	
	deliberazione di ammissione deve essere comunicata	
	all'interessato entro sessanta giorni dalla ricezione della	
	domanda e annotata a cura degli amministratori nel libro dei	
	soci.	
	Il nuovo socio deve versare, con le modalità stabilite dagli	
	amministratori, oltre l'importo della quota, il sopraprezzo	
	eventualmente determinato dall'assemblea in sede di	
	approvazione del bilancio su proposta dagli amministratori.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli	
	amministratori, la deliberazione di rigetto deve essere	
	motivata e comunicata entro sessanta giorni agli interessati.	
	In questo caso, l'aspirante socio può entro sessanta giorni	
	dalla comunicazione del diniego chiedere che sull'istanza si	
	pronunci l'assemblea, la quale delibera sulle domande non	
	accolte, se non appositamente convocata, in occasione della	
	sua prossima successiva convocazione. Nel caso di	
	deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo,	
	quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito	
	dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta	
	giorni dalla data dell'assemblea stessa.	
	L'organo amministrativo, nella relazione al bilancio, illustra	
	le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo	
	all'ammissione dei nuovi soci.	

	In caso di diniego la domanda potrà essere rinnovata. In tal	
	caso l'ammissione potrà essere nuovamente deliberata.	
	La delibera di ammissione diventerà operativa e sarà annotata	
	nel libro dei soci dopo che da parte del nuovo ammesso siano	
	stati effettuati i versamenti di cui all' art. 8.	
	Trascorso un mese dalla data di comunicazione di ammissione	
	senza che siano stati effettuati detti versamenti la delibera	
	diventerà inefficace.	
	ARTICOLO 8	
	I soci ammessi sono obbligati:	
	a) al versamento della quota sottoscritta con le modalità e	
	nei termini previsti dal successivo articolo 21;	
	b) all'osservanza dello Statuto, dei regolamenti e delle	
	deliberazioni legalmente adottate dagli Organi sociali;	
	c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali ed	
	il loro lavoro, in relazione al tipo ed allo stato	
	dell'attività svolta, nell'impresa cooperativa, secondo le	
	esigenze in atto e secondo quanto previsto nell'eventuale	
	regolamento aziendale;	
	d) al versamento del sovrapprezzo eventualmente determinato	
	dall'assemblea dei soci ai sensi del terzo comma dell'articolo	
	2528 Codice Civile.	
	ARTICOLO 9	
	Non possono divenire soci quanti esercitano in proprio imprese	
	in concorrenza con quella della cooperativa.	

	TITOLO IV	
	RECESSO - DECADENZA - ESCLUSIONE	
	ARTICOLO 10	
	La qualità di socio si perde per recesso, decadenza,	
	esclusione, per causa di morte o scioglimento della persona	
	giuridica socia.	
	ARTICOLO 11	
	I soci possono recedere dalla società nei casi previsti dalla	
	legge o dall'atto costitutivo o dal presente statuto, nonché	
	ove abbiano perduto i requisiti per l'ammissione, in caso di	
	inabilitazione al lavoro ed in caso di trasferimento.	
	Il recesso non può essere parziale.	
	Spetta all'organo amministrativo constatare se ricorrano i	
	motivi che, a norma di legge e del presente Statuto,	
	legittimino il recesso, entro sessanta giorni dalla ricezione	
	della dichiarazione di recesso.	
	Ove non sussistano i presupposti per il recesso, gli	
	amministratori devono darne immediata comunicazione al socio,	
	il quale entro sessanta giorni dalla comunicazione può	
	proporre opposizione innanzi al Tribunale competente per	
	territorio.	
	Il recesso ha effetto, per quanto riguarda il rapporto	
	sociale, dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento	
	della domanda.	
	I rapporti mutualistici del socio receduto con la società	

	proseguono ed il recesso ha effetto, a questi fini, con la	
	chiusura dell'esercizio in corso, ove il recesso venga	
	perfezionato e comunicato tre mesi prima della sua chiusura,	
	ovvero dalla chiusura dell'esercizio successivo in caso	
	contrario.	
	ARTICOLO 12	
	La decadenza è pronunciata dall'organo amministrativo nei	
	confronti dei soci interdetti o inabilitati o falliti, dei	
	soci in possesso dei requisiti di legge per aver diritto alla	
	pensione di anzianità, oppure nel caso di sopravvenuta	
	inabilità definitiva di questi ultimi a partecipare ai lavori	
	dell'impresa sociale.	
	Quando ricorrano particolari esigenze interne della	
	cooperativa, l'Assemblea ha facoltà di escludere dalla	
	decadenza i soci che abbiano raggiunto il limite di età	
	pensionabile o che si trovino in condizioni di sopravvenuta	
	inabilità, fissando il limite massimo della eccezionale	
	prosecuzione del rapporto sociale.	
	Lo scioglimento del rapporto sociale per decadenza	
	limitatamente al socio ha effetto dalla ricezione della	
	comunicazione al socio e dall'annotazione nel libro dei soci.	
	ARTICOLO 13	
	L'esclusione sarà deliberata dall'organo amministrativo nei	
	confronti del socio:	
	a) che commetta gravi inadempienze delle obbligazioni	

	derivanti dalla legge o dal contratto sociale, dai	
	regolamenti, ove esistenti, o dal rapporto mutualistico;	
	b) che, senza giustificato motivo, si renda moroso nel	
	versamento delle quote sociali sottoscritte ai sensi dell'art.	
	2531 c.c., o dei pagamenti di eventuali debiti contratti ad	
	altro titolo verso la cooperativa, previa intimazione al	
	pagamento da parte dell'organo amministrativo;	
	c) che venga a trovarsi in una delle situazioni di	
	incompatibilità previste dall'articolo 9 o per mancanza o	
	perdita dei requisiti previsti per la partecipazione alla	
	società;	
	d) nei casi previsti dagli articoli 2286 e 2288 del codice	
	civile.	
	L'esclusione del socio determina automaticamente la cessazione	
	della prestazione di lavoro di cui all'articolo 8 lettera c),	
	e dei rapporti mutualistici. Contro l'esclusione il socio può	
	proporre opposizione al Tribunale competente per territorio	
	entro sessanta giorni dalla comunicazione.	
	In caso di opposizione, l'annotazione dovrà essere effettuata	
	solo dopo l'esaurimento del procedimento di opposizione.	
	L'esclusione diventa operante, limitatamente al socio,	
	dall'annotazione nel libro dei soci.	
	ARTICOLO 14	
	Le deliberazioni prese in materia di decadenza ed esclusione	
	debbono essere comunicate ai soci destinatari mediante	

	raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante raccomandata a	
	mano con rispettiva ricevuta.	
	Tale forma di comunicazione si applica anche per le richieste	
	di recesso presentate dai soci e per l'eventuale diniego da	
	parte della Cooperativa.	
	ARTICOLO 15	
	I soci receduti, decaduti od esclusi hanno soltanto il diritto	
	al rimborso del capitale sociale da essi effettivamente	
	versato a cui aggiungere il sovrapprezzo pagato in sede di	
	acquisizione della qualità dei soci, ove versato e non	
	capitalizzato, e gli eventuali importi di cui alle lettere d)	
	ed e) dell'articolo 23 del presente statuto, decurtate le	
	perdite imputabili al capitale, in proporzione alle quote	
	possedute e la cui liquidazione avrà luogo sulla base del	
	bilancio dell'esercizio, nel quale lo scioglimento del	
	rapporto sociale limitatamente al socio, si è verificato.	
	Il diritto al rimborso, salvo il diritto di ritenzione	
	spettante alla cooperativa fino alla concorrenza di ogni	
	proprio eventuale credito liquido ed esigibile, si matura allo	
	scadere dei centottanta giorni successivi alla approvazione	
	del bilancio.	
	In ogni caso l'organo amministrativo potrà, quando a suo	
	insindacabile giudizio vi sia motivo di garantire la società	
	ed i soci, dilazionare in più rate il rimborso con la	
	corresponsione dei relativi interessi legali, entro il termine	

	massimo di cinque anni dall'approvazione del suddetto	
	bilancio.	
	ARTICOLO 16	
	In caso di morte del socio il diritto degli eredi al rimborso	
	della quota da questi effettivamente versata si matura nella	
	misura e con le modalità previste nel precedente articolo 15,	
	allo scadere dei centottanta giorni successivi	
	all'approvazione del bilancio dell'esercizio nel corso del	
	quale si sia verificata la morte.	
	Gli eredi del socio defunto, ove ne abbiano i requisiti,	
	potranno chiedere di subentrare nella partecipazione del socio	
	defunto e in caso di pluralità di eredi debbono nominare un	
	rappresentante comune. In tal caso, entro sei mesi	
	dall'accettazione dell'eredità, dovranno presentare all'organo	
	amministrativo domanda di ammissione, con le modalità	
	richieste per l'ammissione a socio. L'organo amministrativo	
	delibera sull'ammissione entro sessanta giorni dalla	
	richiesta, con decisione inappellabile. Nel caso in cui gli	
	eredi non ne facciano richiesta ovvero in caso di diniego, gli	
	stessi avranno diritto alla liquidazione della partecipazione	
	sociale del socio deceduto.	
	ARTICOLO 17	
	I soci receduti, decaduti od esclusi e gli eredi del socio	
	defunto, dovranno richiedere in forma scritta il rimborso	
	entro e non oltre l'anno dalla scadenza dei centottanta giorni	

	indicati rispettivamente nei precedenti articoli 15 e 16.	
	Gli eredi del socio defunto dovranno presentare, unitamente	
	alla richiesta di liquidazione della quota, idonea	
	documentazione ed atto notorio, o dichiarazione sostitutiva,	
	comprovanti che essi sono gli aventi diritto alla riscossione.	
	Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel	
	termine suddetto e quelle comunque non rimborsate, saranno	
	devolute al fondo di riserva straordinaria.	
	Entro un anno dalla cessazione il socio risponde verso la	
	società per il pagamento dei conferimenti non versati. Inoltre	
	dovrà rimborsare quanto ricevuto per la liquidazione della	
	quota, ove entro lo stesso termine venga dichiarato lo stato	
	di insolvenza della società.	
	TITOLO V	
	TRATTAMENTO DEI SOCI	
	ARTICOLO 18	
	Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici	
	sarà rispettato tra i soci il principio di parità di	
	trattamento.	
	In considerazione della peculiare posizione giuridica del	
	socio quale 'lavoratore associato', la disciplina della	
	prestazione di lavoro dei soci stessi e la relativa	
	retribuzione ed i rapporti tra la società ed i soci in genere	
	potranno essere regolati da appositi regolamenti, che non	
	possono essere deteriori rispetto alla legislazione del lavoro	

	ed ai contratti collettivi di categoria in quanto applicabili,	
	e che determineranno i criteri e le regole inerenti allo	
	svolgimento dell'attività mutualistica tra la società ed i	
	soci.	
	I regolamenti di cui al comma precedente sono predisposti	
	dall'organo amministrativo ed approvati dall'assemblea con le	
	maggioranze previste per le assemblee straordinarie.	
	ARTICOLO 19	
	I regolamenti di cui all'articolo precedente possono prevedere	
	la riduzione dell'orario o la sospensione del lavoro a tempo	
	determinato o indeterminato rispettivamente in caso di crisi	
	occupazionale temporanea od in caso di necessità di	
	ridimensionamento definitivo degli organici della cooperativa.	
	Lo stesso regolamento stabilisce il termine decorso il quale	
	il socio assente dal lavoro per infermità, per periodi	
	continuativi o parziali, viene sospeso dal lavoro a tempo	
	indeterminato.	
	Nei casi di sospensione da lavoro a tempo indeterminato di cui	
	al comma precedente, il socio ha diritto di precedenza per la	
	riammissione al lavoro rispetto alla ammissione di nuovi soci	
	con pari attitudini professionali; salvo il caso in cui la	
	cooperativa sia obbligata, per legge o per contratto,	
	all'ammissione di nuovi soci lavoratori, oppure all'assunzione	
	di dipendenti in occasione dell'acquisizione di appalti,	
	incorporazione di aziende o altre eventualità analoghe.	

	Il tutto nei limiti consentiti dallo statuto dei lavoratori in	
	quanto applicabile.	
	TITOLO VI	
	PATRIMONIO SOCIALE	
	ARTICOLO 20	
	Il patrimonio della società è costituito:	
	a) dal capitale sociale che è variabile e formato da un numero	
	illimitato di quote dei soci cooperatori, ciascuna di valore	
	nominale di euro cinquanta e centesimi zero (Euro 50,00).	
	Nessun socio potrà possedere una quota il cui complessivo	
	valore superi il massimo stabilito dalla legge;	
	b) dalla riserva legale formata con le quote degli avanzi di	
	gestione di cui all'art. 23;	
	c) da eventuali riserve straordinarie formate dal sovrapprezzo	
	e dalle quote non rimborsate ai soci receduti, decaduti od	
	esclusi ed agli eredi dei soci cooperatori defunti, nonché da	
	eventuali accantonamenti di utili;	
	d) da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea	
	e/o previsto dalla legge;	
	e) dai fondi per lo sviluppo tecnologico o per la	
	ristrutturazione o per il potenziamento aziendale costituiti	
	dai conferimenti dei soci sovventori, e da quelli	
	rappresentati dalle azioni di partecipazione cooperativa (ove	
	possibile)	
	f) da qualunque liberalità che pervenisse alla cooperativa per	

	essere impiegata al fine del raggiungimento degli scopi	
	sociali.	
	g) dalle eventuali riserve divisibili collegate all'esistenza	
	di strumenti finanziari partecipativi di soci finanziatori;	
	Le riserve non possono mai essere ripartite tra i soci	
	cooperatori.	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa	
	con il suo patrimonio.	
	ARTICOLO 21	
	La quota del capitale sociale sottoscritto in denaro potrà	
	essere versata in più soluzioni e più precisamente:	
	a) almeno il 50% all'atto della sottoscrizione;	
	b) il restante nei termini da stabilirsi dall'organo	
	amministrativo.	
	Il capitale sociale può essere costituito anche mediante	
	conferimenti di beni in natura e di crediti, per le modalità	
	di conferimento si applicano le disposizioni in materia	
	previste dal codice civile.	
	ARTICOLO 22	
	Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli;	
	esse si considerano vincolate soltanto a favore della	
	cooperativa a garanzia dell'adempimento delle obbligazioni che	
	i soci contraggono con la medesima.	
	Il creditore particolare del socio cooperatore, finché dura la	
	società, non può agire esecutivamente sulla quota del	

	medesimo.	
	Le quote detenute dai soci non possono essere cedute con	
	effetto verso la società senza l'autorizzazione dell'organo	
	amministrativo.	
	Il socio che intende trasferire la propria quota deve darne	
	comunicazione agli amministratori con lettera raccomandata,	
	indicando: il nome ed il cognome, la residenza e tutte le	
	generalità dell'aspirante acquirente, i requisiti personali da	
	questi posseduti e il prezzo pattuito per la cessione.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve	
	essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal	
	ricevimento della richiesta.	
	Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la	
	propria partecipazione e la società deve iscrivere nel libro	
	dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per	
	divenire socio.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve	
	essere motivato. Contro il diniego il socio entro sessanta	
	giorni dal ricevimento della comunicazione può proporre	
	opposizione al Tribunale.	
	ARTICOLO 23	
	L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni	
	anno. Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo	
	amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo	
	esatto inventario, da compilarsi tutti con criteri di oculata	

	prudenza ed applicando le norme legali nonché redigendo la	
	relazione al bilancio in cui dovranno essere specificatamente	
	indicati i criteri seguiti nella gestione sociale per il	
	conseguimento degli scopi mutualistici e statutari in	
	conformità con il carattere cooperativo della società, nonché	
	quant'altro richiesto dalla legge e dal presente statuto.	
	L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla	
	distribuzione dei residui annuali al netto di tutte le spese e	
	costi pagati o a pagare, compresi gli ammortamenti e le somme	
	eventualmente dovute ai soci per adeguare il trattamento	
	economico.	
	Nel caso di residui passivi l'Assemblea delibera sulla	
	copertura delle perdite.	
	Gli avanzi di gestione risultanti dal bilancio saranno così	
	destinati:	
	a) non meno del 30% al fondo di riserva legale, mai divisibile	
	tra i soci sotto qualsiasi forma, sia durante la vita della	
	società che all'atto del suo scioglimento, anche ai fini e per	
	gli effetti di cui all'art.12 della legge 16 dicembre 1977, n.	
	904;	
	b) una quota, nella misura e con le modalità previste dalla	
	legge, alla costituzione e all'incremento del fondo	
	mutualistico per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione;	
	c) all'erogazione di un dividendo ai soci cooperatori nella	

	misura che verrà stabilita dall'assemblea che approva il	
	bilancio, e che non potrà superare, in ogni caso, ai sensi	
	dell'art.2514 primo comma c.c., l'interesse massimo dei buoni	
	postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al	
	capitale effettivamente versato;	
	d) ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e	
	versato, nella misura che verrà stabilita dall'assemblea che	
	approva il bilancio, nel tassativo limite massimo della	
	variazione dell'indice nazionale generale annuo dei prezzi al	
	consumo per le famiglie di operai e impiegati calcolato	
	dall'istituto Nazionale di statistica (ISTAT) per il periodo	
	corrispondente a quello dell'esercizio in cui gli utili stessi	
	sono stati prodotti.	
	In alternativa a quanto sopra, l'organo amministrativo potrà	
	acquistare o rimborsare quote della società con le modalità e	
	nel rispetto dei limiti previsti all'art. 2529 c. c.;	
	e) ad eventuale ripartizione dei ristorni ai soci, in	
	proporzione alla quantità e qualità degli scambi mutualistici,	
	nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;	
	f) alla costituzione o all'incremento di fondi di riserva	
	straordinaria od al fondo per lo sviluppo tecnologico o per la	
	ristrutturazione o per il potenziamento aziendale o a scopi di	
	natura mutualistica determinati dall'assemblea che approva il	
	bilancio.	
	L'assemblea, può sempre deliberare, in alternativa alla	

	destinazione di cui alle lettere c), d) e) ed f) che la	
	totalità degli utili, fatto salvo solo quanto indicato alla	
	lettera b), venga devoluta al fondo di riserva di cui alla	
	lettera a) o a quello previsto dalla lettera f).	
	E' salvo in ogni caso il potere dell'assemblea di creare	
	riserve divisibili tra soci non cooperatori.	
	La cooperativa può ripartire ristorni secondo i criteri	
	appresso indicati.	
	Il criterio di imputazione delle somme che la cooperativa	
	potrà attribuire ai soci a titolo di ristorni sarà determinato	
	dalla media ponderata delle percentuali relative alle	
	prestazioni ed agli apporti effettuati dai soci nella società,	
	nonché alle acquisizioni effettuate dai soci nella società,	
	comunque nel rispetto dell'art. 2545-sexies c.c.	
	Tali prestazioni, apporti o acquisizioni al momento delle	
	transazioni con i soci sono contabilizzati separatamente nel	
	bilancio ai sensi dell'art. 2545-sexies comma 2, c.c. come	
	costi o ricavi provvisori. Alla chiusura dell'esercizio	
	sociale, sulla scorta delle risultanze di bilancio, la società	
	rileverà la percentuale dei ristorni da attribuire ai soci	
	(positivi e negativi) sulla scorta della percentuale delle	
	transazioni operate con i soci rispetto a quelle totali.	
	Accertati i ristorni, l'assemblea dei soci potrà deliberare	
	(in caso di ristorni positivi) la ripartizione a ciascun socio	
	in alternativa:	

	1) mediante distribuzione in denaro o in natura;	
	2) mediante aumento proporzionale delle quote possedute;	
	3) mediante emissione di strumenti finanziari, la cui	
	emissione, collocazione e funzionamento dovrà essere conforme	
	al dettato legislativo	
	TITOLO VII	
	ORGANI SOCIALI	
	ARTICOLO 24	
	Sono organi della società:	
	a) l'Assemblea dei Soci;	
	b) l'Organo Amministrativo;	
	c) il Collegio sindacale, nei casi in cui la legge lo preveda	
	obbligatoriamente oppure quando l'assemblea deliberi la sua	
	nomina nonostante la non obbligatorietà.	
	ASSEMBLEA DEI SOCI	
	ARTICOLO 25	
	La convocazione dell' assemblea deve effettuarsi mediante	
	avviso, contenente l'ordine del giorno, il luogo (nella sede	
	o altrove, ma sempre in Italia od in altro paese dell'Unione	
	Europea nel quale la società abbia istituito una sede	
	secondaria), la data della prima e della seconda convocazione,	
	che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima, da	
	trasmettersi, almeno otto giorni prima dell'adunanza, a mezzo	
	raccomandata inviata a mano o mediante avviso di ricevimento.	
	La convocazione può essere effettuata, sempre nei termini	

	sopradetti, anche con altri mezzi (con telefax o presso E-mail	
	previamente comunicati dal socio e risultanti dai libri	
	sociali) sempre che sia provato che il socio ne abbia avuto	
	ricezione e congiuntamente all'affissione presso i locali	
	della sede sociale.	
	Anche in mancanza di formale convocazione l'assemblea si	
	reputa regolarmente costituita quando a) ad essa partecipa	
	l'intero capitale sociale composto dai soci aventi diritto al	
	voto e b) tutti gli amministratori e i sindaci, se nominati,	
	sono presenti o informati e nessuno si oppone alla trattazione	
	dell'argomento. Se gli amministratori o i sindaci, ove	
	nominati, non partecipano personalmente all'assemblea,	
	dovranno rilasciare apposita dichiarazione scritta, da	
	conservarsi agli atti della società, nella quale dichiarano di	
	essere informati della riunione o su tutti gli argomenti posti	
	all'ordine del giorno e di non opporsi alla trattazione degli	
	stessi.	
	L'organo amministrativo potrà a sua discrezione e in aggiunta	
	a quella obbligatoria stabilita nel primo comma, usare	
	qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio	
	diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle	
	assemblee.	
	ARTICOLO 26	
	L'assemblea:	
	1) approva il bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo	

	utile, anche il bilancio preventivo;	
	2) procede alla nomina delle cariche sociali;	
	3) determina la misura degli emolumenti da corrispondere agli	
	amministratori, per la loro attività collegiale, e la	
	retribuzione annuale dei Sindaci o i gettoni di presenza per	
	il triennio;	
	4) approva o modifica i regolamenti previsti dal presente	
	Statuto su proposta dell'organo amministrativo;	
	5) delibera sulle responsabilità degli Amministratori e dei	
	Sindaci;	
	6) delibera se aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai	
	sensi dell'art. 2545 septies c.c;	
	6) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione	
	sociale riservati alla sua competenza dal presente Statuto o	
	sottoposti alla sua approvazione da uno o più Amministratori.	
	Essa si riunirà almeno una volta all'anno entro i centoventi	
	giorni, o entro il maggiore termine previsto dalla legge nel	
	caso che la società sia tenuta alla redazione del bilancio	
	consolidato ovvero quando lo richiedono particolari esigenze	
	relative alla struttura ed all'oggetto della società, da	
	esplicitarsi a cura dell'organo amministrativo nella relazione	
	di cui all'articolo 2428 del codice civile.	
	L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il consiglio di	
	Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta	
	per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal	

	Collegio sindacale o da almeno un terzo dei soci.	
	In quest'ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro	
	venti giorni dalla data della richiesta.	
	L'assemblea, con le maggioranze di legge, delibera sulle	
	modificazioni dell'atto costitutivo, e sullo scioglimento	
	anticipato della cooperativa, sulla nomina, sostituzione e	
	poteri dei liquidatori.	
	Le proposte di competenza dell'assemblea ed il bilancio devono	
	essere illustrati dagli amministratori nel modo più semplice,	
	ai soci che ne facciano richiesta, nei dieci giorni	
	antercedenti a quello fissato per l'assemblea che deve	
	discuterli.	
	ARTICOLO 27	
	L'assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o	
	rappresentati tanti soci che rappresentino almeno la metà dei	
	voti esprimibili spettanti ai soci e delibera a maggioranza	
	assoluta tranne che per le modifiche dell'atto costitutivo, lo	
	scioglimento della cooperativa e la nomina e sostituzione dei	
	liquidatori per cui occorrerà il voto favorevole della metà	
	dei soci della società aventi diritto al voto.	
	ARTICOLO 28	
	Hanno diritto al voto nelle assemblee i soci che risultino	
	iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni.	
	Ogni socio ha un solo voto, qualunque sia il numero di quote	
	possedute.	

	Per i voti dei soci sovventori si applicano le relative norme	
	di legge.	
	Il socio può farsi rappresentare nell'assemblea da un altro	
	socio, non Amministratore né sindaco, ma che abbia diritto al	
	voto, mediante delega scritta; ogni socio delegato non può	
	rappresentare più di un socio.	
	Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale	
	dell'assemblea e conservate fra gli atti sociali.	
	Ai sensi dell'art.2538 c.c l'atto costitutivo può attribuire	
	ai soci persone giuridiche più voti ma non oltre cinque in	
	relazione all'ammontare della quota od al numero dei suoi	
	membri.	
	Nel caso in cui i soci realizzino lo scopo mutualistico	
	attraverso l'integrazione delle rispettive imprese o di talune	
	parti di esse, l'atto costitutivo può prevedere che il diritto	
	di voto sia attribuito in ragione della partecipazione allo	
	scambio mutualistico. In ogni caso ad essi non può essere	
	attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei	
	soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea generale.	
	In nessun altro caso potranno essere attribuiti voti plurimi.	
	Qualora vi siano possessori di strumenti finanziari con	
	diritto di voto, ad essi congiuntamente, non può essere	
	attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei	
	soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea generale.	
	Ai fini del computo del voto plurimo non possono cumularsi la	

	qualità di socio cooperatore con voto plurimo e di socio	
	possessore di strumenti finanziari.	
	Per quanto non espressamente previsto si applicano le regole	
	di cui agli artt. 2538 e seguenti del Codice Civile integrate	
	da quelle previste per l'assemblea nelle S.r.l.	
	ARTICOLO 29	
	L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio	
	d'Amministrazione o dall'Amministratore Unico o, in mancanza,	
	da persona eletta dall'assemblea stessa.	
	L'assemblea nomina un segretario e, quando occorreranno, due	
	scrutatori.	
	Le deliberazioni devono constare dal verbale sottoscritto dal	
	Presidente dell' assemblea e dal segretario o dal Notaio	
	quando previsto obbligatoriamente. Il verbale delle assemblee	
	in sede straordinaria deve essere redatto da un notaio.	
	ORGANO AMMINISTRATIVO	
	ARTICOLO 30	
	La società è amministrata alternativamente da un	
	amministratore unico o da un consiglio di amministrazione	
	composto da un numero di membri non inferiore a tre e non	
	superiore a cinque. All'atto della nomina l'assemblea ne	
	determina la composizione entro i limiti suddetti.	
	L'amministrazione della società può essere affidata anche a	
	soggetti non soci; in ogni caso però la maggioranza degli	
	amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori	

	ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone	
	giuridiche.	
	L'amministratore unico deve essere scelto unicamente fra i	
	soci coperatori.	
	Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore	
	a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata	
	per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio	
	della loro carica.	
	Gli amministratori sono rieleggibili.	
	L'assemblea, anche nel corso del mandato, può variare il	
	numero dei componenti il consiglio di amministrazione sempre	
	entro il limite di cui sopra, provvedendo alle relative	
	nomine. Gli amministratori così eletti scadono con quelli in	
	carica.	
	Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea,	
	elegge fra i suoi membri il presidente e un vice presidente	
	che sostituisce il presidente nei casi di assenza o	
	impedimento.	
	Il consiglio di amministrazione, inoltre, può delegare proprie	
	attribuzioni ad un comitato esecutivo composto da alcuni dei	
	suoi componenti, o ad uno o più dei suoi componenti.	
	Il consiglio di amministrazione determina il contenuto, i	
	limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega; può	
	sempre impartire direttive agli organi delegati e avocare a sé	
	operazioni rientranti nella delega.	

	Non possono essere delegate le attribuzioni indicate dall'art.	
	2381, comma 4 (redazione del progetto di bilancio e dei	
	progetti di fusione o di scissione, nonché le decisioni di	
	aumento di capitale) e dall'art. 2544, primo comma (poteri in	
	materia di ammissione, di recesso e di esclusione dei soci e	
	le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici).	
	L'amministratore che rinuncia all'ufficio deve darne	
	comunicazione scritta al consiglio d'amministrazione e al	
	presidente del collegio sindacale, se nominato. La rinuncia ha	
	effetto immediato, se rimane in carica la maggioranza del	
	consiglio di amministrazione, o, in caso contrario, dal	
	momento in cui la maggioranza del consiglio si è ricostituita	
	in seguito all'accettazione dei nuovi amministratori.	
	La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha	
	effetto dal momento in cui il consiglio di amministrazione è	
	stato ricostituito.	
	Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più	
	amministratori (purché non rappresentino la metà degli	
	amministratori in caso di numero pari o la maggioranza degli	
	stessi, in caso di numero dispari) gli altri provvedono a	
	sostituirli; gli amministratori così nominati restano in	
	carica sino alla prossima assemblea.	
	ARTICOLO 31	
	Il consiglio si raduna nel luogo indicato nell'avviso di	
	convocazione tutte le volte che lo giudichi necessario il	

	presidente o in sua assenza o impedimento il vice presidente,	
	o quando ne sia fatta richiesta scritta dalla maggioranza dei	
	suoi componenti o dal collegio sindacale (ove nominato) con	
	deliberazione assunta a maggioranza.	
	Di regola la convocazione è fatta almeno cinque giorni prima	
	di quello fissato per la riunione, con avviso spedito con	
	qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto	
	ricevimento. Nei casi di urgenza il termine può essere più	
	breve. Le riunioni del consiglio sono presiedute dal	
	presidente e in sua assenza, dal vice presidente. In mancanza	
	di quest'ultimo, saranno presiedute dal consigliere più	
	anziano di età.	
	Per la validità delle deliberazioni del consiglio di	
	amministrazione è necessaria la presenza della maggioranza	
	degli amministratori in carica.	
	Le riunioni del consiglio di amministrazione si possono	
	svolgere anche per audioconferenza o videoconferenza, alle	
	seguenti condizioni di cui si darà atto nei relativi verbali:	
	a. che sia consentito al presidente della riunione di	
	accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo	
	svolgimento della riunione, constatare e proclamare i	
	risultati della votazione;	
	b. che sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire	
	adeguatamente gli eventi della riunione oggetto di	
	verbalizzazione;	

	c. che sia consentito agli intervenuti di partecipare alla	
	discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti	
	all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o	
	trasmettere documenti.	
	Le deliberazioni del consiglio sono prese con la maggioranza	
	assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità di voti, la	
	proposta si intende respinta.	
	Delle deliberazioni della seduta si redigerà un verbale	
	firmato dal presidente e dal segretario se nominato che dovrà	
	essere trascritto nel libro delle decisioni degli	
	amministratori.	
	Il voto non può essere dato per rappresentanza.	
	ARTICOLO 32	
	La rappresentanza legale della società di fronte a qualunque	
	autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai terzi,	
	nonché la firma sociale, spetta all'Amministratore Unico o al	
	Presidente del Consiglio di Amministrazione.	
	Salvo diversa disposizione della delibera di delega, la	
	rappresentanza legale e la firma sociale spettano altresì	
	all'amministratore delegato ai sensi dell'articolo precedente,	
	nell'ambito delle attribuzioni delegategli.	
	L'amministratore unico o il Presidente del Consiglio di	
	Amministrazione è perciò autorizzato a riscuotere, da	
	pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni	
	natura ed a qualsiasi titolo rilasciandone liberatorie	

	quietanze.	
	Ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle	
	liti attive e passive riguardanti la società davanti a	
	qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in	
	qualunque grado di giurisdizione.	
	COLLEGIO SINDACALE	
	ARTICOLO 33	
	Il Collegio Sindacale, quando la sua nomina è obbligatoria ai	
	sensi dell'art. 2543 c.c., o quando i soci delibereranno di	
	nominarlo nonostante la non obbligatorietà, si comporrà di	
	tre membri effettivi eletti dall'assemblea tra i revisori	
	contabili. Dovranno inoltre essere nominati dall'assemblea due	
	sindaci supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale sarà	
	nominato dall'assemblea.	
	I sindaci dureranno in carica tre esercizi e saranno	
	rieleggibili.	
	ARTICOLO 34	
	Il Collegio Sindacale, se nominato, controlla	
	l'amministrazione della società, vigila sull'osservanza delle	
	leggi e del presente Statuto, sul rispetto dei principi di	
	corretta amministrazione ed in particolare sull'adequatezza	
	dell'assetto organizzativo della società e sul suo corretto	
	funzionamento, ed esercita il controllo contabile, solo ove	
	sia costituito interamente da revisori contabili iscritti nel	
	registro istituito presso il Ministero della giustizia; a	

	norma di legge partecipa alle riunioni del Consiglio di	
	Amministrazione ed assolve a tutte le altre funzioni	
	attribuitegli dalla legge.	
	I Sindaci, che possono in ogni momento provvedere anche	
	individualmente ad atti di ispezione e controllo, devono	
	effettuare gli accertamenti periodici e quanto altro stabilito	
	per legge. Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà	
	compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.	
	In sede di assemblea di approvazione del bilancio l'organo	
	amministrativo e il Collegio Sindacale devono specificatamente	
	referire i criteri seguiti nella gestione sociale per il	
	conseguimento degli scopi statutari e mutualistici.	
	TITOLO VIII	
	SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	ARTICOLO 35	
	L'assemblea che dichiara lo scioglimento della società ai	
	sensi dell'art. 2545-duodecies, dovrà procedere alla nomina di	
	uno o più liquidatori, scegliendoli preferibilmente fra i	
	soci.	
	ARTICOLO 36	
	In ogni caso di scioglimento della società, l'intero	
	patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale	
	effettivamente versato dai soci, e i dividendi eventualmente	
	maturati, deve essere devoluto alla costituzione e	
	all'incremento del fondo mutualistico per la promozione e lo	

	sviluppo della cooperazione.	
	TITOLO IX	
	CLAUSOLA COMPROMISSORIA	
	ARTICOLO 37	
	Ogni controversia che potesse sorgere tra la società ed i	
	soci, loro eredi, amministratori, liquidatori, relativa	
	all'interpretazione e/o esecuzione e /o risoluzione del	
	contratto sociale e dello Statuto, salvo quelle che per legge	
	non possono formare oggetto di arbitrato, sarà decisa da un	
	Collegio di tre arbitri tutti nominati dal Presidente della	
	Camera Arbitrale esistente presso il Registro Imprese della	
	Provincia in cui ha sede la società, il quale dovrà provvedere	
	alla nomina entro 30 giorni dalla richiesta fatta dalla parte	
	più diligente.	
	Il Collegio Arbitrale funzionerà con poteri di amichevole	
	compositore senza formalità di procedura.	
	Le decisioni del Collegio arbitrale sono inappellabili.	
	TITOLO X	
	DISPOSIZIONI GENERALI	
	ARTICOLO 38	
	Per meglio disciplinare il funzionamento interno, l'organo	
	amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti	
	sottoponendoli successivamente all'approvazione dei soci	
	riuniti in assemblea con le maggioranze previste per le	
	assemblee straordinarie.	