

STATUTO

LA CAREZZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: PANICALE PG VIA GIUSEPPE
VERDI 21

Numero REA: PG - 298929

Codice fiscale: 03571360548

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 29-05-2017 - Statuto completo	2
--	---

S T A T U T O		
TITOLO I		
DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA		
Art. 1 (Costituzione e denominazione)		
E' costituita, ai sensi della Legge 381/1991, con sede nel		
comune di Panicale la Società cooperativa denominata		
"La Carezza Società Cooperativa Sociale".		
Alla cooperativa, per quanto non previsto dal titolo VI del		
codice civile e dalle leggi speciali sulla cooperazione, si		
applicano, in quanto compatibili, le norme sulle società a		
responsabilità limitata.		
La Cooperativa potrà istituire, con delibera dell'Organo am-		
ministrativo, sedi secondarie, succursali, agenzie e rappre-		
sentanze anche altrove.		
Art. 2 (Durata)		
La Cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2045 e potrà es-		
sere prorogata con deliberazione dell'Assemblea, salvo il di-		
ritto di recesso per i soci dissenzienti.		
TITOLO II		
SCOPO - OGGETTO		
Art. 3 (Scopo mutualistico)		
La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio		
della mutualità senza scopo di lucro ed ha come finalità la		
gestione di servizi educativi rientranti nella previsione di		
cui all'articolo primo, comma 1, della lettera A Legge		
1		

	381/1991.	
	La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del	
	movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.	
	Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la demo-	
	craticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità ri-	
	spetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il	
	territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istitu-	
	zioni Pubbliche. La Cooperativa per poter curare nel miglior	
	modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e	
	culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con al-	
	tri Enti Cooperativi, altre imprese, imprese sociali e del	
	Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.	
	La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali an-	
	che mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità,	
	dei volontari, dei soci e degli enti con finalità di solida-	
	rietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto	
	dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.	
	La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il	
	principio della mutualità senza fini di speculazione privata	
	ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione	
	in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le	
	migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i	
	soci lavoratori.	
	La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con	
	terzi.	
	2	

	A norma della legge 3 Aprile 2001 n. 142 e successive modifi-	
	cazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce suc-	
	cessivamente all'instaurazione del rapporto associativo un	
	ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma,	
	o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione	
	vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello	
	scopo sociale.	
	La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimen-	
	to dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del Codice	
	della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali	
	e della Vita Associativa di Federsolidarietà-Confcooperative	
	e/o sue successive modificazioni o integrazioni. La	
	cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale	
	teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative	
	sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e	
	dei consorzi territoriali o altre forme e strumenti di aggregazione	
	per le imprese cooperative.	
	La cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.	
	Art. 4 (Oggetto sociale)	
	Considerato lo scopo mutualistico, così come definito all'articolo	
	precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci	
	come più oltre determinati, la cooperativa ha come oggetto	
	l'esecuzione, sia direttamente e/o in appalto o convenzione	
	con Enti Pubblici e Privati in genere, delle seguenti atti-	
	3	

	vità socio-sanitarie e/o educative:	
	1) Servizi sociali, socio sanitari, socio assistenziali,	
	riabilitativi ed educativi a favore delle persone svantaggia-	
	te quali anziani, disabili, minori, tossicodipendenti, mi-	
	granti, apolidi, rifugiati politici richiedenti asilo, minori	
	stranieri non accompagnati e comunque tutti i soggetti che	
	necessitano di intervento sociale, sanitario riabilitativo ed	
	educativo, tenuto conto dell'età, della condizione personale	
	e familiare, della condizione sociale ovvero di rilevante in-	
	teresse pubblico;	
	2) Gestione diretta e indiretta, in forma esclusiva, ovvero	
	in collaborazione con soggetti terzi integrale o parziale, di	
	strutture di accoglienza residenziale, semiresidenziale o	
	temporanea, atte alla prevenzione, rieducazione, riabilita-	
	zione e risocializzazione a favore di minori e nuclei geni-	
	tore-bambino. A mero titolo esemplificativo: case famiglia,	
	comunità educative anche con operatore residente, gruppi ap-	
	partamento, comunità di accoglienza genitore-bambino, comu-	
	nità educative a valenza terapeutica, centri diurni e ogni	
	altro servizio assimilabile alla cura e tutela del minore.	
	3) Attività di supporto e promozione dell'affido familiare	
	dei minori.	
	4) Attività di sostegno alla genitorialità.	
	5) Gestione di asili nido, baby parking, centri famiglia, ta-	
	ges Mutter e Scuole dell'Infanzia, pubbliche e paritarie.	
	4	

	6) Attività di consulenza ed assistenza tecnico-operativa ri-	
	volte ad anziani, minori, giovani o persone portatrici di di-	
	sagi e disabilità ed alle famiglie, inclusi i servizi di se-	
	gretariato sociale.	
	7) Svolgimento di prestazioni socio-sanitarie svolte nell'am-	
	bito di strutture quali:	
	- Residenze per anziani attrezzate per ospitare dimissioni	
	protette dagli ospedali e/o letti di continuità, interventi	
	di sollievo a disposizione dei medici di medicina generale;	
	- Hospice ed in ogni caso strutture dirette a favorire	
	nell'ambito delle attività socio-sanitarie i rapporti	
	interpersonali;	
	- Reparti ospedalieri;	
	- Residenze sanitarie assistite e residenze protette per an-	
	ziani non autosufficienti;	
	- Residenze servite per anziani autosufficienti.	
	8) Servizi integrati con medici di medicina generale riuniti	
	in cooperativa o in altre forme di medicina di gruppo, in	
	particolare nell'ambito di iniziative volte a garantire la	
	continuità assistenziale e/o a favorire la cura a domicilio	
	dei pazienti; nonché attività di assistenza infermieristica,	
	sanitaria e riabilitativa a carattere domiciliare, ovvero	
	presso centri specializzati appositamente allestiti o messi a	
	disposizione di e da Enti Pubblici o Privati;	
	9) Gestione diretta e indiretta, in forma esclusiva, ovvero	
	5	

	in collaborazione con soggetti terzi integrale o parziale, di	
	strutture di accoglienza residenziale, semiresidenziale o	
	temporanea, atte alla prevenzione, rieducazione, riabilita-	
	zione e risocializzazione a favore di soggetti emarginati,	
	anziani, soggetti a rischio e persone con disabilità fisica o	
	psichica.	
	10) Servizi di assistenza domiciliare rivolti a minori, an-	
	ziani, disabili, all'intero nucleo familiare e comunque a	
	tutti i soggetti che necessitano di intervento sociale, sani-	
	tario riabilitativo ed educativo.	
	11) Servizi sociali professionali da svolgere anche all'in-	
	terno di residenze protette e/o servizi ove sia richiesta ta-	
	le professionalità.	
	12) Attività di insegnamento, di supporto e integrazione	
	all'attività didattica nelle scuole pubbliche e private.	
	13) Attività finalizzate alla promozione e tutela dei diritti	
	dei migranti, rifugiati politici e richiedenti asilo, inclusi	
	servizi di assistenza, accompagnamento e supporto per immi-	
	grati, rifugiati politici, richiedenti asilo e minori stra-	
	nieri non accompagnati.	
	14) Gestione dei servizi di informazione, assistenza e o-	
	rientamento rivolti ai cittadini italiani e stranieri, anche	
	attraverso la distribuzione di materiale informativo, pubbli-	
	cazioni, libri, riviste e opuscoli e attraverso la gestione	
	di portali, siti web e piattaforme informatiche, per facili-	
	6	

	tare l'integrazione economica e sociale ed incentivare la	
	diffusione delle più ampie conoscenze riguardanti la tutela	
	della salute, la convivenza interculturale, il governo locale	
	dei processi migratori, le politiche del territorio e	
	dell'immigrazione, la promozione del benessere e delle poli-	
	tiche giovanili.	
	15) Gestione di strutture finalizzate all'accoglienza, anche	
	residenziale, di persone in condizione di disagio sociale sia	
	di nazionalità italiana che migranti, rifugiati politici, ri-	
	chiedenti asilo e minori stranieri non accompagnati.	
	16) Promozione di soggetti e progetti locali, nazionali e	
	internazionali finalizzati al miglioramento di situazioni di	
	disagio ed emarginazione sociale ed economica.	
	17) Gestione di attività sociali, educative, formative e di	
	consulenza a favore di cittadini italiani, stranieri e apoli-	
	di, in condizione di svantaggio sociale ed economico.	
	18) Gestione di servizi di conoscenza interculturale per fa-	
	vorire la pace e la promozione umana, per la difesa dei di-	
	ritti, per lo sviluppo dell'integrazione fra i cittadini e	
	per l'inserimento sociale.	
	19) Gestione di servizi e attività di mediazione linguistica,	
	sociale, sanitaria e socio-culturale.	
	20) Progettazione e gestione di attività di ricerca e inter-	
	vento in ambito sociale ed economico.	
	21) Promozione e organizzazione di convegni, seminari, pub-	
	7	

	bliche manifestazioni inerenti l'oggetto sociale.	
	22) Gestione di strutture di accoglienza per persone autosuf-	
	ficienti e non, con servizi integrati per residenze protette;	
	23) Gestione di centri diurni ed altre strutture a carattere	
	animativo, educativo, socio assistenziale e riabilitativo,	
	finalizzate al miglioramento della qualità della vita;	
	24) Gestione di servizi e centri di riabilitazione;	
	25) Attività educative;	
	26) Attività di sensibilizzazione, prevenzione e promozione	
	della salute delle persone appartenenti alle comunità locali	
	in cui opera;	
	27) Servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilita-	
	zione effettuati presso la famiglia, istituti scolastici o	
	altri enti e istituzioni privati o pubblici;	
	28) Attività formative, di ricerca e consulenza in relazione	
	alle attività di cui al presente oggetto sociale;	
	29) Promuovere, sostenere ed organizzare il turismo sociale,	
	sostenibile e responsabile, nonché assumere ogni altra ini-	
	ziativa per l'organizzazione di eventi culturali e per il	
	tempo libero, inclusa la gestione di strutture di accoglienza	
	di turismo religioso;	
	30) La progettazione e la gestione di percorsi formativi ri-	
	volti ai soci e a terzi.	
	31) Ricerca e selezione del personale, attività di supporto	
	alla ricollocazione del personale.	
	8	

	32) Attività rivolte agli anziani nell'ottica dell'invecchia-	
	mento attivo attraverso la gestione di attività laboratoria-	
	li, di passaggio intergenerazionale di competenze e ogni	
	quant'altra attività connessa.	
	33) Realizzazione e gestione di iniziative ed eventi fina-	
	lizzati alla raccolta di fondi e di beni a sostegno dei pro-	
	getti della cooperativa e/o in favore di altre organizzazioni	
	non lucrative di utilità sociale.	
	Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme	
	di legge, la Cooperativa potrà svolgere attività di progetta-	
	zione consulenza e tutoraggio, nonché qualunque altra atti-	
	vità connessa o affine a quelle sopra elencate e potrà com-	
	piere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di na-	
	tura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e fi-	
	nanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi	
	sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, at-	
	tinenti ai medesimi.	
	Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte	
	nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di	
	professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'i-	
	scrizione in appositi albi o elenchi.	
	La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da	
	Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche	
	in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel	
	presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste	
	9	

	disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti	
	locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo svi-	
	luppo della cooperazione.	
	La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi	
	giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi	
	sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo svilup-	
	po tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenzia-	
	mento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione	
	pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento a-	
	ziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali	
	norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere	
	obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere parte-	
	cipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e	
	non di collocamento sul mercato.	
	La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al	
	raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i	
	limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di	
	svolgimento di tale attività sono definite con apposito rego-	
	lamento approvato dall'Assemblea sociale.	
	TITOLO III	
	SOCI	
	Art. 5 (Soci cooperatori)	
	Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al	
	minimo stabilito dalla legge.	
	Possono essere soci cooperatori le persone fisiche apparte-	
	10	

	nenti alle seguenti categorie:	
	1) Soci lavoratori che per la loro capacità effettiva di	
	lavoro, attitudine e specializzazione possono partecipare di-	
	rettamente ai lavori della cooperativa e svolgere la loro at-	
	tività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali;	
	2) Soci volontari che prestano la loro attività gratuita-	
	mente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per	
	gli effetti della Legge 381/91.	
	Fermo restando il secondo comma dell'art. 2522 del codice ci-	
	vile, possono altresì essere socie persone giuridiche pubbli-	
	che o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e	
	lo sviluppo delle attività sociali.	
	Possono infine essere soci Associazioni ed Enti comunque co-	
	stituiti che siano in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali.	
	Ogni socio è iscritto in una apposita sezione del Libro dei	
	Soci, in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie su	
	indicate.	
	Non possono essere soci coloro che esercitano in proprio im-	
	prese in concorrenza con quella svolta dalla cooperativa,	
	salvo diversa valutazione dell'Organo Amministrativo.	
	Art. 6 (Categoria speciale di soci)	
	La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci	
	ai sensi dell'art. 2527, comma 3 del codice civile, i cui di-	
	ritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo.	
	11	

	Il numero dei soci ammessi alla categoria speciale non potrà	
	in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci co-	
	operatori di cui alla lettera a) del precedente articolo.	
	In tale categoria speciale potranno essere ammessi solo soci	
	lavoratori comunque in possesso dei requisiti di cui all'art.	
	5 del presente statuto che intendano completare la loro for-	
	mazione o valutare in modo graduale il proprio inserimento	
	nella cooperativa.	
	La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria spe-	
	ciale verrà fissata dall'Organo amministrativo al momento	
	dell'ammissione.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di	
	voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del	
	bilancio e non può rappresentare altri soci.	
	I soci appartenenti alla categoria speciale non possono esse-	
	re eletti nell'Organo amministrativo della Cooperativa e non	
	godono dei diritti di cui all'art. 2476 del codice civile.	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art. 10 del	
	presente statuto, il socio appartenente alla categoria spe-	
	ciale può recedere in qualsiasi momento, salvo l'eventuale	
	risarcimento del danno, con un preavviso di almeno tre mesi.	
	Il recesso ha effetto tanto con riguardo al rapporto sociale	
	che al rapporto mutualistico, allo spirare del suddetto ter-	
	mine.	
	Costituiscono cause di esclusione del socio appartenente alla	
	12	

	speciale categoria, oltre a quelle individuate dall'art. 11	
	del presente statuto:	
	a) l'inosservanza dei doveri inerenti la formazione;	
	b) l'inopportunità, sotto il profilo economico, organizza-	
	tivo e finanziario del suo inserimento nell'impresa;	
	c) l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con la	
	compagine societaria;	
	d) il mancato adeguamento agli standard produttivi;	
	e) la mancata richiesta, entro i termini stabiliti, ad es-	
	sere ammesso a godere dei diritti dei soci cooperatori.	
	Verificatasi una causa di esclusione, il socio appartenente	
	alla speciale categoria potrà essere escluso dall'Organo am-	
	ministrativo anche prima del termine fissato al momento della	
	sua ammissione per il godimento dei diritti pari ai soci	
	lavoratori.	
	Qualora intenda essere ammesso a godere dei diritti che spet-	
	tano ai soci lavoratori, il socio appartenente alla speciale	
	categoria deve presentare, sei mesi prima della scadenza del	
	predetto periodo, apposita domanda all'Organo amministrativo	
	che deve verificare la sussistenza dei requisiti richiesti ed	
	il raggiungimento dei risultati previsti nel percorso forma-	
	tivo.	
	Il passaggio alla categoria di soci lavoratori deve essere	
	comunicato all'interessato e annotato a cura degli Ammini-	
	stratori nel libro dei soci.	
	13	

	Al socio appartenente alla categoria speciale, per quanto non	
	previsto nel presente titolo, si applicano le disposizioni	
	dei soci lavoratori.	
	Art. 7 (Domanda di ammissione)	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare	
	all'Organo amministrativo domanda scritta che dovrà contene-	
	re, se trattasi di persona fisica:	
	a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo	
	di nascita;	
	b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della	
	condizione professionale, delle specifiche competenze posse-	
	dute;	
	c) la dichiarazione di non svolgere attività concorrenti o	
	in contrasto con quella della cooperativa;	
	d) l'ammontare del capitale che propone di sottoscrivere,	
	il quale non dovrà comunque essere inferiore ad Euro 250,00	
	(duecentocinquanta/00) né superiore al limite minimo e massi-	
	mo fissato dalla legge;	
	e) la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente	
	il presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legal-	
	mente adottate dagli organi sociali;	
	f) la dichiarazione di accettazione della clausola compro-	
	missoria di cui all'art. 39 del presente statuto.	
	Fermo restando il secondo comma dell'art. 2522 del codice ci-	
	vile, se trattasi di società, associazioni od enti, oltre a	
	14	

	quanto previsto nei precedenti punti b), c), e d) relativi	
	alle persone fisiche, la domanda di ammissione dovrà contene-	
	re le seguenti informazioni:	
	a) la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e la sede legale;	
	b) la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la domanda;	
	c) la qualità della persona che sottoscrive la domanda.	
	L'Organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui al precedente art. 5, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.	
	La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata, a cura degli Amministratori, sul libro dei soci.	
	L'Organo amministrativo deve, entro 60 giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli Amministratori, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della successiva convocazione.	
	15	

	Gli Amministratori, nella relazione al bilancio, o nella nota	
	integrativa allo stesso, illustrano le ragioni delle determi-	
	nazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.	
	Art. 8 (Obblighi del socio)	
	Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dal-	
	lo statuto, i soci sono obbligati:	
	a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati	
	dall'Organo amministrativo:	
	- del capitale sottoscritto;	
	- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimbor-	
	so delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;	
	- del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assem-	
	blea in sede di approvazione del bilancio su proposta degli	
	Amministratori;	
	b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e	
	delle deliberazioni adottate dagli organi sociali;	
	c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali	
	ed il loro lavoro in relazione al tipo ed allo stato dell'at-	
	tività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di la-	
	voro disponibile della cooperativa stessa, come disciplinato	
	dal rapporto di lavoro instaurato e ferme restando le esigen-	
	ze della cooperativa.	
	Per tutti i rapporti con la Cooperativa il domicilio dei soci	
	è quello risultante dal libro soci. La variazione del domici-	
	lio del socio ha effetto dalla ricezione della relativa comu-	
	16	

	nicazione da effettuarsi con lettera raccomandata alla Coope-	
	rativa.	
	Art. 9 (Perdita della qualità di socio)	
	La qualità di socio si perde:	
	- per recesso, esclusione o per causa di morte se il socio	
	è persona fisica:	
	- per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o li-	
	quidazione se il socio è diverso da persona fisica.	
	Art. 10 (Recesso del socio)	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il so-	
	cio:	
	a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiun-	
	gimento degli scopi sociali;	
	c) che cessi in via definitiva il rapporto di lavoro con la	
	cooperativa o l'attività di volontariato presso la stessa.	
	La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata	
	alla Società. Gli Amministratori devono esaminarla, entro 60	
	giorni dalla ricezione.	
	Se non sussistono i presupposti del recesso, gli Amministra-	
	tori devono darne immediata comunicazione al socio, che entro	
	60 giorni dal ricevimento della comunicazione, può ricorrere	
	al Collegio arbitrale con le modalità previste ai successivi	
	artt. 39 e seguenti.	
	Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale	
	17	

	dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della	
	domanda.	
	Per i rapporti mutualistici tra socio cooperatore e Società,	
	il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in cor-	
	so, se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con	
	la chiusura dell'esercizio successivo. Tuttavia, l'Organo am-	
	ministrativo potrà, su richiesta dell'interessato, far decor-	
	rere l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedi-	
	mento di accoglimento della domanda.	
	Art. 11 (Esclusione)	
	L'esclusione può essere deliberata dall'Organo amministrati-	
	vo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti	
	del socio:	
	a) che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti ri-	
	chiesti per l'ammissione;	
	b) che non adempia alla propria prestazione mutualistica	
	con diligenza e comunque, nel caso di socio lavoratore, qua-	
	lora incorra in una delle cause di interruzione, da imputarsi	
	a colpa del lavoratore, del rapporto di lavoro previsto nel	
	CCNL di riferimento, indicato dai regolamenti ai sensi	
	dell'art. 6 della legge 142/01 e nel caso di socio volontario	
	abbia cessato l'attività di volontariato presso la cooperati-	
	va così come meglio specificato nel Regolamento;	
	c) che risulti gravemente inadempiente per le obbligazioni	
	18	

	che derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o	
	che ineriscano il rapporto mutualistico, nonché dalle delibe-	
	razioni adottate dagli organi sociali;	
	d) che non osservi il presente statuto, i regolamenti so-	
	ciali, le deliberazioni adottate dagli organi sociali, salva	
	la facoltà dell'Organo amministrativo di accordare al socio	
	un termine non superiore a 60 giorni per adeguarsi;	
	e) che, previa intimazione da parte degli Amministratori	
	con termine di almeno trenta giorni, non adempia al versa-	
	mento del valore della quota sottoscritta o ai pagamenti di	
	somme dovute alla Società a qualsiasi titolo;	
	f) che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza	
	con la Cooperativa, o che presti la propria opera presso im-	
	prese private o pubbliche, senza l'esplicita autorizzazione	
	dell'Organo amministrativo;	
	g) che arrechi, in qualunque modo, gravi danni materiali	
	alla cooperativa o assuma iniziative o comportamenti pregiu-	
	dizievoli per il conseguimento dello scopo mutualistico o	
	dell'oggetto sociale;	
	h) che venga condannato con sentenza penale irrevocabile	
	per reati che importino l'interdizione anche temporanea dai	
	pubblici uffici, nonché per reati che, per le modalità di e-	
	secuzione e la gravità, non consentano la prosecuzione del	
	rapporto.	
	Il socio lavoratore potrà, infine, essere escluso quando il	
	19	

	rapporto di lavoro venga a cessare per qualsiasi ragione o	
	causa.	
	Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre	
	opposizione al Collegio arbitrale ai sensi degli artt. 39 e	
	seguenti, nel termine di 60 giorni dalla comunicazione. Lo	
	scioglimento del rapporto sociale determina anche la risolu-	
	zione dei rapporti mutualistici pendenti.	
	L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei	
	soci, da farsi a cura degli Amministratori.	
	Art. 12 (Delibere di recesso ed esclusione)	
	Le deliberazioni assunte in materia di recesso ed esclusione	
	sono comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con	
	ricevuta di ritorno. Le controversie che insorgessero tra i	
	soci e la Cooperativa in merito ai provvedimenti adottati	
	dall'Organo amministrativo su tali materie sono demandate al-	
	la decisione del Collegio arbitrale, regolato dagli artt. 39	
	e seguenti del presente statuto.	
	L'impugnazione dei menzionati provvedimenti è promossa, a pe-	
	na di decadenza, con atto pervenuto alla Cooperativa a mezzo	
	raccomandata entro 60 giorni dalla data di comunicazione dei	
	provvedimenti stessi.	
	Art. 13 (Liquidazione)	
	I soci receduti od esclusi hanno diritto al rimborso esclusi-	
	vamente delle quote interamente liberate, eventualmente riva-	
	lutate a norma del successivo art. 23, lett. c), la cui li-	
	20	

	liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio	
	nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente	
	al socio, diventa operativo e, comunque, in misura mai superiore all'importo effettivamente versato e rivalutato.	
	La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo,	
	ove versato, qualora sussista nel patrimonio della Società.	
	Il pagamento è effettuato entro 180 giorni dall'approvazione	
	del bilancio stesso.	
	Art. 14 (Morte del socio)	
	In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio	
	defunto hanno diritto di ottenere il rimborso delle quote interamente liberate, eventualmente rivalutate, nella misura e	
	con le modalità di cui al precedente art. 13.	
	Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare,	
	unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di	
	spettanza, atto notorio, dichiarazione sostitutiva di atto	
	notorio o altra idonea documentazione, dalla quale risultino	
	gli aventi diritto.	
	Nell'ipotesi di più eredi o legatari essi, entro 6 mesi dalla	
	data del decesso dovranno indicare quello tra essi che li	
	rappresenterà di fronte alla Società.	
	In difetto di tale designazione si applica l'art. 2347, commi	
	2 e 3 del codice civile.	
	Art. 15 (Termini di decadenza, limitazioni al rimborso,	
	responsabilità dei soci cessati)	
	21	

	La Cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore	
	dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio decedu-	
	to, ove questo non sia stato richiesto entro un anno dalla	
	data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo	
	scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.	
	Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rim-	
	borso nel termine suddetto sarà devoluto, con deliberazione	
	dell'Organo amministrativo, alla riserva legale.	
	I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 11, lettere	
	b), c), d), e) ed f) dovranno provvedere al risarcimento dei	
	danni e al pagamento dell'eventuale penale, ove determinata	
	dal regolamento.	
	La Cooperativa può compensare con il debito derivante dal	
	rimborso delle quote del sovrapprezzo, o del pagamento della	
	prestazione mutualistica e del rimborso dei prestiti, il cre-	
	dito derivante da penali, ove previste da apposito regolamen-	
	to, da risarcimento danni e da prestazioni mutualistiche for-	
	nite anche fuori dai limiti di cui all'art. 1243 del codice	
	civile.	
	Il socio che cessa di far parte della Società risponde verso	
	questa, per il pagamento dei conferimenti non versati, per un	
	anno dal giorno in cui il recesso o la esclusione hanno avuto	
	effetto.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo	
	si manifesta l'insolvenza della Società, il socio uscente è	
	22	

	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la Società gli eredi del socio defunto.	
	TITOLO IV	
	SOCI SOVVENTORI	
	Art. 16 (Soci sovventori)	
	Ferme restando le disposizioni di cui al Titolo III del pre-	
	sente statuto, possono essere ammessi alla Cooperativa soci	
	sovventori, di cui all'art. 4 della legge 31.01.92, n. 59.	
	Art. 17 (Conferimento e quote dei soci sovventori)	
	I conferimenti dei soci sovventori possono avere ad oggetto	
	denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da	
	quote nominative trasferibili del valore minimo di Euro	
	250,00 (duecentocinquanta/00) ciascuna.	
	Ogni socio deve sottoscrivere un numero minimo di quote pari	
	a 6 (sei).	
	Art. 18 (Alienazione delle quote dei soci sovventori)	
	Salvo che sia diversamente disposto dall'Assemblea ordinaria	
	in occasione della emissione dei titoli, le quote dei sovven-	
	tori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente	
	previo gradimento dell'Organo amministrativo.	
	In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indica-	
	to dal socio che intende trasferire i titoli, gli Amministra-	
	tori provvederanno ad indicarne altro gradito e, in mancanza,	
	il socio potrà vendere a chiunque.	
	23	

	Il socio che intenda trasferire la quota deve comunicare	
	all'Organo amministrativo il proposto acquirente e gli Ammi-	
	nistratori devono pronunciarsi entro 60 giorni dal ricevimen-	
	to della comunicazione.	
	Art. 19 (Deliberazione di emissione)	
	L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori deve es-	
	sere disciplinata con deliberazione dell'Assemblea ordinaria,	
	con la quale devono essere stabiliti:	
	a) l'importo complessivo dell'emissione;	
	b) l'eventuale esclusione o limitazione, motivata dall'Or-	
	gano amministrativo, del diritto di opzione dei soci coopera-	
	tori sulle quote emesse;	
	c) il termine minimo di durata del conferimento;	
	d) i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e	
	gli eventuali privilegi attribuiti alle quote, fermo restando	
	che il tasso di remunerazione non può essere maggiorato in	
	misura superiore a 2 (due) punti rispetto al dividendo previ-	
	sto per i soci cooperatori;	
	e) i diritti patrimoniali in caso di recesso.	
	A tutti i detentori delle quote di sovvenzione, ivi compresi	
	i destinatari delle quote che siano anche soci cooperatori,	
	spettano da 1 a 5 voti, in relazione all'ammontare dei confe-	
	rimenti, come si seguito indicato:	
	- n. 1 voto per conferimenti fino a 1.500,00 Euro;	
	- n. 2 voti per conferimenti oltre Euro 1.500,01 e fino ad	
	24	

	Euro 6.000,00;	
	- n. 3 voti per conferimenti oltre Euro 6.000,01 e fino a	
	9.000,00 Euro;	
	- n. 4 voti per conferimenti oltre Euro 9.000,01 e fino a	
	13.000,00 Euro;	
	- n. 5 voti per conferimenti oltre 13.000,00 Euro.	
	I voti attribuiti ai soci sovventori non possono esprimere	
	più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci pre-	
	senti o rappresentati in assemblea generale.	
	Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti	
	dei soci sovventori verranno computati applicando un coeffi-	
	ciente correttivo determinato dal rapporto tra il numero mas-	
	simo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di	
	voti da essi portati.	
	Fatta salva l'eventuale attribuzione di privilegi patrimoniali	
	ai sensi della precedente lettera d), qualora si debba	
	procedere alla riduzione del capitale sociale a fronte di	
	perdite, queste ultime graveranno anche sul fondo costituito	
	mediante i conferimenti dei sovventori in proporzione al rap-	
	porto tra questo ed il capitale conferito dai soci cooperato-	
	ri.	
	La deliberazione dell'Assemblea stabilisce altresì i compiti	
	che vengono attribuiti all'Organo amministrativo ai fini del-	
	l'emissione dei titoli.	
	Art. 20 (Recesso dei soci sovventori)	
	25	

	Oltre che nei casi previsti dall'art. 2437 del codice civile,	
	ai soci sovventori il diritto di recesso spetta qualora sia	
	decorso il termine minimo di durata del conferimento stabili-	
	to dall'Assemblea in sede di emissione delle quote a norma	
	del precedente articolo.	
	Ai soci sovventori non si applicano le disposizioni concer-	
	nenti i requisiti di ammissione e le cause di incompatibilità	
	previste per i soci cooperatori.	
	TITOLO V	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Art. 21 (Elementi costitutivi)	
	Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	1) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori,	
	rappresentati da quote del valore nominale non inferiore ad	
	Euro 250,00 (duecentocinquanta/00) né superiore al limite	
	massimo previsto dalla legge;	
	2) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori,	
	confluenti nel Fondo per il potenziamento aziendale;	
	b) dalla riserva legale indivisibile formata con gli utili	
	di cui all'art. 23 e con il valore delle quote eventualmente	
	non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi di	
	soci deceduti;	
	c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le	
	somme versate dai soci ai sensi del precedente art. 8;	
	26	

	d) dalla riserva straordinaria;	
	e) da ogni altra riserva costituita dall'Assemblea e/o pre-	
	vista per legge o per statuto.	
	Le riserve indivisibili per disposizione di legge o per sta-	
	tuto, non possono essere ripartite tra i soci né durante la	
	vita sociale né all'atto dello scioglimento della Società.	
	Art. 22 (Vincoli sulle quote e loro alienazione)	
	Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli	
	volontari, né essere cedute con effetto verso la Società sen-	
	za l'autorizzazione degli Amministratori.	
	Il socio che intende trasferire, anche in parte, la propria	
	quota deve darne comunicazione agli Amministratori con lette-	
	ra raccomandata, fornendo le indicazioni relative al poten-	
	ziale acquirente previste nel precedente art. 7, controfirma-	
	te per conferma e accettazione dal potenziale acquirente e	
	salva la sua responsabilità patrimoniale per eventuali di-	
	chiarazioni mendaci.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve es-	
	sere comunicato al socio entro 60 giorni dal ricevimento del-	
	la richiesta.	
	Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la pro-	
	pria partecipazione e la Società deve iscrivere nel libro dei	
	soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire	
	socio.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve es-	
	27	

	sere motivato. Contro il diniego il socio entro 60 giorni dal	
	ricevimento della comunicazione può proporre opposizione al	
	Collegio arbitrale.	
	Art. 23 (Bilancio di esercizio)	
	L'esercizio sociale va dal 01 gennaio al 31 dicembre di ogni	
	anno.	
	Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo	
	provvede alla redazione del progetto di bilancio.	
	Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea	
	dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura	
	dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga	
	redatto il bilancio consolidato, oppure lo richiedano parti-	
	colari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della	
	Società, segnalate dagli Amministratori nella relazione sulla	
	gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al	
	bilancio.	
	L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla destina-	
	zione degli utili annuali destinandoli:	
	a) a riserva legale indivisibile nella misura non inferiore	
	al 30% (trenta per cento);	
	b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione di cui all'art. 11 della legge 31.01.92 n.	
	59, nella misura prevista dalla legge medesima;	
	c) ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei li-	
	miti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge	
	28	

	31.01.92 n. 59;	
	d) ad eventuali dividendi in misura non superiore al limite	
	stabilito dal codice civile per le cooperative a mutualità	
	prevalente.	
	L'Assemblea può, in ogni caso, destinare gli utili, ferme re-	
	stando le destinazioni obbligatorie per legge, alla costitu-	
	zione di riserve indivisibili, oppure a riserve divisibili	
	tra i soci non cooperatori.	
	La Cooperativa può utilizzare le riserve divisibili per di-	
	stribuire i dividendi ai soci non cooperatori nella misura	
	massima prevista dalla legge per le cooperative a mutualità	
	prevalente.	
	L'Assemblea può sempre deliberare la distribuzione di utili	
	ai soli soci finanziatori nella misura massima prevista per	
	le cooperative a mutualità prevalente.	
	Art. 24 (Ristorni)	
	L'Organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di	
	esercizio, può appostare somme al conto economico a titolo di	
	ristorno a favore dei soci lavoratori qualora lo consentano	
	le risultanze dell'attività mutualistica.	
	L'Assemblea, in sede di approvazione del bilancio, delibera	
	sulla destinazione del ristorno che potrà essere attribuito	
	mediante una o più delle seguenti forme:	
	- erogazione diretta;	
	- aumento del numero delle quote detenute da ciascun socio;	
	29	

	- emissione di quote di sovvenzione.	
	La ripartizione del ristorno ai singoli soci lavoratori,	
	dovrà essere effettuata considerando la quantità e qualità	
	degli scambi mutualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed	
	il socio stesso secondo quanto previsto in apposito regola-	
	mento.	
	TITOLO VII	
	ORGANI SOCIALI	
	Art. 25 (Organi)	
	Sono organi della Società:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) il Consiglio di amministrazione;	
	c) l'Organo di controllo, se nominato.	
	Art. 26 (Assemblee)	
	La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi, a cura	
	dell'Organo Amministrativo, mediante lettera raccomandata con	
	ricevuta di ritorno, a mano, ovvero con qualsiasi altro mezzo	
	idoneo a fornire la prova dell'avvenuto ricevimento, fatto	
	pervenire ai soci al domicilio risultante dal libro dei soci,	
	almeno otto giorni prima di quello fissato per l'assemblea.	
	Nel caso di convocazione a mezzo telefax, posta elettronica o	
	altri mezzi similari, l'avviso deve essere spedito al numero	
	di telefax, all'indirizzo di posta elettronica o allo speci-	
	fico recapito che siano stati espressamente comunicati dal	
	socio e che risultino dal libro soci.	
	30	

	Nell'avviso di convocazione debbono essere indicati il gior-	
	no, l'ora ed il luogo dell'adunanza, nonché l'elenco delle	
	materie da trattare. Nell'avviso di convocazione potrà essere	
	prevista una data ulteriore di seconda convocazione per il	
	caso in cui nella adunanza prevista in prima convocazione	
	l'assemblea non risultasse legalmente costituita.	
	In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'As-	
	semblea si reputa validamente costituita quando ad essa par-	
	tecipano tutti i soci con diritto di voto e tutti gli Ammini-	
	stratori ed il Sindaco, se nominato, sono presenti o informa-	
	ti della riunione e nessuno si oppone alla trattazione degli	
	argomenti.	
	Art. 27 (Funzioni dell'Assemblea)	
	L'Assemblea:	
	1) approva il bilancio e destina gli utili;	
	2) delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci	
	sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al	
	precedente art. 17, nonché sui voti spettanti secondo i con-	
	ferimenti;	
	3) procede alla nomina degli Amministratori;	
	4) procede alla eventuale nomina dell'Organo di Controllo;	
	5) determina la misura dei compensi da corrispondere agli	
	Amministratori ed all'Organo di Controllo;	
	6) approva i regolamenti interni;	
	7) delibera di compiere operazioni che comportano una so-	
	31	

	stanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato	
	nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei di-	
	ritti dei soci;	
	8) provvede alle modifiche dell'atto costitutivo;	
	9) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei	
	sindaci;	
	10) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua	
	competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli	
	argomenti che l'organo amministrativo sottopone alla sua ap-	
	provazione.	
	Il verbale dell'assemblea che delibera in merito al preceden-	
	te punto 8) deve essere redatto da un notaio.	
	Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati	
	all'art. 26.	
	L'Assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che	
	l'Organo amministrativo lo creda necessario, ovvero per la	
	trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano al-	
	meno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano	
	alla sua approvazione, facendone domanda scritta agli Ammini-	
	stratori.	
	In questo ultimo caso, la convocazione deve avere luogo senza	
	ritardo e comunque non oltre venti giorni dalla data della	
	richiesta.	
	Art. 28 (Costituzione e quorum deliberativi)	
	In prima convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straor-	
	32	

	dinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o	
	rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi dirit-	
	to al voto.	
	In seconda convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che	
	straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il nu-	
	mero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al	
	voto un terzo dei soci.	
	L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti, su tut-	
	ti gli oggetti posti all'ordine del giorno.	
	Art. 29 (Votazioni)	
	Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della	
	alzata di mano, o con altro metodo deliberato dall'Assemblea,	
	legalmente consentito.	
	Le elezioni delle cariche sociali saranno fatte a maggioranza	
	relativa, ma potranno avvenire anche per acclamazione o anche	
	a scrutinio segreto previa deliberazione dell'Assemblea.	
	Art. 30 (Voto)	
	Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano i-	
	scritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non sia-	
	no in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.	
	Ciascun socio persona fisica o giuridica ha un solo voto,	
	qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.	
	Per i soci sovventori si applica il precedente art. 19, se-	
	condo comma.	
	I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire	
	33	

	personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rap-	
	presentare, mediante delega scritta, da un altro socio avente	
	diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di so-	
	cio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore,	
	Sindaco o dipendente della cooperativa.	
	Ciascun socio non può rappresentare più di due soci.	
	La delega non può essere rilasciata con il nome del rappre-	
	sentante in bianco.	
	Art. 31 (Presidenza dell'Assemblea)	
	L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Am-	
	ministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in	
	assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assem-	
	blea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.	
	Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio.	
	La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è re-	
	dato da un notaio.	
	Art. 32 (Amministrazione)	
	La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazio-	
	ne composto da un numero variabile da 3 a 7 membri eletti	
	dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina all'atto	
	della nomina il numero.	
	La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione	
	è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indi-	
	cate dai soci cooperatori persone giuridiche.	
	Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo	
	34	

	superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea	
	convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo	
	esercizio della loro carica.	
	Gli Amministratori sono rieleggibili per un numero massimo di	
	tre mandati consecutivi.	
	E' possibile la rielezione del Presidente per un quarto man-	
	dato solo attraverso votazione diretta dell'Assemblea, a	
	scrutinio segreto e mediante l'espressione di voti di prefe-	
	renza per almeno il 75% (settantacinque per cento) dei votan-	
	ti.	
	Il Consiglio elegge tra i suoi membri il Presidente ed il Vi-	
	ce presidente, se non vi ha provveduto l'assemblea.	
	Art. 33 (Competenze e poteri dell'Organo Amministrativo)	
	Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la	
	gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'As-	
	semblea dalla legge o dal presente statuto.	
	L'Organo amministrativo può delegare parte delle proprie at-	
	tribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art.	
	2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione,	
	recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono	
	sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi	
	componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni	
	dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e	
	le eventuali modalità di esercizio della delega.	
	E' nei compiti del Presidente convocare l'organo Amministra-	
	35	

	tivo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e	
	provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle mate-	
	rie scritte all'ordine del giorno.	
	Art. 34 (Convocazioni e deliberazioni)	
	L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le	
	volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure	
	quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Ammini-	
	stratori.	
	La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o	
	e-mail da spedirsi non meno di 5 (cinque) giorni prima del-	
	l'adunanza e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, in modo	
	che gli Amministratori e l'Organo di controllo, se nominato,	
	ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.	
	Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi	
	intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.	
	Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.	
	In caso di parità di voti la deliberazione proposta si inten-	
	de approvata o non approvata a seconda di come ha votato chi	
	presiede la seduta.	
	Art. 35 (Integrazione del Consiglio)	
	In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori,	
	gli altri provvedono a sostituirli con deliberazione approva-	
	ta dall'Organo di Controllo se nominato, nei modi previsti	
	dall'art. 2386 del codice civile purché la maggioranza resti	
	costituita da amministratori nominati dall'assemblea.	
	36	

	In caso di mancanza sopravvenuta di tutti gli Amministratori,	
	la convocazione dell'assemblea deve essere convocata d'urgen-	
	za dall'Organo di Controllo, se nominato, il quale può com-	
	piere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In	
	caso di mancanza dell'Organo di Controllo, il Consiglio di	
	Amministrazione è tenuto a convocare l'Assemblea e rimane in	
	carica fino alla sua sostituzione.	
	Art. 36 (Compensi agli Amministratori)	
	Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli Ammi-	
	nistratori e ai membri del Comitato esecutivo, se nominato.	
	Spetta al Consiglio, sentito il parere dell'Organo di con-	
	trollo, se nominato, determinare il compenso dovuto agli Am-	
	ministratori investiti di particolari cariche.	
	Gli amministratori possono rinunciare ai compensi deliberati	
	dall'Assemblea.	
	Art. 37 (Rappresentanza)	
	Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappre-	
	sentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.	
	La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle	
	deleghe conferite, anche agli Amministratori delegati, se no-	
	minati.	
	L'Organo amministrativo può nominare Direttori generali, In-	
	stitutori e Procuratori speciali.	
	In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i	
	poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.	
	37	

	L'Organo amministrativo può nominare Direttori generali ed	
	altri Institori o il Presidente, nei limiti delle deleghe a-	
	gli stessi conferite, potranno conferire speciali procure,	
	per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori	
	oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative	
	vigenti al riguardo.	
	Art. 38 (Organo di Controllo)	
	La società può nominare il sindaco o il revisore, iscritti al	
	Registro dei Revisori Contabili istituito presso il Ministero	
	della Giustizia.	
	Nel caso di nomina di un sindaco, allo stesso è affidata la	
	revisione legale dei conti.	
	La nomina del sindaco è obbligatoria qualora ricorrano i pre-	
	supposti di cui all'art. 2477 del codice civile.	
	TITOLO VII	
	CONTROVERSIE	
	Art. 39 (Clausola arbitrale)	
	Sono devolute alla cognizione di arbitri rituali secondo le	
	disposizioni di cui al D.Lgs. n. 5/03, nominati con le moda-	
	lità di cui al successivo art. 40, salvo che non sia previsto	
	l'intervento obbligatorio del Pubblico Ministero:	
	a) tutte le controversie insorgenti tra soci o tra soci e	
	Società che abbiano ad oggetto diritti disponibili, anche	
	quando sia oggetto di controversia la qualità di socio;	
	b) le controversie relative alla validità delle delibera-	
	38	

	zioni assembleari;	
	c) le controversie promosse da Amministratori, Liquidatori	
	o dall'Organo di Controllo, o nei loro confronti.	
	La clausola arbitrale di cui al comma precedente è estesa a	
	tutte le categorie di soci, anche non cooperatori. La sua ac-	
	cettazione espressa è condizione di proponibilità della do-	
	manda di adesione alla Cooperativa da parte dei nuovi soci.	
	L'accettazione della nomina alla carica di Amministratore,	
	Sindaco o Liquidatore è accompagnata dalla espressa adesione	
	alla clausola di cui al comma precedente. L'arbitrato è ammi-	
	nistrato.	
	Art. 40 (Arbitri e procedimento)	
	Gli Arbitri sono in numero di:	
	a) uno, per le controversie di valore inferiore ad Euro	
	250.000,00 (duecentocinquantamila/00). Ai fini della determi-	
	nazione del valore della controversia si tiene conto della	
	domanda di arbitrato, osservati i criteri di cui agli artt.	
	10 e seguenti del codice di procedura civile;	
	b) tre, per le altre controversie comprese quelle di valore	
	indeterminabile.	
	Gli Arbitri sono scelti tra gli esperti di diritto e di set-	
	tore e sono nominati dalla Camera arbitrale e di conciliazio-	
	ne della cooperazione.	
	In difetto di designazione, sono nominati dal Presidente del	
	tribunale nella cui circoscrizione ricade la sede della so-	
	39	

	cietà.	
	La domanda di arbitrato, anche quando concerne i rapporti tra	
	soci è comunicata alla Società, fermo restando quanto dispo-	
	sto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. n. 5/03.	
	Gli Arbitri decidono secondo diritto.	
	Il lodo non è impugnabile, ad eccezione di quanto previsto	
	dall'art. 36 del D.Lgs. n. 5/2003.	
	Gli Arbitri decidono nel termine di mesi nove dalla costitu-	
	zione dell'Organo arbitrale, salvo che essi chiedano una pro-	
	roga al Consiglio arbitrale della Camera arbitrale e di con-	
	ciliazione della cooperazione per non più di una sola volta	
	nel caso di cui all'art. 35, comma 2, D.Lgs n. 5/03, nel caso	
	in cui sia necessario disporre una C.T.U. o in ogni altro ca-	
	so in cui la scadenza del termine possa nuocere alla comple-	
	tezza dell'accertamento o al rispetto del principio del con-	
	traddittorio.	
	Nello svolgimento della procedura è omessa ogni formalità non	
	necessaria al rispetto del contraddittorio. Gli Arbitri, in	
	ogni caso, devono fissare un'apposita udienza di trattazione.	
	Le spese di funzionamento dell'Organo arbitrale sono antici-	
	pate dalla parte che promuove l'attivazione della procedura.	
	Art. 41 (Normativa generale di riferimento)	
	Per ogni ulteriore questione non esplicitamente prevista nei	
	due articoli precedenti, la procedura arbitrale è disciplina-	
	ta dalle norme contenute nel Regolamento arbitrale della Ca-	
	40	

	mera arbitrale e di conciliazione della cooperazione in vigo-	
	re al momento della produzione della domanda.	
	TITOLO VIII	
	SCIoglimento E LIQUIDAZIONE	
	Art. 42 (Scioglimento anticipato)	
	L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società nomi-	
	nerà uno o più Liquidatori stabilendone i poteri.	
	Art. 43 (Devoluzione patrimonio finale)	
	In caso di scioglimento della Società, l'intero patrimonio	
	sociale risultante dalla liquidazione sarà devoluto nel se-	
	guente ordine:	
	- a rimborso del capitale sociale effettivamente versato	
	dai soci ed eventualmente rivalutato a norma del precedente	
	art. 23, lett. c);	
	- al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione, di cui all'art. 11 della legge 31.01.92,	
	n. 59.	
	TITOLO IX	
	DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	Art. 44 (Regolamenti)	
	L'Organo Amministrativo dovrà predisporre i regolamenti in-	
	terni, richiamati dal presente statuto ovvero dalla normativa	
	vigente, o altri che riterrà opportuni per meglio disciplina-	
	re il funzionamento della cooperativa. In tutti i casi i re-	
	golamenti verranno sottoposti all'approvazione dell'assemblea	
	41	

	con le maggioranze previste dal precedente art. 28.	
	Art. 45 (Principi di mutualità,	
	indivisibilità delle riserve e devoluzione)	
	I requisiti mutualistici, di seguito riepilogati, previsti	
	dall'art. 2514 c.c. sono inderogabili per le cooperative a	
	mutualità prevalente e devono di fatto essere osservati:	
	a) Il divieto di distribuire i dividendi in misura superio-	
	re all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumen-	
	tato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente	
	versato;	
	b) Il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offer-	
	ti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore	
	a due punti rispetto al limite massimo previsto per i divi-	
	dendi;	
	c) Il divieto di distribuire le riserve fra i soci coopera-	
	tori;	
	d) L'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della	
	società, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il	
	capitale sociale ed i dividendi eventualmente maturati, ai	
	fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della coo-	
	perazione.	
	Art. 46 (Rinvio)	
	Per quanto non previsto dal presente statuto, valgono le vi-	
	genti norme di legge sulle società cooperative.	
	Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile con-	
	42	

44 di 44