

STATUTO

**NOVAPROGET ASSISTANCE -
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE ONLUS**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TEANO CE VIA GRAMSCI 10

Numero REA: CE - 258353

Codice fiscale: 03621730617

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 28-09-2017 - Statuto completo	2
--	---



Vincenzo di Caprio
Notaio

Allegato " B " a Raccolta n. 43.339 =

S T A T U T O

ARTICOLO 1. DENOMINAZIONE

E' costituita una Società Cooperativa Sociale Onlus denominata
"NOVAPROGET ASSISTANCE - Società Cooperativa Sociale Onlus"

ARTICOLO 2. SEDE

La Cooperativa ha sede legale nel Comune di

Teano (CE)

all'indirizzo risultante dall'apposita iscrizione eseguita presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 111 ter delle disposizioni di attuazione del codice civile. La cooperativa, con determinazioni o deliberazioni degli organi sociali di volta in volta funzionalmente competenti, potrà istituire trasferire o sopprimere sedi secondarie, sedi amministrative, filiali, succursali ed uffici in tutto il territorio nazionale ed all'estero.

ARTICOLO 3. DURATA

La Società è costituita **a tempo indeterminato**. Ogni socio potrà esercitare il diritto di recesso con preavviso di 180 giorni da esercitarsi ai sensi dell'art. 18 del presente statuto.

ARTICOLO 4. SCOPO SOCIALE

La Società cooperativa si prefigge lo scopo mutualistico di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa collettiva che ne è l'oggetto, continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali offerte dal mercato. Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lett. a) della Legge n. 381/1991. Inoltre la cooperativa persegue anche l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività produttive di tipo commerciale, artigianale, agricolo, industriale e nei servizi, commissionati anche da Enti pubblici o mediante la partecipazione a gare di appalti; il tutto finalizzato all'inserimento occupazionale di persone svantaggiate ed ispirate ai principi della mutualità, ai sensi degli articoli 1, lett. b) e 4 della Legge n. 381/1991. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci possono instaurare con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro ex art. 1 c. 3 L. 142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni. La cooperativa non ha finalità speculative ed intende far partecipare chiunque sia interessato ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione è impegnata. In nessun caso interessi particolari di soci o gruppi di soci potranno prevalere su quelli generali. La cooperativa di cui

alla L. 381/91 è considerata a mutualità prevalente di diritto ex art. 111 septiens disp. att. che individua una sorte di presunzione di prevalenza qualificata dal rinvio alle discipline settoriali art. 2520 c.c..

ARTICOLO 5. OGGETTO

Considerato lo scopo mutualistico, definito all'art. 3 del presente statuto, La Cooperativa ha come oggetto a i sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381 art. 1 lett. B) di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 legge 381/91 e i soggetti svantaggiati di cui all'art.2 comma 2 a - b legge 13/06/2005 n. 118 in particolare:

- 1) Gli invalidi fisici, psichici e sensoriali;
- 2) Gli ex degenti di istituti psichiatrici;
- 3) I soggetti in trattamento psichiatrico;
- 4) I tossicodipendenti;
- 5) Gli alcolisti;
- 6) I minori;
- 7) I minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare;
- 8) I condannati ammessi alle pene alternative;
- 9) Le persone in situazioni di difficoltà familiare e relazionale di qualunque genere e natura;
- 10) Le persone affette e sofferenti di invalidità psichica, fisica e sociale di qualsivoglia tipo ed entità;
- 11) le persone svantaggiate appartenenti alle aree della devianza ed emarginazione giovanile ed adulta
- 12) Lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art 2 comma 2 a - b legge 13/06/ n. 118.

In relazione a ciò la cooperativa può promuovere, favorire, programmare, organizzare, istituire e gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio e per conto terzi, in forma diretta e in appalto o stabilmente o convenzione con enti pubblici o privati in genere:

1. Attività di promozione e gestione dell'artigianato nelle sue diverse forme;
2. Pulizia, manutenzione e servizi di portierato di immobili di ogni tipo, compresi uffici, fabbriche, scuole, enti pubblici, negozi, studi, case di cura, impianti sportivi, abitazioni private;
3. Manutenzione, pulizia, custodia e gestione di aree di sosta a pagamento per autoveicoli, giardini, prati e aree verdi di pubblica utilità;
4. Cura di biblioteche pubbliche con catalogazione e custodia dei volumi e delle stesse;
5. Servizi di assistenza alla persona, incluso il disbrigo di pratiche amministrative, sanitarie e previdenziali; trasporto di infermi;
6. Servizi di preparazione, somministrazione di alimenti,

compresa la consegna domiciliare;

7. Gestione di mense, ristoranti, punti ristoro, bar e ogni altra attività di preparazione pasti e somministrazione di bevande e alimenti;

8. Servizi di custodia e di trasporto dei beni culturali ed ambientali, nonché la pulizia degli stessi;

9. Servizio di trasporto di persone e cose e animali;

10. Servizi di raccolta, smaltimento dei rifiuti e controllo della raccolta differenziata;

11. Attività agricole ed artigianali;

12. Allevamento, gestione e custodia di animali;

13. Esecuzione di lavori per la ristrutturazione di edifici per civili abitazioni, edifici ed impianti industriali in genere, acquedotti, fognature, opere di sistemazione idraulica in genere, lavori inerenti la sistemazione di aree di verde pubblico e privato, lavori di tinteggiatura e verniciatura di ogni tipo di edificio, manutenzione di stabili, opere di restauro e di riattazione di edifici anche monumentali e di interesse storico artistico, ristrutturazione di edifici scolastici, impianti sportivi, impianti con finalità turistica, alberghiera, ristorativi, assistenziale e commerciale, strutture agricole e zootecniche, esecuzione di opere di edilizia in genere;

14. Facchinaggio manuale e/o con l'ausilio di mezzi meccanici comprese le seguenti attività preliminari, complementari ed accessorie;

15. Gestione di punti vendita e negozi di generi alimentari, bevande alcoliche, gadget, oggetti ricordo, oggetti sacri, giochi prodotti editoriali e stampe, prodotti artigianali ed etnici, detersivi, casalinghi e genere vari; attrezzature ed apparecchiature scientifiche e sanitarie, presidi medico chirurgici, strumentali, materiali ed articoli specialistici e protesici, per medicazione, per sutura, per chirurgia, per ortopedia, per riabilitazione, per sterilizzazione; prodotti farmaceutici etici e galenici, disinfettanti, sterilizzanti, sistemi diagnostici, reagenti, mezzi di contrasto, pellicole radiografiche, fotoriproduzione, arredo sanitario e per ufficio;

16. Gestione di strutture con valenza storica, artistica naturalistico ambientale e paesaggistiche, culturale, sociale e turistica quali parchi, oasi, alberghi ostelli, piscine, centri di accoglienza, musei, biblioteche ivi comprese tutte le iniziative e attività utili per tale gestione complessiva;

17. Attività di ricerca, organizzazione di convegni, seminari di studio, spettacoli etc., attività di stampa e di documentazione finalizzata alla sensibilizzazione sui problemi dei cittadini, sulle conoscenze e il rispetto del territorio, dell'ambiente, delle tradizioni culturali locali;

18. Gestione di farmacie e servizi collegati tra cui quella di informatore medico scientifico ovvero di agente di commer-

cio;

19. Gestione documentale (stampa, digitalizzazione, archiviazione, controllo, etc.);
20. Recupero crediti;
21. Attività di promozione, produzione, trasformazione e commercializzazione di prodotti del territorio;
22. Promozione del turismo;
23. Istituzione e gestione di laboratori medici e centri per la prevenzione, la cura, l'assistenza e la riabilitazione della persona;
24. Svolgimento di attività culturali nell'ambito delle arti visive, della musica, del teatro, dell'ambiente, della comunicazione, del lavoro, del tempo libero, delle tematiche sociali, nonché delle iniziative sportive e ricreative;
25. Gestione di attività agro-turistiche;
26. Acquisizione e gestione immobili, ad uso ed atti ad ospitare tutte le attività;
27. Promozione e organizzazione di interventi informativi quali: convegni, dibattiti, redazione e diffusione di notiziari, sviluppo e gestione di sistemi singoli o integrati di comunicazione (tv, radio, stampa, web, etc.) ed attività tipografiche;
28. Gestione aree cimiteriali;
29. attività di prevenzione, orientamento e accompagnamento nelle situazioni di disagio;
30. attività di sostegno scolastico;
31. prestazioni di servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso famiglie o strutture; segretariato sociale;
32. organizzazione, allestimento e gestione di centri di aggregazione, asili nido, case di riposo, centri ricreativi, ludoteche, laboratori, giardini per l'infanzia, ecc.;
33. gestione di centri socio educativi per minori e attività di sostegno per le madri con minori in difficoltà; gestione di centri antiviolenza;
34. gestione in conto proprio o per terzi di centri di accoglienza semi residenziali e residenziali, di strutture e spazi di socializzazione culturale, del tempo libero e del turismo; gestione di centri per l'accoglienza e l'assistenza di rifugiati nonché di soggetti che richiedono l'asilo politico;
35. attività di formazione, consulenza e orientamento; attività di prevenzione della tossicodipendenza, dell'alcolismo e dei disturbi alimentari, svolta presso strutture pubbliche, private e presso le scuole di ogni ordine e grado;
36. attività di trasporto e assistenza di persone in difficoltà psicomotorie;
37. promozione degli scambi culturali; lotta alla discriminazione razziale con attenzione ai processi di integrazione sociale;
38. azione di sostegno per le famiglie in difficoltà economi-

ca e sociale;

39. Attività di formazione, aggiornamento, qualificazione e/o riqualificazione di ogni genere, anche con eventuale accreditamento, delle figure professionali e non operanti nel settore socio-assistenziale-sanitario.

ARTICOLO 6. REQUISITI MUTUALISTICI

La Società cooperativa sociale deve intendersi a mutualità prevalente di diritto ex art. 111 septiens disp. att. e art. 2520 c.c.. La Società, in ragione della dichiarata qualità di cooperativa a mutualità prevalente, che intende mantenere:

- a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentati di 2,5 punti calcolati sul capitale sociale effettivamente versato;
- b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari 'emessi ed offerti in sottoscrizione ai soci operatori in misura superiore a due punti rispetto a limite massimo previsto per i dividendi;
- c) non potrà distribuire riserve tra i soci operatori, né durante la vita della cooperativa, né successivamente al suo scioglimento;
- d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della Società, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione quanto residua del patrimonio, dedotto il capitale sociale ed i dividendi eventualmente maturati. Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici deve essere rispettato il principio di parità di trattamento.

ARTICOLO 7. REGOLAMENTI

I criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività sociale saranno disciplinati da appositi regolamenti interni redatti dall'Organo Amministrativo ed approvati dall'assemblea ordinaria dei soci.

PATRIMONIO SOCIALE

ARTICOLO 8. CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale è costituito da un numero illimitato di quote del valore non inferiore a Euro 500,00 (2) ciascuna. Pur essendo variabile, il valore della quota non potrà mai scendere al di sotto di 25,00 euro. Per i soci persone fisiche il valore massimo della quota è quello previsto dall'art. 2525, II° co. del c.c.. Le quote sono nominative e non potranno essere sottoposte a pegno, usufrutto, vincolo o date in garanzia senza il consenso dell'organo amministrativo. Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la Società con il suo patrimonio.

ARTICOLO 9. IL PATRIMONIO DELLA SOCIETA' - STRUMENTI DI FINANZIAMENTO

Il patrimonio della Società è costituito:

- a) dal capitale sociale;
- b) dalla riserva legale e dalle eventuali riserve straordinarie (statutarie e volontarie) tutte indivisibili fra i soci

cooperatori alle condizioni di cui all'art. 12 della legge 16

dicembre 1977 n. 904;

c) dai fondi speciali istituiti con i conferimenti dei soci sovventori ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

La cooperativa potrà emettere prestiti obbligazionari ed altri strumenti finanziari, secondo le norme dettate rispettivamente dagli articoli 2410 e seguenti e 2526 c.c.

SOCI

ARTICOLO 10. SOCI

Il numero dei soci è illimitato, ma non inferiore al minimo stabilito dalla legge e possono essere ammesse le persone fisiche, le persone giuridiche, nonché gli Enti Pubblici e privati. Non possono essere soci gli interdetti, gli inabilitati, i falliti non riabilitati e coloro che esercitano in proprio attività da poter considerare effettivamente concorrente con quella della cooperativa o che, comunque, abbiano interessi contrastanti con essa. Il socio è tenuto al versamento, oltre l'importo della quota sottoscritta, del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assemblea in sede dell'approvazione del bilancio, su proposta degli amministratori. Presso la sede sociale si intende eletto il domicilio di ogni socio. Possono essere soci lavoratori, tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato o che intendano maturare una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa e che, per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione possono partecipare direttamente ai lavori della cooperativa, ed attivamente collaborare per il raggiungimento dei fini sociali. I soci lavoratori, che si qualificano come comproprietari di impresa collettiva, concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa, partecipano alla elaborazione dei programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda e mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa. In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio lavoratore, dal tipo di rapporto instaurato, discendono tutte le conseguenze di ordine fiscale, previdenziale e assicurativo.

ARTICOLO 11. AMMISSIONE DEI SOCI

Chi desidera essere ammesso come socio dovrà farne domanda scritta all'Organo di Amministrazione.

La domanda deve contenere:

a) la indicazione del nome, cognome, data e luogo di nascita e residenza e codice fiscale o denominazione sociale del richiedente;

b) la indicazione dei requisiti soggettivi prescritti al precedente art. 10;

c) la indicazione della quota che intende sottoscrivere;

d) la richiesta motivata di ammissione ad una particolare categoria di soci;

e) la dichiarazione di conoscere ed attenersi al presente Statuto, ai regolamenti interni ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

Nel caso di persona giuridica, questa dovrà indicare i dati sociali ed il nominativo della persona delegata a rappresentarla nei rapporti con la Cooperativa, nonché allegare la deliberazione dell'organo competente che ha deciso l'adesione. L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 10 e l'inesistenza delle cause di incompatibilità indicate in detto articolo, delibera sulla domanda, tenuto conto di tutti i presupposti per l'ammissione, come di tutte le condizioni ostative contemporaneamente riscontrate, nonché delle effettive esigenze e necessità della cooperativa. Qualora la domanda di ammissione non venga accolta, la deliberazione di rigetto deve essere motivata e comunicata entro sessanta giorni all'interessato. In questo caso l'aspirante socio può entro sessanta giorni dalla comunicazione del diniego chiedere che sull'istanza si pronuncino i soci riuniti in assemblea. L'Assemblea delibera inoppugnabilmente sulle domande di ammissione non accolte. L'Organo Amministrativo ha facoltà di richiedere altri documenti e notizie. Sulle domande di ammissione decide l'Organo Amministrativo. In caso di rigetto è ammesso ricorso all'assemblea ordinaria.

ARTICOLO 12. CATEGORIA DEI SOCI

E' possibile articolare i soci in categorie, in relazione alla diversa modalità di partecipazione al capitale sociale o al diverso tipo di scambio mutualistico o alle diverse modalità di sua realizzazione: 1. Soci Cooperatori, disciplinati dalla normativa vigente; 2. Soci Volontari, disciplinati dall'art. 2 L. 381/91; 3. Soci Finanziatori, ex art. 2526 c.c..

ARTICOLO 13. SOCI FINANZIATORI

Se ricorrono le condizioni la Società può prevedere l'emissione di strumenti finanziari. L'attribuzione di diritti patrimoniali e amministrativi ai possessori di strumenti finanziari è demandata a regolamenti interni.

ARTICOLO 14. CATEGORIE SPECIALI DI SOCI

Possono essere ammessi quali soci in categorie speciali, ai sensi dell'art. 2527, comma 3, c.c., i soggetti che all'atto dell'ammissione, abbiano manifestato interesse alla formazione ovvero all'inserimento nell'impresa. Le condizioni per tale ammissione sono da ritenersi integrate da quanto contenuto nel regolamento interno riguardo le modalità di svolgimento dell'ulteriore rapporto lavorativo. La permanenza nelle categorie speciali prevede l'assunzione di un'obbligazione lavorativa correlata al grado di formazione ad inserimento rag-

giunto e il diritto di partecipazione all'assemblea dei soci, senza diritto di voto. Al termine di un periodo di tempo comunque non superiore a cinque anni, tali soci vengono ammessi a godere dei diritti spettanti agli altri soci cooperatori.

ARTICOLO 15. DOVERI DEI SOCI

Oltre l'obbligo di versare la quota di capitale sociale sottoscritta, nei termini e con le modalità stabilite dall'Organo Amministrativo, i soci sono tenuti:

- a) al versamento immediato dell'eventuale tassa di ammissione e sovrapprezzo;
 - b) ad impegnarsi alle prestazioni necessarie, all'osservanza del presente statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni prese dagli organi sociali competenti;
 - c) a partecipare, conferendo il proprio lavoro, all'attività dell'impresa sociale a seconda delle necessità della stessa.
- La prestazione di lavoro integra la prestazione mutualistica cui i soci sono tenuti.

ARTICOLO 16. TRASFERIBILITA' DELLA QUOTA

Le quote sociali non sono trasferibili.

ARTICOLO 17. PERDITA DELLA QUALITA DI SOCIO

Lo scioglimento del rapporto sociale nei confronti del singolo socio può verificarsi per recesso, per esclusione o per causa di morte. Le deliberazioni prese in materia di recesso ed esclusione devono essere comunicate ai soci che ne sono l'oggetto mediante lettera.

ARTICOLO 18. RECESSO

Il socio che intende recedere dalla cooperativa deve farne domanda motivata. La dichiarazione di recesso sarà annotata sul libro a cura dell'Organo Amministrativo, al quale spetta di accertare se essa è fondata sui motivi di cui ai commi che seguono. Il recesso del Socio è ammesso nei casi consentiti dalla legge, quando perde i requisiti per l'ammissione e nei casi in cui sia intervenuta una causa esterna che gli impedisca oggettivamente di partecipare al conseguimento delle scoppe sociali. In caso di durata illimitata della Società, permane il diritto di recesso del socio, a norma dell'art. 2437, da esercitare con un preavviso di 180 giorni. Non è previsto recesso parziale del socio.

ARTICOLO 19. MORTE DEL SOCIO

In caso di morte del socio l'erede ha diritto alla sola liquidazione della quota.

ARTICOLO 20. ESCLUSIONE DEI SOCI

Può essere escluso dalla Società, con deliberazione dell'Organo Amministrativo, il socio che:

1. abbia perduto i requisiti richiesti per l'ammissione;
2. si trovi nella situazione prevista dall'art. 2531 c.c.;
3. con il suo comportamento rechi grave pregiudizio, morale e materiale, alla Società, ostacolando il conseguimento dell'oggetto sociale;
4. da oltre tre mesi sia in mora nei pagamenti dovuti a qual-

siasi titolo alla Società;

5. svolge attività in contrasto o concorrente con quella della Società;

6. non osserva le disposizioni contenute nello statuto o nel regolamento o le deliberazioni legalmente prese dagli organi sociali competenti;

7. in caso di condanna con sentenza penale passata in giudicato per reati gravi contro il patrimonio o le persone, commessi anche al di fuori dello svolgimento del rapporto sociale Può essere escluso dalla Società, con deliberazione dell'Organo Amministrativo, il socio che senza giustificati motivi, non adempie puntualmente agli obblighi, anche lavorativi, assunti a qualunque titolo verso la Società e/o nei confronti del quale viene assunto un provvedimento di interruzione dell'ulteriore rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, o per inadempimento nel caso di ulteriore rapporto di lavoro non subordinato. Al verificarsi di una delle suddette ipotesi, l'Organo di Amministrazione dovrà provvedere mediante delibera da trasmettere al socio e da annotarsi sul libro dei soci. Avverso il provvedimento di esclusione è ammesso ricorso all'Assemblea ordinaria. Ulteriormente, il socio può proporre opposizione al tribunale, nel termine di sessanta giorni dalla relativa comunicazione.

ARTICOLO 21. SCIoglimento DEL RAPPORTO SOCIALE

Lo scioglimento del rapporto sociale a seguito di recesso o di esclusione ha effetto dalla corrispondente annotazione nel libro dei soci e determina anche l'immediata estinzione dei rapporti mutualistici in corso e dei rapporti di lavoro in essere. Per quanto attiene ai rapporti patrimoniali, questi si estingueranno con la liquidazione della quota di capitale sociale.

ARTICOLO 22. LIQUIDAZIONE DELLA QUOTA DI CAPITALE SOCIALE

Il Socio receduto o escluso o cessato ha diritto al rimborso delle quota versata a norma dell'art. 2535 c.c. ma non ha diritto al riparto delle riserve, che saranno destinate, in sede di liquidazione della Società, ai fondi mutualistici. Gli amministratori liquideranno la quota nei sei mesi successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio in cui è avvenuta l'esclusione o il recesso o la cessazione, se tale interruzione di rapporto è avvenuta prima dello scadere del terzo trimestre dell'esercizio. Se l'interruzione del rapporto è intervenuta nell'ultimo trimestre dell'esercizio, la restituzione della quota avverrà nei sei mesi successivi all'approvazione del bilancio dell'esercizio successivo a quello in cui si è interrotto il rapporto sociale. Il rimborso non potrà aver luogo per somma superiore al valore nominale della quota effettivamente versata salvo il diritto di ritenzione della Cooperativa stessa fino a concorrenza di ogni proprio credito liquido. Eventuali debiti del Socio escluso o rece-

dente, nei confronti della Società, si compenseranno, fino a concorrenza dell'importo minore, con il suo credito per il rimborso delle quote sociali. Il rimborso dovrà essere richiesto per iscritto, a pena di decadenza, entro un anno dell'approvazione del bilancio dell'esercizio sociale nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio, diventa operativo. Per la frazione di quota eventualmente assegnata al socio ai sensi dell'art. 2545 quinquies e 2545 sexies la liquidazione, unitamente agli interessi legali, può essere corrisposta in più rate entro il termine massimo di anni 5. In ogni caso, fino a quando la cooperativa conserva la qualità di cooperativa a mutualità prevalente, trovano applicazione i limiti previsti dalla legge e dal presente statuto circa il divieto della distribuzione delle riserve ai soci cooperatori.

ORGANI SOCIALI

ARTICOLO 23. GLI ORGANI DELLA SOCIETA'

Sono organi della Società:

- l'Assemblea dei soci;
- l'Amministratore unico;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato esecutivo;
- il Direttore Generale;
- il Collegio sindacale;
- il Revisore contabile;

In aggiunta agli organi sopra previsti, nel caso in cui la cooperativa adotti lo schema di statuto previsto per le s.p.a., il sistema di amministrazione può essere: monistico; dualistico; tradizionale per la cui disciplina si rimanda alle norme del c.c..

ARTICOLO 24. ASSEMBLEA DEI SOCI

Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti da almeno tre mesi nel libro dei soci e che non siano in mora nei versamenti della quota sottoscritta. Ogni socio ha un voto qualunque sia il valore della quota versata. Non è ammessa in assemblea la rappresentanza per delega. Le assemblee sono convocate presso la sede sociale. Possono essere convocate anche altrove, purché in Italia e purché il diverso luogo di convocazione non comporti difficoltà oggettive di partecipazione di soci. Fino a che la Società non farà ricorso al capitale di rischio e purché sia garantita la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni prima dell'assemblea, l'organo amministrativo potrà scegliere che l'avviso di convocazione dell'assemblea possa avvenire come segue:

- a) Lettera o telegramma inviati a tutti i soci iscritti nel libro dei soci a mezzo di servizi postali od equipollenti;
- b) Lettera consegnata a mano ai soggetti sopra indicati, che dovrà dagli stessi essere firmata in copia sottoscritta per ricevuta, con apposta la data del ricevimento;
- c) Messaggio telefax o di posta elettronica inviato e ricevuto

to da tutti i soggetti sopra indicati almeno 8 giorni prima

della data fissata per l'assemblea.

Le assemblee sono presiedute dal legale rappresentante, in caso di suo impedimento, l'Assemblea designa, tra i soci, un presidente.

ARTICOLO 25. L'ASSEMBLEA

L'assemblea:

- approva il bilancio;
- nomina l'amministratore unico, fissandone il compenso;
- nomina il Consiglio di Amministrazione, eleggendo tra i suoi membri il Presidente ed il Vice presidente. Ne fissa il numero ed il compenso;
- nomina il revisore contabile, se necessario, fissandone il compenso per tutta la durata dell'incarico;
- nomina i sindaci, se necessario, e ne approva il compenso per tutta la durata dell'incarico;
- delibera sulle domande di ammissione a socio, in caso di rigetto delle stesse da parte dell'Organo Amministrativo;
- delibera sui ricorsi preposti avverso i provvedimenti di esclusione dei soci adottati dall'Organo Amministrativo;
- delibera sulle altre materie concernenti la gestione sociale, riservate alla sua competenza dallo Statuto o sottoposte al suo esame dall'Organo Amministrativo, nonché sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
- approva i regolamenti previsti dal presente Statuto.

L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio. L'Assemblea ha altresì luogo quante altre volte l'Organo Amministrativo lo crede necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto con indicazione della materia da trattare, dal Collegio Sindacale, se previsto, o da almeno un quinto dei soci. In questi ultimi casi la convocazione deve aver luogo entro quindici giorni dalla data della richiesta. La convocazione dell'Assemblea deve eseguirsi mediante avviso da recapitarsi ai soci e da esporre nella sede sociale almeno quindici giorni prima della data fissata per la prima convocazione. L'avviso deve contenere l'elenco delle materie da trattare, l'indicazione del luogo dell'adunanza e quella della data e dell'ora della prima e seconda convocazione. In mancanza dell'adempimento di tali formalità, l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci aventi diritto al voto e tutti gli amministratori e tutti i sindaci effettivi, se nominati, della Cooperativa. L'assemblea può tenersi, anche con interventi dislocati in più luoghi, contigui o distanti, per audio conferenza o video conferenza, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale ed i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci e che siano stati indicati nell'avviso di convocazione i luoghi audio/video collegati a cura della Società, nei quali gli intervenuti possano affluire, dovendosi ritenere svolta la riu-

nione nel luogo ove sono presenti il presidente e il soggetto

verbalizzante. E' pertanto necessario che: sia consentito al presidente dell'assemblea di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, distribuendo agli stessi via fax o a mezzo posta elettronica, se redatta, la documentazione predisposta per la riunione, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione; venendo altresì consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione e consentendo agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno. Delibera sulla modifica dell'atto costitutivo, sullo scioglimento della Società e sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

ARTICOLO 26. ASSEMBLEA DEI SOCI: QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI

L'Assemblea dei soci è regolamentata dalle disposizioni del Codice Civile.

ARTICOLO 27. ASSEMBLEA SEPARATA DELLE CATEGORIE DEI SOCI

In presenza di diverse e/o particolari categorie di soci, o per discutere materie specifiche, possono tenersi assemblee separate. L'atto di convocazione, contenente l'ordine del giorno, darà indicazione del luogo di svolgimento delle assemblee separate.

ARTICOLO 28. ORGANO AMMINISTRATIVO - POTERI E RAPPRESENTANZA

La Società può essere amministrata da un amministratore unico ovvero da un Consiglio di Amministrazione, come di seguito meglio disciplinato. Qualunque sia il sistema di amministrazione l'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società ed è ad esso riservato il compimento degli atti di gestione e di tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge e lo statuto riservano all'assemblea. La rappresentanza della Società compete all'amministratore unico o al presidente del consiglio di amministrazione (secondo quanto previsto al successivo articolo 34) senza limitazioni ed ai membri del consiglio di amministrazione forniti di poteri delegati, nei limiti della delega. L'organo amministrativo può nominare direttori generali, amministrativi e tecnici, nonché procuratori per singoli affari o per categorie di affari. Non possono essere nominati alla carica di Amministratore e, se nominati, decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c.. L'Amministratore Unico resta in carica fino a revoca o dimissioni o per quel tempo più limitato stabilito dai soci all'atto della nomina. Gli amministratori sono tenuti ad osservare il divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.

ARTICOLO 29. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nel caso in cui la Società sia amministrata da un Consiglio

di Amministrazione, esso è composto da non meno di tre e non

più di cinque componenti, eletti fra i soci dall'assemblea. Gli amministratori durano in carica tre anni, sono rieleggibili e sono esonerati dall'obbligo di prestare cauzione. Gli amministratori non hanno diritto a retribuzioni, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che a loro vengono riconosciuti gettoni di presenza. I consiglieri nominano, per la redazione dei verbali, un segretario che può essere anche estraneo al Consiglio.

ARTICOLO 30. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. I POTERI

Il Consiglio di Amministrazione ha i più ampi ed illimitati poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, salvo quanto riservato alla competenza dell'assemblea dalla legge e dal presente statuto. Il Consiglio di amministrazione, con competenza esclusiva, nomina, occorrendo, i membri dei Comitati Esecutivo.

ARTICOLO 31. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. DELEGA DEI POTERI

Il Consiglio di Amministrazione può delegare i suoi poteri nei limiti previsti dall'art. 2381 c.c.: al Comitato Esecutivo; ad uno o più dei propri membri. Il Consiglio, inoltre, può nominare procuratori speciali incaricati di compiere gli atti o categorie di atti espressamente indicati nella delibera di nomina. Nei rapporti con Banche ed Istituti di Credito in genere i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione sono delegati al Presidente, salvo diversa delibera adottata dal Consiglio. Le deliberazioni del Consiglio sono prese a maggioranza assoluta dei presenti. In caso di parità di voti prevale il voto del Presidente.

ARTICOLO 32. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. ADUNANZE

Il Consiglio è convocato dal Presidente presso la sede legale od altrove, con avviso spedito a mezzo lettera e/o fax almeno tre giorni prima della riunione. Il Consiglio può essere convocato in un termine più breve, purché non inferiore ad un giorno, per telefax, o posta elettronica, sempreché i Consiglieri siano preventivamente informati degli argomenti da trattare. E' ammessa la possibilità che le riunioni del Consiglio si tengano per teleconferenza o videoconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati. Verificandosi questi requisiti, il Consiglio si considera tenuto nel luogo in cui si trovano il presidente e il Segretario che redige il verbale della riunione. E ammesso il voto per corrispondenza secondo le modalità già definite per l'Assemblea dei soci.

ARTICOLO 33. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. DELIBERAZIONI

Il consiglio è validamente riunito e in grado comunque di formare le proprie deliberazioni, anche in assenza di convocazione, quando sono presenti o partecipano alla formazione delle deliberazioni stesse tutti i consiglieri ed i sindaci

effettivi, ove nominati. Il Consiglio di Amministrazione delibera validamente, in forma collegiale, con la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica e a maggioranza assoluta dei voti dei presenti. Le sue decisioni risultano da processi verbali che, trascritti in apposito libro, vengono firmati dal Presidente della seduta e dal segretario. Il voto non può essere dato per rappresentanza.

ARTICOLO 34. IL PRESIDENTE. RAPPRESENTANZA DELLA SOCIETA'

La firma e la rappresentanza sociale, di fronte a terzi ed in giudizio, spettano al Presidente del Consiglio di amministrazione ed al Direttore Generale, nei limiti della delega conferita. In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente; dell'assenza o impedimento del presidente farà prova la firma del vice presidente. Il Presidente, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Consiglieri oppure a terzi determinandone i poteri, le mansioni ed i compensi. Il Presidente è autorizzato a riscuotere, da pubbliche Amministrazioni e da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare Avvocati e Procuratori alle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa ed in qualunque grado di giurisdizione.

ARTICOLO 35. IL DIRETTORE GENERALE

Qualora sia stato nominato un Direttore Generale, a questi possono essere attribuiti tutti i poteri per l'ordinario e straordinario svolgimento dell'attività sociale. Il Direttore generale dovrà relazionare sulla sua attività al Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 36. COLLEGIO SINDACALE

Ricorrendone i presupposti di legge previsti dall'art. 2543 c.c. o quando l'assemblea lo ritenga opportuno, il controllo della Società è affidata ad un Collegio Sindacale composto da tre sindaci effettivi e due supplenti, nominati dall'assemblea ordinaria, la quale ne determina il compenso in misura non inferiore ai minimi delle tariffe professionali e designa altresì il presidente. I sindaci durano in carica tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. La cessazione dei sindaci per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il collegio è stato ricostituito. I sindaci sono rieleggibili. I Sindaci devono essere scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il ministero della giustizia. I poteri del collegio sindacale sono quelli individuati dal Codice Civile. Esercitata, inoltre, anche il controllo contabile qualora la cooperativa non faccia ricorso al mercato del capitale di rischio. Ai fini della nomina del collegio sindacale ciascun socio potrà presentare una lista composta da due sezioni, una per i

candidati alla carica di sindaco effettivo, l'altra per i candidati alla carica di sindaco supplente. I tre sindaci effettivi e i due supplenti saranno nominati dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti.

ARTICOLO 37. IL CONTROLLO CONTABILE

Nel caso in cui la cooperativa non è tenuta alla nomina del collegio sindacale, il controllo contabile è svolto da un revisore contabile o da una Società di revisione iscritti nel registro istituito presso il ministero della giustizia. L'incarico del controllo contabile è conferito dall'assemblea, la quale determina il corrispettivo spettante al revisore o alla Società di revisione per l'intera durata dell'incarico. L'incarico ha la durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico. Il revisore contabile

- a) verifica con periodicità almeno trimestrale la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione;
- b) verifica se il bilancio di esercizio corrisponde alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti e seguiti e se è conforme alle norme che lo disciplinano;
- c) esprime con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, se redatto.

Al revisore contabile si applicano le disposizioni degli artt. 2409 bis e s. c.c..

ESERCIZIO, BILANCI E UTILI

ARTICOLO 38. IL BILANCIO DI ESERCIZIO

Il bilancio comprende il periodo di esercizio dal primo gennaio al trentuno dicembre e deve essere trasmesso dagli amministratori all'organo di controllo, se nominato, con la relazione ed i documenti giustificativi, almeno trenta giorni prima di quello fissato per l'Assemblea che deve discuterlo.

Il bilancio deve restare depositato in copia, insieme con le relazioni degli amministratori, del revisore contabile, se previsto e dei sindaci (se nominati), nella sede della Società durante i quindici giorni che precedono l'Assemblea e finché non sia approvato. Approvato il bilancio, l'assemblea dei soci delibera sulla destinazione degli utili come segue:

1. il 30% (trenta per cento) degli utili netti annuali sarà destinata al fondo di riserva legale indivisibile fra i soci cooperatori;
2. una quota pari al 3% (tre per cento) sarà devoluta ai fondi mutualistici per le finalità e con le modalità di cui all'art. 11 L. n. 59/1992.

La quota di utili che non è assegnata ai sensi delle precedenti disposizioni sarà destinata alla riserva straordinaria indivisibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 2514 c.c..

È fatto divieto di distribuire gli utili quando il patrimonio netto è inferiore ad un quarto del complessivo indebitamento. E' fatto divieto di distribuire le riserve fra i soci coope-

ratori sia durante la vita sociale che successivamente allo scioglimento. In deroga a quanto precede, l'Assemblea può deliberare che la totalità degli avanzi netti di gestione venga devoluta alla riserva legale fermo quanto previsto ai punti 1) e 2) del precedente comma.

ARTICOLO 39. I RISTORNI

I ristorni, quali quote economiche dell'esercizio da attribuire ai soci a conguaglio delle prestazioni mutualistiche loro dovute, possono riguardare esclusivamente le eccedenze economiche derivanti dalla gestione svolta nei loro confronti. L'Organo di amministrazione ne determina l'ammontare in relazione alla quantità e qualità delle prestazioni mutualistiche svolte dai soci, determinandone l'inserimento nel conto economico del bilancio da presentare all'approvazione della Assemblea dei soci. L'assemblea che approva la distribuzione dei ristorni, ne determina i corrispondenti termini e modalità scegliendo all'interno dei seguenti criteri: 1. liquidazione diretta immediata o rateizzata; 2. aumento gratuito di capitale sociale; 3. offerta di strumenti finanziari di nuova emissione. I ristorni sono disciplinati in modo compiuto dai regolamenti interni.

SCIoglimento E LIQUIDAZIONE

ARTICOLO 40. SCIoglimento

La cooperativa si scioglie per le cause indicate nell'art. 2484 del c.c. esclusa quella di cui al numero 4, nonché per la perdita del capitale sociale. In caso di scioglimento l'Assemblea straordinaria dei soci determina le modalità di liquidazione ed i poteri dell'unico o più liquidatori. In caso di scioglimento, il patrimonio sociale residuo, dedotti il capitale versato e i dividendi eventualmente maturati, sarà devoluto ai fondi mutualistici ai sensi dell'art. 11, 5° comma L. n. 59/1992.

FORO COMPETENTE - DISPOSIZIONI FINALI

ARTICOLO 41. CLAUSOLA COMPROMISSORIA

Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la Società che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta da un arbitro nominato dal Presidente della Camera Arbitrale presso la C.C.I.A.A. del luogo in cui la Società cooperativa ha sede legale, il quale dovrà provvedere alla nomina entro trenta giorni dalla richiesta fatta dalla parte più diligente. Nel caso in cui il soggetto designato non vi provveda nel termine previsto, la nomina sarà richiesta, dalla parte più diligente, al Presidente del Tribunale del luogo in cui ha sede la Società. La sede dell'arbitrato sarà presso il domicilio dell'arbitro. L'arbitro deciderà in via irrituale secondo equità, salvo le esclusioni di legge. Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e determinazioni del-

l'arbitro vincoleranno le parti. Le spese dell'arbitrato saranno a carico della parte soccombente, salvo diverse decisioni dell'arbitro. Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e Sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale. Per quanto non previsto, si applicano le disposizioni del D.Lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

ARTICOLO 42. DISPOSIZIONI GENERALI

Per tutto quanto non previsto nel presente statuto, valgono le disposizioni di legge previste dagli articoli 2511 e seguenti del codice civile e dalle leggi speciali che eventualmente disciplinano la cooperativa in oggetto. Per quanto, ancora non previsto trovano applicazione, in quanto compatibili, le norme sulle Società a responsabilità limitata. Qualora la cooperativa dovesse superare i limiti previsti dall'articolo 2519 secondo comma del codice civile, o sue successive modifiche, l'assemblea dei soci dovrà essere convocata, entro 60 gg. dall'approvazione del bilancio che attesti il superamento dei limiti di legge, per adeguare il sistema di "governance" alla normativa prevista per le Società per azioni.

Firmati:

RICCIO Gianluca

Vincenzo di CAPRIO Notaio - segue Sigillo

19 di 19