

STATUTO

FASHION AVENUE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: SESTU CA VIA GORIZIA 31

Numero REA: CA - 296676

Codice fiscale: 03775460920

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Impresa in fase di aggiornamento

Indice

Parte 1 - Protocollo del 14-03-2018 - Statuto completo	2
--	---

	ALLEGATO "A" A RACCOLTA N° 10.017	
	STATUTO	
	DENOMINAZIONE - SEDE – DURATA	
	ARTICOLO 1 - DENOMINAZIONE E SEDE	
	È costituita una società cooperativa denominata: "FASHION AVENUE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" .	
	La sede è fissata nel Comune di Sestu (CA) all'indirizzo risultante dal Registro delle Imprese.	
	La decisione di variare l'indirizzo, nell'ambito dello stesso Comune è di competenza dell'organo amministrativo. L'Organo Amministrativo può istituire agenzie ed uffici anche in altre località.	
	ARTICOLO 2 - DURATA	
	La durata della società è fissata fino al 31 dicembre 2070 potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea anche prima della data di scadenza.	
	DISCIPLINA DI RIFERIMENTO	
	ARTICOLO 3 - NORMATIVA GENERALE	
	Alla Cooperativa si applicano le disposizioni previste nel presente statuto e nei relativi regolamenti attuativi, nonché le prescrizioni stabilite dalla legge n° 381 dell'8 novembre 1991 e quelle contenute nel Titolo VI del codice civile. In quanto compatibili, si applicano le disposizioni previste dal Titolo V del codice civile, in materia di società a responsabilità limitata.	
	ARTICOLO 4 - NORMATIVA SPECIALE	
	La Cooperativa adotta il modello societario della società a responsabilità limitata in quanto compatibile con la disciplina prevista dal codice vigente in materia di società cooperative.	

	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la società con il suo patrimonio.	
	ARTICOLO 5 - REGIME MUTUALISTICO	
	La cooperativa, nell'ambito delle proprie attività, intende orientare la gestione	
	sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai	
	sensi dell'articolo 2512 e seguenti del codice civile.	
	A norma dell'articolo 2514 del codice civile troveranno applicazione nella	
	Cooperativa i principi della mutualità prevalente e quindi:	
	1. il divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei	
	buoni postali fruttiferi, aumentati di due punti e mezzo rispetto al capitale	
	effettivamente versato;	
	2. il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci	
	cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto	
	per i dividendi;	
	3. il divieto di distribuire le riserve fra i soci cooperatori;	
	4. l'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della società, dell'intero	
	patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi	
	eventualmente maturati, al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo	
	della cooperazione.	
	SCOPO - OGGETTO – ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ	
	ARTICOLO 6 - SCOPO SOCIALE	
	La Cooperativa sociale "FASHION AVENUE SOCIETA' COOPERATIVA	
	SOCIALE" intende perseguire l'interesse generale della comunità alla	
	promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo	
	svolgimento delle attività indicate all'art. 7 del presente statuto finalizzato	
	all'inserimento lavorativo anche di persone svantaggiate, secondo quanto previsto	

	dall'art. 1 lettera b) della legge 8 novembre 1991 n° 381 e successive modifiche.	
	In vista di tali fini, la Cooperativa persegue lo scopo di procurare ai soci il	
	collocamento del loro lavoro e consentire agli stessi una continuità lavorativa	
	alle migliori condizioni per mezzo delle attività sociali, nonchè contribuire al	
	miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali.	
	Riguardo ai rapporti mutualistici la Cooperativa deve rispettare il principio di	
	parità di trattamento fra i soci operatori.	
	Con deliberazione dell'organo amministrativo potrà dare altresì adesione ad	
	organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative di	
	carattere mutualistico, cooperativistico, di lavoro e solidaristico.	
	ARTICOLO 7 - OGGETTO SOCIALE	
	La Cooperativa, considerata l'attività mutualistica di riferimento, nonchè dei	
	requisiti e degli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali	
	attraverso attività commerciali e/o di servizi che abbiano ad oggetto le seguenti	
	attività:	
	- attività di estetista comprendente tutte le prestazioni ed i trattamenti relativi alla	
	pulizia del viso, trattamenti e massaggi estetici del viso e del corpo; la	
	depilazione; il manicure e pedicure estetico; ricostruzione unghie artificiali;	
	smalto semipermanente, mascara semipermanente ed extension ciglia; il trucco;	
	servizi di massaggio con qualunque tecnica, solarium, ginnastica estetica,	
	onicotecnica ed in genere tutto quello che è inerente la cura ed il benessere del	
	corpo umano mediante l'attuazione di tecniche manuali, di apparecchi	
	elettromeccanici per uso estetico e con l'applicazione dei prodotti cosmetici	
	definiti tali dalla L. 11 ottobre 1990; trattamenti con l'utilizzo di apparecchiature	
	elettromedicali di luce pulsata, laser, microdermoabrasione, linfodrenaggio,	

	cavitazione, epilazione e LED - per inestetismi estetici di varia natura; la	
	promozione, la vendita ed la commercializzazione all'ingrosso ed al dettaglio di	
	prodotti per l'estetica, prodotti per la cosmesi, articoli di profumeria, saponi,	
	prodotti per toletta e per l'igiene personale e per il benessere fisico, di prodotti	
	e di trattamenti per la cura del corpo, prodotti per la cura di mani e piedi, per la	
	cura delle ciglia; servizi di parruccheria come il lavaggio dei capelli e la	
	preparazione al taglio e alla piega, mediante l'utilizzo di shampoo balsamo e	
	creme ristrutturanti; la realizzazione di trattamenti preventivi, ristrutturanti e	
	creativi; la preparazione di miscele coloranti e l'utilizzo delle diverse tecniche di	
	colorazione e decolorazione dei capelli; l'asciugatura e messa in piega; la	
	produzione e la vendita di essenze e piante officinali, piante essiccate in taglio	
	filtro o taglio tisana; la produzione e il commercio all'ingrosso e al dettaglio di	
	profumi, cosmetici, saponi, prodotti per toletta, detergenti per la cura del corpo;	
	il commercio di prodotti dermocosmetici, dietetici, articoli medicali e sanitari,	
	materie cosmetologiche, prodotti per l'igiene ed affini; l'acquisto, la vendita e	
	l'utilizzazione di apparecchiature leaser; la vendita al dettaglio di prodotti	
	parafarmaceutici, fitoterapici, omeopatici e dietetici per uso umano, l'impianto e	
	la gestione diretta e/o indiretta di centri estetici di bellezza, centri di	
	abbronzatura, solarium, saune, profumerie, saloni di parruccheria anche unisex,	
	centri di medicina estetica sia in Italia che all'estero, avvalendosi, a seconda dei	
	casi, delle prestazioni di professionisti regolarmente abilitati; l'organizzazione di	
	corsi di formazione professionale relativi alle attività rientranti nell'oggetto	
	sociale.	
	La Cooperativa potrà avvalersi di tutte le provvidenze agevolative previste da	
	leggi regionali, nazionali e comunitarie per l'imprenditoria e quant'altro dovesse	

	rendersi accessibile e che l'organo amministrativo riterrà utili al fine del	
	raggiungimento degli scopi sociali.	
	La Cooperativa, infine, potrà compiere tutti gli atti ritenuti necessari o soltanto	
	utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, così in breve potrà porre in essere	
	operazioni mobiliari, immobiliari, industriali, commerciali e finanziarie,	
	compreso il rilascio di garanzie reali anche a favore di terzi e quale terza datrice	
	di ipoteca e/o garanzie personali nei confronti dei soci o società controllate.	
	Potrà assumere interessenze e partecipazioni in altre società ed enti aventi scopo	
	analogo od affine al proprio.	
	La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla	
	realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo	
	sviluppo tecnologico per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e	
	l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o	
	all'ammodernamento aziendale ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n° 59 ed	
	eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere	
	partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di	
	collocamento sul mercato.	
	La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento	
	dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai	
	regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con	
	apposito Regolamento approvato dai soci.	
	La Cooperativa può aderire o stipulare contratti per la partecipazione a gruppi	
	cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 <i>septies</i> del codice civile, previa	
	delibera da parte dell'Assemblea dei soci.	
	ARTICOLO 8 - ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ	

	La Cooperativa nello svolgimento della propria attività, si avvarrà,	
	prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci e comunque, avvalendosi	
	anche di soggetti diversi dai soci.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e dell'oggetto sociale, potrà	
	comunque occasionalmente ovvero in modo continuativo avvalersi della	
	prestazione di terzi soggetti con i quali si converrà la natura ed il tipo di rapporto	
	di prestazione da instaurare.	
	Riguardo ai rapporti mutualistici, la cooperativa deve rispettare il principio della	
	parità di trattamento tra i soci cooperatori.	
	Le modalità di assunzione e di nomina del personale, nonché i diritti, i doveri, le	
	attribuzioni e le mansioni dello stesso, troveranno fonte nel Regolamento di cui	
	all'art. 6 della Legge 3 aprile 2001, n° 142 e nel rispetto comunque delle vigenti	
	norme di legge, del contratto collettivo nazionale di settore ed in particolare	
	rispettando le prescrizioni di cui alla Legge n° 381 del 1991 secondo quanto	
	previsto dall'art. 111 <i>septies</i> disp. att. del codice civile.	
	I SOCI	
	ARTICOLO 9 - REQUISITI DEI SOCI	
	Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo	
	stabilito dalla legge	
	Ove il numero dei soci divenga inferiore a quello stabilito dalla legge, esso deve	
	essere integrato nel termine massimo di un anno, trascorso il quale la società si	
	scioglie e deve essere posta in liquidazione.	
	Fatto salvo quanto previsto dall'art. 4, 2° comma della legge 381/91 o in ordine	
	all'impiego nella Cooperativa di persone svantaggiate, possono essere soci	
	lavoratori le persone che siano capaci di agire, che esercitino arti o mestieri	

	attinenti all'attività della Cooperativa e che per la loro capacità effettiva di lavoro,	
	attitudine e specializzazione professionale, possano partecipare direttamente ai	
	lavori della Cooperativa ed attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo.	
	Possono essere soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti	
	categorie:	
	1.1 Soci lavoratori: Possono essere soci lavoratori, tutte le persone fisiche	
	aventi capacità di agire, che esercitano l'arte o il mestiere corrispondenti alla	
	specialità della Cooperativa e abbiano maturato una capacità professionale nei	
	settori definiti nell'oggetto della società e che attivamente possano collaborare al	
	raggiungimento dei fini sociali.	
	Possono essere soci anche tecnici, consulenti e/o collaboratori aventi una	
	specificata caratterizzazione professionale nel numero ritenuto indispensabile per il	
	buon funzionamento della società.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con	
	la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse	
	tipologie previste dalla legge, o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma	
	consentita dalla legislazione italiana.	
	In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio lavoratore, la	
	prestazione di lavoro dello stesso ed il relativo trattamento economico e	
	normativo sono disciplinati da apposito Regolamento, redatto dal Consiglio di	
	Amministrazione ed approvato dall'Assemblea dei soci in conformità a quanto	
	stabilito dalla legge 142/2001 e successive modificazioni.	
	1.2 Soci in prova (a norma dell'art. 2527) sono soci cooperatori ammessi in	
	una categoria speciale in virtù dell'interesse alla loro formazione ovvero al loro	
	inserimento nell'impresa. Tali soci non possono in ogni caso superare un terzo del	

	numero totale dei soci cooperatori. Al termine di un periodo di cinque anni il	
	nuovo socio è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori.	
	Il socio in prova ha l'obbligo di partecipare alla vita sociale ma non ha diritto di	
	voto nelle assemblee.	
	Nel caso tale categoria superi il limite anzidetto il Consiglio di Amministrazione	
	provvederà al ripristino dei rapporti previsti dalla legge o dall'atto costitutivo.	
	1.3 Soci volontari (a norma dell'art. 2 della legge 381/1991)	
	1. Sono ammessi soci volontari che prestino la loro attività gratuitamente.	
	2. I soci volontari sono iscritti in un'apposita sezione del libro dei soci. Il loro	
	numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.	
	3. Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in	
	materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia	
	di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Il	
	Ministro del lavoro e della previdenza sociale, con proprio decreto, determina	
	l'importo della retribuzione da assumere a base del calcolo dei premi e delle	
	prestazioni relative.	
	4. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese	
	effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla	
	cooperativa sociale per la totalità dei soci.	
	5. Nella gestione dei servizi di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della legge	
	381/1191, da effettuarsi in applicazione dei contratti stipulati con	
	amministrazioni pubbliche, le prestazioni dei soci volontari possono essere	
	utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di	
	impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti. Le	
	prestazioni dei soci volontari non concorrono alla determinazione dei costi di	

10 di 34

	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo	
	amministrativo domanda scritta che dovrà contenere almeno i seguenti dati ed	
	elementi:	
	a) - se persona fisica - autocertificazione dalla quale risulti: nome, cognome,	
	luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, cittadinanza, titolo di studio,	
	competenze professionali o titoli specifici, recapiti telefonici e indirizzo di posta	
	elettronica, fotocopia di un documento valido di riconoscimento;	
	b) - se persona giuridica - denominazione sociale, sede e codice fiscale; inoltre,	
	devono indicare i dati sociali e il nominativo della persona delegata a	
	rappresentarla nei rapporti con la cooperativa, nonché allegare la deliberazione	
	dell'organo competente che ha deciso l'adesione;	
	c) - l'indicazione della effettiva attività svolta, della eventuale esperienza	
	professionale maturata nei settori di cui all'oggetto della Cooperativa, delle	
	specifiche competenze possedute nonché del tipo e delle condizioni dell'ulteriore	
	rapporto di scambio mutualistico che intende instaurare in conformità con il	
	presente statuto e con l'apposito regolamento;	
	d) - l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere che non dovrà	
	comunque mai essere inferiore al limite minimo né superiore al limite massimo	
	fissato dalla legge;	
	e) - la dichiarazione di rispettare il presente Statuto, i Regolamenti interni e le	
	deliberazioni legalmente adottate dagli Organi Sociali.	
	ARTICOLO 11 - PROCEDURA DI AMMISSIONE	
	L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni	
	di cui all'articolo 9) e l'inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera entro	
	60 (sessanta) giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il	

	versamento del capitale sociale.	
	La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a	
	cura degli amministratori nel libro dei soci.	
	In caso di rigetto della domanda di ammissione, l'organo amministrativo deve	
	motivare entro 60 (sessanta) giorni la relativa delibera e comunicarla	
	all'interessato.	
	In tal caso, l'aspirante socio può, entro 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione,	
	chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'Assemblea dei soci in	
	occasione della sua prima successiva convocazione.	
	Nel caso di deliberazione assembleare difforme da quella dell'organo	
	amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'Assemblea	
	con deliberazione da assumersi entro 30 (trenta) giorni dalla data dell'Assemblea	
	stessa.	
	L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle	
	determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.	
	ARTICOLO 12 - OBBLIGHI DEI SOCI	
	I soci sono obbligati a versare con le modalità e i termini che verranno indicati	
	dall'organo amministrativo:	
	- le quote sociali sottoscritte;	
	- l'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'Assemblea;	
	- l'eventuale tassa di ammissione deliberata dall'organo amministrativo.	
	Essi inoltre sono obbligati a mettere a disposizione le loro capacità professionali	
	e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla	
	quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la Cooperativa stessa, come	
	previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della	

	Cooperativa.	
	I soci infine, si obbligano ad osservare le disposizioni dello statuto, dei	
	regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.	
	Le azioni dei soci cooperatori non possono essere cedute con effetto verso la	
	società, se la cessione non è autorizzata dagli amministratori.	
	Il socio che intende trasferire le proprie azioni deve darne comunicazione agli	
	amministratori con lettera raccomandata, indicando: il nome, la residenza e tutte	
	le generalità dell'aspirante acquirente, i requisiti personali da questi posseduti e il	
	prezzo pattuito per la cessione.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al	
	socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta.	
	Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la	
	società deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti	
	per divenire socio.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato. Contro	
	il diniego il socio entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione può	
	proporre opposizione al Tribunale.	
	ARTICOLO 13 - CATEGORIA SPECIALE PER I NUOVI SOCI	
	COOPERATORI	
	I nuovi soci cooperatori possono essere ammessi, a giudizio insindacabile	
	dell'organo amministrativo, tenuto conto del quanto indicato nella domanda di	
	ammissione, nella speciale categoria dei soci di cui al 3° comma dell'art. 2527 del	
	codice civile.	
	Tale categoria è istituita in ragione dell'interesse alla loro formazione	
	professionale, ovvero, al loro inserimento nell'impresa.	

	I soci iscritti nella categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo	
	del numero totale dei soci cooperatori.	
	L'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali:	
	- coloro che devono completare o integrare la loro formazione professionale in	
	ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le	
	strategie di medio e lungo periodo della Cooperativa;	
	- coloro che sono in grado di concorrere, ancorchè parzialmente, al	
	raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di	
	medio e lungo periodo della Cooperativa.	
	La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in conformità con quanto	
	previsto da apposito Regolamento, stabilisce almeno:	
	- la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale che non	
	può comunque superare il limite di 5 (cinque) anni;	
	- i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione	
	professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della Cooperativa;	
	- il numero delle quote che il socio speciale deve sottoscrivere al momento	
	dell'ammissione, in misura comunque non superiore ad 1/3 (un terzo) di quello	
	previsto per i soci ordinari.	
	Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, anche in misura inferiore ai soci	
	ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento	
	nell'impresa cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei	
	ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle	
	assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee	
	ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in	

	assemblea altri soci.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto amministratore.	
	I soci speciali non possono esercitare i diritti previsti dall'articolo 2476 del codice	
	civile.	
	I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'art. 11 del	
	presente statuto. Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il	
	rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento	
	della domanda.	
	I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del	
	periodo di formazione od inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo	
	15 (quindici) del presente statuto.	
	Alla data di scadenza del periodo di formazione od inserimento, il socio speciale	
	è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori a condizione	
	che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia	
	rispettato i doveri inerenti la formazione professionale, conseguendo i livelli	
	qualitativi prestabiliti dalla Cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di	
	partecipazione all'attività economica della Cooperativa, finalizzati al proprio	
	inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, l'organo amministrativo	
	deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario	
	all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti dagli articoli 10, 11 e	
	12.	
	In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli o dell'apposito Regolamento,	
	l'organo amministrativo può deliberare il provvedimento di esclusione nei	
	confronti del socio speciale secondo i termini e le modalità previste dagli articoli	
	15 e 16.	

ARTICOLO 14 - RECESSO

Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio che:

a) - abbia perduto i requisiti per l'ammissione;

b) - non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali.

Il recesso non può essere parziale.

La dichiarazione di recesso deve essere comunicata con raccomandata alla società.

L'organo amministrativo deve esaminarla entro 60 giorni dalla ricezione per verificare la ricorrenza o meno dei motivi che, a norma di legge e del presente statuto, legittimano il recesso.

Se i presupposti del recesso non sussistono, l'organo amministrativo deve darne immediata comunicazione al socio.

Il socio, entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione innanzi al collegio arbitrale.

Il recesso ha effetto, per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico, dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

ARTICOLO 15 - ESCLUSIONE DEL SOCIO

L'esclusione è pronunciata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge nei confronti del socio:

a) che non risulti avere o abbia perduto i requisiti previsti per l'ammissione in cooperativa;

b) che venga dichiarato interdetto, inabilitato o fallito;

c) che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal precedente articolo 9);

	d) che compia attività dannosa per la cooperativa o che sia in concorrenza con	
	essa o che sia in conflitto d'interessi rispetto alla carica assunta all'interno della	
	stessa;	
	e) che non ottemperi alle obbligazioni derivanti dal presente statuto, dai	
	regolamenti, dalle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;	
	f) che senza giustificato motivo si renda moroso nel pagamento delle quote	
	sottoscritte o nei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la	
	cooperativa;	
	g) che in qualunque modo danneggia moralmente o materialmente la società,	
	oppure fomenta dissidi o disordini tra soci;	
	h) che volontariamente abbia rassegnato le proprie dimissioni dal rapporto	
	ulteriore di lavoro subordinato o abbia dichiarato la sua volontà di interrompere	
	qualsiasi altro rapporto di lavoro;	
	i) che abbia subito un provvedimento di licenziamento per giustificato motivo	
	oggettivo nell'ambito delle fattispecie disciplinate da norme di legge ai fini	
	dell'erogazione di strumenti pubblici a sostegno del reddito dei lavoratori;	
	l) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un	
	provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o	
	giustificato motivo soggettivo;	
	m) il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla	
	cooperativa per inadempimento.	
	Contro la deliberazione di esclusione il socio, entro 60 (sessanta) giorni dalla	
	comunicazione, può proporre opposizione davanti al collegio arbitrale.	
	ART. 16 - PROVVEDIMENTI IN CASO DI RECESSO ED ESCLUSIONE	
	Salvo diversa e motivata decisione dell'organo amministrativo, alla deliberazione	

	di recesso o di esclusione del socio cooperatore consegue la risoluzione	
	dell'ulteriore rapporto di scambio mutualistico.	
	In caso di recesso, l'ulteriore rapporto di scambio mutualistico, si risolverà alla	
	data di delibera dell'organo amministrativo con cui si constatano i legittimi	
	motivi del recesso.	
	In caso di esclusione, l'ulteriore rapporto di scambio mutualistico, si risolverà a	
	far data dalla comunicazione del provvedimento di esclusione.	
	ART. 17 - DIRITTI CONSEGUENTI AL RECESSO O ALL'ESCLUSIONE	
	I soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del capitale da essi	
	effettivamente versato ed eventualmente rivalutato.	
	La liquidazione - eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al	
	capitale - avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale si è verificato	
	lo scioglimento del rapporto sociale.	
	La liquidazione comprende anche il rimborso del sovrapprezzo, ove versato,	
	qualora sussista nel patrimonio della Cooperativa e non sia stato destinato ad	
	aumento gratuito del capitale ai sensi dell'articolo 2545-quinquies del codice	
	civile.	
	Il rimborso del capitale sociale effettivamente versato e dell'eventuale	
	sovrapprezzo deve essere fatto entro il termine massimo di 180 (centottanta)	
	giorni dall'approvazione del bilancio stesso.	
	Il rimborso della frazione di capitale assegnata al socio può avvenire in più rate,	
	unitamente agli interessi legali, entro un termine massimo di tre anni.	
	ARTICOLO 18 - MORTE DEL SOCIO	
	In caso di morte, gli eredi del socio defunto hanno diritto di subentrare nella	
	qualità di socio, a condizione che posseggano i requisiti previsti per	

	l'ammissione; l'accertamento di tali requisiti è effettuato con delibera dell'organo	
	amministrativo.	
	Qualora gli eredi non possano subentrare per carenza dei requisiti o non	
	intendano esercitare il diritto di subingresso, conseguono il diritto al rimborso	
	della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con	
	le modalità di cui al precedente articolo.	
	STRUMENTI FINANZIARI	
	ARTICOLO 19 - STRUMENTI FINANZIARI	
	Con deliberazione dell'Assemblea, la Cooperativa può emettere titoli di debito,	
	nonché strumenti privi di diritti di amministrazione, ad investitori professionali	
	soggetti a vigilanza prudenziale e ad investitori qualificati rispettivamente ai	
	sensi dell'articolo 2483 del codice civile e dell'articolo 111-octies delle	
	disposizioni attuative.	
	La Cooperativa potrà altresì emettere, con le medesime modalità, quote destinate	
	a soci sovventori, nel rispetto dell'art. 4 della legge n. 59/92 e di ogni altra	
	disposizione legislativa in materia.	
	In tal caso, con regolamento approvato dalla stessa assemblea, sono stabiliti:	
	- l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi ed il relativo	
	valore nominale unitario;	
	- le modalità di circolazione;	
	- i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di corresponsione degli	
	interessi;	
	- il termine di scadenza e le modalità di rimborso.	
	La deliberazione dell'Assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti	
	all'organo amministrativo ai fini del collocamento dei titoli.	

	All'Assemblea speciale dei possessori dei titoli di cui al presente articolo ed al	
	relativo rappresentante comune si applica quanto previsto dagli articoli 2363 e	
	seguenti del codice civile, in quanto compatibili con le successive disposizioni	
	del presente statuto.	
	E' fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai	
	soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo	
	previsto per i dividendi di cui all'art. 23 del presente statuto.	
	TITOLO VI	
	PATRIMONIO SOCIALE, RISTORNI, BILANCIO E RIPARTO DEGLI	
	UTILI	
	ARTICOLO 20 - PATRIMONIO SOCIALE	
	Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	1) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	- da un numero illimitato di quote sociali del valore nominale di euro 100,00	
	(cento virgola zero zero);	
	- dagli strumenti privi di diritti di amministrazione di cui al precedente articolo	
	19 del presente statuto;	
	- dalle quote sottoscritte dai soci sovventori, nel rispetto dell'art. 4 della legge n.	
	59/92, di cui al precedente art. 19 del presente statuto;	
	2) dalla riserva legale formata con gli utili di cui al successivo articolo 23) e con	
	il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti od esclusi ed	
	agli eredi dei soci deceduti;	
	3) dall'eventuale sovrapprezzo quote sociali formato con le somme versate dai	
	soci ai sensi del presente statuto e delle deliberazioni degli organi sociali;	
	4) dalla riserva straordinaria;	

	5) da ogni altro fondo di riserva costituito dall'Assemblea e/o previsto per legge.	
	Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la Cooperativa con il suo patrimonio	
	e, conseguentemente, i soci nel limite delle quote sociali sottoscritte.	
	Le riserve, ad eccezione di quella di cui al punto 3, sono indivisibili e,	
	conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci durante la vita della	
	Cooperativa, né all'atto del suo scioglimento.	
	ARTICOLO 21 - ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO	
	L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.	
	Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla	
	redazione del bilancio in base ai principi e alle disposizioni di cui agli artt. 2423	
	e seguenti del codice civile.	
	Gli amministratori documentano in nota integrativa le condizioni di prevalenza ai	
	sensi dell'art. 2513 del codice civile.	
	Il bilancio è accompagnato dalla relazione sulla gestione nella quale dovranno	
	essere specificatamente indicati i criteri seguiti nella gestione sociale per il	
	conseguimento dello scopo mutualistico in conformità con il carattere di	
	cooperativa a mutualità prevalente della società.	
	In tale relazione gli amministratori illustrano anche le ragioni delle deliberazioni	
	adottate con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.	
	Il bilancio deve essere presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione entro	
	120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o, quando lo	
	richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della	
	Cooperativa entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.	
	L'organo amministrativo, con propria deliberazione presa prima della scadenza	
	dei 90 giorni dalla data di chiusura dell'esercizio sociale, dovrà enunciare le	

	particolari esigenze per cui si rendesse eventualmente necessario il	
	prolungamento del termine fino a 180 giorni. Le ragioni della dilazione dovranno	
	risultare nella relazione sulla gestione.	
	Il bilancio di esercizio dovrà essere depositato annualmente presso l'Albo delle	
	cooperative a mutualità prevalente.	
	ARTICOLO 22 - RISTORNI	
	L'Assemblea che approva il bilancio, nel rispetto delle leggi vigenti in materia,	
	può deliberare, su proposta del Consiglio di Amministrazione, in favore dei soci	
	cooperatori trattamenti economici ulteriori a titolo di ristoro.	
	Il ristoro è ripartito tra i soci cooperatori in proporzione alla qualità e alla	
	quantità degli scambi mutualistici, in conformità con i criteri stabiliti	
	dall'apposito regolamento, i quali debbono risultare in linea con le seguenti	
	direttive:	
	a) - aver agito nell'ambito della Cooperativa attivamente per il perseguimento	
	dell'oggetto sociale;	
	b) - non trovarsi nella condizione di morosità nei confronti della Cooperativa;	
	c) - non essere stati richiamati verbalmente ovvero per iscritto per atti, fatti,	
	comportamenti ritenuti dannosi per la Cooperativa;	
	d) - essere soci della cooperativa da almeno dodici mesi;	
	e) - non aver presentato richiesta di dimissioni dalla Cooperativa.	
	I ristorni possono essere erogati in denaro ovvero mediante aumento gratuito del	
	valore delle quote sociali sottoscritte e versate.	
	Allo stesso modo la suddetta delibera assembleare può operare la ratifica dello	
	stanziamento dei ristorni già previsto dagli amministratori.	
	ARTICOLO 23 - DESTINAZIONE DELL'UTILE	

	L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dell'utile netto	
	destinandolo:	
	a) - una quota non inferiore al 30% (trenta per cento) alla riserva legale;	
	b) - una quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della	
	Cooperazione nella misura e con le modalità previste dalla legge;	
	c) - un eventuale quota destinata ai soci cooperatori a titolo di ristorno, nei limiti	
	e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia e dal precedente art.	
	22);	
	d) - un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al capitale effettivamente	
	versato ed eventualmente rivalutato da distribuire in misura non superiore	
	all'interesse massimo dei buoni fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo; è fatto	
	divieto di distribuire i dividendi in misura superiore;	
	e) - un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e	
	versato, nei limiti consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei	
	requisiti mutualistici ai fini fiscali;	
	f) - quanto residua alla riserva straordinaria.	
	In ogni caso l'Assemblea potrà deliberare, ferme restando le destinazioni	
	obbligatorie per legge ai fini del mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini	
	fiscali ed in deroga alle disposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli	
	utili di esercizio sia devoluta alle riserve indivisibili.	
	ARTICOLO 24 - TRASFERIMENTO DELLE QUOTE SOCIALI	
	Il socio che intende trasferire le proprie quote sociali deve darne comunicazione	
	scritta all'organo amministrativo con lettera raccomandata. Le azioni non possono	
	essere sottoposte a pegno o a vincoli; esse si considerano vincolate soltanto a	
	favore della Cooperativa a garanzia dell'adempimento delle obbligazioni che i	

	soci contraggano con la medesima.	
	Il creditore particolare del socio cooperatore, finchè dura la società, non può	
	agire esecutivamente sulla quota del medesimo..	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve essere comunicato al	
	socio entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della richiesta.	
	Decorso tale termine il socio è libero di trasferire le proprie quote sociali e la	
	cooperativa deve iscrivere nel libro dei soci l'acquirente a condizione che abbia i	
	requisiti richiesti per l'ammissione.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione al trasferimento delle azioni	
	deve essere motivato. Contro il diniego il socio può, entro 60 giorni dal	
	ricevimento della comunicazione, proporre opposizione al collegio arbitrale.	
	ORGANI SOCIALI	
	ARTICOLO 25 - SISTEMA DI AMMINISTRAZIONE E ORGANI SOCIALI	
	Gli organi sociali sono:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) l'organo amministrativo;	
	c) organo di controllo se nominato;	
	ASSEMBLEA	
	ARTICOLO 26 - CONVOCAZIONE	
	L'Assemblea è convocata dall'organo amministrativo mediante avviso contenente	
	l'indicazione delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza e della data e ora	
	della prima e della seconda convocazione che deve essere fissata almeno 24 ore	
	dopo la prima; l'avviso deve essere recapitato ai soci almeno 8 giorni prima	
	dell'adunanza, nel domicilio risultante dal libro dei soci, per lettera raccomandata	
	o con altro mezzo idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento.	

	In mancanza delle formalità suddette, l'Assemblea si reputa regolarmente	
	costituita quando è rappresentato l'intero capitale sociale e tutti gli	
	amministratori, i sindaci effettivi o il revisore sono presenti ovvero, per	
	dichiarazione del Presidente dell'Assemblea, risultino informati della riunione e	
	degli argomenti da trattare, senza aver manifestato opposizione. Se gli	
	amministratori o i sindaci, se nominati, non partecipano personalmente	
	all'Assemblea, dovranno rilasciare apposita dichiarazione scritta da conservarsi	
	agli atti della società nella quale dichiarano di essere informati della riunione e di	
	tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno e di non opporsi alla trattazione	
	degli stessi.	
	L'Assemblea si riunisce almeno una volta l'anno entro 120 giorni dalla chiusura	
	dell'esercizio sociale o, entro termini più lunghi (comunque non superiori a 180	
	giorni dalla chiusura dell'esercizio) così come previsto nell'art. 21 del presente	
	statuto.	
	Essa è chiamata a riunirsi, inoltre, ogni qual volta sia ritenuto necessario	
	dall'organo amministrativo o ne sia fatta richiesta per iscritto, contenente	
	l'indicazione delle materie da trattare, da tanti soci che esprimano almeno un	
	terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori.	
	In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro 20 (venti) giorni	
	dalla data di presentazione della richiesta stessa.	
	Per le decisioni che riguardano:	
	- le modifiche all'atto costitutivo e allo statuto sociale;	
	- le operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto	
	sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;	
	- lo scioglimento della società;	

	- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;	
	la deliberazione dell'Assemblea deve essere assunta alla presenza di un notaio.	
	ARTICOLO 27 - DECISIONI DEI SOCI RIUNITI IN ASSEMBLEA	
	I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal	
	presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci	
	che rappresentano almeno 1/3 (un terzo) del numero complessivo degli aventi	
	diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.	
	In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:	
	1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli	
	utili;	
	2. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;	
	3. la nomina dei sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale e del Revisore;	
	4. le modificazioni dello statuto;	
	5. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;	
	6. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale	
	modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei	
	soci;	
	7. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.	
	Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione	
	assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.	
	ARTICOLO 28 - COSTITUZIONE DELL'ASSEMBLEA	
	L'Assemblea è validamente costituita:	
	- in prima convocazione quando intervengono personalmente o per delega la metà	
	più uno dei voti spettanti ai soci;	
	- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o	

	rappresentati aventi diritto al voto.	
	Per la validità delle deliberazioni dell'Assemblea, sia in prima come in seconda	
	convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o	
	rappresentati.	
	Tuttavia, l'Assemblea convocata per le modificazioni dell'atto costitutivo e/o	
	dello statuto; sulle decisioni di compiere operazioni che comportano una	
	sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o	
	una rilevante modificazione dei diritti dei soci nonchè lo scioglimento e la	
	liquidazione della società, sia in prima, sia in seconda convocazione, delibererà	
	validamente con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei voti spettanti.	
	ART. 29 - DIRITTO DI VOTO E RAPPRESENTANZA IN ASSEMBLEA	
	Nell'Assemblea hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci	
	da almeno tre mesi e che non siano in mora nel pagamento delle quote sociali	
	sottoscritte, fermi rimanendo i limiti al diritto di voto previsti per i soci iscritti	
	nella categoria speciale dall'art. 13) del presente statuto.	
	Ogni socio ha un solo voto qualunque sia il numero delle quote sociali possedute;	
	per i soci iscritti nella categoria speciale si rinvia all'art. 13) del presente statuto.	
	I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente	
	all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta,	
	soltanto da un altro socio avente diritto al voto. Ad ogni socio non possono essere	
	conferite più di due deleghe.	
	ARTICOLO 30 - PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA	
	L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in	
	sua assenza, dal Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione o da persona	
	designata dall'Assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.	

	La nomina del segretario, che può essere scelto anche fra i non soci, è fatta	
	dall'Assemblea con la maggioranza dei voti presenti.	
	Il Presidente dell'Assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta	
	l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i	
	risultati delle votazioni.	
	ORGANO AMMINISTRATIVO	
	ARTICOLO 31 - AMMINISTRATORI	
	La Cooperativa deve essere amministrata da un Consiglio di Amministrazione	
	composto da tre a nove membri, secondo il numero determinato dai soci al	
	momento della nomina.	
	L'incarico è previsto per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata	
	per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.	
	L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non	
	soci, purchè la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci	
	cooperatori.	
	Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il Consiglio	
	di Amministrazione elegge fra i suoi membri un Presidente e un Vice -	
	Presidente.	
	ARTICOLO 32 - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
	Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle	
	quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli	
	amministratori.	
	La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della	
	riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi e	
	revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova	

29 di 34

	partecipazione rilevante in altra società.	
	Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno più amministratori, gli altri	
	provvedono a sostituirli con decisione approvata dal collegio sindacale se	
	nominato, purchè la maggioranza sia sempre costituita da amministratori soci	
	cooperatori nominati dall'Assemblea.	
	Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati dall'Assemblea	
	quelli rimasti in carica devono convocare l'Assemblea perché provveda alla	
	sostituzione dei mancanti.	
	Gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto	
	della loro nomina.	
	ARTICOLO 33 - POTERI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO	
	L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria	
	amministrazione. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati i limiti ai	
	poteri del Consiglio di amministrazione. Il consiglio di amministrazione, questo	
	può delegare tutti o parte dei suoi poteri ad un comitato esecutivo composto da	
	alcuni dei suoi membri ovvero a uno o più dei suoi componenti.	
	Possono essere nominati direttori, institori o procuratori per il compimento di	
	determinati atti o categorie di atti, determinandone i poteri.	
	ARTICOLO 34 - RAPPRESENTANZA LEGALE	
	La firma sociale e la rappresentanza legale della società sono affidate anche in	
	giudizio al Presidente del Consiglio, al Vicepresidente ed ai consiglieri delegati,	
	se nominati.	
	CONTROLLO CONTABILE	
	ARTICOLO 35 - ORGANO DI CONTROLLO E	
	REVISIONE LEGALE DEI CONTI	

	L'organo di controllo della società è costituito da un Collegio Sindacale o da un	
	Sindaco Unico.	
	Nei casi di non obbligatorietà per legge di un organo di controllo, la scelta tra	
	Collegio Sindacale o Sindaco Unico è operata per la prima volta nell'atto	
	costitutivo e successivamente con decisione dei soci.	
	In ogni caso, si applicano, in quanto compatibili, gli articoli da 2397 a 2409 del	
	codice civile e la normativa vigente in materia di organi di controllo. Le riunioni	
	dell'organo di controllo possono tenersi anche con mezzi di telecomunicazione;	
	in tal caso si applicano le disposizioni previste nel presente statuto in materia di	
	organo amministrativo.	
	Nei casi di obbligatorietà per legge di un organo di controllo, la scelta tra	
	Collegio Sindacale o Sindaco Unico è operata per la prima volta nell'atto	
	costitutivo e successivamente da decisione dei soci. Si applica l'art. 2477, commi	
	da 2 a 6 dell'art. 2477 del codice civile.	
	In ogni caso, si applicano, in quanto compatibili, gli articoli da 2397 a 2409 C.C.	
	e la normativa vigente in materia di organi di controllo. Le riunioni dell'organo di	
	controllo possono tenersi anche con mezzi di telecomunicazione; in tal caso si	
	applicano le disposizioni previste nel presente statuto in materia di organo	
	amministrativo.	
	Sia nel caso in cui la nomina dell'organo di controllo non sia obbligatoria, sia nel	
	caso in cui sia obbligatoria, qualora la società abbia ricavi o patrimonio netto pari	
	o superiore a un milione di Euro, l'organo di controllo è obbligatoriamente	
	costituito dal Collegio Sindacale.	
	La revisione legale dei conti è esercitata dall'organo di controllo, che deve essere	
	composto esclusivamente da revisori legali iscritti nell'apposito registro. Con	

	decisione dei soci, la revisione legale dei conti può essere affidata, in alternativa	
	all'organo di controllo, ad un revisore legale o ad una società di revisione, iscritti	
	nell'apposito registro. La revisione legale dei conti deve essere necessariamente	
	affidata ad un revisore legale o ad una società di revisione, qualora la società sia	
	tenuta alla redazione del bilancio consolidato.	
	Per la revisione legale dei conti si applicano le disposizioni previste in tema di	
	società per azioni e dal D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e relative disposizioni di	
	attuazione.	
	SCIoglimento E ALTRE DISPOSIZIONI	
	ARTICOLO 36 - SCIoglimento	
	La Cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge nonché nei seguenti	
	casi:	
	- impossibilità del raggiungimento dello scopo sociale;	
	- deliberazione dell'Assemblea dei soci in seduta straordinaria.	
	Nel caso si verifichi una delle suddette cause di scioglimento, gli amministratori	
	ne daranno notizia mediante iscrizione di una corrispondente dichiarazione presso	
	l'ufficio del Registro delle Imprese.	
	Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della Cooperativa o	
	deliberato lo scioglimento della stessa, l'Assemblea, con le maggioranze previste	
	per le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, dispone in merito alla	
	determinazione del numero e dei poteri dei liquidatori, alla nomina degli stessi, al	
	compenso e ai criteri di liquidazione.	
	L'Assemblea dispone inoltre in merito a quanto ora non previsto ma obbligatorio	
	per legge.	
	La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione,	

	occorrendo previa eliminazione della causa di scioglimento, con delibera	
	dell'assemblea, assunta con le modalità e le maggioranze previste per la modifica	
	dello statuto.	
	I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello	
	stato di liquidazione hanno diritto di recedere.	
	ARTICOLO 37 - CLAUSOLA ARBITRALE	
	Tutte le controversie aventi ad oggetto rapporti sociali, comprese quelle relative	
	alla validità delle delibere assembleari, promosse da o contro i soci, da o contro	
	la società, ivi comprese quelle relative ai rapporti con gli organi sociali, ad	
	eccezione di quelle di cui ai precedenti articoli 6 e 8 del presente statuto,	
	dovranno essere oggetto di un tentativo preliminare di conciliazione presso la	
	Camera di Commercio competente in relazione alla sede della società, con gli	
	effetti previsti dagli articoli 38 e seguenti del decreto legislativo 5/2003.	
	Ogni controversia non risolta tramite la conciliazione, come prevista nella	
	presente clausola, entro 45 giorni dal deposito della domanda, o nel diverso	
	periodo che le parti concordino per iscritto, sarà risolta mediante arbitrato rituale	
	secondo diritto in conformità del Regolamento della Camera Arbitrale della	
	Camera di Commercio competente in relazione alla sede della società, che	
	provvederà alla nomina dell'Arbitro (o degli Arbitri).	
	Non possono essere oggetto di soluzione arbitrale le controversie nelle quali la	
	legge preveda l'intervento obbligatorio del Pubblico Ministero.	
	Per quanto non previsto si applicano le disposizioni del D.Lgs. n. 5/2003.	
	ARTICOLO 38 - DISPOSIZIONI FINALI	
	Le clausole mutualistiche previste dall'art. 2514 del codice civile per la	
	qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, e contenute nel presente	

34 di 34