

STATUTO

FINO ALLA LUNA COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: QUARTU SANT'ELENA CA VIA
LUIGI MERELLO 12

Numero REA: CA - 298205

Codice fiscale: 03796810921

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 11-07-2018 - Statuto completo	2
--	---

Allegato "A" all'atto n° 140761/34343

Statuto

Titolo I

Denominazione, sede e durata

Articolo uno

Costituzione e denominazione

È costituita, con sede nel Comune di Quartu Sant'Elena, la società cooperativa denominata Fino alla Luna cooperativa sociale.

La cooperativa, con deliberazione assembleare, potrà istituire anche altrove sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze.

Articolo due

Durata

La cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2070 e potrà, fatto salvo il diritto di recesso dei soci dissenzienti, con deliberazione assembleare, essere prorogata.

Titolo II

Scopo e oggetto

Articolo tre

Scopo mutualistico

La cooperativa, in conformità a quanto prescritto dalla legge 8 novembre 1991, n° 381 (*Disciplina delle cooperative sociali*), non ha scopo di lucro e suoi fini sono la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini da conseguire mediante l'esecuzione delle prestazioni specificate nel successivo articolo quattro che, secondo le disposizioni dell'articolo uno, lettera a), della legge 8 novembre 1991, n° 381, consistono nell'erogazione di servizi sociali, sanitari ed educativi.

La cooperativa s'ispira ai principi della mutualità prevalente, della solidarietà, della democraticità e della correttezza dei rapporti con le comunità locali, con lo Stato e con le altre istituzioni pubbliche e private.

La cooperativa per curare gli interessi dei soci e lo sviluppo sociale, economico e culturale delle comunità collabora con altri enti mutualistici, con altre imprese, con imprese sociali e con organismi del terzo settore.

La cooperativa si prefigge anche lo scopo di ottenere per i soci lavoratori continuità di occupazione nel lavoro e per essi e per i fruitori dei servizi condizioni economiche, sociali e professionali più vantaggiose di quelle offerte dal mercato. Il socio lavoratore, secondo le disposizioni della legge 3 aprile 2001, n° 142 (*Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore*) e sue modificazioni e integrazioni, dopo l'adesione alla cooperativa, instaura con essa anche un rapporto di lavoro subordinato o autonomo o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione tempo per tempo in vigore.

La disciplina delle prestazioni lavorative dei soci, secondo le disposizioni della legge 3 aprile 2001, n° 142, deve essere stabilita in uno specifico regolamento.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici con i soci gli amministratori devono rispettare il principio della parità di trattamento. La parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni, in proporzione alla quantità e alla qualità dei rapporti mutualistici.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con soggetti diversi dai soci.

La cooperativa nello svolgimento della propria attività deve conseguire gli scopi di scambio mutualistico prevalente disciplinati nella specifica normativa del codice civile.

Articolo quattro

Oggetto sociale

4.1 Considerata l'attività mutualistica della società, come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, ricorrendo eventualmente a convenzioni e accordi con organismi pubblici e privati, la Cooperativa sociale si propone di promuovere e gestire, anche mediante il ricorso a fondi pubblici e privati, le seguenti attività:

- a. attività educative rivolte a giovani e adulti per la formazione di una positiva cultura del lavoro, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità, per una maturazione umana, civile, sociale e morale;**
- b. attività di cooperazione internazionale in ambito socio-sanitario ed educativo orientate al miglioramento delle condizioni di vita dei Paesi in via di sviluppo;**
- c. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, rivolti a soggetti disoccupati, inoccupati, occupati, studenti di ogni ordine e grado, soggetti con titoli di studio deboli o inadeguati alla richieste di mercato e soggetti in stato di disagio quali a titolo esemplificativo: minori, adolescenti, famiglie, adulti e anziani, inabili fisici, psichici e sensoriali, gestanti, ragazze madri, immigrati, emigrati, giovani che abbandonano prematuramente gli studi, disabili psichici e fisici, donne vittime di violenza, madri con figli minori in condizione di disagio sociale, soggetti in condizione di disagio a causa di dipendenze, minori in condizione di disagio, detenuti ed ex detenuti, soggetti in condizione di disagio sociale a causa di povertà estrema, nomadi e altri soggetti in condizioni di bisogno o svantaggio sociale conseguente sia a malattie, malformazioni, menomazioni, disabilità, indigenza, residenza in contesti urbani degradati o in altri contesti disagiati, che a discriminazioni quali politiche, religiose, culturali, di genere e sessuali che ad altre cause;**

d. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua rivolti ai beneficiari di cui al paragrafo c), in ogni settore consentito dalla legge. A titolo esemplificativo, nei settori: industria, ambiente, sociale, servizi, nuove tecnologie, commercio, turismo, cultura, sport, agricoltura, pesca, arte, spettacolo, energia, agroalimentare, marketing, informatica, benessere, artigianato, edilizia, valorizzazione delle risorse umane, terzo settore;

e. progettazione, realizzazione e gestione, di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, in sanità, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

f. progettazione, realizzazione e gestione di incontri di formazione nelle forme di giornate di studio, convegni, seminari, incontri, eventi a corredo (spettacoli, concerti, etc.) ovvero realizzazione di interventi di formazione presso le imprese nei settori e ai destinatari di cui alle lettere c), d) ed e) del presente statuto;

g. progettazione, realizzazione e gestione di progetti di iniziative comunitarie, programmi comunitari e interventi di sviluppo integrati a co-finanziamento pubblico e privato;

h. progettazione, realizzazione e gestione di: stage, work experience, tirocini formativi, iniziative/attività volte all'inserimento lavorativo protetto e ogni altra forma di inserimento lavorativo prevista dalle politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

i. progettazione, realizzazione e gestione di servizi al lavoro, di servizi di orientamento scolastico, universitario, professionale, all'inserimento lavorativo, formativo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, di servizi di accompagnamento alla creazione d'impresa e qualunque altra forma di assistenza alla scelta e all'inserimento professionale, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

j. progettazione, realizzazione e erogazione di servizi di ricerca e selezione del personale, consulenza di valutazione del potenziale, valutazione del clima aziendale, consulenza organizzativa e analisi retributiva;

k. progettazione, promozione e realizzazione di iniziative in favore di emigrati e immigrati, quali, a titolo esemplificativo: percorsi formativi, eventi culturali, percorsi di orientamento e inserimento lavorativo, attività di ricerca;

l. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, artistiche, ricreative e sportive, in favore dei soggetti di cui alla lettera c), a titolo esemplificativo: servizi di assistenza domiciliare, centri di ascolto e di prima accoglienza, comunità alloggio, case albergo, case protette, centri di accoglienza per ospitalità diurna e residenziale, soggiorni vacanze,

comunità familiari, case di riposo e di assistenza, etc.;

m. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di sostegno economico, sociale e psicopedagogico in favore di tutti i soggetti bisognosi;

n. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e modelli volti alla modernizzazione, allo sviluppo, alla qualità e al trasferimento d'innovazione sociale, di buone prassi e di esperienze, a livello regionale, nazionale, comunitario ed extra - comunitario;

o. progettazione, realizzazione e gestione di eventi, iniziative e attività artistiche e culturali, finalizzate alla promozione, valorizzazione e diffusione del patrimonio artistico e culturale, all'incremento del turismo sociale in tutte le sue forme e al suo sviluppo sostenibile, alla promozione e all'innalzamento della qualità del settore turistico;

p. progettazione, realizzazione e gestione di progetti volti alla valorizzazione e tutela di beni culturali, ambientali, naturali e della biodiversità per il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione;

q. progettazione, realizzazione e gestione di attività produttive, iniziative occupazionali e di nuova imprenditorialità, nonché attrazioni promozionali, eventi speciali, educational tour, iniziative ed attività di divulgazione, etc.;

r. progettazione, realizzazione e gestione di interventi di sviluppo socio-economico, di animazione territoriale, di salvaguardia e valorizzazione dell'ambiente, socio-assistenziali, culturali e artistiche;

s. progettazione, realizzazione e gestione, in ogni forma e con qualsiasi mezzo, di attività di indagini statistiche, analisi di mercato e ricerca in campo economico, giuridico, tecnico, delle scienze sociali, sanitario, socio assistenziale, eventualmente correlate da pubblicazioni che sintetizzano i risultati raggiunti;

t. progettazione e realizzazione di piani di comunicazione, eventi promozionali, campagne pubblicitarie, piani marketing e ricerche di mercato;

u. progettazione, realizzazione e vendita di materiali didattici, anche su supporto multimediale;

v. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi di consulenza e di assistenza tecnica in materia di incentivi regionali, nazionali e comunitari;

w. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi in favore di privati, aziende e Pubblica Amministrazione, di consulenza progettuale, organizzativa, gestionale, contabile, finanziaria, legale e aziendale a ogni livello, tra cui a titolo esemplificativo: consulenza tecnico-economica, informatica, controllo di gestione, contabilità generale e analitica, organizzazione aziendale, marketing, ottimizzazione di sistemi informativi, elaborazione dati, supporto alla elaborazione di strategie, innovazione tecnologica, gestione commerciale e del

marketing per i mercati italiani ed esteri, certificazione di qualità, brokeraggio dell'informazione, analisi e valutazione degli investimenti, tutela della privacy, analisi economico finanziarie, marketing territoriale, sicurezza sui luoghi di lavoro, pianificazione territoriale, programmazione economica, bilancio sociale, piani di sviluppo, elaborazione di piani di impresa, gestione delle risorse umane;

x. gestione di immobili confiscati alla criminalità organizzata e immobili dismessi da Enti pubblici e privati;

y. progettazione, realizzazione e gestione di strutture atte allo svolgimento di iniziative di turismo sociale e culturale, centri di benessere, centri di disintossicazione da dipendenze, beauty farm, ecc.;

z. progettazione, realizzazione e gestione di attività di bonifica e salvaguardia dell'ambiente di vita e di lavoro, e di prevenzione di fattori di rischio sanitario e sociale, ovvero attività attinenti a tali campi;

aa. promozione, realizzazione e gestione di una rete di servizi assistenziali e sanitari a carattere territoriale al fine dello sviluppo di un organico ed integrato sistema di assistenza, sociale e sanitaria;

bb. progettazione, realizzazione e gestione di servizi per la prevenzione, cura, riabilitazione e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola, dell'ambiente di lavoro e sociale, in favore dei beneficiari di cui alla lettera c), con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute in riferimento alle aree: materno-infantile, evolutiva, adulti e anziani tenendo presente le problematiche di handicap fisico e psichico, di emarginazione e di devianza;

cc. progettazione, realizzazione e gestione di azioni, iniziative e attività volte a promuovere l'intercultura, l'integrazione, la conoscenza di culture, tradizioni e popoli, la scoperta della diversità, dei rapporti nord - sud del mondo, gemellaggi fra gruppi, scuole, comunità, paesi, città, nazioni;

dd. progettazione, realizzazione e gestione di studi e progetti di cooperazione nei settori della sanità, agricoltura, infrastrutture, servizi sociali, educazione e promozione giovanile;

ee. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative finalizzate a promuovere il protagonismo sociale e le capacità di relazione, lo sviluppo della personalità, le attitudini, la partecipazione attiva alla comunità locale dei giovani e i soggetti di cui alla lettera c);

ff. organizzazione di attività rivolte a bambini, adolescenti, adulti, gruppi familiari e popolazione in genere, volte alla promozione dei contenuti e dei valori dell'etica ambientale, a favorire comportamenti consapevoli e responsabili nell'uso delle risorse, a promuovere modelli di sviluppo sostenibile;

gg. organizzazione e gestione di strutture adibite

all'attività sanitaria, socio sanitaria, socio-culturale, socio-assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati, famiglie e soggetti in difficoltà;

hh. prestazione a terzi di servizi nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative, ricreative, culturali, formative e assistenziali; la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani, famiglie e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;

ii. progettazione, organizzazione e gestione di asili nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri gioco, centri prima infanzia, centri ricreativi invernali ed estivi, doposcuola, centri educativi, ludoteche soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche, mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;

jj. progettazione, organizzazione e gestione di centri diurni, comunità alloggio, case protette, case di riposo, residenze sanitarie assistite e ogni altro servizio volto all'assistenza, al sostegno della domiciliarità e all'innalzamento della qualità della vita delle persone anziane e dei soggetti in difficoltà, ivi compresi soggiorni sociali e di vacanza e servizi di portierato sociale;

kk. gestione di attività e servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani, famiglie e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi - nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti - coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;

ll. gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;

mm. organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;

nn. gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni,

titoli di soggiorno, eccetera;
oo. organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizioni di detenzione in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo;
pp. organizzazione e gestione di attività, servizi e interventi finalizzati ad assicurare la protezione e la tutela dei minori sottoposti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria e il sostegno/recupero delle loro famiglie di appartenenza;
qq. promozione, progettazione e realizzazione di interventi innovativi di animazione sociale e territoriale anche attraverso la gestione di luoghi e locali pubblici;
rr. organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione;
ss. produzione di prodotti editoriali (esclusi i giornali quotidiani), fotografici, multimediali, audiovisivi, video, scenografici e telematici a carattere educativo, sociale, assistenziale, riabilitativo, sanitario, ambientale;
tt. produzione ed erogazione di beni e servizi nei campi dell'arte, del tempo libero e dello sport;
uu. progettare, realizzare e gestire attività educative, ricreative e formative per scuole di ogni ordine e grado;
vv. progettare, promuovere e gestire iniziative di educazione ambientale, manuale, espressiva, musicale, sanitaria, stradale.

4.2 La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

4.3 La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

4.4 Essa potrà in ogni caso porre in essere qualsiasi operazione di natura mobiliare, immobiliare, commerciale, industriale, finanziaria o creditoria, nonché assumere interessenze, quote di partecipazione anche azionaria in altre società o ditte aventi scopi affini o analoghi ai propri.

4.5 La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.

Titolo III

Soci

Articolo cinque

Soci cooperatori

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono assumere la qualifica di soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

- soci lavoratori, vale a dire persone fisiche, che per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale maturate nei settori nei quali opera la cooperativa possono partecipare direttamente all'attività dell'impresa sociale e cooperare al suo esercizio e al suo sviluppo, realizzando lo scambio mutualistico con l'apporto delle proprie prestazioni lavorative. A essi sono richiesti i requisiti di capacità professionali adeguate allo svolgimento della propria mansione, capacità di lavoro in equipe e in coordinamento con gli altri soci e capacità di iniziativa personale in campo lavorativo e, in ogni caso, approvazione dello scopo mutualistico e adesione a esso;
- soci volontari, persone fisiche che, secondo le disposizioni contenute nella legge 8 novembre 1991, n. 381, prestano la loro attività lavorativa gratuitamente e soltanto per fini di solidarietà;
- soci fruitori, persone fisiche che usufruiscono, anche indirettamente, dei servizi della cooperativa.

Possono essere soci cooperatori anche le persone giuridiche, pubbliche e private, negli statuti delle quali sia previsto il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle cooperative sociali.

I soci devono essere iscritti in specifiche sezioni del libro dei soci in base all'appartenenza alle categorie indicate prima.

Articolo sei

Libro dei soci

La società deve dotarsi del libro dei soci che deve essere tenuto dall'organo amministrativo secondo le disposizioni dettate in materia di società per azioni, in quanto compatibili.

Il domicilio dei soci, per quanto concerne i loro rapporti con la società, è quello indicato nel libro dei soci. A tal fine i soci devono comunicare agli amministratori il proprio indirizzo di posta elettronica, il proprio numero di telefax e il proprio numero del telefono cellulare. Gli amministratori devono tempestivamente aggiornare il libro soci con le indicazioni comunicate loro dai soci in modi idonei ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento e in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

Il mutamento del domicilio dei soci produce effetto, nei confronti della società, dal momento dell'iscrizione nel libro dei soci.

Per i loro rapporti con la società il domicilio dei soci, degli amministratori, dei sindaci e del revisore, se nominati, è

quello che figura nei libri sociali.

Il socio è tenuto a comunicare qualsiasi altra variazione concernente le informazioni comunicate nella domanda di ammissione o in seguito. Tali variazioni hanno effetto dal momento della loro comunicazione alla cooperativa.

Articolo sette

Categoria speciale di soci

La cooperativa può, secondo le disposizioni dell'art. 2527, terzo comma, c.c., istituire una categoria speciale di soci i diritti e gli obblighi dei quali sono disciplinati in quest'articolo.

Il numero dei soci ammessi nella categoria speciale non potrà in ogni caso essere superiore al terzo del numero totale dei soci cooperatori.

Nella categoria speciale potranno essere iscritti coloro che, inseriti nell'impresa sociale, siano in grado di concorrere al raggiungimento dei suoi fini.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale è fissata dall'organo amministrativo nel momento dell'ammissione.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle decisioni concernenti l'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

I voti espressi dai soci appartenenti alla categoria speciale non possono mai superare il decimo dei voti spettanti ai soci che prendono parte alla decisione.

I soci appartenenti alla categoria speciale non possono essere eletti nell'organo amministrativo della cooperativa e non godono dei diritti stabiliti negli articoli 2422 (*Diritto d'ispezione dei libri sociali*), 2545 bis (*Diritti dei soci*) e 2476, secondo comma (*Responsabilità degli amministratori e controllo dei soci*), del codice civile.

Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'articolo dieci dello statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può, recedere in qualsiasi momento dalla cooperativa dandone preavviso almeno tre mesi prima e fatto salvo l'eventuale diritto al risarcimento dei danni. Il recesso ha effetto allo spirare del termine di preavviso sia per il rapporto sociale sia per il rapporto mutualistico.

Le cause di esclusione del socio appartenente alla categoria speciale sono quelle stabilite dall'articolo undici di questo statuto e le seguenti:

- a) l'inopportunità economica, organizzativa o finanziaria del suo inserimento nell'impresa;
- b) l'inosservanza dei doveri di leale collaborazione con gli altri soci e con gli organi della cooperativa;
- c) il mancato adeguamento agli standard produttivi;
- d) la carente partecipazione alle assemblee sociali e, in genere, alla vita della cooperativa.

Verificatasi una causa di esclusione, il socio che appartiene

alla categoria speciale può essere escluso dall'organo amministrativo anche prima del termine fissato nel momento della sua ammissione per il godimento dei diritti uguali a quelli dei soci ordinari.

Il socio che appartiene alla categoria speciale che intenda essere ammesso ad avere diritti che spettano ai soci ordinari deve farne domanda all'organo amministrativo sei mesi prima della scadenza del termine fissato nel momento della sua ammissione per il godimento dei diritti uguali a quelli dei soci ordinari e l'organo amministrativo, compatibilmente con l'esistenza di occasioni di lavoro per il richiedente e considerati i modi del precedente svolgimento delle sue prestazioni, deve verificare la sussistenza dei requisiti professionali del richiedente per la sua ammissione a socio ordinario.

La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata dagli amministratori nel libro dei soci. In caso di mancato accoglimento della richiesta di ammissione, l'organo amministrativo deve, entro sessanta giorni dal ricevimento della domanda, notificare all'interessato la deliberazione di esclusione.

Articolo otto

Domanda di ammissione

Chi intenda essere ammesso come socio deve fare all'organo amministrativo una domanda scritta che dovrà contenere, se la domanda sia fatta da persona fisica:

- a) l'indicazione del nome, del cognome, della residenza, della data e del luogo di nascita, il codice fiscale e il numero del telefax o l'indirizzo di posta elettronica;
- b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione professionale e delle specifiche competenze nel lavoro;
- c) la categoria di socio nella quale chiede di essere iscritto;
- d) la dichiarazione di conoscere e di accettare integralmente lo statuto e i regolamenti sociali e della volontà di attenersi alle deliberazioni legittimamente adottate dagli organi sociali;
- e) l'espressa e separata dichiarazione di accettazione della clausola arbitrale disciplinata negli articoli 35 e 38 di questo statuto e di presa visione effettiva del regolamento della Camera Arbitrale e di Conciliazione della Cooperazione.

Chi intende essere ammesso in qualità di socio lavoratore, oltre a quanto previsto nei precedenti punti a), b), c), d) ed e), nella domanda di ammissione dovrà inoltre specificare:

- a.1) l'effettiva attività svolta, la condizione o la capacità professionale e le competenze possedute in relazione ai requisiti richiesti dallo statuto;
- b.1) l'impegno di conferire la propria opera per il conseguimento dello scopo sociale nei modi e nei termini stabiliti dai regolamenti interni e in rapporto alla quantità di lavoro disponibile nella cooperativa.

Chi intende essere ammesso in qualità di socio volontario, oltre a quanto stabilito nei precedenti punti a), b), c), d) ed e), nella domanda di ammissione dovrà anche specificare:

a.2) l'impegno di conferire la propria opera per il conseguimento dello scopo sociale nei modi e nei termini stabiliti dai regolamenti interni;

b.2) le specifiche competenze possedute.

Fermo restando quanto disposto nel secondo comma dell'art. 2522 c.c. (*Numero dei soci*), quando la richiesta di ammissione è formulata da società, associazioni ed enti, oltre a quanto stabilito nei precedenti punti b), c), d) ed e) per le persone fisiche, la domanda deve contenere le seguenti notizie, dati e documenti:

f) ragione sociale o denominazione, forma giuridica, sede legale, codice fiscale, partita IVA, indirizzo di posta elettronica certificata e numero di telefax;

g) copia della deliberazione dell'organo che ha deciso la domanda;

h) qualità della persona che sottoscrive la domanda.

L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti stabiliti nel precedente articolo cinque, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta.

La deliberazione di ammissione deve, a cura dell'organo amministrativo, essere comunicata all'interessato e annotata nel libro dei soci.

L'organo amministrativo deve, entro sessanta giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati.

Nel caso in cui la domanda di ammissione non sia stata accolta dagli amministratori, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di sessanta giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sulla richiesta di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci.

Gli amministratori devono illustrare nella relazione al bilancio o nella relativa nota integrativa le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Articolo nove

Obblighi dei soci

Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo statuto, i soci sono obbligati:

a) nei modi e nei termini stabiliti dall'organo amministrativo, al versamento:

- del capitale sottoscritto;

- dell'eventuale tassa di ammissione stabilita dall'organo amministrativo quale rimborso delle spese d'istruttoria della domanda d'ammissione;

- del sovrapprezzo eventualmente determinato, su proposta dell'organo amministrativo, dall'assemblea in sede di approvazione del bilancio;

b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.

I soci volontari, oltre a quanto previsto nei precedenti punti a) e b), sono anche obbligati:

a.2) a prestare, nei modi e nei limiti di quanto stabilito nei regolamenti interni, la propria attività di volontariato.

Articolo dieci

Perdita della qualità di socio

La qualità di socio si perde:

1) per recesso, per esclusione, per sottoposizione a procedure concorsuali e per morte se il socio sia persona fisica;

2) per recesso, per esclusione, per sottoposizione a procedure concorsuali o di liquidazione coatta amministrativa o per estinzione se si tratti di società o enti.

Articolo undici

Recesso del socio

Oltre che nei casi stabiliti nell'art. 2473 c.c. (*Recesso del socio*) e fatto salvo quanto stabilito per i soci sovventori, può recedere il socio:

a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;

b) che non sia più in grado di prestare l'attività volta al raggiungimento degli scopi sociali;

c) il cui rapporto di lavoro sia stato momentaneamente sospeso per cause attinenti alla quantità di lavoro disponibile per la cooperativa o per i motivi specificati nel regolamento;

d) che cessi in via definitiva il rapporto di lavoro con la cooperativa.

Il recesso dei soci persone giuridiche è libero purché siano trascorsi almeno due esercizi sociali dall'ammissione nella cooperativa.

Il recesso dei soci volontari è libero.

Il recesso non può essere parziale.

La dichiarazione di recesso deve essere comunicata alla cooperativa mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o altro mezzo idoneo ad attestare l'avvenuta ricezione.

L'organo amministrativo deve esaminare e decidere sulla domanda di recesso entro sessanta giorni dalla sua ricezione.

L'organo amministrativo, se ritiene non sussistenti i presupposti del recesso, deve darne immediata comunicazione al socio il quale, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può depositare il relativo ricorso all'organo arbitrale nei modi stabiliti in questo statuto.

Il recesso ha effetto per il rapporto sociale dalla data di comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda e per i rapporti mutualistici, fatto salvo, per i soci lavoratori, il periodo di preavviso eventualmente previsto nel regolamento interno o nei contratti di lavoro instaurati, alla chiusura dell'esercizio sociale in corso se il provvedimento di accoglimento della domanda di recesso sia stato comunicato tre mesi prima della chiusura dell'esercizio sociale e alla

chiusura dell'esercizio successivo se il provvedimento di accoglimento della domanda di recesso sia stato comunicato quando manchino meno di tre mesi alla chiusura dell'esercizio sociale. Tuttavia, l'organo amministrativo può, su richiesta dell'interessato, far decorrere l'effetto del recesso dalla data di comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

Articolo dodici

Esclusione

L'esclusione può essere deliberata dall'organo amministrativo, oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:

a) non sia più in grado di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali o abbia perduto i requisiti per l'ammissione o, nel caso di socio lavoratore, abbia cessato, in via definitiva, il rapporto di lavoro con la cooperativa o che, nel caso di socio volontario, che abbia cessato in via definitiva l'attività di volontariato;

b) che, fatta salva la facoltà dell'organo amministrativo di accordare al socio un termine non superiore a sessanta giorni per rimediare al proprio inadempimento, si sia reso gravemente inadempiente alle obbligazioni che gli derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti interni e dalle deliberazioni degli organi della cooperativa o che si sia reso gravemente inadempiente alle obbligazioni che gli derivano dal suo rapporto mutualistico;

c) che in qualunque modo, anche nell'esecuzione del rapporto di lavoro, causi significativi danni materiali o d'immagine alla società o fomenti dissidi o disordini fra i soci tali da compromettere in modo rilevante il normale e ordinato svolgimento delle attività sociali o tenga comportamenti tali da compromettere il rapporto fiduciario sul quale è basato il rapporto sociale;

d) che nell'esecuzione del rapporto di lavoro abbia comportamenti, commetta gravi mancanze o si sia reso inadempiente in guisa tale da determinare la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per giusta causa o per giustificato motivo;

e) che, previa intimazione rivoltagli dall'organo amministrativo, non provveda entro quindici giorni dall'intimazione al versamento della quota sottoscritta o al pagamento di somme di denaro dovute alla società a qualsiasi titolo;

f) che, senza esplicita autorizzazione dell'organo amministrativo, svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con quella della cooperativa.

L'esclusione è comunicata al socio mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

L'esclusione comporta in ogni caso la risoluzione del rapporto di lavoro.

Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la riso-

luzione degli altri rapporti mutualistici pendenti.
L'esclusione diventa operante dalla data della sua annotazione nel libro dei soci alla quale deve provvedere l'organo amministrativo.

Articolo tredici

Deliberazioni in materia di recesso e di esclusione

Le deliberazioni assunte in materia di recesso e di esclusione devono essere comunicate ai soci destinatari con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o altro mezzo idoneo a dimostrare l'avvenuta consegna.

Le controversie che dovessero insorgessero tra i soci e la cooperativa sui provvedimenti adottati dall'organo amministrativo in materia di recesso e di esclusione devono essere sottoposte alla decisione dell'organo arbitrale che opera nei modi stabiliti in questo statuto.

L'impugnazione dei provvedimenti in materia di recesso e di esclusione deve essere promossa, a pena di decadenza, con atto inviato alla cooperativa con lettera raccomandata entro sessanta giorni dalla data della loro comunicazione al socio.

Articolo quattordici

Liquidazione della quota

La liquidazione della quota sociale deve essere eseguita sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale diventa operativo per il socio. Comunque, la liquidazione della quota sociale non potrà esser mai eseguita in misura superiore all'importo effettivamente versato dal socio e rivalutata nei limiti e alle condizioni stabiliti nell'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n° 59.

La liquidazione non comprende il rimborso del sovrapprezzo che, se versato, non potrà mai essere rimborsato.

Il pagamento della quota liquidata deve avvenire entro centotanta giorni dall'approvazione del relativo bilancio.

Articolo quindici

Morte del socio

Gli eredi e i legatari del socio defunto hanno diritto di ottenere il rimborso della quota liberata, eventualmente rivalutata nei limiti e alle condizioni stabiliti nell'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n° 59.

Gli eredi e i legatari del socio defunto devono consegnare alla cooperativa, insieme alla richiesta di liquidazione della quota di capitale spettante al defunto, un atto notorio o altra documentazione idonea dalla quale risultino gli aventi diritto.

Nell'ipotesi di più eredi o di più legatari, costoro, entro sei mesi dalla data del decesso, devono designare l'erede o il legatario che li dovrà rappresentare di fronte alla società. In difetto di tale designazione si applicano le disposizioni del secondo e del terzo comma dell'articolo 2347 del codice civile (*Indivisibilità delle azioni*).

Quando vi siano più eredi, costoro questi devono nominare un

loro rappresentante comune. Ciò non è necessario quando il rapporto mutualistico possa proseguire nei confronti di ciascuno degli eredi e la società acconsenta all'instaurazione dei relativi rapporti. La società manifesta il proprio consenso all'instaurazione di tali rapporti nei modi stabiliti nel precedente articolo otto.

Quando la società dovesse essere contraria alla prosecuzione del rapporto e quando non si dovesse verificare il subentrare di alcun erede nel rapporto, si procede alla liquidazione nei modi stabiliti nel precedente articolo quattordici.

Articolo sedici

Rimborso della quota

I soci receduti e i soci esclusi hanno diritto soltanto al rimborso delle quote liberate per l'intero, eventualmente rivalutate nei limiti e alle condizioni stabiliti nell'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n° 59.

La liquidazione della partecipazione sociale, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale e detratte le somme ancora dovute dal socio, comprende il valore nominale della quota e il rimborso del sovrapprezzo, se versato, se ancora esistente nel patrimonio della cooperativa e se non sia stato destinato, ai sensi del terzo comma dell'articolo 2545 *quinquies* c.c. (*Diritto agli utili e alle riserve dei soci cooperatori*) ad aumenti gratuiti del capitale.

Il rimborso della quota deve avvenire sulla base dei risultati del bilancio concernente l'esercizio sociale durante il quale si sono verificati il recesso o l'esclusione del socio.

Il pagamento deve essere fatto entro centottanta giorni dall'approvazione del bilancio.

Articolo diciassette

Termini di decadenza, limitazioni al rimborso e responsabilità dei soci cessati

La cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote ai soci receduti o esclusi o agli eredi del socio deceduto se la richiesta della liquidazione non sia stata fatta entro cinque anni dalla data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.

Il valore delle quote delle quali non sia stato richiesto il rimborso nel termine stabilito sarà devoluto, con deliberazione dell'organo amministrativo, alla riserva legale.

I soci esclusi per i motivi stabiliti nei punti b), c), d), e) ed f) del precedente articolo dodici saranno tenuti al risarcimento dei danni e al pagamento dell'eventuale penale determinata nel regolamento e perdono il diritto al rimborso della quota sociale.

La cooperativa può, anche fuori dai limiti stabiliti nell'articolo 1243 del codice civile (*Compensazione legale e giudiziale*), compensare il proprio debito di rimborso della quota

sociale spettante al socio cessato, di pagamento della prestazione mutualistica dovute al socio cessato e di rimborso di prestiti eseguiti dal socio cessato con i propri crediti derivanti dall'applicazione di penali al socio cessato, se previste dai regolamenti interni, e dovute per risarcimento di danni e per prestazioni mutualistiche fornite al socio cessato. Il socio che cessa di costituire parte della società risponde verso di essa del pagamento dei conferimenti non versati per un anno dal giorno in cui il recesso o l'esclusione hanno avuto effetto.

Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto sociale si manifesta l'insolvenza della società, il socio cessato è obbligato verso di essa nei limiti del ricevuto.

Allo stesso modo e per lo stesso periodo di tempo rispondono verso la società gli eredi del socio defunto.

Titolo IV

Soci sovventori

Articolo diciotto

Soci sovventori

Ferme restando le disposizioni del Titolo III di questo statuto, possono essere ammessi nella cooperativa i soci sovventori di cui all'articolo 4 della legge 31 gennaio 1992, n. 59 (*Nuove norme in materia di società cooperative*).

Articolo diciannove

Conferimento e quote dei soci sovventori

I conferimenti dei soci sovventori possono avere per oggetto denaro, beni in natura e crediti e sono rappresentati da quote nominative trasferibili.

Le quote hanno un valore nominale minimo di euro cento.

I conferimenti dei soci sovventori confluiscono nel fondo per il potenziamento aziendale.

Articolo venti

Alienazione delle quote dei soci sovventori

Le quote dei sovventori possono essere sottoscritte e trasferite soltanto col previo gradimento dell'organo amministrativo.

Il socio che intenda trasferire la quota di sovvenzione deve comunicare allo stesso organo amministrativo il nominativo dell'acquirente che propone e l'organo deve pronunciarsi entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione.

In caso di non gradimento del soggetto designato quale acquirente dal socio che intende trasferire la partecipazione, l'organo amministrativo ne indica un altro gradito o deve a rimborsare al sovventore il valore della quota.

Articolo ventuno

Deliberazione di emissione

L'emissione delle quote destinate ai soci sovventori deve essere deliberata dall'assemblea.

L'assemblea determina l'importo complessivo dell'emissione, l'eventuale esclusione o la limitazione del diritto d'opzione

per i soci cooperatori e il termine minimo di durata del conferimento.

La deliberazione dell'assemblea deve anche stabilire i compiti attribuiti all'organo amministrativo ai fini dell'emissione della partecipazione.

Articolo ventidue

Diritti dei soci sovventori

I diritti dei soci sovventori sono così disciplinati:

- il tasso di remunerazione delle quote sottoscritte è di due punti percentuali in più del dividendo previsto per i soci cooperatori;

- i soci sovventori, trascorsi due anni dalla loro ammissione, hanno diritto di recedere a semplice richiesta. La decorrenza dell'esercizio del diritto di recesso è fissata dalla data di ricezione della sua notifica;

- se si deve ridurre il capitale sociale per perdite, esse gravano, in proporzione al rapporto tra le stesse perdite e il capitale conferito dai soci cooperatori, anche sul fondo costituito con i conferimenti dei sovventori;

- ai soci sovventori è riservato il diritto di eleggere un terzo dei membri dell'organo amministrativo quando esso sia collegiale;

- a tutti i detentori delle quote di sovvenzione, compresi i destinatari delle quote anche cooperatori, spettano, in proporzione all'ammontare dei conferimenti e secondo i criteri determinati dall'assemblea nella deliberazione di emissione, da uno a cinque voti e, in particolare:

a) un voto fino a euro 10.000,00 di capitale sottoscritto;

b) due voti oltre euro 10.000,00 e fino a euro 30.000,00 di capitale sottoscritto;

c) tre voti oltre euro 30.000,00 e sino a euro 50.000,00 di capitale sottoscritto;

d) quattro voti oltre euro 50.000,00 e sino a euro 80.000,00 di capitale sottoscritto;

e) cinque voti oltre euro 80.000,00 di capitale sottoscritto.

In ogni caso i voti attribuiti ai soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci presenti e rappresentati in ciascun'assemblea. Se, per qualunque motivo, si dovesse superare tale limite, i voti dei soci sovventori dovranno essere computati applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti a essi attribuiti per legge e il numero di voti da essi portati.

Titolo V

Patrimonio sociale ed esercizio sociale

Articolo ventitré

Elementi costitutivi

Il patrimonio della società è costituito:

1) dal capitale sociale che è variabile ed è formato:

a) dai conferimenti eseguiti e dovuti dai soci cooperatori rappresentati da quote di valore minimo non inferiore ai limi-

ti di legge (il valore della quota detenuta da ciascun socio non può neanche essere superiore ai limiti di legge);
b) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori che confluiscono nel fondo per il potenziamento aziendale;
2) dalla riserva legale indivisibile costituita con gli utili e col valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi e agli eredi ed ai legatari di soci deceduti;
3) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato col denaro versato dai soci;
4) dalla riserva straordinaria;
5) da ogni altra riserva costituita dall'assemblea o costituita per legge.

Le riserve indivisibili per disposizione di legge o per deliberazione dell'assemblea non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita sociale né allo scioglimento della società.

Articolo ventiquattro

Vincoli sulle quote e loro alienazione

Le quote non possono essere sottoposte a pegno e a vincoli volontari, né essere cedute con effetto verso la società senza l'autorizzazione degli amministratori.

Il socio che intende trasferire, anche in parte, la propria quota deve darne comunicazione agli amministratori con lettera raccomandata, fornendo sull'acquirente le indicazioni stabilite nel precedente articolo sette, controfirmate per conferma e per accettazione dal potenziale acquirente, fatta salva la sua responsabilità per eventuali dichiarazioni mendaci.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato e deve essergli comunicato entro sessanta giorni dalla richiesta.

Decorso il termine concesso all'organo amministrativo per negare l'autorizzazione al trasferimento, il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la società, se l'acquirente ha i requisiti stabiliti per diventare socio, deve iscriverlo nel libro dei soci.

Il socio al quale sia stato opposto il rifiuto, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può depositare il relativo ricorso nei modi stabiliti nella clausola arbitrale disciplinata nel sesto titolo dello statuto.

Articolo venticinque

Bilancio d'esercizio

20.1 L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

20.2 Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo redige il progetto di bilancio. Il progetto di bilancio deve essere sottoposto per la sua approvazione all'assemblea dei soci entro centoventi giorni dalla data di chiusura dell'esercizio sociale o entro centottanta giorni se è redatto un bilancio consolidato o quando sia richiesto da particolari

esigenze concernenti la struttura e l'oggetto della società segnalate dall'organo amministrativo nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.

20.3 Nella redazione del bilancio devono essere riportati separatamente i dati relativi all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.

20.4 Gli amministratori e i sindaci, se nominati, devono, nelle relazioni di cui agli articoli 2428 e 2429 c.c., indicare specificamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

20.5 L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali, imputandoli:

a) alla riserva legale indivisibile in misura non inferiore a quella stabilita dalla legge, il 30%;

b) al fondo mutualistico per la promozione e per lo sviluppo della cooperazione disciplinato nell'articolo 11 della legge 59/1992, nella misura stabilita nella stessa legge;

c) a remunerazione del capitale dei soci sovventori;

d) all'eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti e alle condizioni stabiliti nell'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n° 59;

e) a eventuali dividendi in misura non superiore al limite stabilito dal codice civile per le cooperative a mutualità prevalente.

L'assemblea, in ogni caso, ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge, può destinare gli utili alla costituzione di riserve indivisibili o a riserve divisibili tra i soci non cooperatori.

L'assemblea, entro la misura massima stabilita per le cooperative a mutualità prevalente, può sempre deliberare la distribuzione di utili ai soci non cooperatori.

Articolo ventisei

Ristorni

L'organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di esercizio può, quando i risultati dell'attività mutualistica lo consentano, appostare somme al conto economico a titolo di ristorno.

L'assemblea che approva il progetto di bilancio, tenuto conto di quanto stabilito nei commi seguenti, delibera sull'erogazione dei ristorni.

I ristorni attribuiti ai soci lavoratori, che costituiscono maggiorazione della relativa retribuzione, non possono in nessun caso, secondo le disposizioni contenute nel primo comma e nel secondo comma, lettera a), dell'articolo 3 della legge 3 aprile 2001, n° 142 (*Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore*), superare la misura del trenta per cento dei trattamenti retributivi complessivi.

La ripartizione del ristorno ai singoli soci dovrà essere fat-

ta considerando la quantità e la qualità degli scambi mutualistici intercorsi tra la cooperativa e il socio ed eventualmente, secondo quanto stabilito nello specifico regolamento e da predisposto dall'organo amministrativo e approvato dall'assemblea, sulla base dei seguenti criteri, distinti per ciascuna categoria di soci cooperatori, considerati singolarmente o combinati tra loro.

Per i soci lavoratori si terrà conto di:

- ore lavorate e retribuite nel corso dell'anno;
- qualifica professionale;
- compensi erogati;
- tempo di permanenza nella cooperativa;
- tipologia del rapporto di lavoro.

Per i soci fruitori si terrà conto del valore economico dei servizi forniti e remunerati nell'esercizio.

I ristorni potranno essere assegnati con erogazione diretta, con l'emissione di quote di sovvenzione e in forma di aumento gratuito del capitale da assegnare ai soci.

Titolo VI

Organi sociali

Articolo ventisette

Organi sociali

Sono organi della cooperativa:

- a) l'assemblea dei soci;
- b) il consiglio d'amministrazione;
- c) l'organo di controllo e il revisore, se nominati.

Articolo ventotto

Assemblea e sue funzioni

L'assemblea deve tenersi almeno una volta all'anno e nei tempi indicati nell'articolo venticinque.

L'assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che l'organo amministrativo lo ritenga necessario o per la trattazione di argomenti che, facendone domanda scritta agli amministratori, sottopongano alla sua approvazione tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

In quest'ultimo caso, la convocazione deve avere luogo senza ritardo e comunque non oltre venti giorni dalla data della richiesta.

In ogni caso sono riservate alla competenza dell'assemblea:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
- b) l'emissione delle quote destinate ai soci sovventori;
- c) la nomina e la revoca dell'organo amministrativo;
- d) la nomina volontaria, o nei casi previsti dall'articolo 2477 del codice civile, dei sindaci e del presidente del collegio sindacale o del revisore;
- e) la determinazione della misura dei compensi da erogare agli amministratori, ai sindaci e al revisore, se nominati;
- f) l'approvazione dei regolamenti elaborati dall'organo amministrativo.

g) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;

h) le modificazioni dell'atto costitutivo;

i) le deliberazioni sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci o dell'organo di controllo;

l) sull'eventuale erogazione del ristorno;

m) la deliberazione sull'eventuale stato di crisi aziendale;

n) il regolamento interno di lavoro e gli eventuali altri regolamenti interni;

o) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;

p) le deliberazioni su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dallo statuto e sugli argomenti sottoposti alla sua approvazione dall'organo amministrativo.

L'assemblea nomina un segretario, anche non socio. La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.

L'assemblea può svolgersi con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci e, in particolare, a condizione che:

a) sia consentito al presidente dell'assemblea, anche tramite l'ufficio di presidenza, accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione;

b) sia consentito a chi stende il verbale di percepire adeguatamente i fatti dell'assemblea;

c) sia consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sull'argomento all'ordine del giorno;

d) siano specificati nell'avviso di convocazione (salvo che si tratti di assemblea totalitaria) i luoghi audio/video collegati a cura della cooperativa nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi la riunione ritenere svolta nel luogo in cui sono presenti il presidente e la persona che verbalizza.

Articolo ventinove

Convocazione delle assemblee

L'organo amministrativo convoca l'assemblea quando lo ritiene utile alla gestione sociale.

La convocazione dell'assemblea deve eseguirsi mediante avviso da affiggere almeno otto giorni prima dell'adunanza in modo visibile nei locali della sede sociale con raccolta delle firme dei soci di presa visione o con l'invio a ciascun socio, nel domicilio riportato nel libro dei soci o, nello stesso termine di otto giorni, tramite posta, con consegna a mano o con altro sistema dal quale risulti la prova dell'avvenuto ri-

cevimento in tempo utile prima dell'assemblea.
L'avviso di convocazione dell'assemblea deve contenere l'ordine del giorno, il luogo (nella sede sociale o altrove purché in Italia), la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima.

In mancanza dell'adempimento di tali formalità, l'assemblea è validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza degli amministratori e dei membri dell'organo di controllo o il revisore, se nominati.

Ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

L'assemblea deve riunirsi almeno una volta all'anno e deve essere convocata quando ne facciano richiesta tanti soci che rappresentino almeno un terzo del capitale sociale.

Articolo trenta

Costituzione e quorum deliberativi dell'assemblea

In prima convocazione l'assemblea è validamente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'assemblea è validamente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

L'assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti su tutti gli argomenti all'ordine del giorno.

Per deliberare lo scioglimento anticipato della società o la sua trasformazione l'assemblea delibera col voto favorevole espresso da almeno due terzi dei soci.

Articolo trentuno

Diritto di voto e delega

Nelle assemblee hanno diritto al voto gli iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni che non siano in mora nel versamento delle quote sottoscritte.

Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

I soci persone giuridiche possono avere un massimo di cinque voti in relazione all'ammontare della quota posseduta, in base ai parametri stabiliti dallo specifico regolamento o secondo quanto deliberato in sede di accoglimento della domanda di ammissione.

Il diritto di voto dei soci sovventori è disciplinato nell'articolo ventidue dello statuto che qui si richiama.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possano intervenire personalmente all'assemblea hanno facoltà di farsi rappresentare con delega scritta che può essere attribuita soltanto a un altro socio con diritto di voto che appartenga alla medesima categoria del socio assente e, quindi a un socio cooperatore o speciale.

Ciascun socio non può rappresentare più di tre soci.

I soci persone giuridiche sono rappresentati in assemblea dal legale rappresentante o da altro soggetto da costui designato. Il socio imprenditore individuale può farsi rappresentare nell'assemblea anche dal coniuge, dai parenti entro il terzo grado e dagli affini entro il secondo grado che collaborino all'impresa.

La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.

Articolo trentadue

Votazioni

Per le votazioni si procede normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.

Articolo trentatré

Presidenza dell'assemblea

L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione e, in caso di sua assenza, dal vice presidente del consiglio d'amministrazione e, in caso di assenza del presidente e del vice presidente del consiglio d'amministrazione, dalla persona designata dagli intervenuti.

Spetta al presidente dell'assemblea constatarne la regolare costituzione, accertare l'identità e la legittimazione dei presenti, dirigere e regolare lo svolgimento dell'assemblea e accertare e proclamare i risultati delle votazioni.

Articolo trentaquattro

Amministrazione

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri superiore a tre, eletti dall'assemblea che, di volta in volta, ne determina il numero. Se non vi abbia provveduto direttamente l'assemblea all'atto della nomina, esso elegge nel seno del consiglio di amministrazione il presidente e il vicepresidente.

La maggioranza dei membri del consiglio d'amministrazione è scelta tra i soci cooperatori o tra le persone designate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori restano in carica per la durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio che riguarda il terzo esercizio dell'incarico.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Articolo trentacinque

Compiti dell'organo amministrativo

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Gli amministratori, con esclusione delle materie stabilite nell'articolo 2381 c.c. (*Presidente, comitato esecutivo e amministratori delegati*) e di quanto stabilito nell'articolo 2544 c.c. (*Sistemi di amministrazione*) in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidano sui rapporti mutualistici con i soci, possono, determi-

nandone il contenuto, i limiti e gli eventuali modi d'esercizio della delega, assegnare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei componenti l'organo o ad un comitato esecutivo formato da alcuni amministratori.

Almeno ogni sessanta giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori e, se esistente, al collegio sindacale, sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo in termini di dimensioni e caratteristiche effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.

Articolo trentasei **Convocazioni e deliberazioni**

Il consiglio d'amministrazione è convocato dal presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, o quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

La convocazione è fatta dal presidente, in modo che i consiglieri e i sindaci effettivi, se nominati, siano informati, mediante lettera, telegramma, telefax, o e-mail da inviare non meno di cinque giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, almeno un giorno prima della riunione.

In caso d'inerzia o d'impossibilità del presidente, la convocazione può essere fatta anche dal vicepresidente e nel caso di sua impossibilità o inerzia anche dall'amministratore in carica più anziano per età.

Le adunanze del consiglio di amministrazione sono valide quando vi partecipa la maggioranza degli amministratori in carica. La presenza alle riunioni può avvenire anche per il tramite di mezzi di telecomunicazione. In quest'ultimo caso devono comunque essere soddisfatte le seguenti condizioni:

1. che siano presenti nello stesso luogo il presidente e il segretario della riunione, che provvederanno alla formazione e sottoscrizione del verbale;
2. che sia effettivamente possibile al presidente della riunione accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, costatare e proclamare i risultati della votazione;
3. che sia consentito alla persona che redige il verbale percepire adeguatamente i fatti dell'assemblea;
4. che sia consentito agli intervenuti partecipare alla discussione, intervenire in tempo reale durante la trattazione degli argomenti esaminati e partecipare alla votazione simultanea sull'argomento all'ordine del giorno e, quando necessario, visionare, ricevere o trasmettere documenti.

Si vi siano queste condizioni, la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trovano il presidente e il segretario, al fine di consentire la stesura e la sottoscrizione del verbale nel relativo libro.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti. In caso di parità di voti la deliberazione proposta s'intende

approvata o non approvata secondo come ha votato chi presiede la riunione.

Ogni amministratore deve comunicare agli altri amministratori e al collegio sindacale, se nominato, l'interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di amministratore delegato deve astenersi dal compiere l'operazione, investendone il consiglio di amministrazione.

Articolo trentasette

Integrazione dell'organo amministrativo

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più membri del consiglio di amministrazione, gli altri li sostituiscono nei modi stabiliti nell'articolo 2386 c.c. (*Sostituzione degli amministratori*), non ricorrendo tuttavia, se esso non sia stato nominato, la necessità dell'approvazione dell'organo di controllo.

Se viene meno la maggioranza dei membri del consiglio d'amministrazione, quelli rimasti in carica devono convocare l'assemblea affinché provveda alla sostituzione dei mancanti; gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.

In caso di mancanza sopravvenuta di tutti i membri del consiglio d'amministrazione, l'assemblea deve essere convocata d'urgenza dall'organo di controllo, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione. In caso di mancanza dell'organo di controllo l'assemblea può essere convocata da ogni socio.

Articolo trentotto

Compensi agli amministratori

Spetta all'assemblea determinare i compensi dovuti, ai membri del consiglio di amministrazione e ai membri del comitato esecutivo, se nominato.

Spetta all'organo amministrativo, sentito il parere del collegio sindacale, se nominato, determinare la remunerazione dovuta a singoli amministratori investiti di particolari cariche. L'assemblea può anche riconoscere agli amministratori un trattamento di fine mandato.

Articolo trentanove

Rappresentanza

Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.

La rappresentanza della cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai consiglieri delegati, se nominati. Il consiglio di amministrazione può nominare direttori generali, institori e procuratori speciali.

In caso di assenza o d'impedimento del presidente, tutti i poteri attribuitigli spettano al vicepresidente.

Il presidente del consiglio di amministrazione e gli amministratori delegati, nei limiti delle deleghe conferite loro,

possono conferire procure speciali per singoli atti o categorie di atti ad altri consiglieri e ad estranei.

Articolo quaranta

Organo di controllo

L'organo di controllo è nominato quando ciò sia imposto dalla legge e quando la nomina sia deliberata dall'assemblea.

L'organo di controllo, se consentito dalla legge, può essere costituito da un sindaco unico scelto tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro o da un collegio sindacale formato da tre sindaci effettivi. Se l'organo di controllo è un collegio sindacale devono essere nominati anche due sindaci supplenti. I sindaci nominati devono essere persone in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge.

L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi, scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica ed è rieleggibile.

La retribuzione annuale dell'organo di controllo è deliberata dall'assemblea all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del suo ufficio.

Se la società non è tenuta alla redazione del bilancio consolidato e l'organo di controllo è un collegio sindacale integralmente composto da revisori legali iscritti nell'apposito registro, allo stesso collegio può essere attribuito dall'assemblea anche l'incarico di revisione legale dei conti. La revisione legale dei conti, se non è attribuita al collegio sindacale, è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

Titolo VII

Trattamento economico e normativo dei soci lavoratori

Articolo quarantuno

Trattamento economico

41.1 I soci lavoratori riceveranno un trattamento economico complessivo proporzionato alla quantità e qualità del lavoro prestato e comunque non inferiore ai minimi previsti, per prestazioni analoghe, dalla contrattazione collettiva nazionale del settore o della categoria affine, ovvero, per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo.

Articolo quarantadue

Regolamenti

42.1 In considerazione della peculiare posizione giuridica del socio cooperatore, titolare nei confronti della Cooperativa di un ulteriore rapporto di lavoro collegato a quello associativo, la prestazione di lavoro del socio stesso ed il relativo trattamento economico e normativo sono disciplinati da apposito regolamento interno adottato ai sensi dell'art. 6 della

legge n. 142/2001 dall'assemblea ordinaria dei soci con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria.

42.2 Tale regolamento disciplina, fra l'altro, la tipologia dei rapporti di lavoro, il richiamo ai contratti collettivi applicabili, le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci cooperatori, in relazione all'organizzazione aziendale della Cooperativa e ai profili professionali dei soci stessi, il richiamo alle normative di legge vigenti per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato.

Titolo VIII

Scioglimento e liquidazione

Articolo quarantatré

Scioglimento anticipato

L'assemblea che dichiara lo scioglimento della società nomina uno o più liquidatori stabilendone i poteri.

Articolo quarantaquattro

Devoluzione del patrimonio finale

In caso di scioglimento della società, l'intero patrimonio sociale risultante dalla liquidazione deve essere devoluto nel seguente ordine:

- a rimborso del capitale sociale effettivamente versato dai soci, eventualmente rivalutato, nei limiti e alle condizioni stabiliti nell'articolo 7 della legge 31 gennaio 1992, n° 59;
- al Fondo Mutualistico per la Promozione e lo Sviluppo della Cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992, n° 59;
- ad associazioni di volontariato del territorio in cui operano i soci consorziati o a organizzazioni non lucrative di utilità sociale.

Titolo IX

Disposizioni generali e finali

Articolo quarantacinque

Regolamenti

Per disciplinare il funzionamento tecnico, organizzativo e finanziario e, soprattutto, per disciplinare i rapporti tra la società e i soci determinando criteri e regole inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica, l'organo amministrativo può elaborare regolamenti da sottoporre all'approvazione dell'assemblea dei soci.

In tali regolamenti potranno essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei comitati tecnici, se costituiti.

Articolo quarantasei

Principi di mutualità, indivisibilità delle riserve e devoluzione

I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sono inderogabili e devono essere di fatto osservati.

In particolare, secondo le disposizioni dell'articolo 2514 del codice civile (*Requisiti delle cooperative a mutualità prevalente*), la cooperativa:

- a) non può distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- b) non può remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
- c) non può distribuire riserve fra i soci cooperatori;
- d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Articolo quarantasette

Rinvio

Per quanto non previsto in questo statuto valgono le vigenti norme di legge sulle società cooperative a mutualità prevalente.

Per quanto non disciplinato nel titolo VI del codice civile, contenente la "Disciplina delle società cooperative", secondo le disposizioni dell'articolo 2519 del codice civile (*Norme applicabili*), si applicano, se compatibili, le norme che disciplinano le società a responsabilità limitata.

Katia Marotto

Maria Elena Piras

Giuseppe Sedda

Carlo Mario De Magistris

Io sottoscritto Carlo Mario De Magistris, notaio in Cagliari ed iscritto al Collegio Notarile di Cagliari, Lanusei ed Oristano, certifico che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale del documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'articolo 23, comma 5, del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, che si trasmette ad uso del Registro delle Imprese.