

STATUTO

J.R.G. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CALASETTA CA STRADA
BRICCHETTO 10

Numero REA: CA - 301734

Codice fiscale: 03848540922

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 08-05-2019 - Statuto completo	2
--	---

	Allegato A) all'atto n. 819	
	S T A T U T O	
	TITOLO I	
	DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA	
	Articolo 1	
	(Costituzione e denominazione)	
	E' costituita fra essi comparenti, ai sensi delle Leggi	
	381/1991 e 142/2001 , una società Cooperativa Sociale di tipo	
	"B" , a mutualità prevalente, denominata "J.R.G SOCIETA'	
	COOPERATIVA SOCIALE " .	
	La Società è disciplinata dalle norme contenute nel presente	
	Statuto, dalle norme contenute nel Titolo VI del Libro V del	
	Codice Civile., dalle norme che disciplinano le società a re-	
	sponsabilità limitata, per quanto compatibili, dalla Legge 8	
	novembre 1991 n. 381, dalla legge 3 aprile 2001 n. 142, dalle	
	norme sulle O.N.L.U.S. e dalle norme contenute nel decreto le-	
	gislativo 3 luglio 2017 n. 112 , in quanto compatibili e nel	
	rispetto della normativa specifica delle cooperative.	
	Essa potrà aderire ad una organizzazione sindacale di catego-	
	ria.	
	La sede della società è a Calasetta .	
	La Cooperativa potrà istituire sedi secondarie, succursali,	
	agenzie e rappresentanze anche altrove.	
	Articolo 2	
	(Durata)	
	- 1 -	

	La Cooperativa ha durata fino al 31 dicembre 2060 (duemilases-	
	santa) e potrà essere prorogata con deliberazione dell'Assem-	
	blea, salvo il diritto di recesso per i soci dissenzienti.	
	TITOLO II	
	SCOPO - OGGETTO	
	Articolo 3	
	(Scopo mutualistico)	
	La Società cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo	
	della mutualità, senza finalità speculative, si propone di	
	perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione	
	umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo	
	svolgimento di attività produttive volte all'inserimento lavo-	
	rativo di persone socialmente svantaggiate ai sensi della Leg-	
	ge 8 novembre 1991 n. 381 ed eventuali successive modificazio-	
	ni e integrazioni , ottenendo così per i soci lavoratori, tra-	
	mite la gestione in forma associata e con la prestazione della	
	loro attività lavorativa, continuità di occupazione e migliori	
	condizioni economiche, sociali e professionali.	
	Riguardo ai rapporti mutualistici, la cooperativa deve rispet-	
	tare il principio della parità di trattamento tra i soci coo-	
	peratori.	
	Articolo 4	
	(Oggetto sociale)	
	La società Cooperativa, considerato lo scopo mutualistico, il	
	suo orientamento alla solidarietà sociale, nonché i requisiti	
	- 2 -	

	e gli interessi dei soci, ha come oggetto diretto e mediante	
	appalti e convenzioni con enti pubblici e con soggetti privati	
	in genere, ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381 ed	
	eventuali successive modificazioni e integrazioni, lo svolgi-	
	mento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali	
	e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone	
	svantaggiate di cui art. 4 della legge n.381/91.	
	La cooperativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di	
	legge, potrà, direttamente o tramite appalti, licitazioni pri-	
	vate, trattative private, aste pubbliche, appalti, concorso,	
	affidamenti diretti, da enti pubblici e privati, svolgere le	
	seguenti attività:	
	- realizzazione, organizzazione, gestione, esecuzione proget-	
	tuale e messa in opera di lavori di edilizia pubblica e/o pri-	
	vata: costruzione di manufatti edili, ristrutturazione edili-	
	zia, ripristino centri storici, recupero strutture, pavimenta-	
	zioni;	
	- lavori di costruzione, movimento terra, manutenzione di ope-	
	re di bonifica idraulica a mare, in stagni, fiumi, laghi, ban-	
	chinamenti, spondature e costruzioni di porti, porticcioli tu-	
	ristici e per la pesca;	
	- realizzazione, esecuzione progettuale e manutenzione di im-	
	pianti idraulici anche industriali, fognari, telefonici ed in-	
	formatici elettrici, termoidraulici e condizionamento sia ci-	
	vili che industriali, nonché installazione di cancelli e ser-	
	- 3 -	

	ramenti automatici, realizzazione di quadri elettrici preca-	
	blati, adeguamento 1.46/90 per civile e terziario, installa-	
	zione sistemi di ricezione tv (singoli, centralizzati, satel-	
	litari);	
	- esecuzione di lavori di manutenzione e installazione su reti	
	di illuminazione stradale;	
	- realizzazione e/o gestione di spazi verdi pubblici e/o pri-	
	vati (ville, parchi, boschi, giardini, impianti sportivi,	
	ecc.) compresa l'attività di disboscamento e bonifica di aree	
	pubbliche e/o private;	
	- produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti	
	in legno, alluminio, ottone, ferro o qualsiasi altro tipo di	
	metallo e altre materie utilizzabili a fini artigianali e in-	
	dustriali, nonché la relativa messa in opera e manutenzione	
	degli stessi;	
	- produzione, lavorazione, decorazione e commercializzazione	
	di manufatti in ceramica e/o cemento o calcestruzzo;	
	- produzione, lavorazione, decorazione e commercializzazione	
	di prodotti artistici in vetro;	
	- organizzazione e gestione di servizi e di impianti di rac-	
	colta, smaltimento, recupero e trattamento di rifiuti di ogni	
	genere e di ogni tipo, anche pericolosi, nonché attività rela-	
	tive alla raccolta differenziata dei rifiuti con relativo ser-	
	vizio di comunicazione e informazioni e stipula di convenzioni	
	con enti pubblici e/o privati per le suddette attività;	
	- 4 -	

	- lavori di pulizia e manutenzione presso nuclei familiari,	
	nonché enti pubblici e privati;	
	- lavori di ristrutturazione, manutenzione e pulizia di edifi-	
	ci pubblici o privati a qualsiasi destinazione ed uso;	
	- lavori di risanamento ambientale e tutela del territorio,	
	compreso opere di forestazione;	
	- lo studio, la ricerca e la produzione di energia elettrica,	
	di energia termica, di energie alternative a partire da qual-	
	siasi forma di carburante o energia primaria, quali a titolo	
	esemplificativo e non esaustivo, gas di diversa natura, gaso-	
	lio, e altri idrocarburi, biomasse o da fonte idrica o eolica	
	a mezzo di qualsiasi ciclo produttivo quali a titolo esempli-	
	ficativo e non esaustivo, cicli cogenerativi basati su turbo-	
	gas, cicli vapore, pannelli fotovoltaici;	
	- la realizzazione, la costruzione e la gestione di centrali	
	elettriche, idroelettriche e termiche;	
	- attività di elettrauto, elettronica e cambio automatici;	
	- elaborazione dati conto terzi, consulenza alle imprese in	
	materia di contratti pubblici e gare d'appalto, consulenza	
	nella progettazione e implementazione di sistemi di gestione	
	della qualità ambientale, sicurezza sui luoghi di lavoro, si-	
	stemi di certificazione (iso);	
	- produzione e commercializzazione di biomasse ad uso energe-	
	tico ed in genere ogni attività agricola che possa essere ri-	
	compresa nell'articolo 2135 del codice civile;	
	- 5 -	

	- commercio sia al dettaglio sia all'ingrosso di prodotti	
	dell'artigianato, del tempo libero, dello sport, del verde e	
	giardinaggio, artigianato artistico e l'impiantistica in gene-	
	re.	
	La società, per favorire l'inserimento sociale e l'occupazione	
	di persone svantaggiate tramite la loro qualificazione profes-	
	sionale, potrà svolgere anche le seguenti attività:	
	- costruzione e/o gestione di centri e/o strutture turistico -	
	alberghieri, per conto proprio e per conto terzi pubblici e/o	
	privati, anche destinati ad attività ricreative e/o riabilita-	
	tivi;	
	- costruzione e gestione di agriturismi, con conduzione di	
	fondi agricoli di proprietà e non, allevamento e riproduzione	
	di bestiame, produzione, trasformazione e commercializzazione	
	di prodotti agricoli, ortofrutticoli e dell'allevamento;	
	- gestione di stabilimenti balneari in aree private e/o aree	
	porto demaniali comprese, campeggi, impianti sportivi e per il	
	tempo libero, scali di alaggio;	
	- gestione di mense, centri di ristoro e accoglienza, realiz-	
	zare o gestire ristorazione, turismo rurale, bar, chioschi bar	
	o comunque attività di somministrazione di cibi e bevande;	
	- gestione di centri per la pratica delle diverse discipline	
	sportive e agonistiche;	
	- organizzazione e gestione di servizi di catering, compreso	
	organizzazione di feste, servizi musicali per cerimonie, ecc.;	
	- 6 -	

	- gestire servizi di noleggio di barche, natanti a motore e/o	
	a vela, pedalò, biciclette, motoveicoli e autoveicoli per	
	escursioni o visite guidate;	
	- gestione di servizi di logistica: consulenze, magazzinaggio,	
	carico, scarico, facchinaggio, movimentazione e trasporto di	
	merci in genere per privati e/o enti e amministrazioni pubbli-	
	che, compresi i traslochi per privati e/o enti pubblici;	
	- gestione di servizi di guardiania pubblici e/o privati;	
	- gestione di lavanderie e stirerie pubbliche, private, indu-	
	striali e comunitarie;	
	- ritiro e smaltimento di cibi e prodotti in scadenza e/o a	
	fine giornata da qualsiasi attività o ente pubblico e privato;	
	- prestazione di servizi e fornitura di beni ad amministrazio-	
	ni pubbliche attraverso l'affidamento di appalti nonché l.	
	381/91 e successive modifiche e dall'art. 10 e ss. della l.r.	
	16/97;	
	- organizzare ed esercitare attività professionali e culturali	
	finalizzate alla formazione e all'addestramento professionale	
	dei beneficiari della cooperativa.	
	La cooperativa, infine, potrà svolgere qualsiasi altra attivi-	
	tà connessa o affine a quelle sopraelencate, nonché compiere	
	tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali	
	di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria necessari ed	
	utili alla realizzazione degli scopi sociali.	
	TITOLO III	
	- 7 -	

	SOCI	
	Articolo 5	
	(Soci cooperatori)	
	Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al	
	minimo stabilito dalla legge.	
	I soci cooperatori:	
	- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla for-	
	mazione degli organi sociali e alla definizione della struttu-	
	ra di direzione e conduzione dell'impresa;	
	- partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo, alle	
	decisioni concernenti le scelte strategiche, alla realizzazio-	
	ne di processi produttivi e all'erogazione di servizi	
	all'azienda;	
	- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e parte-	
	cipano al rischio di impresa, ai risultati economici ed alle	
	decisioni sulla loro destinazione.	
	Possono essere soci cooperatori le persone fisiche appartenen-	
	ti alle seguenti categorie:	
	- soci lavoratori che per la loro capacità effettiva di lavo-	
	ro, attitudine e specializzazione possano partecipare diretta-	
	mente ai lavori della cooperativa e svolgere la loro attività	
	lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali e che	
	siano in possesso dei seguenti requisiti:	
	- preparazione teorica e pratica nonché capacità ed esperienza	
	professionale atta alle mansioni da svolgere anche e soprat-	
	- 8 -	

	tutto in funzione dell'avviamento al lavoro dei soggetti svan-	
	taggiati;	
	- soci svantaggiati così come definiti dalla legge 381/91;	
	- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente,	
	esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli ef-	
	fetti della legge 381/91.	
	Fermo restando il secondo comma dell'art. 2522 del c.c. posso-	
	no altresì esser socie persone giuridiche pubbliche o private	
	nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo	
	delle attività delle cooperative sociali.	
	Possono infine essere soci Associazioni ed Enti comunque co-	
	stituiti che siano in grado di concorrere al raggiungimento	
	degli scopi sociali.	
	In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano atti-	
	ività che, secondo la valutazione dell'Organo amministrativo,	
	si trovino in effettiva concorrenza con la Cooperativa.	
	Possono inoltre essere ammessi come soci elementi tecnici e	
	amministrativi nel numero strettamente necessario al buon fun-	
	zionamento della società.	
	Articolo 6	
	(Domanda di ammissione)	
	Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'or-	
	gano amministrativo domanda scritta che dovrà contenere, se	
	trattasi di persona fisica:	
	a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di	
	- 9 -	

nascita;	
b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della condi-	
zione professionale, delle specifiche competenze possedute;	
c) la categoria dei soci a cui chiede di essere iscritto;	
per il socio prestatore:	
d) i requisiti tecnico professionali posseduti, attuale condi-	
zione professionale e l'indicazione dell'attività che intende	
svolgere all'interno della cooperativa;	
e) l'ammontare della quota di capitale che propone di sotto-	
scrivere, la quale non dovrà comunque essere inferiore né su-	
periore ai limiti di legge;	
f) la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente il	
presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legalmente	
adottate dagli organi sociali.	
Fermo restando il secondo comma dell'art. 2522 del codice ci-	
vile, se trattasi di società, associazioni od enti, oltre a	
quanto previsto nei precedenti punti b), c), e d) relativi al-	
le persone fisiche, la domanda di ammissione dovrà contenere	
le seguenti informazioni:	
- la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e	
la sede legale;	
- la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la	
domanda;	
- la qualità della persona che sottoscrive la domanda.	
L'organo amministrativo, accertata l'esistenza dei requisiti	
- 10 -	

	di cui al precedente art. 5, delibera sulla domanda secondo	
	criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico	
	e l'attività economica svolta.	
	La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'in-	
	teressato e annotata, a cura degli Amministratori, sul libro	
	dei soci.	
	L'Organo amministrativo deve, entro 60 (sessanta) giorni, mo-	
	tivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione	
	e comunicarla agli interessati.	
	Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dagli Ammini-	
	stratori, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza	
	di 60 giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che	
	sull'istanza si pronunci l'assemblea dei soci.	
	L'organo amministrativo, nella relazione al bilancio, o nella	
	nota integrativa allo stesso, illustrano le ragioni delle de-	
	terminazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi so-	
	ci.	
	Articolo 7	
	(Obblighi del socio)	
	Fermi restando gli altri obblighi nascenti dalla legge e dallo	
	statuto, i soci sono obbligati:	
	a) al versamento, con le modalità e nei termini fissati	
	dall'organo amministrativo:	
	- del capitale sottoscritto;	
	- della eventuale tassa di ammissione, a titolo di rimborso	
	- 11 -	

	delle spese di istruttoria della domanda di ammissione;	
	- del sovrapprezzo eventualmente determinato dall'Assemblea in	
	sede di approvazione del bilancio su proposta dell'organo am-	
	ministrativo;	
	- della quota amministrativa di sostegno alle spese di gestio-	
	ne della società, da erogarsi secondo le cadenze stabilite	
	dall'organo amministrativo.	
	b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e	
	delle deliberazioni adottate dagli organi sociali.	
	Per tutti i rapporti con la cooperativa il domicilio dei soci	
	è quello risultante dal libro soci. La variazione del domici-	
	lio del socio ha effetto dalla ricezione della relativa comu-	
	nicazione da effettuarsi con lettera raccomandata alla coope-	
	rativa.	
	Articolo 8	
	(Perdita della qualità di socio)	
	La qualità di socio si perde:	
	- per recesso, esclusione, fallimento o per causa di morte, se	
	il socio è persona fisica;	
	- per recesso, esclusione, fallimento, scioglimento o liquida-	
	zione se il socio è diverso da persona fisica.	
	Articolo 9	
	(Recesso del socio)	
	Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il so-	
	cio:	
	- 12 -	

	- che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;	
	- che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungi-	
	mento degli scopi sociali;	
	- il cui rapporto di lavoro sia stato momentaneamente sospeso	
	per cause attinenti alla quantità di lavoro disponibile per la	
	Cooperativa stessa;	
	- che cessi in via definitiva il rapporto di lavoro con la	
	Cooperativa ovvero l'attività di volontariato presso la stes-	
	sa.	
	La domanda di recesso deve essere comunicata con raccomandata	
	alla Società. L'organo amministrativo deve esaminarla entro 60	
	giorni dalla ricezione.	
	Se non sussistono i presupposti del recesso, l'organo ammini-	
	strativo deve darne immediata comunicazione al socio, che po-	
	trà avvalersi dei rimedi di legge in materia.	
	Il recesso ha effetto, per quanto riguarda il rapporto socia-	
	le, dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento del-	
	la domanda.	
	Per i rapporti mutualistici tra socio cooperatore e Società,	
	il recesso ha effetto con la chiusura dell'esercizio in corso,	
	se comunicato tre mesi prima, e, in caso contrario, con la	
	chiusura dell'esercizio successivo, tuttavia, l'organo ammini-	
	strativo potrà, su richiesta dell'interessato, far decorrere	
	l'effetto del recesso dalla comunicazione del provvedimento di	
	accoglimento della domanda.	
	- 13 -	

Articolo 10		
(Esclusione)		
L'esclusione può essere deliberata dall'organo amministrativo,		
oltre che nei casi previsti dalla legge, nei confronti del so-		
cio:		
a) che non sia più in grado di concorrere al raggiungimento		
degli scopi sociali, oppure che abbia perduto i requisiti ri-		
chiesti per l'ammissione;		
b) che risulti gravemente inadempiente per le obbligazioni che		
derivano dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o che		
ineriscano il rapporto mutualistico, nonché dalle deliberazio-		
ni adottate dagli organi sociali;		
c) che non osservi il presente statuto, i regolamenti sociali,		
le deliberazioni adottate dagli organi sociali, salva la fa-		
coltà dell'organo amministrativo di accordare al socio un ter-		
mine non superiore a 60 (sessanta) giorni per adeguarsi;		
d) nell'esecuzione del rapporto di lavoro ponga in essere com-		
portamenti oppure commetta gravi mancanze e/o inadempimenti		
tali da determinare la risoluzione del rapporto di lavoro per		
motivi disciplinari ovvero per giusta causa o giustificato mo-		
tivo;		
e) che, previa intimazione da parte dell'organo amministrati-		
vo, non adempia entro 15 giorni, al versamento delle quote		
sottoscritte o ai pagamenti di somme dovute alla Società a		
qualsiasi titolo;		
- 14 -		

	f) che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza con	
	la Cooperativa, senza l'esplicita autorizzazione dell'organo	
	amministrativo.	
	Lo scioglimento del rapporto sociale determina anche la riso-	
	luzione dei rapporti mutualistici pendenti.	
	L'esclusione diventa operante dall'annotazione nel libro dei	
	soci, da farsi a cura dell'organo amministrativo.	
	Articolo 11	
	(Delibere di recesso ed esclusione)	
	Le deliberazioni assunte in materia di recesso ed esclusione	
	sono comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con	
	ricevuta di ritorno.	
	Articolo 12	
	(Liquidazione delle quote)	
	I soci receduti od esclusi hanno diritto al rimborso esclusi-	
	vamente delle quote interamente liberate, la cui liquidazione	
	avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo	
	scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio, di-	
	venta operativo e, comunque, in misura mai superiore all'im-	
	porto effettivamente versato.	
	La liquidazione non comprende il rimborso del sovrapprezzo,	
	ove versato. Il pagamento è effettuato entro 180 (centoottan-	
	ta) giorni dall'approvazione del bilancio stesso.	
	Articolo 13	
	(Morte del socio)	
	- 15 -	

	In caso di morte del socio, gli eredi o legatari del socio de-	
	funto hanno diritto di ottenere il rimborso delle quote inte-	
	ramente liberate, eventualmente rivalutate, nella misura e con	
	le modalità di cui al precedente articolo 13.	
	Gli eredi e legatari del socio deceduto dovranno presentare,	
	unitamente alla richiesta di liquidazione del capitale di	
	spettanza, atto notorio o altra idonea documentazione, dalla	
	quale risultino gli aventi diritto.	
	In caso di pluralità di eredi, questi, entro 6 (sei) mesi dal-	
	la data del decesso, debbono nominare un rappresentante comu-	
	ne, salvo che il rapporto mutualistico possa svolgersi nei	
	confronti di ciascuno dei successori per causa di morte e la	
	società consenta la divisione. La società esprime il proprio	
	apprezzamento con le modalità previste dall'art. 6.	
	In difetto della nomina del rappresentante comune, ove neces-	
	saria, si applica l'art. 2347, commi 2 e 3 del codice civile.	
	In caso di apprezzamento negativo circa la divisibilità della	
	quota e, comunque, in mancanza del subentro di uno solo tra	
	gli eredi del socio defunto si procede alla liquidazione ai	
	sensi del precedente art. 13.	
	Articolo 14	
	(Termini di decadenza, limitazioni al rimborso,	
	responsabilità dei soci cessati)	
	La cooperativa non è tenuta al rimborso delle quote in favore	
	dei soci receduti od esclusi o degli eredi del socio deceduto,	
	- 16 -	

	ove questo non sia stato richiesto entro 5 (cinque) anni dalla	
	data di approvazione del bilancio dell'esercizio nel quale lo	
	scioglimento del rapporto sociale è divenuto operativo.	
	Il valore delle quote per le quali non sarà richiesto il rim-	
	borso nel termine suddetto sarà devoluto con deliberazione	
	dell'organo amministrativo alla riserva legale.	
	I soci esclusi per i motivi indicati nell'art. 10, lettere b),	
	c), d) ed e), oltre al risarcimento dei danni ed al pagamento	
	dell'eventuale penale, ove determinata nel regolamento, perdo-	
	no il diritto al rimborso della partecipazione calcolata come	
	sopra.	
	Comunque, la Cooperativa può compensare con il debito derivan-	
	te dal rimborso delle quote, o dal pagamento della prestazione	
	mutualistica e dal rimborso dei prestiti, il credito derivante	
	da penali, ove previste da apposito regolamento, da risarci-	
	mento danni e da prestazioni mutualistiche fornite anche fuori	
	dai limiti di cui all'art. 1243 del codice civile. Il socio	
	che cessa di far parte della società risponde verso questa,	
	per il pagamento dei conferimenti non versati, per un anno dal	
	giorno in cui il recesso o la esclusione hanno avuto effetto.	
	Se entro un anno dallo scioglimento del rapporto associativo	
	si manifesta l'insolvenza della società, il socio uscente è	
	obbligato verso questa nei limiti di quanto ricevuto.	
	Nello stesso modo e per lo stesso termine sono responsabili	
	verso la società gli eredi del socio defunto.	
	- 17 -	

Articolo 15		
(Soci Lavoratori)		
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici,		
i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di		
lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipolo-		
gie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma con-		
senta la legislazione italiana.		
Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei		
soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai		
sensi della legge 3 aprile 2001 n. 142 e successive modifiche.		
Ai soci lavoratori con rapporto di lavoro subordinato si ap-		
plica la legge 20 maggio 1970 n. 300, con esclusione dell'ar-		
ticolo 18 ogni volta che venga a cessare, con il rapporto di		
lavoro, anche quello associativo.		
L'esercizio dei diritti di cui al titolo III della citata leg-		
ge n. 300 del 1970 trova applicazione compatibilmente con lo		
stato di socio lavoratore, secondo quanto determinato da ac-		
cordi collettivi tra associazioni nazionali del movimento coo-		
perativo e organizzazioni sindacali dei lavoratori comparati-		
vamente più rappresentative.		
Si applicano altresì tutte le vigenti disposizioni in materia		
di sicurezza e igiene del lavoro. Agli altri soci lavoratori		
si applicano gli articoli 1, 8, 14 e 15 della medesima legge		
n. 300/1970, nonché le disposizioni previste dal decreto legi-		
slativo 19 settembre 1994 n. 626, e successive modificazioni,		
- 18 -		

	e quelle previste dal decreto legislativo 14 agosto 1996 n.	
	494, in quanto compatibili con le modalità della prestazione	
	lavorativa. In relazione alle peculiarità del sistema coopera-	
	tivo, forme specifiche di esercizio dei diritti sindacali pos-	
	sono essere individuate in sede di accordi collettivi tra le	
	associazioni nazionali del movimento cooperativo e le organiz-	
	zazioni sindacali dei lavoratori, comparativamente più rappre-	
	sentative.	
	Fermo restando quanto previsto dall'art. 36 della L. 20 maggio	
	1970 n. 300, la società è tenuta a corrispondere al socio la-	
	voratore un trattamento economico complessivo proporzionato	
	alla quantità e qualità del lavoro prestato e comunque non in-	
	feriore ai minimi previsti per prestazioni analoghe dalla con-	
	trattazione collettiva nazionale del settore o della categoria	
	affine, ovvero, per i rapporti di lavoro diversi da quello su-	
	bordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi speci-	
	fici, ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in	
	forma di lavoro autonomo.	
	I soci lavoratori hanno quindi diritto ad un trattamento eco-	
	nomico e normativo non inferiore a quello previsto dai con-	
	tratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legisla-	
	tivo 15 giugno 2015, n. 81.	
	In ogni caso, la differenza retributiva tra lavoratori dipen-	
	denti dell'impresa sociale non può essere superiore al rappor-	
	to uno ad otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione	
	- 19 -	

	annua lorda. La società dà conto del rispetto di tale parame-	
	tro nel proprio bilancio sociale.	
	Il riferimento alle retribuzioni ed ai trattamenti dovuti ai	
	prestatori di lavoro, previsti dall'articolo 2751-bis, numero	
	1), del codice civile, si intende applicabile anche ai soci	
	lavoratori di cooperative di lavoro nei limiti del trattamento	
	economico di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, lettera a) della	
	legge 3 aprile 2001 n. 142.	
	La tutela dei soci-lavoratori viene rappresentata dalla coope-	
	rativa e dall'Associazione di rappresentanza, nell'ambito del-	
	le leggi in materia, dello statuto sociale e del regolamento	
	interno.	
	La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforza-	
	mento del Movimento Cooperativo italiano ed europeo.	
	Per ciò stesso la cooperativa, su proposta dell'organo ammini-	
	strativo, potrà aderire ad una organizzazione sindacale di ca-	
	tegoria.	
	TITOLO IV	
	SOCI VOLONTARI	
	Articolo 16	
	(Requisiti)	
	Ai sensi dell'art. 2, l. n. 381/1991, possono essere ammessi	
	come soci volontari coloro che intendono prestare gratuitamen-	
	te la loro opera di lavoro a favore della cooperativa per con-	
	tribuire al raggiungimento degli scopi sociali della medesima.	
	- 20 -	

	Il loro numero non potrà superare la metà del numero complessivo dei soci.	
	Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo.	
	Con il socio volontario non si instaura alcuna forma di rapporto di lavoro retribuito o remunerato a fronte della prestazione resa alla cooperativa.	
	Ai soci volontari si applicano le norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.	
	A favore dei soci volontari sarà stipulata, con costi a carico della cooperativa, una polizza assicurativa per la copertura dei rischi derivanti da infortuni connessi all'attività di volontariato prestata per la cooperativa.	
	Pertanto in caso di infortunio il socio dovrà comunicare tempestivamente all'accaduto al fine di avviare le pratiche necessarie ed inviare entro due giorni il certificato di infortunio.	
	Ai fini del calcolo del premio assicurativo dovrà essere registrata in appositi registri la presenza giornaliera dei soci nelle attività della cooperativa.	
	Ai soci volontari spetta soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate.	
	Le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri	
	- 21 -	

	di impiego di operatori professionali previsti dalle disposi-	
	zioni vigenti.	
	Il socio volontario s'impegna a operare secondo i principi	
	ispiratori della cooperativa e a seguirne la metodologia in	
	atto e a fornire il proprio apporto al funzionamento del set-	
	tore in cui opera. L'impossibilità di tenere fede agli impegni	
	assunti, per impedimenti di qualsiasi tipo, deve essere comu-	
	nicata al responsabile del settore in tempo utile anche al fi-	
	ne di poter consentire l'opportuna organizzazione dell'attivi-	
	tà.	
	Le attività svolte dai soci sono individuate, decise e delibe-	
	rate dal consiglio di amministrazione in funzione alle neces-	
	sità della cooperativa e tenendo conto della disponibilità di	
	giorni e orari indicati dal socio volontario nella domanda di	
	ammissione.	
	Articolo 17	
	(Domanda di ammissione)	
	Coloro che intendano essere ammessi come soci volontari della	
	cooperativa dovranno presentare apposita domanda contenente:	
	- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza;	
	- indicazione della propria attività di lavoro;	
	- dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regola-	
	menti interni ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli	
	organi sociali;	
	- numero delle quote che intendono sottoscrivere, in misura	
	- 22 -	

	comunque non inferiore a 25 (venticinque) euro né superiore al	
	limite massimo stabilito dalla legge per i soci cooperatori;	
	- precisazione delle prestazioni di lavoro disponibili, a ti-	
	tolo gratuito, per la cooperativa.	
	Sull'accettazione della domanda è competente a decidere il	
	consiglio di amministrazione, che provvede all'annotazione	
	nell'apposita sezione del libro dei soci.	
	In ogni caso, l'ammissione di soci volontari deve essere coe-	
	rente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli in-	
	teressi dei soci cooperatori e compatibile con l'attività di	
	lavoro da questi prestata.	
	Articolo 18	
	(Obblighi)	
	Il socio volontario ha gli obblighi di cui al precedente art.	
	7. L'obbligo di prestare la propria attività di lavoro sarà	
	commisurato alla disponibilità data alla cooperativa ed agli	
	impegni assunti verso la medesima, così come previsto dal re-	
	golamento interno.	
	Egli potrà recedere dalla cooperativa in qualsiasi momento,	
	dandone comunicazione scritta, tramite lettera raccomandata,	
	con un termine di preavviso di almeno un mese, e potrà essere	
	dichiarato escluso dalla cooperativa medesima nei casi previ-	
	sti dal precedente art. 11, compatibilmente con la particolare	
	natura del suo rapporto sociale.	
	Gli effetti dello scioglimento del rapporto sociale fra la	
	- 23 -	

	cooperativa ed il socio volontario per recesso ed esclusione	
	si verificano negli stessi termini previsti per i soci coope-	
	ratori.	
	TITOLO IV	
	PATRIMONIO SOCIALE ED ESERCIZIO SOCIALE	
	Articolo 19	
	(Elementi costitutivi)	
	Il patrimonio della Cooperativa è costituito:	
	a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:	
	dai conferimenti effettuati dai soci ordinari, rappresentati	
	da quote del valore nominale ciascuna non inferiore ne supe-	
	riore ai limiti fissati dalla legge.	
	La quota complessiva detenuta da ciascun socio non può essere	
	superiore ai limiti di legge;	
	b) dalla riserva legale, formata dalle somme corrispondenti	
	alle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o	
	esclusi ed agli eredi di soci deceduti;	
	c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le som-	
	me versate dai soci ai sensi del precedente art. 7;	
	d) dalla riserva straordinaria;	
	e) da ogni altra riserva costituita dall'assemblea dei soci	
	e/o prevista per legge;	
	f) da qualunque liberalità che pervenisse alla cooperativa	
	per essere impiegata al fine del raggiungimento degli scopi	
	- 24 -	

	sociali.	
	Le riserve indivisibili non possono essere ripartite tra i so-	
	ci né durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento	
	della Società.	
	Articolo 20	
	(Vincoli sulle quote e loro alienazione)	
	Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli vo-	
	lontari, né essere cedute con effetto verso la società senza	
	l'autorizzazione dell'Organo Amministrativo.	
	Il socio che intende trasferire, anche in parte, le proprie	
	quote deve darne comunicazione all'Organo Amministrativo con	
	lettera raccomandata, fornendo, con riferimento all'acquiren-	
	te, le indicazioni previste nel precedente art. 6, controfir-	
	mate per conferma e accettazione dal potenziale acquirente e	
	salva la sua responsabilità patrimoniale per eventuali dichia-	
	razioni mendaci.	
	Il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione deve es-	
	sere comunicato al socio entro 60 (sessanta) giorni dal rice-	
	vimento della richiesta.	
	Decorso tale termine, il socio è libero di trasferire la pro-	
	pria partecipazione e la società deve iscrivere nel libro dei	
	soci l'acquirente che abbia i requisiti previsti per divenire	
	socio.	
	Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve esse-	
	re motivato.	
	- 25 -	

Articolo 21		
(Bilancio di esercizio)		
	L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni	
	anno.	
	Alla fine di ogni esercizio sociale l'Organo amministrativo	
	provvede alla redazione del progetto di bilancio, secondo li-	
	nee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle	
	politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo	
	settore di cui all'articolo 5, comma 1, lettera g), della	
	legge 6 giugno 2016, n. 106, e tenendo conto, tra gli altri	
	elementi, della natura dell'attività esercitata e delle	
	dimensioni della società, anche ai fini della valutazione	
	dell'impatto sociale delle attività svolte.	
	Il progetto di bilancio deve essere presentato all'Assemblea	
	dei soci per l'approvazione entro 120 (centoventi) giorni dal-	
	la chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centoot-	
	tanta) giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato	
	oppure lo richiedano particolari esigenze relative alla strut-	
	tura ed all'oggetto della Società, segnalate dagli Amministra-	
	tori nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa,	
	nella nota integrativa al bilancio.	
	L'assemblea dei soci che approva il bilancio delibera sulla	
	destinazione degli utili annuali destinandoli:	
	a) a riserva legale nella misura non inferiore al 30% (trenta	
	per cento);	
- 26 -		

	b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della	
	cooperazione di cui all'art. 11 della legge 31.01.1992 n.59,	
	nella misura prevista dalla legge medesima;	
	c) ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti	
	ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31.01.1992	
	n. 59;	
	d) ad eventuali dividendi in misura non superiore al limite	
	stabilito dal codice civile per le cooperative a mutualità	
	prevalente.	
	L'Assemblea dei soci può, in ogni caso, destinare gli utili,	
	ferme restando le destinazioni obbligatorie per legge, alla	
	costituzione di riserve indivisibili, oppure a riserve divisi-	
	bili tra i soci non cooperatori.	
	La società, dopo la sua approvazione, deve depositare presso	
	il registro delle imprese e pubblicare nel proprio sito	
	internet il bilancio sociale.	
	Articolo 22	
	(Ristorni)	
	L'organo amministrativo che redige il progetto di bilancio di	
	esercizio può appostare somme al conto economico a titolo di	
	ristorno, qualora lo consentano le risultanze dell'attività	
	mutualistica.	
	L'Assemblea dei soci, in sede di approvazione del bilancio,	
	delibera sulla destinazione del ristorno che potrà essere at-	
	tribuito mediante una o più delle seguenti forme:	
	- 27 -	

	- erogazione diretta;	
	- aumento del numero delle quote detenute da ciascun socio;	
	La ripartizione del ristorno ai singoli soci, dovrà essere ef-	
	fettuata considerando la quantità e qualità degli scambi mu-	
	tualistici intercorrenti fra la Cooperativa ed il socio stesso	
	secondo quanto previsto in apposito regolamento.	
	TITOLO V	
	ORGANI SOCIALI	
	Articolo 23	
	(Organi)	
	Sono organi della Società:	
	a) l'Assemblea dei soci;	
	b) il Consiglio di amministrazione;	
	c) il Collegio Sindacale e Organo di controllo, se nominato.	
	Articolo 24	
	(Assemblea dei soci)	
	Sono attribuite alla decisione dei soci:	
	- A) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli uti-	
	li;	
	- B) la nomina del Consiglio di Amministrazione, la revoca de-	
	gli amministratori, il compenso loro spettante;	
	- C) la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sin-	
	dacale o del revisore e il compenso loro spettante;	
	- D) le modificazioni dello statuto;	
	- E) il compimento di operazioni che comportano una sostanzia-	
	- 28 -	

	le modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modifi-	
	cazione dei diritti dei soci;	
	- F) la nomina, la revoca e la sostituzione dei liquidatori e	
	i criteri di svolgimento della liquidazione;	
	- G) gli argomenti sottoposti alla loro approvazione da uno o	
	più amministratori o da tanti soci che rappresentano almeno un	
	terzo del capitale sociale;	
	- H) ogni altra materia attribuita dalla legge alla competenza	
	dei soci.	
	Le decisioni dei soci possono essere assunte:	
	-- mediante consultazione scritta o sulla base del consenso	
	espresso per iscritto;	
	-- mediante deliberazione assembleare:	
	La decisione sul metodo è adottata dall'organo amministrativo.	
	La deliberazione assembleare è comunque necessaria:	
	-- per le modificazioni dell'atto costitutivo;	
	-- per la decisione di compiere operazioni che comportano una	
	sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante	
	modificazione dei diritti dei soci;	
	-- quando ne facciano richiesta uno o più amministratori o un	
	numero di soci che rappresentano almeno un terzo della totali-	
	tà dei voti spettanti ai soci;	
	-- per deliberare lo scioglimento della società e l'assunzione	
	di tutte le decisioni conseguenti e necessarie per regolare la	
	fase di liquidazione;	
	- 29 -	

	-- per deliberare la trasformazione della società, la fusione	
	e la scissione;	
	-- per deliberare in ordine all'approvazione della proposta di	
	concordato fallimentare o preventivo, nonché la decisione sul-	
	la domanda di ammissione alla procedura di amministrazione	
	controllata.	
	ARTICOLO 25	
	(Diritto Di Voto)	
	Hanno diritto di voto i soci iscritti nel libro dei soci da	
	almeno 90 (novanta) giorni.	
	Ciascun socio cooperatore ha un voto qualunque sia il valore	
	della quota posseduta.	
	ARTICOLO 26	
	CONSULTAZIONE SCRITTA E CONSENSO ESPRESSO PER ISCRITTO	
	Quando le decisioni dei soci vengono assunte mediante consul-	
	tazione scritta ovvero sulla base del consenso espresso per	
	iscritto, dai documenti sottoscritti devono risultare con	
	chiarezza l'argomento oggetto della decisione e il consenso	
	alla stessa.	
	L'individuazione dei soci legittimati a partecipare alle deci-	
	sioni in forma non assembleare è effettuata con riferimento	
	alle risultanze del libro soci alla data dell'inizio della	
	procedura; qualora nel frattempo intervengano mutamenti nella	
	compagine sociale, il nuovo socio potrà sottoscrivere la deci-	
	sione in luogo del socio cedente allegando estratto autentico	
	- 30 -	

	del libro soci ovvero attestazione degli amministratori da cui	
	risulti la sua regolare iscrizione in detto libro.	
	Le decisioni dei soci sono prese con il voto favorevole di una	
	maggioranza che rappresenti almeno la metà della totalità dei	
	soci aventi diritto al voto.	
	Il procedimento deve concludersi nel termine indicato nel te-	
	sto della decisione.	
	Le decisioni assumono la data dell'ultima dichiarazione perve-	
	nuta nel termine prescelto.	
	Le decisioni dei soci adottate ai sensi del presente articolo	
	devono essere trascritte senza indugio nel libro delle deci-	
	sioni dei soci.	
	ARTICOLO 27	
	(convocazione dell'assemblea)	
	L'Assemblea deve essere convocata dall'Organo Amministrativo	
	nella sede sociale o anche altrove, purchè in Italia, con	
	lettera raccomandata, affissione avviso in bacheca, posta	
	elettronica e ogni altro mezzo che sia atto ad informare i so-	
	ci della seduta con un preavviso di almeno otto giorni ante-	
	cedenti l'adunanza. Dovranno comunque essere indicati il gior-	
	no, il luogo e l'ora dell'adunanza e l'elenco delle materie	
	da trattare.	
	In mancanza delle formalità suddette, l'Assemblea si reputa	
	regolarmente costituita quando ad essa partecipano tutti i so-	
	ci, e tutti gli Amministratori, il revisore o i sindaci, se	
	- 31 -	

	nominati, sono presenti o informati della riunione e nessuno	
	si oppone alla trattazione degli argomenti posti all'ordine	
	del giorno.	
	In caso di impossibilità di tutti gli amministratori o di loro	
	inattività, l'assemblea può essere convocata dal collegio sin-	
	dacale, se nominato, o anche da un socio.	
	ARTICOLO 28	
	(Rappresentanza in assemblea)	
	I Soci possono farsi rappresentare in Assemblea con i limiti	
	di legge e la delega deve essere conservata dalla società.	
	Nella delega deve essere specificato il nome del rappresentan-	
	te.	
	ARTICOLO 29	
	(Presidenza)	
	L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Am-	
	ministrazione o dall'amministratore più anziano di età e, in	
	mananza, dalla persona designata dagli intervenuti.	
	Il Presidente è assistito da un Segretario anch'esso designato	
	dagli intervenuti.	
	L'assistenza del Segretario non è necessaria quando il Verbale	
	dell'Assemblea è redatto da un Notaio.	
	Spetta al Presidente constatare la regolare costituzione	
	dell'assemblea, accertare l'identità e la legittimazione dei	
	presenti, dirigere e regolare lo svolgimento dell'assemblea,	
	accertare e proclamare i risultati delle votazioni.	
	- 32 -	

	ARTICOLO 30	
	(costituzione e quorum deliberativi)	
	<u>In prima convocazione</u> l'assemblea è regolarmente costituita	
	con la presenza di tanti soci che rappresentino almeno la metà	
	dei voti spettanti alla totalità dei soci aventi diritto al	
	voto.	
	<u>In seconda convocazione</u> l'assemblea è regolarmente costituita	
	qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati	
	aventi diritto al voto.	
	L'assemblea delibera a maggioranza assoluta.	
	Per le deliberazioni riguardanti le modificazioni dell'atto	
	costitutivo e il compimento delle operazioni che comportano	
	una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rile-	
	vante modificazione dei diritti dei soci è in ogni caso ri-	
	chiesto il voto favorevole di tanti soci che rappresentino al-	
	meno la metà dei voti spettanti alla totalità dei soci.	
	Nei casi in cui per legge o in virtù del presente statuto il	
	diritto di voto è sospeso si applica l'articolo 2368, comma	
	terzo c.c.	
	Restano comunque salve le altre disposizioni di legge o del	
	presente statuto che, per particolari decisioni, richiedano	
	diverse specifiche maggioranze.	
	Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare dal verbale	
	sottoscritto dal Presidente e dal Segretario o dal Notaio.	
	Il verbale dell'assemblea, anche se redatto per atto pubblico,	
	- 33 -	

	deve essere trascritto, senza indugio, nel libro delle deci-	
	sioni dei soci.	
	Le deliberazioni dell'Assemblea, prese in conformità della	
	Legge e dello Statuto, vincolano tutti i soci, ancorchè non	
	intervenuti o dissenzienti.	
	Articolo 31	
	(Amministrazione)	
	La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione	
	composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5.	
	Gli amministratori possono essere anche soggetti non soci; in	
	ogni caso la maggioranza degli amministratori deve essere	
	scelta tra i soci cooperatori	
	Agli amministratori si applica il divieto di concorrenza di	
	cui all'articolo 2390 c.c.	
	Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e scadono	
	alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bi-	
	lancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.	
	Il Consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il Presi-	
	dente ed il vice presidente, salvo che gli stessi non siano	
	eletti direttamente dall'assemblea all'atto della nomina dei	
	consiglieri di amministrazione.	
	Non possono assumere la carica di Presidente del Consi-	
	glio di Amministrazione i rappresentanti degli enti di cui	
	all'articolo 4, comma 3 del d.lgs. 112/2017.	
	Articolo 32	
	- 34 -	

	(Compiti degli Amministratori)	
	L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la	
	gestione ordinaria e straordinaria della Società, esclusi solo	
	quelli riservati all'Assemblea dei soci dalla legge o dal pre-	
	sente Statuto.	
	Esso può compiere tutti quegli atti che ritenga opportuni	
	per il raggiungimento dell'oggetto sociale, esclusi solo	
	quelli che la Legge riserva in modo tassativo all'Assemblea.	
	In sede di nomina possono tuttavia essere previsti limiti ai	
	poteri degli amministratori.	
	L'Organo Amministrativo ha, quindi, tra le altre, la facol-	
	tà di acquistare, vendere, permutare beni immobili, mobili e	
	mobili registrati, conferirli in altre Società costituite o	
	costituende, assumere partecipazioni ed interessenze in altre	
	Società ed Imprese, assumere obbligazioni cambiarie, stipula-	
	re mutui ipotecari, stipulare contratti di appalto e subap-	
	palto con Enti Pubblici o Privati, concorrere a licitazioni e	
	gare, approvare Capitolati, stipulare contratti bancari di	
	apertura di credito, con o senza garanzie, di conto corrente,	
	aprire conti correnti bancari e postali, trarre assegni su	
	di essi anche allo scoperto, nei limiti del fido concesso,	
	chiedere finanziamenti, acconsentire iscrizioni, cancellazioni	
	e annotamenti ipotecari, rinunciare ad ipoteche legali,	
	transigere e compromettere in Arbitri anche amichevoli com-	
	positori, autorizzare e compiere qualsiasi operazione presso	
	- 35 -	

	gli Uffici del Debito Pubblico, della Cassa Depositi e Pre-	
	stiti e presso ogni altro Ufficio Pubblico o Privato.	
	L'organo Amministrativo può delegare parte delle proprie at-	
	tribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381	
	del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, reces-	
	so ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui	
	rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi compo-	
	nenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei	
	suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le	
	eventuali modalità di esercizio della delega.	
	Ogni 60 (sessanta) giorni gli organi delegati devono riferire	
	al Consiglio di Amministrazione e al Collegio sindacale sul	
	generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evo-	
	luzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termi-	
	ni di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Coopera-	
	tiva e dalle sue controllate.	
	Articolo 33	
	(Convocazioni e deliberazioni)	
	Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente	
	tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare,	
	oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli	
	Amministratori.	
	La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o	
	e-mail da spedirsi non meno di 5 giorni prima dell'adunanza e,	
	nei casi urgenti, a mezzo telegramma, in modo che gli Ammini-	
	- 36 -	

	stratori ed i Sindaci effettivi ne siano informati almeno un	
	giorno prima della riunione.	
	Le adunanze dell'organo amministrativo sono valide quando vi	
	intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.	
	Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti.	
	In caso di parità, qualora il consiglio di amministrazione sia	
	composto da un numero pari di componenti, prevale il voto	
	espresso dal presidente del consiglio di amministrazione.	
	Articolo 34	
	(Integrazione del Consiglio)	
	In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori,	
	gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art.	
	2386 del codice civile.	
	Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli ri-	
	masti in carica devono ricorrere all'Assemblea dei soci per la	
	sostituzione dei mancanti.	
	In caso vengano meno uno o più Amministratori, il Consi	
	Articolo 35	
	(Compensi agli Amministratori)	
	Spetta all'Assemblea dei soci determinare i compensi dovuti	
	agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se no-	
	minato.	
	Articolo 36	
	(Rappresentanza)	
	La firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed	
	- 37 -	

in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione o al Vice Presidente o al Consigliere Delegato, se nominati.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente. Il Presidente, previa apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Articolo 37

(Collegio sindacale e organo di controllo)

Ove si verificchino i presupposti di legge di cui all'articolo 2543, comma 1, del codice civile, la cooperativa procede alla nomina del collegio sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea.

L'Assemblea nomina il presidente del collegio stesso.

Il Collegio Sindacale è costituito da revisori legali iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

I sindaci durano in carica tre anni e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale deve vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adequatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla so-

	cietà e sul suo concreto funzionamento.	
	A tal fine, i sindaci possono in qualsiasi momento procedere,	
	anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo,	
	avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori no-	
	tizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati	
	affari nei limiti e secondo i termini di legge.	
	Nell'espletamento di specifiche operazioni di ispezione e di	
	controllo, i sindaci - sotto la propria responsabilità ed a	
	proprie spese - possono avvalersi di propri dipendenti ed au-	
	siliari, i quali tuttavia non debbono trovarsi in una delle	
	condizioni di ineleggibilità e decadenza previste dall'art.	
	2399 del codice civile.	
	L'organo amministrativo può, tuttavia, rifiutare agli ausilia-	
	ri e ai dipendenti dei sindaci l'accesso a informazioni riser-	
	vate.	
	Il Collegio Sindacale esercita anche il controllo contabile ai	
	sensi degli articoli 2409-bis e seguenti del codice civile.	
	I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bi-	
	lancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione socia-	
	le per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussi-	
	stenza del requisito della prevalenza mutualistica.	
	TITOLO VI	
	LIMITI ALL'ESERCIZIO DI ATTIVITA'DI DIREZIONE E COORDINAMENTO	
	Articolo 38	
	Le società costituite da un unico socio persona fisica,	
	- 39 -	

41 di 44

	TITOLO VIII	
	DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI	
	Articolo 41	
	(Regolamenti)	
	Per meglio disciplinare il funzionamento interno, e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la Società ed i soci determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, l'Organo amministrativo potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dell'Assemblea dei soci con le maggioranze previste per le modifiche statutarie. Negli stessi regolamenti potranno essere stabiliti l'ordinamento e le mansioni dei Comitati tecnici se verranno costituiti.	
	Articolo 42	
	(Principi di mutualità, indivisibilità delle riserve e devoluzione)	
	I principi in materia di remunerazione del capitale, di riserve indivisibili, di devoluzione del patrimonio residuo e di devoluzione di una quota degli utili annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, sono inderogabili e devono essere di fatto osservati. In particolare ai sensi dell'articolo 2514 del codice civile la Cooperativa:	
	a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due	
	- 41 -	

	punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;	
	b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in	
	sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due	
	punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;	
	c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori;	
	d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa,	
	l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale so-	
	ciale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutuali-	
	stici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.	
	Articolo 43	
	(Rinvio)	
	Per quanto non previsto dal presente statuto, valgono le vi-	
	genti norme di legge sulle società cooperative a mutualità	
	prevalente, nonché le vigenti disposizioni di legge in materia	
	di impresa sociale, di cui al decreto legislativo 3 luglio	
	2017 n. 112 , in quanto compatibili.	
	Per quanto non previsto dal titolo VI del codice civile conte-	
	nente la "disciplina delle società cooperative", a norma	
	dell'art. 2519 c.c. si applicano, in quanto compatibili, le	
	norme delle società a responsabilità limitata.	
	GROSSO GRAZIANO	
	ROSSU PATRIZIA	
	JESSICA GROSSO	
	GIUDITTA GRILLETTI - NOTAIO	
	- 42 -	

Io sottoscritta Giuditta Grilletti, Notaio in Sant'Antioco, iscritta presso il Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Cagliari, Lanusei e Oristano, certifico che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale del documento su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 23 comma 5, D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, che si trasmette ad uso del Registro Imprese.

**ESENTE DA BOLLO AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 3 DEL D.L. 1/2012
CONVERTITO IN LEGGE N. 27/2012.**