

STATUTO

LA RINASCITA SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: VILLAFRANCA TIRRENA ME VIA
BARONIA 102

Numero REA: ME - 265767

Codice fiscale: 03864600832

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Parte 1 - Protocollo del 02-02-2026 - Statuto completo	2
--	---

	ALLEGATO "A" REP.38792 RACC.17481 STATUTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B Denominazione sociale: LA RINASCITA ARTICOLO 1 - Denominazione e Sede È costituita una società cooperativa sociale di tipo B denominata: LA RINASCITA Società Cooperativa. - Impresa Sociale". L'acronimo ETS (Ente del Terzo Settore) potrà essere utilizzato nella denominazione e in ogni segno distintivo, comunicazione e atto della società, in quanto la cooperativa sociale è iscritta di diritto nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore. La società è retta dai principi della mutualità e non ha scopo di lucro. ARTICOLO 2 - Scopo Mutualistico e Sociale La Cooperativa, ai sensi della Legge 381/1991, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, senza scopo di lucro speculativo. Essa ha come obiettivo il rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano . ARTICOLO 3 - Oggetto Sociale La Cooperativa esercita, in via stabile e principale, un'attività d'impresa di interesse generale, ai sensi dell'Art. 5 del D.Lgs. 117/2017 e dell'Art. 2 del D.Lgs. 112/2017, finalizzata all'inserimento lavorativo di lavoratori molto svantaggiati o con disabilità. Nello specifico ,La cooperativa si propone di svolgere le seguenti attività (a titolo esemplificativo): a. Area Meccanica, Manutentiva e di Allestimento Gestione di officine meccaniche multimarca: riparazione, manutenzione ordinaria e straordinaria, carrozzeria, elettrauto, gommista e lavaggio di ogni tipo di veicolo (leggero, industriale, agricolo e per il trasporto collettivo). · Centro revisioni autorizzato: impianto e gestione di linee di revisione per veicoli a motore e loro rimorchi. · Attività di revisione comprende i seguenti mezzi: · Motocicli e Auto, Camion fino a 35 Quintali, Camion e Pullman Superiore ai 35 Quintali. · Carpenteria e Allestimento Speciale: progettazione, costruzione e montaggio di attrezzature speciali su autoveicoli industriali (cassoni fissi e ribaltabili, impianti scarabilli, autogru, piattaforme aeree) e trasformazione tecnica di veicoli per usi specifici. · Assistenza e riparazione settore nautico di ogni tipologia di natante a vela e a motore. · Realizzazione e manutenzione di impianti elettrici di	

condizionamento e termici

b. Area Ecologia, Igiene Urbana e Ambiente

· **Gestione Mezzi e Attrezzature per l'Ecologia inerente alla raccolta urbana e privata delle RD e RSU:** l'attività di manutenzione, riparazione e assistenza tecnica di automezzi e attrezzature adibite all'igiene urbana, quali compattatori, cassonetti, con sistemi computerizzati con hardware e software e tutti i sistemi e alla loro gestione, connessi all'ambiente e alla mobilità autospazzatrici, pulisci spiaggia, autobotti, lava cassonetti, nonché attrezzature per l'espurgo di pozzi neri e la pulizia idrodinamica di condotte.

· **Settore Tessile ed Economia Circolare:** la gestione completa della filiera dei **rifiuti tessili e dell'abbigliamento usato**, comprendente la raccolta (stradale, presso utenze domestiche o commerciali), il trasporto, lo stoccaggio e, segnatamente, l'attività di **valorizzazione mediante selezione e cernita manuale**. Tale attività è finalizzata al recupero di capi da destinare al riuso o alla trasformazione dei materiali in materie prime seconde per l'industria tessile o dell'isolamento.

· **Recupero Materie Prime e RAEE:** l'impianto e la gestione di centri per il trattamento, lo smantellamento e il recupero di materie prime provenienti da rifiuti speciali, componenti elettromedicali, elettropneumatici, idraulici e tecnologici, nell'ottica della massima sostenibilità ambientale.

· **Servizi per la Raccolta Differenziata e Arredo Urbano:** la fornitura, posa in opera e manutenzione di contenitori, cassonetti, campane e strutture per la raccolta differenziata (inclusi i contenitori specifici per abiti usati), nonché di elementi di arredo urbano e aree gioco.

· **Bonifica e Sanificazione:** l'esecuzione di servizi di disinfezione, derattizzazione e sanificazione ambientale, pulizia di aree pubbliche, spiagge e alvei fluviali.

· **Servizi di Giardinaggio:** l'esecuzione di servizi di giardinaggio, di sistemazioni giardini e impianti di Irrigazione automatica.

c. Area Commerciale, Noleggio, Intermediazione e produzione

· **Commercio e Distribuzione:** acquisto e vendita (sia all'ingrosso che al dettaglio, nuovo e usato) di autoveicoli, autocarri, motoveicoli, roulotte, camper, macchine movimento terra, nonché motori marini, imbarcazioni e – previo ottenimento delle licenze specifiche – aeromobili ed elicotteri.

· **Noleggio e Ricambi:** noleggio di veicoli e attrezzature industriali; commercio di parti di ricambio, accessori, lubrificanti e prodotti per la disinfezione.

· **Agenzia e Mediazione:** assunzione di mandati di agenzia (con o senza rappresentanza), commissionaria e deposito relativamente ai settori sopra citati.

· **Attività di produzione e commercio: di materia prima seconda derivante dal tessile usato , pellet , pannelli ed o-**

gni altro prodotto derivante da scarto tessile.

d. Supporto alla Protezione Civile e Sanità

· **Veicoli Speciali:** fornitura, manutenzione e allestimento di autoambulanze, mezzi di soccorso sanitario, veicoli per la Protezione Civile e mezzi per il trasporto di persone con disabilità."

e) Servizi alla Persona e Hospitality (Settore Servizi)

· **Facility Management:** la gestione di servizi di portineria, biglietteria, controllo accessi e accoglienza presso strutture pubbliche o private.

· **Ristorazione e Accoglienza:** la conduzione e gestione di bar, self-service, ristoranti, pizzerie, mense aziendali, alberghi e circoli. L'organizzazione di centri congressi, sale conferenze e punti di accesso assistito alla rete internet (hub informatici).

f) servizi di gestione impianti di produzione aziendali /industriali/agricoli

· **gestione assistenza e fornitura risorse umane,** per impianti di produzione industriale e artigianale anche nel settore agricolo ed particolare ma non esclusivo nel settore di produzione e imbottigliamento di acque in bottiglia in vetro e non, produzione e imbottigliamento di altri prodotti alimentari N.C.A. in vetro e non, produzione di birra artigianale /industriale in vetro e non, nella produzione agricola di luppolo, cereali o altro , nel settore produzione di bevande ed acque minerali e vini da uve, ed in ogni settore che possa avere bisogno dei servizi offerti dalla cooperativa e sopra elencati dall'oggetto sociale.

g) Area Welfare, Formazione, Servizi Sociali e Comunicazione

· **Servizi Socio-Assistenziali e Domiciliari:** l'attivazione e la gestione di servizi socio-psico-assistenziali volti a garantire la piena realizzazione della personalità umana. La gestione di servizi di assistenza domiciliare a favore di famiglie in situazione di disagio e di persone anziane, finalizzati a favorire la permanenza nel proprio ambiente di vita.

· **Formazione Professionale e Integrazione:** l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione professionale e attività educative dirette a portatori di handicap, diversamente abili, tossicodipendenti, ex detenuti e, in generale, a tutti i soggetti svantaggiati indicati dalla legge. Tali attività sono volte all'acquisizione di una dignità sociale e di una qualifica professionale, anche mediante lo studio di soluzioni innovative contro l'emarginazione.

· **Comunicazione e Informazione:** la gestione di emittenti radiofoniche, televisive e di testate giornalistiche (con qualsiasi mezzo diffuse) orientate alla diffusione di valori morali, sociali e umani. La gestione di servizi di call center, segreteria telefonica e teleassistenza.

· **Cultura e Turismo Sociale:** l'attività di turismo sociale e la creazione e gestione di biblioteche, centri sociali,

spazi di aggregazione e hub informatici per il contrasto al digital divide.

h) Poteri e Strumenti Operativi
 .Rappresentanza e Rete:
Adesione a Consorzi, Confederazioni e Associazioni Cooperative.

o Iscrizione a federazioni/associazioni sportive dilettantistiche (utile per l'integrazione sociale e il tempo libero dei soci).

· **Investimenti e Partecipazioni:**

o Possibilità di assumere partecipazioni in altre società (es. quote di una SRL che gestisce impianti di riciclo).

o Costituzione di consorzi propri.

· **Operatività Finanziaria e Patrimoniale:**

o Esecuzione di operazioni bancarie, immobiliari, ipotecarie e finanziarie.

o Capacità di acquistare immobili o contrarre mutui.

· **Canali di Finanziamento e Appalti:**

o Accesso a donazioni, contributi e finanziamenti pubblici (Stato, Regione, UE).

o Potere di stipulare convenzioni dirette e partecipare a gare/licitazioni con la Pubblica Amministrazione.

Tutte le attività sopra elencate saranno svolte con l'obiettivo prioritario di creare stabili opportunità di lavoro per i soggetti svantaggiati di cui all'Art. 4 della Legge 381/91, modulando l'organizzazione del lavoro in base alle residue capacità lavorative dei soci stessi."

ARTICOLO 4. RAPPORTI MUTUALISTICI E REGOLAMENTI

Prestazione Lavorativa dei Soci La società svolge la propria attività servendosi prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci. Con l'adesione alla cooperativa o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, i soci lavoratori stabiliscono un **ulteriore rapporto di lavoro**, che potrà assumere le seguenti forme:

1. Lavoro subordinato (nelle varie forme previste dalla legge);
2. Lavoro autonomo;
3. Collaborazione coordinata e continuativa non occasionale;
4. Qualsiasi altra forma contrattuale ammessa dalla normativa vigente, purché funzionale al raggiungimento degli scopi sociali.

Parità di Trattamento Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici e di lavoro tra la società e i soci deve essere garantito e rispettato il principio di parità di trattamento, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore cooperativo e alla normativa vigente.

Regolamenti Interni Gli Amministratori hanno la facoltà di predisporre regolamenti interni per determinare i criteri e

le regole relative allo svolgimento dell'attività mutualistica tra la società e i soci . Tali regolamenti devono essere approvati dall'Assemblea dei soci con le maggioranze previste per le assemblee straordinarie.

ARTICOLO 5. OPERATIVITÀ E RAPPORTI CON TERZI

Attività con Terzi La società cooperativa, per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale e nel rispetto dei limiti di prevalenza mutualistica, può svolgere la propria attività anche con terzi non soci (aziende private, enti pubblici, clientela diretta).

Tutela del Socio La tutela dei soci cooperatori è esercitata dalla cooperativa stessa e dalle associazioni di rappresentanza cui la società aderisce, nel pieno rispetto dello statuto, dei regolamenti interni e delle leggi vigenti.

ARTICOLO 6. RISTORNI

1. L'Assemblea, in sede di approvazione del bilancio di esercizio, può deliberare la ripartizione dei ristorni ai soci lavoratori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previsti dalle normative vigenti e dal presente statuto.

2. La ripartizione dei ristorni deve essere effettuata in proporzione alla quantità e qualità degli scambi mutualistici intercorsi tra la cooperativa ed i soci medesimi nel corso dell'esercizio. In particolare, per i soci lavoratori, il ristorno sarà calcolato in base alle ore di lavoro effettivamente prestate o alla misura della retribuzione corrisposta durante l'anno.

3. Il ristorno può essere corrisposto:

o **In denaro**, mediante integrazione della retribuzione;

o **Mediante aumento gratuito del capitale sociale** detenuto dal socio (elevando così la quota sociale);

o **Mediante emissione di strumenti finanziari.**

4. La misura del ristorno non può in ogni caso superare la misura massima stabilita dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di categoria per il settore della cooperazione sociale.

5. In caso di perdite d'esercizio, i regolamenti interni definiranno le modalità di partecipazione dei soci alla copertura delle stesse, sempre in proporzione all'attività mutualistica svolta.

ARTICOLO 7 - Persone Svantaggiate

Ai sensi di legge, le persone svantaggiate devono costituire almeno il **30% (trenta per cento)** dei lavoratori della cooperativa. Tale condizione deve essere documentata mediante certificazioni provenienti dalla pubblica amministrazione.

ARTICOLO 8 - Soci

La società prevede le seguenti categorie di soci:

1. **Soci Cooperatori:** lavoratori che prestano la propria attività per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

2. **Soci Svantaggiati:** Soci lavoratori devono essere almeno

il 30% dei lavoratori totali.

3. Soci Volontari: prestano la loro attività gratuitamente (non possono superare la metà del numero totale dei soci).

4. Soci Sovventori: soggetti che apportano capitale per il finanziamento delle attività sociali.

ARTICOLO 9 - Capitale Sociale e Quote

Il capitale sociale è variabile ed è formato da quote sociali del valore nominale minimo di € 25,00 ciascuna. Nessun socio può detenere quote superiori ai limiti di legge.

ARTICOLO 10 - Organi Sociali

Gli organi della cooperativa sono:

· **L'Assemblea dei Soci, Il Consiglio di Amministrazione (CdA) , Organo di Controllo** (se obbligatorio per legge o se l'assemblea lo ritiene opportuno).

ARTICOLO 11 L'Assemblea dei Soci

Nelle cooperative vige il principio "un voto per ogni socio", indipendentemente dal capitale versato. L'assemblea ha poteri:

· **Poteri Ordinari:** Approvazione del bilancio, nomina e revoca degli amministratori e dei sindaci, determinazione del compenso degli amministratori, approvazione dei regolamenti interni (fondamentali per gestire i soci lavoratori).

· **Poteri Straordinari:** Modifiche dello statuto (es. cambiare l'oggetto sociale), trasformazione, fusione o scioglimento della cooperativa.

Inoltre l'assemblea È l'organo che convalida la ripartizione dei **ristorni**, distribuendo l'utile come integrazione salariale.

ARTICOLO 12 L'Organo Amministrativo (il consiglio Di Amministrazione)

Consiglio di Amministrazione (CdA).): composto da un numero composto da tre a cinque membri eletti dall'Assemblea. La maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori. In fase di costituzione il CdA sarà composto da tre membri. **Poteri:** Compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione necessari al raggiungimento dell'oggetto sociale.

ARTICOLO 13. Il Presidente (La Rappresentanza)

Viene eletto dal CdA (o dall'Assemblea).

· **Poteri:** Ha la **rappresentanza legale** della cooperativa di fronte a terzi e in giudizio. Convoca l'Assemblea e il CdA e ne presiede le adunanze. È la figura che firma materialmente le convenzioni ex Art. 5 (Legge 381/91) con gli Enti Pubblici.

ARTICOLO 14 Il Collegio Sindacale / Sindaco Unico (Il Controllo)

· **Quando è obbligatorio:** Solo al superamento di determinati limiti di fatturato, attivo o numero di dipendenti (Art. 2477 c.c.).

· **Funzione:** Vigilare sull'osservanza della legge e dello

statuto, e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Nelle cooperative sociali, il controllo è fondamentale per mantenere lo status di **Impresa Sociale**.

ARTICOLO 15 - Bilancio d'Esercizio e Bilancio Sociale (Revisionato)

L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno. Ed ha la durata di un anno solare dall'01/01 al 31/12 di ogni anno. Il primo esercizio sociale si chiude il 31/12/2026.

Oltre alla redazione del bilancio d'esercizio a norma del Codice Civile, la Cooperativa deve:

1. Bilancio Sociale: Redigere e depositare presso il Registro delle Imprese (e pubblicare sul proprio sito internet) il Bilancio Sociale, secondo le linee guida ministeriali (Art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017), per dare evidenza dell'impatto sociale generato.

2. Trasparenza: Pubblicare annualmente sul proprio sito internet i compensi, i gettoni di presenza o i corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo.

ARTICOLO 16 Assenza di Scopo di Lucro e Vincoli Distribuzione

La Cooperativa è tenuta al rispetto del principio di **assenza di scopo di lucro** come disciplinato dall'Art. 3 del D.Lgs. 112/2017 per le Imprese Sociali:

· È vietata la distribuzione, anche in forme indirette, di utili e avanzi di gestione, nonché di fondi e riserve a fondatori, soci, lavoratori e collaboratori, salvo quanto previsto per la remunerazione degli strumenti finanziari e nei limiti previsti dalla legge per le cooperative a mutualità prevalente.

· Eventuali utili devono essere destinati principalmente allo svolgimento dell'attività statutaria o ad incremento del patrimonio.

ARTICOLO 17 - Devoluzione del Patrimonio (Clausola RUNTS)

In caso di estinzione o scioglimento, il patrimonio residuo – dedotto il capitale versato e rivalutato e i dividendi eventualmente maturati – deve essere devoluto, previo parere positivo dell'**Ufficio del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore** (Art. 9 CTS) e dell'autorità di vigilanza delle cooperative:

1. Ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;

2. In subordine, ad altri enti del Terzo Settore o imprese sociali, secondo quanto previsto dalle norme vigenti.

ARTICOLO 18 - Ammissione di Nuovi Soci

La procedura di ammissione di nuovi soci deve essere non discriminatoria e coerente con le finalità della Cooperativa e l'attività di interesse generale svolta. Il Consiglio di Amministrazione deve esaminare le domande secondo criteri di trasparenza e parità di trattamento, motivando l'eventuale rigetto.

ARTICOLO 19 DURATA DELLA SOCIETA'

La durata della societa' cooperativa e' fissata sino al 31/12/2100.

F.to La Guidara Francesco
La Guidara Salvatore
Laganà Massimiliano
notaio Silverio Magno

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, rilasciata ai sensi dell'articolo 22 commi 1-2-3 del D.Lgs n.82 del 7/3/2005, che si trasmette ad uso del Registro Imprese.